



G CONSELLERIA  
O PRESIDÈNCIA,  
I FUNCIÓ PÚBLICA  
B IIGUALTAT



## **Acord de la Comissió de Seguiment per a la interpretació i l'anàlisi del contingut de l'Acord de la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública relatiu als criteris que han de regir en els processos d'estabilització que regula la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública**

L'Acord de la Mesa de Negociació de les administracions públiques de les Illes Balears per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública relatiu als criteris que han de regir en els processos d'estabilització que regula la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública, aprovat el dia 11 de maig amb el vot favorable de la representació de les administracions adherides i de les organitzacions sindicals CCOO, UGT, STEI Intersindical, CSIF i SPPME preveia la constitució d'una Comissió de Seguiment per a la interpretació i l'anàlisi del contingut d'aquest Acord que estarà composta per un nombre d'integrants de cadascuna de les organitzacions sindicals signants proporcional a la representativitat, amb un nombre màxim de quinze representants i un nombre igual de representants per part de l'Administració.

Havent sorgit alguns dubtes interpretatius respecte alguns punt de l'Acord, aquesta Comissió de Seguiment, a la sessió de dia 2 de setembre de 2022 ha acordat el següent:

### **Primer**

*La base 4.5 de l'Annex 2 de l'Acord, quan diu "En el procés pel sistema de concurs de mèrits i pel sistema de concurs oposició, juntament amb la llista definitiva de persones admeses i excloses, els tribunals publicaran la llista provisional de mèrits al·legats en la declaració responsable (autobarem). Aquesta relació s'ha de publicar en la forma i en els llocs que determini cada convocatòria específica.", s'ha d'interpretar en el sentit que en el supòsit que en el moment de la publicació de la llista definitiva de persones admeses i excloses encara no s'hagin pogut constituir els tribunals dels procés selectiu, la publicació d'aquesta llista la farà l'òrgan convocant.*



## Segon

La base 4.6 de l'Annex 2 de l'Acord, quan diu *“Les persones aspirants disposen d'un termini de set dies hàbils, comptadors des de l'endemà que s'hagi publicat la resolució en els llocs que determini cada convocatòria específica, per esmenar el defecte de la declaració responsable.”*, s'ha d'interpretar en el sentit que les esmenes de la declaració responsable es refereixen a errors materials produïts en l'emplenament d'aquesta declaració. I per errors materials s'han d'entendre els errors produïts com a conseqüència d'haver situat de manera incorrecta les valoracions d'un mèrit a l'apartat d'un altre mèrit, o d'haver calculat de manera incorrecta els mèrits al·legats. En cap cas es pot considerar com una errada material l'al·legació de nous mèrits no especificats a la declaració inicial.

## Tercer

La base 4.8 de l'Annex de l'Acord quan diuen *“En la mateixa llista informativa es requerirà un nombre d'aspirants igual al 120% per acreditar el mèrits al·legats en la declaració responsable. Si cal, es publicarà una llista addicional dels aspirants que poden sr requerits per acreditar el mèrits al·legats en la declaració responsable”* s'ha d'interpretar de manera que amb la publicació d'aquesta llista s'han d'identificar els llocs oferts a la convocatòria i que en el mateix termini que s'obri per acreditar els mèrits al·legats a la declaració responsable, els aspirants que figurin a la llista també han de comunicar, d'acord amb l'ordre de prelación en que han quedat, l'ordre de preferència dels llocs de treball oferts.

## Quart

La base 16.3 de l'Annex 2 quan diu *«La no participació del candidat o candidata en el procés selectiu d'estabilització no dona dret a compensació econòmica en cap cas. A aquest efecte, s'entén que no han participat en les convocatòries pel sistema de concurs oposició les persones que no han presentat sol·licitud per participar en el procés selectiu, les persones que no han realitzat l'exercici de la fase d'oposició, es considera que no han realitzat l'exercici les persones no presentades i les persones que lliurin el full de respostes de l'exercici en blanc. En el sistema de concurs de mèrits es considera que no han participat en les convocatòries les persones que no han presentat sol·licitud, que no han presentat la declaració responsable, o que no han al·legat la totalitat dels mèrits de què disposen, d'acord amb allò que ja consta en poder de les administracions o entitats.»*, s'ha d'entendre, en el sistema de concurs de mèrits en el punt relatiu als cursos de formació, que una persona que disposi d'un número de cursos superior al màxim de punts a valorar bastarà que al·legui un número de cursos suficient per arribar a la valoració màxima.

