



Instrucció conjunta 1/2022 de la directora general de Funció Pública i del director general de Pressuposts, sobre la documentació que han d'aportar els ens del Sector Públic Instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, per tal d'obtenir els informes previs a l'aprovació de les corresponents Ofertes Públiques d'Ocupació ordinàries i de les relatives als Processos d'Estabilització

1. El passat dia 30 de desembre de 2021 va entrar en vigor la Llei 20/2021, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat a l'ocupació pública, que va modificar el Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP). Com a novetats més importants trobem la nova regulació de la figura del personal funcionari interí, la revisió dels principis que han de regir els processos de selecció del personal laboral i l'autorització d'un nou procés d'estabilització de treball públic, que inclourà les places de naturalesa estructural que estiguin dotades pressupostàriament i hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els 3 anys anteriors al 31 de desembre de 2020.

2. Amb independència de les ofertes anuals ordinàries d'ocupació pública que s'han d'aprovar abans de dia 31 de desembre de 2022, les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització previstos en l'esmentada Llei 20/2021 s'hauran d'aprovar i publicar en els corresponents diaris oficials abans de l'1 de juny de 2022.

3. L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TREBEP) al regular l'oferta d'ocupació pública disposa el següent:

1. Les necessitats de recursos humans, **amb assignació pressupostària**, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés han de ser objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, cosa que comporta l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, i fixar el termini màxim per convocar-los. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar s'ha de desenvolupar dins del termini improrrogable de tres anys.



2. L'oferta d'ocupació pública o instrument similar, **que han d'aprovar anualment els òrgans de govern** de les administracions públiques, s'ha de **publicar al diari oficial corresponent**.

3. L'oferta d'ocupació pública o instrument similar pot contenir mesures derivades de la planificació de recursos humans.

L'article 59 del TREBEP regula la reserva de persones amb discapacitat en les ofertes d'Ocupació Pública, article d'aplicació als ens dels sector públic instrumental d'acord amb el previst en la disposició addicional primera del TREBEP.

4. D'acord amb l'article 47 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears:

1. Constitueix l'oferta d'ocupació pública anual el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària i no és possible amb el personal existent.
2. L'oferta d'ocupació pública ha d'indicar el cos, l'escala i l'especialitat o el nivell i la categoria professional a la qual corresponguin les places vacants i l'illa de destinació.
3. L'acord del Consell de Govern que aprova l'oferta pública d'ocupació pot incloure altres mesures o disposicions derivades de la planificació dels recursos humans.
4. L'oferta d'ocupació pública s'executa mitjançant les convocatòries de selecció.
5. L'oferta d'ocupació s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

L'article 48 regula l'accés a l'ocupació pública de les persones amb discapacitat.

5. L'apartat 4 de la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, fa esment que cada un dels ens que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears ha de convocar els processos de consolidació d'ocupació dels llocs de les relacions de llocs de feina que estiguin dotats pressupostàriament i ocupats per personal laboral no fix. Aquests processos han de garantir el compliment dels principis generals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i, en la fase de concurs, es podrà valorar, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats a l'ens de què es tracti i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

6. La Disposició transitòria cinquena de la Llei 7/2010, de 21 de juliol del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears assenyala envers el personal laboral propi dels consorcis:

Règim del personal laboral propi dels consorcis

1. El personal que, en el moment de l'entrada en vigor de la Llei de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2016, presta serveis en un consorci d'adscrit a l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, com a personal laboral propi del consorci, pot continuar ocupant el mateix lloc de treball i mantenir les mateixes condicions laborals i econòmiques que li siguin aplicables.
2. Al personal esmentat que tenguin la consideració de personal laboral no fix li és aplicable en tot cas el que estableix la disposició addicional quinzena de la Llei 15/2012, de 27 de desembre, de pressuposts generals de la comunitat autònoma de les Illes Balears per a l'any 2013, respecte dels processos de consolidació, els quals, en aquests casos, s'han de



convocar, quan pertoqui, per l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. Les vacants que es produeixin en relació amb el personal a què es refereix aquesta disposició, si no es decideix l'amortització de les places, s'han de cobrir de la manera que preveu l'article 61 d'aquesta llei.

7. L'article 18 de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022, en relació a l'Oferta pública d'ocupació disposa que:

1. Durant l'any 2022, i sens perjudici del que disposa l'apartat següent, el nombre total de places de nou ingrés del personal de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i dels ens que integren el sector públic instrumental autònic, i també, si escau, els sectors, les funcions i les categories professionals en les quals s'han de concentrar, i les places que ha d'incloure l'oferta pública d'ocupació, **s'han de fixar de conformitat amb la delimitació que, amb caràcter bàsic, faci l'Estat per a l'any 2022**, per mitjà de la norma de rang legal corresponent i en el marc dels pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, o, si no n'hi ha, amb la que resulta de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2021, i d'acord també amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. [...]

2. En tot cas, les ofertes públiques d'ocupació de personal funcionari, de personal estatutari, de personal funcionari docent i **de personal laboral** de l'Administració de la comunitat autònoma i **dels ens que integren el sector públic instrumental autònic requereixen els informes previs i favorables de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts**, que s'han de pronunciar, respectivament, **sobre els aspectes de legalitat aplicables i sobre els aspectes pressupostaris i de sostenibilitat financera**, a sol·licitud motivada de l'òrgan directiu competent per raó de la matèria.

