

Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

CONSEJO INSULAR DE MALLORCA

INSTITUTO MALLORQUÍN DE ASUNTOS SOCIALES

5682

Resolución de la Presidencia del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales por la que se aprueba la lista definitiva de las personas aspirantes seleccionadas del concurso excepcional de méritos para formar parte de una bolsa de trabajo específica de personal laboral, adscrita al grupo 3 de la Residencia Miquel Mir, de la categoría técnico/a auxiliar de enfermería, derivada del proceso selectivo de estabilización

Antecedentes

1. Por Resolución de la Presidencia del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales (IMAS), de fecha 30 de noviembre 2022 (BOIB núm. 157 de 3 de diciembre 2022), se aprobaron la convocatoria, las bases y el baremo de méritos del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional para el ingreso como personal laboral de las categorías adscritas a los grupos 3, 4, 5 y 6 de las plazas de la oferta pública extraordinaria de la Residencia Miquel Mir del IMAS para el año 2022.

2. En fecha 13 de mayo de 2024 se publicó en el tablón de anuncios del IMAS y en el Portal de selección, el Acuerdo del Tribunal Calificador del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional para el ingreso como personal personal laboral a categorías adscritas al grupo 3 de la Residencia Miquel Mir del IMAS, para iniciar los trámites para constituir la bolsa específica de personal laboral del grupo 3, de acuerdo con la base 9 del Anexo II de las Bases Específicas. Así mismo, se acordó requerir a las personas aspirantes con una puntuación igual o superior a 10 puntos en el autobaremo definitivo, para acreditar los méritos alegados, y otorgó un plazo de 10 días hábiles, para que las personas aspirantes señaladas presentaran la documentación.

3. En fecha 3 de octubre de 2024 se publicó en el tablón de anuncios del IMAS y en el Portal de selección, el Acuerdo del Tribunal Calificador por el cual se aprobó la lista provisional de méritos para constituir la bolsa derivada del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional para el ingreso como personal laboral del grupo 3, categoría técnico-técnica auxiliar de enfermería de la Residencia Miquel Mir del IMAS y se otorgó a las personas aspirantes un plazo de 7 días hábiles para alegar sobre la valoración provisional de los méritos.

En esta lista no figuraban las personas aspirantes que no habían acreditado dentro de plazo los méritos requeridos. Así mismo, tampoco constaban las personas aspirantes que ya habían sido valoradas por parte del Tribunal Calificador según los Acuerdos de fechas 13 de mayo y 9 de diciembre de 2024 que aprobaron la lista definitiva de méritos del proceso selectivo de concurso excepcional.

4. En fecha 22 de mayo de 2025 se ha publicado en el tablón de anuncios de la Sede electrónica del IMAS y en el Portal de selección, el Acuerdo del Tribunal Calificador de aprobación de la lista definitiva de méritos para constituir la bolsa derivada del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional para el ingreso como personal laboral del grupo 3, categoría técnico-técnica auxiliar de enfermería, de la Residencia Miquel Mir.

El punto 2 aprueba la lista definitiva de las puntuaciones obtenidas por las personas aspirantes para constituir la bolsa derivada del proceso selectivo de estabilización por orden de prelación.

En este Acuerdo no constan las personas aspirantes que no han acreditado dentro de plazo los méritos requeridos, ni las personas aspirantes que no han obtenido la puntuación mínima de 10 puntos. Por otro lado, constan las personas aspirantes admitidas a la convocatoria del IMAS y no han sido contratadas personal laboral fijo del IMAS.

Fundamentos de derecho

1. La Resolución de la Presidencia del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales (IMAS), de fecha 30 de noviembre 2022 (BOIB núm. 157 de 3 de diciembre 2022), se aprobaron la convocatoria, las bases y el baremo de méritos del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional para el ingreso como personal laboral de las categorías adscritas a los grupos 3, 4, 5 y 6 de las plazas de la oferta pública extraordinaria de la Residencia Miquel Mir del IMAS, para el año 2022.

2. La Base 9 del anexo II de Bases Específicas de la Resolución de 30 de noviembre de 2022, prevé que las personas que no superen el proceso selectivo de las categorías convocadas y que no tengan la posibilidad de participar en el proceso de estabilización por el sistema de



concurso oposición, por no haber plazas de la misma categoría profesional, convocadas por el sistema de concurso oposición, se incluirán en bolsas de personal laboral interino, específicas y preferentes a las bolsas ordinarias y/o extraordinarias vigentes. En estas bolsas, se tienen que integrar las personas candidatas que hayan obtenido la puntuación mínima de 10 puntos.

Estas bolsas tendrán una vigencia limitada hasta la creación de nuevas bolsas derivadas del resultado de nuevos procesos selectivos de estas categorías.

Una vez comprobados los méritos de todas las personas aspirantes que hayan obtenido la puntuación mínima de 10 puntos, se tienen que constituir las bolsas de personal laboral interino de cada categoría correspondiente derivadas de esta convocatoria y que quedarán formadas por orden de prelación de mayor a menor puntuación obtenida, mediante una resolución de la Presidencia del IMAS y la publicación en el BOIB.

3. El Acuerdo del Tribunal Calificador de 22 de mayo de 2025, de resolución de empates y aprobación de la lista definitiva de méritos para constituir la bolsa derivada del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional para el ingreso como personal laboral del grupo 3, categoría técnico-técnica auxiliar de enfermería, de la Residencia Miquel Mir.

