



Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

ESCUELA BALEAR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (EBAP)

5856

Resolución de la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas por la que se constituye la bolsa única de selección de personal funcionario interino del cuerpo superior de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears

Hechos

1. Mediante el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de julio de 2024 se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Servicios Generales de 11 de julio de 2024 por el que se regula la selección mediante personal funcionario interino (BOIB núm. 92, de 13 de julio).
2. Conforme a los puntos 3.2.a) y 4 del Acuerdo citado, las bolsas únicas se pueden constituir con las personas incluidas en las bolsas ordinarias constituidas derivadas de procedimientos selectivos de ingreso que se hayan resuelto con anterioridad a la publicación del Acuerdo. Así mismo, el punto 4 determina que para la constitución inicial, las bolsas constituidas por la ejecución de la oferta de empleo público de estabilización en el marco de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, deben tener el mismo tratamiento que las bolsas ordinarias constituidas de acuerdo con el Decreto 30/2009, de 22 de mayo, por el que se aprueba el procedimiento de selección de personal funcionario interino al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
3. Mediante la Resolución de la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas de 20 de septiembre de 2024 se constituye la bolsa preferente de personal funcionario interino del cuerpo superior para la isla de Ibiza de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears (BOIB núm. 127, de 26 de septiembre de 2024), correspondiente al proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos convocado por la Resolución de 16 de septiembre de 2022.
4. Mediante la Resolución de la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas de 20 de mayo de 2025 se constituye la bolsa preferente de personal funcionario interino del cuerpo superior para la isla de Mallorca de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears (BOIB núm. 66, de 24 de mayo), correspondiente al proceso de estabilización por concurso e oposición convocado por la Resolución de 16 de septiembre de 2022.
5. Mediante la Resolución de la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas de 20 de mayo de 2025 se constituye la bolsa preferente de personal funcionario interino del cuerpo superior para la isla de Menorca de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears (BOIB núm. 66, de 24 de mayo), correspondiente al proceso de estabilización por concurso e oposición convocado por la Resolución de 16 de septiembre de 2022.
6. Conforme a lo expuesto se constituye la bolsa única en aplicación de la letra a) del punto 3 y el punto 4 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de julio de 2024.

Fundamentos de derecho

1. El artículo 54.1.a) de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears.
2. El artículo 12 del anexo del Decreto 31/2012, de 13 de abril, por el que se aprueban los Estatutos de la Escuela Balear de Administración Pública (EBAP).
3. El artículo 6.3.c) de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears.
4. El Decreto 30/2009, de 22 de mayo, por el que se aprueba el procedimiento de selección de personal funcionario interino al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
5. El artículo 38.3 del Texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público, aprobado por el Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, dispone que, para que los acuerdos que versen sobre materias de competencia de los consejos de gobierno de comunidades autónomas tengan validez y eficacia, se requiere la aprobación expresa y formal de este órgano, y que: «Cuando tales acuerdos hayan sido ratificados y afecten a temas que pueden ser decididos de manera definitiva por los órganos de gobierno, el contenido de los mismos será



directamente aplicable al personal incluido en su ámbito de aplicación, sin perjuicio de que a efectos formales se requiera la modificación o derogación, en su caso, de la normativa reglamentaria correspondiente».

6. El artículo 10.1 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el Texto refundido de la Ley del Estatuto básico del empleado público (en adelante, TREBEP) dispone que son funcionarios interinos los que, por razones expresamente justificadas de necesidad y urgencia, son nombrados como tales para el desempeño de funciones propias de funcionarios de carrera, cuando se dé alguna de las siguientes circunstancias:

- a) La existencia de plazas vacantes cuando no sea posible su cobertura por funcionarios de carrera, por un máximo de tres años en los términos previstos en el apartado 4.
- b) La sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.
- c) La ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más por las leyes de función pública que se dicten en desarrollo de este Estatuto.
- d) El exceso o la acumulación de tareas por un plazo máximo de nueve meses, dentro de un periodo de dieciocho meses.

7. El artículo 10.2 del TREBEP dispone que los procedimientos de selección de funcionarios interinos serán públicos, y se regirán en todo caso por los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

8. El artículo 15.3 de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears, establece que los procedimientos de selección de este personal se establecerán reglamentariamente y respetarán los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad, y también deberán obedecer a criterios de celeridad y eficiencia.

9. El Decreto 16/2023, de 20 de julio, de la presidenta de las Illes Balears, por el que se modifica el Decreto 12/2023, de 10 de julio, de la presidenta de las Illes Balears, por el que se establecen las competencias y la estructura orgánica básica de las consejerías de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

10. El Decreto 8/2023, de 10 de julio, de la presidenta de las Illes Balears, por el que se determina la composición del Gobierno y se establece la estructura de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

11. El Decreto 9/2023, de 10 de julio, de la presidenta de las Illes Balears, por el que se dispone el nombramiento de los miembros del Gobierno de las Illes Balears.

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

1. Aprobar la constitución inicial de la bolsa única de selección de personal funcionario interino del cuerpo superior, de conformidad con el punto 4 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 12 de julio de 2024, con los aspirantes incluidos en la bolsa de este mismo cuerpo, escala y especialidad, constituida a raíz de las Resoluciones de la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas de 20 de septiembre de 2024 (BOIB núm. 127, de 26 de septiembre de 2024) y de 20 de mayo de 2025 (BOIB núm. 66, de 24 de mayo) por las que se constituyen la bolsas preferentes de personal funcionario interino del cuerpo superior, para las islas de Ibiza, Mallorca y Menorca de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, correspondientes al proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos y al proceso de estabilización por concurso oposición convocados por las Resoluciones de 16 de septiembre de 2022, con la siguiente composición:

Para la isla de Ibiza

DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***6560*	GONZALEZ LOPEZ, RAFAEL	73,500	1
***5988*	LARA LARA, PLÁCIDO ANTONIO	71,100	2
***5142*	NAVARRO RIERA, SANDRA	70,400	3
***7770*	ESCRIBANO GALLEG0, INMACULADA	68,600	4
***3708*	MAYOR RAMIS, JAUME	63,000	5
***4553*	SERRA ROIG, VICENTE	59,850	6
***5196*	TORRES PRATS, ANA	57,700	7
***5890*	ROYO ESTEVEZ, YOLANDA	55,700	8
***5630*	TORRES MARÍ, VICENTE	55,200	9
***4999*	TORRES BALLESTER, MARIA AMPARO	49,350	10



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***5630*	TORRES MARI, BARTOLOME	49,000	11
***4147*	VERGES GIMENEZ, AINA	47,000	12
***1231*	FRAU RAMIS, MARIA TERESA	36,800	13
***5038*	PEREZ RAMON, IRENE	36,000	14
***2482*	BLESA LÓPEZ, MARIA DESAMPARADOS	34,300	15
***5963*	PARRA ROSSELLO, ANA MARIA	33,500	16
***3154*	SOLORZANO RAMIREZ, MILENA ROSARIO	30,500	17
***5072*	TORRES MORÁN, AGUSTINA	28,100	18
***4979*	BUFORN JIMÉNEZ, FRANCISCA	26,900	19
***5741*	NAVARRO RIERA, JORDI	24,300	20
***4845*	SERRA CAPO, BARTOLOME	23,900	21
***7457*	VALLESPÍ RIERA, FRANCISCA	17,250	22
***5997*	FRANCES BLASCO, PILAR	10,700	23
***5602*	AYALA PEREZ, IRENE	10,400	24

Para la isla de Mallorca

DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***6564*	BERNAT FAR, CATALINA ALICIA	77,255	1
***2966*	PEREZ GARCIA, ALICIA ISABEL	74,933	2
***7295*	COLL PERELLO, MARGARITA MARIA	74,577	3
***3040*	GARAU FRANCO, SUSANNA	74,222	4
***9476*	MORAGUES FIGUEROLA, MARIA ANTONIA	73,444	5
***8475*	OLIVA SALOM, FELIPE	72,343	6
***1026*	BLANES BALCELLS, GLORIA	72,299	7
***6625*	GALIOT OJEDA, MARIEN	72,122	8
***5907*	PERELLO ZARZA, SILVIA	71,233	9
***8982*	PASCUAL FUENTES, BARTOLOME	71,000	10
***3982*	SOLER SERRA, GUILLERMO	70,944	11
***5186*	PICO SEGURA, ANA MARIA	70,755	12
***8050*	JIMENEZ ARMILLO, MARIA JOSEFA	70,521	13
***6844*	CAÑELLAS ORTEGA, EMILIA	70,355	14
***4008*	SOLER GENESTRA, CLARA	70,177	15
***2452*	AGUILÓ PUJADAS, PEPA	69,966	16
***1864*	DUEÑAS SALAZAR, MARIA DEL CARMEN	69,966	17
***1473*	GAYA FERRER, ANTONI JOAN	69,789	18
***5863*	SERRA RAMON, NEUS	69,166	19
***1098*	SOLIVELLAS CLADERA, FRANCISCA MARIA	69,122	20
***6297*	COLOMAR GUARDIOLA, Mª DEL MAR	68,799	21
***6295*	ORTEGA GINARD, LAURA	68,644	22
***0202*	MIRO AGUILO, YOLANDA	68,411	23
***9076*	BAUZÁ MUÑOZ, GUILLERMO	68,166	24
***6279*	BARCELO PICORELLI, NEUS	67,933	25
***1507*	ARMENGOL SOCIAS, MARIA MAGDALENA	67,911	26
***4949*	T.T.,R.	67,889	27
***1416*	GELABERT BENESTAR, ANTONIO MIGUEL	67,666	28
***8890*	SANCHEZ MIÑAN, ESPERANZA	67,511	29



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***7539*	SALAMANCA SANCHEZ, ISABEL MARIA	67,411	30
***4292*	LORENZO MARROIG, ESTHER	67,289	31
***1260*	MORENO MACARRILLA, IRENE	66,555	32
***0674*	LLULL GARRIGA, MARGALIDA	66,511	33
***0961*	ORELL LUQUE, NURIA	66,289	34
***9127*	MORENO LEBRÓN, RICARDO JUAN	66,189	35
***1756*	ARDAIZ ELIZALDE, JESUS JOAQUIN	66,100	36
***2836*	MAYOL COLOM, MIREIA	65,933	37
***2784*	SASTRE SERRA, JAUME	65,622	38
***3289*	SERRA SOCIAS, PATRICIA	65,410	39
***3639*	MASCARO PORTELL, ANTONIA	65,311	40
***2257*	CRESPÍ PIBERNAT, ESPERANZA	65,222	41
***9585*	TORRANDELL SANTANDREU, MARIA ANTONIA	65,044	42
***0679*	SERRA FERRAGUT, MARIA	64,800	43
***8135*	RODRIGUEZ BELINCHON, RAQUEL	64,733	44
***4378*	CANALS MEDINA, PEDRO	63,633	45
***2298*	SANMARTIN MESTRE, MARIA FRANCESCA	63,511	46
***0386*	CARDONA VIDAL, M. MAGDALENA	63,299	47
***7773*	MARTINEZ MERCADAL, MARIA VICTORIA	63,111	48
***1764*	TAURA SERRA, PAU	63,089	49
***8065*	MORELL MARTORELL, MARGALIDA	62,600	50
***2844*	GARCÍA SANTOS, LUIS FERNANDO	62,543	51
***2516*	GARCIA DEL ARCO, Mª DEL CARMEN	62,500	52
***6565*	CUART PUJOL, MATEU	62,500	53
***6217*	MORELL BENNASSER, DAMIAN	62,411	54
***3558*	PÉREZ SERRA, IRENE	62,378	55
***9404*	AGUAYO SIQUIER, MARTA	62,355	56
***9903*	ROSSELLO DEYA, NURIA	62,100	57
***8007*	PEREZ MARTORELL, MONICA	62,089	58
***3078*	RODRIGUEZ VALDES, MARTA BEATRIZ	62,022	59
***5094*	RIGO CARRATALA, MARIA TERESA	62,022	60
***2548*	SASTRE MORAGUES, LIRA	62,000	61
***0310*	SERVERA ESPALLARDO, MIQUEL ANTONI	61,855	62
***3669*	CAPLLONCH CERDÀ, FRANCISCA SANDRA	61,655	63
***3558*	PÉREZ SERRA, NURIA	61,600	64
***9630*	RUBI TOMAS, JULIA	61,500	65
***5168*	PONS ESTEVA, MARIA MAGDALENA	61,500	66
***2002*	RINCON GALMES, MARIA DEL MAR	61,355	67
***4164*	LERMA JUAN, MARGARITA	61,289	68
***2266*	MOREY SOLER, PAU	61,200	69
***0994*	RUIZ VIVES, FRANCISCO JAVIER	61,167	70
***4906*	AYUSO VICENS, CECILIA	61,133	71
***1893*	BONNIN GARAU, MARIA DEL PILAR	61,133	72
***1940*	FERNANDEZ VEGA, LORENA	61,067	73
***2517*	ALBERTI JAUME, MONICA MARIA	61,055	74
***0679*	BENLLOCH VIDAL, MARIA EMPAR	60,977	75



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***5052*	CATALAN LOPEZ, ELISABET	60,855	76
***0914*	LOPEZ VILLATE, MARIA JOSE	60,778	77
***3597*	ANTUÑA ROLDAN, SILVIA	60,511	78
***5396*	FABRA ROCA, EDUARD	60,500	79
***7033*	VERGER FULLANA, MARIA	60,378	80
***0521*	CAMPOMAR GARRIDO, MARIA ISABEL	60,344	81
***5327*	SALVA SALLERAS, Mª DEL CARME	60,310	82
***9323*	BAUZÀ ROSSELLÓ, CONSTANÇA	60,300	83
***8907*	SASTRE DE LA BANDERA, CRISTINA	60,278	84
***0525*	GALVEZ DÍAZ, JUAN FRANCISCO	60,000	85
***3482*	COLOM REUS, SILVIA	60,000	86
***6810*	CAÑELLAS ARCEGA, BELISA	59,789	87
***5772*	ANDRADE BARBERA, MARIA PAZ	59,788	88
***7096*	PIÑAR SANCHEZ, VERONICA	59,666	89
***7352*	PAGAN GALAN, ANTONIO	59,644	90
***4608*	FUENTES DE LA CALLE, GERONIMA	59,577	91
***4592*	MATEOS SASTRE, ANTONIO JORGE	59,500	92
***4845*	SERRA CAPO, BARTOLOME	59,500	93
***0397*	TORRES SALOM, MARIA GABRIELA	59,500	94
***2834*	ZAFORTEZA CERDÁ, MARIA DEL PILAR	59,500	95
***7857*	KUSTER FERRAZ, INGRY SOPHIA	59,500	96
***3128*	CAMPINS POL, MARIA FRANCISCA	59,500	97
***4006*	OBRADOR SALVA, JOAN	59,366	98
***8772*	ALONSO REBOLLO, MONICA	59,355	99
***0616*	MERCADAL MAYOL, JOANA MARIA	59,310	100
***1472*	CLADERA ROIG, PEDRO VICENTE	59,167	101
***7220*	GINARD MATEU, EDGARD	59,122	102
***0810*	GARAU MARTINEZ, MARIA	59,100	103
***3485*	SALAS NIETO, MARGARITA GEMA	59,000	104
***1925*	PASCUAL GALMES, ANTONIA	59,000	105
***1126*	ARCE CAMPOS, LORENA	59,000	106
***2130*	PICO MARIMON, CRISTINA	59,000	107
***9298*	AGUILO PUJADAS, MARTA	58,600	108
***8997*	BOHOYO DIAZ, ARMANDO	58,555	109
***8316*	VIDAL RIGO, MARGALIDA	58,500	110
***8401*	FLORES SANCENON, IGNACIO	58,500	111
***6973*	MESQUIDA ESTEVA, BERNARDO DAVID	58,433	112
***0133*	CASTILLO ESCOBAR, VERÓNICA	58,400	113
***1836*	GUTIERREZ GRANADO, ANA	58,333	114
***5403*	GONZÁLEZ OLTRA, ALEXANDRA	58,200	115
***9470*	GOMILA ROMERO, ANTONIA	58,100	116
***1167*	TORRES RIERA, AINA MARIA	58,100	117
***3604*	ALEMANY JUAN, ANTÒNIA	58,066	118
***6188*	ROSENDE MUSTILLO, MARIA EMILIA	58,000	119
***1888*	FERNANDEZ OLIVARES, SILVIA	58,000	120
***1402*	CIFRE SERRA, JORDI	58,000	121



