DECRET 9/2017, DE 24 DE FEBRER, DE REGULACIÓ DEL CONSELL DE LESBIANES, GAIS, TRANS, BISEXUALS I INTERSEXUALS DE LES ILLES BALEARS[1]

(BOIB núm. 24, de 25 de febrer de 2017;
correcció d'errades BOIB núm. 33, de 18 de març de 2017)

L'article 14 de la Constitució espanyola estableix que els espanyols i les espanyoles són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixença, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social. D'altra banda, l'article 9 disposa que correspon als poders públics promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud, i facilitar la participació de tots els ciutadans i totes les ciutadanes en la vida política, econòmica, cultural i social.

L'article 17 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears, en la redacció de la Llei orgànica 1/2007, de 28 de febrer, estableix que totes les persones tenen dret a no ser discriminades per raó de la seva orientació sexual.

La Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI fòbia, té per objecte establir i regular els principis, els mitjans i les mesures per garantir plenament la igualtat real i efectiva en l'exercici dels drets de les persones lesbianes, gais, trans (transsexuals i transgèneres), bisexuals i intersexuals (LGTBI), mitjançant la prevenció, la correcció i l'eliminació de tota discriminació per raó d'orientació sexual i identitat de gènere, en els àmbits públic i privat, sobre els quals el Govern de les Illes Balears, els consells insulars i els ens locals tenen competències.

Les mesures que estableix la dita Llei per fer efectiu el dret a la igualtat i a la no-discriminació de les persones LGTBI afecten qualsevol àmbit de la vida social i, en particular, les àrees civil, laboral, social, sanitària, educativa, econòmica i cultural, totes les etapes de la vida i totes les contingències del seu decurs.

L'article 7 d'aquesta Llei crea el Consell d'LGTBI de les Illes Balears com un espai de participació ciutadana superior en matèria de drets i deures de les persones LGTBI i com a òrgan consultiu de les administracions balears que incideixen en aquest àmbit, sens perjudici de les funcions i les competències d'altres òrgans o ens que la legislació estableixi. No obstant això, la Llei no regula l'organització ni el funcionament del Consell, per la qual cosa és necessari fer-ho mitjançant un decret.

D'acord amb la disposició final primera de la Llei 8/2016, el Govern de les Illes Balears, en l'àmbit de les seves competències i en el termini d'un any comptador des de l'aprovació d'aquesta Llei, ha de dictar les disposicions reglamentàries que siguin necessàries per aplicar-la i desplegar-la.

La regulació d'aquest Decret d'acord amb els principis de necessitat, eficàcia, proporcionalitat, seguretat jurídica, transparència i eficiència, prevists en l'article 129 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les

[1] Aquest Decret ha estat modificat pel Decret 33/2021, de 14 de juny (BOIB núm. 79, de 15 de juny de 2021).

administracions públiques, queda prou justificada, atès que: recull la regulació imprescindible per atendre la necessitat que s'ha de cobrir, en relació amb la regulació de les funcions; és coherent amb la resta de l'ordenament, especialment amb la mateixa Llei 8/2016 i la normativa en relació amb la regulació dels òrgans col·legiats; el projecte de decret va ser sotmès a l'audiència de les persones interessades i a informació pública, de manera que es va facilitar la presentació de suggeriments de forma telemàtica; no regula procediments amb càrregues administratives; estableix de manera destacada la comunicació telemàtica com a instrument de simplificació i d'agilitat, i estableix també una gestió racional dels recursos públics necessaris per atendre les funcions del Consell d'LGTBI.

D'altra banda, el desplegament reglamentari s'empara en el que preveu l'article 30.1 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears. Així mateix, el Decret 24/2015, de 7 d'agost, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgánica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, preveu la competència de la Conselleria de Presidència en matèria de coordinació de les polítiques en matèria d'igualtat.

