

Disposició addicional quinzena. Mesures de racionalització del règim retributiu i de la classificació professional del personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears

1. Classificació professional: grups i categories professionals.

1.1. Les categories professionals del personal laboral al servei dels ens que integren el sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears s'han d'agrupar, en funció de la titulació exigida per a l'ingrés, en els grups següents:

a) Grup A. Hi estan compreses les categories professionals per a les quals s'exigeixen els nivells de titulació següents: títol universitari de grau superior o equivalent.

b) Grup B. Hi estan compreses les categories professionals per a les quals s'exigeixen els nivells de titulació següents: títol universitari de grau mitjà o equivalent.

c) Grup C. Hi estan compreses les categories professionals per a les quals s'exigeixen els nivells de titulació següents: títol de batxillerat, títol de tècnic superior corresponent a cicles formatius de grau superior, títol de tècnic especialista corresponent a formació professional de segon grau, o un títol equivalent o formació laboral equivalent.

d) Grup D. Hi estan compreses les categories professionals per a les quals s'exigeixen els nivells de titulació següents: títol de graduat en educació secundària, graduat escolar, tècnic de grau mitjà corresponent a cicles formatius de grau mitjà, tècnic especialista corresponent a formació professional de primer grau, o un títol equivalent o formació laboral equivalent.

e) Grup E. Hi estan compreses les categories professionals per a les quals s'exigeixen els nivells de titulació següents: certificat d'escolaritat o formació laboral equivalent.

1.2. En el si de la negociació col·lectiva es podrà acordar que, per als grups C, D i E s'entengui que tenen formació laboral equivalent els treballadors que actualment presten serveis en els ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma i tinguin acreditada, en la data d'entrada en vigor d'aquesta llei, una experiència laboral de més de tres anys en la categoria professional concreta o hagin superat un curs de formació professional directament relacionat amb la categoria impartit per un centre oficial reconegut.

1.3. El personal laboral fix que, a la data d'entrada en vigor d'aquesta llei, presti servei en qualsevol dels ens que integren el sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears s'ha de classificar professionalment abans del 31 de juliol de 2013, de conformitat amb la titulació exigida per a l'ingrés, per mitjà d'un acord dels respectius òrgans superiors de direcció de cada ens. En el cas que aquest personal hagi promocionat a una categoria professional superior amb posterioritat a l'ingrés, s'ha d'estar a la titulació exigida a la convocatòria de promoció interna o experiència professional assimilada en el conveni d'aplicació, sempre que s'acrediti que el procés ha respectat els principis generals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat. En el cas contrari, el personal s'ha de classificar com a indefinit no fix en el grup de classificació corresponent a la categoria professional actualment exercida, tal i com disposa el paràgraf següent.

1.4. El personal que no tengui la consideració de fix perquè no acrediti haver superat un procés de selecció conforme als principis generals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, s'ha d'integrar en la condició d'indefinit no fix en el grup de titulació que correspongui a la

categoria professional que actualment exerceixi, sempre que tengui la titulació exigida o l'experiència professional mínima equivalent, de conformitat amb el que disposen els paràgrafs anteriors. En el cas contrari, el personal serà classificat com a indefinit no fix en el grup de classificació corresponent a la titulació acreditada.

2. Estructura salarial.

Les retribucions del personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma s'han d'estructurar en retribucions bàsiques i en retribucions complementàries:

2.1. Són retribucions bàsiques:

- a) El sou base, que és la part de la retribució del treballador fixada per unitat de temps.
- b) El complement d'antiguitat, consistent en una quantitat igual per a cada grup per cada tres anys de servei en una categoria pertanyent a un mateix grup.
- c) Les pagues extraordinàries, que seran dues cada any, per l'import, cada una, d'una mensualitat del sou base més el complement d'antiguitat. Així mateix, les pagues extraordinàries han d'incloure, en la forma i la distribució que acordi cada ens, el complement equivalent als increments que les lleis anuals de pressuposts generals de l'Estat determini, amb caràcter bàsic, per a tots els empleats públics.

Les retribucions bàsiques han de ser iguals per a tot el personal laboral al servei dels ens del sector públic instrumental de la comunitat autònoma, per a cada un dels grups de classificació, i s'han de fixar anualment en la llei de pressuposts generals de la comunitat autònoma.

