

RESOLUCIÓ DEL CONSELLER D'INTERIOR, DE 28 DE DESEMBRE DE 2000, PER LA QUAL S'ORDENA PUBLICAR EL PACTE PRES PER LA COMISSIÓ PARITÀRIA DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS SOBRE LA CREACIÓ DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS PER AL PERSONAL AL SERVEI DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS EN DESPLEGAMENT I APLICACIÓ DE LA LLEI 31/1995, DE 8 DE NOVEMBRE DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS

(BOIB núm. 13, de 30 de gener de 2001)

Per donar compliment al que disposa la Llei 31/1995, de 8 de novembre de Prevenció de Riscs Laborals i al Reial Decret 39/1997, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció, es fa necessari la constitució d'un Servei de Prevenció de Riscs Laborals per al personal que presta serveis a l'Administració de la comunitat autònoma.

A l'efecte, el dia 14 de juliol de 2000, es va acordar la constitució d'una Comissió Paritària de Prevenció de Riscs Laborals, entre els delegats de prevenció i l'Administració, el qual acord es va ratificar pel Consell de Govern en data 3 de novembre de 2000 (*BOIB núm. 148 de 5 de desembre de 2000*) i per la Mesa General de Negociació en data 27 d'octubre, com també per la Comissió Paritària.

Aquesta Comissió Paritària de Prevenció de Riscs Laborals, va pactar, a la sessió que va tenir lloc el dia 10 d'octubre de 2000, la constitució d'un servei de prevenció propi, pacte que s'adjunta com a annex I a aquesta Resolució. Ateses les competències atribuïdes en matèria de personal per l'article 17.t) de la Llei 2/1989, de 22 de febrer de Funció Pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, aquest Conseller d'Interior

RESOLC

Ordenar la publicació del pacte pres per la Comissió Paritària de Prevenció de Riscs Laborals en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Pacte entre els membres integrants de la comissió paritària del Servei de Prevenció de Riscs Laborals de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears sobre la creació del servei de prevenció per al personal al servei de l'Administració de la CAIB en desplegament i aplicació de la Llei 31/1995, de prevenció de riscos laborals

Atesa la promulgació de la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, la qual incorpora al nostre ordenament jurídic la directiva 89/391/CEE, relativa a l'aplicació de mesures per promoure la millora de la seguretat i de la salut dels treballadors en el treball, i per donar compliment als compromisos contrets amb la Organització Internacional del Treball, un cop havent ratificat el Conveni 155 sobre seguretat i salut en el treball i el que disposa la Constitució espanyola, a l'article 40.2. per una banda i per l'altre, considerant la necessitat d'adaptar els drets de participació en aquesta matèria a l'àmbit de l'administració pública i que aquests s'han d'exercir en els termes prevists a la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, i d'acord també amb allò que estableix, el títol III de l'RD-legislatiu

1/1995, de 24 de març, text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i havent manifestat les parts que signen aquest pacte la voluntat de participar activament en les polítiques preventives amb la finalitat d'elevat els nivells de salut i la seguretat en els llocs de treball corresponents als empleats de l'Administració de la comunitat autònoma, es considera convenient consensuar un text que reculli la modalitat i característiques del Servei de Prevenció que afecti a aquest personal.

Parts que concerten aquest pacte

Aquest pacte es concerta i signa entre les parts que integren la Comissió Paritària de Prevenció de Riscs Laborals. Qualsevol sindicat amb implantació a l'Administració de la CAIB es podran adherir a aquest pacte, mitjançant el protocol d'adhesió corresponent.

Àmbit personal

Aquest pacte serà d'aplicació general al personal que presti serveis a l'Administració de la comunitat autònoma, i organismes autònoms que en depenen, qualsevol en sigui la seva relació jurídica tant si es tracta de personal funcionari, com de personal laboral amb les excepcions que figuren en el punt següent.

Aquest pacte no serà d'aplicació a aquelles activitats les particularitats de les quals ho impedeixin en l'àmbit de les funcions públiques de policies locals, com tampoc dels serveis operatius de protecció civil. No obstant, la Llei de prevenció de riscos laborals inspirarà les regulacions específiques que, si és el cas, es dictin per a la protecció de la seguretat i salut dels treballadors públics que prestin serveis en les activitats esmentades.

