

-
-
-
Palma, ____ de _____ de 2006

Signat: _____

ANNEX III

.....
(nom i llinatges)
amb DNI núm..... i domicili a

DECLAR:

Que jo mateix i els membres de la unitat familiar únicament tenim els ingressos mensuals següents:

| Ingressos | Conceptes |
|-----------|-----------|
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |
| _____ | _____ |

TOTAL: _____

I perquè així consti a l'efecte de justificar els ingressos al Servei del centre públic incomplet d'educació preescolar de la Vicepresidència i Conselleria de Relacions Institucionals, sign aquesta declaració.

Palma, ____ de _____ de 2006

Signat: _____

ANNEX IV

IMPRÈS D'INSCRIPCIÓ

(Imprès per lliurar en el moment de la matriculació)

Dades de l'infant:

Llinatges _____ Nom _____
Data de naixement _____

Dades del/la pare/mare, tutor/a legal:

Llinatges _____ Nom _____
Adreça _____ Localitat _____
DNI _____

Telèfon _____ Mòbil _____ Fax _____
Correu electrònic _____

Nivell administratiu _____
Grup _____ Lloc de feina que desenvolupa: _____

Unitat / Centre de treball de destinació: _____

Diligència per la qual es fa constar que s'han complert els requisits d'alta i de matriculació al centre públic incomplet d'educació preescolar de la Vicepresidència i Conselleria de Relacions Institucionals.

Palma, ____ de _____ de 2006

Vist i plau

Signatura: _____ (Matrícula núm. ____ /06)

Segell:

ANNEX V

IMPRÈS D'INSCRIPCIÓ

(Imprès per lliurar en el moment de la matriculació)

.....
(nom i llinatges)
pare/mare/tutor/a de _____

Manifest:

Que he llegit el Reglament de règim intern i el Projecte educatiu del servei del centre públic incomplet d'educació preescolar de la Vicepresidència i Conselleria de Relacions Institucionals, que n'estic informat/da del contingut, que accept les normes que s'hi estableixen i en don la conformitat. I perquè així consti als efectes pertinents, sign aquest document.

Palma, ____ de 2006

Signat.: _____
DNI _____

— o —

CONSELLERIA D'INTERIOR

Num. 6801

Acord del Consell de Govern de 7 d'abril de 2006, pel qual es ratifica l'acord de la Mesa General de Negociació sobre el desplegament de l'acció sindical de les juntes de personal, dels comitès d'empresa, dels delegat/ades de personal i de les seccions sindicals en l'àmbit de l'administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears

El Consell de Govern de les Illes Balears, a proposta del conseller d'Interior, en sessió celebrada el 7 d'abril de 2006, adoptà, entre altres, l'Acord següent:

«Primer. Ratificar l'Acord adoptat per la Mesa General de Negociació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears sobre «Desplegament de l'acció sindical de les juntes de personal, dels comitès d'empresa, dels delegat/ades de personal i de les seccions sindicals», el text íntegre del qual s'inclou com a annex d'aquest Acord.

Segon. Ordenar la publicació d'aquest Acord i del seu annex en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

ACORD DE LA MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ SOBRE EL DESPLEGAMENT DE L'ACCIÓ SINDICAL DE LES JUNTES DE PERSONAL, DELS COMITÈS D'EMPRESA, DELS DELEGAT/ADES DE PERSONAL I DE LES SECCIONS SINDICALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

A Marratxí, el dia 2 de març de 2006, reunides la representació de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i les organitzacions sindicals presents a la Mesa General de Negociació, CEMSATSE, CCOO, STEI-i UGT, com a culminació del procés de negociació dut a terme en el marc de la participació regulada en la Llei 9/1987, de 12 de juny, amb l'objecte de desplegar l'acció sindical de les juntes de personal, dels comitès d'empresa, dels delegat/ades de personal i de les seccions sindicals, convé subscriure aquest Acord amb el contingut següent:

TÍTOL I

OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1

Objecte i àmbit personal

1. Aquest Acord té per objecte regular l'acció sindical en l'àmbit de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i, en particular, el desenvolupament dels aspectes següents:

- Regulació de les seccions sindicals.
- Regulació dels criteris de gaudi i acumulació del crèdit horari sindical.
- Regulació de determinats aspectes dels òrgans unitaris de representació dels empleats públics.
- Regulació dels alliberaments sindicals institucionals i compensatoris.
- Regulació dels mitjans materials i econòmics necessaris per al funcionament dels òrgans unitaris i sindicals de representació dels empleats públics.

