

DECRET 36/2004, DE 16 D'ABRIL, PEL QUAL ES REGULA L'ACCÉS, LA PROMOCIÓ INTERNA I LA PROVISIÓ DE LLOCS DE TREBALL DE PERSONES AMB DISCAPACITAT A LA FUNCIO PÚBLICA DE L'ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS¹

(BOIB núm. 58, de 27 d'abril de 2004)

La Constitució espanyola de 1978 estableix en l'article 9.2 que correspon als poders públics promoure les condicions per tal que la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en els quals s'integra siguin reals i efectives; remoure els obstacles que n'impedeixin o en dificultin la plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.

L'article 23.2 disposa que els ciutadans tenen dret d'accedir en condicions d'igualtat a les funcions i als càrrecs públics, amb els requisits que les lleis assenyalin, i l'article 103.3 preveu que la llei regularà l'accés a la funció pública d'acord amb els principis de mèrit i capacitat.

L'article 49 insta els poders públics a dur a terme una política de previsió, tractament, rehabilitació i integració dels disminuïts físics, sensorials i psíquics, i a emparar-los especialment en la consecució dels drets que el títol primer atorga a tots els ciutadans, entre els quals es troba el de lliure elecció de professió i ofici.

L'Estatut d'autonomia de les Illes Balears disposa en l'article 9 que les institucions d'autogovern, en compliment de les finalitats que els són pròpies, promouran la llibertat, la justícia, la igualtat i el progrés socioeconòmic entre els ciutadans de les Illes Balears.

La Llei 2/1989, de 22 de febrer, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en l'exposició de motius, ja recull aquest tema en l'apartat X, en disposar que aquesta llei es produeix en un context i en una realitat que no li poden ser aliens. Per això, encara que la finalitat bàsica d'aquesta llei sigui regular la funció pública autonòmica, això no és obstacle perquè estableixi preceptes d'una especial transcendència social, entre els quals destaca la reserva d'un percentatge de l'oferta anual d'ocupació pública a les persones amb discapacitats.

L'article 44.1 d'aquesta llei reserva, almenys, un 5% global de l'oferta anual d'ocupació per a les persones discapacitades, amb la finalitat de fer efectiva la política d'integració, i a continuació fixa, en l'apartat 2, que el Consell de Govern desenvoluparà reglamentàriament el sistema pel qual aquestes persones poden accedir a prestar serveis en l'Administració autonòmica.

En compliment d'aquest article 44, es va aprovar el Decret 52/1999, de 30 d'abril, pel qual es regula l'accés a l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes

¹ Aquest Decret s'ha vist afectat per les disposicions següents: Decret 136/2005, de 28 desembre, de modificació del Decret 36/2004, de 16 d'abril, i del Decret 68/2005, de 24 de juny, pel qual s'aprova el procediment de selecció del personal funcionari interí al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears ([BOIB núm. 197 Ext., 31 de desembre de 2005](#)); Decret 119/2008, de 7 de novembre ([BOIB núm. 160, de 13 de novembre de 2008](#)), i Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears ([BOIB núm. 78, de 16 de juny de 2022](#)).

Balears de persones amb discapacitats, amb la finalitat de facilitar l'accés efectiu d'aquest col·lectiu a l'ocupació pública de l'Administració autonòmica.

Després de dues ofertes públiques d'ocupació, s'han fet paleses una sèrie de mancances en la regulació reglamentària que fan convenient aprovar un nou decret que tenguin en consideració els problemes que han sorgit en l'aplicació de la previsió inicial. Algunes de les solucions que ara s'aproven no és aliena al concepte de discriminació positiva que ha d'inspirar el tractament social de la discapacitació.

Així, destaca especialment el tractament diferenciador que es fa d'acord amb el tipus de discapacitat. Cal destacar la creació d'una reserva especial de persones amb retard mental lleu, moderat o límit o amb sordesa profunda, severa o mitjana prelocutiva, per a les quals el Decret preveu la creació de llocs de treball específics. Igualment, té un tractament diferenciat el tipus de proves que hauran de superar les persones amb aquesta discapacitat, que consistiran en la comprovació de posseir els repertoris bàsics de conducta i els coneixements imprescindibles que els permetin l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

Així mateix, cal fer menció expressa del tractament que es fa del requisit de coneixements de llengua catalana per a l'accés a l'Administració de les Illes Balears, per als aspirants la discapacitat dels quals és la sordesa en diversos graus. És notori que la discapacitat que pateixen, d'una banda, els impossibilita superar proves de comunicació oral i, de l'altra, els dificulta adquirir els coneixements gramaticals teòrics exigits en les proves escrites. L'aplicació diferenciada de la previsió legal de l'exigència de coneixements de català conté els elements de proporcionalitat i motivació suficients per no vulnerar els principis constitucionals d'igualtat i no-discriminació, d'acord amb la interpretació que el Tribunal Constitucional n'ha fet.