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***2652*	LUQUE HERNANDEZ, YOLANDA	57,844	122
***0338*	BLANCO RAMIREZ, SAMANTHA	57,822	123
***5434*	LLADO IGLESIAS, JUAN JOSE	57,778	124
***2907*	CRESPI RAMIS, MARGALIDA	57,600	125
***7652*	PUJOL MORRO, MARIA DELS ÀNGELS	57,566	126
***1506*	BERENJENO RAMIREZ, MARIA DEL CARMEN	57,500	127
***0039*	PERICAS ALORDA, XAVIER	57,500	128
***6886*	MARQUES ROLDAN, RAUL	57,322	129
***8561*	FORTEZA RAMIS, JOSEP	57,289	130
***2398*	GELABERT CARULLA, MARIA TERESA	57,267	131
***0093*	COLL CAPO, MARIA TERESA	57,022	132
***3605*	NOCEDA MARTÍNEZ, MARIA ROSARIO	57,000	133
***6442*	NÚÑEZ LOSADA, RICARDO	57,000	134
***0843*	QUIROS SASTRE, MARIA MAGDALENA	57,000	135
***2676*	MAYOL ALEMANY, AINA	57,000	136
***8274*	G.G.,N	56,966	137
***3192*	BORRÀS RHODES, DIANA ROBERTA	56,955	138
***0967*	AROCA FRAU, CLARA	56,644	139
***8842*	MARTINEZ PALMER, ISABEL	56,633	140
***4920*	GOMEZ ORTS, LAURA	56,555	141
***2410*	VARELA VAZQUEZ, BEGOÑA	56,500	142
***6688*	MORELL PLANAS, MARIA DE LAS MERCEDES	56,500	143
***3407*	ALZAMORA MOYA, DAMIAN	56,400	144
***6416*	P.C.,I.	56,344	145
***0792*	CHRISTIE DE OLEZA, DAVID JAMES	56,322	146
***6969*	RUIZ AGUILO, IRENE	56,300	147
***6453*	BOHIGAS BRAVO, EMILIO ANTONIO	56,189	148
***2767*	BONAFE VERGER, JAUME	56,100	149
***9381*	TERRASA LOZANO, ANTONIO	56,100	150
***6590*	ROMERA ALONSO, PATRICIA	56,000	151
***2356*	SUAREZ GARCES, RUT	56,000	152
***2395*	AMER PONS, CATALINA	56,000	153
***4320*	GUTIEZ DRONNE, MICHELLE	56,000	154
***3895*	OCHERA GRANELL, BEATRIZ	55,689	155
***6343*	OLIVA MUNAR, MARGALIDA	55,600	156
***2230*	BOUGAOUA RAMIREZ, NORA	55,555	157
***8672*	BALFAGON FERRER, INMACULADA	55,500	158
***5032*	PEREZ MOLINA, EVA ANGELA	55,500	159
***9066*	VICENS MUNAR, PILAR	55,500	160
***0129*	SANCHEZ MARTINEZ, VERONICA	55,211	161
***8559*	GALINDO WALSER, EVELYNE	55,189	162
***3842*	SERRA VALLS, VANESA	55,167	163
***8218*	AZORIN CAPLLONCH, JUAN ANTONIO	55,166	164
***2084*	VIDAL TORRES, MARIA ELIONOR	55,122	165
***0810*	GARAU MARTINEZ, CAMILA	55,100	166
***1713*	ADROVER KOKKELINK, JOANA LLUCIA	55,000	167



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***0831*	TALTAVULL CARRERAS, INES	55,000	168
***7926*	FERRA CAÑELLAS, MARIA MAGDALENA	55,000	169
***7101*	MORENO COSTA, ROCIO	55,000	170
***1370*	FROILÁN PUIGSERVER, MARIA	55,000	171
***1234*	MARTIN DURAN, LARA	55,000	172
***7463*	AMENGUAL BOVER, ALBA	54,622	173
***5730*	FENTES CACERES, DANIEL	54,566	174
***0114*	CERDO VANDELLOS, MARGARITA MARIA	54,533	175
***5506*	BACIGALUPE BLANCO, XAVIER LLUIS	54,500	176
***8998*	HERNANDEZ LIETOR, MARIA CORTES	54,500	177
***9922*	BONNIN GARAU, JUAN	54,500	178
***3761*	GARCIA GONZALEZ, ALVARO	54,400	179
***4552*	RODRIGUEZ VILLATORO, YOLANDA TERESA	54,100	180
***1411*	VENTURA OBRADOR, CARMEN	54,100	181
***4747*	IBARRONDO VIDAL, Mª DEL MAR	54,000	182
***6935*	RIPOLL ROSSELLO, MARIA MAGDALENA	54,000	183
***9399*	SIMÓ MAS, RAFEL	54,000	184
***3467*	RUIZ PARRA, ENRIQUE	53,722	185
***2384*	SERVERA MORA, MAGDALA	53,644	186
***6396*	NEVADO FERRÀ, ALEJANDRO	53,622	187
***3424*	MESTRES MAZA, LAURA	53,544	188
***6645*	BAGUENA BERDUQUE, DIEGO	53,500	189
***6592*	BONNIN SOLER, AURORA CONXA	53,500	190
***6815*	MUÑOZ NAVEIRAS, MARIA TERESA	53,500	191
***2158*	TOMÁS NAVARRO, ESTEVE	53,188	192
***7546*	GUERRERO MARTIN, CARMEN	53,044	193
***1215*	ROJO CUBÍ, ISABEL MARÍA	53,000	194
***3084*	ROMERO MARTIN, RAQUEL	53,000	195
***8186*	POL BONNIN, LLUC	53,000	196
***2830*	RAMIS CUBERO, MARIA JOSÉ	53,000	197
***0186*	OLIVER AGUILO, MARIA	52,900	198
***1668*	MACÍAS RODRÍGUEZ, PEDRO	52,600	199
***8663	HERDING , LISA CHRISTINA	52,500	200
***1575*	CORDON CASERO, SABINA	52,500	201
***1184*	ALEJANDRO MARIN, MARIA DEL CARMEN	52,500	202
***8077*	ALONSO CANO, SERGIO JOSE	52,500	203
***7662*	FERNANDEZ SANTIAGO, YLENIA	52,500	204
***0948*	BAUZA COMPANY, MARGARITA	52,500	205
***2699*	VALLESPER PALMER, BARTOMEU	52,455	206
***3357*	SANCHEZ CIFRE, JOSE LUIS	52,433	207
***9831*	OLIVER RAYÓ, MARGALIDA	52,411	208
***9593*	RADO VAÑO, AGNES	52,400	209
***5825*	DENGRA MARÍ, YASMINA JÉSSICA	52,211	210
***0510*	GUADALAJARA MARTIN, SOFÍA RAQUEL	52,100	211
***8360*	LOPEZ BURGOS, EDUARDO ANTONIO	52,000	212
***5761*	TRUJILLO SÁNCHEZ DE LEÓN, MARIA ANTONIA	52,000	213



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***7215*	PASCUAL BAUZA, NURIA	52,000	214
***1231*	FRAU RAMIS, MARIA TERESA	52,000	215
***1740*	BALLESTER MATEU, CLARA	52,000	216
***7119*	TUR LOPEZ, MARIA	51,911	217
***9750*	ARIAS MARQUÉS, MARÍA GLORIA	51,900	218
***1763*	GALMES MATAMALAS, ANTONI	51,733	219
***1270*	T. J., S.	51,566	220
***9491*	FUSTER MOHABAT, KEYVAN	51,500	221
***8721*	LOPEZ FERNANDEZ, AGUSTINA IRUPE	51,500	222
***3414*	MOREY COMPANY, JERONIMA	51,433	223
***0223*	MARTORELL FUSTER, JAIME	51,411	224
***7134*	JIMENEZ PEREZ, LIDIA	51,400	225
***4645*	FERRER MATAS, MARIA JOAQUINA	51,366	226
***0342*	MONTIS SANCHEZ, RAMON MARIA	51,000	227
***3592*	SEIJO NOGUERA, CARLOS	51,000	228
***1462*	GORDIOLA LLABRÉS, MARTA	51,000	229
***7514*	RAMIS COLL, JAUME ALBERT	50,955	230
***4677*	PEREZ GONZALEZ, MARIA DEL CARMEN	50,900	231
***2226*	OLIVERO BONILLA, M ^a ANGELES	50,678	232
***8566*	PALOU VIDAL, LOURDES ISABEL	50,578	233
***1406*	SANCHEZ CURTO, CRISTIAN RAUL	50,500	234
***5462*	COMES CANO, JOSE XAVIER	50,500	235
***2194*	MASCARO VAZQUEZ, LAURA	50,500	236
***1866*	BENNASAR BELTRAN, CATALINA MARIA	50,455	237
***3519*	LUQUE RODRIGUEZ, LLUIS	50,400	238
***3801*	CLARI ENGUIX, SALVADOR	50,166	239
***9142*	TOSTON GIL, MARIA ESTHER	50,100	240
***1696*	MACIA JUAN, CARMEN	50,100	241
***6433*	CARRIO MARTINEZ, JUAN	50,100	242
***7101*	VILLALOBOS ROIG, M.ANGELES	50,000	243
***2671*	PERELLO RIGO, JUAN	50,000	244
***1618*	GOMILA SARD, MARGARITA	50,000	245
***4352*	JAEN RECIO, PATRICIA	50,000	246
***1418*	DURAN POO, AITOR ANDONI	50,000	247
***6423*	MONSERRAT TOMAS, AINA	50,000	248
***9593*	RADO VAÑO, JOAN	49,955	249
***5922*	PROVENZAL CIFRE, BARTOLOME	49,900	250
***8094*	GARCIA FIDALGO, BEGOÑA	49,833	251
***6200*	CARRASCO MAYANS, SERGIO	49,778	252
***7564*	COMAS FERRAGUT, ALBERT	49,666	253
***5460*	DEL HOYO BLANES, CARMEN	49,577	254
***8592*	ESTABÉN MASSOT, PAULA MARÍA	49,500	255
***1447*	SERRA MOREDA, MARGALIDA	49,500	256
***0513*	SEGUI THOMAS, AMANDA	49,444	257
***0255*	SANTOS OLIVER, MARIA DOLORES	49,411	258
***0636*	MARQUES ESTADES, MARIA	49,366	259



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***6860*	PONS MIQUEL, AINA MARIA	49,100	260
***8529*	MARIN ROCA, JOSE LUIS	49,077	261
***8628*	SASTRE CATALÀ, AINA	49,000	262
***3019*	MARTI SALAS, ANA MARIA	48,788	263
***2099*	BURGOS TORRES, DIANA	48,522	264
***4509*	DIAZ MUÑOZ, EVA MARIA	48,500	265
***5739*	CARMONA DIAZ, ALFONSO	48,500	266
***9552*	FUENTE CORTINA, FERNANDO	48,500	267
***1471*	ESCARRER MONSERRAT, JAUME	48,500	268
***2303*	MACAZAGA ROCA, AINARA	48,400	269
***2316*	CABOT FUSTER, MARIA FRANCISCA	48,389	270
***1363*	VICENS MORRO, JORDI	48,344	271
***5248*	SALOM MORENO, MARIA ANTONIA	48,000	272
***1301*	ESTEVE QUETGLAS, JUAN	48,000	273
***2702*	RODRIGUEZ ESPINOSA, IRENE	47,800	274
***5692*	MASSOT SASTRE, MARIA ANTONIA	47,799	275
***2260*	FIGUEROLA ALORDA, MARIA MAGDALENA	47,667	276
***9681*	PONS CORTES, ANTONI	47,600	277
***6829*	BARCELÓ SERRA, MARGARITA DEL PILAR	47,600	278
***3532*	MARTIN PRADELL, PINO	47,500	279
***8264*	FERNANDEZ DE ALBA, MARIA CRISTINA	47,500	280
****7028	FIACCHINI, JACOPO	47,500	281
***8178*	DE VILLALONGA CALAFAT, JUAN	47,500	282
***1900*	ESPEJO GIL, ANDREA	47,500	283
***8077*	GONZÁLEZ TORRENS, LAURA	47,500	284
***2636*	MARCH BLANCO, MARIA DEL MAR	47,500	285
***5167*	SÁNCHEZ SANTIAGO, GENEROSO	47,277	286
***2688*	D.H. C., S.	47,177	287
***9330*	PASCUAL JAUME, AINA FRANCISCA	47,055	288
***3674*	MARTIN LLOMPART, LAURA	47,000	289
***9376*	BERINI PEREZ, MONTSERRAT	47,000	290
***9978*	ROSSELLO SIQUIER, MARGARITA	47,000	291
***6914*	UCENDO ARROYO, ALVARO	47,000	292
***7818*	BENITEZ RODRIGUEZ, ROCIO	47,000	293
***1215*	BERNARD LACOMBE, MICHÈLE	47,000	294
***3694*	CIRERA GONZALEZ, CRISTINA	46,955	295
***1982*	CAMPINS LLADÓ, MARIA DEL MAR	46,955	296
***2972*	COLL SAMPOL, JUANA MARIA	46,944	297
***0927*	RINCON OTERO, SUSANA	46,900	298
***2257*	VADELL VILLACORTA, M.CARME	46,766	299
***4032*	MESQUIDA COMAS, MAGDALENA	46,588	300
***5947*	SASTRE ROSSELLO, CATALINA	46,500	301
***0185*	GALLARDO JOVER, MARIA ISABEL	46,500	302
***3255*	JIMENEZ MARTIN, MARIA JOAQUINA	46,500	303
***4960*	TAULER MARIMÓN, MARGARITA	46,500	304
***6162*	ROJAS ROSSELLÓ, MARÍA JOSÉ	46,500	305



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***5595*	GONZALEZ ZARZA, ANTONIO ALFONSO	46,400	306
***1981*	MIR SERRA, JUANA ANA	46,200	307
***3661*	GOMILA FERRANDO, MARGALIDA	46,022	308
***6564*	LEAL MALDONADO, EMILIA	46,000	309
***6397*	CORTÉS SAMPER, MARIA DEL PILAR	46,000	310
***0403*	PIJUAN BARCELO, MARTINA	46,000	311
***2979*	BEZZINA SÁNCHEZ-BARCAIZTEGUI, GUILLERMO	46,000	312
***0196*	FERNANDEZ RIVERA, SUSANA	45,900	313
***1919*	MARTORELL RUIZ, BARTOLOME	45,900	314
***5596*	LLADÓ IGLESIAS, SILVIA LUCÍA	45,667	315
***7081*	SANZ FERREIRA, EVA COVADONGA	45,644	316
***6016*	REBASSA SERRA, TERESA	45,600	317
***5744*	GARRIGÓ CAMPINS, CATALINA MARIA	45,600	318
***2877*	GARAU MESQUIDA, AINA MARIA	45,500	319
***2198*	SASTRE ROIG, MARIA DEL CARMEN	45,466	320
***3596*	MARTORELL PUIGSERVER, MARIA DE LAS MERCEDES	45,411	321
***2441*	GARCÍA ILLÁN, ENCARNACIÓN	45,400	322
***2297*	RAMIS MUNAR, MIQUEL	45,100	323
***9532*	SANS PICORNELL, VIOLETA ROSER	45,033	324
***8814*	ORELL POMAR, MARIA ANTONIA	45,000	325
***8059*	CLARÀ WUEST, SILVIA	45,000	326
***9521*	GINARD LLADO, JUANA MARIA	45,000	327
***2854*	RIUTORT GARCIA, JUAN	45,000	328
***7331*	COLL MARTÍNEZ, MARTA	45,000	329
***1746*	BEZZINA CALDERÓN, ANGELA	44,955	330
***2817*	MORADAS MERCADE, HUGO	44,911	331
***6944*	DOMENGE SANSO, ISABEL	44,522	332
***7793*	PÉREZ NOGUERA, ALICIA MARÍA	44,500	333
***7743*	CHINCHILLA GINESTA, BLAI	44,500	334
***0411*	OLIVER MONROIG, MARIA ALEJANDRA	44,500	335
***6193*	ROSA GASPAS, MANUEL	44,278	336
***1939*	JIMENEZ ALVAREZ, CRISTINA	44,055	337
***1992*	MORALEJO CALAFAT, DAVID	44,000	338
***9544*	REAL VALLESPÍR, MARGALIDA	44,000	339
***2691*	DÍAZ SERRA, MIGUEL ÁNGEL	43,522	340
***2836*	SÁNCHEZ PORRAS, MARÍA JOSÉ	43,500	341
***3703*	RIBOT MESTRE, MARGALIDA	43,500	342
***1845*	TORRES FERRER, JAIME	43,500	343
***6126*	BESTARD PUIG, BARTOLOME	43,433	344
***5168*	FERRER DARDER, JUAN	43,433	345
***3650*	CORTES ISERN, JOSE LUIS	43,400	346
***7743*	SASTRE CAIMARI, M. ANTONIA	43,388	347
***0726*	ARROM BAUTISTA, FRANCISCA MARIA	43,344	348
***8430*	SOCÍAS BOSCH, MARIA ANTÒNIA	43,133	349
***1798*	OTERO RODRIGUEZ, ANA	43,100	350
***1480*	OJEDA CORTINAS, IRENE	43,100	351



