

ció i provisió de personal organitzats per la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears i persones que han tramès a la institució el seu currículum.

c) Procediment de recollida de dades:

Informació aportada pel personal, pels sol·licitants de feina, pels participants en processos de selecció i provisió de personal, per administracions públiques, per la representació dels treballadors i pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

Recollida en suport paper i informàtic.

d) Estructura bàsica del fitxer i descripció dels tipus de dades de caràcter personal inclosos

Dades de caràcter identificatiu, personals, acadèmics, professionals, administratius i de salut.

e) Cessions de dades que es preveuen:

Mútua Balear, Previs S.L., Ministeri de Treball i Assumptes Socials, Institut Nacional de la Seguretat Social, Tresoreria General de la Seguretat Social, MUFACE, MUGEJU, ASISA, Delegació d'Hisenda, Ministeri Fiscal, Registre de Personal de l'Administració de procedència dels funcionaris i Servei d'Ocupació de les Illes Balears.

f) Òrgan responsable del fitxer:

Sindicatura de Comptes de les Illes Balears

g) Òrgan on es poden exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició:

Secretaria General de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears. Carrer de Sant Feliu, núm. 8 A, 07012 Palma.

h) Mesures de seguretat:

Nivell alt

Fitxer núm. 2: Nòmines

a) Finalitat i ús:

Finalitat: gestió de la nòmina i de les ajudes socials del personal al servei de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears.

Ús: elaboració i pagament de les nòmines, tramitació de les dietes i dels expedients d'ajudes socials del personal.

b) Persones o col·lectius sobre els quals es pretén obtenir dades:

Personal al servei de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears i beneficiaris de les ajudes socials.

c) Procediment de recollida de dades:

Informació aportada pel personal al servei de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears.

Recollida en suport paper i informàtic.

d) Estructura bàsica del fitxer i descripció dels tipus de dades de caràcter personal inclosos

Dades de caràcter identificatiu, personals, econòmiques, administratius i de salut.

e) Cessions de dades que es preveuen:

Agència Estatal d'Administració Tributària, Institut Nacional de Seguretat Social, Tresoreria General de la Seguretat Social, MUFACE, MUGEJU, ASISA, Delegació d'Hisenda, Ministeri de Treball i Assumptes Socials i entitats financeres.

f) Òrgan responsable del fitxer:

Sindicatura de Comptes de les Illes Balears

g) Òrgan on es poden exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició:

Secretaria General de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears. Carrer de Sant Feliu, núm. 8 A, 07012 Palma.

h) Mesures de seguretat:

Nivell alt

Fitxer núm. 3: Control d'assistència del personal

a) Finalitat i ús:

Control horari d'assistència del personal al servei de la Sindicatura. Verificació de la identitat del treballador en el sistema de control horari d'entrada i sortida.

b) Persones o col·lectius sobre els quals es pretén obtenir dades:

Personal al servei de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears.

c) Procediment de recollida de dades:

Informació aportada pel personal al servei de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears.

Recollida en suport informàtic.

d) Estructura bàsica del fitxer i descripció dels tipus de dades de caràcter personal inclosos

Nom i llinatges, data, hora d'entrada i sortida i patró de l'empremta dactilar.

e) Cessions de dades que es preveuen:

No es preveuen cessions de dades

f) Òrgan responsable del fitxer:

Sindicatura de Comptes de les Illes Balears

g) Òrgan on es poden exercir els drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició:

Secretaria General de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears. Carrer de Sant Feliu, núm. 8 A, 07012 Palma.

h) Mesures de seguretat:

Nivell bàsic

— o —

## CONSELLERIA D'INTERIOR

Num. 4202

*Acord del Consell de Govern de 23 de febrer de 2007, de modificació de l'àmbit d'aplicació i de determinació de l'abast del control de l'article 5 de l'Acord del Consell de Govern de dia 19 de desembre de 1995, sobre comptabilitat i rendició de comptes de les empreses públiques de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.*

El Consell de Govern de les Illes Balears, a proposta del conseller d'Interior en sessió celebrada el dia 23 de febrer de 2007, adopta entre altres l'acord següent:

Primer.