Àmbit funcional i territorial

Les normes contingudes en aquest pacte afecten tots els centres de treball, dependències i organismes autònoms de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Criteris a tenir en compte per constituir el servei de prevenció

Per constituir el Servei de Prevenció de la CAIB cal tenir en compte, a més de la normativa sobre la matèria, l'acord sobre els criteris bàsics sobre l'organització de recursos per a l'activitat sanitària dels serveis de prevenció aliens, en desplegament del Capítol IV del Reglament dels Serveis de Prevenció i de la normativa sanitària d'aplicació aprovats pel Consell Interterritorial del Sistema Nacional de Salut (C.I.S.N.S) el 15 de desembre de 1997.

Aquest acord considera Unitat Bàsica Sanitària (UBS) la constituïda per un metge, especialista en medicina del treball o diplomada en medicina d'empresa i un ATS d'empresa, a jornada completa. L'assignació de recursos és la següent:

- Fins a 1.000 treballadors, 1 UBS.
- A partir de 1.000 treballadors s'utilitzarà el criteri hores/treballador/any per dimensionar l'àrea sanitària dels serveis de prevenció i per establir el temps de dedicació dels professionals sanitaris, considerant 68min/treballador/any, en el cas de treballadors d'empreses que despleguin alguna de les activitats incloses a l'Annex I del RSP i aquells treballadors que efectuïn tasques en empreses d'altres activitats que estiguin exposats a algun risc laboral que tengui

normativa específica d'aplicació i 34 min/treballador/any per la resta de treballadors.

- En elevar el nombre de membres del Servei de Prevenció s'ha de tenir en compte la major eficàcia del treball en equip, la qual cosa fa innecessari dissenyar Serveis de Prevenció sobredimensionats. D'altra banda la Comissió Nacional de Seguretat i Salut en el Treball, el 26 de febrer de 1998 va ser informada per l'autoritat competent del criteri orientatiu per a l'avaluació, per part de l'autoritat competent dels recursos dels serveis de prevenció aliens, els quals, mitjançant Resolució del Conseller de Treball i Formació, es varen publicar en el BOCAIB núm. 43 de 31 de març de 1998.

Aquests criteris s'exposen amb la finalitat d'establir els recursos mínims que ha de tenir un servei de prevenció, en funció del nombre i distribució sectorial dels treballadors coberts per aquest.

L'annex I d'aquesta Resolució estableix en forma de taula, el nombre màxim de treballadors (per sector d'activitat) que poden ser atesos per un tècnic (per àrea d'especialització) de caràcter orientatiu, establint, pel grup que denomina

DIVERSOS:

1 Tècnic en Seguretat per a cada 3.000 treballadors

1 Tècnic en Higiene Industrial entre 3.600 i 7.200 treballadors, d'acord amb el tipus d'activitat

1 Tècnic en Ergonomia i Psicosociologia aplicada per a cada 15.000 treballadors.

Per OFICINES I DESPATXOS es preveu un tècnic per a cada especialitat per a cada 6.000 treballadors. No obstant això, s'estableixen uns factors variables en funció de les dimensions geogràfiques que ha de cobrir el servei, del nombre de treballadors i de les funcions que aquests exerceixen.

Per calcular el nombre total de tècnics en seguretat, higiene i ergonomia es tindrà en compte el factor de major dispersió (0,6) que recull la Resolució del conseller de Treball i Formació, publicada en el *BOCAIB núm. 43, de 31 de març de 1998*.

El càlcul dels membres que integren el Servei de prevenció es descriu en el punt que fa referència a la modalitat d'aquest servei.

Objecte

L'objecte d'aquest pacte és desenvolupar el Servei de Prevenció del personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears en desplegament de la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals al personal, constituïda principalment per la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscos laborals, l'RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció.

El Servei de Prevenció de Riscos Laborals és l'òrgan encarregat de garantir la protecció adequada de la seguretat i de la salut del personal esmentat, es crea amb rang orgànic de servei adscrit a la Direcció General de la Funció Pública.