La disposició addicional única introdueix un nou article al Decret 44/1998, de 3 d'abril, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, en el sentit de crear borses de treball formades per persones amb discapacitat, les quals, d'acord amb el que disposa l'article 8 d'aquest Decret, garanteixin que un nombre de llocs de treball igual al 5% que l'article 44 de la Llei 2/1989 ha fixat estan destinats a ser coberts per persones amb discapacitat.

Per tot el que s'ha exposat, amb l'informe previ de la Comissió de Personal de la comunitat autònoma de les Illes Balears, practicada i conclosa la negociació preceptiva amb les organitzacions sindicals més representatives de l'Administració de la comunitat autònoma, i d'acord amb el Consell Consultiu, a proposta del conseller d'Interior, i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 16 d'abril de 2004,

DECRET

Article 1. Condicions d'igualtat de les persones amb discapacitat²

1. Les persones amb discapacitats poden participar en les convocatòries de proves selectives per ingressar en els cossos i les escales de funcionaris i en les categories professionals de personal laboral fix de l'Administració de la Comunitat Autònoma de

² Apartats 1 i 4 modificats pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

les Illes Balears, en les de promoció interna i en els concursos de provisió de llocs de treball, en igualtat de condicions amb la resta d'aspirants, sempre que puguin exercir les funcions del lloc de treball.

2. Les convocatòries d'accés, promoció interna i concurs de provisió de llocs de treball no establiran exclusions per limitacions físiques, psíquiques o sensorials, sense perjudici de les incompatibilitats amb l'exercici de les tasques o funcions corresponents a les places o llocs de treball objecte de les convocatòries.

3. Aquestes persones hauran de superar les proves selectives, que realitzaran en condicions d'igualtat amb els aspirants del torn lliure, sense perjudici de les adaptacions previstes en aquest Decret.

4. Les persones amb discapacitat intel·lectual moderada, lleugera o límit podran participar en les proves selectives que, amb reserva exclusiva i amb bases diferenciades, es convoquin en l'àmbit de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per a aquest col·lectiu.

5. Mitjançant una resolució del conseller o consellera competent en matèria de funció pública, per als aspirants que per mitjà d'un informe de la Direcció General d'Atenció a la Dependència acreditin sordesa prelocutiva profunda, greu o mitjana, l'exigència del requisit de coneixements de català s'adequarà d'acord amb l'abast de la discapacitat, amb els informes previs adients.³

Article 2. Reserva de vacants per a persones amb discapacitat⁴

1. En les ofertes d'ocupació pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, d'acord amb el que disposa l'article 48 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears, es reservarà una quota mínima del set per cent de les vacants perquè les cobreixin persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33 % fins que, progressivament, aquest col·lectiu arribi al 2 % dels efectius totals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Assolit el percentatge esmentat, les ofertes públiques han de reservar el percentatge corresponent per tal de mantenir com a mínim el 2 %.

2. La reserva mínima a què es refereix l'apartat anterior s'ha de desglossar en:

- a) Un mínim del 2 % de les vacants es reservaran perquè les cobreixin persones amb discapacitat intel·lectual.
- b) Un mínim del 5 % de les places vacants es reservaran perquè les cobreixin persones que acreditin qualsevol altre tipus de discapacitat. Dins cada un dels percentatges anteriors es pot preveure una reserva específica per als col·lectius inclosos dins cada tipus de discapacitat que presentin una menor representació dins l'Administració.

3. La reserva es farà sobre el còmput global de les vacants incloses en les ofertes d'ocupació que es convoquin anualment, de manera que puguin concentrar-se les places reservades per a discapacitats en aquelles convocatòries que es refereixin a un o més cossos, escales i llocs de treball i a les diferents categories professionals, l'exercici de les quals sigui el més idoni o s'adapti millor a les peculiaritats de les persones amb discapacitat.