Així mateix, **les convocatòries**, tant de torn lliure, inclosa l'estabilització, com de promoció interna, de places vacants de personal laboral que resultin de les ofertes públiques d'ocupació que han d'aprovar i publicar els ens del sector públic instrumental autònic requereixen l'informe previ i favorable de la Direcció General de Funció Pública que s'ha de pronunciar sobre els aspectes de legalitat aplicables. Això no obstant, aquest informe no és preceptiu **quan la convocatòria de selecció s'ajusti a un model del qual hagi informat**, prèviament i favorablement, la direcció general esmentada; en aquests casos, l'òrgan competent en matèria de personal de l'ens corresponent ha de certificar, abans de la publicació de cada convocatòria, que s'ajusta al model esmentat.

Les **convocatòries de places dels ens del sector públic instrumental autònic que es publiquin quan hagi passat més d'un any** des de la publicació de l'oferta pública d'ocupació corresponent requereixen també l'informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts.

3. De conformitat amb les disposicions bàsiques contingudes en les lleis de pressuposts generals de l'Estat, el Servei de Salut de les Illes Balears pot cedir part de la taxa de reposició d'efectius que li correspongui a la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, com a entitat amb condició d'agent d'execució del sistema espanyol de ciència, tecnologia i innovació, d'acord amb la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, i que realitza projectes d'investigació en l'àmbit sanitari. Aquesta taxa de reposició cedida s'ha de destinar de manera exclusiva a la convocatòria de places de personal investigador de les categories professionals que preveuen els articles 31 a 34 del Decret 17/2019, de 15 de març, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador laboral al servei dels instituts d'investigació sanitària de les Illes Balears.

<https://vd.caib.es/1645084190061-395686660-8297737792936580150>



En l'acte d'aprovació de l'oferta pública d'ocupació del Servei de Salut de les Illes Balears, i també en el que dugui a terme la Fundació Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears, s'ha de reflectir el nombre de places cedides.
El que disposa aquest apartat s'entén sens perjudici que, en el marc de la mateixa legislació bàsica estatal, l'Administració de la comunitat autònoma pugui cedir o acumular en un o diversos sectors o col·lectius prioritaris part de la taxa de reposició d'efectius.

8. L'apartat U de l'article 20 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022 envers l'Oferta d'Ocupació Pública (OPO) ordinària, disposa:

Uno. 1. La incorporación de personal de nuevo ingreso con una relación indefinida en el sector público, a excepción de los órganos contemplados en el apartado Uno.e) del artículo anterior, se regulará por los criterios señalados en este artículo, sujetándose a las siguientes tasas de reposición de efectivos:

a) En los sectores prioritarios la tasa será **del 120 por cien** y en los demás sectores **del 110 por cien.[...]**

Lo establecido en los párrafos anteriores se entiende **sin perjuicio de los procesos de estabilización derivados del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.**

En aquest apartat es determina també els sectors que es consideren prioritaris a efectes de la taxa de reposició d'efectius, la necessitat d'atendre a les disponibilitats pressupostàries del Capítol 1 dels pressuposts de despeses, la manera de calcular la taxa de reposició, amb l'especificació del que no computa per a límit màxim de la taxa (vid. Punt 6. de de l'apartat U).

Així mateix, l'apartat 8 assenjala:

La tasa resultante de las reglas del número anterior podrá incrementarse con la derivada de las altas y bajas registradas durante el ejercicio en curso, hasta la fecha de aprobación de la oferta, lo que deberá hacerse constar en la propia oferta. Para ello la oferta deberá aprobarse dentro del primer semestre del ejercicio. Dichas plazas se restarán de la tasa de reposición del ejercicio siguiente.

Finalment l'apartat núm. 3 no autoritza la cessió de taxa de reposició de les administracions públiques als ens del Sector Públic Instrumental excepte en el cas dels consorcis i a ls fundacions públiques que tinguin la condició d'agents d'execució del Sistema Espanyol de Ciència, Tecnologia i Innovació o que facin projectes de recerca

1. [...]

3. **No se autoriza** la cesión de tasa de reposición de las Administraciones Públicas a sus sociedades mercantiles públicas, entidades públicas empresariales y fundaciones. Se podrá ceder tasa de reposición a los consorcios por parte de las Administraciones y demás entidades que participen en el **consorcio.**



4. Como **excepción**, el sector público podrá ceder parte de su tasa de reposición a las fundaciones públicas que tengan la condición de agentes de ejecución del Sistema Español de Ciencia, Tecnología e Innovación o que realicen proyectos de investigación,

6. En los supuestos en los que se produzca acumulación de la tasa de reposición, la publicación de la oferta de empleo público del organismo que la cede y del que la recibe, deberá contener el número de plazas, así como el sector o colectivo objeto de esa acumulación.

9. La taxa de reposició de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis del sector públic, es regeixen pel que disposen les **disposicions addicionals dissetena, divuitena i dinovena de l'esmentada Llei 22/2021**.

