



Projecte de decret de modificació del Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i es modifica el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears

PREÀMBUL

L'article 30.19 de l'Estatut d'autonomia de les Illes Balears reserva a la Comunitat Autònoma de les Illes Balears la coordinació i altres facultats en relació amb les policies locals, en els termes que estableixi una llei orgànica. La Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat, regula, entre altres qüestions, diversos aspectes fonamentals relatius als principis bàsics d'actuació, a l'organització i a les funcions de les policies locals, que constitueixen el marc d'actuació de la Comunitat Autònoma en aquesta matèria.

En l'exercici de la competència exclusiva esmentada, i també de les competències de desplegament legislatiu a què es refereixen els punts 3 i 13 de l'article 31 de l'Estatut d'autonomia en matèria de règim estatutari dels funcionaris públics locals i en matèria de règim local, la Comunitat Autònoma de les Illes Balears va aprovar la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears. La disposició final primera d'aquesta norma facultava el Govern de les Illes Balears per dictar les disposicions necessàries per desplegar-la i aplicar-la. Aquest desplegament normatiu es va fer mitjançant el Decret 28/2015, de 30 d'abril, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, el qual va néixer amb la vocació de ser un reglament executiu de la llei i la d'abordar les matèries que es regulaven en múltiples normes reglamentàries, en ocasions parcialment derogades, mitjançant les quals es regien les policies locals de les Illes Balears.

La Comunitat Autònoma de les Illes Balears va abordar una reforma en profunditat de la Llei 4/2013 mitjançant la Llei 11/2017, de 20 de desembre, de modificació de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears. Atesa la gran quantitat de modificacions i per tal de desplegar tots els canvis normatius incorporats, es va aprovar el Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de



les Illes Balears i es modifica el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears.

Amb posterioritat, el Decret 40/2019 ha estat modificat pel Decret llei 6/2021, de 9 de juliol, de modificació de la Llei 4/2013, de 17 de juliol, de coordinació de les policies locals de les Illes Balears, i pel Decret llei 6/2022, de 13 de juny, de noves mesures urgents per reduir la temporalitat en l'ocupació pública de les Illes Balears.

Actualment, és necessària la modificació de diversos articles per tal de completar i aclarir la redacció anterior.

Aquest Decret consta d'un article —que aprova la modificació del Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i es modifica el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears— i dues disposicions finals, la primera de les quals modifica puntualment el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears i els seus annexos, i la segona fixa l'entrada en vigor del Decret.

Les modificacions són les següents: s'hi afegeix un nou article que desenvolupa la introducció dels dispositius elèctrics de control, com a equipament complementari, del qual es pot dotar el personal de les policies locals de les Illes Balears quan l'operativitat dels serveis exigeixi l'ús d'una major protecció o acció, en l'exercici de les funcions vinculades a la salvaguarda de l'ordre públic i la seguretat ciutadana, introduïts en la modificació del punt 2 de l'article 24 de la Llei 4/2013, mitjançant la Llei 7/2024, d'11 de desembre, de mesures urgents de simplificació i racionalització administratives de les administracions públiques de les Illes Balears. Amb aquests dispositius s'introdueix una eina més en la dotació de la qual poden disposar els agents, amb caràcter dissuasiu, que pot evitar la necessitat de fer ús d'una altra mena d'armament més letal. S'estableixen pràctiques de bastó extensible i la seva periodicitat. S'amplia la possibilitat de gestió dels processos unificats a noves categories, per tal d'oferir un servei de cooperació més complet als ajuntaments. Es determinen el procediment i els requisits per poder quedar exempt de la fase de pràctiques en el municipi. Es modifica l'apartat 2 i s'afegeix un apartat 3 en l'article 168 del Decret 40/2019, en relació amb les aspirants que en la data de realització de la prova d'aptitud física es trobin en estat d'embaràs o període de postpart que impedeix o dificulta la realització d'aquesta prova. S'adapta, en els processos unificats, el temari de la segona prova de tipus test de coneixements que regula l'article 169.2 del Decret 40/2019, la qual haurà de versar sobre els coneixements geogràfics, històrics, sociològics i demogràfics de les Illes Balears. S'afegeix un nou article, el 178 bis, a fi d'atribuir al personal funcionari de carrera dels cossos de policia local d'un ajuntament concret l'acompliment temporal de funcions de docència o



d'instrucció del curs de capacitat de la categoria de policia. S'elimina la prova de desenvolupament per a totes les categories des de la d'oficial, tant en la promoció interna com externa, i només es conserva per a totes les categories de l'escala tècnica en el torn lliure, i s'agiliten els processos selectius amb l'eliminació de la fase de pràctiques en el municipi per a totes les categories de l'escala executiva i tècnica i per a la categoria d'oficial en els municipis amb una plantilla del cos de policia inferior a 500 membres si és voluntat de l'ajuntament respectiu.

Es modifica l'annex 1 per tal de regular l'emblema de seguretat i educació viària.

Es modifica l'annex 3 per unificar les proves esportives del procés selectiu per a la categoria de policia i s'elimina la diferenciació anterior per edat.

Finalment, es modifica l'annex 4, incrementant la puntuació màxima que poden assolir els mèrits al·legats a 58,9 punts per la valoració del temps de serveis prestats i reconeguts com a instructor o docent en el curs bàsic de capacitat de policia local.

