

|                                                                                                                                                                                                 |                                                  |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------|
| <br>G CONSELLERIA<br>O PRESIDÈNCIA,<br>I FUNCIO PÚBLICA<br>B IGUALTAT<br>/ DIRECCIÓ GENERAL<br>FUNCIO PÚBLICA  | DEPARTAMENT DE<br>COORDINACIÓ I<br>MODERNITZACIÓ | PI-01           |
|                                                                                                                                                                                                 | Versió: 2.0                                      | Data:06/02/2023 |
| <b>Títol: Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere</b> |                                                  |                 |

## ANNEX I. Taula orientativa no exhaustiva de conductes classificades

Aquesta taula pretén facilitar el reconeixement del tipus d'assetjament en funció de la conducta expressada en l'àmbit laboral. **Exemples de conductes considerades d'assetjament sexual**

|                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|-------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Assetjament sexual lleu | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Acudits de contingut sexual.</li> <li>— Comentaris sexuals.</li> <li>— Violació de l'espai vital d'una persona.</li> <li>— Fer gestos i mirades insinuants.</li> <li>— Valoració sobre l'aspecte físic o comentaris sobre la condició sexual de la persona.</li> <li>— Exposar material de contingut sexual (continguts degradants des del punt de vista sexual, suggestiu o pornogràfic).</li> <li>— Mirar amb fixació o lascivament el cos d'alguna persona.</li> </ul> |
| Assetjament sexual greu | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Fer preguntes sobre la vida sexual.</li> <li>— Demanar reiteradament cites quan s'ha expressat la negativa.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

|                                                                                                                                                                                                 |                                                           |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| <br>G CONSELLERIA<br>O PRESIDÈNCIA,<br>I FUNCIÓ PÚBLICA<br>B IGUALTAT<br>/ DIRECCIÓ GENERAL<br>FUNCIÓ PÚBLICA  | <b>DEPARTAMENT DE<br/>COORDINACIÓ I<br/>MODERNITZACIÓ</b> | <b>PI-01</b>    |
|                                                                                                                                                                                                 | Versió: 2.0                                               | Data:06/02/2023 |
| <b>Títol: Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere</b> |                                                           |                 |

|                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                 | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Apropaments excessius reiterats.</li> <li>— Fer insinuacions sexuals.</li> <li>— Demanar obertament relacions sexuals sense pressió.</li> <li>— Realització de gestos, sons o moviments obscens reiteradament.</li> <li>— Difusió de rumors amb connotació sexual.</li> <li>— Telefonades ofensives sobre qüestions d'índole sexual.</li> <li>— Observació clandestina de persones en llocs reservats, com ara banys o vestuaris.</li> <li>— Enviament de missatges de caràcter ofensiu o sexual en qualsevol suport o forma de difusió (tant físics com virtuals).</li> </ul> |
| Assetjament sexual<br>molt greu | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Abraçades o besades no desitjades.</li> <li>— Dificultar el moviment d'una persona cercant el contacte físic.</li> <li>— Pressionar per mantenir relacions sexuals.</li> <li>— Tocaments, pessigades...</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                                                                                                                                                                 |                                                           |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| <br>G CONSELLERIA<br>O PRESIDÈNCIA,<br>I FUNCIO PÚBLICA<br>B IGUALTAT<br>/ DIRECCIÓ GENERAL<br>FUNCIO PÚBLICA  | <b>DEPARTAMENT DE<br/>COORDINACIÓ I<br/>MODERNITZACIÓ</b> | <b>PI-01</b>    |
|                                                                                                                                                                                                 | Versió: 2.0                                               | Data:06/02/2023 |
| <b>Títol: Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere</b> |                                                           |                 |

|  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <ul style="list-style-type: none"> <li>— Pressions per obtenir sexe a canvi de millores o mitjançant amenaces.</li> <li>— Xantatge sexual.</li> <li>— Amenaces de represàlies després de negar-se a accedir a alguna de les insinuacions sexuals.</li> <li>— Qualsevol tipus d'agressió sexual de les que tipifica el Codi penal.</li> <li>— Amenaça i/o enviament a terceres persones de material, sexualment explícit o no, que involucra la víctima.</li> </ul> |
|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                                                                                                                                                                                                 |                                                           |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| <br>G CONSELLERIA<br>O PRESIDÈNCIA,<br>I FUNCIÓ PÚBLICA<br>B IGUALTAT<br>/ DIRECCIÓ GENERAL<br>FUNCIÓ PÚBLICA  | <b>DEPARTAMENT DE<br/>COORDINACIÓ I<br/>MODERNITZACIÓ</b> | <b>PI-01</b>    |
|                                                                                                                                                                                                 | Versió: 2.0                                               | Data:06/02/2023 |
| <b>Títol: Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere</b> |                                                           |                 |

**Exemples de conductes considerades d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere o d'expressió de gènere** *(la gradació s'haurà de concretar en cada cas i tenint en compte la llista de conductes agreujants concretes en aquest protocol)*