2. Aquest Acord és d'aplicació a les organitzacions sindicals presents a la Mesa General de Negociació que el signin i a les organitzacions sindicals amb presència en els òrgans de representació, tant unitària com sindical, de tot el personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears que s'hi adhereixin mitjançant comunicació fefaent a la conselleria competent en matèria de funció pública.

Article 2

Àmbit temporal

1. Aquest Acord té un període de vigència de quatre anys.

2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, l'Acord s'entendrà prorrogat tàcitament per un nou període si en el termini dels tres darrers mesos de vigència no hi ha denúncia expressa de l'Administració o de la representació majoritària dels sindicats presents a la Mesa General de Negociació.

Article 3**Comissió d'Interpretació i Vigilància de l'Acord**

1. Una vegada que hagi entrat en vigor aquest Acord es constituirà una comissió d'interpretació i vigilància, de composició paritària, integrada pels membres següents:

* En representació de l'Administració:

- 2 membres nomenats per la Direcció General de Funció Pública de la Conselleria d'Interior.

- 1 membre nomenat per la Direcció General de Personal Docent de la Conselleria d'Educació i Cultura.

- 1 membre nomenat per la Secretaria General del Servei Balear de Salut.

* Per part de les organitzacions sindicals:

- 1 representant sindical de cada una de les organitzacions presents a la Mesa General de Negociació que hagin signat l'Acord.

Quan la Comissió hagi de debatre algun tema derivat del que estableix la disposició transitòria segona, també hi haurà un representant de cada organització sindical que, sense ser present a la Mesa General de Negociació, hagi signat l'Acord Administració-Organitzacions sindicals en matèria de funció pública per al període 2005-2007 i s'adhereixi a aquest Acord.

2. Els acords adoptats per la Comissió en l'exercici de les seves funcions s'han de reflectir en una acta i tenen caràcter vinculant.

3. Els acords de la Comissió s'adopten pel vot favorable de la representació de l'Administració i per majoria simple de la representació sindical.

4. Són funcions de la Comissió:

a) Resoldre els dubtes d'interpretació que sorgeixin arran de l'aplicació de l'Acord.

b) Vigilar que totes les parts compleixen amb exactitud les normes de l'Acord.

c) Emetre informe amb caràcter previ en els casos de revocació de crèdits horaris i d'alliberaments a instàncies de l'Administració.

d) Efectuar, de conformitat amb els criteris establerts en aquest Acord, el seguiment del nombre de delegats/ades de les seccions sindicals.

TÍTOL II**DE LES JUNTES DE PERSONAL I ELS COMITÈS D'EMPRESA****Article 4****Locals**

Les juntes de personal i els comitès d'empresa han de disposar d'un local per exercir les seves activitats, de conformitat amb el que disposen l'Estatut dels treballadors, la Llei orgànica de llibertat sindical i la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, de determinació de les condicions de treball i de participació del personal al servei de les administracions públiques.

Article 5**Assemblees**

1. Les juntes de personal i els comitès d'empresa disposen de fins a 24 hores anuals per dur a terme assemblees dins la jornada laboral a cada conselleria i centre de treball de l'àmbit de representació corresponent.

2. La jornada laboral, a l'efecte del que disposen els apartats anteriors, s'entén com la compresa entre les 8 i les 15 hores del dia natural. Quan es tracti d'assemblees dirigides a col·lectius de personal amb horaris especials, la jornada de treball s'entén com la que exerceixin efectivament.

3. Els presidents d'aquests òrgans han de comunicar per escrit la data prevista per a la realització de l'assemblea a la secretaria general o a la direcció del centre respectiu, amb una antelació mínima de 2 dies hàbils. La comunicació ha d'indicar l'hora i el lloc prevists de la reunió i l'ordre del dia.

4. Si l'Administració considera que hi ha raons fundades que poden produir-se alteracions en la prestació del servei públic, podrà negar-se que tinguin lloc la sessió o bé proposar la modificació de la data, l'hora o el lloc prevists, mitjançant una resolució motivada i notificada 24 hores abans, com a mínim, de la data prevista per a la sessió.