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
****4931	RODRIGUEZ , ROXANA ALEJANDRA	43,100	352
***4326*	AGUILAR COLLADO, FRANCISCA	43,000	353
***6905*	PASCUAL ALBERTI, MARIA CARMEN	43,000	354
***8950*	DE LA ROSA VELA, PATRICIA	43,000	355
***4925*	SÁNCHEZ BUZÓN, ALBERTO	43,000	356
***6376*	GUERRERO BERGAS, ALICIA	43,000	357
***9259*	SEGURA PALMER, DANIEL	43,000	358
***0196*	GUADALAJARA MONDÉJAR, ESTEFANIA	43,000	359
***8498*	RAMIS AMENGUAL, MARIA	43,000	360
***5344*	BALLESTER BONNIN, PATRICIA	42,966	361
***6377*	VIDAL MARIMON, ESPERANCA	42,955	362
***6293*	POL MORAGUES, JUANA MARTA	42,900	363
***9574*	GALLASTEGUI ALEMANY, MARIA EUGENIA	42,811	364
***7686*	MARTINEZ SANTIAGO, OSCAR	42,700	365
***6882*	AMOROS GARAU, JUANA MARIA	42,500	366
***8386*	ORTEGA HIGUERAS, MARIA DEL CARMEN	42,500	367
***1811*	ROS HOMAR, LORENZO	42,500	368
***2396*	BRUJBA BRUJBU, ANDREEA	42,500	369
***3272*	MARCÉ RAMIS, SANTIAGO JOSÉ	42,455	370
***2240*	PEREZ SERVERA, PEDRO	42,411	371
***1474*	SOLERA RIPOLL, VICTORIA VANESA	42,100	372
***8366*	JIMENEZ RIBOT, JOSEFA	42,088	373
***6557*	SERRADO GUILLEM, CARMEN	42,000	374
***3374*	JIMENEZ CAVA, ANA MARIA	42,000	375
***9681*	CAÑELLAS BARCELÓ, MARIA DELS ANGELS	42,000	376
***5960*	SÁNCHEZ MORENO, JAVIER	42,000	377
***8740*	MONTIS SANCHEZ, MARIA ANGELES	42,000	378
***1409*	URGELL DAVIU, LLUÍS	42,000	379
***4538*	POVEDANO MOLL, FRANCISCO JOSE	42,000	380
***0276*	BONNIN BLAZQUEZ, SANDRA	42,000	381
***1087*	RAMOS BLANCO, MARIA DEL PILAR	41,900	382
***9235*	RUBERT CORONEL, LEANDRO MIGUEL	41,900	383
***9357*	SALOM FRENICHE, ELENA	41,900	384
***6258*	GRAU BARRERA, ANGELES	41,733	385
***9502*	MARTINEZ TESOURO, MARIANA GISELA	41,600	386
***2574*	GARCIA MOYA, JOSE EDUARDO	41,555	387
***4714*	CARDELL VICH, JOANA AINA	41,500	388
***4849*	GILI CRESPO, AMELIA	41,500	389
***7572*	CUBERO ALMENDROS, MARIA JOSE	41,500	390
***8775*	URUE DURAN, MARIA LUISA	41,500	391
***6670*	VASCO ZAPATA, FERNANDO ESTEBAN	41,500	392
***5891*	CONTI GELABERT, AINA	41,500	393
***1676*	PASCUAL BAUZA, ALICIA	41,500	394
***6162*	BRUNO DOLS, FRANCISCA	41,278	395
***9633*	CRESPI CASAS, MARIA	41,199	396
***9234*	MOLL MAYOL, MARTA	41,133	397



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***4027*	GONZALEZ LOPEZ, CLARA	41,000	398
***9921*	LOPEZ BOLIVAR, NORKA MARISELA	41,000	399
***1745*	VIDAL ORDINAS, BARTOMEU	41,000	400
***8282*	RAMIS CATALAN, JOAN ANTONI	41,000	401
***7709*	MONSERRAT GELABERT, ANDRÉS	41,000	402
***2863*	POLLS TOLEDANO, CRISTINA	40,922	403
***4409*	RODRÍGUEZ DESCLAUX, MARINA	40,855	404
***1790*	ROSSELLO MESTRE, PERE DAMIA	40,600	405
***9170*	MARTINEZ ATERO, JOSE JORGE	40,533	406
***0164*	FRANCISCO MARTINEZ, MARIA DEL ROSARIO	40,500	407
***0253*	G. N., J.M.	40,500	408
***3686*	BUSQUETS CIFRE, MIQUEL	40,500	409
***1780*	RIUTORT ROIG, MARIA MAGDALENA	40,500	410
***7282*	OBRADOR SALVA, MARIA FRANCESCA	40,500	411
***2707*	MAS FERRARI, FRANCISCO JAVIER	40,400	412
***3235*	OLIVER MATARÓ, FRANCISCA	40,022	413
***6052*	PITARCH GARCIA, SAÛL	40,000	414
***1818*	BERMUDEZ MANTERO, MARIA JOSE	40,000	415
***7761*	CASTRO SOLER, LAURA IRENE	40,000	416
***0471*	VIVES PONS, MIQUEL JOAN	40,000	417
***1206*	MEDINA FUSTER, ESTER	40,000	418
***7902*	ESTELA BLANCO, MARIA	39,756	419
***8325*	JIMENEZ DURAN, ANGELA	39,666	420
***0916*	MORRO QUETGLAS, MARGALIDA	39,588	421
***5835*	CLOQUELL MIRO, JUAN MIGUEL	39,555	422
***7880*	SORIA GONZÁLEZ, SANDRA	39,500	423
***8862*	FERRER MELGAREJO, GUADALUPE	39,300	424
***3878*	C. S., T.	39,000	425
***2078*	BERNAD BARCELÓ, AINA MARIA	39,000	426
***1743*	ENSEÑAT INES, MATIAS	39,000	427
***7063*	MASANA FAR, ESTHER	39,000	428
***5229*	BALAGUER HUGUET, MIGUEL	39,000	429
***8104*	MONTAGUT LLINAS, MARIA ANTONIA	39,000	430
***2016*	FIGUEROLA GUAL, MARGARITA DEL MAR	39,000	431
***3240*	CLAR SALVA, FRANCISCA	38,500	432
***3555*	RABAL GARCIA, JAVIER	38,500	433
***7770*	ESCRIBANO GALLEG0, INMACULADA	38,500	434
***9325*	CONDE FLORES, MARCO ANTONIO	38,500	435
***3812*	CARRERAS FIOL, XESCA	38,500	436
***3727*	TRIAS NICOLAU, FELIU	38,500	437
***0732*	MORRO MAS, MARIA DELS ÀNGELS	38,500	438
***2650*	GARCIA MARTINEZ, MIGUELINA A.	38,400	439
***1790*	OBRADOR IZARA, MARGALIDA	38,400	440
***6328*	A. C., J.	38,400	441
***2564*	SITJAR OLIVER, APOLONIA	38,355	442
***3771*	ALORDA BOSCAN, ANA MARIA	38,233	443



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***1744*	ORDINAS PERELLO, VICTORIA EUGENIA	38,067	444
***3671*	COLL PONS, MARGARITA	38,000	445
***0748*	PAYERAS BUADES, MARIA ISABEL	38,000	446
***8010*	BUJOSA PICORNELL, BARBARA MARIA	38,000	447
***2763*	MOTIS SERVERA, HECTOR DANIEL	38,000	448
***8961*	POU NAVARRO, MARIA TERESA	38,000	449
***8687*	CALLEJO PUERTOLAS, CRISTINA	38,000	450
***3461*	CARO LOPERA, ALEXANDRA	38,000	451
***3550*	DE PABLO ESCOLA, MARCOS	37,900	452
***2750*	SERRA URIBE, AINA	37,778	453
***2275*	IRLES PRUNÉS, INGRID	37,600	454
***5474*	OLIVER NICOLAU, NEUS	37,600	455
***2322*	GARCIA MARCOS, GUSTAVO ADOLFO	37,500	456
***1007*	OLIACH FABREGAS, MERITXELL	37,500	457
***5499*	VÁZQUEZ JUAN, SILVIA	37,500	458
***5106*	R. C., A.	37,500	459
***5723*	MORELL POU, LUIS FRANCISCO	37,455	460
***1354*	MOYA PAIS, CARMEN	37,400	461
***5884*	M. Q., S.	37,400	462
***0676*	FRAU LOSA, CRISTINA	37,211	463
***9502*	MARTINEZ TESOURO, MARIA FERNANDA	37,000	464
***1268*	CASTILLEJO GIL, PATRICIA AMARANTA	37,000	465
***2498*	COLL CAMPANER, MARIA ANTONIA	37,000	466
***0417*	ORDINAS SEGUI, MARIA ANTONIA	36,955	467
***4482*	AMENGUAL GALMES, MARIA VICTORIA	36,500	468
***8334*	OCON GARCES, MARIA PILAR	36,500	469
***9417*	RAMOS RUIZ, DAVID	36,500	470
***0182*	SANCHO SERAPIO, ANTONIO	36,500	471
***2304*	PARETS BOVER, LARA MARIA	36,500	472
***9656*	GÓMEZ VICTORY, LLUÍS	36,500	473
***6954*	FERNÁNDEZ LOMBARDO, ARES	36,500	474
***7251*	HERREROS SANCHEZ, EVA	36,500	475
***7873*	DUQUE GERVILLA, CRISTINA	36,500	476
***4011*	RIVERA GUTIERREZ, MONICA	36,167	477
***2189*	MAS FERRER, GABRIEL	36,100	478
***6979*	ROVIRA SERRANO, NÚRIA	36,000	479
***8807*	RAMON MANERA, CRISTINA	36,000	480
***1354*	GUAL COLL, INMACULADA	36,000	481
***3227*	SASTRE CONTRERAS, MARIA ANTONIA	35,900	482
***5444*	ALCOBENDA BREJO, MARIA FRANCISCA	35,900	483
***3272	JIANU , NICOLETA	35,733	484
***7238*	FERRER AMER, PERE	35,633	485
***3694*	PONS FERRER, FRANCISCA	35,500	486
***6662*	OLIVER DESHAIES, KARIN	35,500	487
***4772*	PEREZ MOYA, JOSE JAVIER	35,500	488
***6155*	SANCHEZ BERNAL, IVAN	35,500	489



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***1887*	CIUDAD PEREZ DE LEON, ALICIA	35,500	490
***4132*	ABREU BONNIN, CLARA	35,400	491
***1161*	VIDAL RIGO, MARIA	35,000	492
***3044*	REUS RIERA, ANTONIA MARIA	35,000	493
***6600*	LLOBERA GILI, ROSA	35,000	494
***6556*	LLULL GARCIA, MARIA	34,900	495
***9678*	FRONTERA RAMIS, MIGUEL ANGEL	34,600	496
***9108*	SUAU MORAGUES, ANTONI	34,600	497
***8066*	RIBA ALVAREZ, TERESA	34,500	498
***0553*	M. R., M.	34,500	499
***4212*	MASANA ROTGER, GABRIEL	34,500	500
***0045*	VILLA TORRES, MARTA	34,500	501
***9838*	ALVAREZ LEGAZPI, EVA MARIA	34,400	502
***9763*	GONZÁLEZ ÁLVAREZ, PAULA	34,400	503
***7489*	VERGER AGUILAR, VICTORIA	34,100	504
***0998*	CERRÓN BRUNO, NELLY JACKELINE	34,000	505
***1861*	F. P., J.R.	34,000	506
***1905*	CANALS SALAS, YURENA	34,000	507
***1945*	MAIMÓ PERELLÓ, MARIA ANTÒNIA	34,000	508
***9949*	LOPEZ GALLÉN, CARLA	34,000	509
***5994*	TORRANDELL MESQUIDA, MARIA	34,000	510
***8481*	ALCOVER MIRALLES, JUANA EVA	33,922	511
***2912*	SOLER PUJADAS, CATALINA MARIA	33,900	512
***2372*	RODENAS GINARD, MARIA LUISA	33,600	513
***1450*	BATLE MAYRATA, MARGALIDA MARIA	33,500	514
***3606*	MIR LOPEZ, MARIA MAGDALENA	33,500	515
***9907*	PLAZA RUIZ, ESTEFANIA	33,500	516
***5991*	GONZALEZ LOPEZ, MANUEL	33,500	517
***6036*	VIVES TOMÀS, ANTÒNIA	33,500	518
***9876*	VAZQUEZ MUÑOZ, RUTH	33,500	519
***8909*	NÚÑEZ MARÍ, CAROLINA	33,500	520
***9997*	CASADO LOPEZ, YOLANDA	33,400	521
***1499*	ESTARELLAS PIZARRO, MARIA DEL MAR	33,100	522
***0861*	S. V., M.	33,000	523
***7650*	SAMPOL BIBILONI, JOSE LUIS	33,000	524
***3882*	GARCIA GARGALLO, MANUEL	33,000	525
***7127*	PRIETO MELGAR, MANUEL	33,000	526
***9011*	GUAL REYNES, BERNARDO	33,000	527
***1430*	ZAFRA SERRANO, MARIA DEL CARMEN	33,000	528
***0614*	TORRES JUAN, MARTA	33,000	529
***2506*	GAYA TOMAS, SEBASTIA	33,000	530
***0437*	GARCÉS ALZAMORA, LAURA AGNÈS	33,000	531
***8461*	RIBOT NAVARRO, ANA JACINTA	33,000	532
***0936*	DE PEDRO MARTINEZ, ESTER	32,900	533
***3656*	DE MARIA ARANDA, PABLO CALIXTO	32,500	534
***3835*	AGUILAR PÉREZ, DIANA	32,500	535