Per tot això, a proposta de la consellera de Presidència, d'acord amb el Consell Consultiu i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió del dia 24 de febrer de 2017,

DECRET

CAPÍTOL I
DISPOSICIONS GENERALS

Article 1. Objecte

Aquest Decret té per objecte establir la regulació, la composició i el règim de funcionament del Consell de Lesbianes, Gais, Trans, Bisexuals i Intersexuals de les Illes Balears (d'ara endavant, Consell d'LGTBI de les Illes Balears), creat mitjançant l'article 7 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI fòbia.

Article 2. Naturalesa i adscripció

1. El Consell d'LGTBI de les Illes Balears és l'òrgan col·legiat de caire consultiu i superior de participació ciutadana en matèria de drets i deures de persones lesbianes, gais, transsexuals, transgèneres, bisexuals i intersexuals.

2. El Consell s'adscriu inicialment a la Conselleria de Presidència i, en tot cas, a la conselleria competent en matèria d'igualtat o, si escau, específicament d'igualtat de les persones LGTBI, sense integrar-se en la seva estructura jeràrquica.

Article 3. Finalitat

El Consell d'LGTBI de les Illes Balears té com a finalitat servir d'instrument per a la cooperació entre l'Administració i el teixit de la societat civil que treballa a favor dels drets i de la no-discriminació de les persones LGTBI.

Article 4. Funcions

Són funcions del Consell d'LGTBI de les Illes Balears:

a) Deliberar sobre propostes de millora de l'actuació de les administracions públiques en els sectors d'intervenció prevists en el títol II de la Llei 8/2016 i formular-ne.
b) Elaborar informes sobre matèria LGTBI que li encomani la conselleria d'adscripció.
c) Elaborar, per iniciativa pròpia, recomanacions i propostes sobre la política i les actuacions a favor dels drets de les persones LGTBI de les Illes Balears.
d) Participar amb un representant en els òrgans col·legiats de participació ciutadana del Govern de les Illes Balears dels àmbits que són objecte de la Llei 8/2016.
e) Col·laborar amb els consells d'LGTBI o les comissions de participació que impulsin els consells insulars.
f) Conèixer els informes o les memòries d'impacte social de la Llei 8/2016 emesos per l'òrgan coordinador de les polítiques LGTBI de les Illes Balears, que preveuen l'article 8.6 i la disposició addicional primera de la mateixa Llei, i, si cal, fer-hi suggeriments.
g) Donar suport a l'òrgan coordinador de les polítiques LGTBI de les Illes Balears i col·laborar en la identificació dels indicadors i estàndards d'atenció necessaris en l'elaboració de l'informe d'impacte social de la Llei 8/2016.
h) Promoure estudis i iniciatives sobre actuacions i projectes relacionats amb les polítiques LGTBI.

CAPÍTOL II
ORGANITZACIÓ I FUNCIONAMENT

Article 5. Composició del Consell d'LGTBI de les Illes Balears

El Consell d'LGTBI de les Illes Balears està format pels òrgans següents:

a) Ple del Consell
b) Comissions de treball

Article 6. Composició del Ple del Consell

1. Integren el Consell d'LGTBI de les Illes Balears:

a) La presidenta, que és la consellera de Presidència, com a titular de la conselleria competent en matèria d'igualtat o, si escau, específicament d'igualtat de les persones LGTBI.
b) El vicepresident o vicepresidenta, que ha de ser una persona que representi les associacions que defensen els drets de les persones LGTBI a les Illes Balears, previstes en l'apartat 3 *a)* d'aquest article.
c) El secretari o secretària, que assisteix a les sessions amb veu però sense vot i que ha de ser designat o designada per la presidència del Consell d'LGTBI entre els funcionaris de la conselleria de la qual és titular.
d) Els vocals que representen les administracions, les entitats, *el*s agents socials i les persones i professionals que hagin destacat per la seva tasca i expertesa en aquest àmbit, d'acord amb els apartats 2 i 3 d'aquest article.