5. Els membres dels òrgans són responsables que la sessió es dugui a terme sense incidents i sense perjudicar la prestació normal dels serveis.

TÍTOL III**DE LES SECCIONS SINDICALS****Article 6****Constitució de les seccions sindicals**

1. Els sindicats poden constituir seccions sindicals a l'empara del que preveu la Llei orgànica de llibertat sindical.

2. Per poder gaudir dels drets pactats en aquest Acord, la constitució de les seccions sindicals, dins l'àmbit de l'Administració autonòmica, s'ha de circumscriure als sectors següents:

a) Sector d'administració general.

Aquest sector abasta el personal funcionari representat per les juntes de personal de Serveis Generals i de SERBASA i el personal laboral representat pels comitès d'empresa de Conselleries Agrupades, d'Educació i de SERBASA.

b) Sector docent.

Aquest sector abasta el personal funcionari representat per la Junta de Personal Docent.

c) Sector sanitari.

Aquest sector abasta tot el personal estatutari i el personal laboral representat pels comitès d'empresa, les juntes de personal i els delegats/ades de personal de l'Ib-Salut.

Article 7**Delegats/ades sindicals**

1. Les seccions de les organitzacions sindicals que hagin obtingut el 10% o més dels vots vàlids emesos en cadascun dels sectors descrits a l'apartat anterior podran designar els delegats/ades sindicals següents:

a) 12 delegats/ades sindicals dins el sector d'administració general.

b) 8 delegats/ades sindicals dins el sector docent.

c) 9 delegats/ades sindicals dins el sector sanitari.

2. Les organitzacions sindicals que no arribin al 10% dels vots vàlidament emesos gaudiran d'un delegat/ada sindical per a cadascun dels sectors en què tinguin alguna representació.

Es considera que les organitzacions sindicals tenen representació en un sector quan compten amb algun membre a les juntes de personal o comitès d'empresa o delegat/ada de personal del sector de què es tracti.

3. Cada delegat/ada sindical designat de conformitat amb l'apartat anterior gaudeix de 40 hores de crèdit horari mensual.

4. La designació dels delegats de cada sector s'ha de fer entre el personal representat en cadascun d'aquests sectors.

5. L'acta de constitució de la secció sindical s'ha de comunicar, segons el sector, als òrgans següents:

a) A la Direcció General de Funció Pública si es tracta del sector d'administració general.

b) A la Direcció de Personal Docent si es tracta del sector docent.

c) A la Secretaria General del Servei de Salut de les Illes Balears si es tracta del sector sanitari.

Article 8**Locals**

Les seccions sindicals de les organitzacions sindicals representatives en el conjunt de l'Administració autonòmica han de disposar de locals adequats en els quals puguin desenvolupar les seves activitats, com també del mobiliari, l'equipament i el material d'oficina necessari i suficient.

Article 9**Assemblees**

Les seccions sindicals de les organitzacions representatives en el conjunt de l'Administració autonòmica disposen d'un nombre màxim de 24 hores anuals a cada conselleria i/o centre de treball per dur a terme assemblees dins les hores de jornada laboral.

TÍTOL IV**DELEGATS/ADES AMB CRÈDIT HORARI DE PREVENCIÓ****Article 10****Crèdit horari de prevenció**

1. Les organitzacions sindicals poden designar delegats de prevenció de conformitat amb el que preveu la Llei orgànica de llibertat sindical i la Llei de prevenció de riscos laborals.

2. Amb independència del que disposa el punt anterior, les organitzacions sindicals presents a la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals poden designar un delegat/ada amb crèdit de prevenció per a cadascun dels tres sectors definits en l'article 6.

3. Les organitzacions sindicals que no hi estan presents però que tenen

representació en algun dels sectors, poden designar un delegat/ada amb crèdit de prevenció comú per als tres sectors.

4. Cada delegat/ada designat de conformitat amb els punts 2 i 3 gaudeix de 20 hores mensuals en concepte de crèdit de prevenció.

Article 11

Condicions del gaudi del crèdit de prevenció

1. Amb la finalitat que les tasques de prevenció dels riscos laborals constitueixin un projecte comú i compartit per l'Administració i per les organitzacions sindicals, aquestes hauran de contribuir amb 20 hores de crèdit mensual de les respectives borses horàries per a cada delegat/ada amb crèdit de prevenció, de manera que aquests disposin de 40 hores mensuals per dur a terme les seves funcions.

