

 ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07
	Edició:	Data:	Página 1 de 9
TÍTOL: PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILES BALEARS			

Elaborat per:	Revisat per:	Aprovat per:
Data:	Data:	Data:
Signatura:	Signatura:	Signatura:

Procediment G - 07

PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS

 ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07
	Edició:	Data:	Página 2 de 9
TÍTOL: PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILES BALEARS			

ÍNDEX

- 1.-Objecte
- 2.-Abast
- 3.-Documentació de referència
- 4.-Definicions
- 5.-Realizació
- 6.-Confidencialitat

DATA	MODIFICACIONS RESPECTE A L'EDICIÓ ANTERIOR

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07
		Edició:	Data:	Página 3 de 9
TÍTOL: PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILES BALEARS				

1.- OBJECTE

Determinar com s'efectuarà l'atenció als treballadors especialment sensibles en l'Administració del Govern de les Illes Balears.

L'article 25 de la Llei de prevenció de riscos laborals tracta explícitament la protecció dels treballadors sensibles i estableix l'obligació de tenir en compte aquestes situacions, tant en avaluar els riscos com en assignar llocs de treball. L'objecte últim d'aquest procediment és resoldre les qüestions plantejades en els casos en què les condicions de salut, estat biològic conegut, situació de discapacitat o altres causes, donen lloc a una especial sensibilitat del treballador davant els riscos derivats del treball que desenvolupa habitualment.

2.- ABAST

Aquest procediment és d'aplicació al conjunt dels empleats públics d'una conselleria o entitats autònomes de l'Administració del Govern de les Illes Balears.

3.- DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA

- Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals.
- Reial Decret 39/1997, de 17 de gener, que aproba el reglament dels serveis de prevenció.
- Reial Decret 780/1998, de 30 d'abril, que modifica el RD 39/1997, reglament dels serveis de prevenció.
- Reial Decret 1488/1998, de 10 de juliol, d'adaptació de la legislació de prevenció de riscos laborals a l'Administració General de l'Estat.
- Ordre del 27 de juny de 1997, que desenvolupa el RD 39/1997, del reglament del servei de prevenció.
- El Capítol II del decret 44/2001, de 23 de març, pel qual s'aprova la creació del SPRL per al personal al servei de l'Administració de les Illes Balears.
- Pla de Prevenció de Riscos Laborals de l'Administració del Govern de les Illes Balears

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07
		Edició:	Data:	Página 4 de 9
TÍTOL: PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILES BALEARS				

- Resolució del conseller d'Interior, de 28 de desembre de 2000, per la qual s'ordena publicar el pacte pres per la comissió paritària de prevenció de riscos laborals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears sobre la creació del Servei de Prevenció de Riscos Laborals per al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Acord del Consell de Govern de 30 d'octubre de 2000, pel qual s'aprova l'acord de constitució d'una comissió paritària de prevenció de riscos laborals.
- Nota Técnica de Prevención nº 471. Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo, "La protección de los trabajadores especialmente sensibles y la vigilancia de la salud"

4.- DEFINICIONS

Treballador sensible: D'acord amb l'article 25 de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals és el treballador que, per les seves característiques pròpies personals o estat biològic conegut, inclosos aquells que tinguin reconeguda la situació de discapacitat física, psíquica o sensorial, sent especialment sensibles als riscos derivats de la feina. Tendran aquesta consideració també els menors de 18 anys i es valoraran amb atenció especial els treballadors d'edat avançada.

Servei de Prevenció: Conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives a fi de garantir la adequada protecció de la seguretat i la salut dels empleats públics, tot assessorant i donant suport a l'Administració del Govern de les Illes Balears i als empleats públics i als seus representants i als òrgans de representació especialitzats.