Aquests canvis exigeixen l'aprovació d'un reglament de modificació perquè siguin efectius, en aplicació del principi de jerarquia normativa que preveuen l'article 9.3 de la Constitució i l'article 128.3 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Aquest Decret de modificació s'adequa als principis de bona regulació aplicables a les iniciatives normatives de les administracions públiques, de conformitat amb el que estableixen l'article 129.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, i l'article 49 de la Llei 1/2019, de 31 de gener, del Govern de les Illes Balears, en la mesura en què queden suficientment justificats els principis següents: de necessitat i eficàcia, atès que la iniciativa normativa queda justificada en aquest preàmbul, i s'hi identifiquen els fins perseguits; de proporcionalitat, atès que és l'instrument normatiu adequat a la finalitat que es proposa, ja que el que es pretén modificar és un decret, amb la qual cosa s'ha d'emprar novament la figura del decret; de seguretat jurídica, en la mesura en què la norma s'insereix, de manera coherent, en el marc normatiu aplicable a la matèria que regula; de transparència, pel qual s'ha de destacar la participació ciutadana abans i durant el procés d'elaboració de la norma, i d'eficiència, atès que no es creen càrregues administratives noves.

Per tot això, a proposta de la consellera de Presidència i Administracions Públiques, d'acord amb el Consell Consultiu de les Illes Balears, i havent-ho considerat el Consell de Govern en la sessió del dia X de X de 2025

DECRET



Article únic

Modificació del Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i es modifica el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears

S'aprova la modificació del Decret 40/2019, de 24 de maig, pel qual s'aprova el Reglament marc de coordinació de les policies locals de les Illes Balears i es modifica el Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears, en els termes que s'exposen tot seguit.

1. S'afegeix un article nou, el 49 bis, al Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:

49 bis

Equipament complementari

- 1. L'equipament complementari es defineix com els mitjans tècnics i defensius dels quals pot dotar-se el personal de les policies locals quan l'operativitat dels serveis exigeixi l'ús d'una major protecció o acció, en l'exercici de les funcions vinculades a la salvaguarda de l'ordre públic i la seguretat ciutadana.*
- 2. Els ajuntaments poden dotar les diferents plantilles dels cossos de policia local de dispositius elèctrics de control com a equipament complementari de dotació col·lectiva, a proposta del cap o la cap del cos i amb l'autorització del batle o batlessa, sempre que estiguin homologats per l'autoritat competent i prevists en els seus reglaments interns.*
- 3. Els dispositius elèctrics de control s'han d'ajustar al que disposi la normativa vigent i han d'incloure, almenys, les característiques següents: pantalla de tipus LED, captura de dades, data, hora, descàrregues i estat de la bateria i sistema de captura de vídeo i àudio incorporat al dispositiu o vinculat amb el dispositiu.*
- 4. Per tal de facilitar la regulació i l'homogeneïtzació de la utilització dels dispositius elèctrics de control per part dels policies locals de les Illes Balears, la consellera de Presidència i Administracions Públiques ha d'aprovar un protocol d'ús.*
- 5. L'ús d'aquests dispositius requereix haver superat la formació genèrica d'utilització impartida o homologada per l'Escola Balear d'Administració Pública o, si escau, de l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears, i haver obtingut el certificat corresponent, així com l'específica del dispositiu concret, si escau.*



6. L'ajuntament ha de comunicar a l'Institut de Seguretat Pública de les Illes Balears el nombre de dispositius adquirits, les seves característiques i la formació específica impartida.

2. Es modifica l'apartat 4 de l'article 73 del Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:

4. Les pràctiques obligatòries d'armament, el contingut de les quals determinarà l'Escola Balear d'Administració Pública, s'han de dur a terme en llocs expressament habilitats i que compleixen amb les mesures de seguretat que s'estableixen per a les Forces i Cossos de Seguretat.

Aquestes pràctiques han de consistir, com a mínim, en 2 pràctiques de tir i dos de bastó extensible anuals i les han de dirigir, en tot cas, monitors, els quals han d'estar en possessió de l'habilitació acreditativa expedida per l'Escola Balear d'Administració Pública (EBAP) o, si escau, per l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears.

3. Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 159 del Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:

1. Durant els dos primers mesos de cada any, els ajuntaments han de comunicar a l'EBAP, o si escau a l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears, la previsió de convocatòries per a la selecció de membres del cos de policia o policies, a fi de permetre la planificació dels cursos de capacitació de les categories corresponents.

2. Pel que fa a la categoria de policia, les convocatòries s'han d'efectuar, en tot cas, de manera que la realització de les proves de la fase d'oposició acabi abans del mes de setembre amb la llista de persones proposades i pugui iniciar-se el curs de capacitació dels seleccionats dins el tercer trimestre del mateix any. Pel que fa a la resta de categories, l'EBAP ha de fer públic el calendari d'execució dels cursos de capacitació dins el mes d'abril de cada any.

4. Es modifica l'article 164.g) del Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:

g) Posseir els permisos de conducció que es determinin en cada convocatòria.

5. Es modifica l'article 167.2 del Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:

2. Les proves de la fase d'oposició han de ser les següents:

Escala bàsica:



a) Categoria de policia:

- Prova d'aptitud física.
- Prova de coneixements de tipus test.
- Prova d'aptitud psicotècnica i de personalitat.

b) Categoria d'oficial, accés per promoció externa:

- Prova de coneixements de tipus test.
- Cas pràctic.
- Prova d'aptitud psicotècnica i de personalitat.

c) Categoria d'oficial, accés per promoció interna:

- Prova de coneixements de tipus test.
- Cas pràctic.
- Prova d'aptitud psicotècnica i de personalitat.

Escala executiva:

a) Totes les categories per promoció externa:

- Prova de coneixements de tipus test.
- Cas pràctic.
- Prova d'aptitud psicotècnica i de personalitat.

b) Totes les categories per promoció interna:

- Prova de coneixements de tipus test.
- Cas pràctic.
- Prova d'aptitud psicotècnica i de personalitat.

Escala tècnica:

a) Totes les categories per torn lliure:

- Prova de coneixements de tipus test.
- Prova de desenvolupament.
- Cas pràctic.
- Prova d'aptitud psicotècnica i de personalitat.

b) Totes les categories per promoció interna i externa:

- Prova de coneixements de tipus test.
- Cas pràctic.
- Prova d'aptitud psicotècnica i de personalitat.

