
 GOVERN ILLES BALEARNS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 1 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

Procediment G - 07


PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 2 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

ÍNDEX

1. Objecte
2. Abast
3. Documentació de referència
4. Definicions
5. Realització
6. Confidencialitat

Annex I. Sol·licitud de vigilància de la salut

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 3 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

1.- OBJECTE


Determinar com efectuar l'atenció a les persones amb discapacitat que s'incorporen a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. L'article 25 de la Llei de prevenció de riscos laborals tracta explícitament la protecció dels treballadors sensibles i estableix l'obligació de tenir en compte aquestes situacions, tant en avaluar els riscos com en assignar llocs de treball. L'objecte d'aquest procediment és resoldre les qüestions plantejades en els casos en què les condicions de salut, estat biològic conegut, situació de discapacitat o altres causes, donen lloc a una especial sensibilitat del treballador davant els riscos derivats del treball que desenvolupa habitualment.

2.- ABAST


Aquest procediment és d'aplicació als empleats públics, (personal funcionari de carrera, personal funcionari interí, personal laborals fix o de durada determinada, personal eventual) els quals accedeixen a un lloc de treball d'una conselleria, d'una entitat autònoma o d'una empresa pública amb personal funcionari adscrit de l'administració autonòmica i als alts càrrecs de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears (article 5 de la Llei 3/2003 de Règim Jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears)

3.- DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA

- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aproba el reglament dels serveis de prevenció.
- Reial Decret 780/1998, de 30 d'abril, que modifica el RD 39/1997, reglament dels serveis de prevenció.
- Reial Decret 1488/1998, de 10 de juliol, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat.

 GOVERN ILLES BALEARNS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 4 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

- Reial Decret 2271/2004, de 3 de desembre, pel qual es regula l'accés a l'ocupació pública i la provisió de llocs de treball de les persones amb discapacitat.
- Decret 36/2004, de 16 d'abril, pel qual es regula l'accés, la promoció interna i la provisió de llocs de treball de persones amb discapacitat a la funció pública de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, modificat pel Decret 136/2005 de 28 de desembre
- Decret 30/2009 de 22 de maig pel que s'aprova el procediment de selecció del personal funcionari interí al servei de la CAIB
- Ordre del 27 de juny de 1997, que desenvolupa el RD 39/1997, del reglament del servei de prevenció.
- El capítol II del Decret 44/2001, de 23 de març, pel qual s'aprova la creació del SPRL per al personal al servei de l'Administració de les Illes Balears.
- Pla de Prevenció de Riscs Laborals de l'Administració del Govern de les Illes Balears
- Resolució del conseller d'Interior, de 28 de desembre de 2000, per la qual s'ordena publicar el pacte pres per la comissió paritària de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears sobre la creació del Servei de Prevenció de Riscs Laborals per al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Acord del Consell de Govern de 30 d'octubre de 2000, pel qual s'aprova l'acord de constitució d'una comissió paritària de prevenció de riscos laborals.
- Nota Técnica de Prevenció nº 471. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, "La protección de los trabajadores especialmente sensibles y la vigilancia de la salud".
- Decret 105/2004 , de 23 de desembre pel qual es regula el règim jurídic i l'organització de l'EBAP.

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 5 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

4.- DEFINICIONS


Treballador sensible: d'acord amb l'article 25, de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals és el treballador que, per les seves característiques pròpies personals o estat biològic conegut, inclosos els qui tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, sent especialment sensibles als riscos derivats de la feina.

Persona amb discapacitat (OMS): Persona que te dificultats en qualsevol de les activitats quotidianes considerades normals, degut a l'alteració de les seves funcions intel·lectuals, físiques o sensorials.

Servei de Prevenció: conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives per garantir la adequada protecció de la seguretat i la salut dels empleats públics, tot assessorant i donant suport a l'Administració del Govern de les Illes Balears i als empleats públics i als seus representants i als òrgans de representació especialitzats.

