



G CONSELLERIA
O HISENDA
I I ADMINISTRACIONS
B PÚBLIQUES
/ DIRECCIÓ GENERAL
FUNCIÓ PÚBLICA
I ADMINISTRACIONS
PÚBLIQUES

1. Revisar i modificar el Protocol de mobilitat per violència de gènere tenint en compte el que estableix la Llei 11/2016 pel que fa a la conceptualització dels diferents tipus de violència de gènere i altres aspectes.
2. Revisar el Protocol d'actuació en casos d'assetjament sexual, per raó de sexe o d'orientació sexual per actualitzar-lo, si s'escau.
3. Fer un escrit a l'EBAP i a la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques per assabentar-los que les comissions de valoració del concurs de 2016 no compleixen amb els criteris de paritat 40/60, que estableix la Llei 11/2016.
4. Fer un escrit de la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat a la presidència dels òrgans de representació i negociació del personal de serveis generals per fomentar la participació paritària 40/60 de la representació de la part social.
5. En el modificació del decret 12/2014 afegir que s'ha de procurar la paritat 40/60 en la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat.
6. Fer díptics del II Pla d'Igualtat amb el Servei de reprografia per difondre'l i poder arribar així també a les persones que no disposen d'adreça electrònica de correu CAIB o d'ordinador.
7. Organitzar un curs, durant l'any 2017, sobre com incorporar la perspectiva de gènere en la gestió de la Prevenció de Riscs Laborals pel personal del Servei de Prevenció de Riscs Laborals i un altre destinat al personal que realitza la gestió dels recursos humans.
8. Introduir el material de la Instrucció de llenguatge no sexista en el curs de formació oberta de llenguatge igualitari de l'EBAP.
9. Posar un enllaç en la pàgina de la Conselleria d'Hisenda i AP que obri la microsite del Pla d'Igualtat.