6. Es modifica l'apartat 2 i s'afegeix un apartat 3 en l'article 168 del Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:



2. Si alguna de les aspirants en la data de realització de la prova d'aptitud física es troba en estat d'embaràs o període de postpart que impedeix o dificulta la realització d'aquesta prova, i sempre que ho acrediti mitjançant un certificat mèdic, ha de comunicar-ho al tribunal qualificador, amb caràcter previ a la realització de la prova o l'exercici. En aquest cas, ha de dur a terme la resta de les proves.

Si se superen aquestes proves i la puntuació numèrica li permet obtenir plaça, la qualificació de la fase d'oposició queda condicionada a la superació de la prova d'aptitud física realitzada ad hoc en la data que el tribunal determini, una vegada desaparegudes les causes que en motivaren l'ajornament. Aquest ajornament no impedirà continuar el procediment per a la resta d'aspirants.

Si la causa que motivà l'ajornament no ha desaparegut abans de la publicació de la llista d'aprovat de la fase d'oposició del procés, la persona que es vol acollir a aquest dret ha de sol·licitar que la realització de la prova d'aptitud física s'ajorni a la convocatòria següent del procés concret de què es tracti i que les puntuacions obtingudes en la resta de proves es guardin per a la convocatòria següent.

En aquest sentit, l'aspirant ha de presentar la sol·licitud de participació corresponent ja que, en cas contrari, es considerarà que desisteix d'aquest dret.

En cas d'exercir aquest dret, l'aspirant ha de presentar la sol·licitud de participació en la convocatòria immediata següent que es dugui a terme ja que, en cas contrari, es considerarà que desisteix d'aquest dret. La propera convocatòria que es convoqui ha de preveure una reserva de plaça per aquesta persona.

Un cop feta i superada la prova d'aptitud física, als efectes de determinar si l'aspirant ha superat o no el procés selectiu i té dret al nomenament corresponent, la puntuació total obtinguda per l'aspirant s'ha de comparar amb la de la llista d'aprovat de la fase d'oposició del procés d'origen per verificar si hauria obtingut plaça en aquell procediment i, si és així, se li ha d'atorgar la plaça reservada en la nova convocatòria. En cas contrari aquesta plaça reservada quedarà lliure i se sumarà a la resta de places.

3. Quan l'ajornament previst en l'apartat anterior s'hagi acordat en el marc d'un procés selectiu convocat de conformitat amb la previsió de l'article 188 bis d'aquest Decret, el dret de reserva de plaça només es pot exercir en el procés unificat següent que es convoqui. L'aspirant ha de presentar la sol·licitud esmentada en el punt anterior per tal que es posposi a la convocatòria següent la prova d'aptitud física i que les puntuacions es guardin en la convocatòria següent.



En cas d'exercir aquest dret, l'aspirant ha de presentar la sol·licitud de participació en la convocatòria immediata següent del procés unificat que es dugui a terme ja que, en cas contrari, es considerarà que desisteix d'aquest dret.

En el cas d'exercir aquest dret, la propera convocatòria ha de preveure el dret d'aquesta aspirant a la reserva de plaça en aquest nou procés en el cas que aprovi la prova d'aptitud física. Tot això, amb independència dels ajuntaments que hagin delegat la competència en cadascun d'aquests procediments.

La puntuació total obtinguda per l'aspirant s'ha de comparar amb les de la llista d'aprovat de la fase d'oposició del procés unificat d'origen per verificar si hauria obtingut plaça en aquell procediment i per determinar la seva posició relativa, és a dir, en termes percentuals, dins el rànquing definitiu de la llista d'aprovat d'aquesta fase d'oposició d'origen. Aquesta posició relativa s'ha de ponderar al nou procediment per situar el seu dret d'elecció de plaça i l'adjudicació de la plaça s'ha de fer d'entre les places dels municipis participants en el procés selectiu en què realitza la prova d'aptitud física i segons els criteris marcats en la convocatòria d'aquest procés.

7. S'elimina l'apartat a) i es modifica l'apartat b) de l'article 170 del Decret 40/2019, de 24 de maig, de manera que queda redactat en el sentit següent:

Article 170

Prova de desenvolupament en l'escala tècnica del torn lliure

La prova de desenvolupament per a la categoria de l'escala tècnica del torn lliure consisteix a desenvolupar per escrit dos temes d'entre els que figuren en la convocatòria. L'elecció d'aquests temes s'ha de fer per sorteig.

Es valora de 0 a 10 punts i cal obtenir un mínim de 5 punts per superar-la.

8. Es modifiquen els punts 1 i 2 de l'article 177 del Decret 40/2019, amb la redacció següent:

Article 177

Període de pràctiques

1. La fase d'oposició o, si escau, de concurs oposició es completa amb la superació d'un període de pràctiques.

En la categoria de policia aquest període està integrat pel curs de capacitació i per la fase de pràctiques en el municipi.



En la categoria d'oficial el període de pràctiques està integrat pel curs de capacitat i els ajuntaments han de decidir si inclouen la fase de pràctiques al municipi dins aquest període, qüestió que ha de quedar determinada en les bases de la convocatòria. En la resta de categories en tots els municipis, la fase de pràctiques està integrada per la superació del curs de capacitat corresponent.

2. Les persones aspirants que superin la fase d'oposició o de concurs oposició i acreditin que compleixen els requisits que exigeix la convocatòria han de ser nomenades funcionaris en pràctiques de la categoria a la qual aspiren per l'autoritat municipal competent a l'inici d'aquest període comprès pel curs de capacitat i la fase de pràctiques en el municipi quan sigui exigible d'acord amb el que estableix l'apartat anterior.

Aquesta situació s'ha de mantenir fins que siguin nomenats personal funcionari de carrera, si escau, o qualificats com a no aptes.

En cap cas no es pot nomenar personal funcionari en pràctiques un nombre d'aspirants superior al de places convocades.