10. D'acord amb el que estableix l'article 61.7 del TREBEP el sistema selectiu amb caràcter general és el d'oposició o concurs-oposició.

11. Amb independència de la normativa fins ara esmentada, relativa a la regulació de la oferta pública ordinària anual dels ens del sector públic instrumental limitada per la corresponent taxa de reposició, s'ha de tenir en compte el que estableix la normativa vigent en relació amb els **processos d'estabilització previstos en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública**, no subjectes a taxa de reposició, ja que suposen una taxa addicional que afecta a les places que hagin estat ocupades de manera temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020, que es podran convocar pel sistema de concurs oposició i amb caràcter excepcional, pel sistema de concurs per a les places que hagin estat ocupades abans de dia 1 de gener de 2016.

D'acord en la disposició addicional setena de la Llei 20/2021:

Los preceptos contenidos en esta norma relativos a los procesos de estabilización serán de aplicación a las sociedades mercantiles públicas, entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios del sector público, sin perjuicio de la adecuación, en su caso, a su normativa específica.

12. L'article 2 de l'esmentada Llei 20/2021 disposa el següent:

Artículo 2. Procesos de estabilización de empleo temporal.

1. **Adicionalmente** a lo establecido en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se autoriza una **tasa adicional para la estabilización de empleo temporal** que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, **estén o no dentro de las relaciones de puestos de trabajo**, plantillas u otra forma de organización de recursos humanos que estén contempladas en las distintas Administraciones Públicas y estando dotadas presupuestariamente, **hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2020**.

Sin perjuicio de lo que establece la disposición transitoria primera, las plazas afectadas por los procesos de estabilización previstos en los artículos 19.Uno.6 de la Ley 3/2017,



de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, y 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, serán incluidas dentro del proceso de estabilización descrito en el párrafo anterior, siempre que hubieran estado incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y llegada la fecha de entrada en vigor de la presente Ley, no hubieran sido convocadas, o habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir.

2. Las ofertas de empleo que articulen los procesos de estabilización contemplados en el apartado 1, así como el nuevo proceso de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos diarios **oficiales antes del 1 de junio de 2022 y serán coordinados por las Administraciones Públicas competentes.**

La publicación de las convocatorias de los procesos selectivos para la cobertura de las plazas incluidas en las ofertas de empleo público deberá producirse **antes del 31 de diciembre de 2022.**

La resolución de estos procesos selectivos deberá finalizar **antes del 31 de diciembre de 2024.**

3. La tasa de cobertura temporal deberá situarse **por debajo del ocho por ciento de las plazas estructurales.**

4. La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, **podrá ser objeto de negociación** en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, comunidades autónomas y entidades locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones Públicas en el desarrollo de los mismos en el seno de la Comisión de Coordinación del Empleo Público.

Sin perjuicio de lo establecido en su caso en la normativa propia de función pública de cada Administración o la normativa específica, **el sistema de selección será el de concurso-oposición**, con una valoración en la fase de **concurso de un cuarenta por ciento de la puntuación total**, en la que se tendrá en cuenta mayoritariamente la experiencia en el cuerpo, escala, categoría o equivalente de que se trate pudiendo no ser eliminatorios los ejercicios en la fase de oposición, **en el marco de la negociación colectiva** establecida en el artículo 37.1 c) del Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

En el supuesto de que en la normativa específica sectorial o de cada Administración así se hubiera previsto, los mecanismos de movilidad o de promoción interna **previos** de cobertura de plazas serán compatibles con los procesos de estabilización.

5. De la resolución de estos procesos no **podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos**, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.

6. Corresponderá **una compensación económica**, equivalente a veinte días de retribuciones fijas por año de servicio, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año, hasta un máximo de doce mensualidades, para el personal funcionario interino o el personal laboral temporal que, estando en activo como tal, viera finalizada su relación con la Administración por la no superación del proceso selectivo de estabilización.

En el caso del personal laboral temporal, dicha compensación consistirá en la diferencia entre el máximo de veinte días de su salario fijo por año de servicio, con un máximo de doce mensualidades, y la indemnización que le correspondiera percibir por la extinción de su contrato, prorrateándose por meses los periodos de tiempo inferiores a un año. En caso de que la citada indemnización fuere reconocida en vía judicial, se procederá a la compensación de cantidades.

La no participación del candidato o candidata en el proceso selectivo de estabilización no dará derecho a compensación económica en ningún caso.



7. Con el fin de permitir el seguimiento de la oferta, **las Administraciones Públicas deberán certificar al Ministerio de Hacienda y Función Pública** a través de la Secretaría de Estado de Presupuestos y Gastos, el número de plazas estructurales ocupadas de forma temporal existente en cada uno de los ámbitos afectados.