L'organització i el funcionament d'aquests Serveis de Prevenció de Riscos Laborals es regirà per allò que en disposi el Decret de creació.

Descripció del servei de prevenció

S'entén com a Servei de Prevenció el conjunt de mitjans humans i materials necessaris per a realitzar les activitats preventives amb la finalitat de garantir l'adequada protecció de la seguretat i la salut dels treballadors, assessorant i

assistint per això l'empresari, els treballadors i els representants d'aquests i als òrgans de representació especialitzats.

Funcions del servei de prevenció

1. Amb caràcter general el Servei de Prevenció de Riscs Laborals del personal al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears proporcionarà als òrgans executius competents en matèria de funció pública l'assessorament i el recolzament necessari en funció dels riscos existents i particularment a allò que afecta a:

- a) Identificació i avaluació de factors de riscos que puguin afectar la seguretat i salut dels treballadors.
- b) Disseny, aplicació i coordinació dels plans i programes d'actuació preventiva.
- c) Vigilància de la salut dels treballadors en relació amb els riscos derivats del treball.
- d) Estudi i anàlisi dels accidents de treball i malalties professionals que es produeixin en els diferents centres de treball de l'Administració del Govern de la comunitat autònoma.
- e) Informació i formació dels treballadors en matèria de prevenció.
- f) Promoció de la salut en el lloc de treball.
- g) Prestació de primers auxilis i plans d'emergència.
- h) Determinació de les prioritats en l'adopció de mesures preventives adequades i vigilància de l'eficàcia d'aquestes.

2. En relació a la vigilància de la salut dels treballadors, aquesta vigilància s'ha de realitzar en els termes establerts i amb les condicions fixades per la Llei de prevenció de riscos laborals. Ha d'incloure com a mínim:

- a) Una avaluació de la salut després de la incorporació al treball, quan es reprengui aquest, després d'una absència perllongada per motius de salut amb la finalitat de descobrir-ne els eventuais orígens professionals i a intervals periòdics.
- b) L'estudi i prevenció dels riscos que puguin afectar la salut humana com a conseqüència de les circumstàncies i condicions de treball
- c) Estudi de les patologies d'origen laboral en els vessants d'accident de treball i malaltia professional i altres malalties relacionades amb el treball i, si és el cas, adoptar mesures de caràcter terapèutic o rehabilitador.
- d) Història clínico-laboral de tots els treballadors.
- e) Estudis epidemiològics sobre l'absentisme tant per accident de treball com per malaltia comú. Creació d'un registre d'accidents de treball i de malalties professionals.
- f) Avaluació de les possibles relacions entre l'exposició als riscos professionals i els perjudicis per a la salut. Proposta de mesures dirigides a millorar les condicions i el medi ambient en el treball.

Estudi específic dels riscos que puguin afectar les treballadores en situació d'embaràs o part recent i els treballadors especialment sensibles a determinats riscos i proposar les mesures preventives adequades, entre les quals s'hi podrà incloure el canvi de funcions o, en casos extrems, de lloc de treball.

Modalitat del servei de prevenció

Les activitats preventives s'exerciran per un Servei de Prevenció propi que constituirà una unitat orgànica específica de caràcter interdisciplinari, les

funcions del qual s'han de realitzar d'acord amb els criteris i principis d'actuació establerts tant a la Llei com en el Reglament de Prevenció de Riscs Laborals.

El Servei de Prevenció de Riscs Laborals per al personal al servei de la comunitat autònoma de les Illes Balears s'adscriurà a la Direcció General de Funció Pública, i comptarà amb els recursos humans següents:

Sota la direcció d'un cap de servei, estarà integrat per tres seccions:

I. Secció de Medicina del Treball.

Integrat per vuit tècnics metges amb la titulació de Medicina del Treball o la Diplomatura en Medicina d'Empresa i que configuraran el nivell superior.

Dirigirà la Secció un d'aquests especialistes.