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***1812*	RAMIS MULET, BARTOLOME	32,500	536
***4551*	VILA PÉREZ, IRENE	32,500	537
***5568*	RUL·LAN POMAR, JUANA ANA	32,500	538
***5163*	BATLE FERRIOL, FRANCESCA	32,500	539
***1732*	YGARZA MC MANAMLY, CARLOTA JOSE	32,500	540
***6193*	ROSA GASPAS, FERRAN	32,500	541
***0751*	AMER ESTEVA, MARGALIDA AUBA	32,500	542
***1354*	SUARI RIVERA, ARIADNA	32,500	543
***3556*	CIFRE ROSSELLO, URSULA AINA	32,500	544
***0173*	FERRAGUT MORANTA, CLARA	32,500	545
***8034*	GOMILA CONTRERAS, MARIA DEL ROSARIO	32,455	546
***1947*	BINIMELIS FERRER, JOANA MARIA	32,455	547
***0173*	FERRAGUT MORANTA, LAURA	32,455	548
***6962*	SASTRE DURAN, JESU	32,400	549
***8464*	RIERA FONOLLAR, JOSEP PAU	32,400	550
***7630*	S. N., G.	32,344	551
***7717*	BROTO PACHIARDI, NEUS	32,000	552
***8694*	J. G., J.M.	32,000	553
***4851*	AZORIN CAPLLONCH, DANIEL	32,000	554
***6277*	ENSEÑAT HERRERO, CAROLA	32,000	555
***0654*	LLOBERA SASTRE, MARINA	32,000	556
***7572*	CLAR VIDAL, MAGDALENA	31,500	557
***5692*	ISERTE MONELL, JOSEP	31,500	558
***8028*	ROSA MULET, CATALINA MARIA	31,500	559
***2204*	GARCIA PARADAS, EDUARDO	31,500	560
***0217*	POL ROSSELLÓ, MARIA MAGDALENA	31,500	561
***2259*	MOYA OLIVER, MARGARITA	31,500	562
***5440*	CIFRE FERRIOL, AINA	31,422	563
***1557*	RIBAS MAS, PERE	31,100	564
***7565*	ESTURI, DANIELA	31,000	565
***2781*	RIERA CORTES, GUILLERMO JUAN	31,000	566
***9438*	JUAN DE ISASI, CRISTINA	31,000	567
***7452*	TERRASA OLIVA, CRISTINA	31,000	568
***3834*	MAGRE MIRO, MARIA MONTSERRAT	30,500	569
***3607*	RIERA MATEU, MARGARITA	30,500	570
***0849*	FRONTERA GALLARDO, JUAN	30,500	571
***2673*	ALCOVER GENOVARD, BARTOLOME	30,500	572
***9865*	SÁNCHEZ SARABIA, JAVIER	30,500	573
***1746*	NOVO PELÁEZ, ANTONIO	30,500	574
***6631*	FERNANDEZ ACOSTA, MARIA LUISA	30,000	575
***7471*	CARRION AMENGUAL, JAVIER	30,000	576
***8186*	MONROIG VICENS, CRISTINA CATALINA	30,000	577
***0341*	MOYA PAIS, IRENE	29,500	578
***0484*	SAMPOL BIBILONI, MARIA ESTHER	29,500	579
***2356*	SUAREZ GARCES, MARIA GUADALUPE	29,500	580
***2702*	RIBAS MAYOL, ANTONI	29,500	581



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***6022*	SAEZ GONZALEZ, ANA MARIA	29,500	582
***7215*	RIPOLL MATAS, MARIA MAGDALENA	29,500	583
***4552*	GUIXA GARCIA, BLANCA	29,422	584
***5369*	FELIU DE LA PEÑA PONS, JOSE	29,000	585
***4211*	JAUME GARI, MIQUEL JOAN	29,000	586
***2467*	PARDO JUAN, JAUME	29,000	587
***7227*	FORTEZA AMENGUAL, MERCÈ	29,000	588
***8630*	GARRIDO ALVAREZ, MIGUEL	29,000	589
***4633*	BENEJAM BENEJAM, SEBASTIÀ ANTONI	29,000	590
***5929*	SASTRE VICENTE, NURIA	28,900	591
***2761*	FERRAGUT ROIG, VIRGINIA	28,600	592
***8897*	PINO BRUSSOTTO, MARIA CARMEN	28,500	593
***0326*	LOPEZ CABALLOL, JUAN RAMON	28,500	594
***1825*	MAYMO GASPAS, AINA M.	28,500	595
***2535*	GÓMEZ MONTIEL, SALVADOR	28,500	596
***1619*	TAULER GARAU, MARGALIDA	28,500	597
***4274*	OLIVER RAMÍREZ, LIDIA	28,500	598
***3633*	BAUZA RIBOT, RAFAELA	28,400	599
***0333*	MATEU COLOM, JOAN	28,000	600
***7547*	ALZAMORA MARTORELL, MARIA MAGDALENA	28,000	601
***0144*	SANCHIS MORENO, EUGENIO	28,000	602
***2157*	MESQUIDA MAS, GABRIEL	28,000	603
***5419*	MONTOLIU RODA, ANA ISABEL	28,000	604
***7319*	SEGUI GONZALEZ, PRISCILA	28,000	605
***5410*	MARTÍN VÁZQUEZ, ANA MARÍA	28,000	606
***1590*	DAGA GOMEZ, GEMMA	27,600	607
***1940*	SOCIAS LOPEZ, PATRICIA	27,500	608
***5027*	GELABERT CAPARRÓS, JUANA MARÍA	27,500	609
***7037*	GUAL ROSIÑOL, FRANCISCO	27,500	610
***6267*	BONET RADO, RONNIE	27,500	611
***5440*	CIFRE FERRIOL, MARTA	27,500	612
***1501*	BIBILONI AMOROS, CATALINA	27,500	613
***8456*	CARMONA GENOVART, TERESA	27,500	614
***3494*	MARCOS VALLESPIN, SILVIA	27,000	615
***0936*	ANGOSO MASCO, MARIA JOSE	27,000	616
***4519*	CANALS MEDINA, JOSE FRANCISCO	27,000	617
***8805*	MÍNGUEZ DELGADO, RICARDO	27,000	618
***3589*	TORRECILLA SUREDA, SILVIA	26,856	619
***8411*	J. C., A.M.	26,500	620
***0725*	ARROM BAUTISTA, MARIA ANTONIA	26,500	621
***1462*	MOLINA RAMIREZ, ISABEL	26,500	622
***5304*	SANCHEZ CRESPILO, EUGENIO	26,500	623
***8429*	LLANO GOODFELLOW, MERCEDES	26,500	624
***6889*	SIMONET HOMAR, MARIA ANA	26,000	625
***6748*	LLABRES AROCA, CATIANA	26,000	626
***9698*	RIVAS FERNANDEZ, MARIA	26,000	627



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***9755*	BUSTAMANTE POLANCO, LEONOR	26,000	628
***9533*	MASSANET LOFQUIST, JOANA MARIA	25,500	629
***5877*	MORALEJO CALAFAT, ESTHER	25,500	630
***9207*	GÓMEZ SÁNCHEZ, ÁNGEL ELÍAS	25,500	631
***2196*	AMENGUAL SASTRE, J. MARIA DE LLUC	25,400	632
***3549*	BALAGUER FIOL, FRANCISCA	25,000	633
***2714*	MAYOL FERRER, ANTÒNIA	25,000	634
***2363*	CASAJUS EITO, LORENA	25,000	635
***4345*	LEON ROSSELLO, MARTA	25,000	636
***7151*	MARTOS GUILLEM, ANA ISABEL	25,000	637
***1171*	MODINO COLOM, CLARA	25,000	638
***1089*	IÑARREA SAENZ, JAVIER	24,500	639
***9247*	Q. S., J.	24,000	640
***7356*	MAYOR CÀNAVES, MARIA	24,000	641
***1172*	FONT PICÓ, MARIA FRANCESCA	23,900	642
***1100*	GIL ALBA, SARA	23,100	643
***3742*	OURO PARDO, ISABEL	23,000	644
***2189*	GELABERT MAYRATA, CRISTINA	22,500	645
***7875*	MORA ORVAY, DANIEL	22,000	646
***6853*	GOMEZ MONTIEL, MERCEDES	20,500	647
***8700*	HEVIA BLACH, MARIA	19,900	648
***9736*	QUETGLAS ALEMANY, INÉS	18,000	649

Para la isla de Mallorca (reserva personas con discapacidad)

DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***4949*	T. T., R.	67,889	1
***8274*	G. G., N.	56,966	2
***6416*	P. C., I.	56,344	3
***1270*	T. J., S.	51,566	4
***2688*	D.H. C., S.	47,177	5
***0253*	G. N., J.M.	40,500	6
***3878*	C. S., T.	39,000	7
***6328*	A. C., J.	38,400	8
***5106*	R. C., A.	37,500	9
***5884*	M. Q., S.	37,400	10
***0553*	M. R., M.	34,500	11
***1861*	F. P., J.R.	34,000	12
***0861*	S. V., M.	33,000	13
***7630*	S. N., G.	32,344	14
***8694*	J. G., J.M.	32,000	15
***8411*	J. C., A.M.	26,500	16
***9247*	Q.S.,J.	24,000	17

Para la isla de Menorca

DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***4512*	CASASNOVAS BENEJAM, VICTORIA	60,000	1



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***0195*	VIZOSO SINTES, PATRICIA	54,000	2
***5196*	TORRES PRATS, ANA	51,500	3
***4343*	AGUDO MARTINEZ, MARIA JOSE	51,500	4
***0744*	SERENA ESPEITX, MARC	46,500	5
***0234*	MERCADAL CAPO, JUAN CARLOS	41,500	6
***0832*	VINENT CABRA, INMACULADA	36,500	7
***0032*	PONS MACHADO, JOAQUIN	33,900	8
***9708*	DOMINGUEZ AGUADO, JOSE ANTONIO	32,500	9
***0549*	PONS ROSELLO, SUSANA	31,900	10
***9472*	PUIG FROEHLICH, ANTONIA	30,500	11
***1010*	PONS VAN WALRE, MARIA CRISTINA	17,500	12

2. Hacer pública la información sobre los requisitos de titulación y de conocimientos de lengua catalana exigidos que figuran en el anexo 1.
3. Aprobar las bases que deben regir esta bolsa única, que se adjuntan como anexo 2 de esta Resolución.
4. Hacer pública la información sobre protección de datos personales que figura en el anexo 3.
5. Dejar sin efecto las bolsas de trabajo de personal funcionario interino del cuerpo superior de la Administración especial de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares que se hayan podido constituir en aplicación de los artículos 3 y 4 del Decreto 30/2009, de 22 de mayo, por el cual se aprueba el procedimiento de selección de personal funcionario interino al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
6. Publicar esta Resolución en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*, en la Sede Electrónica de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y en la página web <https://oposicions.caib.es>. Igualmente la publicación de la convocatoria se debe comunicar al Servicio de Empleo de las Illes Balears, para que realice su oportuna difusión, y a la Junta de Personal.

Interposición de recursos

Contra esta Resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer un recurso potestativo de reposición ante la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas, en el plazo de un mes contado a partir del día siguiente a la publicación de la Resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento.

También se puede interponer directamente un recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Palma en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a la publicación de esta Resolución, de acuerdo con los artículos 8.2 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

(Firmado electrónicamente: 27 de mayo de 2025)

La consejera de Presidencia y Administraciones Públicas
Antònia Maria Estarellas Torrens

ANEXO 1

Requisitos de titulación y de conocimientos de lengua catalana

Cuerpo superior de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

Requisito de titulación

— Título universitario de grado, licenciatura, ingeniería o arquitectura.

Requisito de conocimientos de lengua catalana

Certificado de nivel C1 (nivel de dominio funcional efectivo)



ANEXO 2

Bases de la bolsa única

1. Constitución y normas generales

1.1. El objeto de estas bases es regular la constitución y la actualización de la bolsa única del cuerpo superior de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

1.2. Esta bolsa se rige por estas bases y por el Acuerdo del Consell de Govern de 12 de julio de 2024, que ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Servicios Generales de 11 de julio de 2024 por el que se regula la selección mediante personal funcionario interino; por el Decreto por el que se aprueba el procedimiento de selección de personal funcionario interino al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares; por la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares; por el Decreto 36/2004, de 16 de abril, por el que se regula el acceso, la promoción interna y la provisión de puestos de trabajo de personas con discapacidad en la función pública de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares; y por la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

2. Relaciones con los ciudadanos

2.1. De acuerdo con el artículo 45.1.b) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, dado que se trata de un procedimiento de concurrencia competitiva, los actos administrativos que integran este procedimiento y que deban ser notificados a las personas interesadas, así como los de cualquier procedimiento que de él derive (incluidos los anuncios de la interposición de cualquier recurso en vía administrativa o judicial y los trámites de audiencia), en lugar de notificarse, deberán publicarse en la Sede Electrónica de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, a la que se puede acceder a través de la web www.caib.es y en el Portal del Opositor (<https://oposicions.caib.es>).

Todo ello, sin perjuicio de que se publiquen en el Boletín Oficial de las Islas Baleares los actos que las bases de esta convocatoria determinen expresamente que deban publicarse en dicho boletín.

2.2. En todo caso, solo tienen efectos jurídicos las comunicaciones realizadas por los medios de publicación que prevé esta convocatoria.

2.3. Las referencias al Portal del Opositor que figuran en estas bases deben entenderse hechas al Portal del Aspirante cuando este portal esté en funcionamiento.

3. Obligación de relacionarse a través de medios electrónicos

Las personas aspirantes que participen en este proceso selectivo quedan obligadas a relacionarse con la Administración convocante a través de medios electrónicos mediante el correspondiente trámite telemático habilitado a tal efecto en la Sede Electrónica de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y en el Portal del Opositor, en virtud de lo establecido en la disposición adicional sexta de la Ley 4/2021, de 17 de diciembre, de medidas extraordinarias y urgentes para ejecutar las actuaciones y los proyectos que deben financiarse con fondos europeos en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.

En caso de presentar la solicitud o cualquier otra documentación de manera presencial, la Administración, de acuerdo con lo establecido en el artículo 68.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, requerirá que se realice de la forma indicada anteriormente, con el aviso de que, si no se hace así, se considerará como no presentada la solicitud o como no realizado el trámite correspondiente.

4. Identificación de los aspirantes en las publicaciones de los actos administrativos

De acuerdo con lo establecido en la disposición adicional séptima de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, cuando sea necesaria la publicación de actos en la Sede Electrónica, en la web o en el Portal del Opositor, los aspirantes deben identificarse con el nombre, los apellidos y los dígitos cuarto, quinto, sexto y séptimo del número del DNI o del NIE, y los dígitos tercero, cuarto, quinto y sexto, en el caso de pasaportes.

A los aspirantes que se presenten por el turno de reserva de personas con discapacidad se les identificará con las iniciales de su nombre y apellidos y los dígitos cuarto, quinto, sexto y séptimo del número del DNI o del NIE, y los dígitos tercero, cuarto, quinto y sexto en el caso de pasaportes, y podrán acceder a la consulta completa con el acceso a la consulta personal del Portal del Opositor (<https://oposicions.caib.es>).

5. Carácter permanente de la bolsa única

5.1. Una vez constituida la bolsa única con la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares, esta bolsa estará abierta de manera permanente y las personas que cumplan los requisitos del punto 11 de estas bases y deseen formar parte de ella podrán



presentar una solicitud de participación y alegar méritos en cualquier momento a partir del día siguiente a la publicación de la bolsa única en el BOIB, de conformidad con el punto 8 de estas bases.

5.2. Las bolsas únicas se actualizan con nuevos aspirantes mediante dos procedimientos:

- a) Actualización de oficio con los aspirantes que han participado en un procedimiento selectivo de acceso como personal funcionario de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, de conformidad con el punto 6 de estas bases.
- b) Actualización con los aspirantes que han presentado una solicitud de participación antes del plazo máximo de la fecha de corte (en adelante, sistema de cortes), de conformidad con el punto 7 de estas bases.

6. Actualización de oficio de las bolsas únicas

6.1. Esta bolsa se actualizará de oficio cuando se publiquen en el Boletín Oficial de las Islas Baleares los nombramientos de personal funcionario de carrera de cada convocatoria selectiva de ingreso por el turno libre de este mismo cuerpo, escala y especialidad con las personas aspirantes siguientes :

- Las que aprueben alguna prueba o ejercicio, sin que sea necesario haber superado la nota de corte de la prueba o de la fase de oposición.
- Las que, sin haber aprobado alguna prueba, alcancen una puntuación mínima de acuerdo con lo que dispongan las bases de selección.

6.2. Esta actualización de la bolsa supone la pérdida de la preferencia de las personas que la tenían por haber participado en el procedimiento de ingreso por el turno de estabilización o por el turno libre anterior en la isla correspondiente, tal como establece el punto 10 de estas bases. Lo cual implica que:

- En el caso de que se haya llevado a cabo un corte de actualización de la bolsa, las personas que hayan perdido la preferencia, no se encuentren en situación de desactivadas o excluidas y hayan presentado los méritos correspondientes, deben obtener un nuevo orden de prelación, de acuerdo con la puntuación correspondiente a la fecha del último corte. No debe llevarse a cabo esta actuación en el caso de las personas que vuelvan a disfrutar de preferencia por haber participado en el procedimiento de ingreso correspondiente.
- En el caso de que no se haya llevado a cabo ningún corte de actualización, las personas que hayan perdido la preferencia, no se encuentren en situación de desactivadas o excluidas y hayan presentado los méritos correspondientes, deben obtener un nuevo orden de prelación, de acuerdo con la puntuación correspondiente a la fecha de efectos de incorporación de las personas que hayan participado en el procedimiento de ingreso correspondiente.