13. Pel que fa a als processos d'estabilització d'ocupació temporal de personal investigador, la Disposició adicional cinquena disposa que:

1. Sin perjuicio de lo previsto en la disposición transitoria primera, el sistema de concurso previsto en el artículo 26.4 de la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación, será de aplicación a las plazas de los procesos de estabilización de empleo temporal previstos por el artículo 2.
2. El sistema de concurso podrá ser también de aplicación a las plazas mencionadas en el apartado anterior si se encuentran afectadas por los procesos de estabilización previstos en el artículo 19.Uno.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, siempre que las mismas estén incluidas en las correspondientes ofertas de empleo público de estabilización y no hubieran sido convocadas o, habiendo sido convocadas y resueltas, hayan quedado sin cubrir y deban volver a convocarse.

14. La Disposició adicional, sisena autoritza amb caràcter excepcional, una convocatòria d'estabilització de l'ocupació temporal de llarga durada pel sistema de concurs per a les places que hagin estat ocupades abans de dia 1 de gener de 2016.

Las Administraciones Públicas convocarán, con carácter excepcional y de acuerdo con lo previsto en el artículo 61.6 y 7 del TREBEP, **por el sistema de concurso**, aquellas plazas que, reuniendo los requisitos establecidos en el artículo 2.1, hubieran estado ocupadas con carácter temporal **de forma ininterrumpida con anterioridad a 1 de enero de 2016.**

Estos procesos, que se **realizarán por una sola vez**, podrán ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales y respetarán, en todo caso, los plazos establecidos en esta norma.

La Disposició adicional setena disposa l'extensió de l'àmbit d'ampliació dels processos d'estabilització als ens del Sector Públic Instrumental.

Los preceptos contenidos en esta norma relativos a los procesos de **estabilización serán de aplicación a las sociedades mercantiles públicas, entidades públicas empresariales, fundaciones del sector público y consorcios del sector público**, sin perjuicio de la adecuación, en su caso, a su normativa específica.

Per tot el que s'ha exposat, d'acord amb el que estableixen l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, l'article 6.3 a i l'apartat 3 de la disposició adicional desena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, dictam la següent



INSTRUCCIÓ

Capítol I Disposicions generals

1. Objecte i àmbit d'aplicació

L'objecte d'aquesta Instrucció és determinar els documents i establir les pautes que han de seguir els ens que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, excepte els organismes autònoms, per sol·licitar els informes preceptius de la Direcció de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts establerts l'article 18 de la Llei de Pressuposts de la CAIB per al 2022, envers les ofertes públiques d'ocupació.

2. Destinataris

Aquesta Instrucció s'adreça als i a les titulars de les direccions, gerències i altres òrgans de direcció unipersonal dels ens que integren el sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma així com als i a les titulars de les secretaries generals de les conselleries de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears amb ens del sector públic adscrit.

3. Modalitats

- Oferta Pública d'Ocupació ordinària (**OPO**) prevista en l'article 18 de la Llei 5/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a l'any 2022 i en l'article 20 i les disposicions addicionals dissetena, divuitena i dinovena de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022.

- Oferta Pública d'Estabilització (**OPE**) prevista en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

4. Negociació de les ofertes públiques d'ocupació

De l'inici de les negociacions de les ofertes públiques d'ocupació dels ens del sector públic instrumental s'ha d'informar prèviament la conselleria competent en matèria de coordinació del sector públic instrumental i el seu personal d'acord amb el que estableix la Disposició Addicional novena de la Llei 7/2010, de 21 de juliol del sector públic instrumental de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.



En tot cas, finalitzada la negociació, si escau, i en el supòsit que s'arribi a un acord, aquest ha de resta condicionat als informes favorables de les direccions generals de Pressuposts i Funció Pública.

Abans de l'aprovació de l'oferta pública per part de l'òrgan competent s'han d'emetre els informes de la Direcció General de Funció Pública i de la Direcció General de Pressuposts d'acord amb el que s'assenyala a l'article 18 de la Llei 5/2021 i es desenvolupa als punts següents d'aquesta instrucció.

En tot cas s'haurà d'estar al que preveu l'article 2.2 de la Llei 20/2021 sobre la coordinació dels processos per part de l'Administració Pública competent.

Capítol II

Tramitació de les Ofertes Públiques d'Ocupació Ordinàries (OPO)

5. Documentació a presentar a la Direcció General de Funció Pública per a l'emissió de l'informe corresponent.

- Sol·licitud d'informe de legalitat del gerent o la gerent o òrgan unipersonal equivalent.
- Esborrany de la proposta d'Acord d'aprovació de l'OPO per l'òrgan competent de l'ens (segons els estatuts) previ a la seva aprovació, en el qual s'ha de fer constar, entre d'altres els requisits establerts a l'article 47 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears amb indicació del percentatge de reserva de persones amb discapacitat.
- Certificació que indiqui les altes i baixes corresponents a 2021 que s'han tingut en compte per calcular la taxa de reposició ordinària, especificant la relació amb l'Administració i la causa d'alta o baixa.
- En el supòsit d'incloure en el càlcul les altes i baixes enregistrades durant l'exercici en curs fins a la data d'aprovació de l'oferta, d'acord amb el que estableix el punt U 8 de la Llei 22/2021, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2022, a més de fer-ho constar a l'esborrany d'Acord, s'haurà de certificar fins a la data les altes i baixes corresponents a 2022 que s'han tingut a compte per calcular la taxa de reposició ordinària.
- Identificació dels llocs vacants i dotats afectats (denominació, codi inscrit en la relació de llocs de treball del Registre Central del Sector Públic Instrumental – en endavant «RLT del RSPI»-, número d'expansió s' escau, categoria professional, etc).
- Nombre de places que s'ofereixin pel torn lliure i per torn de promoció interna (aquesta darrera no subjecte a taxa de reposició)
- Annex 1 d'aquesta Instrucció degudament emplenat.