Aquests vuit tècnics es distribuïran per zones geogràfiques de la següent manera:

Un per la zona d'Inca, un per la zona de Manacor, quatre per Palma i zona d'influència d'aquesta, un per l'illa de Menorca i un per les de Eivissa-Formentera.

A més a més integraran aquesta especialitat vuit ATS DUE d'empresa, sense perjudici de la participació d'altres professionals sanitaris amb competència, formació i capacitat acreditada.

Cada un d'aquests grups constituirà una Unitat Bàsica de Salut.

II. Secció de Seguretat en el Treball, Higiene Industrial i Ergonomia i Psicosociologia aplicada.

Dependran d'aquesta secció els tècnics següents:

Nivell superior

- 6 tècnics superiors, titulats amb el nivell superior de prevenció de riscos laborals (600 hores). Els projectes i programes formatius per a cada nivell s'ha d'ajustar als criteris generals i als continguts formatius mínims per a cada nivell en els annexes III a VI del Reglament dels Serveis de Prevenció, dividits de la següent manera:

- 2 Tècnics en Seguretat en el Treball (amb seu a Palma) que a més d'aquesta zona, donaran cobertura a la zona d'Inca i a la de Manacor)

- 2 Tècnics amb Higiene Industrial (amb seu a Palma)

- 2 Ergònoms (amb seu a Palma)

Igual que en la secció de Medicina del Treball, un d'aquests tècnics serà el cap de la secció.

Nivell mitjà

- 7 tècnics amb titulació de nivell intermig en prevenció (300 h). En aquest cas la Llei no exigeix cap formació universitària, sinó únicament la formació prevista en el punt 2 de l'article 36 de la Llei de Prevenció de Riscs Laborals.

La distribució geogràfica d'aquests seria de la manera següent:

- 1 Zona d'Inca

- 1 Zona de Manacor

- 3 Zona de Palma

- 1 Illa de Menorca

- 1 Illes d'Eivissa-Formentera

III. Secció administrativa

Dirigida per un cap de secció, llicenciat en Dret, amb coneixements en matèria sindical, de personal i de normativa sobre prevenció de riscos laborals, que s'encarregarà de la coordinació de les altres dues seccions amb el cap de servei, ordres del dia, actes, convocatòries, esborranys de reglaments interns dels Comitès de Seguretat i Salut i la coordinació entre aquests, organització i

preparació de les reunions de la Comissió Paritària de Prevenció de Riscs Laborals, etc. Tramitació d'expedients de sol·licitud de canvis de lloc de treball per motius de salut. Tramitació d'expedients de jubilació per incapacitat permanent del personal funcionari afiliat a MUFACE, documentació, arxiu, correspondència, actualització de legislació, redacció de normativa relacionada amb els serveis de prevenció i relació amb altres empreses relacionades amb la prevenció i que puguin ser contractades en un moment donat per l'Administració per resoldre algun tema puntual. Relació amb altres CC.AA. en temes de prevenció, etc.

Aquesta secció serà assistida per personal auxiliar i subaltern per al correcte desplegament de les funcions, personal que servirà també per donar cobertura a tot el servei de prevenció.

La distribució de les tasques d'aquests llocs de treball es reflecteixen tot seguit.

Distribució del personal del servei de prevenció

El servei de prevenció tindrà caràcter interdisciplinari, havent de ser els mitjans que faci servir, apropiats per complir les seves funcions. Per això, la formació especialitat, capacitació, dedicació, nombre de components del servei, com també els recursos tècnics, han de ser suficients i adequats a les activitats preventives que hagi de desenvolupar, en funció de les circumstàncies següents:

- 1) Tamany de l'empresa
- 2) Tipus de risc als que es puguin trobar exposats els treballadors
- 3) Distribució de riscos en l'empresa.