9. Es modifiquen els punts 3 i 5, s'eliminen els apartats 4 i 6 i es renumeren els apartats de l'article 178, que queda redactat en les termes següents:

3. En tots els municipis, els aspirants a places de la categoria de policia que tenguin el curs de capacitat actualitzat d'acord amb la normativa vigent queden exempts de tornar-lo a fer i només han de superar la fase de pràctiques en el municipi al qual aspiren per poder ser nomenats funcionaris de carrera.

Els aspirants a la categoria d'oficial que tenguin el curs de capacitat actualitzat d'aquesta categoria o d'una categoria superior queden exempts de tornar-lo a fer i només han de superar la fase de pràctiques en el municipi al qual aspiren, si l'ajuntament respectiu així ho decideix, per poder ser nomenats funcionaris de carrera. Els aspirants de la categoria d'oficial en els ajuntaments que decideixen no fer la fase de pràctiques al municipi i els aspirants a la categoria de subinspector i superiors que tenguin actualitzat el curs de capacitat d'aquesta categoria o de categories superiors queden exempts de tornar-lo a fer i poden ser nomenats directament funcionaris de carrera si compleixen els requisits que estableix la normativa vigent.

4. Les persones que acreditin haver superat el curs de capacitat impartit per l'EBAP de la fase de pràctiques de la categoria corresponent en un procés selectiu i el tenguin actualitzat queden exempts de tornar-lo a fer en qualsevol procés selectiu de la mateixa categoria a la qual es presenten.



5. L'Escola Balear d'Administració Pública o, si escau, l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears, pot convalidar les unitats formatives dels cursos de capacitat amb les de cursos selectius impartits per altres escoles de formació de les policies locals i per altres administracions, en el cas de la resta de forces i cossos de seguretat, sempre que hi hagi identitat de contingut i la durada sigui igual o superior a la de la unitat formativa del curs que es pretén convalidar. A aquests efectes, els alumnes, amb caràcter previ a l'inici del curs, han de presentar una sol·licitud acompanyada de la certificació acadèmica referida al contingut de les unitats formatives del curs que pretenen convalidar juntament amb la nota obtinguda. L'Escola pot requerir informació complementària amb l'objectiu d'assegurar les condicions reals de similitud de coneixements, capacitats i qualitat entre les diferents unitats formatives convalidables. Un cop revisada la documentació, amb l'informe tècnic previ, el director gerent o directora gerenta de l'Escola, o, si escau, l'òrgan competent de l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears, resoldrà la sol·licitud en el termini màxim de dos mesos. Si transcorre aquest termini i no s'ha notificat la resolució expressa, la persona interessada ha d'entendre desestimada la seva sol·licitud per silenci administratiu. La nota que ha de figurar en la unitat formativa convalidada serà l'aportada en la documentació acreditativa de la superació. Si la unitat està superada en termes d'apte, es convalidarà amb la qualificació mínima establerta per superar-la segons el contingut del curs. Quan es faci la convalidació, s'ha de fer constar aquesta circumstància en l'expedient personal de l'alumne.

En cas que es convalidi més d'una cinquena part del curs, l'alumne pot simultaniejar la fase de pràctiques a l'ajuntament amb la realització del curs de capacitat.

10. S'afegeix un article nou, el 178 bis, al Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:

1. Amb la subscripció prèvia del conveni corresponent, quan sigui necessari per exercir les funcions pròpies de docència o d'instrucció del curs de capacitat, es pot atribuir al personal funcionari de carrera dels cossos de policia local d'un ajuntament concret l'acompliment temporal d'aquestes funcions, de manera total o parcial durant el temps imprescindible, amb els efectes que estableixen els apartats següents.

2. El batle o batlessa de l'entitat local ha de publicar a la seu electrònica una convocatòria amb tramitació urgent, restringida al personal funcionari de carrera del cos de policia local. La convocatòria ha d'indicar un extracte de les funcions que s'han d'acomplir, la durada de l'atribució, els requeriments més adients per exercir les funcions i els requisits exigits. En el cas que hi hagi diverses persones aspirants, el batle o batlessa ha de remetre la llista i el currículum dels aspirants a l'EBAP, la qual proposarà de manera motivada l'adjudicació a favor del candidat més idoni. A aquests efectes, l'EBAP pot dur a terme una entrevista amb els candidats.



3. De conformitat amb la proposta de l'EBAP, el batle o batlessa ha de signar la resolució de comissió de serveis d'atribució temporal de funcions, que té caràcter obligatori per a la persona afectada i, en conseqüència, durant el temps que duri, no pot renunciar-hi.

4. El personal adscrit en comissió de serveis d'atribució temporal de funcions depèn funcionalment de l'Escola Balear d'Administració Pública, si bé no s'altera l'ocupació del lloc de treball de procedència, i el personal funcionari continuarà percebent la totalitat de les seves retribucions amb càrrec als crèdits corresponents al seu lloc de treball d'origen, que l'Ajuntament pot incrementar amb un factor de complement específic o de productivitat per compensar la dificultat tècnica del nou lloc i la dedicació que requereix. En qualsevol cas, l'EBAP, d'acord amb la seva normativa, compensarà al funcionari amb una indemnització en aquest concepte.

5. Quan no hi hagi cap ajuntament que de manera voluntària vulgui subscriure el conveni per fer la convocatòria d'atribució temporal de funcions, l'ajuntament que hagi aportat més aspirants al curs bàsic de capacitació de policies locals en el marc del qual s'han d'exercir les funcions esmentades en l'apartat 1 haurà de fer la convocatòria amb caràcter forçós amb les condicions previstes en els apartats anteriors.

6. Així mateix, es pot disposar excepcionalment, per necessitats del servei degudament justificades, l'adscripció forçosa en comissió de serveis de membres dels cossos de policia a l'EBAP per una durada màxima d'un any, sense convocatòria prèvia i amb la conformitat dels òrgans competents. L'adscripció forçosa en comissió de serveis, si suposa un canvi de residència, dona dret a percebre les indemnitzacions que s'estableixin per reglament.