Per facilitar la tasca la Direcció General de Funció Pública, prèviament, enviarà als ens que ho sol·licitin document en format excel o similar amb l'RLT inscrita al Registre Central de Personal del Sector Públic Instrumental per tal d'identificar els llocs correctament.

6. Documentació a presentar a la Direcció General de Pressuposts per a l'emissió de l'informe corresponent

- Sol·licitud del gerent o la gerent o òrgan unipersonal equivalent.
- Esborrany de la proposta d'Acord de l'OPO per l'òrgan competent de l'ens (segons els estatuts) previ a la seva aprovació.
- Informe favorable de la Direcció General de Funció Pública sobre la legalitat de l'OPO i càlcul correcte de la taxa de reposició d'efectius.
- Memòria econòmica financera que incorpori els llocs que conformen l'Oferta Pública ordinària amb especificació de les següents dades:

- Identificació dels llocs vacants i dotats afectats (denominació, codi inscrit en l'RLT del RSPI, número d'expansió, si s'escau (identificar individualment totes les expansions, categoria, etc.
- Nombre de places destinades a torn lliure (subjectes a taxa de reposició) i destinades a promoció interna (no subjectes a taxa de reposició).
- Cal identificar si el lloc està dotat, si es correspon amb una vacant sense titular i si està ocupat per personal temporal o no.
- Si està ocupat per personal temporal, cal indicar la modalitat d'ocupació (interí, indefinit no fix, etc.).
- Detall del cost, indicant les retribucions i la seguretat social de cadascun dels llocs inclosos en l'oferta (exclosos triennis, complement personal transitori (en endavant, CPT) i acció social).
- En cas de llocs ocupats per personal no fix o temporal que tinguin assignats un complement personal transitori (CPT), cal indicar el cost anual.
- Càlculs dels possibles estalvis derivats de l'eliminació dels CPT's i de la reducció de les cotitzacions a la seguretat social.
- Estimació de l'import de les possibles indemnitzacions que es puguin derivar de l'execució de l'OPO.

Per tal de facilitar l'elaboració de la memòria s'adjunten els quadres que consten com annexos 1 i 2 a aquesta Instrucció, que s'hauran d'adjuntar a la sol·licitud d'informe.

- Certificat de suficiència pressupostària signat pel o per la responsable de l'àrea econòmica, fent constar expressament que les places es corresponen a llocs de treball vacants i dotats de la relació de llocs de treball de l'ens inscrita en el RCSPi, amb referència a l'exercici corrent i a l'exercici següent.

7. Terminis





L'Oferta d'Ocupació Pública ordinària haurà de ser aprovada pels òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se al *Butlletí Oficial de la Comunitat de Les Illes Balears* abans de la finalització de cada any.

La convocatòria de les places s'hauran de publicar en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de la Oferta d'Ocupació Pública en què s'inclouin les places.

Capítol III

Tramitació de les Ofertes Públiques d'Estabilització (OPE) no subjectes a taxa de reposició d'efectius

8. Documentació a Presentar a la Direcció General de Funció Pública per a l'emissió de l'informe corresponent

- Sol·licitud d'informe de legalitat del gerent o la gerent o òrgan unipersonal equivalent.
- Esborrany de la proposta d'Acord d'aprovació de l'OPE per l'òrgan competent de l'ens (segons els estatuts) previ a la seva aprovació, en el qual s'ha de fer constar, entre d'altres els requisits establerts a l'article 47 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, indicació del percentatge de reserva de persones amb discapacitat així com separació dels llocs a convocar mitjançant procediment de concurs dels que s'han de convocar mitjançant procediment de concurs-oposició.
- Certificació del nombre de places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, han estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almanco **en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2020**.
- Certificació del nombre de places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, **han estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda amb anterioritat a 1 de gener de 2016**.
- Identificació dels llocs de treball (codi del lloc inscrit al Registre Central de Personal del Sector Públic Instrumental - RCPSPi) objecte d'estabilització juntament amb la data inici de l'ocupació temporal d'aquests (no confondre amb la data inici de l'ocupació de la persona que actualment presta serveis al lloc de treball) per tal de poder dur a terme el control del compliment del que estableix la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.
- Certificat justificatiu de l'estructuralitat de places sense lloc de referència (No consten en la LRLT-vegeu punt 12 d'aquesta instrucció).
- Annex 3 d'aquesta Instrucció degudament emplenat.

Per facilitar la tasca la Direcció General de Funció Pública, prèviament, enviarà als ens que ho sol·licitin document en format excel o similar amb l'RLT inscrita al



Registre Central de Personal del Sector Públic Instrumental per tal d'identificar els llocs correctament.