7. Actualización ordinaria y periódica de las bolsas únicas mediante la fijación de una fecha máxima de corte

7.1. Las bolsas únicas deben actualizarse periódicamente mediante un sistema de cortes, de acuerdo con el procedimiento que prevén los puntos 15 y 16 de estas bases. Estos cortes tienen como finalidad incluir a nuevas personas aspirantes y añadir los nuevos méritos que aporten las personas ya inscritas.

7.2. Los méritos que deben ser objeto de valoración para actualizar las bolsas únicas son los que especifica el punto 13 de estas bases. En caso de producirse empates, se deben aplicar los criterios que establece el punto 17 de estas bases.

7.3. Las bolsas únicas de los cuerpos especiales deben actualizarse, como mínimo, una vez al año. Las bolsas únicas de los cuerpos generales deben actualizarse preferentemente mediante dos cortes dentro del año natural. Entre un corte y otro deben transcurrir, como mínimo, cuatro meses.

7.4. Sin perjuicio de que las bolsas estén permanentemente abiertas, los procedimientos de actualización que se tramiten no tienen efecto hasta el día siguiente a la publicación de las nuevas listas definitivas después del corte correspondiente.

8. Inscripción en la bolsa única y alegación de méritos

8.1. Las personas aspirantes que deseen formar parte de la bolsa única pueden presentar una solicitud de inscripción y alegar méritos en cualquier momento a partir del día siguiente a la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares.

8.2. Las solicitudes deben presentarse de forma electrónica mediante el trámite telemático que estará disponible en el procedimiento publicado en la Sede Electrónica de esta Administración y en el Portal del Opositor (<https://oposicions.caib.es>), de conformidad con el artículo 66.6 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo de las administraciones públicas.

En caso de presentar la solicitud de manera presencial, la Administración, de conformidad con lo establecido en el artículo 68.4 de la Ley



39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, requerirá a las personas aspirantes para que la realicen de la forma indicada anteriormente. Se considerará como fecha de presentación de la solicitud aquella en la que se haya realizado la subsanación.

Las solicitudes que se presenten en el registro por cualquier otra vía telemática diferente a este trámite telemático se considerarán como no presentadas.

8.3. Para presentar la solicitud de participación y pagar la tasa correspondiente, la persona interesada debe tener el DNI electrónico, un certificado digital válido o estar dada de alta en CI@ve.

Para darse de alta en CI@ve y realizar el trámite telemático, las personas aspirantes pueden acudir al registro de la Escuela Balear de Administración Pública (EBAP), donde recibirán la asistencia necesaria.

8.4. Para participar en la convocatoria, la persona interesada debe acceder a la Sede Electrónica o al Portal del Opositor (<https://oposicions.caib.es>) y acceder a la bolsa única del cuerpo, escala y especialidad y crear una solicitud. A continuación, debe completar el formulario de datos del solicitante. Debe seguir los pasos que indica el programa, pagar la tasa telemáticamente y finalizar el proceso. Solo se considerará finalizado el trámite y presentada correctamente la solicitud cuando aparezca en pantalla el siguiente texto: «Su solicitud ha sido registrada correctamente».

En caso de que no aparezca en pantalla el texto mencionado, la persona interesada:

- Si ha pagado la tasa, puede recuperar el trámite en la carpeta ciudadana y continuarlo.
- Puede iniciar un nuevo trámite.
- Si no puede realizar ninguno de los trámites anteriores, deberá enviar el mismo día o, como máximo, al día siguiente del intento, un mensaje de correo electrónico para informar de esta incidencia a la dirección oposicions@caib.es. La solicitud no se considera presentada hasta que no se realice este aviso.

Si se presenta correctamente la solicitud y se finaliza el trámite de acuerdo con lo indicado, el sistema asignará un número de registro válido y la solicitud, sin ningún otro trámite, constará como presentada correctamente.

8.5. No se debe adjuntar a la solicitud telemática de participación ningún documento adicional para acreditar los requisitos declarados, excepto si la EBAP no puede verificarlos de oficio, tal como establece el punto 12 de estas bases.

8.6. Las personas aspirantes no deben adjuntar los documentos que acrediten los méritos alegados, salvo que la EBAP no pueda verificarlos de oficio, de acuerdo con lo establecido en el punto 14 de estas bases.

No obstante lo que establecen los puntos 8.5 y 8.6 de estas bases, si el aspirante alega, ya sea como requisito o como mérito, un nivel de conocimientos de lengua catalana adquirido por equivalencia, según la Orden del Consejero de Educación, Cultura y Universidades de 21 de febrero de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de marzo), que no conste en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública, se debe adjuntar una copia del documento con el trámite de forma obligatoria.

8.7. Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de los datos y de los méritos alegados. La inexactitud, falsedad u omisión, de carácter esencial, de cualquier dato o información que se incorpore en la declaración responsable en relación con los requisitos exigidos para participar en este concurso, o la no presentación ante la administración convocante de la documentación que, en su caso, haya sido requerida para acreditar el cumplimiento de los requisitos declarados, determina la exclusión del procedimiento selectivo, sin perjuicio de las responsabilidades penales, civiles o administrativas en las que se haya podido incurrir.

8.8. En cualquier caso, deben consignarse en la solicitud telemática correspondiente (una para cada una de las correspondientes bolsas únicas a las que se quiera prestar servicios profesionales), en las casillas que se indiquen, los siguientes datos:

- a) El cuerpo, la escala o la especialidad a la que se presentan.
- b) La titulación académica exigida para participar en la convocatoria; en caso de ser un título académico que no conste en el Registro de Personal, se debe indicar:
 - El nivel del título (licenciatura, grado, técnico superior de formación profesional...).
 - El nombre del título.
 - La universidad que expide el título (si se trata de una titulación universitaria).
 - El número del registro nacional que consta en el título universitario (solo en caso de titulaciones universitarias). Si la titulación está pendiente de emisión, debe indicarse «Resguardo o pendiente de homologación».
 - La fecha de emisión.

Si no se indica el número del registro nacional del título, este debe adjuntarse al trámite.

- c) El nivel de conocimientos de lengua catalana exigido para participar en la convocatoria y el tipo de certificado que lo acredita



entre los siguientes:

- Certificado expedido por el órgano competente del Gobierno de las Islas Baleares.
- Certificado expedido por la Escuela Balear de Administración Pública.
- Certificado equivalente según la Orden del Consejero de Educación, Cultura y Universidades de 21 de febrero de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de marzo de 2013). Si se alega este tipo de certificado, debe adjuntarse al trámite si no consta en el Registro de Personal.
- Certificado homologado por el órgano competente del Gobierno de las Islas Baleares. Debe disponerse de la correspondiente resolución de homologación del certificado.

d) El grado de discapacidad reconocido, si procede.

e) La indicación de un teléfono y una dirección de correo electrónico a efectos de notificación y comunicación de trámites relativos a la tramitación del procedimiento de la bolsa y de la gestión de los llamamientos.

f) La isla o islas en las que se quiere prestar servicios. Se puede seleccionar más de una isla.

g) La modalidad o modalidades de interinidad a las que se quiere optar entre las siguientes:

- Ocupación de puestos de trabajo vacantes correspondientes a personal funcionario mientras no se provean reglamentariamente.
- Sustitución de personal funcionario con reserva de puesto de trabajo o en situación de licencia, cuando la duración de esta licencia lo requiera.
- Sustitución de la reducción de jornada del personal funcionario cuando las necesidades del servicio lo requieran.
- Realización de programas temporales que responden a necesidades no permanentes de la Administración.
- Subvenir a necesidades urgentes, extraordinarias y circunstanciales de incremento de la actividad por un plazo máximo de nueve meses dentro de un período de dieciocho meses.

h) Los méritos que no consten inscritos en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública.

8.9. En ningún caso se valorarán méritos que no hayan sido alegados antes de la fecha límite del corte correspondiente ni, en su caso, acreditados con los documentos adjuntos a la solicitud telemática de participación o en el plazo de subsanación que establece el punto 16.4 de estas bases.

8.10. Las personas inscritas en las bolsas únicas pueden modificar sus datos personales, incluida la pérdida o la adquisición de la condición de discapacidad, en cualquier momento, mediante el trámite telemático habilitado en la Sede Electrónica y en el Portal de la Oposición. Asimismo, tienen el deber de mantener actualizados los datos de contacto.

8.11. Las personas ya inscritas o que ya hayan presentado la solicitud pueden alegar nuevos méritos mediante el trámite telemático habilitado sin necesidad de abonar la tasa correspondiente.

9. Cambio de isla y modalidad de interinidad

9.1. En todo caso, a través del trámite telemático habilitado «Modificación de la solicitud», se puede modificar en cualquier momento la selección inicial de isla y la modalidad de interinidad, excepto durante el tiempo en el que haya un procedimiento de llamamiento en marcha.

9.2. Las personas aspirantes que se incorporen de oficio a la bolsa por haber participado en una convocatoria pública de ingreso como funcionarios de carrera en virtud de lo establecido en el punto 6 de estas bases, se inscribirán de oficio solo en la isla en la que han participado y en todas las modalidades de interinidad.

Estas personas pueden modificar en cualquier momento la inscripción inicial en relación con la modalidad de interinidad, mediante el trámite telemático correspondiente sin perder la preferencia.

9.3. Las solicitudes de cambio de isla y de modalidad de interinidad no tendrán efectos respecto a los llamamientos ya publicados.

9.4. Las personas inscritas de oficio pueden solicitar ser inscritas en otras islas mediante la tramitación de una solicitud específica de inscripción y alegación de méritos de conformidad con la base 8 y el pago de la tasa correspondiente, aunque en este caso, solo tendrá efectos a partir del día siguiente de la publicación de las nuevas listas definitivas tras el correspondiente corte. En estas islas no tienen la preferencia en el nombramiento a la que se refiere el punto 10 de estas bases.

10. Preferencia de los aspirantes incluidos en la bolsa única

10.1. Los aspirantes incluidos en esta bolsa derivados de los procedimientos excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos y de estabilización por concurso oposición convocados por las Resoluciones de 16 de septiembre de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de septiembre) de conformidad con lo establecido en el artículo 24 del Decreto ley 6/2022, de 13 de junio, de nuevas medidas urgentes para reducir la temporalidad en el empleo público de las Islas Baleares, solo serán preferentes para la cobertura de puestos de trabajo de la isla donde han concursado.



10.2. Los aspirantes que se incorporen de oficio a la bolsa única por haber participado en una convocatoria pública de ingreso como personal funcionario de carrera del mismo cuerpo, escala y especialidad y no la hayan superado, tienen preferencia para acceder al nombramiento como personal funcionario interino para los puestos que se deban cubrir en la isla en la que han participado, con independencia del orden de prelación que tengan respecto a otras personas que no hayan participado.

La preferencia a que se hace referencia en el párrafo anterior debe mantenerse hasta que se incorporen nuevas personas que hayan participado en una convocatoria posterior de ingreso por el turno libre del cuerpo, la escala y la especialidad y en la misma isla. Las personas que pierdan la preferencia quedarán incluidas en la bolsa ordenadas de conformidad con la puntuación resultante de aplicar los méritos inscritos en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública que establece el punto 13 de estas bases.

Las personas inscritas de oficio que no quieran participar en los llamamientos de la isla donde son preferentes pueden presentar una renuncia a su inscripción, con la consiguiente pérdida de la preferencia que no se podrá recuperar.

10.3. El orden de prelación de las personas que tienen preferencia se determina con la suma de la puntuación obtenida en los diferentes ejercicios, tanto en los eliminatorios como en los no eliminatorios. Si el sistema selectivo es el de concurso oposición, para obtener el orden de prelación final, no se debe añadir la puntuación de la fase de concurso.

10.4. Si un procedimiento selectivo de ingreso se declara desierto, deben incorporarse a las bolsas únicas las personas aspirantes que cumplan las condiciones exigidas en la convocatoria correspondiente. Estas personas también deben gozar de la preferencia que establece este punto de las bases.

10.5. Las personas aspirantes que no hayan superado procedimientos selectivos cuya normativa establezca alguna clase de preferencia deben incorporarse a las bolsas únicas y tendrán preferencia en ellas.

11. Requisitos y condiciones de las personas interesadas

11.1. Las personas aspirantes que deseen inscribirse en la bolsa única deben cumplir los requisitos y las condiciones generales y específicas que se exigen en esta convocatoria antes de que finalice la fecha de corte correspondiente, excepto la capacidad funcional, que debe acreditarse en el momento del nombramiento. Los requisitos deben mantenerse durante todo el proceso selectivo de cortes de las bolsas y del nombramiento.

11.2. Los requisitos para poder inscribirse son:

- a) Tener la nacionalidad española o alguna otra que permita el acceso al empleo público según el artículo 57 del TREBEP.
- b) Tener dieciséis años cumplidos y no haber alcanzado la edad de jubilación forzosa.
- c) Estar en posesión del título académico exigido o en condiciones de obtenerlo en la fecha en que termine el plazo de corte correspondiente.

El título exigido para participar en la bolsa convocada es el siguiente:

— Título universitario de grado, licenciatura, ingeniería o arquitectura.

Los aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán acreditar que están en posesión de la correspondiente credencial de homologación. Este requisito no es aplicable a los aspirantes que hayan obtenido el reconocimiento de su cualificación profesional, en el ámbito de las profesiones reguladas, bajo las disposiciones de derecho de la Unión Europea.

d) Tener las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas necesarias para el ejercicio de las funciones correspondientes.

La capacidad funcional debe acreditarse mediante la aportación de un certificado médico, en modelo oficial, acreditativo de tener las capacidades y aptitudes necesarias para el ejercicio de las funciones del cuerpo, escala y especialidad correspondiente.

En el caso de las personas con discapacidad, este requisito se entiende acreditado cuando se presenta el informe de acreditación de la compatibilidad funcional expedido por el equipo multiprofesional correspondiente de la dirección general competente en materia de personas con discapacidad.

En el supuesto de personal que ya preste servicios en la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y acumule un periodo de prestación de servicios de al menos seis meses, no es necesario aportar un certificado médico siempre que el puesto de trabajo que se debe ocupar esté adscrito a un cuerpo general, excepto si se trata del cuerpo subalterno.

En todos los casos, si se considera necesario para constatar la capacidad funcional, se puede requerir la intervención del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales, adscrito a la Dirección General de Función Pública, o de la unidad o el servicio correspondiente de la consejería competente en materia de discapacidad.

e) No haber sido separados, mediante un procedimiento disciplinario, del servicio de ninguna administración, de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas, ni estar inhabilitados de manera absoluta o especial para ocupaciones o cargos públicos mediante una resolución judicial. En el caso de nacionales de otro estado, no estar inhabilitados o en situación equivalente, ni haber sido sometidos a una sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su estado y en los mismos términos, el acceso a un empleo público.

Este requisito se acredita con la presentación de una declaración responsable firmada por el aspirante en el mismo trámite telemático



de la solicitud de participación.

f) No tener la condición de personal funcionario de carrera en el mismo cuerpo, escala y especialidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares a la que se opta.

g) Estar en posesión del certificado de conocimientos de la lengua catalana del nivel C1 (nivel de dominio funcional efectivo), de conformidad con lo dispuesto en el artículo 3.b) del Decreto 11/2017, de 24 de marzo, de exigencia del conocimiento de la lengua catalana en los procedimientos selectivos de acceso a la función pública y para ocupar puestos de trabajo de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

Los certificados oficiales que acreditan este requisito son los siguientes:

- Certificado expedido por el órgano competente del Gobierno de las Islas Baleares.
- Certificado expedido por la Escuela Balear de Administración Pública.
- Certificado homologado por el órgano competente del Gobierno de las Islas Baleares, de acuerdo con la Orden de la consejera de Educación, Cultura y Universidades de 28 de julio de 2014 por la que se regulan la homologación de los estudios de lengua catalana de la educación secundaria obligatoria y del bachillerato con los certificados de conocimientos de lengua catalana de la Consejería de Educación, Cultura y Universidades y la exención de la evaluación de la lengua y la literatura catalanas en la enseñanza reglada no universitaria, y los procedimientos para obtenerlos (BOIB núm. 115, de 26 de agosto).
- Certificado equivalente según la Orden del consejero de Educación, Cultura y Universidades de 21 de febrero de 2013 por la que se determinan los títulos, diplomas y certificados equivalentes a los certificados de conocimientos de lengua catalana de la Dirección General de Cultura y Juventud (BOIB núm. 34, de 12 de marzo).