4. Quan de l'aplicació del percentatge resultin fraccions decimals s'arrodoniran per excés per computar-les.

³ Apartat modificat pel Decret 119/2008, de 7 de novembre, esmentat en la nota 1.

⁴ Apartats 1 i 2 modificats pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

5. En tot cas, les persones que accedeixin per aquesta quota hauran de superar les proves selectives i acreditar el grau de discapacitat al qual fa referència l'apartat 1 d'aquest article i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques i funcions corresponents a les places a les quals aspirin.

6. L'opció a les places reservades en cada una de les convocatòries per a qui tenguin la condició legal de discapacitat haurà de formular-se en la corresponent sol·licitud de participació en les convocatòries, amb declaració expressa de les persones interessades de complir la condició que s'exigeix, que s'haurà d'acreditar, si de cas s'hi obté plaça, mitjançant la certificació pertinent. Les persones que optin per aquesta reserva no podran participar en el mateix procés selectiu per ingressar en el mateix cos, escala o categoria professional pel torn lliure.

7. El que estableix aquest article es podrà aplicar a qualsevol convocatòria d'accés, i s'entén com a accés l'ingrés en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears en qualsevol de les seves modalitats i la promoció interna.

Article 3. Acreditació de la compatibilitat funcional i de la condició de persona amb discapacitat

1. Les condicions personals d'aptitud per exercir les funcions corresponents a la plaça a la qual el candidat aspiri s'acreditaran, si escau, mitjançant un dictamen expedit pels òrgans competents, que haurà de ser emès abans del començament de les proves selectives i haurà de certificar que es troba en condicions de complir les tasques fonamentals del lloc de treball al qual aspira, mitjançant, si corresponen a judici de l'Administració, les adaptacions necessàries del lloc de treball i de les proves d'accés i d'acord amb els principis de mèrit i capacitat.

2. La condició de discapacitat en un nivell igual o superior al 33% s'acreditarà mitjançant certificació dels òrgans competents, una vegada superades les proves selectives corresponents.

3. Els certificats als quals es refereixen els apartats anteriors han de ser expedits pels equips multiprofessionals que la Direcció General d'Atenció a la Dependència té destinats a aquest efecte en l'àmbit territorial de la comunitat autònoma de les Illes Balears.⁵

Article 4. Adaptacions per a la realització de les proves

1. Tret del que disposa l'article 7 d'aquest Decret, les proves selectives es faran en condicions d'igualtat amb els aspirants d'accés lliure, sense perjudici de les adaptacions que s'exposen en l'apartat següent.

2. ⁶En les proves selectives, inclosos els cursos de formació o períodes de pràctica, s'establiran, per a les persones amb discapacitat que ho sol·licitin, les adaptacions possibles de temps i mitjans per fer-les. En les convocatòries s'indicarà expressament aquesta possibilitat, i les persones interessades hauran de formular la petició d'adaptació en la sol·licitud de participació.

A aquest efecte, els tribunals o les comissions de selecció han de fer les adaptacions establertes per la Direcció General d'Atenció a la Dependència, i poden requerir l'informe i, si escau, la col·laboració dels òrgans tècnics de l'Administració laboral, sanitària, dels òrgans competents de la Direcció General de Serveis Socials o del

⁵ Apartat modificat pel Decret 119/2008, de 7 de novembre, esmentat en la nota 1.

⁶ Apartat modificat pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

Consell Assessor per a la Integració Laboral de Persones amb Discapacitat en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

3. Si durant el desenvolupament dels processos selectius el tribunal té dubtes sobre la capacitat per a l'exercici de les funcions pròpies del cos al qual opta l'aspirant que participa per la quota de reserva, pot demanar el dictamen corresponent de compatibilitat funcional a l'òrgan competent de la Direcció General d'Atenció a la Dependència. En aquest cas, l'aspirant podrà participar condicionadament en el procés selectiu, i restarà en suspens la resolució definitiva sobre l'admissió o exclusió del procés fins a la recepció del dictamen.⁷

Article 5. Adaptacions dels llocs de treball⁸

1. L'Administració ha d'assegurar l'adaptació dels llocs de treball que ocupen les persones amb discapacitat, tant en l'adjudicació inicial, posterior a la superació de les proves selectives, com en les adjudicacions posteriors, com a conseqüència de la participació en processos de provisió de llocs de treball.