Vigilància de la Salut: D'acord amb l'article 22 de la Llei de prevenció de riscos laborals és l'estudi, control i seguiment de l'estat de salut dels empleats públics al servei de l'Administració del Govern de les Illes Balears en funció dels riscos inherents al treball per a obtenir informació completa, contínua i integrada, que afecta tant a l'ambient com a l'individu i la interacció entre tots dos i que permeti el control i seguiment de l'estat de salut dels treballadors.

Protocol de vigilància sanitària específica: És un pla seqüencial consensuat per especialistes per a l'obtenció d'informació sobre els problemes de salut específicament

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07
		Edició:	Data:	Página 5 de 9
TÍTOL: PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILES BALEARS				

relacionats amb el risc laboral. L'esmentat protocol garanteix una actuació homogènia i científicament rigorosa.

5.- REALITZACIÓ

5.1.- Detecció de situacions especialment sensibles

Aquestes situacions es poden detectar per:

- Comunicació de la persona afectada, bé al propi Servei de Prevenció de Riscos Laborals, bé al servei de personal de la conselleria a on treballa. La comunicació s'ha de fer mitjançant un formulari de sol·licitud.
- Per l'àrea mèdica del servei de prevenció (SPRL), amb ocasió de la vigilància de la salut, en realitzar el reconeixement mèdic o amb motiu de consulta mèdica.
- Pels tècnics de prevenció, en el transcurs de les activitats d'aquests.
- Per qualsevol altre mitjà documentat que es consideri adequat

5.2.- Seqüència d'actuació

Coneguda la situació de possible sensibilitat especial, s'ha d'aplicar la seqüència següent:

L'àrea de medicina del treball del SPRL ha d'estudiar el problema de salut de la persona, així com la informació aportada, i si és procedent, sol·licitarà informes suplementaris. Finalment, en col·laboració amb l'àrea tècnica del SPRL elaborarà un informe mèdic laboral sobre els possibles orígens personals del problema (estat biològic conegut, discapacitat física o psíquica sensorial reconeguda, al·lèrgies, etc.) i per a determinar, en conseqüència, si hi ha evidències de sensibilitat especial en relació amb les tasques o les condicions de treball.

Si hi ha evidències de sensibilitat:

 GOVERN ILLES BALEARS	ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS	PROCEDIMENT DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G- 07
		Edició:	Data:	Página 6 de 9
TÍTOL: PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILES BALEARS				

5.2.1. Adaptació del lloc de treball. Restricció de funcions. En el cas d'existir evidències de sensibilitat especial, els tècnics del SPRL analitzaran les condicions de treball amb la finalitat de proposar les possibles adaptacions físiques o funcionals del lloc. Els tècnics del SPRL comunicaran les adaptacions proposades. El servei de personal de la conselleria afectada ha de considerar la possibilitat de l'adaptació, inclosa una eventual restricció de funcions, tenint en compte les disfuncions o repercussions que pugui crear en altres places i ha d'ordenar l'execució de les accions corresponents.

5.2.2. Canvi de lloc de treball. Si no hi ha la possibilitat d'adaptació, o si les adaptacions no poden dur-se a terme, els tècnics del SPRL recomanaran les mesures adequades per assegurar un lloc de treball exempt de risc.

5.2.3. No hi ha evidències de sensibilitat. Si de l'estudi emès pel SPRL se'n desprèn que no hi ha especial sensibilitat, s'ha de comunicar igualment als actors implicats.

5.3.- Informació al Comitè de Seguretat i Salut

S'ha d'informar al Comitè de Seguretat i Salut de les situacions plantejades i de la resolució d'aquestes.

