

DAFO PARA TRABAJAR DESDE EL ACOMPAÑAMIENTO, LA PRECIPCIÓN FACULTATIVA Y LA INTERPROFESIONALIDAD

- FALTA DE RECURSOS ECONÓMICOS Y HUMANOS
- DIFICULTADES PARA LA PLANIFICACION DE LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA
- EQUIPOS PEQUEÑOS. MULTITAREAS
- CREENCIAS PREVIAS SOCIALES: POLÍTICAS MÁS ASISTENCIALES
- CAMBIOS CONTÍNUOS DE PERSONAL
- BURN OUT
- BUROCRACIA
- INCAPACIDAD Y RIGIDEZ DE LA ADMINISTRACIÓN PARA AFRONTAR NUEVOS RETOS SOCIALES
- INESTABILIDAD LABORAL
- (FALTA) REIVINDICAR NUESTRA FUNCIÓN DAR A CONOCER NUESTRO TRABAJO
- (ESCASEZ) RECURSOS TÉCNICOS, PERSONAL
- SIEMPRE EN ACCIÓN. FALTA DE TIEMPO PARA REFLEXIONAR
- DIFICULTADES PARA ACTUALIZARSE A NIVEL FORMATIVO COMO TÉCNICOS
- EGOS PERSONALES Y PROFESIONALES
- FALTA DE RECURSOS ESPECÍFICOS

D

- PRESIÓN ASISTENCIAL
- DESCONOCIMIENTO SOCIAL DE LA PROFESION
- INTERVENCIÓN POLÍTICA
- TEMPORALIDAD ESTACIONALIDAD DE LA POBLACIÓN
- SISTEMA ECONÓMICO
- PRESIÓN SOCIAL (Por parte de la población, usuarios, institucional,..)
- AISLAMIENTO
- FALTA DE RECURSOS ESPECIALIZADOS
- LA EXCLUSIÓN. SIEMPRE SERV SOCIALES ¿?
- SISTEMA CAPITALISTA
- EXCESO DE BUROCRACIA
- POLÍTICA LEGISLATURA ¿?
- CRISIS ECONÓMICA
- DIFICULTAD DE ACCESO VIVIENDA
- TEMPORALIADD LABORAL

A

- ACCESO A FORMACIÓN Y SUPERVISIÓN
- FORMAR PARTE DE UN PROYECTO COMÚN
- TRABAJO EN REDE CONOCIMIENTO DEL TERRITORIO Y RECURSOS
- TRABAJO EN EQUIPO. INTERDISCIPLINARIEDAD
- PROXIMIDAD DE LOS RECURSOS
- UNIVERSALIDAD
- CONOCIMIENTO DE LA REALIDAD
- FORMACIÓN Y RECICLAJE
- VOCACIONALIDAD
- ESPÍRITU CRÍTICO POR ENCIMA DEL CORPORATIVO
- EQUIPO COHESIONADO E INTERDISCIPLINAR
- CAPACIDAD DE RESILIENCIA Y EMPATÍA

F

- ACCESO A FORMACIÓN, ESPECIALIZACIÓN. FORMACIÓN CONTINUA
- COMPROMISOS A NIVEL LOCAL, NACIONAL, QUE PODEMOS APROVECHAR CONTRIBUYENDO A LA PROFESIONALIZACIÓN
- PROFESIONALES DE DIFERENTES PROCEDENIAS Y RECORRIDOS
- ÁMBITO LEGISLATIVO
- ESPACIO PEQUEÑO QUE FACILITA LA COORDINACIÓN ENTRE SERVICIOS
- MAYOR VISIBILIZACIÓN DE LAS PROBLEMÁTICAS SOCIALES MAYOR CONCIENCIACIÓN, MAYOR PREVENCIÓN
- POSIBILIDAD DE DESARROLLO DE PROYECTOS
- PEQUEÑA COMUNIDAD QUE PERMITE LA PROXIMIDAD ENTRE PROFESIONALES
- LA CRISIS ECONÓMICA PUEDE FACILITAR LA CREATIVIDAD EN EL TRABAJO. REINVENTARSE
- CERCANÍA A LOS POLITICOS Y A LA POBLACIÓN
- EL TRABAJO EN RED ES POSIBLE
- LAS LEYES NUEVAS PUEDEN SER OPORTUNIDADES
- RATIO Y DOTACIÓN DE PERSONAL

O

DAFO PARA TRABAJAR EN INTERVENCIÓN COMUNITARIA EN BALEARES Y ESPECÍFICAMENTE EN MENORCA

- PARCELACIÓN DE LAS DIFERENTES ÁREAS MUNICIPALES
- FALTA DE FORMACIÓN ESPECÍFICA
- FALTA DE CULTURA EN LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA
- DIFICULTAD PARA SALIR DE NUESTRA ZONA DE CONFOROFE (HORARIO, ESPACIO, ETC)
- FALTA DE PRIORIDAD EN LA INTERVENCIÓN COMUNITARIA RESPECTO OTRAS TAREAS
- ORIGEN DE LA TAREA COMUNITARIA. LA COLOCAMOS EN LA DEFICIENCIA EN LA CARENIA
- HORARIO DE LOS PROFESIONALES MUY FUNCIONALIZADO
- DAR RESPUESTA A LA URGENCIA
- PENSAMIENTO Y ACCIÓN INDIVIDUAL NO MIRADA COLECTIVA
- FALTA DE FORMACIÓN ESPECIALIZACIÓN DE LOS PROFESIONALES
- NO PRIORIDAD DEL TRABAJO COMUNITARIO POCO FLEXIBILIDAD HORARIOS
- INTERVENCIÓN DE LOS PROFESIONALES