Quant a l'adjudicació inicial, s'han d'oferir a les persones amb discapacitat que hagin superat les proves selectives llocs de treball adaptats o adaptables a la seva discapacitat.

2. Tant en l'adjudicació inicial del lloc de treball, una vegada superades les proves selectives, com en la posterior participació en els concursos de mèrits per a la provisió de llocs de treball, el personal al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears amb discapacitat podrà instar, en la mateixa sol·licitud, l'adaptació del lloc de treball sol·licitat, sempre que no suposi una modificació extraordinària en el context de l'organització.

En ambdós casos l'Administració podrà requerir a la persona interessada la informació que consideri necessària amb vista a l'adaptació i a la compatibilitat amb l'exercici de les funcions del lloc concret que s'ha d'ocupar.

3. En les convocatòries de provisió de llocs de treball es farà indicació expressa d'aquests aspectes.

4. Una vegada superat el procés selectiu, les persones que ingressin en cossos o escales de funcionaris o categories de personal laboral de l'Administració General de la CAIB i hagin estat admeses en la convocatòria ordinària amb places reservades per a persones amb discapacitat poden sol·licitar a l'òrgan convocant la modificació de l'ordre de prelación per a l'elecció de les places dins l'àmbit territorial que es determini en la convocatòria, per motius de dependència personal, dificultats de desplaçament o altres d'anàlogues, que han de ser degudament acreditades. L'òrgan convocant ha de decidir aquesta alteració quan es trobi degudament justificat, i s'ha de limitar a fer la mínima modificació en l'ordre de prelación necessària per possibilitar l'accés al lloc de la persona amb discapacitat.⁹

Article 6. Accés de persones amb discapacitat física, sensorial o psíquica

1. En les ofertes d'ocupació pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es pot reservar una quota mínima del 5 % dels llocs vacants per a

⁷ Apartat modificat pel Decret 119/2008, de 7 de novembre, esmentat en la nota 1.

⁸ Article modificat pel Decret 36/2005, de 28 de desembre, esmentat en la nota 1.

⁹ Apartat afegit pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

persones amb discapacitat, que no sigui originada per discapacitat intel·lectual, sempre que tinguin reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33 %. L'oferta d'aquests llocs de treball s'ha de dur a terme en un torn independent dins el torn lliure, en el qual només poden participar aquestes persones.¹⁰

2. El sistema d'accés, el tipus de prova, els temaris i, si s'escau, el curs selectiu o les pràctiques que integrin el procés selectiu seran coincidents amb les del torn lliure, si bé podran sol·licitar l'adaptació o adequació de temps i mitjans materials que considerin necessaris, d'acord amb el que estableix l'article 4.

3. Les vacants de la reserva per a persones amb discapacitat que no es cobreixin per aquesta reserva es podran acumular a les convocades pel torn lliure.¹¹

Article 7. Accés de persones amb discapacitat intel·lectual¹²

1. En les ofertes d'ocupació de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, a més de la quota de reserva establerta en l'article anterior, s'ha de reservar una quota mínima del 2 % del global dels llocs vacants per a persones amb discapacitat intel·lectual, i que tinguin reconeguda una discapacitat igual o superior al 33 %.¹³

2. Els llocs de treball a què fa referència l'apartat anterior hauran de pertànyer a algun dels cossos que integren el grup E de personal funcionari o de les categories 7 i 8 de personal laboral. En aquest sentit, la relació de llocs de treball de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears determinarà l'adscripció de llocs de treball exclusivament per a persones amb aquest tipus de discapacitat.

3. *Derogat¹⁴*

4. L'accés de les persones a què es refereix aquest article es durà a terme mitjançant una convocatòria independent. Els continguts de les proves estaran fonamentalment dirigits a comprovar que els aspirants posseeixen els repertoris bàsics de conducta i els coneixements imprescindibles que els permetin l'exercici de les funcions pròpies del lloc de treball.

5. Els aspirants que participin en les proves selectives a què es refereix aquest article no podran participar en cap dels torns de la convocatòria general per a l'accés al mateix cos, escala o categoria laboral.