9. Documentació a presentar a la Direcció General de Pressuposts per a l'emissió de l'informe corresponent

- Sol·licitud d'informe del gerent o la gerent o òrgan unipersonal equivalent.
- Esborrany de la proposta d'Acord d'aprovació de l'OPE per l'òrgan competent de l'ens (segons els estatuts).
- Informe favorable de la DG de Funció Pública sobre la legalitat de l'OPE
- Memòria econòmica financera que incorpori els llocs que conformen l'Oferta Pública d'estabilització amb especificació de les següents dades:

- Nombre de places objecte del procés d'estabilització
- Identificació dels llocs vacants i dotats afectats (denominació, codi inscrit en la RLT del RSPI, número d'expansió (identificar individualment totes les expansions, categoria, etc.)
- Cal identificar si el lloc està dotat i si es correspon amb una vacant sense titular i si està ocupat per personal temporal o no.
- Si està ocupat per personal no fix o temporal, cal indicar la modalitat d'ocupació (interí, indefinit no fix, etc.) amb indicació expressa de la data d'inici de l'ocupació i s'ha ocupat de manera ininterrompuda (en cas d'interrupció indicar el període).
- Detall del cost, indicant les retribucions i la seguretat social de cadascun dels llocs inclosos en l'oferta (exclosos triennis, CPT i acció social).
- En el cas de llocs ocupats per personal no fix o temporal que tinguin assignat un complement personal transitori (CPT), cal indicar el cost anual.
- Càlculs dels possibles estalvis derivats de l'eliminació dels CPT's i de la reducció de les cotitzacions a la seguretat social.
- Estimació de l'import de les possibles indemnitzacions que es puguin derivar de l'execució de l'OPE

Per tal de facilitar l'elaboració de la memòria s'adjunten els quadres que consten com annexos 3 i 4 a aquesta Instrucció, que s'hauran d'adjuntar a la sol·licitud d'informe.

- Certificat de suficiència pressupostària signat pel o per la responsable de l'àrea econòmica, fent constar expressament que les places es corresponen a llocs de treball vacants i dotats de la relació de llocs de treball de l'ens inscrita en el RCSPI, amb referència a l'exercici corrent i a l'exercici següent.

10. Terminis

Les ofertes d'ocupació que articulin els processos d'estabilització, s'han d'aprovar i publicar en el *Butlletí Oficial de la Comunitat de Les Illes Balears* abans de l'1 de juny de 2022 i han de ser coordinades per les administracions públiques competents.



La publicació de les convocatòries dels processos selectius per a la cobertura de les places incloses a les ofertes d'ocupació pública d'estabilització s'ha de produir abans del 31 de desembre de 2022.

La resolució d'aquests processos selectius haurà de finalitzar abans del 31 de desembre de 2024.

11. Continuitat de l'ocupació interina o temporal

Com a criteri general, se considera que no suposa interrupció als efectes d'ocupació efectiva, i per tant d'estabilització del lloc, els períodes menors de temps en què el lloc hagi estat vacant com a conseqüència de la necessitat de dur a terme els tràmits administratius corresponents per cobrir novament i de forma temporal el lloc corresponent.

12. Personal temporal sense lloc de referència en els processos d'estabilització

En el supòsit de personal temporal, personal no fix o no classificat que no ocupés lloc de treball (per no disposar d'RLT durant tot el termini de temps concret que estableix la Llei de pressuposts per poder estabilitzar llocs de treball) però la prestació del servei correspon a necessitats estructurals, existeix cobertura pressupostària necessària, i se'n justifica el seu caràcter, serà també computat a efectes d'aquest procés. En tot cas, en el moment de la convocatòria s'hauran d'ofertar llocs de treball estructurals concrets de l'RLT inscrita al Registre Central de Personal del Sector Públic Instrumental.

13. Extensió aplicació Llei 20/2021

A les ofertes públiques d'ocupació d'estabilització del ens del sector públic instrumental aprovades a l'empara del que estableixen els articles 19.U.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2017 i el 19.U.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressuposts generals de l'Estat per a l'any 2018, se'ls aplicarà el que estableix l'article 2 i disposició addicional sisena de la Llei 20/2021, sempre i quan no s'hagués publicat la convocatòria abans de l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

14. Tipologia de llocs ocupats per personal laboral a incloure en les ofertes públiques d'ocupació d'estabilització

Els llocs que s'han d'incloure a les ofertes públiques d'ocupació, sempre que compleixin els requisits establerts per a l'estabilització assenyalats als punts anteriors, són tots els llocs estructurals ocupats o desenvolupats per personal declarat indefinit no fix, personal laboral interí per vacant, personal amb qualsevol tipus de contracte de caire temporal –sempre que no sigui per substitució de persona amb reserva de lloc de treball–, així com personal laboral no classificat que ocupi llocs de caire estructural, independentment del tipus de contracte, inclosos els que correspon a la jurisdicció competent atribuir la classificació corresponent.



15. Prohibició de la tramitació de modificacions de la Relació de llocs de treball

Durant l'execució de les ofertes públiques no s'autoritzaran modificacions de l'RLT dels llocs afectats excepte supòsits excepcionals i degudament justificats.