Si la persona interesada alega el requisito de conocimientos de lengua catalana mediante títulos, diplomas y certificados que requieran la homologación, el requisito se entiende cumplido siempre que obtenga la homologación antes de la fecha del corte correspondiente. Si figura en la lista de aspirantes aprobados y está pendiente de la emisión del certificado, debe adjuntarlo en el trámite de la publicación de la lista provisional o definitiva de aprobados.

h) Haber satisfecho la tasa de servicios de selección de personal de acuerdo con lo previsto en el artículo 59 bis de la Ley 11/1998, de 14 de diciembre, sobre el régimen específico de tasas de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares. Están exentos del pago de la tasa de derechos de examen las personas con una discapacidad igual o superior al 33 %.

i) Firmar la declaración responsable relativa al cumplimiento de los requisitos de participación que figura en el trámite telemático de inscripción en este proceso selectivo. Se entiende que la declaración responsable está firmada cuando se presenta y finaliza el proceso de inscripción.

12. Acreditación y comprobación de los requisitos

12.1. Junto con la solicitud, los aspirantes no deben aportar ningún documento acreditativo de los requisitos, excepto que aleguen que el nivel de conocimientos de lengua catalana lo acreditan con un certificado de equivalencia no inscrito en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública; en este caso, deberá adjuntar el documento electrónico del certificado o una copia simple en el correspondiente trámite telemático de solicitud.

12.2. De conformidad con lo establecido en el artículo 69 *in fine* y el artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo de las administraciones públicas, en cualquier momento del procedimiento la EBAP puede comprobar de oficio los requisitos alegados en el trámite que consten en documentos emitidos por las administraciones públicas que figuren en la plataforma de intermediación de datos.

De acuerdo con esto, salvo que el aspirante manifieste expresamente su negativa, la EBAP verificará los requisitos de titulación académica; los certificados acreditativos de la condición legal de discapacidad; la condición de funcionario de carrera del mismo cuerpo, escala y especialidad, y los certificados de conocimientos de lengua catalana siguientes:

- Los certificados expedidos por el órgano competente del Gobierno de las Islas Baleares.
- Los certificados homologados que consten en la base de datos del órgano competente de las Islas Baleares.
- Los certificados que consten inscritos en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública.

Excepcionalmente, si la EBAP no puede comprobar estos documentos, puede requerir a la persona interesada que los aporte.

12.3. Los datos de identidad se consideran acreditados con la presentación telemática de la solicitud mediante el certificado digital o el DNI-e.

13. Baremo de méritos

Los méritos que se deben baremar son los siguientes :

13.1. Ejercicios superados, con un máximo de 9 puntos.



Los ejercicios superados en los tres últimos procesos selectivos de oposición o concurso oposición inmediatamente anteriores a la fecha de finalización del corte correspondiente, del mismo cuerpo, escala y especialidad objeto de esta bolsa única, que haya convocado la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

— La puntuación de cada ejercicio superado es de 1 punto.

A los efectos anteriores se computan los ejercicios superados en los que figure en la lista definitiva, aunque no se hayan finalizado la totalidad de los ejercicios de la fase de oposición de la convocatoria en cuestión.

13.2. Otros méritos, con un máximo de 6 puntos.

a) Los servicios prestados en el mismo cuerpo, escala y especialidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares objeto de esta bolsa única.

— 0,084 puntos por mes, hasta un máximo de 2,5 puntos.

A este efecto, solo se deben baremar los servicios prestados como personal funcionario que esté dentro del ámbito de aplicación del artículo 2.1 de la Ley 2/2007, de 16 de marzo, de cuerpos y escalas de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, y los servicios prestados como personal laboral incluido en el ámbito de aplicación del Convenio colectivo de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares análogos al cuerpo, escala y especialidad correspondiente.

En ningún caso se pueden valorar los servicios prestados en los cuerpos, escalas y especialidades que por sus funciones puedan ser semejantes o análogos, ni los servicios prestados en otras administraciones, aunque el nombre del cuerpo, escala y especialidad coincida o sea similar a la denominación del cuerpo, escala y especialidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

No se deben valorar los servicios prestados en cuerpos docentes ni en cuerpos estatutarios de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares o de cualquier otra administración.

A partir de la entrada en vigor de esta bolsa única, se deben valorar doblemente los servicios prestados en los casos siguientes:

— Por cubrir puestos de trabajo como personal funcionario interino por el exceso o la acumulación de tareas por un plazo máximo de nueve meses, dentro de un período de dieciocho meses: 0,168 puntos por mes, hasta un máximo de 2,5 puntos.

— Por sustitución de personal funcionario, con una duración máxima de nueve meses: 0,168 puntos por mes, hasta un máximo de 2,5 puntos.

b) Los servicios prestados en la Unidad de Soporte Conjuntural de la Dirección General de Función Pública o mediante una comisión de servicios de atribución temporal de funciones, siempre que se hayan prestado en el mismo cuerpo, escala y especialidad de la bolsa que se constituye.

— 0,017 puntos por mes completo, hasta un máximo de 0,5 puntos.

c) Los conocimientos de lengua catalana.

La puntuación máxima de este apartado es de 1 punto.

Se deben valorar los certificados relacionados con los tipos de conocimientos siguientes:

— Nivel C2 (antes nivell D) o equivalente: 0,5 puntos.

— Conocimientos de lenguaje administrativo (LA): 0,5 puntos.

Se debe valorar solo el certificado más alto que aporta la persona interesada, siempre que sea superior al que figura como requisito para participar en la bolsa a la que opta, salvo el certificado de conocimientos de lenguaje administrativo, cuya puntuación se puede acumular a la de otro certificado que se acredita.

En el caso de que el nivel de conocimientos de catalán no esté inscrito en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública, se puede alegar en cualquier momento guardando la justificación correspondiente en el Portal del Opositor.

d) Formación en áreas transversales.

En la medida en que se haya desarrollado un nuevo sistema de formación de los empleados públicos y se definan de manera específica las áreas de conocimiento a las que pertenece cada acción formativa y las áreas de conocimiento requeridas para desempeñar cada puesto de trabajo, se puede incorporar como mérito, con la correspondiente negociación colectiva previa, la valoración de la formación de carácter transversal impartida o homologada por la Escuela Balear de Administración Pública.

e) Las titulaciones académicas oficiales (incluidos los cursos de posgrado) del mismo nivel o superior a los que se exigen como requisito para participar en el proceso selectivo.

La puntuación máxima de este apartado es de 2 puntos.

En ningún caso se debe baremar la titulación que sea el requisito de acceso para el cuerpo, la escala y la especialidad correspondiente.

Las titulaciones relacionadas con los tipos de conocimientos se valoran de la siguiente manera:

— Título de estudios oficiales de doctorado: 0,75 puntos.

— Título de estudios oficiales de máster: 0,5 puntos.

— Títulos de estudios oficiales de licenciatura, ingeniería, arquitectura o grados reconocidos como nivel 3 del Marco español de cualificaciones para la educación superior (MECES 3): 1,50 puntos.

— Títulos de estudios oficiales de grados reconocidos como nivel 2 del Marco español de cualificaciones para la educación superior (MECES 2): 1 punto.





La valoración como mérito de un título de nivel superior es acumulable con la puntuación otorgada por las titulaciones de nivel inferior que se posean.

14. Acreditación y comprobación de los méritos y de las puntuaciones

14.1 La EBAP debe revisar y comprobar los méritos y las valoraciones de las personas aspirantes.

14.2. Los méritos deben alegarse y acreditarse con referencia a la fecha de finalización del plazo correspondiente. En ningún caso se deben valorar méritos que no hayan sido alegados ni, en su caso, acreditados documentalmente dentro del plazo habilitado a tal efecto. No obstante, no es necesario alegar los méritos que consten inscritos en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública.

14.3. La acreditación de los méritos debe realizarse de la siguiente manera:

La EBAP verificará de oficio, salvo que el aspirante se oponga expresamente, los siguientes méritos:

- a) Los ejercicios superados en el mismo cuerpo, escala y especialidad de la bolsa única, con la información que conste en el Servicio de Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública.
- b) Los servicios prestados en el mismo cuerpo, escala y especialidad de la bolsa única, con la información que conste en el Servicio de Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública.
- c) Los servicios prestados en la Unidad de Apoyo Conjuntural de la dirección general competente en materia de función pública, o mediante una comisión de servicios de atribución temporal de funciones, con la información que conste en el Servicio de Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública.
- d) Las titulaciones académicas oficiales que consten en las plataformas de interoperabilidad de datos.
- e) Los conocimientos de lengua catalana; la EBAP verificará los datos relativos a los certificados de conocimiento de lengua catalana siguientes:
 - Los certificados expedidos por el órgano competente del Gobierno de las Islas Baleares.
 - Los certificados expedidos por la Escuela Balear de Administración Pública.
 - Los certificados homologados que consten en la base de datos del órgano competente del Gobierno de las Islas Baleares.
 - Los certificados de catalán que consten inscritos en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública.

14.4. La EBAP no comprobará de oficio los méritos alegados y, en este caso, el aspirante deberá acreditarlos junto con la solicitud de participación:

- Cuando el aspirante se oponga a la comprobación de oficio de estos datos.
- Cuando la persona interesada alegue el mérito de conocimientos de lengua catalana mediante títulos, diplomas y certificados equivalentes, de acuerdo con la Orden del conseller de Educación, Cultura y Universidades de 21 de febrero de 2013 por la cual se determinan los títulos, diplomas y certificados equivalentes a los certificados de conocimientos de lengua catalana.
- En los casos en que en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación el aspirante haya superado las pruebas de conocimientos de lengua catalana y, por ello, figure en las listas provisionales o definitivas de aptos de estas pruebas, pero aún no se haya emitido el certificado correspondiente.

14.5. Respecto a los méritos que se hayan alegado en el trámite correspondiente, cuya acreditación, sin embargo, presente algún defecto formal o resulte incompleta, o bien de los cuales la comprobación de oficio resulte infructuosa, la EBAP deberá requerir a las personas aspirantes para que lo subsanen en el plazo improrrogable de cinco días hábiles.

15. Resolución de inicio del procedimiento de actualización de la bolsa única

15.1. Mediante una resolución de la Dirección Gerencia de la EBAP se ordenará el inicio del procedimiento de actualización de la bolsa. Esta resolución, entre otros puntos, debe indicar una fecha de corte que determine el último día para:

- a) Presentar solicitudes de inscripción y alegación de méritos antes de la finalización de la fecha de corte correspondiente.
- b) Cumplir los requisitos exigidos para poder formar parte de la bolsa.
- c) Justificar la concurrencia del criterio de desempate que prevé el punto 17 de estas bases.
- d) Alegar el mérito relativo a los conocimientos de lengua catalana, en el caso de que no esté ya inscrito en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública.

15.2. Entre la fecha de publicación de la resolución de inicio y la fecha de fin del plazo de corte deben transcurrir como mínimo siete días hábiles. Las solicitudes presentadas, el criterio de desempate y el mérito al que hace referencia el punto 15.1 que se hayan alegado más allá de la fecha de corte se deberán tener en cuenta para la próxima actualización de la bolsa.



En cuanto al requisito o mérito relativo a los conocimientos de lengua catalana, los aspirantes deben disponer del certificado o la homologación correspondiente. En caso de figurar en la lista provisional o definitiva de aptos de las pruebas correspondientes antes de la fecha del corte y no haberse emitido el certificado, se tendrá en cuenta en el próximo corte de actualización.

15.3. La resolución de inicio debe publicarse en la Sede Electrónica de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y en otras páginas web habilitadas a tal efecto. Igualmente, debe ser comunicada al Servicio de Empleo de las Islas Baleares para su difusión oportuna.

Asimismo, se puede comunicar y difundir el inicio del procedimiento para actualizar las bolsas a través de otros medios que se consideren pertinentes.

Esta difusión debe contener un extracto resumen de la convocatoria, el cual debe incluir, como mínimo, los siguientes datos: el cuerpo, la escala y la especialidad que se convoca, los requisitos de titulación y de ocupación del puesto de trabajo, la fecha límite de presentación de solicitudes y el enlace en el que se puede acceder a la resolución de inicio de la convocatoria.

16. Resolución de personas admitidas y excluidas, lista provisional y lista definitiva de actualización de la bolsa única

16.1. Una vez finalizado el plazo de corte y una vez que el servicio correspondiente de la EBAP haya comprobado los requisitos y los méritos de las personas aspirantes, se publicará en la página web <https://oposicions.caib.es> y en la Sede Electrónica la resolución por la que se aprueba la lista provisional de personas admitidas y excluidas, junto con la lista provisional de la puntuación de los méritos y, de acuerdo con la puntuación asignada, el orden provisional de prelación de las personas aspirantes. En esta lista provisional se indicará, respecto a las personas excluidas del procedimiento, la causa de exclusión, y se les advertirá que la Administración considerará que desisten de la solicitud si no cumplen con el requerimiento de subsanación.

Esta resolución deberá publicarse en los mismos términos que la resolución de inicio de la actualización de la bolsa.

16.2. En el orden de prelación provisional también deben incluirse, de acuerdo con la puntuación que tengan reconocida, los siguientes aspectos:

- a) Las personas que integren la bolsa única y que no hayan alegado méritos nuevos. Los méritos nuevos inscritos en el Registro de Personal de la Dirección General de Función Pública se actualizan de oficio sin necesidad de alegación previa.
- b) La disminución de la puntuación en los casos que prevén estas bases.

16.3. Las personas aspirantes deberán poder consultar telemáticamente el detalle de la puntuación provisional asignada a cada mérito en el Portal del Opositor.

16.4. Todas las personas aspirantes que figuren en la lista provisional, incluidas las excluidas, dispondrán de un único plazo de cinco días hábiles, contados desde el día siguiente a la publicación, para:

- Presentar alegaciones a la exclusión o subsanar el defecto que la haya motivado, si procede.
- Subsanar el defecto o adjuntar el documento que sea preceptivo en relación con la acreditación de los méritos alegados, teniendo en cuenta las normas de acreditación de méritos que establece el punto 14 de estas bases.
- Presentar alegaciones a la baremación provisional.

Durante este trámite no se admitirá la alegación de nuevos méritos no especificados antes de la finalización de la fecha de corte.

16.5. Una vez agotado el plazo de presentación de subsanaciones y alegaciones y una vez analizadas, se deberá publicar, en los mismos términos que la resolución de inicio y en el Boletín Oficial de las Illes Balears, la resolución de la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas que aprueba la lista definitiva de personas admitidas y excluidas y de actualización de la bolsa.

16.6. El hecho de figurar en la relación de personas admitidas no supone que se reconozca a las personas aspirantes la posesión de los requisitos exigidos para participar en el proceso selectivo. Si de la acreditación y de la comprobación de los requisitos se desprende que hay personas aspirantes que no poseen alguno de estos requisitos, estas personas perderán todos los derechos que puedan derivarse de su participación.

17. Criterios de desempate

17.1. Cuando se actualice una bolsa única y haya empates, se deben resolver teniendo en cuenta, sucesivamente, los siguientes criterios:

- a) Tener la condición de víctima de violencia de género.
- b) Tener la mayor puntuación del mérito «ejercicios superados» que establece el punto 13.1 de estas bases.
- c) Tener la mayor puntuación del mérito «servicios prestados» que establece el punto 13.2.a) de estas bases.

