



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS

**Avantprojecte de decret XX/2018, de XX de xxxxxxxxxxxx, pel qual es creen noves categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears, es canvia la denominació de diverses categories, es modifica el requisit de titulació d'altres categories ja existents, s'extingeixen dues categories, es preveu la integració en algunes de les noves categories creades i es modifiquen les funcions d'una categoria**

### Preàmbul

L'article 31.3 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears atribueix a la Comunitat Autònoma la competència per al desplegament legislatiu i l'execució en matèria de l'estatut dels funcionaris de l'Administració de la Comunitat Autònoma i de l'Administració local.

L'article 15.1 de la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, preveu que en l'àmbit de cada servei de salut s'estableixin, es modifiquin o se suprimeixin les categories de personal estatutari d'acord amb les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 d'aquesta Llei.

A més, l'article 15.2 de la Llei 55/2003 estableix que correspon al Ministeri de Sanitat, Serveis Socials i Igualtat aprovar un catàleg homogeni en el qual s'estableixin les equivalències de les categories professionals dels serveis de salut. A aquest efecte, cada servei de salut ha de comunicar al Ministeri les categories de personal estatutari existents en aquell, i també la modificació, la supressió i la creació de noves categories, a fi d'elaborar —si cal— aquest quadre d'equivalències i a homologar-lo de conformitat amb l'article 37.1.

D'altra banda, el Reial decret 184/2015, de 13 de març, regula el catàleg homogeni d'equivalències de les categories professionals del personal estatutari dels serveis de salut i el procediment d'actualització amb la finalitat de facilitar i garantir la mobilitat dels professionals del Sistema Nacional de Salut.

En l'àmbit de les Illes Balears, la disposició addicional primera de la Llei 6/2007, de 27 de desembre, de mesures tributàries i economicoadministratives, estableix que la creació, la modificació i la supressió de categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears s'han d'efectuar per mitjà d'un

decret del Consell de Govern, d'acord amb les previsions del capítol XIV i, si escau, de l'article 13 de la Llei 55/2003.

El Reial decret 450/2005, de 22 d'abril, sobre especialitats d'infermeria, determina una nova regulació de les diferents especialitats d'infermeria de conformitat amb la normativa europea i la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries.

D'altra banda, resulta necessari que l'Administració sanitària dugui a terme constantment una adaptació organitzativa per adequar-se a les noves necessitats i per millorar la qualitat de l'assistència, cosa que implica unes categories professionals adequades i adaptades a les necessitats del moment i que incorporin les persones que estiguin més preparades professionalment per cobrir aquestes necessitats.

En l'àmbit del personal estatutari sanitari de formació universitària es creen les categories d'infermer/infermera especialista en infermeria familiar i comunitària (subgrup A2); infermer/infermera especialista en infermeria del treball (subgrup A2); infermer/infermera especialista en infermeria geriàtrica (subgrup A2), i infermer/infermera especialista en infermeria pediàtrica (subgrup A2); així mateix, es modifica la denominació de la categoria d'infermer obstetricoginecològic / infermera obstetricoginecològica (subgrup A).

En l'àmbit del personal estatutari sanitari de formació professional es crea la categoria de tècnic mitjà / tècnica mitjana en emergències sanitàries (subgrup C2) i es modifica la denominació de la categoria d'auxiliar d'infermeria (subgrup C2).

En l'àmbit del personal estatutari de gestió i serveis de formació universitària es creen les categories de tècnic/tècnica superior de prevenció de riscos laborals (subgrup A1); arquitecte/arquitecta (subgrup A1); enginyer/enginyera de camins, canals i ports (subgrup A1); tècnic superior estadístic / tècnica superior estadística i en metodologia de la recerca (subgrup A1); tècnic superior jurídic / tècnica superior jurídica (subgrup A1); tècnic/tècnica superior de l'àrea econòmica (subgrup A1); tècnic/tècnica superior d'administració i gestió (subgrup A1); tècnic titulat mitjà / tècnica titulada mitjana de prevenció de riscos laborals (subgrup A2); tècnic/tècnica de gestió de documentació (subgrup A2); tècnic de gestió estadístic / tècnica de gestió estadística (subgrup A2), i arquitecte tècnic / arquitecta tècnica (subgrup A2), i s'extingeixen les categories de grup tècnic de la funció administrativa (subgrup A1) i de personal tècnic titulat de grau mitjà (subgrup A2).

Així mateix, es modifiquen la denominació de la categoria de bibliotecari/bibliotecària i el requisit de titulació d'aquesta (subgrup A1), i les

funcions de la categoria del grup de gestió de la funció administrativa (subgrup A2).

En l'àmbit del personal estatutari de gestió i serveis de formació professional es crea la categoria de tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació (subgrup C1) i la categoria de teleoperador/teleoperadora de central de coordinació de 061. Així mateix, es modifica la denominació de totes les categories de tècnic/tècnica especialista (subgrup C1) i la denominació, les funcions i les retribucions de la categoria de conductor/conductora (subgrup C2).

Finalment, aquest decret preveu el procediment per integrar les noves categories a altres d'existents i la valoració dels serveis prestats.

Aquest decret s'aprova havent-lo negociat prèviament amb les organitzacions sindicals més representatives presents en la Mesa Sectorial de Sanitat del Servei de Salut, d'acord amb el Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

En virtut de les consideracions anteriors, a proposta de la titular de la conselleria de Salut, escoltat el Consell Consultiu i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió **de XX de xxxxx de 2019**,

## **DECRET**

### **Capítol I**

#### **Disposicions generals**

#### **Article 1**

##### **Objecte**

L'objecte d'aquest decret és crear diverses categories de personal estatutari en l'àmbit del Servei de Salut de les Illes Balears i regular els requisits de titulació, les funcions i les retribucions, preveure'n —si cal— la integració, a més de modificar el requisit de titulació de categories ja existents, canviar la denominació de diverses categories, declarar com a extintes diverses categories i modificar les funcions d'una categoria.

#### **Article 2**

##### **Règim jurídic**

A les categories creades per aquest decret els és aplicable el règim previst pel Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, per la Llei 55/2003, de 16 de desembre, de l'estatut marc del personal estatutari dels serveis de salut, i per la normativa aplicable al personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears.

## Capítol II

### Creació de noves categories

#### Article 3

#### **Creació de la categoria d'infermer/infermera especialista en infermeria familiar i comunitària**

1. Es crea la categoria de personal estatutari d'infermer/infermera especialista en infermeria familiar i comunitària.
2. Grup de classificació: subgrup A2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: grau universitari per exercir la professió d'infermeria o diplomatura universitària en infermeria amb el títol d'especialista en infermeria familiar i comunitària, expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència i regulat pel Reial decret 450/2005, de 22 d'abril, sobre especialitats d'infermeria.
4. Funcions: dins del marc general previst en els apartats 1 i 2.a de l'article 7 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, i de l'article 1 del Reial decret 450/2005, ha d'acomplir funcions assistencials, de recerca, docents, de gestió clínica, de prevenció i d'informació i educació sanitàries. Així mateix, li correspon la direcció, l'avaluació i la prestació de les cures que siguin competència seva d'acord amb el programa formatiu de l'especialitat d'infermeria familiar i comunitària.
5. Retribucions
  - 5.1. Han de ser les mateixes que corresponguin segons la destinació, a la categoria d'infermer/infermera en els equips d'atenció primària, excepte el nivell del complement de destinació, que passa a ser el nivell 22.
  - 5.2. Les retribucions del personal d'aquesta categoria que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, aconsegueixi les funcions de suport a l'atenció primària o d'equip de suport d'atenció domiciliària (ESAD) han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria d'infermer/infermera de suport o d'ESAD, excepte el nivell del complement de destinació, que passa a ser el nivell 22.
6. Integració
  - 6.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest decret estigui prestant servei en

alguna plaça de la categoria estatutària d'infermer/infermera s'integrarà automàticament en la categoria estatutària d'infermer/infermera especialista en infermeria familiar i comunitària sempre que tengui la titulació oficial corresponent i acompleixi les funcions pròpies d'aquesta categoria, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen. Aquest procés d'integració es mantindrà obert fins que acabi el procediment extraordinari d'accés al títol d'especialista en infermeria familiar i comunitària (prova d'avaluació de la competència del títol d'especialista d'especialista en infermeria familiar i comunitària, per la via excepcional).

- 6.2. Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria estatutària d'infermer/infermera s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatutari de cada un dels centres afectats.
- 6.3. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que en el moment en què entri en vigor aquest decret no tengui el títol oficial per ingressar en la nova categoria i estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària d'infermer/infermera conservarà aquesta categoria mentre romangui en aquesta plaça acomplint les funcions pròpies del nomenament.