- Assignar tasques sense sentit o impossibles d'aconseguir a una persona segons el seu sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- Assignar a una persona un lloc de treball de responsabilitat inferior a la seva capacitat o categoria professional, únicament pel seu sexe, la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- Ignorar aportacions, comentaris o accions segons el sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere de la persona.
- Ridiculitzar, menysprear les capacitats, habilitats i potencial intel·lectual de les persones per raó del seu sexe, de la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- Denegar permisos als quals té dret una persona de forma arbitrària i per raó del seu sexe, la seva orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.
- Utilitzar formes denigrants per adreçar-se a persones d'un determinat sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere,
- Dur a terme conductes discriminatòries per raó del sexe, orientació sexual,

|                                                                                                                                                                                                 |                                                  |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-----------------|
| <br>G CONSELLERIA<br>O PRESIDÈNCIA,<br>I FUNCIO PÚBLICA<br>B IGUALTAT<br>/ DIRECCIÓ GENERAL<br>FUNCIO PÚBLICA  | DEPARTAMENT DE<br>COORDINACIÓ I<br>MODERNITZACIÓ | PI-01           |
|                                                                                                                                                                                                 | Versió: 2.0                                      | Data:06/02/2023 |
| <b>Títol: Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere</b> |                                                  |                 |

identitat de gènere o expressió de gènere.

- Utilitzar humor sexista o LGTBI-fòbic.
- Fer observacions pejoratives sobre la condició sexual de les persones en general.

|                                                                                                                                                                                                 |                                                           |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| <br>G CONSELLERIA<br>O PRESIDÈNCIA,<br>I FUNCIÓ PÚBLICA<br>B I GUALTAT<br>/ DIRECCIÓ GENERAL<br>FUNCIÓ PÚBLICA | <b>DEPARTAMENT DE<br/>COORDINACIÓ I<br/>MODERNITZACIÓ</b> | <b>PI-01</b>    |
|                                                                                                                                                                                                 | Versió: 2.0                                               | Data:06/02/2023 |
| <b>Títol: Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere</b> |                                                           |                 |

### Conductes agreujants

- L'assetjament es comet en virtut d'una posició de poder sobre la víctima, és a dir, fent ús de l'abús d'autoritat.
- La persona denunciada té poder de decisió sobre la relació laboral de la víctima.
- La conducta de la persona assetjadora és reiterativa i persistent en el temps.
- S'actua amb traïdoria, és a dir, la persona assetjadora empra mecanismes amb l'objectiu de sortir indemne de la situació.
- Represàlies de caràcter laboral contra una persona que hagi presentat de bona fe una queixa, una reclamació, una denúncia, una demanda o un recurs de qualsevol tipus de conducta que es defineix en aquest protocol.
- La persona que fa l'assetjament és reincident en aquest tipus de comportament.
- Han estat víctimes d'assetjament dues persones o més.
- L'objectiu de la persona assetjadora és una persona que pertany a algun col·lectiu vulnerable (amb algun tipus de diversitat funcional o cognitiva).
- La relació laboral de la víctima no és estable.

|                                                                                                                                                                                                 |                                                           |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| <br>G CONSELLERIA<br>O PRESIDÈNCIA,<br>I FUNCIÓ PÚBLICA<br>B IGUALTAT<br>/ DIRECCIÓ GENERAL<br>FUNCIÓ PÚBLICA  | <b>DEPARTAMENT DE<br/>COORDINACIÓ I<br/>MODERNITZACIÓ</b> | <b>PI-01</b>    |
|                                                                                                                                                                                                 | Versió: 2.0                                               | Data:06/02/2023 |
| <b>Títol: Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere</b> |                                                           |                 |

**Conductes que poden anar associades a altres conductes lleus, greus o molt greus i que reforcen la demostració de situació d'assetjament:**

- Insistència abusiva durant la jornada laboral, encara que no sigui amb contingut o intenció sexual (insistir d'anar a berenar, presentar-se contínuament a l'espai on treballa la víctima, telefonar o enviar correus electrònics sense necessitat...).
- Invasió de la intimitat de la persona mitjançant l'accés no permès explícitament al telèfon mòbil, la tauleta, l'ordinador, les taquilles d'ús personal, la taula i els calaixos de treball, etc.
- El fet d'esperar la víctima a la sortida del treball o seguir-la, sense justificació, amb l'efecte d'intimidat-la o fer-li saber que sap on viu o quin és el seu vehicle.
- Suplantació de la identitat de la víctima en entorns digitals per aconseguir la seva humiliació pública.
- Ordre o intent d'aïllar o incomunicar una persona.

|                                                                                                                                                                                                 |                                                           |                 |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------|-----------------|
| <br>G CONSELLERIA<br>O PRESIDÈNCIA,<br>I FUNCIO PÚBLICA<br>B IGUALTAT<br>/ DIRECCIÓ GENERAL<br>FUNCIO PÚBLICA  | <b>DEPARTAMENT DE<br/>COORDINACIÓ I<br/>MODERNITZACIÓ</b> | <b>PI-01</b>    |
|                                                                                                                                                                                                 | Versió: 2.0                                               | Data:06/02/2023 |
| <b>Títol: Protocol per a la prevenció i l'actuació en els supòsits d'assetjament sexual i d'assetjament per raó de sexe, d'orientació sexual, d'identitat de gènere i d'expressió de gènere</b> |                                                           |                 |

### **Exemples de conductes no constitutives d'assetjament**

- Et proposen respectuosament quedar fora de la feina. Accepten una negativa i no tornen a proposar-t'ho més. La relació professional es manté amb respecte sense alterar les condicions ni l'ambient laboral.
- En el marc d'una conversa íntima que tu acceptes, t'expliquen o expliques aspectes en relació amb la teva vida personal.
- Et fan un comentari o una broma puntual i, davant la teva queixa o la d'altres companys o companyes, demanen disculpes i no es torna a repetir.