6.- CONFIDENCIALITAT

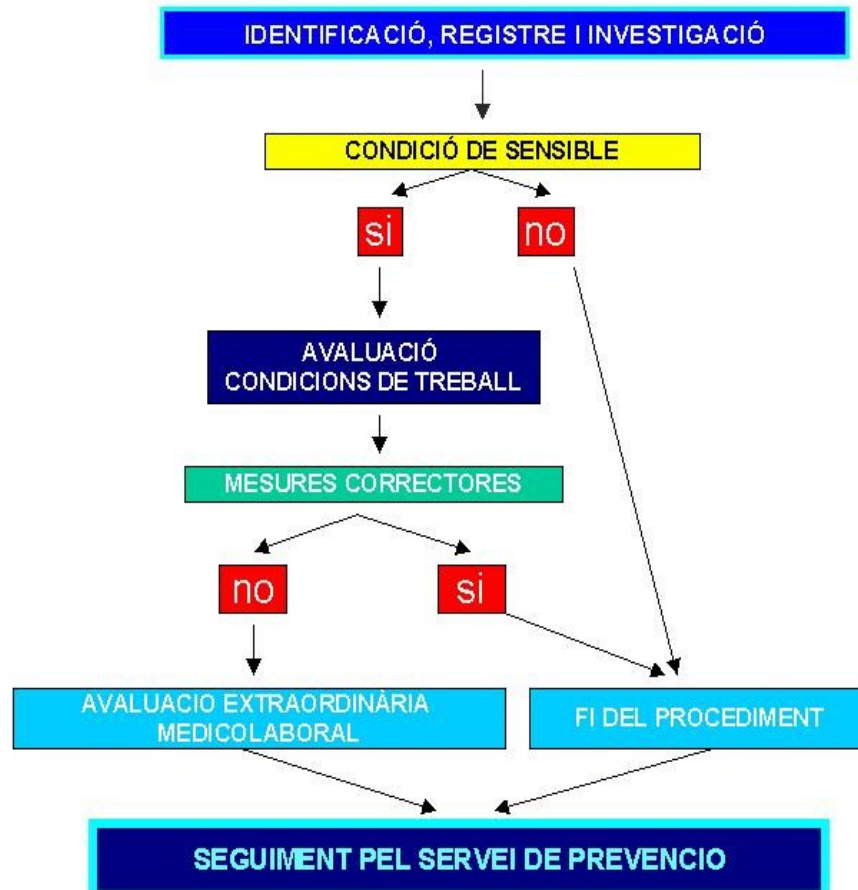
En totes les actuacions anteriors, la informació i dades sobre l'estat de salut de la persona afectada s'han de tractar amb la deguda confidencialitat i s'ha de respectar el seu dret a la intimitat i dignitat, i només es poden utilitzar a efectes de l'objecte del procediment, sense que, en cap cas, puguin ser emprats amb fins discriminatoris ni en perjudici de la persona afectada.

TÍTOL: PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILES BALEARS

7.- DIAGRAMA DEL PROCEDIMENT



**PROCEDIMENT D'ACTUACIÓ EN CAS DE
TREBALLADORS SENSIBLES**



**TÍTOL: PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES
EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILES BALEARS**

8.- ANNEX: FORMULARI PER AL REGISTRE DE TREBALLADORS SENSIBLES



GOVERN DE LES
ILLES BALEARS

Prevençió de Riscs Laborals

REGISTRE DE PERSONAL ESPECIALMENT SENSIBLE

Data:

Sr/a.: Edat:

Centre de treball:

Telèfon:

Lloc de feina:

Antecedents personals

Diabetis Sí No

H.T. A. Sí No

Altres:
.....
.....
.....

Hàbits tòxics

Tabac: Alcohol: Fàrmacs:

Minusvalua reconeguda:
.....

Observacions:
.....
.....
.....
.....

Edició:

Data:

Página 9 de 9

**TÍTOL: PROCEDIMENT PER A L'ATENCIÓ ALS TREBALLADORS ESPECIALMENT SENSIBLES
EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILES BALEARS**

Tasques en el seu lloc de feina

.....
.....
.....
.....

Riscs actuals en el seu lloc de feina

.....
.....
.....

Riscs a llocs de feina anteriors

.....
.....
.....

Recomanacions

.....
.....
.....