Vigilància de la Salut: d'acord amb l'article 22, de la Llei de prevenció de riscos laborals és l'estudi, control i seguiment de l'estat de salut dels empleats públics al servei de l'Administració del Govern de les Illes Balears en funció dels riscos inherents al treball per a obtenir informació completa, contínua i integrada, que afecta tant a l'ambient com a l'individu i la interacció entre tots dos i que permeti el control i seguiment de l'estat de salut dels treballadors.

Protocol de vigilància sanitària específica: és un pla seqüencial consensuat per especialistes per a l'obtenció d'informació sobre els problemes de salut específicament relacionats amb el risc laboral. El protocol garanteix una actuació homogènia i científicament rigorosa.

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 6 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

5.- REALITZACIÓ


5.1.- Comunicació al SPRL de les persones amb discapacitat que s'incorporin al servei de l'Administració de la CAIB

a) per al cas d'ingrés de personal funcionari de carrera o personal laboral fix:

Una vegada publicat el nomenament de persones aspirants que han superat les proves per a persones amb discapacitat, el Servei d'Oposicions i Concursos de l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP), facilitarà a la persona responsable del Projecte FIOP, per a persones amb discapacitat, una relació de les persones amb discapacitat que hagin aprovat les corresponents proves selectives, juntament amb una còpia del certificat de l'equip multiprofessional de la Direcció General d'Atenció a la Dependència sobre l'aptitud de l'empleat públic i el seu grau de discapacitat, documentació que es farà arribar al SPRL.

b) per al cas d'ingrés de personal funcionari interí o personal laboral de durada determinada:

Quan d'acord amb l'ordre de prelocació establert a les borses corresponent, des del servei de gestió de personal funcionari o laboral, o des del servei de RRHH de la conselleria corresponent (en el cas d'estar delegada la gestió de les borses), s'hagi de proposar el nomenament de personal funcionari interí o personal laboral de durada determinada, es sol·licitarà certificat actualitzat de l'equip multiprofessional de la Direcció General d'Atenció a la Dependència sobre l'aptitud de la persona interessada. Els esmentats serveis comunicaran la proposta de nomenament juntament amb una còpia del certificat corresponent a la persona responsable del Projecte FIOP qui a la vegada ho comunicarà al SPRL. En els casos que es consideri oportú es podrà fer una valoració prèvia de si es adient o no per a un lloc de feina concret abans de la presa de possessió o la firma del contracte corresponent.

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 7 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

c)la Secretaria General de la Conselleria corresponent u òrgan equivalent de l'entitat autònoma o empresa pública amb personal funcionari adscrit, facilitarà a les persones amb discapacitat, en el moment de la seva incorporació a l'Administració, l'imprès de sol·licitud de vigilància de la salut que figura com Annex I en aquest protocol. Així mateix se'ls informarà del servei que ofereix l'EBAP mitjançant l'equip FIOP d'atenció a persones amb discapacitat, (full informatiu).

Una vegada emplenada i signada per la persona interessada l'esmentada sol·licitud de vigilància de la salut, la Secretaria General l'ha de remetre, al més aviat possible, al Servei de Prevenció de Riscos Laborals.


5.2.- Seqüència d'actuació

El SPRL elabora un informe tècnic sobre les condicions laborals i el contingut de les tasques del lloc de treball assignat.

El SPRL estudia el problema de salut del treballador. S'ha d'aportar la documentació sanitària personal, i si és procedent es sol·licitaran altres informes suplementaris.

Amb les dades de l'informe tècnic, l'àrea sanitària del SPRL emet un certificat d'aptitud laboral el qual especifica si hi ha o no evidències de sensibilitat especial en relació amb les tasques o les condicions de treball.

