

Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

AYUNTAMIENTO DE SON SERVERA

1423***Cesión de competencias al EBAP proceso unificado policía local 2026***

La Alcaldía del Ajuntament de Son Servera, mediante la Resolución núm. 2026-0162, de 12 de febrero, ha resuelto lo siguiente:

Dada la Resolución de la consejera de Presidencia, coordinación de la Acción de Gobierno y Cooperación Local, de 22 de diciembre de 2025, publicada en el BOIB núm. 171, de 25 de diciembre de 2025, por la que se aprueba la convocatoria para que los ayuntamientos deleguen en la Escuela Balear de Administración Pública las competencias para llevar a cabo el proceso unificado de selección para cubrir las vacantes de la categoría de policía de los cuerpos de la policía local y las plazas de policías en los ayuntamientos que no hayan constituido cuerpo de policía local.

La intención de la Corporación es proceder a la cobertura de 4 plazas vacantes de policía local de acuerdo con la Oferta Pública de Empleo de 2025, publicada en el BOIB núm. 170, de 23 de diciembre de 2025.

De acuerdo con lo exigido en la convocatoria, el Ayuntamiento tiene aprobado el Plan de Igualdad por acuerdo de Pleno de 19 de julio de 2018.

Por eso y, de acuerdo con las atribuciones que me confiere la legislación vigente en materia del régimen local, y concretamente de acuerdo con el artículo 21), de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las bases del régimen local.

RESOLUCIÓN

Primero.- Delegar en la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares de Administración Pública mediante la Escuela Balear de la Administración Pública las siguientes competencias, de conformidad con el Anexo I de la Resolución de la consejera de Presidencia, coordinación de la Acción de Gobierno y Cooperación Local, de 22 de diciembre de 2025, publicada en el BOIB núm. 171, de 25 de diciembre de 2025, por la que se aprueba la convocatoria para que los ayuntamientos deleguen en la Escuela Balear de Administración Pública las competencias para llevar a cabo el proceso unificado de selección para cubrir las vacantes de la categoría de policía de los cuerpos de la policía local y las plazas de policías en los ayuntamientos que no hayan constituido cuerpo de policía local.

La delegación incluye, de acuerdo con la resolución reseñada, las competencias para adoptar las resoluciones necesarias para llevar a cabo la convocatoria y aprobar sus bases y su proceso selectivo, sin que suponga la alteración de la titularidad de la competencia atribuida a cada ayuntamiento.

a) Aprobar las bases y la gestión del proceso selectivo para cubrir la/s plaza/s siguiente que constarán en la Oferta Pública de Empleo de 2025 (BOIB núm. 170, de 23 de diciembre de 2025). Estando pendiente la de 2026, dado que todavía no existe Ley de presupuestos generales del Estado para 2026, la cual debe definir los temas de la oferta pública para el ejercicio actual.

4 vacante de Policía Local, funcionario de carrera.

Escala: Administración especial. Policía Local

Subescala: Servicios especiales

Grupo/subgrupo C1

b) Realizar todos los actos materiales y jurídicos que integran el procedimiento de oposición según las bases de la convocatoria y las normas sobre policías locales y función pública aplicables.

Estos actos son, como mínimo, los siguientes:

- Recepcionar y gestionar las solicitudes de participación y la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos exigidos en la convocatoria, así como el cobro de las tasas que se prevén en la Ley 11/1998, de 14 de diciembre, sobre el régimen específico de tasas de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.
- Elaborar las resoluciones de las listas, tanto provisionales como definitivas, de las personas admitidas y excluidas en los procedimientos.





- Gestionar el operativo necesario para el desarrollo material de los ejercicios.
- Notificar y publicar los actos administrativos y resoluciones relacionados con el proceso selectivo.
- Determinar la composición del tribunal calificador, nombrar a sus miembros y resolver las posibles recusaciones.
- Proponer la adjudicación de destinos de los aspirantes que superen la oposición para que el ayuntamiento correspondiente les nombre personal funcionario en prácticas.

El resto de actuaciones que sean necesarias para el normal funcionamiento del proceso selectivo, incluidas las resoluciones de reclamaciones y los recursos potestativos de reposición que, en su caso, se presenten y que deriven de la fase de oposición del proceso selectivo, con la colaboración jurídica del Instituto de Seguridad Pública de las Illes Balears.

La delegación no incluye las reclamaciones y recursos potestativos de reposición que se presenten en relación con la fase de prácticas que deberá desarrollarse en cada ayuntamiento.

Segundo.- Publicar esta resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares (BOIB).

Tercero.- Dar traslado de esta resolución a la Escuela Balear de Administración Pública (EBAP).

Cuarto.- Dar traslado de esta resolución a la Mesa general conjunta de personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Son Servera para su conocimiento.

(Firmado electrónicamente: 12 de febrero de 2026)

El alcalde en funciones
Jose Miguel Servera Leno)