2. Els sindicats presents a la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals poden acumular el crèdit horari dels delegats de prevenció i substituir-los per un alliberat/ada de prevenció.

3. En tot cas, els delegats o els alliberats amb crèdit de prevenció designats de conformitat amb aquest títol han de dedicar aquest crèdit a funcions de prevenció amb exclusivitat, i les organitzacions sindicals no el poden destinar a cap altra finalitat.

TÍTOL V CRÈDIT HORARI

Article 12

Concepte de crèdit horari de les organitzacions sindicals

1. Les organitzacions sindicals representatives en els òrgans de representació inclosos dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord disposen del crèdit horari següent:

- 40 hores mensuals per a cada membre de les juntes de personal
- 40 hores mensuals per a cada delegat/ada de personal
- 40 hores mensuals per a cada membre dels comitès d'empresa
- 40 hores mensuals per a cada delegat/ada de les seccions sindicals constituïdes a l'empara del que preveu l'article 6

2. La xifra global resultant de sumar, per a cada sindicat, les hores que li corresponen en còmput anual pels conceptes de l'apartat anterior constitueix el crèdit horari de cada organització sindical.

Article 13

Constitució de borses horàries

1. El crèdit horari de què disposa cada organització sindical es distribueix en les borses horàries següents:

a) Borsa horària del sector d'administració general.

Aquesta borsa es constitueix amb el resultat de sumar les hores procedents de:

- cada membre de la Junta de Personal de Serveis Generals
- cada membre de la Junta de Personal de SERBASA
- cada membre del Comitè d'Empresa de Conselleries Agrupades
- cada membre del Comitè d'Empresa de SERBASA
- cada membre del Comitè d'Empresa d'Educació
- cada delegat/ada sindical del sector d'administració general

b) Borsa horària del sector docent.

Aquesta borsa es constitueix amb el resultat de sumar les hores procedents de:

- cada membre de la Junta de Personal Docent
- cada delegat/ada sindical del sector docent

c) Borsa horària del sector sanitari.

Aquesta borsa es constitueix amb el resultat de sumar les hores procedents de:

- cada membre de les juntes de personal estatutari
- cada membre dels comitès d'empresa de l'Ib-Salut
- cada delegat/ada de personal de l'Ib-Salut
- cada delegat/ada sindical del sector sanitari

2. Per a la constitució d'aquestes borses d'hores és necessària la cessió del crèdit horari de cada representant en favor de la seva organització sindical. Aquesta cessió s'ha de fer per escrit i s'ha de trametre a l'òrgan competent segons el sector de què es tracti.

3. La cessió d'hores suposa la renúncia d'aquests drets en favor de l'organització sindical.

Article 14

Condicions de la distribució del crèdit horari

1. Les organitzacions sindicals poden distribuir lliurement les hores de què disposen dins cada una de les borses sempre que respectin les condicions establertes en aquest article.

2. La persona beneficiària del crèdit horari designat pel sindicat ha de pertànyer al sector del qual procedeix el crèdit.

3. Les organitzacions sindicals no poden distribuir crèdit horari a temps total en favor de les persones que prestin serveis en un lloc per motius de necessitats urgents del servei que, per la seva naturalesa, siguin incompatibles amb l'exempció de serveis.

4. Els crèdits horaris, en consideració al nombre d'hores que comprenen, poden ser a temps parcial, a temps total i a mitja jornada.

a) Són crèdits horaris a temps parcial els que comprenen, com a mínim, una jornada diària de treball. S'entén per jornada diària la compresa entre les 8 i les 15 hores del dia natural. Si es tracta de personal amb horaris especials, la jornada diària és l'exercida efectivament.

b) Són crèdits horaris a temps total els que comprenen un mínim de 120 hores mensuals, si la persona beneficiària presta serveis a jornada completa, i els que comprenen el nombre d'hores de la jornada mensual si el beneficiari presta serveis a temps parcial.

Els beneficiaris dels crèdits horaris a temps total resten exempts de prestar serveis.

c) Són crèdits horaris a mitja jornada els que comprenen un nombre d'hores equivalent a la meitat de la jornada diària durant tots els dies del mes.