Per a l'any 2013, les quanties mensuals de les retribucions bàsiques són les que s'estableixen a continuació, segons el grup de classificació:

A	1.484,38	34,83
B	1.328,14	34,83
C	1.165,46	33,99
D	985,69	32,26
E	812,95	31,44

2.2. A més d'aquestes retribucions bàsiques, el personal laboral al servei del sector públic instrumental té dret a percebre un complement d'insularitat que, per a l'any 2013, s'estableix en les quanties següents:

- a) 83,01 euros mensuals a l'illa de Mallorca.
- b) 92,35 euros mensuals a la resta d'illes.

2.3. Són retribucions complementàries les que determinin les relacions de llocs de treball, prèvia la negociació en el si dels òrgans corresponents de cada ens, en funció de la concurrència o no en cada cas de les circumstàncies següents:

a) Dedicació especial: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la disponibilitat, la incompatibilitat, l'exclusivitat i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de dedicació especial.

b) Horaris especials: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir les jornades especials, la jornada partida, el treball per torns, el treball en dies festius, el treball nocturn i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement d'horari especial.

c) Responsabilitat: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la càrrega orgànica, el comandament de personal, la direcció d'equips i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de responsabilitat.

d) Dificultat tècnica: aquest concepte ha d'englobar tots els complements destinats a retribuir la complexitat de les tasques assignades, la diversitat o l'heterogeneïtat de les funcions, l'experiència exigida i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de dificultat tècnica.

e) Penositat: aquest concepte ha d'englobar els complements destinats a retribuir la conducció habitual de vehicles, l'esforç físic, les condicions meteorològiques, l'atenció d'emergències, l'ús de determinats equips o de maquinària especial, l'exposició a productes químics i qualsevol activitat classificada en els annexos vigents en matèria de prevenció de riscos laborals, i qualsevol altre de similar. Aquest concepte retributiu s'ha de denominar complement de penositat.

2.4. Cada ens disposa d'un període de set mesos per dur a terme la valoració objectiva dels llocs de feina i assignar a cada lloc els complements retributius que corresponguin, amb l'aprovació de les corresponents relacions de llocs de feina. Per establir les quanties de cada complement retributiu s'ha de tenir en compte que la suma de les retribucions bàsiques, del complement d'insularitat i de les retribucions complementàries del lloc de feina, amb exclusió de l'antiguitat o el concepte anàleg, no poden excedir de les quanties següents, en còmput anual per a l'any 2013:

- a) 49.980,32 euros per als llocs de feina de categories professionals integrades en el grup A.
- b) 43.562,80 euros per als llocs de feina de categories professionals integrades en el grup B.
- c) 31.150,76 euros per als llocs de feina de categories professionals integrades en el grup C.
- d) 22.570,36 euros per als llocs de feina de categories professionals integrades en el grup D.
- e) 17.801,12 euros per als llocs de feina de categories professionals integrades en el grup E.

2.5. ¹Excepcionalment, per causes degudament justificades i vinculades a la qualificació especial requerida en determinats llocs o categories, i sempre que les funcions d'aquests no tinguin cos, escala o categoria homologable funcional o laboral de referència en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears i en la resta d'ens instrumentals, es pot autoritzar una retribució fixa o variable per damunt de la indicada en l'apartat anterior, en funció de les circumstàncies que concorrin en cada cas.

¹ Apartat afegit per la Llei 13/2017, de 29 de desembre

L'autorització de la quantia i les condicions per concedir-la corresponen al Consell de Govern, mitjançant un acord, a proposta de la conselleria d'adscripció de l'entitat que ho requereixi, la qual ha d'adjuntar una memòria econòmica i un informe motivat, subscrit pel màxim responsable de l'ens, sens perjudici de la resta d'informes i tràmits preceptius que corresponguin d'acord amb la normativa aplicable.

Quan la retribució esmentada sigui fixa, aquesta s'ha de reflectir en la relació de llocs de feina. A més, quan es tracti de llocs de treball ocupats per persones que comptin entre les seves retribucions amb un complement personal transitori, l'autorització d'una retribució fixa per damunt de la indicada en l'apartat anterior ha d'implicar, per a aquestes persones, la reducció del complement personal transitori corresponent.

3. Complement personal transitori.

3.1. Les retribucions establertes en aquesta llei i les complementàries que resultin de l'aprovació de les relacions de llocs de feina de cada ens han d'absorbir la totalitat de les remuneracions que percebi actualment cada treballador en virtut del seu règim retributiu anterior, per qualsevol concepte, tant fix com variable.

