

## **Sección II. Autoridades y personal**

### **Subsección segunda. Oposiciones y concursos**

#### **CONSEJO INSULAR DE MALLORCA**

#### **DEPARTAMENTO DE HACIENDA, INNOVACIÓN Y FUNCIÓN PÚBLICA**

**6909**

*Resolución del consejero de Hacienda, Innovación y Función Pública por la cual se aprueba la constitución de la bolsa de trabajo por los procedimientos extraordinario y específico de selección de personal funcionario interino mediante concurso de méritos de la categoría de técnico-a medio-a informática*

#### **Hechos**

1. En fecha 16 de julio de 2025 el consejero de Hacienda, Innovación y Función Pública resolvió aprobar la convocatoria para constituir una bolsa de trabajo, por los procedimientos extraordinario y específico de selección de personal funcionario interino mediante concurso de méritos de la categoría de técnico-a medio-a informática (BOIB nº. 96 de día 22 de julio de 2025).

2. En fecha 17 de diciembre de 2025 el consejero de Hacienda, Innovación y Función Pública resolvió aprobar la lista provisional de personas admitidas y excluidas de la convocatoria para constituir una bolsa de trabajo, por los procedimientos extraordinario y específico de selección de personal funcionario interino mediante concurso de méritos de la categoría de técnico-a medio-a informática.

3. En fecha 15 de enero de 2026 el consejero de Hacienda, Innovación y Función Pública resolvió aprobar la lista definitiva de personas admitidas y excluidas de la convocatoria para constituir una bolsa de trabajo, por los procedimientos extraordinario y específico de selección de personal funcionario interino mediante concurso de méritos de la categoría de técnico-a medio-a informática.

4. En fecha 21 de mayo de 2026, el órgano de selección acordó aprobar la lista provisional con las puntuaciones obtenidas por las personas aspirantes correspondientes a la convocatoria para constituir una bolsa de trabajo, por los procedimientos extraordinario y específico de selección de personal funcionario interino mediante concurso de méritos de la categoría de técnico-a medio-a informática.

Asimismo, se concedió un plazo de diez días hábiles contadores a partir del día siguiente de la publicación en la Sede electrónica del Consejo Insular de Mallorca, para que las personas interesadas pudieran presentar mediante el trámite telemático, las enmiendas, las alegaciones y los documentos adecuados.

Dado que el trámite electrónico se publicó en la Sede electrónica del Consejo Insular de Mallorca en fecha 21 de mayo de 2026, el plazo se inició en fecha 22 de mayo y finalizó en fecha 4 de junio de 2026.

5. En sesión de fecha 16 de junio de 2026 y en sesión de fecha 03 de julio de 2026, el órgano de selección ha resuelto las alegaciones presentadas por las personas candidatas de acuerdo con lo establecido en el anexo 3 de esta resolución.

Asimismo, el órgano de selección ha elevado la lista definitiva de personas valoradas y ordenadas de acuerdo con la puntuación obtenida según lo que se dispone en el anexo 2 y anexo 3 de esta resolución y que hacen referencia respectivamente a la composición definitiva de la bolsa por el procedimiento extraordinario y a la composición definitiva de la bolsa por el procedimiento específico.

#### **Fundamentos de derecho**

1. Ley 39/2015 de 1 de octubre del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

2. El artículo 10.2 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público (en adelante TREBEP), establece que la selección de los funcionarios interinos se tiene que hacer mediante procedimientos ágiles que tienen que respetar, en todo caso, los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

3. El artículo 15.3 de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears establece idéntica previsión añadiendo los criterios de celeridad y eficiencia.

4. El Decreto 30/2009, de 22 de mayo, por el cual se aprueba el procedimiento de selección de personal funcionario interino al servicio de la administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears ( BOIB nº. 78, de 30 de mayo de 2009).