5. Les organitzacions sindicals, sempre que disposin de crèdit adequat i suficient dins la seva borsa horària, poden sol·licitar els crèdits següents:

a) Borsa horària del sector d'administració general:

* Crèdit horari a temps parcial d'un mínim de tres jornades mensuals (21 hores).

* Crèdit horari a temps total.

b) Borsa horària del sector docent:

* Crèdit horari a temps total.

* Crèdit horari a mitja jornada.

Les hores restants es concediran per excés.

c) Borsa horària del sector sanitari:

* Crèdit horari a temps parcial.

* Crèdit horari a temps total.

6. Tots els crèdits horaris han de tenir una durada mínima de 4 mesos, llevat dels que procedeixen del sector docent, que han de coincidir amb la durada del curs escolar. Una vegada concedits en favor d'una persona determinada, no es podran fer modificacions ni substitucions, tret de causes de força major degudament justificades amb una antelació mínima d'un mes.

7. Entre la revocació per qualsevol causa d'un crèdit horari i la concessió d'un de nou en favor de la mateixa persona beneficiària ha de transcórrer el termini mínim de 4 mesos, tret de causes de força major degudament justificades.

8. Els membres de la Junta de Personal Docent no Universitari disposen per a l'assistència a les sessions plenàries d'aquest òrgan d'un crèdit màxim de 14 hores mensuals, de les quals 8 seran lectives i la resta de dedicació directa al centre.

9. Les reunions convocades a instàncies de l'Administració a les quals assisteixin membres de les juntes de personal, dels comitès d'empresa, de les seccions sindicals o els delegats de personal, no suposen una minva del crèdit horari.

Article 15

Procediment de tramitació dels crèdits horaris

1. Són òrgans competents per tramitar els crèdits horaris els següents:

a) La Direcció General de Funció Pública si es tracta de crèdit procedent de la borsa del sector d'administració general.

b) La Direcció General de Personal Docent si es tracta de crèdit procedent de la borsa del sector docent.

c) La Secretaria General del Servei de Salut de les Illes Balears si es tracta de crèdit procedent de la borsa del sector sanitari.

2. L'organització sindical corresponent ha de presentar en el registre de l'òrgan competent, segons l'àmbit, la sol·licitud de concessió de crèdit horari en el model normalitzat que figura com a annex I.

3. Si la sol·licitud és de crèdit horari a temps total, l'òrgan competent ha de sol·licitar un informe a la secretaria general o a l'òrgan equivalent de l'organisme afectat, que l'ha d'emetre en el termini màxim de 10 dies. En el cas de no emetre's en el termini esmentat, s'entén que no hi ha objecció a la concessió

del crèdit sol·licitat.

4. L'òrgan competent no està vinculat al sentit de l'informe en el cas que sigui favorable.

5. Les sol·licituds de crèdit horari a temps parcial no requereixen informe preceptiu.

6. L'òrgan competent disposa d'un termini màxim de 10 dies per resoldre la sol·licitud. Aquest termini es computarà des de la recepció de l'informe preceptiu —o des que transcorri el termini per emetre'l— o bé des que hagi tingut entrada la sol·licitud en el registre de l'òrgan competent, segons que es tracti de crèdits horaris a temps total o a temps parcial, respectivament.

7. L'òrgan competent comunicarà la resolució per la qual es concedeixi o denegui el crèdit horari sol·licitat a l'organització sindical interessada i a la secretaria general o a l'òrgan equivalent de l'organisme afectat. Aquest darrer ho notificarà a la persona beneficiària del crèdit horari.

8. L'òrgan competent denegarà les sol·licituds en els casos següents:

- Quan l'informe de la secretaria general o l'òrgan equivalent de l'organisme afectat sigui desfavorable.

- Quan s'hagi exhaurit el crèdit de la borsa horària corresponent.

- Quan la persona proposada no reuneixi els requisits per ser-ne beneficiària.

- Quan la sol·licitud no s'ajusti a les condicions establertes en aquest títol.

9. No es podrà començar a gaudir cap crèdit horari, ni parcial ni total, sense que s'hagi notificat la resolució de concessió o bé que hagi transcorregut el termini de 10 dies per resoldre.

10. Els beneficiaris de crèdit horari han de comunicar a la secretaria general o a l'òrgan equivalent de l'organisme on presten serveis els dies concrets de gaudi efectiu. Aquesta comunicació s'ha de tramitar amb l'antelació suficient, tret dels casos d'urgència degudament justificada.