7. El temps que el personal funcionari al qual s'adjudiqui una comissió de serveis romangui en situació d'atribució temporal de funcions s'ha de valorar com a mèrit d'acord amb el que estableix el punt 8 de l'annex 4 d'aquest Reglament.

11. Es modifiquen el títol i l'apartat 2 de l'article 179 del Decret 40/2019 i s'hi afegeix l'apartat 3, amb la redacció següent:

Article 179

Fase de pràctiques en el municipi

1. La fase de pràctiques en el municipi, amb el contingut que determina cadascun dels ajuntaments, té una durada màxima d'un any i mínima de sis mesos.

Per dur a terme l'avaluació de les pràctiques en el municipi, s'ha de seguir el procediment que s'estableix en els articles següents.



2. Poden sol·licitar l'exempció de fer la fase de pràctiques en el municipi les persones aspirants que han prestat serveis a l'ajuntament que convoca el procés selectiu com a personal funcionari interí o en comissió de serveis en la categoria de policia o en comissió de serveis en la categoria d'oficial. Aquesta exempció s'ha de sol·licitar al tribunal qualificador amb l'aportació de l'avaluació prèvia favorable dels serveis realitzats corresponent a un període igual o superior al previst per a la fase de pràctiques i, a més, s'ha d'acreditar que en els dotze mesos immediatament anteriors a l'inici de la fase de pràctiques no ha deixat de prestar serveis en una categoria igual a la que es refereix la convocatòria del procés.

3. Les persones interessades a acollir-se a l'exempció de la fase de pràctiques han de sol·licitar en el moment del seu nomenament com a personal funcionari interí o en comissió de serveis que es dugui a terme l'avaluació dels serveis realitzats amb el procediment que preveu l'article 180 d'aquest Reglament. Aquesta avaluació ha de ser per un període igual o superior a sis mesos. L'òrgan competent ha de resoldre de manera motivada la sol·licitud en el termini d'un mes i la pot denegar per causes organitzatives o d'oportunitat.

12. Es modifica el punt 1 i s'elimina el punt 3 de l'article 180 del Decret 40/2019, amb la redacció següent:

Article 180

Avaluació de les pràctiques en el municipi

1. L'avaluació de les pràctiques en el municipi s'ha de basar en un sistema de mesura objectiu, quantificable, verificable i revisable que permeti a l'òrgan responsable de la selecció tenir la certesa del desenvolupament correcte de les tasques assignades als agents en pràctiques.

2. Els ajuntaments respectius han d'establir el contingut de les pràctiques, d'acord amb la metodologia d'execució, supervisió i avaluació establerta mitjançant resolució de la consellera competent en matèria de coordinació de policies locals a través de l'Escola Balear d'Administració Pública o, si escau, a través de l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears, la qual ha de facilitar els instruments per valorar de manera objectiva el treball i les actituds i aptituds mostrades per les persones aspirants en el període de pràctiques.

13. Es modifiquen els punts 1 i 2 de l'article 181 del Decret 40/2019, amb la redacció següent:

Article 181

Desenvolupament del període de pràctiques en el municipi



1. Aquest període de pràctiques per a la categoria de policia es fa al final del curs de capacitatíó, excepte que la incompatibilitat de dates aconselli repartir-lo en dues etapes.

En tot cas, és necessari haver completat almenys una cinquena part del curs de capacitatíó per poder executar la primera etapa de pràctiques. Per a la categoria d'oficial en els ajuntaments que decideixin fer fase de pràctiques en el municipi es pot compaginar amb el curs de capacitatíó corresponent.

2. Les persones exemptes de la realització del curs de capacitatíó de la categoria corresponent poden començar directament la fase de pràctiques en el municipi.

14. Es modifiquen els punts 1 i 2 de l'article 182 del Decret 40/2019, amb la redacció següent:

Article 182

Informe final de pràctiques de l'ajuntament i llista definitiva d'aspirants aptes i no aptes

1. El procés selectiu finalitza en haver superat el període de pràctiques que comprèn el curs de capacitatíó i la fase de pràctiques en el municipi en la categoria de policia i en la categoria d'oficial en els municipis que decideixen fer aquesta fase, i el curs de capacitatíó en la resta de categories.

2. Al final del període de pràctiques, la persona responsable de supervisar-les, amb el vistiplau del cap o la cap de policia, ha de fer un informe individual per a cada aspirant de manera que reflecteixi si va superar aquest període o no.

L'informe de valoració final s'ha de remetre al president o presidenta del tribunal qualificador del procés selectiu, juntament amb el certificat de superació del curs de capacitatíó, perquè pugui fer la proposta de nomenament definitiva a l'òrgan municipal competent per resoldre.

15. Es modifica l'apartat 1 de l'article 184 del Decret 40/2019, amb la redacció següent:

1. Les sol·licituds per participar en el procés selectiu s'han d'ajustar al model normalitzat de sol·licitud dels ajuntaments respectius i s'han de presentar a l'ajuntament convocant o en qualsevol altra de les formes que estableix l'article 16.4 de la Llei 39/2015. Així mateix, en els procediments de selecció que es convoquin es pot preveure que les persones aspirants estiguin obligades a dur a terme tots o alguns dels tràmits telemàtics per mitjans electrònics.



16. Es modifiquen els apartats 2 i 3 de l'article 188 del Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:

2. La conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals, mitjançant L'Escola Balear d'Administració Pública o, si escau, l'Escola de Seguretat Pública de les Illes Balears, pot iniciar d'ofici el procediment per a la gestió dels processos selectius per cobrir vacants dels cossos de la policia local i les places de policies en els ajuntaments que no hagin constituït cos de policia local, mitjançant convocatòria.