D

- TRABAJAR SOLAMENTE EN UN BARRIO POR EL EFECTO DE ESTIGMATIZACIÓN
- SOBRECARGA DE TRABAJO Y RÁTIOS
- ADJUDICACIÓN DE NUEVAS COMPETENCIAS
- FALTA DE RECURSOS ECONÓMICOS
- FALTA DE APOYO INSTITUCIONAL
- FALTA DE IMPLICACIÓN DE LA POBLACIÓN
- NO EXISTEN DIRECTRICES / APOYO POLÍTICO
- IMPOSIBILIDAD DE FLEXIBILIZAR HORARIOS
- DECISIÓN POLÍTICA SIN PARTICIPACIÓN TÉCNICA NI CIUDADANA
- NO CONTAR CON PRESUPUESTO NO CONTINUIDAD DE LOS PROYECTOS EN NUEVA LEGISLATURA
- ESTACIONALIDAD LABORAL
- BARRERAS ESTRUCTURALES: LEY RACISTA, LEY DISCRIMINATORIA, DIFICULTAD DE ACCESO A LA VIVIENDA

A

- MOTIVACIÓN CREATIVIDAD
- CONFIANZA EN EL TRABAJO COMUNITARIO
- PROXIMIDAD CON EL USUARIO
- TRABAJO EN RED CON DIFERENTES ÁREAS DE LA COMUNIDAD
- FLEXIBILIDAD
- COMUNIDADES PEQUEÑAS QUE PERMITEN LA PROXIMIDAD Y CONOCIMIENTO DE TODOS LOS AGENTES
- CREENCIA TÉCNICA DE LOS BENEFICIOS DE LA INTERVENCIÓN
- INICIATIVA
- CREATIVIDAD
- EQUIPO COHESIONADO
- CONOCIMIENTO DEL MEDIO

F

- VOLUNTAD DE CAMBIO
- PARTICIPACIÓN DE LA COMUNIDAD EN EL PROBLEMA
- FLEXIBILIDAD
- APOYO INSTITUCIONAL Y LEGISLATIVO
- ACCESO A LOS RECURSOS
- CONCIENCIA / APERTURA SOCIAL
- PERMITIR LA MEJORA DEL BIENESTAR COMUNITARIO COMPLEMENTANDO LOS PROCESOS DE MEJORA PERSONAL / FAMILIAR
- EN MENORCA, POR SER PEQUEÑA, SE PODRÍA TRABAJAR BIEN
- FACILIDAD DE TRABAJAR EN RED (SOCIAL, PRIVADO, ETC)
- COMPARTIR Y CONOCIMIENTO DEL TERCER SECTOR
- CONTRATACIÓN DE PERSONAL

O

¿ESTAMOS DE ACUERDO CON LA ESTRUCTURA Y FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS PROPUESTOS POR EL PONENTE?

LOS CUATRO GRUPOS DE TRABAJO SE MANIFIESTAN A FAVOR DE AVANZAR HACIA ESTRUCTURAS COMO LAS PROPUESTAS POR EL PONENTE Y MATIZAN ESTA DECISIÓN CON LAS SIGUIENTES OBSERVACIONES:

1. NOS PARECE MUY COHERENTE LA ESTRUCTURA PROPUESTA PERO NOS FALTA LA TAREA DE DEFINIR POR CONSENSO LOS CRITERIOS PROFESIONALES, LAS FUNCIONES DE LOS PROFESIONALES, LOS CRITERIOS DE DERIVACIÓN,...
2. ES NECESARIO ADECUAR LOS RECURSOS TÉCNICOS, REVISAR LAS RATIOS DE TÉCNICOS POR POBLACIÓN
3. EN ESTOS MOMENTOS, NOS FALTAN RECURSOS PERSONALES PARA LLEVAR A CABO ESTA ESTRUCTURA QUE NOS PARECE MUY BIEN
4. ES NECESARIO QUE EL EQUIPO ASUMA LOS CONFLICTOS TÉCNICOS QUE ESTARÁN SIEMPRE PRESENTES
5. ES IMPRESCINDIBLE DEFINIR MUY BIEN LAS FUNCIONES DE CADA PROFESIONAL
6. ES NECESARIO PARA APLICAR ESTE ESQUEMA, TENER EN CUENTA Y CREAR ESPACIOS Y FIGURAS DE COORDINACIÓN Y DE DIRECCIÓN
7. PARA APLICAR ESTE MODELO DE ESTRUCTURA, ES NECESARIO CONTAR CON HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO (AHORRARÍA TRABAJO, TIEMPO....
8. ANTES DE APLICAR ESTE MODELO DE ESTRUCTURA HAY QUE ANALIZAR LA SITUACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN DE LA ATENCIÓN PRIMARIA EN LOS DIFERENTES TERRITORIOS INSULARES Y MUNICIPALES Y PLANIFICAR EL DESPLIEGUE PARA ESTA ESTRUCTURA DE FORMA FLEXIBLE EN LOS DIFERENTES TERRITORIOS.
9. SÍ A LA ESTRUCTURA PERO HAY QUE BUSCAR ALTERNATIVAS EQUIVALENTES PARA LOS MUNICIPIOS PEQUEÑOS Y DISEMINADOS
10. SE DEBEN ACLARAR MUY BIEN LAS FUNCIONES DE CADA PROFESIONAL EN CADA NIVEL DE LA ESTRUCTURA PROPUESTA.
11. ANTES DE PONER EN MARCHA ESTE MODELO DE ESTRUCTURA SE DEBERÍA HACER UN ESFUERZO DE FORMACIÓN ESPECÍFICA DEL PERSONAL EN SU FUNCIONAMIENTO
12. ES NECESARIO FORMAR AL PERSONAL EN INTERVENCIÓN COMUNITARIA.
13. SÍ A LA ESTRUCTURA PERO ANTES HAY QUE CONSOLIDAR LOS EQUIPOS EXISTENTES AMPLIÁNDOLOS EN LO NECESARIO.
14. EN LA ESTRUCTURA PROPUESTA NO SE HABLA DE PERSONAL ADMINISTRATIVO. SE DEBE CONTEMPLAR EL AUMENTO DE ESTE PERSONAL
15. EL GOVERN Y LOS CONSELLS, DEBEN APOYAR TÉCNICAMENTE A LOS AYUNTAMIENTOS PARA EL CAMBIO
16. ES NECESARIO DEJAR CLARO DESDE EL GOVERN Y EL CONSELL QUÉ TIPO DE RELACIÓN SE QUIERE TENER Y QUÉ COMPETENCIAS SE LE VA A ASIGNAR AL TERCER SECTOR

¿ESTAMOS DE ACUERDO EN EL USO DE HERRAMIENTAS DE DIAGNÓSTICO?

TODOS LOS GRUPOS DE TRABAJO MANIFIESTAN SU ACUERDO EN QUE SE UTILICEN HERRAMIENTAS DE DIAGNÓSTICO Y MATIZAN TAN DECISIÓN CON LAS SIGUIENTES OBSERVACIONES:

- ES CUESTIONABLE LA PARTICIPACIÓN DEL TERCER SECTOR EN LA HERRAMIENTA PORQUE SUPLE FUNCIONES PÚBLICAS
- NO DEBE SER UNA ÚNICA HERRAMIENTA PARA EL DIAGNÓSTICO. DEBE SER COMPLEMENTARIA PERO NO LA ÚNICA
- PARA LA PARTICIPACION DE LOS USUARIOS EN SU DIAGNÓSTICO, ES PRE-REQUISITO UN BUEN NIVEL DE CONCIENCIA
- LA PRESCRIPCIÓN TÉCNICA DEBE ESTAR POR ENCIMA DEL DIAGNÓSTICO QUE DÉ LA HERRAMIENTA
- NO ENCONTRAMOS LA FORMA DE INCORPORAR LA PARTICIPACIÓN DEL USUARIO EN LA HERRAMIENTA DE DIAGNÓSTICO
- PUEDE HABER DIFICULTADES PARA ESTANDARIZAR DETERMINADOS CRITERIOS DIAGNÓSTICOS
- HAY QUE TENER EN CUENTA LAS PARTICULARIDADES ESPECÍFICAS DEL CONTEXTO EN EL CASO
- HAY QUE TENER EN CUENTA LA VALORACIÓN DEL PROFESIONAL, NO DEBE SER ALGO EXCLUSIVAMENTE AUTOMÁTICO
- DEBE FACILITAR EL DISEÑO DE LA INTERVENCIÓN
- VISUALIZACIÓN DE LOS DERECHOS DE LOS CIUDADANOS, PRESTACIONES
- DEBE CONECTARSE A LAS HERRAMIENTAS DE TODOS LOS SISTEMAS DE PROTECCIÓN
- REQUISITOS IMPRESCINDIBLES: DEBE SER SENCILLA, CLARA, ÁGIL, DIGITALIZADA Y FIABLE
- PARA DEFINIR LA HERRAMIENTA ES NECESARIO CONSENSUAR CRITERIOS, INDICADORES Y PROCEDIMIENTOS COMUNES
- ES IMPRESCINDIBLE QUE, A NIVEL ESTATAL, SE GENERE UN MODELO /PAUTA QUE LUEGO PUEDA ADAPTARSE A TODAS LAS CC.AA.