## Cinquè



El primer i el segon paràgraf de l'apartat ii) del punt a) de l'annex 3 i el primer i el segon paràgraf de l'apartat ii) del punt a) de l'annex 4 relatius a la valoració de l'experiència prèvia de les places d'administració especial dels processos de concurs oposició i dels processos de concurs per a places de personal funcionari de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears quan diu «*Per cada mes de serveis prestats i reconeguts a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, com a personal funcionari, en el mateix cos, escala o especialitat a què s'opta*» i «*Per cada mes treballat a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, com a personal laboral, exercint les funcions pròpies del cos, l'escala o l'especialitat a que s'opta*», s'han d'interpretar en el sentit que els serveis prestats o el temps treballat que s'han de valorar en aquests punts s'han d'haver prestat i han de coincidir amb les places que son objecte de la convocatòria de la qual es sol·licita la participació.

Com a exemple: a la convocatòria de places dels cos facultatiu superior, escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica en aquest punt només s'han de valorar els serveis prestats al cos facultatiu superior, escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica. En aquests supòsits els serveis prestats en el cos facultatiu tècnic, escala de tecnologies de la informació i telecomunicacions, especialitat informàtica s'ha de valorar d'acord amb el tercer paràgraf de l'apartat ii) del punt a) de l'annex 3 i el tercer paràgraf de l'apartat ii) del punt a) de l'annex 4.

### **Sisè**

El primer i el segon paràgraf de l'apartat i) del punt b) de l'annex 3 i el primer i el segon paràgraf de l'apartat i) del punt b) de l'annex 4 relatius a la valoració de l'experiència prèvia de les places d'administració general dels processos de concurs oposició i dels processos de concurs per a places de personal funcionari de les administracions insulars i municipals quan diu «*Per cada mes de serveis prestats i reconeguts a l'administració convocant, com a personal funcionari, en la mateix escala, subescala, classe o categoria o especialitat a la qual s'opta*» i «*Per cada mes treballat a l'administració convocant, com a personal laboral, exercint les funcions pròpies de l'escala, la subescala, la classe o la categoria a que s'opta*», s'han d'interpretar en el sentit que els serveis prestats o el temps treballat que s'han de valorar en aquests punts s'han d'haver prestat i han de coincidir amb les places que son objecte de la convocatòria de la qual es sol·licita la participació.

### **Setè**



El primer i el segon paràgraf de l'apartat ii) del punt b) de l'annex 3 i el primer i el segon paràgraf de l'apartat ii) del punt b) de l'annex 4 relatius a la valoració de l'experiència prèvia de les places d'administració especial dels processos de concurs oposició i dels processos de concurs per a places de personal funcionari de les administracions insulars i municipals quan diu «*Per cada mes de serveis prestats i reconeguts a l'administració convocant, com a personal funcionari, en la mateix escala, subescala, classe o categoria o especialitat a la qual s'opta*» i «*Per cada mes treballat a l'administració convocant, com a personal laboral, exercint les funcions pròpies de l'escala, la subescala, la classe o la categoria a que s'opta*», s'han d'interpretar en el sentit que els serveis prestats o el temps treballat que s'ha de valorar en aquests punts s'han d'haver prestat i han de coincidir amb les places que son objecte de la convocatòria de la qual es sol·licita la participació.