TÍTOL VI

ALLIBERATS INSTITUCIONALS

Article 16

Alliberats institucionals

1. Tenen la consideració d'alliberats institucionals les persones que, a proposta de les organitzacions sindicals representatives en els òrgans de negociació, resten exemptes de prestar serveis per poder dur a terme activitats sindicals dins l'àmbit administratiu i/o dins l'estructura de l'organització sindical.

2. La finalitat dels alliberaments institucionals és facilitar i promoure l'activitat negociadora i de participació del personal en el si de l'Administració, de conformitat amb el que disposen els articles 82.e) i 83.c) de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

3. Els alliberaments que corresponen a les organitzacions sindicals, segons la representativitat que tenen en cadascun dels òrgans de negociació dels quals formen part, són els següents:

a) Organitzacions sindicals representatives a la Mesa General de Negociació: 1 alliberament per cada sector en què tinguin representació.

b) Organitzacions sindicals representatives a la Mesa Sectorial de Sanitat: 2 alliberaments.

c) Organitzacions sindicals representatives a la Mesa Sectorial d'Educació: 1 alliberament. A més, es repartiran 4 alliberaments proporcionalment a la representativitat que tinguin.

d) Organitzacions sindicals representatives a la Mesa Sectorial de Serveis Generals: 1 alliberament.

e) Organitzacions sindicals representatives a la Comissió Paritària: 1 alliberament.

Article 17

Alliberaments compensatoris i de suport a l'acció sindical

1. Per tal de donar suport a l'acció sindical i alhora tractar de corregir les desigualtats existents quant a l'estructura de la representació en cada àmbit i al disseny dels òrgans, els sindicats representatius en cadascun dels òrgans de negociació es repartiran el nombre d'alliberaments següents:

- Mesa Sectorial de Serveis Generals: 8 alliberaments.

- Mesa Sectorial d'Educació: 20 alliberaments.

- Mesa Sectorial de Sanitat: 14 alliberaments.

- Comissió Paritària: 6 alliberaments.

2. La distribució es farà de manera proporcional als resultats obtinguts en cadascun dels àmbits, computats en funció del percentatge de representació que hi tinguin cada sindicat. Les fraccions que en resultin es retribuïran com a hores acumulables al crèdit horari de cada sindicat.

3. Els sindicats que, de conformitat amb la Llei orgànica 11/1985, de 2 d'agost, de llibertat sindical, tenen la consideració de més representatius en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears es repartiran 3 allibera-

ments sindicals per aquest concepte.

Article 18

Condicions de gaudi dels alliberaments

1. Les organitzacions sindicals poden fer ús lliurement dels alliberaments que els corresponguin dins cada òrgan de negociació, sempre que respectin les condicions establertes en aquest article.

2. La persona beneficiària de l'alliberament designada pel sindicat ha d'estar representada dins l'àmbit de negociació corresponent.

3. Les organitzacions sindicals no podran proposar l'alliberament en favor de les persones que prestin serveis en un lloc per motius de necessitats urgents del servei que siguin incompatibles amb la naturalesa de l'alliberament.

4. Els alliberaments han de tenir una durada mínima de 4 mesos llevat dels que procedeixen del sector docent, els quals han de coincidir amb la durada del curs escolar, i un cop concedits en favor d'una persona determinada, no es podran fer modificacions ni substitucions, tret de causes de força major degudament justificades amb una antelació mínima d'un mes.

5. Entre la revocació per qualsevol causa d'un alliberament institucional i la concessió d'un de nou en favor de la mateixa persona beneficiària ha de transcorrer el termini mínim de 4 mesos, tret de causes de força major degudament justificades.

Article 19

Procediment de tramitació dels alliberaments

1. L'òrgan competent per formalitzar, si escau, l'alliberament sindical és la Direcció General de Funció Pública.

2. L'organització sindical corresponent ha de presentar en el registre d'aquest òrgan la comunicació prèvia de gaudi de l'alliberament sindical en el model normalitzat que figura com a annex II.

3. L'òrgan competent ha de sol·licitar un informe a la secretaria general o a l'òrgan equivalent de l'organisme afectat, que s'ha d'emetre en el termini màxim de 10 dies. En el cas de no emetre's en el termini establert, s'entén que no hi ha objecció al gaudi de l'alliberament sol·licitat.