#### **Article 4**

#### **Creació de la categoria d'infermer/infermera especialista en infermeria del treball**

1. Es crea la categoria de personal estatutari d'infermer/infermera especialista en infermeria del treball.
2. Grup de classificació: subgrup A2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: grau universitari que habiliti per exercir la professió d'infermeria o diplomatura universitària en infermeria amb el títol d'especialista en infermeria del treball, expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència i regulat en el Reial decret 450/2005.
4. Funcions: dins del marc general previst en els apartats 1 i 2.a de l'article 7 de la Llei 44/2003, i de l'article 1 del Reial decret 450/2005, ha d'acomplir funcions assistencials, de recerca, docents, de gestió clínica, de prevenció i d'informació i educació sanitàries. Així mateix, li correspon la direcció, l'avaluació i la prestació de les cures que siguin competència seva d'acord amb el programa formatiu de l'especialitat d'infermeria del treball.

5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària d'infermer/infermera de salut mental a l'atenció especialitzada.
6. Integració
  - 6.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària d'infermer/infermera s'integrarà automàticament en la categoria estatutària d'infermer/infermera del treball sempre que tenguin la titulació oficial corresponent i compleixi les funcions pròpies d'aquesta categoria, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen.
  - 6.2. Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria estatutària d'infermer/infermera s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatutari de cada un dels centres afectats.
  - 6.3. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, no tenguin el títol oficial per ingressar en la nova categoria i estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària d'infermer/infermera conservarà aquesta categoria mentre romangui en aquesta plaça acomplint les funcions pròpies del nomenament.

## **Article 5**

### **Creació de la categoria d'infermer/infermera especialista en infermeria geriàtrica**

1. Es crea la categoria de personal estatutari d'infermer/infermera especialista en infermeria geriàtrica.
2. Grup de classificació: subgrup A2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: grau universitari que habiliti per exercir la professió d'infermeria o diplomatura universitària en infermeria amb el títol d'especialista en geriatria, expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència i regulat en el Reial decret 450/2005.
4. Funcions: dins del marc general previst en els apartats 1 i 2.a de l'article 7 de la Llei 44/2003, de 21 de novembre, d'ordenació de les professions sanitàries, i

de l'article 1 del Reial decret 450/2005, ha d'acomplir funcions assistencials, de recerca, docents, de gestió clínica, de prevenció i d'informació i educació sanitàries. Així mateix, li correspon la direcció, l'avaluació i la prestació de les cures que siguin competència seva d'acord amb el programa formatiu de l'especialitat de geriatría.

5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària d'infermer/infermera de salut mental a l'atenció especialitzada.
6. Integració
  - 6.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària d'infermer/infermera s'integrarà automàticament en la categoria estatutària d'infermer/infermera especialista en infermeria geriàtrica sempre que tengui la titulació oficial corresponent i acompleixi les funcions pròpies d'aquesta categoria, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen.
  - 6.2. Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria estatutària d'infermer/infermera s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatutari de cada un dels centres afectats.
  - 6.3. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, no tengui el títol oficial per ingressar en la nova categoria i estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària d'infermer/infermera conservarà aquesta categoria mentre romangui en aquesta plaça acomplint les funcions pròpies del nomenament.

## **Article 6**

### **Creació de la categoria d'infermer/infermera especialista en infermeria pediàtrica**

1. Es crea la categoria de personal estatutari d'infermer/infermera especialista en infermeria pediàtrica.
2. Grup de classificació: subgrup A2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: grau universitari que habiliti per exercir la professió d'infermeria o diplomatura universitària en infermeria amb el títol

d'especialista en pediatria, expedit pel Ministeri d'Educació i Ciència i regulat en el Reial decret 450/2005.

4. Funcions: dins del marc general previst en els apartats 1 i 2.a de l'article 7 de la Llei 44/2003, i de l'article 1 del Reial decret 450/2005, ha d'acomplir funcions assistencials, de recerca, docents, de gestió clínica, de prevenció i d'informació i educació sanitàries. Així mateix, li correspon la direcció, l'avaluació i la prestació de les cures que siguin competència seva d'acord amb el programa formatiu de l'especialitat de pediatria.

## 5. Retribucions

- 5.1. Les retribucions del personal estatutari d'aquesta categoria a l'atenció especialitzada han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària d'infermer/infermera de salut mental a l'atenció especialitzada.
- 5.2. Les retribucions del personal estatutari d'aquesta categoria en equips d'atenció primària han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria d'infermer/infermera en els equips d'atenció primària, excepte el nivell del complement de destinació, que passa a ser el nivell 22.
- 5.3. Les retribucions del personal d'aquesta categoria que compleixi les funcions de suport a l'atenció primària han de ser les mateixes que corresponguin a l'infermer o a la infermera de suport, excepte el nivell del complement de destinació, que passa a ser el nivell 22.

## 6. Integració

- 6.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària d'infermer/infermera s'integrarà automàticament en la categoria estatutària d'infermer/infermera especialista en infermeria pediàtrica sempre que tenguin la titulació oficial corresponent i compleixi les funcions pròpies d'aquesta categoria, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen.
- 6.2. Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria estatutària d'infermer/infermera s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatutari de cada un dels centres afectats.

- 6.3. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, no tenguin el títol oficial per ingressar en la nova categoria i estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària d'infermer/infermera conservarà aquesta categoria mentre romangui en aquesta plaça acomplint les funcions pròpies del nomenament.

## **Article 7**

### **Creació de la categoria de tècnic/tècnica en emergències sanitàries**

1. Es crea la categoria de personal estatutari de tècnic/tècnica en emergències sanitàries.
2. Grup de classificació: subgrup C2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: títol de tècnic/tècnica en emergències sanitàries establert pel Reial decret 1397/2007, de 29 d'octubre.
4. Funcions: les pròpies de la titulació.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria d'auxiliar de farmàcia.

## **Article 8**

### **Creació de la categoria de tècnic/tècnica superior de prevenció de riscos laborals**

1. Es crea la categoria de personal estatutari de tècnic/tècnica superior de prevenció de riscos laborals.
2. Grup de classificació: subgrup A1.
3. Titulació exigida per accedir-hi: llicenciatura, grau universitari, arquitectura o enginyeria. A més, cal tenir una formació mínima amb el contingut especificat en l'annex VI del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. Aquesta formació ha d'incloure en qualsevol cas els continguts corresponents a les especialitats de seguretat a la feina, higiene industrial i ergonomia i psicologia aplicada; aquesta formació ha d'estar acreditada per una entitat autoritzada per desenvolupar-la i certificar-la; o bé cal tenir el màster universitari en prevenció de riscos laborals en les tres especialitats esmentades, que ha d'estar verificat degudament per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o pels òrgans d'avaluació que la llei de la comunitat autònoma determinin, i ha d'estar inscrit en el Registre d'Universitats, Centres i Títols.

4. Funcions: direcció, programació, estudi, proposta, coordinació, gestió, control i inspecció, assessorament, representació i, en general, les funcions de nivell superior necessàries per a l'avaluació de riscos i el desenvolupament de l'activitat preventiva.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària de grup tècnic de la funció administrativa, fins que aquesta s'extingeixi.

## **Article 9**

### **Creació de la categoria d'arquitecte/arquitecta**

1. Es crea la categoria de personal estatutari d'arquitecte/arquitecta.
2. Grup de classificació: subgrup A1.
3. Titulació exigida per accedir-hi: títol d'arquitectura o títol universitari de màster que habiliti per exercir la professió regulada d'arquitectura d'acord amb les directives europees. Les persones aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger han de presentar la credencial d'homologació corresponent o, si n'és el cas, un certificat d'equivalència.
4. Funcions: les pròpies d'aquesta professió regulada.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria d'enginyer/enginyera superior.
6. Integració
  - 6.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria de grup tècnic de la funció administrativa s'integrarà automàticament en la categoria d'arquitecte/arquitecta sempre que tenguin la titulació oficial corresponent i compleixi les funcions pròpies de la nova categoria, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen.
  - 6.2. Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria de grup tècnic de la funció administrativa s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatutari de cada un dels centres afectats.

## **Article 10**

### **Creació de la categoria d'enginyer/enginyera de camins, canals i ports**

1. Es crea la categoria de personal estatutari d'enginyer/enginyera de camins, canals i ports.
2. Grup de classificació: subgrup A1.
3. Titulació exigida per accedir-hi: títol d'enginyeria de camins, canals i ports o títol universitari de màster que habiliti per exercir la professió regulada d'enginyeria de camins, canals i ports d'acord amb les directives europees. Les persones aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger han de tenir la credencial d'homologació corresponent o, si n'és el cas, un certificat d'equivalència.
4. Funcions: les pròpies d'aquesta titulació regulada.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria d'enginyer/enginyera superior.