Modificació de l'àmbit d'aplicació de l'article 5 de l'Acord del Consell de Govern de dia 19 de desembre de 1995.

El control previ, preceptiu i vinculant del compliment dels principis de publicitat i objectivitat en la selecció de personal que estableix l'article 5 de l'Acord del Consell de Govern de dia 19 de desembre de 1995, en relació amb les empreses públiques regulades a l'article 1.b de la Llei 3/1989, d'entitats autònomes i empreses públiques i vinculades de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, s'estén a totes les entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia que tinguin participació en el capital o finançament majoritari, directament o indirectament, de l'Administració autònoma.

Els òrgans competents per dur a terme aquest control són:

- La conselleria competent en matèria de personal sanitari pel que fa a les

fundacions sanitàries.

- La conselleria competent en matèria de personal docent pel que fa a les fundacions de l'àmbit docent.
- La conselleria competent en matèria de funció pública en tota la resta de casos.

Segon.

Determinació de l'abast del control previ de l'article 5 de l'Acord del Consell de Govern de dia 19 de desembre de 1995, que correspon a la conselleria competent en matèria de funció pública

La selecció de personal de les entitats definides en el punt primer d'aquest Acord, per acreditar el compliment dels principis de publicitat i objectivitat, s'ha d'adequar al procediment que s'estableix a continuació:

#### A) Selecció de personal laboral fix

1. Les convocatòries de selecció de personal laboral fix de les entitats definides en el punt primer d'aquest Acord, per tal d'acreditar el compliment dels principis d'igualtat i de publicitat en l'accés a l'ocupació pública, s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i en els diaris de més difusió de l'àmbit territorial de la destinació dels llocs de treball objecte de la convocatòria.

2. Les convocatòries de selecció de personal laboral fix de les entitats definides en el punt primer d'aquest Acord, per tal d'acreditar el compliment dels principis de mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública, han d'incloure:

- a) La determinació del nombre total de llocs de treball que s'han de proveir, amb indicació expressa de la categoria professional, del grup, del nivell, de l'especialitat, si escau, i del centre de treball i la localitat on s'han de prestar els serveis.
- b) Els requisits exigits als aspirants per poder-hi participar, amb especificació del nivell de coneixement de la llengua catalana.
- c) El sistema selectiu, les condicions de formació, els mèrits que s'han de valorar, com també les normes i els criteris per efectuar aquesta valoració.
- d) La determinació de les característiques i de les conseqüències del període de pràctiques, quan sigui procedent.

En el supòsit que el procés selectiu inclogui la superació d'una o més proves d'aptitud, la convocatòria de selecció ha de fer constar també el contingut de les proves, el sistema de qualificacions i de puntuacions mínimes de cadascuna per no ser eliminats, el programa sobre el qual tractaran i el termini previst d'inici de les proves.

3. Les convocatòries de selecció de personal laboral fix de les entitats definides en el punt primer d'aquest Acord, per tal de donar compliment al principi d'objectivitat en l'accés a l'ocupació pública, han d'acreditar els punts següents:

- L'acord de l'òrgan competent, en el qual ha de constar la determinació del sistema selectiu, els mèrits que s'han de valorar i la forma d'acreditar-los.
- La relació entre els mèrits que s'han de valorar i les funcions del lloc de treball.

En el supòsit que el procés selectiu inclogui la superació d'una entrevista personal, el contingut d'aquesta ha d'estar dirigit, únicament, a comprovar les aptituds i els coneixements dels aspirants en relació amb la plaça convocada.

La puntuació màxima que s'atorgui a l'entrevista no pot superar el 10 % de la puntuació global assolible en el conjunt del procés selectiu, tret dels supòsits en què, per la singularitat del lloc de treball, la convocatòria hagi motivat la necessitat d'atorgar-hi una puntuació més elevada, que en cap cas no pot superar el 20 %.

