

Eix 5: SITUACIONS D'ESPECIAL PROTECCIÓ

Aquest eix es desplega en els objectius, mesures i accions següents:

Objectiu 5.1. Que el personal conegui el protocol per a la prevenció i l'actuació en cas d'Assetjament sexual i per raó de sexe o d'orientació sexual i prevenir l'assetjament.

Mesura 5.1.1. Accions de formació, informació i sensibilització per a la prevenció de l'assetjament sexual, per raó de sexe o d'orientació sexual.

***Acció 5.1.1.1** Incloure en el Pla de Formació anual de Prevenció de Riscs Laborals una jornada formativa sobre la prevenció i l'actuació en cas d'Assetjament sexual i per raó de sexe o d'orientació sexual.*

***Acció 5.1.1.2** Incloure un apartat sobre el contingut del Protocol per prevenir i actuar en cas d'Assetjament sexual i per raó de sexe o d'orientació sexual en els manuals d'acollida que s'elaborin.*

***Acció 5.1.1.3** Fer una campanya per difondre el Protocol que inclogui mitjans electrònics i no electrònics, per arribar també a les persones que no tenen ordinador.*

***Acció 5.1.1.4** Elaborar i difondre un codi de bones pràctiques per prevenir l'assetjament sexual, per raó de sexe o d'orientació sexual.*

***Acció 5.1.1.5** Redactar una Declaració que puguin signar els empleats i empleades compromesos amb la defensa d'un clima laboral digne i respectuós amb totes les persones i que ofereixi pautes per comportar-se.*

***Acció 5.1.1.6** Informar a tot el personal de la CAIB de les accions de rebuig contra la violència masclista dutes a terme a la Comunitat i convidar a la participació.*

***Acció 5.1.1.7** Dissenyar un logo que signifiqui “espai lliure d'assetjament” i dur a terme una campanya per promocionar-lo i per informar sobre les conductes constitutives d'assetjament.*

***Acció 5.1.1.8** Realitzar periòdicament una simulació d'aplicació del Protocol per avaluar la seva efectivitat i realitzar ajustos o millores, si cal.*

Objectiu 5.2. Disposar d'un procediment per a la mobilitat per violència de gènere àgil i eficaç.

Mesura 5.2.1. Revisió, millora i difusió del Protocol de Mobilitat en els casos de Violència de Gènere.

***Acció 5.2.1.1** Revisar el Protocol de Mobilitat per motiu de violència de gènere per adaptar-lo a la nova Llei d'Igualtat de dones i homes de les Illes Balears.*

***Acció 5.2.1.2** Difondre el Protocol de Mobilitat per motiu de violència de gènere entre el personal.*