5. La Resolución de la consejera ejecutiva de Hacienda y Función Pública de fecha 30 de noviembre de 2023 para aprobar el Acuerdo de las bases generales que tienen que regir el procedimiento de selección de personal funcionario interino y de personal laboral temporal en el Consejo de Mallorca (BOIB nº.167 de 9 de diciembre de 2023; BOIB nº. 17, de 3 de febrero de 2024; BOIB nº. 107, de 15 de agosto de 2024; BOIB nº. 86, de 5 de julio de 2025, BOIB nº. 78, de 20 de junio de 2026).

Según se dispone en la base 3.2.4, son funciones del órgano de selección:

“(…)d) Resolver las reclamaciones presentadas por las personas candidatas en el plazo establecido y en la forma correcta.

e) Elaborar una lista de todas las personas que forman parte de la bolsa, ordenadas de acuerdo con la puntuación obtenida de la suma de la valoración de los méritos y del resultado de la prueba que se establezca si procede.

f) Elevar la lista definitiva de personas valoradas y ordenadas de acuerdo con la puntuación obtenida al consejero competente en materia de Función Pública, para que dicte la Resolución por la cual se aprueba la composición definitiva de la bolsa.”

En la base 3.10 se dispone que, una vez comprobados los méritos de todas las personas aspirantes y resueltas las alegaciones presentadas y los desempates, si es el caso, el consejero competente en materia de Función Pública dictará una resolución de constitución de la bolsa con puntuaciones definitivas por orden de prelación. Esta resolución se tiene que publicar en el Boletín Oficial de las Illes Balears y en el tablón de anuncios de la Sede Electrónica del Consejo de Mallorca.

6. La resolución del consejero de Hacienda, Innovación y Función Pública de fecha 16 de julio de 2025 por la cual se aprobó la convocatoria para constituir una bolsa de trabajo, por los procedimientos extraordinario y específico de selección de personal funcionario interino mediante concurso de méritos de la categoría de técnico-a medio-a informática (BOIB nº. 96 de día 22 de julio de 2025).

7. Según el Acuerdo del Consejo Ejecutivo de día 28 de septiembre de 2022, por el cual se acuerda la delegación de determinadas atribuciones del Consejo Ejecutivo en el consejero ejecutivo o consejera ejecutiva de Hacienda y Función Pública, en materia de personal (BOIB nº.128, de 1 de octubre de 2022), se delega en el consejero ejecutivo o consejera ejecutiva de Hacienda y Función Pública todas las atribuciones en materia de personal, excepto la aprobación de la relación de puestos de trabajo, la sanción de separación del servicio de los funcionarios y el despido del personal laboral y la aprobación del número y régimen del personal eventual.

Por todo eso, dicta la siguiente

## RESOLUCIÓN

**1. Informar** de los acuerdos del órgano de selección con relación a las alegaciones y documentación presentada por las personas interesadas en el plazo establecido.

Estos acuerdos figuran en el Anexo 1.

**2. Aprobar** la constitución de la bolsa de trabajo, por los procedimientos extraordinario y específico de selección de personal funcionario interino mediante concurso de méritos de la categoría de técnico-a medio-a informática, de acuerdo con las puntuaciones definitivas por orden de prelación.

Las bolsas por los procedimientos extraordinario y específico figuran respectivamente en el Anexo 2 y en el Anexo 3.

**3. Publicar** esta Resolución en el Boletín Oficial de las Illes Balears y en el tablón de anuncios de la Sede Electrónica del Consejo Insular de Mallorca.

### Interposición de recursos

Contra esta resolución, que no pone fin a la vía administrativa, puede interponer el recurso de alzada en el plazo de un mes, contador a partir del día siguiente de recibir esta notificación. El recurso se puede interponer ante la Comisión de Gobierno del Consejo Insular de Mallorca, que es el órgano competente para resolverlo.

Contra la desestimación expresa de este recurso de alzada, puede interponer el recurso contencioso administrativo ante la Sección contenciosa administrativa del Tribunal de Instancia de Palma, en el plazo de dos meses, contadores a partir del día siguiente de recibir la notificación de la desestimación de dicho recurso de alzada.

