



## **Govern de les Illes Balears**

Conselleria d'Hisenda  
i Administracions Públiques  
Direcció General de Funció Pública  
i Administracions Públiques

### **Circular de la directora general de Funció Pública i Administracions Públiques de 29 de juliol de 2015 relativa a la remoció en llocs de feina obtinguts pel sistema de lliure designació i de finalització de comissions de serveis obtingudes discrecionalment**

L'article 80.4 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que els titulars dels llocs de treball proveïts pel procediment de lliure designació amb convocatòria pública poden ser-ne remoguts discrecionalment.

En termes molt semblants, l'article 92.2 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, disposa que el personal funcionari que ha accedit a un lloc de feina pel procediment de lliure designació pot ser-ne remogut amb caràcter discrecional, a proposta de l'òrgan titular de la conselleria o l'òrgan equivalent al qual està adscrit el lloc de feina de lliure designació.

Els darrers pronunciaments judicials del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears i del Jutjat Contenciós Administratiu de Palma afirmen que no es pot confondre el cessament discrecional amb el lliure cessament. Així mateix, determinen que el cessament d'una persona d'un lloc de feina el sistema de provisió ordinari del qual és la lliure designació exigeix una motivació específica, precisa, de significat racional i que els motius corresponents quedin acreditats en l'expedient de remoció de què es tracti. Així mateix, s'ha de dir que l'exigència de l'existència de motius acreditats que desemboquen en una pèrdua de confiança és més alta amb relació als cessaments que es produeixen després d'un canvi de govern.

D'altra banda, l'article 88 *ter* de la Llei 3/2007 estableix que les comissions de serveis de caràcter voluntari atorgades de manera discrecional poden finalitzar abans de transcórrer el temps de concessió, amb la proposta prèvia de cessament de la secretaria general o de l'òrgan competent de l'ens instrumental corresponent.

D'acord amb la Llei 3/2007, les comissions de serveis de caràcter voluntari constitueixen un sistema de provisió de llocs de feina extraordinari i temporal.



## **Govern de les Illes Balears**

Conselleria d'Hisenda  
i Administracions Públiques  
Direcció General de Funció Pública  
i Administracions Públiques

D'acord amb la Instrucció 2/2012, de 27 de març, de la directora general de Funció Pública, Administracions Públiques i Qualitat dels Serveis per la qual es fixen els criteris i les pautes per adjudicar les comissions de serveis de caràcter voluntari en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, les comissions de serveis de caràcter voluntari que s'adjudiquen discrecionalment són en llocs de feina el sistema de provisió dels quals és la lliure designació i en els llocs de feina de concurs de nivell 28 o superior.

Per tant, en aquests casos també es produeix un cessament en l'ocupació de llocs de feina.

Per tot el que s'ha exposat, d'acord amb el que estableix l'article 21 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, i l'apartat 3 de la disposició addicional desena de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, emet la següent

### **Circular**

1. Les propostes de remoció en llocs de lliure designació que les persones titulars de les conselleries, o dels òrgans equivalents, trametin a la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques han d'explicitar amb claredat i de forma suficient els motius de cessament que desemboquen en una pèrdua de confiança.
2. La pèrdua de confiança pot estar determinada tant per una manca real i constatable d'enteniment o sintonia personal que pugui repercutir en el desenvolupament de les funcions assignades al lloc de feina com per manca de rendiment, desenvolupament defectuós de les tasques assignades, incompliment d'objectius, etc.
3. La motivació de les propostes de remoció de personal funcionari en llocs de feina obtinguts per lliure designació ha d'estar fonamentada en fets que es puguin acreditar efectivament, tant en seu administrativa com en seu judicial.



## Govern de les Illes Balears

Conselleria d'Hisenda  
i Administracions Públiques  
Direcció General de Funció Pública  
i Administracions Públiques

4. A les propostes que es trametin, s'hi han d'adjuntar aquells documents o qualsevol altres mitjans de prova admissibles en dret que acreditin els motius als quals s'hagi fet referència.

5. La Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques no tramitarà els procediments de remoció que no compleixin aquesta Circular.

6. Els punts anteriors no són aplicables amb relació a les propostes de remoció en els llocs de feina de lliure designació següents:

- a) Llocs de feina de *secretari/ària personal*, ja que gran part de les tasques que exerceixen les persones que ocupen aquests llocs requereixen un grau elevat de confiança atès el coneixement que tenen de les actuacions que l'òrgan directiu du a terme (gestió de l'agenda, organització de viatges i reunions, obertura del correu tant ordinari com electrònic...).
- b) Llocs de feina de *xofer*, per l'especial relació de confiança personal de la qual han de gaudir les persones que els ocupen atesa la informació a la qual poden tenir accés.
- c) Llocs de feina de lliure designació adscrits a la Presidència del Govern de les Illes Balears, atesa l'especial relació de confiança personal i política que es requereix per accomplir aquests llocs de feina.

Les propostes de remoció en aquests llocs de feina que trametin les persones titulars de les conselleries, o dels òrgans equivalents, han d'especificar els motius que en justifiquen l'emissió, en els termes que estableix l'article 54 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (referència succinta dels fets que la motiven i dels fonaments de dret).

7. Les propostes de cessament de comissions de serveis de caràcter voluntari obtingudes de forma discrecional (llocs de feina de lliure designació i de concurs amb



**Govern  
de les Illes Balears**

Conselleria d'Hisenda  
i Administracions Públiques  
Direcció General de Funció Pública  
i Administracions Públiques

complement de destí 28 o superior), que trametin les persones titulars de les secretaries generals o els òrgans equivalents, han d'especificar els motius que en justifiquen l'emissió, en els termes establerts per l'article 54 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú (referència succinta dels fets que la motiven i dels fonaments de dret).

8. Aquesta Circular, pel que fa a la remoció en llocs de feina obtinguts mitjançant el sistema ordinari de lliure designació, ha estat redactada d'acord amb els criteris de la Direcció de l'Advocacia de la Comunitat Autònoma.

Marratxí, 29 de juliol de 2015

La directora general de Funció Pública i  
Administracions Públiques

Vanessa Servera Hoyos

