
 GOVERN ILLES BALEARS	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G - 04 bis
	Edició:	Data:	Página 1 de 6
PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT NO VOLUNTÀRIA EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS			

Elaborat per:	Revisat per:	Aprovat per:
Data:	Data:	Data:
Signatura:	Signatura:	Signatura:

Procediment G - 04 bis


PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT NO VOLUNTÀRIA EN UNA CONSELLERIA O EN UN ORGANISME AUTÒNOM DE L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS

 GOVERN ILLES BALEARS	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G - 04 bis
	Edició:	Data:	Página 2 de 6
PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT NO VOLUNTÀRIA EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS			

ÍNDEX

- 1.-Objecte
- 2.-Abast
- 3.-Documentació de referència i definicions
- 4.- Requisits.
- 5.- Procediment.
- 6.-Itinerari.

DATA	MODIFICACIONS RESPECTE A L'EDICIÓ ANTERIOR

 GOVERN ILLES BALEARS	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G - 04 bis
	Edició:	Data:	Página 3 de 6
PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT NO VOLUNTÀRIA EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS			

1.- OBJECTE

Determinar com efectuar la vigilància de la salut no voluntària/obligatòria en el supòsit que sigui imprescindible realitzar el reconeixement mèdic amb aquest caràcter previst a l'article 22.1 de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals per a verificar si l'estat de salut d'un treballador o treballadora pot constituir un perill per a ell mateix, per a la resta dels treballadors i treballadores o per a altres ciutadans relacionats amb l'Administració per part del Servei de Prevenció de Riscos Laborals (SPRL) propi de l'Administració del Govern de les Illes Balears.


2.- ABAST

Aquest procediment és d'aplicació a la vigilància de la salut no voluntària/obligatòria i amb caràcter excepcional dels empleats públics de l'Administració del Govern de les Illes Balears quan segons el parer de l'òrgan de personal sigui imprescindible realitzar el reconeixement mèdic per a verificar si l'estat de salut d'un treballador pot constituir un perill per a ell mateix, per a la resta dels treballadors o per a altres ciutadans relacionats amb l'Administració.

En cap cas aquest procediment pot constituir un instrument per a un control dispositiu de la salut dels treballadors ni tampoc una facultat per verificar la capacitat professional o l'aptitud psicofísica dels empleats.

3.- DOCUMENTACIÓ DE REFERÈNCIA I DEFINICIONS

Veure protocol G-04

 GOVERN ILLES BALEARS	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G - 04 bis
	Edició:	Data:	Página 4 de 6
PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT NO VOLUNTÀRIA EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS			

4. REQUISITS

- Informe previ dels representants dels treballadors sobre la imprescindible necessitat d'establir aquella vigilància amb caràcter obligatori per concórrer alguna de les situacions excepcionals que es preveu a l'article 22.1 de la LPRL.
Aquest informe té la consideració de preceptiu però no és vinculant.
L'informe dels representants dels treballadors quedarà reflectida en l'acta de la sessió i la decisió sigui efectiva des d'aquest moment per poder adoptar mesures adreçades a prevenir riscos imminents.
- Que el reconeixement sigui necessari, proporcional i idoni.
- L'opció pel reconeixement o proves que causin les menors molèsties possibles al treballador.

5. PROCEDIMENT.

- a) Negativa del treballador o treballadora a acudir voluntàriament al Servei de Prevenció per efectuar la vigilància de la salut una vegada constatats els fets que poden constituir un perill per al treballador o treballadora, la resta de treballadors i treballadores o terceres persones relacionades amb l'Administració.
- b) L'òrgan de personal tramet informe al SPRL en relació amb les situacions excepcionals que concorren per a obrir el procediment de vigilància de la salut obligatòria.
- c) L'òrgan de personal sol·licita informe dels representants dels treballadors convocats mitjançant el Comitè de Seguretat i Salut adient o la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals.
- d) L'òrgan de personal convoca el treballador a realitzar la vigilància de la salut al SPRL que el citarà oportunament.
- e) La negativa a comparèixer pot donar lloc a mesures disciplinàries.



GOVERN
ILLES
BALEARS

SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS


G - 04 bis

Edició:

Data:

Página 5 de 6

PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT NO VOLUNTÀRIA EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS

 GOVERN ILLES BALEARS	SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS		G - 04 bis
	Edició:	Data:	Página 6 de 6

PROCEDIMENT PER A DETERMINAR COM EFECTUAR LA VIGILÀNCIA DE LA SALUT NO VOLUNTÀRIA EN L'ADMINISTRACIÓ DEL GOVERN DE LES ILLES BALEARS

6. ITINERARI CASOS EXTRAORDINARIS INDIVIDUALS RELACIONATS AMB LA SALUT LABORAL