Si han transcurrido tres meses desde la interposición del recurso de alzada y no ha recibido la notificación de resolución expresa, se entiende desestimado por silencio y puede interponer el recurso contencioso administrativo ante la Sección contenciosa administrativa del Tribunal de Instancia de Palma, en el plazo de seis meses, contadores a partir del día siguiente de la desestimación presunta.





No obstante lo anterior, puede interponer, si procede, cualquier otro recurso que considere oportuno. Todo eso de conformidad con la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contenciosa administrativa y la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Palma, en la fecha de la firma electrónica (5 de julio de 2026)

**El consejero ejecutivo del Departamento de Hacienda, Innovación y Función Pública**

(por delegación del Consejo Ejecutivo, según acuerdo de día 28 de septiembre de 2022,

BOIB nº. 128, de 1 de octubre de 2022)

Rafael Ángel Bosch Sans

#### ANEXO 1

#### ACUERDOS DEL ÓRGANO DE SELECCIÓN SOBRE LAS ALEGACIONES PRESENTADAS POR LAS PERSONAS ASPIRANTES

El Tribunal, revisadas las alegaciones dentro del plazo establecido, en la sesión de fecha 16 de junio de 2026 y en sesión de fecha 03 de julio de 2026, ha acordado lo que se detalla a continuación, y con indicación de la propuesta de resolución de cada caso:

**\*\*2916\*\*\* - JOSE ISERN BARCELO**

Alega que, en cuanto al punto 1 “Experiencia profesional”, no se ha valorado la experiencia en empresas privadas alegada y acreditada, por lo cual solicita que se puntúe.

El Tribunal informa lo siguiente:

De los contratos presentados hacen referencia a “empleadas de información al usuario” no se corresponde con las funciones análogas según el catálogo de funciones del Consejo de Mallorca, así como se indica en el punto 1.4 del anexo 1 de las bases generales que tienen que regir el procedimiento de selección de personal funcionario y de personal laboral temporal en el Consejo de Mallorca.

El Tribunal ACUERDA DESESTIMAR la alegación.

**\*\*\*8740\*\* - MIGUEL ANGEL PASCUAL ALBERTI**

El Tribunal informa lo siguiente:

Analizado el certificado profesional aportado se informa que no se valora porque no es un curso ni acción formativa. No se contempla en las bases la valoración de los certificados profesionales.

El Tribunal ACUERDA DESESTIMAR la alegación.

**\*\*\*1993\*\* - ANTONIO JOSÉ CASTRO VALENZUELA**

Alega que no ha sido computada la formación impartida realizada del 03/10/2011 al 21/12/2011.

El Tribunal informa lo siguiente:

De acuerdo con lo que se indica en el punto 6.2 del anexo 1 de las bases generales que tienen que regir el procedimiento de selección de personal funcionario y de personal laboral temporal en el Consejo de Mallorca sólo se valorarán los cursos o acciones formativas realizadas dentro de los últimos diez años a contar desde el día de la publicación de la convocatoria de la bolsa.

El Tribunal ACUERDA DESESTIMAR la alegación.





**\*\*\*1508\*\* - GUILLEM PLANISI CORTES**

Alega que sólo se ha valorado una de las dos titulaciones de formación académica que presentó.

El Tribunal informa el siguiente:

Una vez revisada la documentación alegada y acreditada por el interesado, se ha comprobado que el interesado ha acreditado 2 titulaciones que se tienen que valorar como formación académica.

El Tribunal ACUERDA ESTIMAR la alegación.

Modifica la lista provisional: Sí

Se tienen que sumar 5 puntos al apartado “5. Formación Académica”.

**\*\*\*3551\*\* MARIA ELISABET RUÍZ BENITO**

Solicita que se revise la valoración provisional de méritos, en los siguientes apartados:

1. En relación con la experiencia profesional, considera que se tienen que valorar los servicios prestados en la empresa T-Systems Eltec S.L.
2. En relación a la formación, considera que se tiene que valorar el Certificado de Profesionalidad.
3. En relación a cursos de formación, considera que se tienen que valorar los tres cursos de Ciberseguridad.