3. Les entitats locals poden delegar en la conselleria competent en matèria de coordinació de policies locals la competència per a la convocatòria i la tramitació dels processos selectius. És requisit per a la delegació que els ajuntaments hagin aprovat la seva oferta pública i que presentin la sol·licitud corresponent dins el termini a què es refereix l'apartat 4 d'aquest article. Pel que fa a la categoria de policia, la convocatòria per delegar les competències del procés unificat s'ha d'iniciar el mes d'octubre de cada any. Per aquest motiu, els ajuntaments han de tenir les ofertes aprovades a 31 de gener o en la data que es determini en la convocatòria corresponent.

L'Escola Balear d'Administració Pública disposa d'un termini d'un mes per informar-ne aquests ajuntaments en el cas que no es duguin a terme aquests processos selectius.

17. Es modifica el títol de l'article 188 bis del Decret 40/2019, de 24 de maig, i s'afegeixen les lletres d) i e) a l'apartat 2, amb la redacció següent:

Article 188 bis

Procés selectiu unificat

2. Les bases de la convocatòria s'han d'ajustar al que disposen la normativa de coordinació de policies locals i la normativa aplicable en matèria de funció pública, amb les particularitats següents:

- a) La publicació de la convocatòria i de tots els actes i anuncis que hagin de ser objecte de publicació s'ha de dur a terme en el Butlletí Oficial de les Illes Balears o a la seu electrònica.*
- b) La convocatòria ha d'indicar el nombre de places convocades que corresponen a cada entitat local.*
- c) Les taxes corresponents als drets d'examen s'han de fixar d'acord amb el que estableix la normativa autonòmica.*
- d) S'ha d'adaptar el temari de la segona prova de tipus test de coneixements que regula l'article 169.2 d'aquest Decret, la qual ha de versar sobre els coneixements geogràfics, històrics, sociològics i demogràfics de les Illes Balears. La resta de condicions de realització de la prova s'han d'ajustar al que estableix l'apartat 2 de l'article 169 ja esmentat.*



e) S'ha d'establir un percentatge de reserva comú a les places dels ajuntaments que han de ser cobertes per dones d'acord amb el que estableix la disposició addicional tercera de la Llei 4/2013, de 17 de juliol.

18. S'elimina l'apartat 12 de l'article 192 del Decret 40/2019, de 24 de maig.

19. Es modifica el punt 4 de l'annex 1, amb la redacció següent:

4. Emblema del policia tutor i emblema de seguretat i educació viària (figura 4a)

L'emblema és una peça de material flexible, de color blau marí, de mida 2 x 4 cm, amb l'escut de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears centrat, amb el text «POLICIA LOCAL» a la part de dalt de l'escut i una paraula davall l'altra, i la paraula «TUTOR» o «EVIB» a la part de baix, amb caràcters de color daurat. Els extrems de la peça han d'estar delimitats per una ratlla de color daurat.

Els policies locals que prestin servei en els dos programes de la Conselleria han de dur un sol emblema, amb les paraules «TUTOR» i «EVIB»



20. Es modifica el punt 1 de l'annex 3 de les proves físiques i els quadres de puntuació de les diverses proves del Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:

1. Prova d'aptitud física

Té per finalitat comprovar, entre altres condicions, la força, l'agilitat, la rapidesa i la resistència de l'aspirant. Consisteix a superar, amb una nota de 5 o superior, les proves físiques que s'indiquen, d'acord amb els barems i els criteris que s'estableixen per sexe. Les proves físiques s'han de superar globalment, d'acord amb el barem i els mèrits que s'assenyalin. El resultat global d'aquesta prova s'ha d'atorgar sempre que



l'aspirant hagi superat un mínim de 3 de les proves parcials amb una nota mínima de 5 o superior i que, en l'altra prova parcial, la nota sigui 3 o superior. La nota mitjana d'apte s'ha d'atorgar sempre que el resultat sigui 5 o superior; si és inferior a 5, ha de ser de no apte.

Força flexora de les extremitats superiors

<i>Força flexora de les extremitats superiors homes</i>	
Puntuació	Repeticions
10	≥ 17
9	15-16
8	13-14
7	11-12
6	9-10
5	7-8
4	5-6
3	4
Eliminat	≤ 3

<i>Força flexora de les extremitats superiors dones</i>	
Puntuació	Temps per segons
10	$\geq 1,21''$
9	1,11''-1,20''
8	1,06''-1,10''
7	1,01''-1,05''
6	56''-60''
5	51''-55''
4	45''-50''
3	40''-44''
Eliminada	$\leq 39''$

Test d'agilitat



Test d'agilitat homes	
Puntuació	Temps per segons
10	<=9,2"
9	9,3"-9,8"
8	9,9"-10,3"
7	10,4"-10,7"
6	10,8"-11,1"
5	11,2"-11,5"
4	11,6"-11,9"
3	12,0"-12,5"
Eliminat	>=12,6"

Test d'agilitat dones	
Puntuació	Temps per segons
10	<=10,5"
9	10,6"-11,1"
8	11,2"-11,6"
7	11,7"-11,9"
6	12,0"-12,2"
5	12,3"-12,8"
4	12,9"-13,5"
3	13,6"-14,0"
Eliminada	>=14,1"

Prova de natació de 50 m

Natació homes	
Puntuació	Temps per segons
10	<=35"
9	37"-36"
8	39"-38"



7	41"-40"
6	43"-42"
5	45"-44"
4	46"
3	47"
Eliminat	>=48"

<i>Natació dones</i>	
Puntuació	Temps per segons
10	<=40"
9	42"-41"
8	44"-43"
7	46"-45"
6	48"-47"
5	49"
4	50"
3	52"-51"
Eliminada	>=53"

Resistència 1.000 m

<i>Resistència homes</i>	
Puntuació	Temps per segons
10	<=3,10"
9	3,20"-3,11"
8	3,30"-3,21"
7	3,40"-3,31"
6	3,50"-3,41"
5	4,10"-3,51"
4	4,20"-4,11"
3	4,25"-4,21"
Eliminat	>=4,26"



