



G CONSELLERIA
O PRESIDÈNCIA,
I FUNCIÓ PÚBLICA
B I GUALTAT
/ DIRECCIÓ GENERAL
FUNCIÓ PÚBLICA

Instrucció 2/2022, de 16 de maig de 2022, mitjançant la qual modifica la Instrucció 2/2021, de 20 de juliol de 2021, sobre els criteris que s'han d'aplicar per al cessament del personal funcionari i laboral interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

Atesa la publicació en el Butlletí Oficial de l'Estat núm. 161, de 7 de juliol de 2021 del Reial decret llei 14/2021, de 6 de juliol, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat de l'ocupació pública, es va emetre la Instrucció 2/2021, de 20 de juliol de 2021, sobre els criteris que s'han d'aplicar per al cessament del personal funcionari i laboral interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears

El Reial decret llei 14/2021, entre d'altres novetats en matèria de funció pública, preveia la convocatòria de procediments d'estabilització de l'ocupació pública. Aquest Reial decret fou convalidat i s'acorda la seva tramitació com a projecte de llei.

En el Butlletí Oficial de l'Estat núm. 312, de 29 de desembre de 2021 s'ha publicat la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública. Aquesta llei ha introduït una sèrie de modificacions respecte als procediments d'estabilització de l'ocupació pública, que fan convenient també modificar la Instrucció 4/2021.

Per tot això, d'acord amb el que estableix l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'apartat 3 de la disposició addicional desena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, dicta la següent

INSTRUCCIÓ

1. Modificació del punt 1.3 de la Instrucció 2/2021

El punt 1.3 de la Instrucció 2/2021 queda redactat en el termes següents:

1.3 Quan el lloc de treball tengui més d'una dotació pressupostària o expansió ocupades per personal funcionari interí:

- a) Ha de cessar la persona que ocupi l'expansió del lloc de feina objecte de provisió pel procediment corresponent.
- b) En cas que el procediment corresponent no especifiqui l'expansió del lloc de feina que s'adjudica, ha de cessar la persona que ocupi l'expansió no reservada a personal funcionari de carrera.
- c) Si hi ha més d'una persona interina que ocupa expansions no reservades a personal funcionari de carrera s'han d'aplicar els criteris de cessament que s'estableixen a continuació.

2. Modificació del punt 9.2 de la Instrucció 2/2021

9.2 Quan el lloc de treball tingui diverses dotacions pressupostàries o expansions i el personal laboral fix hagi d'ocupar alguna d'aquestes dotacions o expansions:

- a) Ha de cessar la persona que ocupi l'expansió del lloc de feina objecte de provisió pel procediment corresponent.
- b) En cas que el procediment corresponent no especifiqui l'expansió del lloc de feina que s'adjudica, ha de cessar la persona laboral interina que ocupi l'expansió no reservada a personal laboral fix.
- c) Si hi ha més d'una persona laboral interina que ocupa una expansió no reservada a personal laboral fix s'han d'aplicar els criteris que estableix el punt 9.4 d'aquesta Instrucció.
- d) En cas de coincidència en un lloc de treball amb diverses expansions de personal laboral interí que hi hagi accedit pel torn de reserva de persones amb discapacitat, hi serà d'aplicació el mateix criteri que s'estableix per al personal funcionari en l'apartat 2 d'aquesta Instrucció.

3. Efectes

3.1 La modificació de la Instrucció 2/2021 té efectes des de la data de la seva signatura.



G
O
I
B
/

3.2 S'autoritza la publicació a la pàgina web de la Direcció General de Funció Pública de la Instrucció 2/2021 amb les modificacions establertes per aquesta Instrucció.

Palma, 16 de maig de 2022

La directora general de Funció Pública



Maria del Carmen Palomino Sánchez