El tribunal informa lo siguiente:

1. Apartado 1 Experiencia Profesional. Se tienen que valorar los servicios prestados a la empresa T-System.

El Tribunal ACUERDA ESTIMAR la alegación.

Modifica la lista provisional: Sí

Se tienen que sumar a la puntuación provisional 6,12 puntos en el apartado 1.4 Servicios prestados en una empresa privada.

2. Apartado 5 Formación académica. No se valora, no es un curso ni acción formativa, no se contempla en las bases su valoración.

El Tribunal ACUERDA DESESTIMAR la alegación.

3. Apartado 6 Cursos de formación. Así como se indicó en el acta de la sesión nº. 4, se tienen que valorar los 3 cursos de “Ciberseguridad y tecnologías emergentes” debido que son distintos módulos, con un total de 35 h.

El Tribunal ACUERDA ESTIMAR la alegación.

Modifica la lista provisional: Sí

Se tienen que sumar a la puntuación provisional 2 puntos en el apartado 6 Cursos de formación.

**\*\*\*1710\*\* JUAN CARLOS MEZQUITA SANS**

Solicita que se revise la valoración provisional de méritos, y aporta la siguiente documentación:

Acreditación de título

Vida laboral

Certificado de empresa privada

OPE23-0306-Tecnico-Informatico-resultado-final-proceso

OPE06-22-Resultado-proceso-CAST



Contrato de trabajo SMAP

El tribunal informa lo siguiente:

En fecha 04/02/2026 se hizo requerimiento de certificado que acredite los ejercicios de oposiciones superados alegados y certificado de servicios prestados en la Administración Pública, el cual no fue subsanado en plazo.

El Tribunal ACUERDA DESESTIMAR la alegación.

## ANEXO 2

Constitución de la bolsa de la categoría de TÉCNICO-A MEDIO-A INFORMÁTICA por el procedimiento extraordinario de selección de personal funcionario interino.

| ORDEN | DNI       | APELLIDOS Y NOMBRE              | PUNTUACIÓN | CRITERIOS DESEMPATE |
|-------|-----------|---------------------------------|------------|---------------------|
| 1     | ***1508** | PLANISI CORTES, GUILLEM         | 77,450     |                     |
| 2     | ***2721** | MARTORELL MOREY, LLUC ALEXANDRE | 73,325     |                     |
| 3     | ***0641** | CALAFAT PEÑAS, ISABEL MARIA     | 65,850     |                     |
| 4     | ***0786** | AMER SAENZ, MARC                | 59,500     |                     |
| 5     | ***3551** | RUIZ BENITO, MARIA ELISABET     | 52,870     |                     |
| 6     | ***1993** | CASTRO VALENZUELA, ANTONIO JOSE | 52,000     |                     |
| 7     | ***0273** | BONET ALEMANY, DANIEL           | 50,300     |                     |
| 8     | ***5846** | ROSSELLO MORA, BARTOLOME        | 50,250     |                     |
| 9     | ***1078** | MAYOL PINEDA, CATALINA          | 45,440     |                     |
| 10    | ***6809** | ENSEÑAT MIRO, FRANCISCO JOSE    | 45,000     |                     |
| 11    | ***1813** | SANCHEZ GARCIAS, ANTONI         | 41,700     |                     |
| 12    | ***1147** | PUCHE RODRIGUEZ, DANIEL         | 37,450     |                     |
| 13    | ***1919** | MARTORELL RUIZ, BARTOLOME       | 32,950     |                     |
| 14    | ***2753** | VERA VELASCO, NEREA NOELIA      | 32,250     |                     |
| 15    | ***2471** | HERREROS GARCIA, JUAN           | 32,150     |                     |
| 16    | ***5755** | GONZALEZ ALVAREZ, BASILIO       | 28,000     |                     |
| 17    | ***8740** | PASCUAL ALBERTI, MIGUEL ANGEL   | 27,150     |                     |
| 18    | ***1639** | PICO MIRALLES, BERNAT JAUME     | 27,000     |                     |
| 19    | ***5486** | JULIA MONER, GABRIEL            | 26,330     |                     |
| 20    | ***6171** | HERNANDEZ MORENO, M. JOSE       | 23,800     |                     |
| 21    | ***6446** | ESPIGARES ESPIGARES, ANTONIO    | 22,820     |                     |
| 22    | ***8259** | GORDO SALGUERO, FRANCISCO JOSE  | 22,150     |                     |
| 23    | ***2916** | ISERN BARCELO, JOSE             | 22,000     |                     |
| 24    | ***6490** | IBAÑEZ PICO, MIGUEL             | 21,100     |                     |
| 25    | ***7282** | SITJAR JUAN, JAUME              | 20,000     |                     |
| 26    | ***2946** | CARDELL VICH, BARTOMEU          | 18,000     |                     |
| 27    | ***7012** | MIQUEL RIERA, LORENZO           | 15,000     |                     |
| 28    | ***6760** | BONNIN PALOU, VICTOR            | 13,780     |                     |
| 29    | ***0453** | BORNE PRATS, FERNANDO JOSE      | 13,350     |                     |
| 30    | ***2309** | CAÑELLAS LOPEZ, FRANCISCA       | 12,300     |                     |
| 31    | ***8325** | ESCURA BASSA, SERGI             | 11,500     |                     |
| 32    | ***7849** | HERNANDEZ SASTRE, MARTA         | 11,150     |                     |
| 33    | ***1613** | GARCIA BRAO, LAURA              | 10,050     |                     |
| 34    | ***8763** | CAPO CAÑELLAS, ROSA MARIA       | 10,000     | 1.d)                |