El personal descrit com a integrant del Servei de Prevenció exercirà les funcions en els àmbits geogràfics següents, d'acord amb l'esquema que s'adjunta:

MALLORCA

- 6 Metges especialistes en medicina del treball o diplomats en medicina d'empresa
- 2 Tècnics en Seguretat, amb titulació de nivell superior en prevenció (600 hores)
- 2 Higienistes, amb titulació de nivell superior en prevenció (600 hores)
- 2 Ergònoms amb titulació de nivell superior en prevenció (600 hores)
- 6 ATS DUE d'empresa.
- 5 Tècnics de nivell mitjà (300 hores)

Inca: 1 Metge + 1 ATS + 1 tècnic de nivell mitjà. Els quals donarien cobertura a les àrees d'Educació, Sanitat i Administració General del personal amb destinació a Inca i la seva àrea d'influència. En els casos que fos necessari, el tècnic de nivell superior corresponent a la disciplina afectada es desplaçaria a la zona d'Inca quan fos requerit pel tècnic corresponent de grau mitjà, per resoldre aquells assumptes l'entitat dels quals així ho requerís.

Manacor: 1 Metge + 1 ATS + 1 Tècnic nivell mitjà. Els quals donarien cobertura a les àrees d'Educació, Sanitat i Administració General del personal amb destinació a Manacor i la seva àrea d'influència. En els casos que fos necessari, el tècnic de nivell superior corresponent a la disciplina afectada es desplaçaria a la zona de Manacor quan fos requerit pel tècnic corresponent de nivell mitjà per resoldre aquells assumptes l'entitat dels quals així ho requerís.

Palma i zona d'influència: 4 Metges + 4 ATS + 2 Tècnics en Seguretat nivell superior + 2 Tècnics amb Higiene nivell superior + 2 Ergònoms + 3 Tècnics de

Grau Mitjà. Els tècnics superiors amb les especialitat d'Higiene, Ergonomia i Seguretat, donarien cobertura no sols a la resta de l'illa, sinó també a les altres illes quan fossin requerits pels tècnics de nivell mitjà.

MENORCA

1 Metge especialista en medicina del treball o diplomad en medicina d'empresa + 1 ATS DUE d'empresa + 1 Tècnic de nivell mitjà. Els quals donarien cobertura a tot el personal dependent de la CAIB amb destinació a l'illa de Menorca. En els casos que el tècnic de nivell mitjà consideràs necessària la intervenció d'un tècnic de nivell superior, així ho sol·licitaria al Servei de Prevenció. En aquest cas es desplaçaria des de Mallorca, l'esmentat tècnic.

EIVISSA-FORMENTERA

1 Metge especialista en medicina del treball o diplomad en medicina d'empresa + 1 ATS DUE d'empresa + 1 Tècnic de nivell mitjà. Els quals donarien cobertura a tot el personal dependent de la CAIB amb destinació a les illes d'Eivissa-Formentera. En els casos que el tècnic de nivell mitjà consideràs necessària la intervenció d'un tècnic de nivell superior, així ho sol·licitaria al Servei de Prevenció. En aquest cas es desplaçaria des de Mallorca, l'esmentat Tècnic.

Les funcions dels tècnics de nivell superior seran les establertes per l'article 37 del Reglament dels Serveis de Prevenció.

Les funcions dels tècnics de nivell mitjà, seran les recollides per l'article 36 del Reglament SP i donaran recolzament als tècnics de nivell superior. Podrà intervenir en tots els casos que no sigui necessària la presència d'un titulat de nivell superior.

Hem de pensar amb un Servei de Prevenció que treballarà amb perfecta coordinació i on el treball d'equip facilita el desplegament de les distintes activitats. D'aquesta manera i resumint el Servei de Prevenció restaria integrat de les unitats següents:

- 1 Cap de Servei
- 8 UBS (1 metge + 1 ATS) = 16 persones (Un d'ells Cap de Secció de Medicina del Treball)
- 2 UBS (2 tècnics nivell superior en seguretat)
- 2 UBH (2 tècnics nivell superior en higiene)
- 2 UBE (2 tècnics nivell superior en ergonomia) (Un d'aquests sis, farà les funcions de cap de secció)
- 7 tècnics nivell mitjà
- 1 Cap de Secció jurídica

El personal administratiu, auxiliar i subaltern necessari per donar cobertura a tot el Servei.