## **Article 11**

### **Creació de la categoria de tècnic superior estadístic / tècnica superior estadística i en metodologia de la recerca**

1. Es crea la categoria estatutària de tècnic superior estadístic / tècnica superior estadística i en metodologia de la recerca.
2. Grup de classificació: subgrup A1.
3. Titulació exigida per accedir-hi: enginyeria, arquitectura, llicenciatura o grau universitari corresponent a les branques de ciències, ciències de la salut i ciències socials i jurídiques.
4. Funcions: direcció, coordinació, execució i anàlisi de projectes, tasques i operacions estadístiques que tenguin assignades, en particular els referents a les qüestions metodològiques, a més de qualsevol altra funció relacionada amb les anteriors o que tenguin contingut material o funcional d'índole estadística o d'anàlisi de dades pròpia del subgrup de classificació de la categoria.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària de grup tècnic de la funció administrativa, fins que aquesta s'extingeixi.

## **Article 12**

### **Creació de la categoria de tècnic superior jurídic / tècnica superior jurídica**

1. Es crea la categoria estatutària de tècnic superior jurídic / tècnica superior jurídica.
2. Grup de classificació: subgrup A1.
3. Titulació exigida per accedir-hi: llicenciatura o grau universitari en dret.
4. Funcions: direcció, programació, estudi, proposta, coordinació, gestió, control i inspecció, assessorament, representació i, en general, les de caràcter jurídic de nivell superior.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària de grup tècnic de la funció administrativa, fins que aquesta s'extingeixi.

## **Article 13**

### **Creació de la categoria tècnic/tècnica superior de l'àrea econòmica**

1. Es crea la categoria estatutària de tècnic/tècnica superior de l'àrea econòmica.
2. Grup de classificació: subgrup A1.
3. Titulació exigida per accedir-hi: llicenciatura o grau universitari en economia, o en administració d'empreses, o en administració i direcció d'empreses, o en direcció i creació d'empreses, o en direcció financera i comptabilitat, o en finances i comptabilitat, o en finances, o en gestió mercantil i financera, o bé qualsevol titulació equivalent.
4. Funcions: direcció, programació, estudi, proposta, coordinació, gestió, control i inspecció, assessorament, representació i, en general, les de caràcter econòmic de nivell superior.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària de grup tècnic de la funció administrativa, fins que aquesta s'extingeixi.

## **Article 14**

### **Creació de la categoria de tècnic/tècnica superior d'administració i gestió**

1. Es crea la categoria estatutària de tècnic/tècnica superior d'administració i gestió.
2. Grup de classificació: subgrup A1.
3. Titulació exigida per accedir-hi: llicenciatura, enginyeria, arquitectura o grau universitari
4. Funcions: direcció, programació, estudi, proposta, coordinació, gestió, control i inspecció, assessorament, representació i, en general, les de nivell superior.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària de grup tècnic de la funció administrativa, fins que aquesta s'extingeixi.

## **Article 15**

### **Creació de la categoria de tècnic titulat mitjà / tècnica titulada mitjana de prevenció de riscos laborals**

1. Es crea la categoria de personal estatutari de tècnic titulat mitjà / tècnica titulada mitjana de prevenció de riscos laborals.
2. Grup de classificació: subgrup A2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: llicenciatura universitària, diplomatura universitària, grau universitari, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica. A més, cal tenir una formació mínima amb el contingut especificat en l'annex VI del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció. Aquesta formació ha d'incloure en qualsevol cas els continguts corresponents a qualsevol de les especialitats de seguretat a la feina, higiene industrial i ergonomia i psicociologia aplicada; aquesta formació ha d'estar acreditada per una entitat autoritzada per desenvolupar-la i certificar-la; o bé cal tenir el màster universitari en prevenció de riscos laborals en qualsevol de les tres especialitats esmentades, que ha d'estar verificat degudament per l'Agència Nacional d'Avaluació de la Qualitat i Acreditació o pels òrgans d'avaluació que la llei de la comunitat autònoma determinin, i ha d'estar inscrit en el Registre d'Universitats, Centres i Títols.
4. Funcions: proposta, gestió, execució, control i inspecció, tramitació i impuls, estudi i informe i, en general, les de col·laboració tècnica als llocs de feina ocupats per personal de la categoria estatutària de tècnics/tècniques

superiors de prevenció de riscos laborals i les necessàries per a l'avaluació de riscos i el desenvolupament de l'activitat preventiva.

5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària de grup de gestió de la funció administrativa.

## **Article 16**

### **Creació de la categoria de tècnic/tècnica de gestió de documentació**

1. Es crea la categoria de personal estatutari de tècnic/tècnica de gestió de documentació.
2. Grup de classificació: subgrup A2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: diplomatura universitària en biblioteconomia i documentació o grau universitari en informació i documentació.
4. Funcions: proposta, gestió, execució, control i inspecció, tramitació i impuls, estudi i informe i, en general, les de col·laboració tècnica als llocs de feina ocupats per personal de la categoria estatutària de bibliotecari-documentalista / bibliotecària-documentalista i les pròpies del subgrup de classificació de la seva categoria.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària de grup de gestió de la funció administrativa.
6. Integració
  - 6.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, estigui donant servei en alguna plaça de la categoria grup de gestió de la funció administrativa s'integrarà automàticament en la categoria de tècnic/tècnica de gestió en documentació sempre que tenguin la titulació oficial corresponent i accomplixi les funcions pròpies de la nova categoria, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen.
  - 6.2. Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria de grup de gestió de la funció administrativa s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatutari de cada un dels centres afectats.

### **Article 17**

#### **Creació de la categoria de tècnic de gestió estadístic / tècnica de gestió estadística**

1. Es crea la categoria de personal estatutari de tècnic de gestió estadístic / tècnica de gestió estadística.
2. Grup de classificació: subgrup A2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: enginyeria tècnica, arquitectura tècnica, diplomatura o grau universitari corresponent a les branques de ciències, ciències de la salut i ciències socials i jurídiques.
4. Funcions: ha d'acomplir funcions de proposta, gestió, execució, control i inspecció, tramitació i impuls, estudi i informe i, en general, les de col·laboració tècnica als llocs de feina ocupats per tècnic superior estadístic / tècnica superior estadística i en metodologia de la recerca en relació amb les operacions estadístiques que tenguin assignades, en particular les referents a les qüestions metodològiques, a més de qualsevol altra funció relacionada amb les anteriors o que tenguin contingut material o funcional d'índole estadística o d'anàlisi de dades pròpia del subgrup de classificació de la categoria.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària de grup de gestió de la funció administrativa.

### **Article 18**

#### **Creació de la categoria d'arquitecte tècnic / arquitecta tècnica**

1. Es crea la categoria de personal estatutari arquitecte tècnic / arquitecta tècnica.
2. Grup de classificació: subgrup A2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: títol d'arquitectura tècnica o grau universitari que habiliti per exercir la professió regulada d'arquitectura tècnica d'acord amb les directives europees. Les persones aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger han de presentar la credencial d'homologació corresponent o, si n'és el cas, un certificat d'equivalència.
4. Funcions: les pròpies d'aquesta professió regulada.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria estatutària d'enginyer tècnic industrial / enginyera tècnica industrial.

## **Article 19**

### **Creació de la categoria de tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació**

1. Es crea la categoria de personal estatutari de tècnic/tècnica superior especialista en sistemes i tecnologies de la informació.
2. Grup de classificació: subgrup C1.
3. Titulació exigida per accedir-hi: títol de tècnic/tècnica superior en administració de sistemes informàtics en xarxa establert pel Reial decret 1629/2009, de 30 abril, o títol de tècnic/tècnica superior en desenvolupament d'aplicacions multiplataforma establert pel Reial decret 450/2010, de 16 d'abril, o bé títol de tècnic/tècnica superior en desenvolupament d'aplicacions web establert pel Reial decret 686/2010, de 20 de maig, o qualsevol titulació anterior equivalent.
4. Funcions: les pròpies de la titulació i altres que li encomanin relacionades amb les anteriors o que, sense estar-hi directament relacionades, tenguin contingut material o funcional d'índole informàtic pròpies del grup de classificació de la categoria.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a les categories estatutàries de tècnic/tècnica superior especialista (subgrup C1) del Servei de Salut.