### **Vuitè**

El punt b) de l'annex 3 i el punt b) de l'annex 4 referit a la valoració de l'experiència prèvia de les places d'administració especial dels processos de concurs oposició i dels processos de concurs per a places de personal funcionari de les administracions insulars i municipals quan diu "*Per cada mes de serveis prestats i reconeguts a l'administració convocant, com a personal funcionari, en una subescala, classe o categoria diferent d'aquelles a les quals s'opta, sempre que sigui del mateix subgrup o del subgrup immediatament inferior i d'una subescala, classe o categoria de la mateixa àrea*", s'ha d'interpretar en el sentit d'entendre la mateixa àrea com experiència en funcions similars del mateix àmbit professional.

### **Novè.**

El punts d) de l'annex 3 i el punt d) de l'annex 4 referit a la formació acadèmica del barem de mèrits comú d'altres mèrits dels processos de concurs oposició i dels processos de concurs per a places de personal funcionari i de personal laboral de qualsevol administració de les Illes Balears quan diu "*La titulació acadèmica ha de ser distinta a la que s'acredita com a requisit d'accés, i del mateix nivell o d'un de superior*", s'ha d'entendre en el sentit que la valoració d'una titulació d'un nivell superior es refereix a que s'ha de valorar qualsevol titulació que sigui superior a la que s'exigeix com a requisit d'accés, ja sigui una titulació d'un nivell immediatament superior com una titulació superior en dos o tres nivells.

### **Desè**

El punts d) de l'annex 3 i el punt d) de l'annex 4 referit a la valoració dels cursos de formació del barem de mèrits comú d'altres mèrits dels processos de concurs oposició i dels processos de concurs per a places de personal funcionari i de personal laboral de qualsevol administració de les Illes Balears quan diu



*“iv) Cursos de formació (màxim 3 punts)*

*Es valoraran els cursos de formació rebuts o impartits certificats amb aprofitament o assistència, en el marc de l'Acord de formació per a l'ocupació o dels plans per a la formació contínua del personal de les administracions públiques.*

*Es valoraran tots els cursos de formació certificats amb aprofitament, impartits o promoguts per qualsevol administració pública de base territorial i escoles d'administració pública.*

*També es valoraran en aquest apartat els cursos de formació homologats per les escoles d'administració pública, els cursos impartits per les organitzacions sindicals en el marc dels acords de formació contínua amb l'Administració.*

*Els cursos amb aprofitament o impartits es valoraran a raó de 0,03 punts per hora.*

*Els cursos amb assistència es valoraran a raó de 0,02 punts per hora.*

*No es valoraran en aquest apartat els certificats que no indiquin les hores de durada o els crèdits de l'acció formativa, els que corresponguin a una carrera universitària, els de doctorat, la superació d'assignatures d'un estudi acadèmic, ni els derivats de processos selectius.*

*Si el certificat acreditatiu del curs indica crèdits, es valorarà a raó de 25 hores per cada crèdit ECTS.*

*Si no s'indica el tipus de crèdit, s'entendrà que són crèdits de l'anterior ordenació universitària (CFC o LRU) i, per tant, es valoraran a raó de 10 hores per crèdit.*

*Quan hi hagi discrepància entre les hores i els crèdits en els certificats d'una acció formativa, prevaldran les hores.*

*En tots els casos, es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o a un mateix programa, encara que se n'hagi repetit la participació.*

*Només es valorarà el certificat de nivell superior o el certificat que acrediti un nombre superior d'hores d'entre els referits a una mateixa aplicació d'ofimàtica com a usuari.”, s'han d'interpretar en el sentit de:*

- 1) Es valoraran tots els cursos de formació.
- 2) El cursos de formació impartits per ens del sector públic adscrits i dependents de les administracions públiques de base territorial s'han de considerar com a impartits o promoguts per les administracions territorials a les quals estiguin adscrites.
- 3) L'expressió en el marc dels acords de formació contínua amb l'Administració es refereix tant a l'antic Acord de Formació Contínua en les Administracions Públiques (AFCAP) com a l'actual Acord de Formació per a l'ocupació de les Administracions Públiques (AFEDAP).