4. L'òrgan competent no està vinculat al sentit de l'informe en el cas que sigui favorable.

5. L'òrgan competent disposa d'un termini de 10 dies per formalitzar l'alliberament proposat. Aquest termini es computarà des de la recepció de l'informe preceptiu o des que transcorri el termini per emetre'l.

6. L'òrgan competent comunicarà la resolució per la qual es formalitzi l'alliberament sol·licitat a l'organització sindical interessada i a la secretaria general o a l'òrgan equivalent de l'organisme afectat. Aquest darrer ho notificarà a la persona beneficiària de l'alliberament.

7. L'òrgan competent es pot oposar al gaudi de l'alliberament proposat únicament en els casos següents:

- Quan l'informe de la secretaria general o l'òrgan equivalent de l'organisme afectat sigui desfavorable.

- Quan s'hagi exhaurit el nombre d'alliberaments a què es tinguin dret de conformitat amb aquest Acord.

- Quan la comunicació no reuneixi les condicions establertes en aquest títol.

8. No es podrà començar a gaudir cap alliberament sindical sense que s'hagi notificat la resolució de formalització a l'organització sindical i a l'organisme afectat, o bé sense que hagi transcorregut el termini màxim per fer-ho.

TÍTOL VII

REGLES COMUNES ALS CRÈDITS HORARIS I ALS ALLIBERAMENTS

Article 20

Drets dels beneficiaris dels crèdits horaris i dels alliberaments

1. La empleada o empleat públic que quedi exempt de prestar serveis en virtut d'un crèdit horari a temps total o d'un alliberament institucional restarà en situació de servei actiu amb els drets inherents a aquesta situació, incloent-hi els econòmics i socials corresponents al lloc de treball que ocupi en cada moment.

2. En aquest sentit i a l'efecte de determinar la quantia dels conceptes retributius variables que no tenen establerta una quantia determinada per a aquests casos, s'abonarà la mitjana dels sis mesos immediatament anteriors del personal de la mateixa categoria i funcions del servei al qual estigui adscrit el lloc de treball.

3. Si el lloc de treball ocupat ho és en comissió de serveis, l'empleada o empleat públic ha de cessar prèviament en aquesta comissió per poder-se beneficiar d'un alliberament institucional o d'un crèdit horari a temps total. S'exceptuen d'aquesta limitació les comissions de serveis en llocs de treball del mateix nivell o categoria, quan estiguin justificades per motius d'agrupació familiar.

Article 21

Revocació dels crèdits horaris i dels alliberaments institucionals i compensatoris

1. L'òrgan competent per resoldre sobre la concessió dels crèdits horaris i els alliberaments institucionals pot resoldre l'extinció dels seus efectes quan es doni qualsevol de les circumstàncies següents:

- Incompliment de la finalitat per a la qual es va concedir.
- Realització d'activitats que siguin incompatibles d'acord amb allò que preveu la Llei 53/1984, de 26 de desembre, sobre incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques.
- Sol·licitud de l'organització sindical per causes degudament justificades, en el cas que el crèdit horari o l'alliberament s'hagi concedit a petició d'aquesta.

2. Quan la revocació ho sigui per les causes previstes en els apartats a) o b), l'òrgan competent atorgarà un termini no inferior a 10 dies hàbils perquè la persona beneficiària i l'organització sindical interessada puguin presentar les al·legacions que estimin oportunes.

TÍTOL VIII FONS D'ACCIÓ SINDICAL

Article 22

Fons d'acció sindical

1. L'Administració de la comunitat autònoma destinarà anualment en concepte de fons d'acció sindical, amb l'objecte de contribuir a la realització de les funcions que tenen encomanades les organitzacions sindicals amb presència en els òrgans de representació compresos dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord, les quanties següents:

- Un total de 68.906 euros entre les organitzacions sindicals amb representació en l'àmbit funcional de l'ensenyament públic no universitari de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Un total de 40.610 euros entre les organitzacions sindicals amb representació en l'àmbit funcional de serveis generals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Un total de 68.906 euros entre les organitzacions sindicals amb representació en l'àmbit funcional sanitari i estatutari de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.
- Un total de 27.073 euros entre les organitzacions sindicals amb representació en l'àmbit laboral de la l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. La quantia total que s'ha de distribuir entre les diverses organitzacions sindicals amb representació en cada àmbit es farà amb els criteris següents:

- El 35% de la quantia es distribuirà a parts iguals entre totes les organitzacions sindicals que tinguin la condició de representatives en l'àmbit corresponent.
- El 65% de la quantia es distribuirà entre totes les organitzacions sindicals amb representació en l'àmbit de manera proporcional al nombre de representants sindicals obtinguts per cadascuna.