3.2. ²Si com a conseqüència de l'aplicació del nou sistema retributiu es produeix una reducció en el còmput anual de les retribucions del treballador, es pot reconèixer, en el si de la negociació col·lectiva i de manera excepcional, un complement personal transitori que inclogui la diferència, el qual s'ha de configurar d'acord amb els criteris següents:

a) No s'han de tenir en compte les retribucions percebudes per conceptes variables, com ara la productivitat o el rendiment, les hores o els serveis extraordinaris, les funcions de superior categoria i d'altres de similars.

b) No s'han de tenir en compte les retribucions percebudes per conceptes que els òrgans superiors de direcció de cada ens decideixin suprimir en el si del procés de negociació previ a la configuració de la relació de llocs de feina.

c) No s'han de tenir en compte les retribucions percebudes per conceptes que responguin a funcions que es deixin d'exercir com a conseqüència de la integració en el grup de classificació que correspongui a la titulació acreditada.

d) *Sense contingut*³

e) *Sense contingut*⁴

f) El personal indefinit no fix només podrà mantenir aquest complement, com a màxim, fins que es formalitzin els contractes derivats de la superació dels processos selectius de consolidació que regula l'apartat 4 següent.

3.3. El personal al servei del sector públic instrumental no pot ser retribuit per cap altre concepte que no estigui previst en aquesta disposició. Serà nul de ple dret qualsevol conveni col·lectiu, acord o pacte que s'hi oposi.

3.4.⁵ Amb caràcter general, l'aplicació del nou règim de classificació i d'estructura retributiva que resulti de l'adaptació de cada ens al que estableix aquesta disposició

² Apartat modificat per la Llei 18/2016, de 29 de desembre

³ Lletres sense contingut per la Llei 18/2016, de 29 de desembre.

⁴ Ídem nota anterior.

⁵ Apartat modificat per la Llei 18/2016, de 29 de desembre,

addicional no pot suposar un increment de les retribucions per al personal afectat. Això no obstant, aquesta limitació no és aplicable en els casos en què l'increment retributiu del personal afectat resulti de la suma dels conceptes corresponents al sou base, les pagues extraordinàries i el complement d'insularitat a què es refereixen els apartats 2.1 i 2.2 anteriors, sense addicionar-hi cap altre concepte.

S'entén que l'adaptació de cada ens es produeix quan s'hagi complert efectivament tot el que preveuen els apartats 1.3, 1.4 i 2.4 d'aquesta disposició addicional en relació amb la classificació del personal, la valoració objectiva dels llocs de treball, l'assignació dels complements retributius corresponents i l'aprovació de les relacions de llocs de treball.

L'increment eventual de les retribucions del personal d'aquests ens per raó de les previsions que contenen aquest apartat i els apartats 2.1 i 2.2 d'aquesta disposició addicional, inclosa la meritació de l'antiguitat corresponent a partir de la data d'adaptació de cada ens, requereix en tot cas un informe previ i favorable de la Direcció General de Pressuposts i Finançament. Són nuls de ple dret els increments retributius que es pretenguin meritatar sense aquest informe favorable.

4. Procés de consolidació.

Una vegada finalitzada la implantació del nou règim retributiu i de classificació professional que s'estableix en aquesta disposició i, en tot cas, en el termini màxim de dos anys des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, cada un dels ens que integren el sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears ha de convocar els processos de consolidació d'ocupació dels llocs de les relacions de llocs de feina que estiguin dotats pressupostàriament i ocupats per personal laboral no fix. Aquests processos han de garantir el compliment dels principis generals d'igualtat, mèrit, capacitat i publicitat i, en la fase de concurs, es podrà valorar, entre altres mèrits, el temps de serveis prestats a l'ens de què es tracti i l'experiència en els llocs de treball objecte de la convocatòria.

5. Suspensió de pactes i acords.

Atesa la necessitat d'assegurar l'estabilitat pressupostària i la correcció del dèficit públic, excepcionalment i per causa greu d'interès públic derivada de l'alteració substancial de les circumstàncies econòmiques, una vegada transcorregut el termini de set mesos previst en els apartats anteriors sense que s'hagin adoptat els acords pertinents per tal d'aplicar la nova estructura professional i el nou règim retributiu, quedaran suspesos els convenis col·lectius, acords i pactes ja signats en l'àmbit de les entitats que integren el sector públic instrumental de la comunitat autònoma, en la mesura estrictament necessària per a l'aplicació del que s'estableix en aquesta disposició.

6. Personal exclòs.

El règim que estableix aquesta disposició no és aplicable al personal sotmès a la relació laboral especial d'alta direcció al qual es refereixen els articles 21 i 22 de la Llei 7/2010, de 21 de juliol, del sector públic instrumental de la comunitat autònoma de les Illes Balears.