Article 8. Reserva de places perquè siguin cobertes en règim d'interinitat o contractació de personal laboral no permanent

1. Com a conseqüència de les convocatòries públiques d'ingrés a l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, es constituïran borses de personal interí amb discapacitat, d'acord amb el procediment establert en el decret que reguli el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.¹⁵

¹⁰ Apartat modificat pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

¹¹ Tot i el contingut de la disposició derogatòria del DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1, aquest apartat està vigent amb la redacció que figura en el text.

¹² Títol d'aquest article modificat pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

¹³ Apartat modificat pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

¹⁴ Apartat derogat pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

¹⁵ Apartat modificat pel Decret 119/2008, de 7 de novembre, esmentat en la nota 1.

2. En les convocatòries públiques del personal funcionari interí i laboral no permanent de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears s'ha de reservar una quota mínima del 7 % de les vacants perquè les cobreixin persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 %, amb la distribució que estableix l'article 2.2 d'aquest Decret, excepte que l'Administració hagi assolit el 2 % d'efectius totals, cas en el qual s'ha de reservar, com a mínim, el 2 %.¹⁶

3. Per fer efectiva aquesta reserva, un nombre de llocs de treball igual al de places que no s'hagin cobert pel torn de discapacitats establert a l'article 2.2.a d'aquest Decret s'hauran de cobrir amb personal que integri la borsa corresponent de personal interí provinent d'aquest torn o reserva, fins que es proveeixi definitivament mitjançant qualsevol dels sistemes reglamentaris.

4. L'adjudicació de llocs vacants ha de garantir el compliment dels percentatges establerts en l'apartat 2 d'aquest article. No obstant això, també s'ha d'oferir el lloc de treball a la persona amb discapacitat a la qual, per la puntuació obtinguda en el procés selectiu, correspondria un lloc de treball del torn lliure.¹⁷

Article 9. Cursos de formació i perfeccionament

1. Els treballadors discapacitats a què es refereix l'article 7 tindran prioritat per fer els cursos organitzats per l'Escola Balear d'Administració Pública, sempre que siguin adequats a la discapacitat i estiguin relacionats amb les funcions del lloc de treball.

2. Per dur a terme els cursos de formació i perfeccionament per al personal amb discapacitat, s'efectuaran les adaptacions i adequacions que calguin.

3. Als aspirants que accedeixin a l'Administració pel sistema previst en l'article 7, se'ls impartirà, amb caràcter previ a la incorporació al lloc de treball, un curs de formació dirigit a facilitar-los la integració en el lloc de treball adjudicat.

Article 10. Seguiment dels treballadors amb discapacitat

La Direcció General de la Funció Pública durà a terme el seguiment en l'exercici correcte de les funcions, i oferirà el suport necessari per garantir la plena inserció laboral del personal amb discapacitat al servei de l'Administració de les Illes Balears.

Article 11. El Consell Assessor per a la Integració Laboral de Persones amb Discapacitat en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears

1. Es crea el Consell Assessor per a la Integració Laboral de Persones amb Discapacitat en l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, amb la finalitat de coordinar totes les iniciatives i activitats que duguin a terme les diferents conselleries del Govern de les Illes Balears, per facilitar l'accés efectiu de persones amb discapacitats a l'ocupació pública.

2. Aquest Consell resta adscrit orgànicament a la conselleria competent en matèria de funció pública.

3. ¹⁸El Consell està constituït per:

Un president o presidenta, que serà el conseller o consellera competent en matèria de funció pública.

¹⁶ Apartat modificat pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

¹⁷ Apartat modificat pel DL 6/2022, de 13 de juny, esmentat en la nota 1.

¹⁸ Apartat modificat pel Decret 119/2008, de 7 de novembre, esmentat en la nota 1.

Un vicepresident o vicepresidenta, que serà el director o directora general de Funció Pública.