- d) Tener la mayor puntuación del mérito «Unidad de Apoyo Conjuntural o ATF» que establece el punto 13.2.b) de estas bases.
- e) Tener la mayor puntuación del mérito «titulaciones académicas» que establece el punto 13.2.c) de estas bases.
- f) Tener la mayor puntuación del mérito «conocimientos de catalán» que establece el punto 13.2.d) de estas bases.
- g) Tener la mayor puntuación del mérito «formación» que establece el punto 13.2.e) de estas bases.
- h) Ser mujer, de acuerdo con el artículo 43 de la Ley 11/2016, de 28 de julio, de igualdad de mujeres y hombres, en caso de que haya igualdad de capacitación, respecto de los cuerpos, las escalas, los niveles y las categorías de la Administración en las que su representación sea inferior al 40%, excepto si se dan en la otra persona candidata circunstancias que no sean discriminatorias por razón de sexo y que justifiquen que no se aplique la medida, como por ejemplo la pertenencia a otros colectivos con dificultades especiales para el acceso al empleo.
- i) La persona que haya obtenido más nombramientos como personal funcionario interino en el mismo cuerpo, escala y especialidad de que se trate.
- j) Ser mayor de 45 años.
- k) No haber sido objeto de remoción de un puesto de trabajo del mismo cuerpo, escala y especialidad.

17.2. En cuanto al criterio que establece la letra a) del punto anterior, las personas interesadas lo pueden alegar en cualquier momento, guardando la justificación correspondiente en el Portal del Opositor.

17.3. Si finalmente persiste el empate, se debe realizar un sorteo mediante la generación de un código *hash* (usando el algoritmo MD5). Este código se asigna por procedimiento a cada solicitud. La prelación final se ordenará según el resultado de aplicar el algoritmo ordenado de forma ascendente.

17.4. Para la aplicación del criterio de desempate al que hace referencia la letra a), las personas aspirantes deben presentar, a requerimiento de la EBAP, la documentación acreditativa de las situaciones que figuran en las letras mencionadas. Esta documentación debe presentarse de acuerdo con el correspondiente trámite telemático habilitado a tal efecto.

En relación con el reconocimiento de las situaciones de violencia de género, estas deben acreditarse tal y como establece el artículo 23 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de medidas de protección integral contra la violencia de género.

18. Procedimiento urgente y extraordinario de incorporación de personas en las bolsas únicas

18.1. Se puede tramitar un procedimiento extraordinario de incorporación de personas a las bolsas únicas en los siguientes casos:

- a) Cuando en la bolsa correspondiente no haya ninguna persona en la situación de disponible o el número de personas en situación de disponible sea igual o inferior al 10% respecto al número de personas disponibles en la última actualización de la bolsa.
- b) Cuando uno o más puestos de trabajo no se hayan podido cubrir mediante un llamamiento colectivo.

18.2. En este procedimiento urgente y extraordinario:

- a) No se debe dictar una resolución de inicio.
- b) Se debe abrir un plazo máximo de cinco días hábiles para incorporar personas nuevas a la bolsa única mediante un comunicado que se publicará en el Portal del Opositor.
- c) No se deben valorar méritos de personas ya inscritas.
- d) La fecha de corte de los méritos que se deben valorar de las personas que se incorporen debe ser la misma que la de la última actualización de la bolsa. En caso de que no se haya realizado ninguna actualización, esta fecha límite debe ser la fecha de fin del plazo inicial de constitución de la bolsa inicial. En el caso de que la constitución inicial de la bolsa derive de la tramitación de un procedimiento de ingreso en la función pública, la fecha de corte debe ser la que determine la Administración.
- e) Para la incorporación de las personas nuevas se debe tramitar el procedimiento que prevé el punto 16 de este anexo.

18.3. Una vez resuelto este procedimiento, y en cuanto al supuesto que prevé el punto 18.1.b) de estas bases («cuando uno o más puestos de trabajo no se hayan podido cubrir mediante un llamamiento colectivo»), las personas que se hayan incorporado a la bolsa única:

- a) Las personas que ya se hayan inscrito para el corte ordinario pueden manifestar su voluntad de incorporarse en el corte extraordinario en las condiciones y términos descritos en este punto y no deben abonar la tasa.
- b) Tienen preferencia respecto a los puestos de trabajo que ha originado la tramitación del procedimiento de incorporación urgente, siempre que permanezcan vacantes.
- c) Tienen la obligación de participar en el llamamiento y, en caso de que se les adjudique un puesto, deben tomar posesión del mismo. El incumplimiento de estas obligaciones conlleva la aplicación de las penalizaciones que prevé el punto 22.3 de estas bases.

18.4. En lo que respecta al supuesto previsto en el punto 18.1 a), deben incorporarse las personas que ya se hayan inscrito para el corte ordinario y no deben abonar la tasa, así como aquellas personas que se inscriban dentro del plazo correspondiente. En este caso, deben aplicarse las penalizaciones que, con carácter general, prevé el punto 22 de estas bases.





19. Aceptación del tratamiento de los datos

19.1. La presentación de la solicitud para participar en el proceso selectivo supone el conocimiento y la aceptación inequívoca del aspirante en cuanto al tratamiento de los datos de carácter personal a cargo del órgano competente y únicamente para los fines establecidos. El tratamiento de la información facilitada en las solicitudes tendrá en cuenta las previsiones del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas respecto al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y de la Ley orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

19.2. La Administración puede enviar mensajes SMS y/o correos electrónicos a las personas integrantes de las bolsas mediante los cuales se avise de la publicación de una convocatoria colectiva en la que puedan participar.

20. Situaciones de las personas aspirantes en la bolsa única

Las personas aspirantes incluidas en la bolsa única, y a efectos de optar a un puesto de trabajo, se encuentran en situación de disponible, no disponible, desactivada o excluida.

21. Situación de disponible y de no disponible

21.1. Están en la situación de disponible, en cuanto a las islas y modalidades de interinidad que se hayan indicado, todas las personas aspirantes de la bolsa, excepto:

- a) Las personas en las que se produzca alguna causa de renuncia justificada, causas que figuran en el punto 28.2 de estas bases. Las personas interesadas se pueden declarar en la situación de no disponible a través del trámite telemático, el cual, si es necesario, debe permitir guardar la documentación justificativa correspondiente.
- b) Las personas en las que se produzca una de las causas que figuran en el apartado 21.3, referido a las causas justificadas de declaración de no disponible.
- c) Las personas que deseen ser declaradas en la situación de no disponible por voluntad propia.
- d) Las personas que integren una bolsa de trabajo y estén prestando servicios como personal funcionario interino en el mismo cuerpo, escala y especialidad en la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y en la misma isla.
- e) Las personas que presten servicios mediante un nombramiento provisional por mejora de ocupación en el mismo cuerpo, escala y especialidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.
- f) Las personas que estén en el supuesto de poder solicitar una excedencia por cuidado de familiares.
- g) En cuanto a la modalidad de interinidad para cubrir necesidades urgentes, extraordinarias y circunstanciales de incremento de la actividad, las personas que hayan alcanzado el plazo máximo de nueve meses dentro de un período de dieciocho.

21.2. En cuanto a la situación de no disponible porque se presenta una causa de renuncia justificada de las que figuran en el punto 28 de estas bases, se debe tener en cuenta lo siguiente:

- a) Se puede permanecer en la situación de no disponible mientras subsista la causa de renuncia justificada. En el caso de que se extinga, en el plazo máximo de siete días hábiles desde la fecha de extinción de la causa de justificación, las personas interesadas deben declararse en la situación de disponible o de no disponible por voluntad propia. La falta de comunicación dentro del plazo establecido supone la declaración de la situación de desactivada, con las consecuencias que prevé el punto 22.3 de estas bases.
- b) La declaración es obligatoria respecto a las personas que están en situación de incapacidad temporal o que, sin estarlo, estén imposibilitadas para trabajar debido a una enfermedad, un accidente, rehabilitación o cualquier otra causa que impida trabajar y necesite, en todos los casos, asistencia sanitaria.
- c) En cuanto a las personas que estén en el supuesto de poder solicitar una excedencia por cuidado de familiares:
 - No deben estar prestando servicios remunerados por cuenta propia o ajena, y solo se pueden declarar en la situación de no disponible una vez por el mismo sujeto causante.
 - Se debe permanecer en la situación de no disponible un mínimo de tres meses y, como máximo, hasta alcanzar el plazo fijado normativamente.

21.3. Las causas justificadas para declararse en la situación de no disponible son las siguientes:

- a) Prestar servicios en un puesto de la Relación de puestos de trabajo de la Administración de la Comunidad Autónoma como personal funcionario de carrera o interino en otro cuerpo o en otra escala y especialidad, o como personal laboral temporal o indefinido no fijo.
- b) No poder acogerse a la situación de excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público porque no se cumple el requisito de haber prestado servicios como funcionario de carrera en el cuerpo, la escala y la especialidad correspondientes como mínimo durante un año desde el ingreso o por otro impedimento establecido normativamente.



c) Prestar servicios en la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares mediante un nombramiento provisional por mejora de ocupación en otro cuerpo, escala y especialidad de esta misma Administración.

21.4. En cuanto a la situación de no disponible por voluntad propia, se debe tener en cuenta lo siguiente:

- a) Las personas interesadas pueden declararse en la situación de no disponible por el plazo máximo de un año, a través del trámite telemático habilitado a tal efecto.
- b) En el supuesto de que se exceda este plazo, deben ser declaradas en la situación de desactivada, con las consecuencias que prevé el punto 22.4 de estas bases.
- c) Los efectos de pasar de la situación de no disponible a disponible son a partir del primer día del mes siguiente en el que se realice el trámite.
- d) En el caso de que una persona pase de la situación de no disponible a la de disponible, debe permanecer un mínimo de tres meses en esta última situación.

21.5. Mientras una persona esté en la situación de no disponible en una bolsa no puede participar en ningún llamamiento colectivo para ocupar como personal funcionario interino un puesto correspondiente al mismo cuerpo, escala y especialidad. En el caso de que la situación de no disponible se base en las causas de renuncia justificada que establece la base 28.2, se considerará a la persona interesada en esta misma situación para todas las bolsas únicas de las que forme parte, siempre que no esté declarada en la situación de desactivada.

21.6. Las personas en situación de no disponible pueden participar en los procedimientos de actualización de las bolsas únicas. Para las personas que están en la situación de no disponible por voluntad propia, participar en este procedimiento implica declararse en la situación de disponible.

22. Situación de desactivada

22.1. Deben ser declaradas en la situación de desactivadas de la bolsa correspondiente las personas que:

a) Participen en un llamamiento colectivo, se les adjudique un puesto de trabajo y no acrediten el cumplimiento de los requisitos objetivos de ocupación que consten en la Relación de puestos de trabajo, siempre que no obtengan otro puesto de trabajo en el mismo llamamiento, o las personas que no participen en tres llamamientos colectivos consecutivos cuando cumplan los requisitos de ocupación.

A efectos de determinar si una persona cumple los requisitos de ocupación de un puesto para determinar el cambio de situación, no se tendrán en cuenta los requisitos relativos a la experiencia, ni los de formación continua.

La oferta de puestos de un mismo cuerpo, escala y especialidad realizada el mismo día se considera un solo llamamiento. Para cumplir el requisito de participación en el llamamiento, las personas aspirantes deben presentarse a todos los puestos ofertados del mismo cuerpo, escala y especialidad en dicho llamamiento.

- b) Renuncien injustificadamente a la adjudicación de un puesto de trabajo.
- c) Incumplan injustificadamente el deber de tomar posesión del puesto de trabajo adjudicado.
- d) Renuncien injustificadamente al puesto que ocupan como personal funcionario interino.
- e) Superen el máximo de permanencia en la situación de no disponible por voluntad propia.
- f) Presenten una declaración responsable falsa, declaren méritos inexistentes o que resulten sustancialmente irregulares.
- g) Sean removidas del puesto de trabajo por incumplimiento inadecuado o rendimiento insuficiente.
- h) Sean removidas del puesto por falta de capacidad funcional sobrevenida.

22.2. Las personas declaradas en la situación de desactivadas por el supuesto que establece la letra a) del punto 22.1 de este anexo deben atenerse a las siguientes situaciones:

- a) Deben permanecer en la situación de desactivadas durante dos meses desde el día en que se produjo el supuesto causante.
- b) En el caso de que estas personas vuelvan a participar en un llamamiento, se les adjudique un puesto y no se pueda formalizar el nombramiento porque incumplen nuevamente el mismo requisito objetivo de ocupación o vuelvan a no participar durante tres llamamientos colectivos consecutivos:
 - Deben permanecer en la situación de desactivadas durante seis meses desde el día en que se produjo el supuesto causante.
 - En el primer procedimiento ordinario de actualización de la bolsa única en el que puedan participar, y por una sola vez, se les debe minorar la puntuación en un 30%.

22.3. Las personas declaradas en la situación de desactivadas por los supuestos que prevén las letras b), c), d) y e) del apartado 22.1 de este anexo:

- a) Deben permanecer en la situación de desactivadas durante doce meses desde el día en que se produjo el supuesto causante.
- b) En los dos procedimientos ordinarios de actualización de la bolsa única siguientes en los que puedan participar se les debe minorar la puntuación en un 60%.

22.4. Las personas declaradas en la situación de desactivadas por los supuestos que prevén las letras *f)* y *g)* del apartado 22.1 de este anexo:

- a)* Deben permanecer en la situación de desactivadas durante dieciocho meses desde el día en que se produjo el supuesto causant.
- b)* En los tres procedimientos ordinarios de actualización de las bolsas únicas siguientes en los que puedan participar, se les debe minorar la puntuación en un 90%.

22.5. Las personas declaradas en la situación de desactivadas por el supuesto que prevé la letra *h)* del punto 22.1 de estas bases deben mantenerse en la situación de desactivadas mientras no se disponga de la capacidad funcional requerida.

22.6. En el caso de que en una bolsa única no haya ninguna persona en la situación de disponible, las personas declaradas en la situación de desactivadas por las causas que prevén las letras *a)* y *e)* del punto 22.1 deben ser declaradas en la situación de disponibles una vez tramitado el procedimiento que prevé el punto 18 de estas bases. En todo caso, a las personas que sean declaradas disponibles se les deben aplicar las reducciones de la puntuación que prevé este punto en los cortes de actualización correspondientes.

23. Exclusión de la bolsa

23.1. Deben ser excluidas de las bolsas únicas correspondientes las personas en las que se produzca alguna de las siguientes causas:

- a)* La imposición de una sanción de suspensión firme que exceda de seis meses.
- b)* La imposición de una pena principal o accesoria de inhabilitación especial que afecte al cuerpo, la escala y la especialidad de la bolsa única correspondiente.
- c)* La imposición de una pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta respecto a todas las ocupaciones o cargos.
- d)* La adquisición de la condición de personal funcionario de carrera en el mismo cuerpo, escala y especialidad.
- e)* La presentación de un desistimiento.

23.2. Las personas excluidas por los supuestos que prevén las letras *a)* y *b)* del punto 23.1:

- a)* Deben ser excluidas de la bolsa única correspondiente al cuerpo, la escala y la especialidad en la que han sido sancionadas o inhabilitadas.
- b)* Deben permanecer excluidas de la bolsa durante 24 meses desde el día en que se produjo el supuesto causante de la exclusión.

23.3. Las personas a las que se les imponga una pena principal o accesoria de inhabilitación absoluta respecto a todas las ocupaciones o cargos deben atenerse, respecto a las bolsas y los llamamientos, a las consecuencias que determine la sentencia correspondiente.

23.4. Las personas excluidas por el supuesto que prevé la letra *d)* del punto 23.1 de estas bases no se pueden volver a inscribir en la bolsa, salvo que pierdan la condición de personal funcionario de carrera del cuerpo, la escala y la especialidad. En este caso, se pueden volver a inscribir en la bolsa en los términos que prevén estas bases.

23.5. Las personas excluidas porque han presentado un desistimiento pueden volver a presentar una solicitud en los términos que prevén estas bases.

24. Sistemas de selección de personal funcionario interino

24.1. La selección de personal funcionario interino se debe realizar teniendo en cuenta los principios de igualdad, publicidad, mérito, capacidad y máxima celeridad, dada la urgencia que motiva y justifica el nombramiento.

