

## Secció I. Disposicions generals

### CONSELL DE GOVERN

**3314** *Decret 12/2017, de 31 de març, de modificació del Decret 12/2014, de 28 de febrer, pel qual es regulen la Comissió d'Igualtat i la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals)*

El Decret 12/2014, de 28 de febrer, va regular la Comissió d'Igualtat i la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals), en aplicació del que preveia el punt 7 de l'Acord del Consell de Govern de 29 de juny de 2012 pel qual es va aprovar el I Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals) 2012-2015 (BOIB núm. 98, de 7 de juliol de 2012).

L'article 1 de l'esmentat Decret estableix que aquest té per objecte regular la Comissió d'Igualtat i la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat com a òrgans responsables de l'impuls i la coordinació de la política en matèria d'igualtat de gènere amb relació al personal de serveis generals, i de la vigilància de l'execució i del seguiment i l'avaluació del I Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals) 2012-2015.

La vigència del I Pla es va fixar en tres anys, des de la data en què se'n va publicar l'aprovació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Mitjançant un acord del Consell de Govern de 8 de juliol de 2016, es va aprovar el II Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals) 2016-2019 (BOIB núm. 87, de 9 de juliol de 2016).

La referència al I Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, en l'articulat del Decret 12/2014, de 28 de febrer, fa necessària la modificació d'aquesta norma per tal d'adaptar la regulació de la Comissió d'Igualtat i la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals) a la implantació del pla d'igualtat actual i dels plans successius que s'aprovin en l'àmbit de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals) en compliment de la disposició addicional setena del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, que s'ha de posar en relació amb l'article 5 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

Per tal de regular l'elaboració i l'aprovació de les propostes dels plans d'igualtat futurs, s'afegeixen noves competències a la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat i a la Comissió d'Igualtat.

Es modifica l'apartat 5 de l'article 4 del Decret, per tal d'adaptar-lo al que disposa l'article 4.3 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, amb relació a la designació dels membres en representació de l'Administració, que ha de respectar el principi de presència equilibrada de dones i homes, excepte per raons fonamentades i objectives degudament motivades, i s'hi afegeixen els apartats 6 i 7.

El Decret 24/2015, de 7 d'agost, de la presidenta de les Illes Balears, pel qual s'estableixen les competències i l'estructura orgànica bàsica de les conselleries de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 120, de 8 d'agost), determina com a competències que ha d'exercir la Direcció General de Funció Pública i Administracions Públiques la gestió, l'impuls i la coordinació de les polítiques i els plans d'igualtat entre les dones i els homes empleats públics dels serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i del sector públic instrumental autonòmic.

Per tot això, atès l'article 19.1 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, que regula la creació d'òrgans col·legiats, i l'article 19.5 d'aquesta Llei, que regula la modificació i la supressió dels òrgans col·legiats, a proposta de la consellera d'Hisenda i Administracions Públiques, i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió de dia 31 de març de 2017,

#### DECRET

Article únic

**Modificació del Decret 12/2014, de 28 de febrer, pel qual es regulen la Comissió d'Igualtat i la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla**

## **d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals)**

1. L'article 1 del Decret 12/2014, de 28 de febrer, pel qual es regulen la Comissió d'Igualtat i la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat entre Dones i Homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals) queda modificat de la manera següent:

### **Article 1**

#### **Objecte**

*Aquest Decret té per objecte regular la Comissió d'Igualtat i la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat com a òrgans responsables de l'impuls i la coordinació de la política en matèria d'igualtat de gènere amb relació al personal de serveis generals i de la vigilància de l'execució i del seguiment i l'avaluació dels plans d'igualtat entre dones i homes de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (serveis generals), d'acord amb els punts següents:*

*a) La Comissió d'Igualtat és l'òrgan col·legiat encarregat de l'impuls i la coordinació de la política en matèria d'igualtat de gènere pel que fa al personal de serveis generals i de seguiment dels plans d'igualtat.*

*b) La Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat és un òrgan col·legiat de composició paritària, amb funcions administratives i tècniques de desenvolupament, seguiment, avaluació i proposta dels plans d'igualtat, i de suport i assessorament tècnic a la Comissió d'Igualtat en totes les seves funcions.*

2. L'apartat 6 de l'article 3 del Decret esmentat queda modificat de la manera següent:

*6. No en podran formar part les persones condemnades per sentència judicial en casos d'assetjament sexual o per raó de sexe o de discriminació per raó de sexe, o per violència de gènere, o que tinguin una ordre judicial d'allunyament, ni tampoc el personal empleat públic que hagi estat objecte de sanció disciplinària per aquests motius. Si es dona el cas, la persona condemnada o sancionada haurà de ser substituïda per una altra.*

3. L'apartat 5 de l'article 4 del Decret esmentat queda modificat de la manera següent:

*5. La designació dels membres en representació de l'Administració ha de respectar el principi de presència equilibrada de dones i homes, excepte per raons fonamentades i objectives degudament motivades.*

4. S'afegeixen dos apartats, el 6 i el 7, a l'article 4 del Decret esmentat, amb el contingut següent:

*«6. La Comissió podrà admetre la presència de persones expertes quan s'hagi de tractar d'una competència particular en l'ordre del dia, que hi assistiran amb veu però sense vot.*

*»Per part de la representació del personal, podrà assistir-hi una persona experta per cada organització sindical, i fins a un màxim de tres per part de l'Administració.*

*»7. No en podran formar part les persones condemnades per sentència judicial en casos d'assetjament sexual o per raó de sexe o de discriminació per raó de sexe, o per violència de gènere, o que tinguin una ordre judicial d'allunyament, ni tampoc el personal empleat públic que hagi estat objecte de sanció disciplinària per aquests motius. Si es dona el cas, la persona condemnada o sancionada haurà de ser substituïda per una altra.»*

5. La lletra *j* de l'article 8 del Decret esmentat queda modificada de la manera següent:

*j) Aprovar la proposta dels plans d'igualtat elaborats per la Comissió Tècnica de Seguiment del Pla d'Igualtat, que serà elevada al Consell de Govern per la persona titular de la conselleria competent en matèria de funció pública.*

6. S'afegeix una lletra, la lletra *k*, a l'article 8 del Decret esmentat, amb el contingut següent:

*«k) Qualsevol altra funció relacionada amb la igualtat de gènere entre el personal empleat públic de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.»*

7. La lletra *k* de l'article 9 del Decret esmentat queda modificada de la manera següent:

*k) Elaborar la proposta dels plans d'igualtat i elevar-la a la Comissió d'Igualtat per a la seva aprovació.*

8. S'afegeix una lletra, la lletra *l*, a l'article 9 del Decret esmentat, amb el contingut següent:





«I) Qualsevol altra funció relacionada amb la igualtat de gènere entre el personal empleat públic de serveis generals de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.»

**Disposició final**

**Entrada en vigor**

Aquest Decret entra en vigor l'endemà d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

Palma, 31 de març de 2017

**La consellera d'Hisenda i Administracions Públiques**

Catalina Cladera i Crespi

**La presidenta**

Francesca Lluch Armengol i Socias