## **Article 20**

### **Creació de la categoria de teleoperador/teleoperadora de central de coordinació del 061**

1. Es crea la categoria de personal estatutari de teleoperador/teleoperadora de central de coordinació de 061.
2. Grup de classificació: subgrup C2.
3. Titulació exigida per accedir-hi: títol de tècnic/tècnica en emergències sanitàries establert pel Reial decret 1397/2007, de 29 d'octubre.
4. Funcions: les pròpies de la titulació en relació amb les activitats de teleoperació i teleassistència sanitària.
5. Retribucions: han de ser les mateixes que corresponguin a la categoria de telefonista.

## 6. Integració

- 6.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears, que en el moment en què entri en vigor aquest decret, estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària de telefonista s'integrarà automàticament en la categoria estatutària de teleoperador/teleoperadora de central de coordinació del 061 sempre que tengui la titulació oficial corresponent i acompleixi les funcions pròpies d'aquesta categoria, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen.
- 6.2. Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria estatutària de telefonista s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents en la plantilla orgànica de la Gerència d'Atenció d'Urgències 061.
- 6.3. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, no tengui el títol oficial per ingressar en la nova categoria i estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria estatutària de telefonista conservarà aquesta categoria mentre estigui en aquesta plaça acomplint les funcions pròpies del nomenament.

## Capítol III

### Canvi de denominació, modificació i extinció de categories

#### Article 21

#### **Canvi de denominació de la categoria de bibliotecari/bibliotecària, modificació del requisit de titulació i integració**

1. La categoria de personal estatutari denominada "bibliotecari/bibliotecària" passa a denominar-se "bibliotecari/bibliotecària – documentalista".
2. Titulació exigida per accedir-hi: llicenciatura en documentació o grau universitari en informació i documentació o titulació equivalent.

### 3. Integració

3.1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria de grup tècnic de la funció administrativa s'integrarà automàticament en la categoria de bibliotecari-documentalista / bibliotecària-documentalista sempre que tenguin la titulació oficial corresponent i acompleixi les funcions pròpies de la nova titulació exigida, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen.

4. Les places afectades per aquest procés d'integració que pertanyin a la categoria de grup tècnic de la funció administrativa s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques de personal estatutari de cada un dels centres afectats.

#### **Article 22**

##### **Canvi de denominació de la categoria d'infermer obstetricoginecològic / infermera obstetricoginecològica**

La categoria de personal estatutari denominada "infermer obstetricoginecològic / infermera obstetricoginecològica" passa a denominar-se "infermer especialista obstetricoginecològic (llevador) / infermera especialista obstetricoginecològica (llevadora)".

#### **Article 23**

##### **Canvi de denominació de la categoria d'auxiliar d'infermeria**

La categoria de personal estatutari denominada "auxiliar d'infermeria" passa a denominar-se "tècnic mitjà sanitari / tècnica mitjana sanitària: cures auxiliars d'infermeria".

#### **Article 24**

##### **Canvi de denominació de les categories de tècnic/tècnica especialista (C1)**

Totes les categories estatutàries de tècnic/tècnica especialista (C1) passen a denominar-se "tècnic/tècnica superior especialista en...".

### **Article 25**

#### **Canvi de denominació de la categoria de conductor/conductora i modificació de les funcions i de les retribucions**

1. La categoria de personal estatutari denominada “conductor/conductora” passa a denominar-se “conductor/conductora – zelador/zeladora”.
2. Funcions: les establides indistintament en els articles 13.9 i 14.2 de l’estatut de personal no sanitari al servei de les institucions sanitàries de la Seguretat Social.
3. Retribucions: han de ser les mateixes que les corresponents a la categoria estatutària de conductor/conductora.

### **Article 26**

#### **Modificació de les funcions de la categoria de grup de gestió de la funció administrativa**

Una vegada implementades les categories tècnic superior jurídic / tècnica superior jurídica, tècnic/tècnica superior de l'àrea econòmica i tècnic/tècnica superior d'administració i gestió, les funcions del personal estatutari del grup de gestió de la funció administrativa han de ser les de proposta, gestió, execució, control i inspecció, tramitació i impuls, estudi i informe i, en general, les de col·laboració tècnica als llocs de feina ocupats per personal de les noves categories esmentades.

### **Article 27**

#### **Modificació del requisit de titulació de la categoria de tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació**

Per accedir a la categoria de tècnic/tècnica superior de sistemes i tecnologies de la informació és indispensable tenir la llicenciatura o el grau universitari que habiliti per exercir la professió d'enginyeria tècnica de telecomunicacions, el grau universitari en enginyeria informàtica o el grau universitari en enginyeria electrònica, així com la llicenciatura o el grau universitari en física.

## Article 28

### **Extinció de la categoria de personal tècnic titulat de grau mitjà i integració en la nova categoria de tècnic titulat mitjà / tècnica titulada mitjana de prevenció de riscos laborals**

1. Queda extingida la categoria de personal tècnic titulat de grau mitjà, per la qual cosa, en el moment en què entri en vigor aquest decret, qui tengui un nomenament fix o temporal i estigui prestant servei en alguna plaça de la categoria esmentada quedarà automàticament integrat en la nova categoria de tècnic titulat mitjà / tècnica titulada mitjana de prevenció de riscos laborals, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen.
2. També s'ha d'integrar en aquesta nova categoria el personal estatutari fix del grup de gestió de la funció administrativa de l'Hospital Son Llàtzer i de l'Hospital de Manacor que en el moment en què entri en vigor aquest decret, tengui la titulació oficial corresponent i compleixi les funcions de la categoria de personal tècnic titulat de grau mitjà, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix i amb això es perdrà la categoria d'origen.

## Article 29

### **Extinció de la categoria de grup tècnic de la funció administrativa i integració en les noves categories de tècnic superior jurídic / tècnica superior jurídica, tècnic/tècnica superior de l'àrea econòmica i tècnic/tècnica superior d'administració i gestió**

1. El personal estatutari del Servei de Salut de les Illes Balears que, en el moment en què entri en vigor aquest decret, tengui un nomenament fix o temporal i estigui prestant servei en la categoria estatutària de grup tècnic de la funció administrativa —amb l'excepció de la integració prevista als articles 10.6 i 22 d'aquest decret— s'ha d'integrar directament en alguna de les noves categories, sempre que tengui la titulació oficial corresponent i compleixi les funcions pròpies de la nova categoria, per a la qual cosa s'expedirà el nomenament fix o temporal corresponent. Qui s'hi integri perdrà la categoria d'origen.
2. Les places afectades per aquest procés d'integració pertanyents a la categoria de grup tècnic de la funció administrativa s'han d'amortitzar i reconvertir en places corresponents a la nova categoria. A aquest efecte, cal fer les modificacions corresponents en les plantilles orgàniques autoritzades de personal estatutari de cada un dels centres afectats.

### **Disposició addicional primera**

#### **Valoració dels serveis prestats**

En els processos de provisió i selecció per accedir a places de les noves categories, els serveis prestats en la categoria d'origen tendran a tots els efectes la consideració de prestats exclusivament en la categoria d'integració de què es tracti.

### **Disposició addicional segona**

#### **Modificació de les plantilles orgàniques autoritzades**

Des del moment en què entri en vigor aquest decret i de conformitat amb el seu contingut, s'aniran modificant les plantilles orgàniques autoritzades dels centres estatutaris afectats autoritzant el nombre de places necessàries de cada una de les noves categories.

### **Disposició addicional tercera**

#### **Retribucions de les noves categories**

1. Les retribucions corresponents a les noves categories que es creïn en virtut d'aquest decret es fixen per referència a les retribucions que, en la data en què entri en vigor, estiguin establides i resultin aplicables per a les categories existents que s'indiquin en cada cas.
2. No obstant això, a partir de l'entrada en vigor d'aquest decret s'ha d'entendre que cada categoria estatutària té les seves pròpies retribucions i que aquestes en cap cas no vincularan les altres categories.

### **Disposició derogatòria**

Queda derogat el contingut de les normes de rang igual o inferior que s'oposin a allò que aquest decret estableix.

### **Disposició final primera**

#### **Desplegament normatiu**

Es faculta el director general del Servei de Salut per dictar les disposicions necessàries per desplegar aquest decret.

### **Disposició final segona**

#### **Entrada en vigor**

Aquest decret entra en vigor l'endemà d'haver estat publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.