2. Vocals en representació de les administracions:

a) La directora general de Coordinació, com a titular de la direcció general competent en matèria d'igualtat o, si escau, específicament d'igualtat de les persones LGTBI.

b) Sis representants de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, designats per les conselleries competents en cada un dels àmbits següents: laboral, educatiu, de la salut, dels serveis socials, de l'esport i del lleure, i d'administracions públiques.

c) La directora de l'Institut Balear de la Dona o la persona en qui delegui.

d) Quatre representants dels consells insulars: un representant per cada consell insular designat pel consell d'LGTBI de caire insular, si està constituït, o, si no, un representant del consell insular designat per la conselleria competent en matèria d'igualtat o, si escau, específicament d'igualtat de les persones LGTBI.

e) Un representant de la Federació d'Entitats Locals de les Illes Balears.

f) Un representant de l'Ajuntament de Palma.

g) Un representant de la Universitat de les Illes Balears.

3. Vocals en representació de les entitats i la societat civil:

a) [2]Fins a un màxim de dotze representants, dos de cadascuna de les associacions més representatives en el territori de les Illes Balears, legalment constituïdes i en actiu, que tenguin per objectiu en els seus estatuts la defensa dels drets de les persones LGTBI, l'àmbit de les quals sigui insular o autonòmic. A més, per acreditar la representativitat les associacions, just abans de la sol·licitud per formar part del Consell d'LGTBI de les Illes Balears, han de complir els requisits següents:

   1r. Tenir un mínim de dos anys d'antiguitat des de la constitució com a entitat, que s'ha d'acreditar mitjançant un certificat del Servei d'Entitats Jurídiques del Govern de les Illes Balears.

   2n. Tenir un mínim de vint-i-cinc socis en actiu, que s'ha d'acreditar mitjançant una certificació del secretari o secretària de l'entitat.

   3r. Estar en actiu durant l'any anterior, comptador des de la data de sol·licitud d'incorporació al Consell d'LGTBI de les Illes Balears, cosa que s'ha d'acreditar mitjançant una memòria de les activitats dutes a terme durant el darrer any, juntament amb una programació anual d'activitats.

   4t. En el cas que el nombre d'associacions que compleixen els requisits anteriors superi el màxim establert, s'entendrà per més representativa l'associació que tengui un nombre més gran de socis inscrits en actiu.

b) Un representant de cada una de les dues organitzacions sindicals més representatives en el territori de les Illes Balears.

c) Un representant de cada una de les dues organitzacions empresarials més representatives en el territori de les Illes Balears.

d) Un representant de cada un dels partits polítics o coalicions amb representació parlamentària.

e) Un màxim de tres persones que destaquin o hagin destacat, personalment o professionalment, per la tasca o l'expertesa en la defensa dels drets o en

[2] Lletra modificada pel Decret 33/2021, de 14 de juny, esmentat en la nota 1.

l'atenció de les persones LGTBI, a proposta de la presidència o la vicepresidència del Consell d'LGTBI i amb la ratificació prèvia del Ple.

4. La proposta de representants com a vocals del Consell ha d'incloure el suplent. Les entitats han de fer-ne la designació i poden sol·licitar el canvi de representants d'acord amb les normes de la seva organització, quan ho considerin convenient, llevat del supòsit de pèrdua obligatòria de la condició de membre de conformitat amb el que preveu l'article 12.

5. Les designacions s'han de fer d'acord amb el principi de presència equilibrada de dones i homes, en els termes que recull la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, tant en el cas dels titulars com en el dels suplents, i s'ha de fomentar que les designacions dels representants que preveu la lletra a) de l'apartat 3 tenguin en compte la representació de les diverses identitats del col·lectiu LGTBI.

6. El secretari o secretària del Consell d'LGTBI ha de mantenir actualitzada la llista de vocals a l'efecte de poder informar dels quòrums per a la constitució vàlida de les sessions i dels vots necessaris perquè les votacions també siguin vàlides.