| ORDEN | DNI       | APELLIDOS Y NOMBRE                  | PUNTUACIÓN | CRITERIOS DESEMPATE |
|-------|-----------|-------------------------------------|------------|---------------------|
| 35    | ***6486** | FRONTERA FERRA, PERE JOSEP          | 10,000     | 2. e)               |
| 36    | ***9092** | AGUILAR VILLALONGA, FRANCISCO       | 10,000     | 3. sorteo           |
| 37    | ***1493** | GOMEZ MARTOS, MARTA                 | 10,000     | 4. sorteo           |
| 38    | ***6915** | LOPEZ VERA, RAMON                   | 10,000     | 5. sorteo           |
| 39    | ***1710** | MEZQUITA SANS, JUAN CARLOS          | 10,000     | 6. sorteo           |
| 40    | ***6111** | SALAS BAUZA, ERNEST                 | 10,000     | 7. sorteo           |
| 41    | ***6353** | ORDINAS MESTRE, LAURA               | 3,900      |                     |
| 42    | ***2589** | FORTEZA-REY CASANOVAS, DAVID MATIAS | 0,000      | 1. d)               |
| 43    | ***6128** | LLULL RIERA, JAVIER                 | 0,000      | 2. sorteo           |
| 44    | ***4139** | OLIVER GARCIA, MARC BERNAT          | 0,000      | 3. sorteo           |

**ANEXO 3**

Constitución de la bolsa de la categoría de TÉCNICO-A MEDIO-A INFORMÁTICA, por el procedimiento específico de selección de personal funcionario interino.