Palma, XX de xxxxxx de 2018

**La consellera de Salut**

**La presidenta**



G CONSELLERIA  
O SALUT  
I SERVEI SALUT  
B ILLES BALEARS

**Anteproyecto de decreto XX/20198, de XX de xxxxxxxxxx, por el que se crean nuevas categorías de personal estatutario en el ámbito del Servicio de Salud de las Islas Baleares, se cambia la denominación de diversas categorías, se modifica el requisito de titulación de otras categorías ya existentes, se extinguen dos categorías, se prevé la integración en algunas de las nuevas categorías creadas y se modifican las funciones de una categoría**

### Preámbulo

El artículo 31.3 del Estatuto de autonomía de las Islas Baleares atribuye a la Comunidad Autónoma la competencia para el desarrollo legislativo y la ejecución en materia del estatuto de los funcionarios de la Administración de la Comunidad Autónoma y de la Administración local.

El artículo 15.1 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, prevé que en el ámbito de cada servicio de salud se establezcan, modifiquen o supriman las categorías de personal estatutario de acuerdo con las previsiones del capítulo XIV y, en su caso, del artículo 13 de dicha Ley.

Además, el artículo 15.2 de la Ley 55/2003 establece que corresponde al Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad aprobar un catálogo homogéneo en el que se establezcan las equivalencias de las categorías profesionales de los servicios de salud. A tal efecto, cada servicio de salud debe comunicar al Ministerio las categorías de personal estatutario existentes en aquel, así como la modificación, la supresión y la creación de nuevas categorías, a fin de elaborar —en su caso— este cuadro de equivalencias y a homologarlo de conformidad con el artículo 37.1.

Por otro lado, el Real decreto 184/2015, de 13 de marzo, regula el catálogo homogéneo de equivalencias de las categorías profesionales del personal estatutario de los servicios de salud y el procedimiento de actualización con la finalidad de facilitar y garantizar la movilidad de los profesionales del Sistema Nacional de Salud.



En el ámbito de las Islas Baleares, la disposición adicional primera de la Ley 6/2007, de 27 de diciembre, de medidas tributarias y económico-administrativas, establece que la creación, la modificación y la supresión de categorías de personal estatutario en el ámbito del Servicio de Salud de las Islas Baleares deben efectuarse por medio de un decreto del Consejo de Gobierno, de acuerdo con las previsiones del capítulo XIV y, en su caso, del artículo 13 de la Ley 55/2003.

El Real decreto 450/2005, de 22 de abril, sobre especialidades de enfermería, determina una nueva regulación de las distintas especialidades de enfermería de conformidad con la normativa europea y la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias.

Por otra parte, resulta necesario que la Administración sanitaria lleve a cabo constantemente una adaptación organizativa para adecuarse a las nuevas necesidades y para mejorar la calidad de la asistencia, lo que implica unas categorías profesionales adecuadas y adaptadas a las necesidades del momento y que incorporen a las personas que estén más preparadas profesionalmente para cubrir esas necesidades.

En el ámbito del personal estatutario sanitario de formación universitaria se crean las categorías de enfermero/enfermera especialista en enfermería familiar y comunitaria (subgrupo A2); enfermero/enfermera especialista en enfermería del trabajo (subgrupo A2); enfermero/enfermera especialista en enfermería geriátrica (subgrupo A2), y enfermero/enfermera especialista en enfermería pediátrica (subgrupo A2); asimismo, se modifica la denominación de la categorías de enfermero obstétrico-ginecológico / enfermera obstétrico-ginecológica (subgrupo A).

En el ámbito del personal estatutario sanitario de formación profesional se crea la categoría de técnico/técnica medio en emergencias sanitarias (subgrupo C2) y se modifica la denominación de la categoría de auxiliar de enfermería (subgrupo C2).

En el ámbito del personal estatutario de gestión y servicios de formación universitaria se crean las categorías de técnico/técnica superior de prevención de riesgos laborales (subgrupo A1); arquitecto/arquitecta (subgrupo A1); ingeniero/ingeniera de caminos, canales y puertos (subgrupo A1); técnico/técnica superior en estadística y en metodología de la investigación (subgrupo A1); técnico superior jurídico / técnica superior jurídica (subgrupo A1); técnico/técnica superior del área económica (subgrupo A1); técnico/técnica superior de administración y gestión (subgrupo A1); técnico titulado medio / técnica titulada media de prevención de riesgos laborales (subgrupo A2); técnico/técnica de gestión de documentación (subgrupo A2); técnico/técnica de gestión estadística (subgrupo A2), y arquitecto técnico / arquitecta técnica

(subgrupo A2), y se extinguen las categorías de grupo técnico de la función administrativa (subgrupo A1) y de personal técnico titulado de grado medio (subgrupo A2).

Asimismo, se modifican la denominación de la categoría de bibliotecario/bibliotecaria y su requisito de titulación (subgrupo A1), y las funciones de la categoría del grupo de gestión de la función administrativa (subgrupo A2).

En el ámbito del personal estatutario de gestión y servicios de formación profesional se crea la categoría de técnico/técnica superior especialista en sistemas y tecnologías de la información (subgrupo C1) y la categoría de teleoperador/teleoperadora de central de coordinación de 061. Asimismo, se modifica la denominación de todas las categorías de técnico/técnica especialista (subgrupo C1) y la denominación, las funciones y las retribuciones de la categoría de conductor/conductora (subgrupo C2).

Finalmente, este decreto prevé el procedimiento para integrar las nuevas categorías en otras existentes y la valoración de los servicios prestados.

Este decreto se aprueba habiéndolo negociado previamente con las organizaciones sindicales más representativas presentes en la Mesa Sectorial de Sanidad del Servicio de Salud, de acuerdo con el Texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre.

En virtud de las consideraciones anteriores, a propuesta de la titular de la consejería de Salud, oído el Consejo Consultivo y habiéndolo considerado el Consejo de Gobierno en la sesión **de XX de xxxxx de 2019,**

## DECRETO

### Capítulo I Disposiciones generales

#### Artículo 1 Objeto

El objeto de este decreto es crear diversas categorías de personal estatutario en el ámbito del Servicio de Salud de las Islas Baleares y regular los requisitos de titulación, las funciones y las retribuciones, prever —en su caso— la integración, además de modificar el requisito de titulación de categorías ya existentes, cambiar la denominación de diversas categorías, declarar como extintas diversas categorías y modificar las funciones de una categoría.

#### Artículo 2 Régimen jurídico

A las categorías creadas por este decreto les es aplicable el régimen previsto por el Texto refundido de la Ley del estatuto básico del empleado público, por la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, y por la normativa aplicable al personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares.

### Capítulo II Creación de nuevas categorías

#### Artículo 3 Creación de la categoría de enfermero/enfermera especialista en enfermería familiar y comunitaria

1. Se crea la categoría de personal estatutario de enfermero/enfermera especialista en enfermería familiar y comunitaria.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A2.
3. Titulación exigida para acceder: grado universitario que habilite para ejercer la profesión de enfermería o diplomatura universitaria en enfermería con el título de especialista en enfermería familiar y comunitaria, expedido por el Ministerio de Educación y Ciencia y regulado por el Real decreto 450/2005, de 22 de abril, sobre especialidades de enfermería.
4. Funciones: dentro del marco general previsto en los apartados 1 y 2.ª del artículo 7 de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las

profesiones sanitarias, y del artículo 1 del Real decreto 450/2005, debe desempeñar funciones asistenciales, investigadoras, docentes, de gestión clínica, de prevención y de información y educación sanitarias. Así mismo, le corresponde la dirección, la evaluación y la prestación de los cuidados de su competencia de acuerdo con el programa formativo de la especialidad de enfermería familiar y comunitaria.

## 5. Retribuciones

- 5.1. Deben ser las mismas que correspondan, según su destino, a la categoría de enfermero/enfermera en los equipos de atención primaria, salvo el nivel del complemento de destino, que pasa a ser el nivel 22.
- 5.2. Las retribuciones del personal de esta categoría que, en el momento en que entre en vigor este decreto, desempeñe las funciones de soporte a la atención primaria o de equipo de soporte de atención domiciliaria (ESAD) deben ser las mismas que correspondan a la categoría de enfermero/enfermera de soporte o de ESAD, salvo el nivel del complemento de destino, que pasa a ser el nivel 22.

## 6. Integración

- 6.1. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de enfermero/enfermera se integrará automáticamente en la categoría estatutaria de enfermero/enfermera especialista en enfermería familiar y comunitaria siempre que tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones propias de esa categoría, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen. Este proceso de integración se mantendrá abierto hasta que finalice el procedimiento extraordinario de acceso al título de especialista en enfermería familiar y comunitaria (prueba de evaluación de la competencia del título de Especialista de Enfermería Familiar y Comunitaria, por la vía excepcional)
- 6.2. Las plazas afectadas por este proceso de integración que pertenezcan a la categoría estatutaria de enfermero/enfermera deben ser amortizadas y reconvertidas en plazas correspondientes a la nueva categoría. A tal efecto, deben hacerse las modificaciones correspondientes en las plantillas orgánicas de personal estatutario de cada uno de los centros afectados.