16. Requisits dels Acords pels quals s'aproven les ofertes públiques d'ocupació dels diferents torns

En els supòsits que l'ens oferti llocs tant per l'oferta pública ordinària com per la d'estabilització, l'oferta pública d'ocupació es pot aprovar en el mateix acord sempre i quan es publiqui com a màxim el dia 1 de juny de 2022.

Els llocs a ofertar s'han d'agrupar per torns (lliure, promoció interna, estabilització pel procediment de concurs oposició i estabilització pel procediment de concurs) i per categoria professional i/o especialitat.

Excepcionalment, en el supòsit de no tenir estructurats els llocs de treball per categories i/o especialitats les convocatòries podran ser per llocs concrets, el requisit de titulació dels quals serà el corresponent al grup de titulació al qual està adscrit o titulació o titulacions requerides als llocs de treball corresponents.

En el supòsit de llocs de treball amb requisits específics d'ocupació sempre i quan aquest o aquests siguin imprescindibles per al desenvolupament de les funcions del lloc o llocs de treball, es justifiqui degudament i no vagin en contra dels principis generals d'accés, podran requerir-se. En cap cas el requisit d'experiència pot ser requisit per a l'accés.

17. Oferta Pública del personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears

Ateses les peculiaritats del personal estatutari, es dictarà la corresponent instrucció conjunta de la directora general de Funció Pública i del director general de Pressuposts per tal d'obtenir els informes previs a l'aprovació de les corresponents Oferta Pública d'Ocupació ordinària i la dels processos d'estabilització del Servei de Salut de les Illes Balears.

La directora general de Funcio Pública El director general de Pressuposts

Maria del Carmen Palomino Sánchez Joan Ignasi Morey i Marquès

<https://vd.caib.es/1645084190061-395686660-8297737792936580150>



ANNEX 1

OFERTA PÚBLICA D'Ocupació (OPO) ORDINÀRIA 2022 DE L'ENS

TORN LLIURE:										
Llocs inclosos a la convocatòria			Dades de l'RLT							
Numeració	Codi del Lloc en el Registre de Personal de l'SPI ***	Núm. d'expansió * si hi ha més d'una expansió s'han d'omplir en files individualitzades	Denominació del lloc	Destinació	Grup	Categoria	Lloc dotat a l'RLT Vacant i sense titular * SÍ/NO	Lloc ocupat per personal temporal * SÍ/NO	Tipus d'ocupació temporal * Interí/Indefinit no fix etc...	Data d'inici de l'ocupació temporal de la persona que actualment ocupa el lloc
1	L00010001*	1	Piscòleg/Piscòloga	Palma	A	Tècnic/a superior	SÍ	NO		
2										
3										
4										
5										
6										
7										
...										
...										
...										

*Afegir les files que siguin necessàries

PROMOCIÓ INTERNA:										
Llocs inclosos a la convocatòria			Dades de l'RLT							
Numeració	Codi del Lloc en el Registre de Personal de l'SPI ***	Núm. d'expansió * si hi ha més d'una expansió s'han d'omplir en files individualitzades	Denominació del lloc	Destinació	Grup	Categoria	Lloc dotat a l'RLT Vacant i sense titular * SÍ/NO	Lloc ocupat per personal temporal * SÍ/NO	Tipus d'ocupació temporal * Interí/Indefinit no fix etc...	Data d'inici de l'ocupació temporal de la persona que actualment ocupa el lloc
1	L00010001*	1	Piscòleg/Piscòloga	Palma	A	Tècnic/a superior	SÍ	NO		
2										
3										
4										
5										
6										
7										
...										
...										
...										

*Afegir les files que siguin necessàries

* S'ha omplert una primera fila amb dades fictícies com a exemple a seguir. En cas de que un lloc tingui diverses expansions s'han de incloure una a una de manera individualitzada la situació de cada lloc (afegint les files que calguin en cada procés)

*** NOTA: Posar codis, descripcions i dotacions segons RLT de l'aplicació de RRHH de la DG de Funció Pública. (en cas de no tenir inscrita la RLT en el RSPI identificar els codis interns de l'ens en la segona columna)

https://vd.caib.es/1645084190061-395686660-8297737792936580150



ANNEX 2

COST PREVIST LLOCS A COBRIR PER LA OPO 2022 (llocs vacants i dotats en la RLLT) DE L'ENS

TORN LLIURE:						
Codi lloc RLT (1)	Núm. expansió	Denominació del lloc	Previsió cost anual 2022 30/12/2022	CPT de l'ocupant actual * indicar quantia anual en cas que l'actual ocupant tengui CPT	Previsió cost indemnitzacions pel cessament del personal que ocupa el lloc	Altres observacions
Total:			0,00 €	0,00 €		

PROMOCIÓ INTERNA:						
Codi lloc RLT (1)	Núm. expansió	Denominació del lloc	Previsió cost anual 2022 30/12/2022	CPT de l'ocupant actual * indicar quantia anual en cas que l'actual ocupant tengui CPT	Previsió cost indemnitzacions pel cessament del personal que ocupa el lloc	Altres observacions
Total:			0,00 €	0,00 €		