Article 7. Funcions del Ple del Consell d'LGTBI

El Ple del Consell d'LGTBI té les funcions següents:

a) Exercir les funcions que estableix l'article 4 d'aquest Decret.
b) Aprovar el reglament intern i les normes de funcionament del Consell.
c) Aprovar les línies generals d'actuació del Consell.
d) Crear les comissions de treball que consideri necessàries.
e) Aprovar, si cal, els informes que presentin les comissions de treball.
f) Aprovar la sol·licitud d'incorporacions i els cessaments en els casos que estableixen els articles 6 i 12.
g) Elegir el vicepresident o vicepresidenta del Consell, d'acord amb el sistema rotatori previst en l'article 9, i disposar-ne el cessament.
h) Elegir els representants del Consell d'LGTBI als òrgans col·legiats de participació ciutadana del Govern de les Illes Balears.

Article 8. Funcions del president o presidenta

Corresponen al president o presidenta del Ple del Consell les funcions següents:

a) Exercir la representació del Consell.
b) Disposar la convocatòria de les sessions ordinàries i de les extraordinàries del Ple, i fixar-ne l'ordre del dia, tenint en compte, si escau, les peticions de la resta de membres, sempre que s'hagin formulat amb prou antelació.
c) Presidir les sessions, moderar el desenvolupament dels debats i suspendre'ls per causes justificades.
d) Informar les administracions o les entitats corresponents dels acords del Ple, i també, si escau, donar publicitat entre la ciutadania en general dels acords en relació amb protocols o recomanacions d'actuació.
e) Dirimir amb el seu vot els empats, a l'efecte d'adoptar acords.
f) Visar les actes i els certificats dels acords de l'òrgan.
g) Exercir totes les altres funcions que siguin inherents a la presidència.

Article 9. Vicepresidència

1. Corresponen al vicepresident o vicepresidenta les funcions del president o presidenta en cas de malaltia, absència o altres causes d'impossibilitat.
2. També exerceix les funcions que li delegui el president o presidenta, o les que li encomani el Ple del Consell.
3. L'acord per elegir el vicepresident o vicepresidenta s'ha de prendre per majoria simple dels membres del Ple, en primera votació, o per un terç en segona.
4. La vicepresidència s'exerceix per un període de dos anys.
   No es poden exercir més de dos mandats consecutius, si bé això no obsta perquè, una vegada transcorreguts dos anys des del darrer mandat, qui ja hagi exercit la vicepresidència es pugui tornar a proposar i ser elegit o elegida.
5. En el moment que hagi d'accedir al càrrec una nova persona, s'ha de fer de manera alterna per raó de gènere.

Article 10. Funcions del secretari o secretària

Correspon al secretari o secretària vetlar per la legalitat formal i material de les actuacions de l'òrgan col·legiat, certificar-ne les actuacions i garantir que es respectin els procediments i les regles de constitució i adopció d'acords, de conformitat amb l'article 16 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Entre d'altres, també correspon al secretari o secretària:

a) Assistir a les sessions amb veu però sense vot.
b) Efectuar la convocatòria de les sessions de l'òrgan per ordre del president o presidenta, i també les citacions al conjunt de membres.
c) Rebre els actes de comunicació dels membres amb l'òrgan i, per tant, les notificacions, peticions de dades, rectificacions o qualsevol altra classe d'escrits de què hagi de tenir coneixement, així com rebre i certificar els escrits que els membres del Consell redactin per expressar i justificar els motius del sentit del seu vot.
d) Preparar el despatx dels assumptes, i redactar i autoritzar les actes de les sessions.
e) Expedir els certificats de les consultes, els dictàmens i els acords aprovats.
f) Coordinar les comissions de treball creades pel Consell.
g) Exercir totes les altres funcions que siguin inherents a la secretaria.