3. La quantia del fons d'acció sindical experimentarà un increment anual equivalent al dels crèdits de personal del capítol 1 dels pressuposts generals de la comunitat autònoma.

4. El reconeixement d'aquests ajuts no té caràcter consolidable.

Disposició addicional primera

Si durant la vigència d'aquest Acord es produeix una transferència de personal que suposi l'obligació legal de constituir una nova mesa sectorial de negociació, la Mesa General de Negociació acordarà les adaptacions procedents perquè l'Acord pugui ser d'aplicació al sector específic transferit.

Disposició addicional segona

Quan es produeixi una renovació dels òrgans unitaris de representació del personal per causa d'eleccions sindicals, s'hauran de tornar a constituir les borses horàries de cada organització sindical.

A aquest efecte, en el termini de 15 dies, cada sindicat haurà de comunicar a l'òrgan competent els resultats que hagi obtingut juntament amb la renúncia dels membres electes a les hores que els corresponen, si escau.

Disposició transitòria primera

Les organitzacions sindicals disposen de tres mesos comptadors des de l'entrada en vigor d'aquest Acord per sol·licitar o comunicar als òrgans competents les propostes d'alliberaments, crèdits horaris i qualssevol altres drets i

garanties sindicals que reconeix aquest Acord, de conformitat amb el procediment que s'hi preveu.

S'exceptuen del que disposa el paràgraf anterior els alliberaments i els crèdits horaris procedents del sector docent, els quals continuaran vigents fins a l'inici del curs escolar 2006-2007.

Fins que no es constitueixin les noves borses de crèdit horari de cada organització sindical i es formalitzin tots els alliberaments, continuaran vigents els crèdits i els alliberaments constituïts a l'empara de l'Acord del Consell de Govern de les Illes Balears de 25 de febrer de 2000 i de l'Acord de l'Insalud de 17 de juny de 1999.

Disposició transitòria segona

Amb la finalitat de facilitar el desplegament de l'Acord Administració-Organitzacions sindicals per al període 2005-2007 i les diverses tasques que l'execució del Pla d'estabilitat laboral requereix, com també permetre la constitució dels diferents grups de treball i de la Comissió de Seguiment de l'Acord, les organitzacions sindicals que l'han signat, a més del que disposa aquest Acord, tenen dret a gaudir d'un alliberament sindical més durant tot el seu període de vigència.

Disposició final primera

De conformitat amb el que estableix l'article 35, paràgraf tercer, de la Llei 9/1987, de 12 de juny, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics i d'acord amb l'article 16.g) de la Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, perquè aquest Acord sigui vàlid i eficaç, és necessari que el Consell de Govern de la comunitat autònoma l'aprovi formalment en sessió plenària.

Disposició final segona

Aquest Acord comença a vigir l'endemà de la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears. »

Palma, 10 d'abril de 2006

La secretària del Consell de Govern

Maria Rosa Estarás Ferragut

— o —

CONSELLERIA DE TREBALL I FORMACIÓ

Num. 6777

Resolució de la directora general de Treball, de data 03-04-2006, per la qual es fa pública l'Acta 8 de la Revisió Salarial corresponent a l'any 2006 del XII conveni col·lectiu de Hoteleria de les Illes Balears.

Vist el text esmentat a l'assumpte i d'acord amb l'art. 90.3 de l'Estatut dels treballadors, el Reial decret 1040/1981, de 22 de maig sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius de treball, i l'art. 60 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999 de 13 de gener (BOE del 14.01.99);

Aquesta Direcció General de Treball resol:

Primer.- Ordenar la inscripció de l'Acta esmentada en el corresponent Registre d'aquest Centre directiu, amb notificació a la comissió paritària.

Segon.- Disposar la seva publicació en el BOIB.

Palma, 03 d'abril de 2006

La directora general de Treball

Margalida G. Pizà Ginard

(Vegeu-ne l'annex a la versió castellana)

— o —