

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN, DE 30 D'OCTUBRE DE 2000, PEL QUAL S'APROVA L'ACORD DE CONSTITUCIÓ D'UNA COMISSIÓ PARITÀRIA DE PREVENCIÓ DE RISCS LABORALS

(BOIB núm. 148, de 5 de desembre de 2000)

La Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals, estableix l'obligació dels empresaris i de les Administracions Públiques de crear un Servei de Prevenció de Riscos Laborals per al personal al seu servei.

Per ser aquesta, una matèria molt específica, es feia necessari crear un fur apropiat on debatere les qüestions relacionades amb la prevenció dels riscos laborals, que afecten a tots els treballadors al servei de l'Administració autonòmica.

L'article 35 de la Llei 9/1987, de 12 de juny, d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les Administracions Públiques estableix que perquè siguin vàlids i eficaços els acords presos entre els representants de l'Administració de les Comunitats Autònomes i les organitzacions sindicals s'han de sotmetre a l'aprovació del seu òrgan de govern. Per això i un cop vist l'acord pres entre els membres de les organitzacions sindicals representatives en l'àmbit de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i la Conselleria d'Interior, en funció de les atribucions que té conferides en matèria de personal, de constitució d'una Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals, aquest Consell de Govern, amb la deliberació prèvia feta a la sessió de del dia 3 de novembre de 2000, a proposta del conseller d'Interior

ACORDA

Primer. Aprovar l'acord de creació d'una Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals en els termes que es troba l'Annex I, adjunt a aquest Acord.

Segon. Disposar la publicació d'aquest Acord amb la modificació recollida a la certificació del director general de Funció Pública annexa a l'acord de constitució de la comissió paritària de Riscos Laborals en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Acord de constitució d'una comissió paritària de prevenció de riscos laborals

Atesa la necessitat d'establir un fur per tractar el tema concret de la prevenció dels riscos laborals en el treball en desplegament del que disposa la Llei 31/1995 de 8 de novembre i l'RD 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels Serveis de Prevenció i ateses les circumstàncies específiques que envolten aquestes qüestions, se sotmet, per una banda a la Mesa General de Negociació i per l'altre al Comitè Intercentres la proposta següent:

1. S'acorda la creació d'una Comissió Paritària de Prevenció de Riscos Laborals com a òrgan específic de participació de les organitzacions sindicals representatives en l'àmbit d'aplicació de la normativa de prevenció de riscos laborals al personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

2. La Comissió la compondran els representants designats per l'Administració en un nombre de sis persones, que seran les següents:

- El director general de Funció Pública, (o persona en qui delegui).

- La directora general de Salut Laboral (o persona en qui delegui).
- Un funcionari amb coneixements suficients en matèria de Prevenció de Riscs Laborals de la Conselleria de Treball.
- El cap de servei de Relacions Sindicals
- Un representant de la Conselleria d'Educació i Cultura amb coneixements suficients de la problemàtica relacionada amb la prevenció dels diferents centres educatius.
- Un representant de la Conselleria de Sanitat i Consum.

El cap de secció de Medicina del Treball podrà ser convidat a les reunions d'aquesta Comissió Paritària de Prevenció de Riscs Laborals en qualitat d'assessor.

Aquest nombre no ha de ser superior al que resulti de la designació efectuada per les organitzacions sindicals amb representació a la Mesa General de Negociació i en el Comitè Intercentres, Un membre per a cada un dels sindicats següents: CC.OO, UGT, CSI-CSIF, STEI-i, USO, i CEMSATSE, els quals tindran vot ponderat.

3. La Comissió Paritària de Prevenció de Riscs Laborals tindrà les funcions següents:

- a) Ser el fur on es prenguin les decisions respecte a les qüestions relacionades amb la prevenció dels riscos laborals.
- b) Rebre informació i coordinar les actuacions dels diferents Comitès de Seguretat i Salut.
- c) Conèixer i informar la constitució dels Comitès de Seguretat i Salut, la Constitució d'un Servei de Prevenció propi i els acords i pactes que es duguin a terme sobre aquesta matèria.
- d) Desplegar tot tipus de iniciatives que condueixen a una millor protecció de la salut en el treball a l'àmbit de la funció pública, especialment la referida a conèixer d'aquells expedients de sol·licitud d'un canvi de lloc de treball per motius de salut.
- e) Desplegar aquelles actuacions relacionades amb la prevenció de riscos laborals que es determinin per acord entre les parts.
- f) Elaborar un reglament de funcionament intern.
- g) Totes aquelles altres funcions que es determinin per acord entre les parts

4. Aquesta Comissió, per realitzar les funcions establertes en el punt anterior, es reunirà un cop cada tres mesos, o si havent-se produït alguna emergència, ho demanàs qualsevol de les parts que l'integren.

5. La Direcció General de Funció Pública exercirà les funcions de secretaria de la Comissió Paritària de Prevenció de Riscs Laborals.

L'organització i les funcions atribuïdes a la Comissió Paritària de Prevenció de Riscs Laborals en aquesta proposta, tendran una vigència de dos anys des de l'endemà d'haver-se publicat l'acord de ratificació del Consell de Govern.

No obstant, un cop transcorregut un any, qualsevol de les parts en podrà sol·licitar la revisió, la qual cosa produirà una nova negociació.

En prova de conformitat, es signa aquest acord el dia 14 de juliol del 2000.