Article 11. Membres del Consell d'LGTBI

1. Els membres del Consell poden:

a) Participar en els debats de les sessions.
b) Exercir el seu dret a vot i formular el seu vot particular, així com expressar el sentit del seu vot i els motius que el justifiquen. No es poden abstenir en les votacions els qui, per la seva qualitat d'autoritats o personal al servei de les administracions públiques, tenguin la condició de membres nats d'òrgans col·legiats, en virtut del càrrec que exerceixen.
c) Formular peticions, precs i preguntes.
d) Obtenir la informació necessària per complir les funcions assignades.
e) Exercir totes les altres funcions que siguin inherents a la seva condició.

2. Els membres del Consell no es poden atribuir les funcions de representació reconegudes a aquest òrgan, llevat que el mateix òrgan els les hagi atorgat

expressament per una norma o per un acord adoptat vàlidament, per a cada cas concret.

3. En casos d'absència o de malaltia i, en general, quan es doni alguna causa justificada, els membres titulars de l'òrgan col·legiat han de ser substituïts pels seus suplents, si n'hi ha, i acreditats davant la secretaria de l'òrgan col·legiat, amb respecte a les reserves i limitacions que estableixin les seves normes d'organització.

Article 12. Pèrdua de la condició de membre del Consell d'LGTBI

1. Són causes de cessament com a membre del Consell d'LGTBI de les Illes Balears les següents:

a) Presentar una sol·licitud de baixa voluntària adreçada al president o presidenta, que ha de comunicar al Ple i, si escau, a l'entitat que representa, perquè designi una altra persona.
b) Deixar de complir algun dels requisits que estableix l'article 6, i comunicar-ho al Ple.
c) Tenir conductes o dur a terme activitats contràries als principis i a la finalitat del Consell, i que el Ple n'aprovi el cessament, previ procediment de caire contradictori que garanteixi l'audiència de l'interessat i el dret de defensa.

2. El cessament com a membre no impedeix la reincorporació amb plenitud de drets un cop esmenats els motius del cessament, en la forma que preveu l'article 6.

Article 13. Funcionament del Ple del Consell

1. El Ple s'ha de reunir dues vegades l'any amb caràcter ordinari i, de manera extraordinària, quan ho disposi mitjançant una convocatòria el president o presidenta, a iniciativa pròpia o a proposta d'almenys una tercera part de vocals.

Quan sigui possible, per fer les sessions amb assistència presencial i a distància s'haurà d'informar dels mitjans electrònics que es podrán utilitzar, el sistema de connexió i, si escau, els llocs en què estiguin disponibles els mitjans tècnics necessaris per assistir i participar a la reunió, d'acord amb l'article 17 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

2. El president o presidenta ha d'establir la convocatòria de la sessió amb un mínim de deu dies d'antelació i ha de fixar-ne l'ordre del dia, excepte en el cas de sessions extraordinàries, la convocatòria de les quals s'ha d'establir dos dies abans que es duguin a terme. La informació sobre els temes que figurin en l'ordre del dia ha d'estar a disposició dels membres en el mateix termini.

Llevat que no sigui possible, les convocatòries s'han de trametre als membres de l'òrgan col·legiat per mitjans electrònics.

3. La sessió del Ple queda constituïda amb l'assistència del president o presidenta i del secretari o secretària, o de les persones que els substitueixin, i amb l'assistència de la meitat més un de la resta de membres. En cas que no hi hagi quòrum suficient, s'ha de reunir en segona convocatòria mitja hora després, i, en aquest cas, és necessària la presència d'una tercera part del conjunt de membres.

4. Els acords s'adopten per majoria simple i, en cas d'empat, el president o presidenta pot fer ús del seu vot de qualitat, sens perjudici del que determina l'article 9.3 quant a l'elecció del vicepresident o vicepresidenta.

Article 14. Actes

1. De cada sessió que dugui a terme l'òrgan col·legiat n'ha d'estendre una acta el secretari o secretària, que es pot aprovar en la mateixa sessió o en la immediatament següent.