Resistència dones	
Puntuació	Temps per segons
10	$\leq 3,25''$
9	3,35''-3,26''
8	3,45''-3,36''
7	3,55''-3,46''
6	4,10''-3,56''
5	4,25''-4,11''
4	4,30''-4,26''
3	4,40''-4,31''
Eliminada	$\geq 4,41''$

21. Es modifica l'annex 4, «Puntuació de la fase de concurs del concurs oposició, de les provisions de llocs de treball i del concurs de mèrits de mobilitat», del Decret 40/2019, de 24 de maig, amb la redacció següent:

Es modifica el primer paràgraf, en el sentit següent:

ANNEX 4

Puntuació de la fase de concurs del concurs oposició, de les provisions de llocs de treball i del concurs de mèrits de mobilitat

La puntuació màxima que poden assolir els mèrits al·legats és de 58,9 punts. Per a la part de concurs del concurs oposició la puntuació màxima és el 40 % de la puntuació total del procés, que s'ha de calcular segons la fórmula que s'estableix en l'article 169 d'aquest Decret, d'acord amb el que disposen els apartats següents. El tribunal ha d'avaluar els mèrits que les persones aspirants al·leguin i que justifiquin correctament, d'acord amb el barem següent:

Es modifiquen els paràgrafs primer i segon de l'apartat 5.

Només es valoren els diplomes o certificats de cursos i activitats formatives impartits per les escoles de formació de les policies locals, els cursos impartits per l'Escola Balear d'Administració Pública o que tenguin la condició de concertats o homologats per l'EBAP, els cursos d'interès policial manifest superats en universitats en l'àmbit de la Unió Europea o en altres administracions públiques de l'Estat espanyol amb centres de



formació acreditats i els efectuats dins el marc de l'acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques (AFEDAP) o l'acord que el substitueixi.

Pel que fa a la formació en línia i a distància no reglada, només es valora la que imparteixin i homologuin l'EBAP o les universitats de l'àmbit de la Unió Europea i l'efectuada dins el marc de l'acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques (AFEDAP) o l'acord que el substitueixi.

Es modifica l'apartat 8, en el sentit següent:

8. Valoració de la comissió de serveis en atribució temporal de funcions

L'atribució d'una comissió de serveis en atribució temporal de funcions que preveu l'article 178 bis té una puntuació màxima de 2,5 punts, d'acord amb els criteris següents:

Per cada mes complet de serveis prestats i reconeguts com a instructor o docent en el curs bàsic de capacitació de policia local: 0,3 punts.

L'apartat 8 passa a ser l'apartat 9 i se'n modifica la lletra e), en el sentit següent:

9. Les convocatòries s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

e) Cursos de formació: certificats d'aprofitament, certificats d'assistència i certificats d'impartició de cursos d'accions formatives expedits per les escoles de formació de les policies locals, per l'Escola Balear d'Administració Pública o homologats o concertats per l'EBAP, per universitats de l'àmbit de la Unió Europea, per centres de formació acreditats en altres administracions públiques de l'Estat espanyol o centres que imparteixen formació dins el marc de l'acord de formació per a l'ocupació de les administracions públiques (AFEDAP) o l'acord que el substitueixi.

22. S'elimina el punt 11.5 de l'annex 5 «Quadre d'exclusions mèdiques».

Disposició final primera

Modificació del Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears i dels seus annexos

1. L'apartat 2 de l'article 3 del Decret 55/2017, de 15 de desembre, del Fons de Seguretat Pública de les Illes Balears, queda modificat de la manera següent:



2. La quantia del Fons de Seguretat Pública s'ha de distribuir de la manera següent:

- a) El 15 % de la quantia prevista s'ha de destinar als municipis de menys de 2.000 habitants.*
- b) El 85 % del Fons s'ha de repartir entre la resta dels municipis de les Illes Balears, d'acord amb els criteris de l'article 7, excepte en el cas del municipi de Palma, al qual, per la seva naturalesa especial, s'ha d'assignar el 13 % del 85 % que es reparteix.*

2. L'article 7 del Decret 55/2017 queda modificat de la manera següent:

Article 7

Criteris de repartiment

La puntuació per a l'assignació del Fons s'ha d'establir d'acord amb els criteris següents:

1. Criteris per a la millora de la coordinació policial:

- a) Als municipis receptors de serveis programats i/o d'urgència que hagin signat i tenguin en vigor convenis de col·laboració amb l'objectiu de millorar la coordinació entre les policies locals de les Illes Balears, se'ls ha d'assignar 1 punt.*
- b) Als municipis que formin part d'una associació de municipis per prestar conjuntament serveis de policia local, se'ls han d'assignar 2 punts si destinen a l'associació un nombre d'agents superior a dos, i 1 punt si n'hi destinen fins a dos.*
- c) Als municipis adherits a la plataforma XPO, se'ls han d'atorgar 3 punts.*

2. Criteris per promoure les polítiques d'igualtat de gènere:

- a) Per disposar d'un pla d'igualtat amb mesures efectives relatives a la policia local o, en general, al personal de l'ajuntament, 1 punt.*
- b) Per disposar d'un pla o dur a terme actuacions dirigides contra les agressions sexuals en festes i/o oci nocturn, 1 punt.*
- c) Per fomentar, en l'àmbit de la policia o, en general, al personal de l'ajuntament, la utilització d'un llenguatge i una imatge no sexistes i inclusivament o dirigits a garantir una presència equilibrada de dones i homes policies en els actes de sensibilització, xerrades, jornades i tallers, entre d'altres, que es duguin a terme al municipi, 1 punt.*

Aquests criteris s'han d'acreditar presentant els diferents plans, si escau, i una memòria acreditativa de la vigència dels plans i de les actuacions que s'han dut a terme. Aquests documents s'han de presentar a l'Institut de Seguretat Pública de les Illes Balears abans del 31 de gener de l'any següent a l'execució. La presentació d'aquesta documentació fora del termini o de manera incompleta no es pot tenir en compte.