| ORDEN | DNI       | APELLIDOS Y NOMBRE                  | PUNTUACIÓN | CRITERIOS DESEMPATE |
|-------|-----------|-------------------------------------|------------|---------------------|
| 1     | ***1508** | PLANISI CORTES, GUILLEM             | 77,450     |                     |
| 2     | ***2721** | MARTORELL MOREY, LLUC ALEXANDRE     | 73,325     |                     |
| 3     | ***0641** | CALAFAT PEÑAS, ISABEL MARIA         | 65,850     |                     |
| 4     | ***0786** | AMER SAENZ, MARC                    | 59,500     |                     |
| 5     | ***3551** | RUIZ BENITO, MARIA ELISABET         | 52,870     |                     |
| 6     | ***1078** | MAYOL PINEDA, CATALINA              | 45,440     |                     |
| 7     | ***1813** | SANCHEZ GARCIAS, ANTONI             | 41,700     |                     |
| 8     | ***1147** | PUCHE RODRIGUEZ, DANIEL             | 37,450     |                     |
| 9     | ***2471** | HERREROS GARCIA, JUAN               | 32,150     |                     |
| 10    | ***5755** | GONZALEZ ALVAREZ, BASILIO           | 28,000     |                     |
| 11    | ***8740** | PASCUAL ALBERTI, MIGUEL ANGEL       | 27,150     |                     |
| 12    | ***1639** | PICO MIRALLES, BERNAT JAUME         | 27,000     |                     |
| 13    | ***5486** | JULIA MONER, GABRIEL                | 26,330     |                     |
| 14    | ***6171** | HERNANDEZ MORENO, M. JOSE           | 23,800     |                     |
| 15    | ***2916** | ISERN BARCELO, JOSE                 | 22,000     |                     |
| 16    | ***6490** | IBAÑEZ PICO, MIGUEL                 | 21,100     |                     |
| 17    | ***2309** | CAÑELLAS LOPEZ, FRANCISCA           | 12,300     |                     |
| 18    | ***8325** | ESCURA BASSA, SERGI                 | 11,500     |                     |
| 19    | ***7849** | HERNANDEZ SASTRE, MARTA             | 11,150     |                     |
| 20    | ***8763** | CAPO CAÑELLAS, ROSA MARIA           | 10,000     | 1.d)                |
| 21    | ***9092** | AGUILAR VILLALONGA, FRANCISCO       | 10,000     | 2. sorteo           |
| 22    | ***6915** | LOPEZ VERA, RAMON                   | 10,000     | 3. sorteo           |
| 23    | ***6111** | SALAS BAUZA, ERNEST                 | 10,000     | 4. sorteo           |
| 24    | ***6353** | ORDINAS MESTRE, LAURA               | 3,900      |                     |
| 25    | ***2589** | FORTEZA-REY CASANOVAS, DAVID MATIAS | 0,000      | 1. d)               |
| 26    | ***6128** | LLULL RIERA, JAVIER                 | 0,000      | 2. sorteo           |
| 27    | ***4139** | OLIVER GARCIA, MARC BERNAT          | 0,000      | 3. sorteo           |

**Criterios de desempate** Acreditar más tiempo de servicios prestados como personal funcionario interino o de carrera o como personal laboral en la Administración del Consejo de Mallorca.



**b)** Tener nota más alta en el primer ejercicio del proceso selectivo acreditado. En caso de que se haya hecho un procedimiento extraordinario mediante prueba selectiva, tener la nota más alta en la prueba correspondiente al Consejo de Mallorca.

**c)** Ser mujer, en caso de infrarepresentación del sexo femenino en la escala, la subescala, clase, la categoría y/o la especialidad que se trate, de acuerdo con el artículo 43.4. a) de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres.

**d)** Ser mayor de 45 años.

**e)** Acreditar tener mayores cargas familiares.

1r. Que tenga más hijos con discapacidad.

2n. Que tenga más hijos menores de edad.

3r. Que tenga personas mayores a su cargo

**f)** Ser una mujer víctima de violencia de género.

**g)** No haber sido objeto de remoción de un lugar de trabajo de la misma escala, subescala, clase, categoría y/o especialidad.

Si persiste finalmente el empate, se tiene que hacer un sorteo de acuerdo con la letra de que se ha publicado en la resolución anual de la Secretaría de Estado de Función Pública por la que se sortea el orden de actuación de los aspirantes en las pruebas selectivas, publicada en el BOE respectivo. (Resolución de 28 de julio de 2025, de la Secretaría de Estado de Función Pública: “ .... se iniciará por aquellos cuyo primer apellido empiece por la letra «U», atendiendo, a estos efectos, la ordenación alfabética resultando del listado de aspirantes admitidos. En caso de que no haya ningún aspirante cuyo primer apellido empiece por la letra «U», el orden de actuación se iniciará por aquellos cuyo primer apellido empiece por la letra «V» y así sucesivamente.”).