Es considera aprovada en la mateixa sessió l'acta que, amb posterioritat a la reunió, sigui distribuïda entre els membres i en rebi la conformitat per qualsevol mitjà del qual el secretari o secretària deixi expressió i constància.

2. En l'acta s'han d'especificar necessàriament la relació de persones assistents, l'ordre del dia de la reunió, les circumstàncies del lloc i del temps en què s'ha dut a terme, els punts principals de les deliberacions, i també el contingut dels acords adoptats. També s'hi ha de fer constar, a sol·licitud dels membres respectius de l'òrgan, el vot contrari a l'acord adoptat, la seva abstenció i els motius que la justifiquin o el sentit del seu vot favorable.

Els membres que discrepin de l'acord majoritari poden formular un vot particular per escrit en el termini de dos dies, que s'ha d'incorporar al text aprovat.

3. El secretari o secretària pot expedir un certificat sobre els acords que s'hagin adoptat, sens perjudici de l'aprovació ulterior de l'acta. En els certificats d'acords adoptats expedits abans de l'aprovació de l'acta s'hi ha de fer constar expressament aquesta circumstància.

Els qui acreditin la titularitat d'un interès legítim es poden adreçar al secretari o secretària perquè se'ls expedeixi un certificat dels seus acords. El certificat s'ha d'expedir per mitjans electrònics, llevat que la persona interessada manifesti expressament el contrari i no tengui obligació de relacionar-se amb les administracions per aquesta via.

Article 15. Comissions de treball

1. Les comissions de treball són els òrgans ordinaris per mitjà dels quals el Consell d'LGTBI de les Illes Balears compleix les seves funcions, sens perjudici de les atribucions del Ple.

2. Les comissions de treball són creades pel Ple, que n'estableix la denominació, la composició, els objectius que li encomana, els terminis per assolir-los i les directrius d'actuació. Les comissions tenen preferentment caràcter temporal.

Formen part de les comissions els vocals i les vocals que manifestin la seva voluntat de participar-hi. Quan les sol·licituds siguin excessives i se n'hagi de fer una selecció, la decisió correspon al president o presidenta, que, en tot cas, inclourà la diversitat d'opinions del Consell.

3. Sempre que sigui possible, les comissions de treball han de tenir present el criteri d'insularitat per afavorir la participació de totes les illes, han de respectar el principi de paritat entre gèneres i hi ha d'haver representades o s'hi ha de tenir en compte totes les identitats del col·lectiu LGTBI.

4. De les conclusions de les comissions de treball se n'ha d'informar el Ple del Consell, amb independència que es pugui establir un altre sistema d'informació als membres del Consell en el període entre plens.

Article 16. Normativa aplicable

En allò que no preveu aquest Decret, el funcionament del Consell d'LGTBI es regeix per les normes relatives als òrgans col·legiats, de caire bàsic, que preveuen la Llei

40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, i el capítol V del títol I de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Article 17. Seu del Consell d'LGTBI i suport administratiu i dotació

1. Entre d'altres, als efectes de les sessions fetes en persona i a distància d'acord amb l'article 17.5 de la Llei 40/2015, esmentada abans, la seu del Consell d'LGTBI és la mateixa que la de la conselleria d'adscripció, d'acord amb l'article 2 d'aquest Decret.

2. El Consell d'LGTBI té el suport administratiu de la conselleria d'adscripció.

La conselleria d'adscripció ha de preveure l'ús de les seves infraestructures i, si escau, la col·laboració amb mitjans personals i tècnics per desenvolupar les activitats del Consell d'LGTBI de les Illes Balears.

3. Els membres del Consell d'LGTBI que no resideixen a l'illa de la seu de l'òrgan tenen dret a les indemnitzacions de les despeses per assistència a les sessions, sempre que no sigui possible l'assistència a distància.