Local del Servei de Prevenció a Palma

Com a seu del Servei de Prevenció es preveu la necessitat d'un local amb una superfície suficient per desplegar la seva activitat, dividit amb dues àrees perfectament delimitades, o bé dues plantes, per tal de separar completament el que son unitats bàsiques de salut (UBS) de la resta del servei. La configuració del local haurà de permetre l'actuació coordinada dels experts en matèria de prevenció, membres del dit servei, en particular les relacionades amb el disseny preventiu dels llocs de treball, la identificació i l'avaluació dels riscos, els plans de prevenció i els plans de formació dels treballadors.

Sense perjudici d'aquesta coordinació necessària, indicada en el paràgraf anterior, l'activitat sanitària ha de comptar, per desplegar la seva funció dins el servei de prevenció amb l'estructura i mitjans adequats a la seva naturalesa específica i a la confidencialitat de les dades mèdiques personals, havent de complir els requisits establerts en la normativa sanitària d'aplicació. Aquesta activitat sanitària inclourà les funcions específiques que recull l'apartat 3 de l'article 37 del Reglament dels serveis de prevenció de riscos laborals, les activitats atribuïdes per la Llei General de Sanitat, com també aquelles altres que en matèria de prevenció de riscos laborals li pertocuin en funció de la seva especialització.

L'activitat del personal que integri el servei de prevenció es coordinarà d'acord amb protocols o d'altres mitjans existents que estableixin els objectius, els procediments i les competències en cada cas.

Tot l'equipament, instrumental i locals sanitaris han d'estar autoritzats per l'autoritat sanitària.

L'espai dedicat a Salut laboral ha de garantir, en tot cas, la dignitat i la intimitat de les persones i ha d'estar separat de la resta del servei de prevenció, sense menyscar la coordinació necessària a la qual ja ens hem referit en un altre punt d'aquest pacte. Ha de tenir, com a mínim:

- 4 despatxos pel metges, amb espai suficient per incloure-hi una taula, tres cadires, una camilla, armaris, etc.
- 1 o 2 despatxos per als ATS amb espai suficient per taules, cadires, ordinadors, armaris arxivadors, etc.
- 4 lavabos, (2 per als pacients) 2 per al personal.
- 1 petit vestuari.
- 1 sala d'espera i de recepció, per unes 30 persones.
- 1 sala per arxiu (mèdic) amb sistemes de custòdia que garanteixin la confidencialitat de les dades.
- Locals específics en funció de la resta d'activitats que es realitzin (sales de radiodiagnòstic, laboratori d'anàlisis clíniques, cabina d'audiometria, etc.)
- Equipaments i materials sanitaris per a la prestació de primers auxilis i cures als treballadors malalts i/o accidentats.

Els locals esmentats han de complir la normativa vigent referent a il·luminació, ventilació, temperatura, aigua potable, accessibilitat, mesures contra incendis, etc. i en la mesura del que sigui possible, han de comptar amb accessos sense barreres arquitectòniques.

Els equipaments i el material sanitari ha de ser l'adequat per a la vigilància de la salut dels treballadors, en relació amb els principals riscos derivats del treball en els centres atesos i nombre de treballadors. La dotació mínima serà:

- balança clínica
- tallador
- negatoscopi
- otoscopi
- rinoscopi
- oftalmoscopi
- fonendoscopi
- esfigmomanòmetre
- nevera i termòmetre de màxima i de mínima
- espiròmetre homologat (propi o concertat)
- equip per al control de la visió homologat (propi o concertat)

- audiòmetre homologat (propi o concertat)
- laboratori (propi o concertat)
- equip de radiodiagnòstic

L'espai destinat per a la resta del personal que integri el Servei de Prevenció i que ha d'estar completament separat de l'especialitat de salut laboral, ha de tenir, com a mínim:

- 1 despatx pel cap de servei
- 7 despatxos pels tècnics de nivell superior i pel cap de secció administrativa
- 1 despatx pels tècnics de nivell mitjà
- 1 despatx per al personal administratiu i l'ordenança
- 2 lavabos
- 1 sala d'arxiu
- 1 sala per guardar els instruments per fer les medicions
- 1 sala de reunions
- 1 zona de descans

Pel que fa al local de les altres zones situades fora de Palma, es preveu realitzar un conveni amb Sanitat per tal de veure si els metges i les ATS podrien ocupar un despatx en els diferents centres de salut.