NOTA 1: Posar codis i descripcions del lloc **segons RLT inscrita en el Registre del SPI (DG Funció Pública)**

NOTA 2: Insertarles files que calguin per a cada lloc objecte de la OPO

NOTA 3: El cost anual del lloc ha de ser el previst per al 100% de la jornada i ha d'incloure la Seguretat Social. **No s'ha d'incloure el cost dels triennis, complement personal transitori (CPT) ni acció social.**

https://vd.caib.es/1645084190061-395686660-8297737792936580150



ANNEX 3

OFERTA PÚBLICA D'Ocupació (OPO) P. ESTABILITZACIÓ 2022 DE L'ENS

PLA ESTABILITZACIÓ:			Llocs inclosos a la convocatòria												Dades de l'RLT											
Numeració	Codi del Lloc en el Registre de Personal de l'SPI ***	Núm. d'expansió * si hi ha més d'una expansió s'han d'omplir en files individualitzades	Denominació del lloc	Destinació	Grup	Categoria	Lloc dotat a l'RLT Vacant i sense titular * SÍ/NO	Lloc ocupat per personal temporal * SÍ/NO	Tipus d'ocupació temporal * Interí/Indefinit no fix etc...	Data d'inici de l'ocupació temporal de la persona que actualment ocupa el lloc	Data d'inici de l'ocupació temporal	Període d'interrupció en cas de que el lloc s'hagi ocupat per més d'una persona treballadora	Procés selectiu * Concurs/Concurs oposició	Altres observacions												
1	L00010001*	1	Piscòleg/Piscòloga	Palma	A	Tècnica superior	SÍ	NO					Concurs oposició													
2																										
3																										
4																										
5																										
6																										
7																										
...																										
...																										
...																										

*Afegeix les files que siguin necessàries

* S'ha omplert una primera fila amb dades fictícies com a exemple a seguir. En cas de que un lloc tenguí diverses expansions s'han de incloure una a una de manera individualitzada la situació de cada lloc (afegint les files que calguin en cada procés)

*** NOTA: Posar codis, descripcions i dotacions segons RLT de l'aplicació de RRHH de la DG de Funció Pública. (en cas de no tenir inscrita la RLLT en el RSPI identificar els codis interns de l'ens en la segona columna)

https://vd.caib.es/1645084190061-395686660-8297737792936580150



ANNEX 4

COST PREVIST LLOCS A COBRIR PER LA OPO P. ESTABILITZACIÓ 2022 (llocs vacants i dotats en la RLLT) DE L'ENS

P. ESTABILITZACIÓ:						
Codi lloc RLT (1)	Núm. expansió	Denominació del lloc	Previsió cost anual 2022 30/12/2022	CPT de l'ocupant actual * indicar quantia anual en cas que l'actual ocupant tengui CPT	Previsió cost indemnitzacions pel cessament del personal que ocupa el lloc	Altres observacions
Total:			0,00 €	0,00 €		

NOTA 1: Posar codis i descripcions del lloc **segons RLT inscrita en el Registre del SPI (DG Funció Pública)**

NOTA 2: Inserir les files que calguin per a cada lloc objecte de la OPO

NOTA 3: El cost anual del lloc ha de ser el previst per al 100% de la jornada i ha d'incloure la Seguretat Social. **No s'ha d'incloure el cost dels triennis, complement personal transitori (CPT) ni acció social.**

https://vd.caib.es/1645084190061-395686660-8297737792936580150





GOVERN
ILLES
BALEARS

DOCUMENT ELECTRÒNIC

CODI SEGUR DE VERIFICACIÓ

1645084190061-395686660-8297737792936580150

ADREÇA DE VALIDACIÓ DEL DOCUMENT

<https://csv.caib.es/hash/1645084190061-395686660-8297737792936580150>

INFORMACIÓ DELS SIGNANTS

Signant

JUAN IGNACIO MOREY MARQUES

DIRECTOR GENERAL DE PRESSUPOSTS

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRONICO DE EMPLEADO PUBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA D'HISENDA I RELACIONS EXTERIORS

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 17-feb-2022 09:58:41 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

Signant

MARIA DEL CARMEN PALOMINO SANCHEZ

DIRECTORA GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA

OrganizationUnit=CERTIFICADO ELECTRONICO DE EMPLEADO PUBLICO OrganizationUnit=CONSELLERIA DE PRESIDÈNCIA FUNCIO PUBLICA I IGUALTAT

COMUNITAT AUTONOMA DE LES ILLES BALEARS

Data signatura: 17-feb-2022 09:56:05 AM GMT+0100

"Data signatura" és la data que tenia l'ordinador del signant en el moment de la signatura

METADADES DEL DOCUMENT

Nom del document: Instrucció_conjunta_1-2022_DFFP_i_DGP_OPES_SPI_2022.pdf

Data captura: 17-feb-2022 10:23:00 AM GMT+0100

Les evidències que garanteixen l'autenticitat, integritat i conservació a llarg termini del document es troben al gestor documental de la CAIB

Pàgines: 19



Adreça de validació:

<https://csv.caib.es/hash/1645084190061-395686660-8297737792936580150>

CSV: 1645084190061-395686660-8297737792936580150