Article 18. Informació en relació amb el Consell d'LGTBI

El Consell d'LGTBI ha de disposar d'un espai d'informació a la web de la Comunitat Autònoma per mitjà del qual pugui difondre la normativa vigent, la seva composició i la resta d'informació prevista en la normativa de transparència, accés a la informació pública i bon govern, i, si escau, en l'article 6 del Decret 6/2013, de 8 de febrer, de mesures de simplificació documental dels procediments administratius; així mateix, també ha de poder informar de les recomanacions o protocols d'actuació en matèria d'LGTBI que siguin d'interès per a la ciutadania.

De la gestió administrativa i tècnica de l'espai d'informació, se n'ha d'ocupar el personal que designi la conselleria d'adscripció, sota la supervisió del secretari o secretària del Consell d'LGTBI; tot i que diferenciat, podrà ser compartit amb l'espai de l'òrgan de coordinació de les polítiques LGTBI del Govern de les Illes Balears.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició addicional primera. Constitució del Consell d'LGTBI

El Consell d'LGTBI s'ha de constituir en el termini màxim de sis mesos des que entri en vigor aquest Decret. A aquest efecte, la Conselleria de Presidència ha de convocar abans de dos mesos les administracions públiques i les entitats que formen part del Ple perquè designin els seus representants i les seves representants. S'exceptua d'aquesta primera reunió de constitució la convocatòria de les persones previstes a l'article 6.3 *e)*.

Disposició addicional segona. Participació en altres òrgans col·legiats

1. D'acord amb el que preveu l'apartat 3 de l'article 7 de la Llei 8/2016, els òrgans col·legiats amb representació del Consell de l'LGTBI són els següents:

- Consell Social de la UIB, regulat pel Reglament d'organització i funcionament del Consell Social de la Universitat de les Illes Balears, aprovat pel Decret 50/2004, de 28 de maig.

- Consell de Salut Laboral de les Illes Balears, regulat pel Decret 8/2006, de 3 de febrer.
- Consell de Serveis Socials de les Illes Balears, regulat pel Decret 61/2010, de 23 d'abril, pel qual es regulen la composició, l'organització i el funcionament del Consell de Serveis Socials de les Illes Balears.
- Consell de Participació de la Dona, regulat pel Decret 49/2008, de 18 d'abril, de creació del Consell de Participació de la Dona de les Illes Balears.
- Consell de la Joventut de les Illes Balears, regulat pel Decret 63/2016, de 21 d'octubre.

  Per fer efectiva la representació prevista en aquests òrgans, un membre del Consell d'LGTBI ha de participar, amb veu i sense vot, en les seves sessions en els termes de l'apartat 2 d'aquesta disposició, sense tenir la consideració de vocal o membre de l'òrgan respectiu.

2. Sempre que l'ordre del dia dels òrgans indicats en l'apartat 1 inclogui algun punt que pugui afectar l'àmbit de la Llei 8/2016 i, especialment, els principis orientadors de l'actuació dels poders públics prevists en l'article 6 de la Llei, s'ha de fer constar en la convocatòria aquest fet i s'ha de convocar el representant del Consell d'LGTBI per tal que pugui assistir a la reunió per representar-lo i fer-hi efectiva la participació, en relació amb aquest punt concret; això, llevat que l'òrgan col·legiat consideri pertinent, en relació amb les seves funcions, que se'l convoqui de manera regular en tots el supòsits.

Així mateix, el representant del Consell d'LGTBI pot proposar a la presidència de l'òrgan col·legiat la inclusió de punts en l'ordre del dia en relació amb el compliment de les disposicions de la Llei 8/2016 vinculades amb les competències i les funcions de l'òrgan col·legiat.

Disposició addicional tercera. Denominacions

Totes les denominacions d'òrgans, càrrecs i funcions que apareixen en aquest Decret en gènere masculí o femení s'han d'entendre referides al masculí o al femení segons el sexe del titular o de la persona de qui es tracti.

DISPOSICIÓ FINAL

Disposició final única. Entrada en vigor

Aquest Decret entra en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears.*