

MEDIDAS PREVENTIVAS DE CARÁCTER PSICOSOCIAL



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B

ibassal

Institut balear de seguretat i salut laboral

MEDIDAS PREVENTIVAS

Empresa

Perder el miedo a la parte psicosocial, intangible de la prevención. Se puede medir y aplicar medidas correctoras.

Naturalizar y normalizar el concepto de conflicto como una manera de crecer y no como una ocasión para la salida de los trabajadores/as de la empresa.

Ser coherentes: Hacer evaluaciones y hacer seguimiento



MEDIDAS PREVENTIVAS

Empresa

Partimos de dos bases:

- Respeto a convenios y acuerdos.
- Consulta y participación de lo trabajadores a través de CSS o reuniones con los trabajadores/as.



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B

ibassal

Institut balear de seguretat i salut laboral

MEDIDAS PREVENTIVAS

Factores organizacionales

Empresa

Definición de tareas y competencias

Canales de comunicación

Dar soportes y herramientas

Trabajar las cargas laborales



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B

ibassal

Institut balear de seguretat i salut laboral

MEDIDAS PREVENTIVAS

Factores organizacionales

Empresa

ATREVERSE/CAMBIAR

No cambiar lo que funciona dentro de la organización, pero sí plantearse el Cambio en lo que no funcione.

“Lo que niegas, te somete. Lo que aceptas, te transforma”
(Carl Jung)



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B
/

ibassal
Institut balear de seguretat i salut laboral

MEDIDAS PREVENTIVAS

Empresas

Análisis de necesidades formativas:

Diferenciar conceptos dentro psicología.

Liderazgo positivo y comunicación asertiva.

Ir más allá de aspectos preventivos. Conflictos, estrés.

Hacer uso de la formación bonificada para ir más allá de la de Art. 19 PRL.

Formatos de taller.



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B

ibassal

Institut balear de seguretat i salut laboral

MEDIDAS PREVENTIVAS

Empresas

Marcación líneas y políticas de tolerancia 0 a conductas que redunden en faltas de respeto, chillar, ningunear, menospreciar, etc..

Difundir protocolos conflictos/acosos.

Introducir la figura externa de consultores/as psicosociales.



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B
/

ibassal

Institut balear de seguretat i salut laboral

MEDIDAS PREVENTIVAS

Trabajadores/as

- Cooperación en la realización de las evaluaciones psicosociales. Beneficio social.
- Sinceridad y actitud proactiva:Miedo a hablar/anonimato
- Utilizar canales de comunicación de la empresa.Participación.



MEDIDAS PREVENTIVAS

TPRL

- Unificación de criterios entre comunidad técnica para ver metodologías aplicación y su interpretación.
- Unificación de criterios comunidad técnica métodos cualitativos.
 - Miedo a nombrar conceptos.
- Formación al personal técnico en materia psicosocial: Métodos, recogida datos, etc..



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B

ibassal

Institut balear de seguretat i salut laboral

¿ Qué experiencias/problemáticas os habéis encontrado?



G CONSELLERIA
O MODEL ECONÒMIC,
I TURISME I TREBALL
B

ibassal

Institut balear de seguretat i salut laboral