- 6.3. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, no tenga el título oficial para ingresar en la nueva categoría y esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de enfermero/enfermera conservará esta categoría mientras permanezca en esa plaza desempeñando las funciones propias de su nombramiento.

#### **Artículo 4**

#### **Creación de la categoría de enfermero/enfermera especialista en enfermería del trabajo**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de enfermero/enfermera especialista en enfermería del trabajo.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A2.
3. Titulación exigida para acceder: grado universitario que habilite para ejercer la profesión de enfermería o diplomatura universitaria en enfermería con el título de especialista en enfermería del trabajo, expedido por el Ministerio de Educación y Ciencia y regulado en el Real decreto 450/2005.
4. Funciones: dentro del marco general previsto en los apartados 1 y 2.a del artículo 7 de la Ley 44/2003, y del artículo 1 del Real decreto 450/2005, debe desempeñar funciones asistenciales, investigadoras, docentes, de gestión clínica, de prevención y de información y educación sanitarias. Así mismo, le corresponde la dirección, la evaluación y la prestación de los cuidados de su competencia de acuerdo con el programa formativo de la especialidad de enfermería del trabajo.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de enfermero/enfermera de salud mental en la atención especializada.
6. Integración
  - 6.1. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de enfermero/enfermera se integrará automáticamente en la categoría estatutaria de enfermero/enfermera del trabajo siempre que tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones propias de esa categoría, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen.

6.2. Las plazas afectadas por este proceso de integración que pertenezcan a la categoría estatutaria de enfermero/enfermera deben ser amortizadas y reconvertidas en plazas correspondientes a la nueva categoría. A tal efecto, deben hacerse las modificaciones correspondientes en las plantillas orgánicas de personal estatutario de cada uno de los centros afectados.

6.3. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, no tenga el título oficial para ingresar en la nueva categoría y esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de enfermero/enfermera conservará esta categoría mientras permanezca en esa plaza desempeñando las funciones propias de su nombramiento.

## **Artículo 5**

### **Creación de la categoría de enfermero/enfermera especialista en enfermería geriátrica**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de enfermero/enfermera especialista en enfermería geriátrica.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A2.
3. Titulación exigida para acceder: grado universitario que habilite para ejercer la profesión de enfermería o diplomatura universitaria en enfermería con el título de especialista en geriatría, expedido por el Ministerio de Educación y Ciencia y regulado en el Real decreto 450/2005.
4. Funciones: dentro del marco general previsto en los apartados 1 y 2.a del artículo 7 de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias, y del artículo 1 del Real decreto 450/2005, debe desempeñar funciones asistenciales, investigadoras, docentes, de gestión clínica, de prevención y de información y educación sanitarias. Así mismo, le corresponde la dirección, la evaluación y la prestación de los cuidados de su competencia de acuerdo con el programa formativo de la especialidad de geriatría.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de enfermero/enfermera de salud mental en la atención especializada.
6. Integración

- 6.1. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de enfermero/enfermera se integrará automáticamente en la categoría estatutaria de enfermero/enfermera especialista en enfermería geriátrica siempre que tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones propias de esa categoría, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen.
- 6.2. Las plazas afectadas por este proceso de integración que pertenezcan a la categoría estatutaria de enfermero/enfermera deben ser amortizadas y reconvertidas en plazas correspondientes a la nueva categoría. A tal efecto, deben hacerse las modificaciones correspondientes en las plantillas orgánicas de personal estatutario de cada uno de los centros afectados.
- 6.3. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, no tenga el título oficial para ingresar en la nueva categoría y esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de enfermero/enfermera conservará esta categoría mientras permanezca en esa plaza desempeñando las funciones propias de su nombramiento.

## **Artículo 6**

### **Creación de la categoría de enfermero/enfermera especialista en enfermería pediátrica**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de enfermero/enfermera especialista en enfermería pediátrica.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A2.
3. Titulación exigida para acceder: grado universitario que habilite para ejercer la profesión de enfermería o diplomatura universitaria en enfermería con el título de especialista en pediatría, expedido por el Ministerio de Educación y Ciencia y regulado en el Real decreto 450/2005.
4. Funciones: dentro del marco general previsto en los apartados 1 y 2.a del artículo 7 de la Ley 44/2003, y del artículo 1 del Real decreto 450/2005, debe desempeñar funciones asistenciales, investigadoras, docentes, de gestión clínica, de prevención y de información y educación sanitarias. Así mismo, le corresponde la dirección, la evaluación y la prestación de los cuidados de su

competencia de acuerdo con el programa formativo de la especialidad de pediatría.

## 5. Retribuciones

5.1. Las retribuciones del personal estatutario de esta categoría en la atención especializada deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de enfermero/enfermera de salud mental en la atención especializada.

5.2. Las retribuciones del personal estatutario de esta categoría en equipos de atención primaria deben ser las mismas que correspondan a la categoría de enfermero/enfermera en los equipos de atención primaria, salvo el nivel del complemento de destino, que pasa a ser el nivel 22.

5.3. Las retribuciones del personal de esta categoría que desempeñe las funciones de soporte a la atención primaria deben ser las mismas que correspondan al enfermero o enfermera de soporte, salvo el nivel del complemento de destino, que pasa a ser el nivel 22.

## 6. Integración

6.1. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares, que en el momento en que entre en vigor este decreto, esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de enfermero/enfermera se integrará automáticamente en la categoría estatutaria de enfermero/enfermera especialista en enfermería pediátrica siempre que tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones propias de esa categoría, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen.

6.2. Las plazas afectadas por este proceso de integración que pertenezcan a la categoría estatutaria de enfermero/enfermera deben ser amortizadas y reconvertidas en plazas correspondientes a la nueva categoría. A tal efecto, deben hacerse las modificaciones correspondientes en las plantillas orgánicas de personal estatutario de cada uno de los centros afectados.

6.3. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, no tenga el título oficial para ingresar en la nueva categoría y esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de enfermero/enfermera conservará esta

categoría mientras permanezca en esa plaza desempeñando las funciones propias de su nombramiento.

## **Artículo 7**

### **Creación de la categoría de técnico/técnica en emergencias sanitarias**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de técnico/técnica en emergencias sanitarias.
2. Grupo de clasificación: subgrupo C2.
3. Titulación exigida para acceder: título de técnico/técnica en emergencias sanitarias establecido por el Real decreto 1397/2007, de 29 de octubre.
4. Funciones: las propias de su titulación.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría de auxiliar de farmacia.

## **Artículo 8**

### **Creación de la categoría de técnico/técnica superior de prevención de riesgos laborales**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de técnico/técnica superior de prevención de riesgos laborales.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A1.
3. Titulación exigida para acceder: licenciatura, grado universitario, arquitectura o ingeniería. Además, es necesario tener una formación mínima con el contenido especificado en el anexo VI del Real decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención. Esta formación debe incluir en cualquier caso los contenidos correspondientes a las especialidades de seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada; dicha formación debe estar acreditada por una entidad autorizada para desarrollarla y certificarla; o bien hay que tener el máster universitario en prevención de riesgos laborales en las tres especialidades citadas, que debe estar verificado debidamente por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por los órganos de evaluación que la ley de la comunidad autónoma determinen, y debe estar inscrito en el Registro de Universidades, Centros y Títulos.

4. Funciones: dirección, programación, estudio, propuesta, coordinación, gestión, control e inspección, asesoramiento, representación y, en general, las funciones de nivel superior necesarias para la evaluación de riesgos y el desarrollo de la actividad preventiva.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de grupo técnico de la función administrativa, hasta que esta se extinga.

## **Artículo 9**

### **Creación de la categoría de arquitecto/arquitecta**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de-arquitecto/arquitecta.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A1.
3. Titulación exigida para acceder: título de arquitectura o título universitario de máster que habilite para ejercer la profesión regulada de arquitectura de acuerdo con las directivas europeas. Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero han de presentar la credencial de homologación correspondiente o, en su caso, un certificado de equivalencia.
4. Funciones: las propias de esta profesión regulada.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de ingeniero/ingeniera superior.
6. Integración
  - 6.1. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría de grupo técnico de la función administrativa se integrará automáticamente en la categoría de arquitecto/arquitecta siempre que tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones propias de la nueva categoría, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen.
  - 6.2. Las plazas afectadas por este proceso de integración que pertenezcan a la categoría de grupo técnico de la función administrativa deben ser amortizadas y reconvertidas en plazas correspondientes a la nueva categoría. A tal efecto, deben hacerse las modificaciones correspondientes en las plantillas orgánicas de personal estatutario de cada uno de los centros afectados.