4. Les convocatòries de selecció de personal laboral fix de les empreses definides en el punt primer d'aquest Acord poden preveure la formació de borses de treball per a la contractació de personal laboral de durada determinada per ocupar temporalment llocs de treball de la mateixa naturalesa o per dur a terme funcions coincidents amb els llocs objecte de convocatòria.

En aquest cas, les borses han d'estar integrades pels aspirants que hagin superat alguna prova del procés selectiu o, si no hi ha proves, que hagin obtingut en la valoració dels mèrits la puntuació mínima que determini la convocatòria. Les notes o puntuacions obtingudes determinaran l'ordre dels integrants de les borses.

La formació de noves borses, com a conseqüència de nous procediments selectius, determina la preferència d'aquestes sobre les anteriors, a les quals es pot acudir quan s'exhaureixin.

#### B) Selecció de personal laboral temporal

La selecció de personal laboral de durada determinada de les entitats definides en el punt primer d'aquest Acord, per tal de donar compliment als principis de publicitat i d'objectivitat en l'accés a l'ocupació pública, ha d'observar el procediment següent:

a) En primer lloc, s'ha d'acudir a les borses de treball constituïdes de conformitat amb el que disposa el punt 4 de la lletra A) anterior.

b) En el cas de no haver-hi borsa de la categoria de què es tracti, s'ha de dur a terme una convocatòria pública o tramitar una sol·licitud al Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB). En aquest supòsit, l'expedient de la selecció ha de fer constar els criteris selectius que ha d'haver aprovat, amb caràcter previ, l'òrgan competent de l'entitat.

Les entitats definides en el punt primer d'aquest Acord que tinguin establert un sistema propi de selecció, per conveni col·lectiu o per acord amb els representants dels treballadors, poden aplicar-lo sempre que acreditin en l'expedient de contractació corresponent que han respectat els principis establerts en aquest Acord, el qual els serà d'aplicació supletòria.

La Direcció General de Funció Pública ha d'elaborar una memòria anual sobre les contractacions laborals de les empreses públiques sotmeses al seu control previ. D'aquesta memòria, n'ha de donar compte al Consell Balear de la Funció Pública.

Tercer.

Determinació de l'abast del control previ de l'article 5 de l'Acord del Consell de Govern de dia 19 de desembre de 1995, que correspon a les conselleries competents en matèria de personal sanitari i de personal docent

La selecció de personal de les entitats definides en el punt primer d'aquest Acord que correspon a les conselleries competents en matèria de personal sanitari i de personal docent s'ha d'adequar al procediment que estableixi el Consell de Govern, a proposta d'aquests òrgans, que en tot cas haurà de respectar els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat.

Quart.

Aplicació

Les prescripcions contingudes en aquest Acord s'aplicaran a les seleccions de personal que es convoquin a partir del moment en què s'hagi publicat.

Cinquè. Publicació

Ordenar la publicació d'aquest Acord en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.'

**La secretària del Consell de Govern,**

María Rosa Estarás Ferragut

Palma, 26 de febrer de 2007

— o —

## CONSELLERIA D'ECONOMIA, HISENDA I INNOVACIÓ

Num. 3947

**Resolució de desafectació per acte exprés de l'immoble denominat Sa Casa Nova, ubicat al carrer de Son Ferriol 15 (carretera 715 de Palma a Manacor), a Palma**

Antecedents

1. La petició rebuda per la Direcció General de Patrimoni amb data de 6 de febrer de 2007 (núm. 2186/2007, de 6 de febrer de 2007, de registre d'entrada de la conselleria d'Economia, Hisenda i Innovació), del conseller de Comerç, Indústria i Energia, amb què sol·licita la desafectació de l'immoble denominat Sa Casa Nova ubicat al carrer de Son Ferriol, 15 (carretera 715 de Palma a Manacor).