Els vocals següents:

- un o una representant designat o designada pel conseller o consellera competent en matèria de serveis socials;
- el director o directora general de Polítiques Actives, Ocupació i Formació;
- el director o directora general del Servei d'Ocupació de les Illes Balears;
- el director o directora de l'Escola Balear d'Administració Pública;
- un o una vocal designat o designada pel president o presidenta de les Illes Balears;
- un o una vocal designat o designada pel conseller o consellera competent en matèria de funció pública;
- vuit representants designats pel titular de la conselleria competent en matèria de funció pública entre representants de les associacions i entitats de discapacitats físics, psíquics i sensorials més representatives en l'àmbit de la comunitat autònoma de les Illes Balears;
- un o una vocal designat o designada per cada una de les organitzacions sindicals amb presència a la Mesa General de Negociació de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Secretari/ària: un funcionari o funcionària de la conselleria competent en matèria de funció pública nomenat per la persona titular d'aquesta conselleria.

4. Corresponen a la Comissió les funcions següents:

- a) Fer el seguiment de les actuacions previstes en aquest Decret.
- b) Informar sobre les bases de les convocatòries de proves selectives per a l'ingrés del personal amb discapacitat intel·lectual moderada, lleugera o límit, i sobre l'adequació i adaptació de les proves selectives que hagin de superar les persones amb discapacitat.¹⁹
- c) Informar l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears en l'adscripció de llocs de treball per a personal amb discapacitat.
- d) Coordinar els criteris d'avaluació i qualificació de persones amb discapacitats.
- e) Difondre la informació necessària entre la societat amb la finalitat que assumeixi el reconeixement de la igualtat de drets de les persones amb discapacitats.
- f) Avaluar els resultats de les accions i els programes d'accés a l'ocupació pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears de persones amb discapacitats.
- g) Proposar a la Direcció General de la Funció Pública la realització del seguiment del personal amb discapacitat al servei de l'Administració de les Illes Balears, que requereixi un suport especial per a la plena inserció laboral.
- h) Elaborar propostes per afavorir l'accés, la promoció interna i la provisió de llocs de treball de persones amb discapacitat a la funció pública de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.²⁰

5. El Consell proposarà les normes pròpies del seu funcionament, que seran aprovades per ordre del conseller competent en matèria de funció pública.

¹⁹ Llettra modificada pel Decret 119/2008, de 7 de novembre, esmentat en la nota 1.

²⁰ Llettra afegida pel Decret 119/2008, de 7 de novembre, esmentat en la nota 1.

DISPOSICIÓ ADDICIONAL

S'afegeix un nou article al Decret 44/1998, de 3 d'abril, pel qual s'aprova el procediment de selecció de funcionaris interins al servei de l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears, el qual queda redactat de la manera següent:

«Article 11

1. Un nombre de vacants igual al de les que no s'hagin cobert pel torn de discapacitat del sistema general s'oferiran perquè les cobreixin temporalment, en primer lloc, els aspirants que hagin participat en l'esmentat torn i formin part de la corresponent borsa de personal interí, d'acord amb l'ordre de prelación final i la zona sol·licitada.

2. Igualment es procedirà per cobrir llocs de treball adjudicats definitivament a persones amb discapacitat que amb posterioritat a la cobertura definitiva resultin vacants.

3. Exhaurida la borsa, es convocaran les proves oportunes per formar part de la borsa de persones amb discapacitat, d'acord amb el procediment establert en l'article 6 d'aquest Decret 44/1998.

4. Es constituirà una borsa específica de personal amb discapacitat consistent en retard mental lleu, moderat o límit, o amb sordesa profunda, severa o mitjana prelocutiva, amb l'objecte de cobrir les vacants que no s'hagin pogut adjudicar amb caràcter definitiu a través de les proves oportunes per a persones amb aquesta discapacitat, o aquells llocs que, per qualsevol causa, quedin vacants amb posterioritat a la cobertura definitiva.

5. Exhaurida la borsa a què fa referència l'apartat anterior, es convocaran les proves oportunes per a persones amb retard mental lleu, moderat o límit per formar part d'una borsa específica, d'acord amb el procediment que estableix l'article 6 d'aquest Decret 44/1998».

DISPOSICIÓ DEROGATÒRIA

Queda derogat el Decret 52/1999, de 30 d'octubre, pel qual es regula l'accés a l'Administració de la comunitat autònoma de les Illes Balears de persones amb discapacitat, com també qualsevol norma de rang igual o inferior que s'oposi al que disposa aquest Decret.

DISPOSICIONS FINALS

Disposició final primera

Es faculta el conseller d'Interior per dictar les disposicions que siguin necessàries per desplegar, executar i aplicar aquest Decret.

Disposició final segona

Aquest Decret entra en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.