### **Artículo 10**

#### **Creación de la categoría de ingeniero/ingeniera de caminos, canales y puertos**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de ingeniero/ingeniera de caminos, canales y puertos.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A1.
3. Titulación exigida para acceder: título de ingeniería de caminos, canales y puertos o título universitario de máster que habilite para ejercer la profesión regulada de ingeniería de caminos, canales y puertos de acuerdo con las directivas europeas. Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero han de presentar la credencial de homologación correspondiente o, en su caso, un certificado de equivalencia.
4. Funciones: las propias de esta profesión regulada.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de ingeniero/ingeniera superior.

### **Artículo 11**

#### **Creación de la categoría de técnico/técnica superior en estadística y en metodología de la investigación**

1. Se crea la categoría estatutaria de técnico/técnica superior en estadística y en metodología de la investigación.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A1.
3. Titulación exigida para acceder: ingeniería, arquitectura, licenciatura o grado universitario correspondiente a las ramas de ciencias, ciencias de la salud y ciencias sociales y jurídicas.
4. Funciones: dirección, coordinación, ejecución y análisis de proyectos, tareas y operaciones estadísticas que tenga asignadas, en particular las referentes a las cuestiones metodológicas, además de cualquier otra función relacionada con las anteriores o que tenga contenido material o funcional de índole estadística o de análisis de datos propia del subgrupo de clasificación de la categoría.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de grupo técnico de la función administrativa, hasta que esta se extinga.

## **Artículo 12**

### **Creación de la categoría de técnico superior jurídico / técnica superior jurídica**

1. Se crea la categoría estatutaria de técnico superior jurídico / técnica superior jurídica.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A1.
3. Titulación exigida para acceder: licenciatura o grado universitario en derecho.
4. Funciones: dirección, programación, estudio, propuesta, coordinación, gestión, control e inspección, asesoramiento, representación y, en general, las de carácter jurídico de nivel superior.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de grupo técnico de la función administrativa, hasta que esta se extinga.

## **Artículo 13**

### **Creación de la categoría técnico/técnica superior del área económica**

1. Se crea la categoría estatutaria de técnico/técnica superior del área económica.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A1.
3. Titulación exigida para acceder: licenciatura o grado universitario en economía, o en administración de empresas, o en administración y dirección de empresas, o en dirección y creación de empresas, o en dirección financiera y contabilidad, o en finanzas y contabilidad, o en finanzas, o en gestión mercantil y financiera, o bien cualquier titulación equivalente.
4. Funciones: dirección, programación, estudio, propuesta, coordinación, gestión, control e inspección, asesoramiento, representación y, en general, las de carácter económico de nivel superior.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de grupo técnico de la función administrativa, hasta que esta se extinga.

#### **Artículo 14**

#### **Creación de la categoría de técnico/técnica superior de administración y gestión**

1. Se crea la categoría estatutaria de técnico/técnica superior de administración y gestión.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A1.
3. Titulación exigida para acceder: licenciatura, ingeniería, arquitectura o grado universitario.
4. Funciones: dirección, programación, estudio, propuesta, coordinación, gestión, control e inspección, asesoramiento, representación y, en general, las de nivel superior.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de grupo técnico de la función administrativa, hasta que esta se extinga.

#### **Artículo 15**

#### **Creación de la categoría de técnico titulado medio / técnica titulada media de prevención de riesgos laborales**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de técnico titulado medio / técnica titulada media de prevención de riesgos laborales.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A2.
3. Titulación exigida para acceder: licenciatura universitaria, diplomatura universitaria, grado universitario, arquitectura técnica o ingeniería técnica. Además, es necesario tener una formación mínima con el contenido especificado en el anexo VI del Real decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los servicios de prevención. Esta formación debe incluir en cualquier caso los contenidos correspondientes a algunas de las especialidades de seguridad en el trabajo, higiene industrial y ergonomía y psicología aplicada; dicha formación debe estar acreditada por una entidad autorizada para desarrollarla y certificarla; o bien hay que tener el máster universitario en prevención de riesgos laborales en algunas de las tres especialidades citadas, que debe estar verificado debidamente por la Agencia Nacional de Evaluación de la Calidad y Acreditación o por los órganos de evaluación que la ley de la comunidad autónoma determinen, y debe estar inscrito en el Registro de Universidades, Centros y Títulos.

4. Funciones: propuesta, gestión, ejecución, control e inspección, tramitación e impulso, estudio e informe y, en general, las de colaboración técnica a los puestos de trabajo ocupados por personal de la categoría estatutaria de técnicos/técnicas superiores de prevención de riesgos laborales y las necesarias para la evaluación de riesgos y el desarrollo de la actividad preventiva.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de grupo de gestión de la función administrativa.

## **Artículo 16**

### **Creación de la categoría de técnico/técnica de gestión de documentación**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de técnico/técnica de gestión de documentación.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A2.
3. Titulación exigida para acceder: diplomatura universitaria en biblioteconomía y documentación o grado universitario en información y documentación.
4. Funciones: propuesta, gestión, ejecución, control e inspección, tramitación e impulso, estudio e informe y, en general, las de colaboración técnica a los puestos de trabajo ocupados por personal de la categoría estatutaria de bibliotecario- documentalista / bibliotecaria- documentalista y las propias del subgrupo de clasificación de su categoría.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de grupo de gestión de la función administrativa.
6. Integración
  - 6.1. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría grupo de gestión de la función administrativa se integrará automáticamente en la categoría de técnico/técnica de gestión en documentación siempre que tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones propias de la nueva categoría, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen.
  - 6.2. Las plazas afectadas por este proceso de integración que pertenezcan a la categoría de grupo de gestión de la función administrativa deben ser amortizadas y reconvertidas en plazas correspondientes a la nueva

categoría. A tal efecto, deben hacerse las modificaciones correspondientes en las plantillas orgánicas de personal estatutario de cada uno de los centros afectados.

### **Artículo 17**

#### **Creación de la categoría de técnico / técnica de gestión estadística**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de técnico / técnica de gestión estadística.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A2.
3. Titulación exigida para acceder: ingeniería técnica, arquitectura técnica, diplomatura o grado universitario correspondiente a las ramas de ciencias, ciencias de la salud y ciencias sociales y jurídicas.
4. Funciones: debe desempeñar funciones de propuesta, gestión, ejecución, control e inspección, tramitación e impulso, estudio e informe y, en general, las de colaboración técnica a los puestos de trabajo ocupados por técnico superior estadístico / técnica superior estadística y en metodología de la investigación en relación con las operaciones estadísticas que tengan asignadas, en particular las referentes a las cuestiones metodológicas, además de cualquier otra función relacionada con las anteriores o que tenga contenido material o funcional de índole estadística o de análisis de datos propia del subgrupo de clasificación de la categoría.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de grupo de gestión de la función administrativa.

### **Artículo 18**

#### **Creación de la categoría de arquitecto técnico / arquitecta técnica**

1. Se crea la categoría de personal estatutario arquitecto técnico / arquitecta técnica.
2. Grupo de clasificación: subgrupo A2.
3. Titulación exigida para acceder: título de arquitectura técnica o grado universitario que habilite para ejercer la profesión regulada de arquitectura técnica de acuerdo con las directivas europeas. Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero han de presentar la credencial de homologación correspondiente o, en su caso, un certificado de equivalencia.
4. Funciones: las propias de esta profesión regulada.

5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría estatutaria de ingeniero técnico industrial / ingeniera técnica industrial.

### **Artículo 19**

#### **Creación de la categoría de técnico/técnica superior especialista en sistemas y tecnologías de la información**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de técnico/técnica superior especialista en sistemas y tecnologías de la información.
2. Grupo de clasificación: subgrupo C1.
3. Titulación exigida para acceder: título de técnico/técnica superior en administración de sistemas informáticos en red establecido por el Real decreto 1629/2009, de 30 abril, o título de técnico/técnica superior en desarrollo de aplicaciones multiplataforma establecido por el Real decreto 450/2010, de 16 de abril, o bien título de técnico/técnica superior en desarrollo de aplicaciones web establecido por el Real decreto 686/2010, de 20 de mayo, o cualquier titulación anterior equivalente.
4. Funciones: las propias de su titulación y otras que se le encomienden relacionadas con las anteriores o que, sin estar directamente relacionadas, tengan contenido material o funcional de índole informático propias del grupo de clasificación de la categoría.
5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a las categorías estatutarias de técnico/técnica superior especialista (subgrupo C1) del Servicio de Salud.