Quant als tècnics de nivell mitjà d'Inca, de Manacor, de Menorca i d'Eivissa, es podria veure de situar-los en alguna de les dependències que la CAIB té en aquells llocs.

Pel que fa les condicions dels locals, aquests han de complir la normativa vigent en matèria d'il·luminació, de ventilació, de temperatura, d'aigua potable, d'accessibilitat, contra incendis etc., i ha de comptar amb accessos sense barreres arquitectòniques.

Mitjans materials

Igualment es dotarà el Servei amb els equipaments necessaris per efectuar les mesures, anàlisis, i assaigs per desplegar l'activitat d'avaluació en les diferents àrees funcionals. El Servei podrà proposar la contractació externa d'aquestes operacions quan s'hagin de realitzar mesures excepcionals i per a les quals no sigui oportú adquirir-ne l'equipament.

Recursos instrumentals mínims en l'Especialitat d'Higiene Industrial:

Bombes d'alt cabdal: 1 per a cada tècnic d'higiene

Bombes de baix cabdal: 1 per a cada dos tècnics

Carregadors de bombes: 1 per a cada bomba

Calibradors de bombes: 1 per a cada 10 bombes

Equips per a la medicació

directa d'A. Químics: 1 per a cada tècnic

Explosímetres: 1 per a cada dos tècnics

Equips termomètrics

TS +TH + TG: 1 per a cada dos tècnics

Luxòmetres: 1 per a cada dos tècnics

Velòmetres: 1 per a cada dos tècnics

Impingers: 1 per a cada dos tècnics

Sonòmetres integradors: 1 per a cada dos tècnics

Dosímetres de renou: 1 per a cada dos tècnics

Calibradors sonòmetres: 1

Calibradors dosímetres: 1

Recursos instrumentals mínims en l'Especialitat de Seguretat Industrial:

Mesuradors de terres: 1 per a cada dos tècnics en seguretat.
Comprovadors de Voltatge i intensitat: 1 per a cada dos tècnics.
Recursos instrumentals mínims en l'Especialitat Ergonomia:
Freqüenciòmetres: 1
Cronòmetres: 1

Obtenció de dades

Amb la finalitat d'obtenir la informació necessària sobre els riscos laborals als quals puguin estar sotmesos els treballadors de l'Administració de la comunitat autònoma i organismes autònoms que en depenen, el Servei de Prevenció realitzarà un estudi dels riscos dels diferents centres i llocs de treball, avaluació que es revisarà de manera general cada cinc anys i de manera parcial o específica d'acord amb el que disposa l'article 16 de la LPRL.

Després de l'avaluació inicial de riscos i d'acord amb la informació que en resulti es dissenyarà un Pla de prevenció general, el qual, previ informe de la Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals, s'haurà d'aprovar pel director general de Funció Pública.

Aquest Pla general contindrà així mateix, un calendari d'actuacions general i un relatiu a la vigilància de la salut, que contindrà, a més de la periodicitat en la qual s'han de realitzar aquella, els casos particulars en els quals en sigui necessària una d'específica.

Fiscalització del servei de prevenció

Perquè el servei de prevenció del personal de l'Administració de la CAIB pugui actuar en la modalitat de propi, l'Administració laboral haurà d'acreditar, mitjançant les mesures de comprovació corresponent que aquell reuneix els requisits establerts reglamentàriament i amb la aprovació prèvia de l'Administració sanitària quant als aspectes de caràcter sanitari.

DISPOSICIONS FINALS

I. Les parts que signen aquest pacte acorden dur a terme una actuació coordinada en matèria de seguretat i salut laboral per tal d'evitar o disminuir els riscos laborals i garantir una protecció eficaç de la integritat física i de la salut de tots els treballadors públics que prestin serveis a l'àmbit de l'Administració de la CAIB.

II. Tot allò que no estigui previst en aquest pacte es regirà pel que estableix la Llei de prevenció de riscos laborals i la normativa de desplegament.