4. Criteris per a l'adequació i millora dels serveis policials:

a) S'han d'atorgar punts als municipis que estiguin adherits al Programa de Policia Tutor, que coordina l'Institut de Seguretat Pública de les Illes Balears:

- Quan el servei de policia tutor es presti amb un agent o més, amb dedicació parcial dins la seva jornada de treball al llarg del curs escolar, 1 punt.
- Quan el servei de policia tutor es presti amb un agent o més, amb dedicació completa dins la seva jornada de treball al llarg del curs escolar, 2 punts.

S'han d'atorgar 0,5 punts addicionals als ajuntaments amb agents nomenats coordinadors territorials d'acord amb el que disposa el Programa de Policia Tutor de les Illes Balears.

b) S'han d'atorgar els punts que es determinen a continuació en funció de la ràtio de polícies per habitants del municipi:

Municipis de menys de 5.000 habitants

<i>Ràtio inferior a 1 agent per cada 1.000 habitants</i>	<i>2 punts</i>
<i>Ràtio igual o superior a 1 i inferior a 1,5 agents per cada 1.000 habitants</i>	<i>3 punts</i>
<i>Ràtio igual o superior a 1,5 i inferior a 2 agents per cada 1.000 habitants</i>	<i>3,50 punts</i>
<i>Ràtio igual o superior a 2 agents per cada 1.000 habitants</i>	<i>4,25 punts</i>

Municipis de 5.000 habitants o més

<i>Ràtio inferior a 1 agent per cada 1.000 habitants</i>	<i>1,25 punts</i>
<i>Ràtio igual o superior a 1 i inferior a 1,5 agents per cada 1.000 habitants</i>	<i>2,25 punts</i>
<i>Ràtio igual o superior a 1,5 i inferior a 2 agents per cada 1.000 habitants</i>	<i>2,75 punts</i>
<i>Ràtio igual o superior a 2 agents per cada 1.000 habitants</i>	<i>3,50 punts</i>

c) S'ha d'atorgar 1 punt per cada programa coordinat per l'Institut de Seguretat Pública de les Illes Balears al qual estigui adherit l'ajuntament, excepte el de Policia Tutor a què fa referència la lletra a) anterior.

3. L'apartat 3 de l'article 9 del Decret 55/2017 queda modificat de la manera següent:

3. Per acreditar les despeses efectuades en recursos materials, s'ha de presentar una relació certificada pel secretari o secretària de la corporació de les despeses que ha efectuat l'ajuntament en concepte de recursos materials, amb identificació del perceptor, el document, l'import i la data de pagament efectiu. Al certificat s'hi han



d'adjuntar les factures o altres documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa.

4. Se suprimeix la disposició addicional única del Decret 55/2017.

5. Es modifiquen l'annex 1 i l'annex 2 del Decret 55/2017, que queden de la manera següent:

ANNEX 1

Model de justificació de les despeses en recursos humans

....., secretari/ària
de l'Ajuntament de

CERTIFIC:

1. Que les persones següents han prestat serveis en aquest Ajuntament com a policies locals i que les despeses efectuades com a conseqüència d'aquests nomenaments en concepte de salari brut i dels costos de la Seguretat Social amb càrrec a l'Ajuntament s'han produït en el semestre que es justifica del Fons de Seguretat Pública i són les que s'indiquen a continuació:

Núm. d'ordre	Nom i llinatges del perceptor	DNI del perceptor	Import brut meritat en euros

2. Que les persones que s'indiquen a continuació han prestat serveis en virtut d'acords bilaterals per cobrir serveis programats o d'urgència i que el cost efectiu que ha abonat l'Ajuntament per les despeses efectuades com a conseqüència d'aquests serveis són les que s'indiquen a continuació:

Núm. d'ordre	Nom i llinatges del perceptor	DNI del perceptor	Cost efectiu en euros



3. Que les persones que s'indiquen a continuació han prestat serveis derivats de l'associació de municipis per a la prestació conjunta de serveis de policia local i que el cost efectiu que ha abonat l'Ajuntament per les despeses efectuades com a conseqüència d'aquests serveis és el que s'indica a continuació:

Núm. d'ordre	Ajuntament perceptor	Cost efectiu en euros

I, perquè consti, expedesc aquest certificat a l'efecte de justificar les despeses efectuades per l'Ajuntament en el semestre que es justifica del Fons de Seguretat Pública.

....., d de 20.....

[rúbrica del secretari o secretària i segell de la corporació]

ANNEX 2

Model de justificació de les despeses en recursos materials

....., secretari/ària
de l'Ajuntament de

CERTIFIC:

Que les despeses en concepte de recursos materials relatives al que preveu l'article 4 del Decret que regula el Fons de Seguretat Pública, i que s'acrediten mitjançant les factures o altres documents de valor probatori equivalent en el tràfic jurídic mercantil o amb eficàcia administrativa que s'adjunten, s'han produït en el semestre que es justifica i són les que s'indiquen a continuació:



Núm. d'ordre	Nom i llinatges o raó social del perceptor	Núm. de factura	Import en euros

I, perquè consti, expedesc aquest certificat a l'efecte de justificar les despeses efectuades per l'Ajuntament en el semestre que es justifica del Fons de Seguretat Pública.

....., d de 20...

[rúbrica del secretari o secretària i segell de la corporació]

6. Les modificacions que preveuen els apartats anteriors no són aplicables als procediments de concessió d'ajudes amb càrrec al Fons de Seguretat Pública que ja estiguin iniciats en el moment de l'entrada en vigor.

Disposició final segona

Entrada en vigor

Aquest Decret comença a vigir l'endemà d'haver-se publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.