### **Artículo 20**

#### **Creación de la categoría de teleoperador/teleoperadora de central de coordinación del 061**

1. Se crea la categoría de personal estatutario de teleoperador/teleoperadora de central de coordinación de 061.
2. Grupo de clasificación: subgrupo C2.
3. Titulación exigida para acceder: título de técnico/técnica en emergencias sanitarias establecido por el Real decreto 1397/2007, de 29 de octubre.
4. Funciones: las propias de su titulación en relación con las actividades de teleoperación y teleasistencia sanitaria.

5. Retribuciones: deben ser las mismas que correspondan a la categoría de telefonista.
6. Integración
  - 6.1. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares, que en el momento en que entre en vigor este decreto, esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de telefonista se integrará automáticamente en la categoría estatutaria de teleoperador/teleoperadora de central de coordinación del 061 siempre que tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones propias de esa categoría, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen.
  - 6.2. Las plazas afectadas por este proceso de integración que pertenezcan a la categoría estatutaria de telefonista deben ser amortizadas y reconvertidas en plazas correspondientes a la nueva categoría. A tal efecto, deben hacerse las modificaciones correspondientes en la plantilla orgánica de la Gerencia de Atención de Urgencias 061.
  - 6.3. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, no tenga el título oficial para ingresar en la nueva categoría y esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría estatutaria de telefonista conservará esta categoría mientras permanezca en esa plaza desempeñando las funciones propias de su nombramiento.

### Capítulo III

#### Cambio de denominación, modificación y extinción de categorías

##### Artículo 21

##### **Cambio de denominación de la categoría de bibliotecario/bibliotecaria, modificación del requisito de titulación e integración**

1. La categoría de personal estatutario denominada “bibliotecario/bibliotecaria” pasa a denominarse “bibliotecario/bibliotecaria – documentalista”.
2. Titulación exigida para acceder: licenciatura en documentación o grado universitario en información y documentación o titulación equivalente.
3. Integración

- 3.1. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, esté prestando servicio en alguna plaza de la categoría de grupo técnico de la función administrativa se integrará automáticamente en la categoría de bibliotecario-documentalista / bibliotecaria-documentalista siempre que tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones propias de la nueva titulación exigida, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen.
- 3.2. Las plazas afectadas por este proceso de integración que pertenezcan a la categoría de grupo técnico de la función administrativa deben ser amortizadas y reconvertidas en plazas correspondientes a la nueva categoría. A tal efecto, deben hacerse las modificaciones correspondientes en las plantillas orgánicas de personal estatutario de cada uno de los centros afectados.

## **Artículo 22**

### **Cambio de denominación de la categoría de enfermero obstétrico-ginecológico / enfermera obstétrico-ginecológica**

La categoría de personal estatutario denominada “enfermero obstétrico-ginecológico / enfermera obstétrico-ginecológica” pasa a denominarse “enfermero especialista obstétrico-ginecológico (matrón) / enfermera especialista obstétrico-ginecológica (matrona)”.

## **Artículo 23**

### **Cambio de denominación de la categoría de auxiliar de enfermería**

La categoría de personal estatutario denominada “auxiliar de enfermería” pasa a denominarse “técnico medio sanitario / técnica media sanitaria: cuidados auxiliares de enfermería”.

## **Artículo 24**

### **Cambio de denominación de las categorías de técnico/técnica especialista (C1)**

Todas las categorías estatutarias de técnico/técnica especialista (C1) pasan a denominarse “técnico/técnica superior especialista en...”.

## **Artículo 25**

### **Cambio de denominación de la categoría de conductor/conductora y modificación de sus funciones y retribuciones**

1. La categoría de personal estatutario denominada “conductor/conductora” pasa a denominarse “conductor/conductora – celador/celadora”.
2. Funciones: las establecidas indistintamente en los artículos 13.9 y 14.2 del estatuto de personal no sanitario al servicio de las instituciones sanitarias de la Seguridad Social.
3. Retribuciones: deben ser las mismas que las correspondientes a la categoría estatutaria de conductor/conductora.

#### **Artículo 26**

##### **Modificación de las funciones de la categoría de grupo de gestión de la función administrativa**

Una vez implementada la categoría de técnico superior jurídico / técnica superior jurídica, la de técnico/técnica superior del área económica y la de técnico/técnica superior de administración y gestión, las funciones del personal estatutario del grupo de gestión de la función administrativa deben ser las de propuesta, gestión, ejecución, control e inspección, tramitación e impulso, estudio e informe y, en general, las de colaboración técnica a los puestos de trabajo ocupados por personal de las nuevas categorías mencionadas.

#### **Artículo 27**

##### **Modificación del requisito de titulación de la categoría de técnico/técnica superior de sistemas y tecnologías de la información**

Para acceder a la categoría de técnico/técnica superior de sistemas y tecnologías de la información es indispensable tener la licenciatura o el grado universitario que habilite para ejercer la profesión de ingeniería técnica de telecomunicaciones, el grado universitario en ingeniería informática o el grado universitario en ingeniería electrónica, así como la licenciatura o el grado universitario en física.

#### **Artículo 28**

##### **Extinción de la categoría de personal técnico titulado de grado medio e integración en la nueva categoría de técnico titulado medio / técnica titulada media de prevención de riesgos laborales**

1. Queda extinguida la categoría de personal técnico titulado de grado medio, por lo que, en el momento en que entre en vigor este decreto, quien tenga un nombramiento fijo o temporal y esté prestando servicio en alguna plaza de dicha categoría quedará automáticamente integrado en la nueva categoría de técnico titulado medio / técnica titulada media de prevención de riesgos laborales, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen.

2. También debe integrarse en esta nueva categoría el personal estatutario fijo del grupo de gestión de la función administrativa del Hospital Son Llàtzer y del Hospital de Manacor que, en el momento en que entre en vigor este decreto, tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones de la categoría de personal técnico titulado de grado medio, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo y con ello se perderá la categoría de origen.

### **Artículo 29**

#### **Extinción de la categoría de grupo técnico de la función administrativa e integración en las nuevas categorías de técnico superior jurídico / técnica superior jurídica, técnico/técnica superior del área económica y técnico/técnica superior de administración y gestión**

1. El personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares que, en el momento en que entre en vigor este decreto, tenga un nombramiento fijo o temporal y esté prestando servicio en la categoría estatutaria de grupo técnico de la función administrativa —con la salvedad de la integración prevista en los artículos 10.6 y 22 de este decreto— debe integrarse directamente en alguna de las nuevas categorías, siempre que tenga la titulación oficial correspondiente y desempeñe las funciones propias de la nueva categoría, para lo cual se expedirá el nombramiento fijo o temporal correspondiente. Quien se integre perderá su categoría de origen.
2. Las plazas afectadas por este proceso de integración pertenecientes a la categoría de grupo técnico de la función administrativa deben ser amortizadas y reconvertidas en plazas correspondientes a la nueva categoría. A tal efecto, deben hacerse las modificaciones correspondientes en las plantillas orgánicas autorizadas de personal estatutario de cada uno de los centros afectados.

#### **Disposición adicional primera Valoración de los servicios prestados**

En los procesos de provisión y selección para acceder a plazas de las nuevas categorías, los servicios prestados en la categoría de origen tendrán a todos los efectos la consideración de prestados exclusivamente en la categoría de integración de que se trate.

#### **Disposición adicional segunda Modificación de las plantillas orgánicas autorizadas**

Desde el momento en que entre en vigor este decreto y de conformidad con su contenido, se irán modificando las plantillas orgánicas autorizadas de los centros



estatutarios afectados autorizando el número de plazas necesarias de cada una de las nuevas categorías.

**Disposición adicional tercera**  
**Retribuciones de las nuevas categorías**

1. Las retribuciones correspondientes a las nuevas categorías que se creen en virtud de este decreto se fijan por referencia a las retribuciones que, en la fecha en que entre en vigor, estén establecidas y resulten aplicables para las categorías existentes que se indican en cada caso.
2. No obstante, a partir de la entrada en vigor de este decreto debe entenderse que cada categoría estatutaria tiene sus propias retribuciones y que estas en ningún caso vincularán al resto de categorías.

**Disposición derogatoria**

Queda derogado el contenido de las normas de rango igual o inferior que se opongan a lo que establece este decreto.

**Disposición final primera****Desarrollo normativo**

Se faculta al director general del Servicio de Salud para dictar las disposiciones necesarias para desarrollar este decreto.

**Disposición final segunda****Entrada en vigor**

Este decreto entra en vigor al día siguiente de su publicación en el *Boletín Oficial de las Islas Baleares*.

Palma, XX de xxxxxx de 2018

**La consejera de Salud**

**La presidenta**