L'equip FIOP s'encarregarà del seguiment i de la resolució de les possibles incidències que puguin anar sorgint així com de informar als responsables dels serveis on s'hagin d'incorporar les persones amb discapacitat, de les especials característiques i de les adaptacions tan físiques com socio-laborals que hagin de menester (Apartats 14, 15 i 16 de l'article 4 del decret 105/2004)

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 8 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

Si hi ha evidències de sensibilitat, es procedeix a :

En cas d'existir evidències de sensibilitat especial, el SPRL analitza les condicions de treball per proposar possibles mesures o adaptacions o indicar eventuais restriccions de funcions, les quals es comuniquen a la Secretaria General de la Conselleria afectada, que ha d'aplicar les mesures correctores o fer les adaptacions adients.

Igualment, el SPRL imparteix la formació específica individual en funció de les limitacions acreditades i les característiques del lloc de treball

5.2.1. Aplicar mesures correctores

5.2.2. Aplicar restriccions personals


5.2.3. Adaptar el lloc de treball amb restricció de funcions (restriccions laborals)


5.2.4. Si no es possible l'adaptació del lloc de treball assignat, s'instruirà, sempre que la condició del contracte ho permeti, el corresponent expedient de canvi de lloc de feina per motius de salut.

No hi ha evidències de sensibilitat. Si dels informes emesos pel SPRL se'n desprèn que no hi ha especial sensibilitat, s'ha de comunicar igualment als interessats i a la Secretaria General implicats.

6.- CONFIDENCIALITAT

Totes les actuacions, la informació i les dades sobre l'estat de salut de la persona afectada es tracten amb confidencialitat i es respecta el dret a la intimitat i dignitat. La informació només s'utilitza per fer el procediment, i en cap cas, és emprada amb fins discriminatoris ni en perjudici de la persona afectada.

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 9 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 10 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

ANNEX I. SOL·LICITUD DE VIGILÀNCIA DE LA SALUT

NIF :

Nom i Llinatges :

Data d'incorporació a l'Administració

Conselleria o organisme autònom de
destinació:

Unitat administrativa:

Funcionari/a..... Laboral

Cos o categoria professional:

Telèfons de Contacte :

De conformitat amb la Llei 31/1995 de 8 de novembre de Prevenció de Riscs Laborals, que a l'art. 22 estableix que l'empresari ha de garantir als seus treballadors la vigilància del seu estat de salut en funció dels riscos inherents al treball, se us ofereix la vigilància de la salut que permetrà protegir els vostres drets a la prevenció de riscos laborals, per a la qual cosa el Servei de Prevenció de Riscs Laborals es posarà pròximament en contacte amb vostè.


Us heu sotmès a qualche reconeixement mèdic a aquest Servei de Prevenció ?

Sí

No

Signatura

Palma, de de

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07b
		Edició:	Data:1 de juny de 2010	Página 11 de 11
PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ A LES PERSONES AMB DISCAPACITAT QUE S'INCORPOREN A L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILES BALEARS				

Servei de Prevenció de Riscs Laborals de l'Administració de les Illes Balears

POLITICA DE PRIVACITAT.- D'acord amb el dispost a l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999 de Protecció de Dades i l'art. 12 del RD 1720/2007 se l'informa i sol·licita el consentiment perquè les dades facilitades durant l'examen de la salut seran recollides i tractades en un fitxer titularitat de la Conselleria d'Innovació Interior i Justícia, amb domicili al carrer de Francesc Salvà i Pizà s/n (Es Pinaret) 07141 Es Pont d'Inca (Marratxí). La finalitat d'aquest tractament es donar compliment a la Llei 31/1995 de Prevenció de Riscs Laborals i donar vigilància a l'estat de salut en funció dels riscos inherents al treball.

L'informem que, en qualsevol moment, podrà exercir els drets reconeguts a la Llei, els d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició, dirigint-se per escrit a la Direcció General de Funció Pública mitjançant el Registre de la Conselleria, identificant-se convenientment (Ref. Protecció de Dades)