24.2. El personal funcionario interino, para ocupar puestos de trabajo cuya forma de provisión ordinaria sea la de concurso, se debe seleccionar mediante el sistema de llamada colectiva.

24.3. En caso de que haya una vacante o más, si es necesario proveerlas, o en otros supuestos en los que, de acuerdo con la normativa vigente, se pueda nombrar personal funcionario interino, podrán optar las personas incluidas en la bolsa correspondiente que se encuentren en situación de disponibles, de acuerdo con el orden de prelación, siempre que cumplan los requisitos que exige la Relación de puestos de trabajo para ocuparlos.

24.4. Como excepción a lo dispuesto en el punto 24.3, cuando se trate de la ocupación de puestos que tienen prevista como forma de provisión la libre designación y estén adscritos a la Presidencia de las Islas Baleares, se podrán ofrecer telefónicamente a cualquiera de las personas integrantes de la bolsa que se encuentren en situación de disponible o no disponible por las causas que prevén las letras *a)*, *b)* y *d)* del punto 21.1 de estas bases, y que cumplan los requisitos del puesto de trabajo, independientemente del número de orden que ocupen en la bolsa.

24.5. Para los puestos de trabajo de chófer o chófera o de secretario o secretaria personal, se podrá ofrecer telefónicamente el puesto de



trabajo a cualquier persona de la bolsa correspondiente, aunque esté en situación de no disponible por las causas que prevén las letras *a)* y *d)* del punto 21.1 de estas bases, independientemente de su situación en la bolsa, siempre que cumplan los requisitos establecidos para el puesto.

24.6. En los casos que prevén los puntos 24.4 y 24.5, se debe proceder de la siguiente manera:

- a)* Se debe comunicar a la persona aspirante correspondiente el puesto y el plazo en el que debe presentarse. Si la persona interesada no manifiesta su conformidad con el nombramiento en el plazo de un día hábil y su disposición para incorporarse en el plazo que indique el Servicio de Gestión de Personal Funcionario, se entiende que renuncia. Este plazo debe ser de al menos tres días hábiles y como máximo de quince días hábiles, y se podrá prorrogar excepcionalmente para atender el derecho de preaviso del artículo 49.1.d) del Estatuto de los Trabajadores.
- b)* No se debe aplicar ninguna penalización por no aceptar el puesto de trabajo.

25. Publicación de la llamada colectiva

25.1. Los viernes o, si es festivo, el día hábil inmediatamente anterior se deben publicar los puestos de trabajo objeto de oferta en el Portal de Servicios al Personal de la Dirección General de Función Pública.

25.2. La publicación de las ofertas puede incluir una o varias propuestas de nombramiento, y se debe informar, para cada caso, de las características del puesto de trabajo, el centro de trabajo, el tipo de nombramiento de interinidad y la fecha prevista de incorporación, que debe ser inmediata.

25.3. Solo pueden inscribirse en los llamamientos las personas que se encuentren en situación de disponible en las bolsas correspondientes del cuerpo, la escala y la especialidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

25.4. Para poder optar a alguno de los puestos de trabajo ofrecidos, las personas interesadas deben identificarse en la Sede Electrónica de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares mediante los sistemas de identificación que determine la Dirección General de Función Pública.

25.5. Con el acceso a la Sede Electrónica y la solicitud de adjudicación de un puesto de trabajo, una vez finalizado el plazo de presentación de solicitudes, se entiende otorgada la conformidad y la aceptación de la propuesta o propuestas de nombramiento a las que se opta.

25.6. El plazo para optar a los puestos de trabajo ofrecidos finaliza a las 10:00 h del lunes o, si es festivo, a la misma hora del día hábil inmediatamente posterior.

25.7. Las personas que participen en los llamamientos colectivos deben optar a todos los puestos de trabajo que se ofrezcan, siempre que cumplan los requisitos de ocupación del puesto que no se refieran a experiencia y formación continua. En caso de optar a más de un puesto, deben establecer un orden de preferencia.

26. Propuestas de adjudicación provisional de la llamada colectiva

26.1. En el plazo de veinticuatro horas posteriores a la finalización del plazo de presentación de solicitudes, se deben publicar las adjudicaciones de los puestos de trabajo. Estas adjudicaciones tienen la naturaleza de acto de trámite del procedimiento y no tienen carácter constitutivo o declarativo de derechos.

26.2. Los puestos deben adjudicarse provisionalmente a la persona candidata en situación de disponible que corresponda, de acuerdo con el orden de prelación de la bolsa.

26.3. Una vez publicadas las adjudicaciones y realizadas las comprobaciones pertinentes, la Dirección General de Función Pública debe ponerse en contacto con las personas adjudicatarias para formalizar el nombramiento y comunicar la fecha de incorporación. Esta fecha debe ser inmediata, salvo en los casos en que la norma reguladora de la relación laboral que mantenga la persona interesada determine la obligación de preavisar en un determinado período de tiempo.

26.4. En caso de que no se pueda formalizar el nombramiento, la Dirección General de Función Pública debe ponerse en contacto con las cinco siguientes personas que hayan solicitado el puesto, por el orden de prelación correspondiente. A la hora de realizar esta nueva adjudicación no se deben tener en cuenta las personas a las que ya se haya adjudicado un puesto de trabajo.

26.5. El llamamiento del puesto correspondiente debe ser declarado desierto cuando no se pueda formalizar la adjudicación a favor de las cinco primeras personas que han optado al puesto de trabajo.

27. Adjudicación del puesto de trabajo

Una vez tramitado el procedimiento, comunicada la fecha de toma de posesión y comprobada la concurrencia de los requisitos exigidos, se

debe dictar una resolución de nombramiento de personal funcionario interino.

28. Causas de renuncia justificada a la adjudicación o ofrecimiento de un puesto de trabajo

28.1. Son causas de renuncia justificada a la adjudicación provisional de un puesto de trabajo mediante un llamamiento colectivo las que se detallan en el punto 28.2. En todo caso, las causas de renuncia justificada, excepto la causa de maternidad o paternidad, deben ser repentinas, es decir, deben originarse de manera repentina entre el primer día de presentación de solicitudes y la fecha efectiva de incorporación como personal funcionario interino.

28.2. Las causas de renuncia justificada a la adjudicación provisional de un puesto de trabajo son las siguientes:

- a) Estar en periodo de embarazo, de maternidad o de paternidad, de adopción o de acogimiento permanente o preadoptivo.
- b) Prestar servicios en un puesto de la Relación de puestos de trabajo de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares como personal funcionario de carrera o interino en otro cuerpo o escala o especialidad, o como personal laboral temporal o indefinido no fijo, o haber aceptado una interinidad en un puesto de trabajo de la Relación de puestos de trabajo de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.
- c) Prestar servicios en un puesto de la Relación de puestos de trabajo de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares mediante un nombramiento provisional por mejora de empleo o haber aceptado un nombramiento de este tipo. En los casos de haber aceptado una interinidad o un nombramiento provisional, si finalmente no se toma posesión del puesto adjudicado por una causa imputable a la persona interesada que no tenga carácter de fuerza mayor, la renuncia tendrá carácter no justificado.
- d) Sufrir una enfermedad o una incapacidad temporal.
- e) Ejercer funciones sindicales.
- f) Permanecer en la situación de servicios especiales.

28.3. Una vez comunicada la causa de renuncia justificada, debe alegarse y justificarse documentalmente mediante el trámite habilitado a tal efecto en un plazo máximo de tres días hábiles desde la comunicación de la fecha de toma de posesión. La justificación documental no es necesaria en el caso de que la Administración ya la tenga.

En caso de no hacerlo, se entiende que la persona interesada renuncia a la adjudicación y debe ser declarada en situación de desactivada, con las consecuencias que prevé este anexo.

28.4. Una vez finalizadas las causas de renuncia justificada, las personas interesadas deben declararse en la situación de disponibles mediante el trámite telemático correspondiente. Este cambio debe realizarse en un plazo no superior a siete días hábiles y debe aportarse la justificación documental correspondiente. La falta de comunicación en el plazo establecido determina la declaración en la situación de desactivada, con las mismas consecuencias que prevé el punto 23.3 de estas bases.

En el caso de que finalicen los supuestos previstos en las letras b) y c) del apartado 2 de esta base, el paso a la situación de disponible es automático. Para el supuesto previsto en la letra f), la declaración también es automática, siempre que la situación de servicios especiales haya sido declarada por la consejería competente en materia de función pública de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

29. Renuncia a la interinidad

La renuncia de un funcionario interino al puesto de trabajo que ocupa, así como el incumplimiento del deber de tomar posesión del puesto previamente aceptado, supone la declaración de la situación de desactivada de la bolsa única en los términos que establece el punto 22 de este anexo, salvo que estas circunstancias se produzcan como consecuencia del llamamiento para ocupar otro puesto de trabajo en otro cuerpo, escala o especialidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares o en los casos de fuerza mayor.

30. Selección de personal funcionario interino con discapacidad

30.1. La consejería competente en materia de función pública debe adoptar las medidas necesarias para cumplir lo que prevé la normativa vigente, con el fin de facilitar el acceso como personal funcionario interino de las personas aspirantes con discapacidad.

30.2. A tal efecto, se procederá de acuerdo con las siguientes previsiones:

- a) Se debe ofrecer un número de vacantes igual al de aquellas que no se hayan cubierto por el turno de personas con discapacidad de las convocatorias públicas de selección para que las cubran interinamente, en primer lugar, las personas aspirantes que hayan participado en dicho turno y formen parte de la bolsa correspondiente de personal interino, de acuerdo con el orden de prelación final y la isla solicitada.
- b) También se debe ofrecer a estas personas aspirantes los puestos de trabajo reservados, adjudicados a personal funcionario con discapacidad, que posteriormente resulten vacantes.





c) Se debe ofrecer a las personas aspirantes de las bolsas de personas con discapacidad que corresponda el 7 % del total de puestos de trabajo que resulten vacantes y, a tal efecto, se les debe ofrecer, de cada cuerpo y escala donde haya reserva, las vacantes número 7 y las posteriores de catorce en catorce; es decir, los puestos número 14, 28, 42, etc., y así sucesivamente. No obstante, deben poder optar a puestos de trabajo no reservados o se les debe ofrecer también si están integrados en las bolsas únicas ordinarias.

30.3. En el caso de que los puestos de trabajo reservados para personas con discapacidad no se puedan proveer con personas con discapacidad durante dos llamamientos consecutivos, se deben ofrecer al resto de personas integrantes de las bolsas únicas.

30.4 Para gestionar mejor la reserva de personas con discapacidad y con independencia de que formen parte de la bolsa única, se puede constituir una lista específica de personas con discapacidad, por orden de prelación.

31. Vigencia de la bolsa

La bolsa única de personal funcionario interino derivada de esta convocatoria tiene una vigencia indefinida.

ANEXO 3

Información sobre protección de datos personales

De conformidad con el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos, y por el cual se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento General de Protección de Datos), y la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales, se informa sobre el tratamiento de datos personales necesarios en este procedimiento.

Responsable del tratamiento:

Identidad: Escuela Balear de Administración Pública.

Dirección postal: calle del Gremi de Corredors, 10, 3er (polígono de Son Rossinyol) 07009 Palma.

Dirección de correo electrónico: protecciodedades@ebap.caib.es

Finalidad del tratamiento: Las datos serán tratados por la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears con la finalidad de llevar a cabo el proceso selectivo de concurso para la creación de la bolsa extraordinaria, y la posterior adjudicación a las personas seleccionadas.

Legitimación: El tratamiento de los datos personales es necesario para cumplir una obligación legal y para conseguir el interés público, como es la selección del personal al servicio de las administraciones públicas de acuerdo con los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

La legislación aplicable es la siguiente:

- El Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por el Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre.
- La Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears.
- Las letras c) y e) del artículo 6.1 del Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos.
- La Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.

Categorías de datos personales objeto de tratamiento:

Datos de carácter identificativo	Nombre, DNI, domicilio, fecha de nacimiento, teléfono y dirección de correo electrónico
Datos académicos y profesionales	Formación, méritos y experiencia profesional
Datos relativos a la salud	Porcentaje y tipo de discapacidad

De acuerdo con el artículo 28 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, salvo que conste la oposición de la persona interesada, la Escuela Balear de Administración Pública, mediante una consulta a las plataformas de intermediación de datos u otros sistemas habilitados a tal efecto, puede obtener los datos de carácter identificativo que constan en el DNI, los certificados de conocimientos de lengua catalana, las titulaciones académicas oficiales, el certificado acreditativo de discapacidad (si corresponde) y los méritos. Estos datos pueden obtenerse de la Administración General del Estado y de otros órganos de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.



Consentimiento para el tratamiento de datos relativos a la salud: La presentación de la solicitud para el proceso selectivo supone el conocimiento y la aceptación inequívoca por parte del aspirante del tratamiento de los datos de carácter personal que hará el órgano competente y únicamente para los fines establecidos (incluidos los datos relativos a la salud).

Destinatarios de los datos personales: Se cederán los datos a los organismos o personas siguientes, con la finalidad de cumplir lo que establece la legislación vigente en materia de selección de personal:

- Consejería competente en materia de función pública: para el nombramiento del personal funcionario interino.
- Boletín Oficial de las Illes Balears: en aplicación de las obligaciones que prevé la normativa para seleccionar empleados públicos con las previsiones que establece la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de protección de datos personales y garantía de los derechos digitales.
- Otros participantes en el procedimiento selectivo: en virtud del principio de transparencia que rige los procedimientos selectivos de acceso a la función pública, los aspirantes pueden solicitar la consulta de los méritos alegados por otros participantes para comprobar el funcionamiento correcto del proceso selectivo. En ningún caso, no podrán obtener los datos de contacto de otros aspirantes, como la dirección postal, el número de teléfono o la dirección de correo electrónico.
- Administración de justicia: en caso de que algún juzgado o tribunal requiera el expediente del procedimiento, la Administración deberá remitir los datos personales que consten en él a la Administración de justicia.

No se cederán los datos personales a otros organismos o terceros, salvo que exista una obligación legal o un interés legítimo, de acuerdo con el Reglamento General de Protección de Datos.

Criterios de conservación de los datos personales: Los plazos de conservación de los datos serán los necesarios para cumplir la finalidad del procedimiento y los que establece la legislación de archivos para las administraciones públicas, de acuerdo con el artículo 26 de la Ley Orgánica 3/2018.

Existencia de decisiones automatizadas: No se producirán decisiones automatizadas, incluida la elaboración de perfiles, con los datos personales de los aspirantes.

Transferencias de datos a terceros países: Los datos no se transferirán a terceros países.

Ejercicio de derechos y reclamaciones: Las personas afectadas por el tratamiento de datos personales tienen derecho a solicitar a la Escuela Balear de Administración Pública la confirmación de que sus datos están siendo objeto de tratamiento, el acceso a sus datos personales, la información, la rectificación o supresión, la limitación o la oposición al tratamiento y la no inclusión en tratamientos automatizados (e incluso, retirar el consentimiento, si corresponde, en los términos establecidos en el Reglamento General de Protección de Datos). También tienen derecho a la portabilidad de los datos en los términos que el ejercicio de este derecho pueda afectar al proceso selectivo.

El ejercicio de estos derechos puede solicitarse ante el responsable del tratamiento mencionado anteriormente (EBAP), mediante el procedimiento "Solicitud de ejercicio de derechos en materia de protección de datos personales", previsto en la Sede Electrónica de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears (<https://www.caib.es/seucaib/ca/>).

Una vez respondido por parte del responsable o si no se obtiene respuesta en el plazo de un mes, se puede presentar la "Reclamación de tutela de derechos" ante la Agencia Española de Protección de Datos (AEPD), <https://www.aepd.es/>.

Consecuencias de no facilitar los datos personales: No presentar los datos necesarios implica que la persona interesada no podrá formar parte del procedimiento selectivo.

Datos de contacto de la Delegación de Protección de Datos: La Delegación de Protección de Datos de la Escuela Balear de Administración Pública tiene su sede en la calle del Gremi de Corredors, 10, 3er (polígono de Son Rossinyol), 07009 Palma, y en la dirección electrónica de contacto protecciodedatos@ebap.caib.es.