4. De acuerdo con el artículo 7.2.13 de los Estatutos del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales (BOIB núm. 67, de 18 de mayo de 2019), corresponde a la Presidencia del IMAS, convocar y resolver los procedimientos de selección, establecer las bases, los programas y el contenido de las pruebas y nombrar los miembros de los órganos de selección.

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

1. Aprobar la lista definitiva de la bolsa de trabajo, la cual es específica y preferente a las bolsas ordinarias y/o extraordinarias vigentes, de personal laboral del grupo 3, categoría técnico-técnica auxiliar de enfermería de la Residencia Miquel Mir, derivada del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional para el ingreso como personal laboral de las categorías adscritas a los grupos 3, 4, 5 y 6 de las plazas de la oferta pública extraordinaria de la Residencia Miquel Mir del IMAS para el año 2022, con la indicación de todas las personas integrantes, por orden de prelación de mayor a menor puntuación obtenida, en los términos que establece el Anexo de esta Resolución.

La comprobación de los requisitos se realizará antes de la contratación como personal laboral interino. La no presentación ante la Administración competente de la documentación que, si procede, se requiera para acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria, determinará la imposibilidad de tomar posesión del puesto como personal laboral interino y la exclusión de la bolsa.

2. Esta bolsa de trabajo es específica y preferente a las bolsas ordinarias y/o extraordinarias vigentes, entrará en vigor el día siguiente a la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial de las Illes Balears, y tendrá una vigencia limitada hasta la creación de nuevas bolsas derivadas del resultado de nuevos procesos selectivos de estas especialidades o categorías.

3. Ordenar la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial de las Illes Balears y en el tablón de anuncios del IMAS. Además, a efectos informativos, se publicará en el Portal de Selección del IMAS.

Interposición de recursos

Esta resolución no pone fin a la vía administrativa y contra ella se puede interponer, de acuerdo con el artículo 28.1 de los Estatutos del IMAS aprobados por Acuerdo del Pleno del Consell de Mallorca de 11 de abril de 2019 (BOIB n.º 67, de 18 de mayo de 2019), recurso de alzada ante el Consejo Ejecutivo del Consell Insular de Mallorca, dentro del plazo de un mes, a contar a partir del día siguiente al de la publicación de la presente resolución.

Contra la desestimación expresa del recurso de alzada podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, a contar a partir del día siguiente al de la notificación de la desestimación del mencionado recurso.

Contra la desestimación por silencio del recurso de alzada podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo, en cualquier momento a partir del día siguiente a la desestimación presunta (tres meses desde la interposición del recurso sin que se haya notificado la resolución).

No obstante lo anterior, se puede ejercitar, si es el caso, cualquier otro recurso que se estime pertinente. Todo ello de conformidad con la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la Jurisdicción Contencioso-administrativa, y de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Palma, en la fecha de la firma electrónica del documento (23 de mayo de 2025)

El consejero ejecutivo de Bienestar Social y presidente del IMAS

Guillermo Sánchez Cifre





ANEXO

Lista definitiva bolsa específica de personal laboral del grupo 3, de la categoría técnico/a auxiliar de enfermería de la Residencia Miquel Mir del IMAS (CEL21/22)

Orden de prelación	DNI/NIE	Apellidos, Nombre	Puntuación definitiva
1	***4649**	Donat Pozo, Laura	95,00000
2	***5214**	Aguirre Palacios, Juana Araceli	95,00000
3	***2404**	Amengual Coll, Catalina	95,00000
4	***7192**	Lozano Llagostera, Antonia	92,75000
5	***1019**	Oliver Escandell, Margarita	92,50000
6	***1049**	Gonzalez Molina, Damaris	90,50000
7	***8589**	Guinart Gonzalez, Maria Del Carmen	90,00000
8	***4638**	Servera Brotons, Francisco Javier	90,00000
9	***1050**	Palacios Martinez, Silvia	89,50000
10	***3521**	Hidalgo Ruiz, Natalia	88,00000
11	***3652**	Rotger Ambros, Margarita	88,00000
12	***4074**	Huguet Gonzalez, Ana	88,00000
13	***5037**	Oteiza Pedersen, Victoria	88,00000
14	***4669**	Sastre Vallespir, Juana Maria	88,00000
15	***2610**	Cortes Fontanet, Margarita	88,00000
16	***1611**	Avella Marti, Isabel	88,00000
17	***6926**	Casellas Sastre, Catalina	88,00000
18	***7207**	Cañellas Poulmann, Maria Teresa	88,00000
19	***0069**	Serra Socias, Francisca	88,00000
20	***1966**	Vidal Valles, Mª Concepcion	88,00000
21	***8554**	Alorda Fiol, Maria Adela	88,00000
22	***6595**	Fuentes Avellaneda, Mª Carmen	88,00000
23	***3164**	Pedregal Delgado, Arnau	87,75000
24	***2614**	Matas Urrea, Maria Eugenia	87,56660
25	***3107**	Bueno Simonet, Susana	87,50000
26	***5488**	Palmer Rotger, Alicia	82,50000
27	***8486**	Gomollon Palmer, Victoria	81,50000
28	***3667**	Solis Negre, Esperanza	81,50000
29	***7711**	Santabrigida Gonzalez, Carmen	81,00000
30	***3732**	Vadell Planisi, Mª Magdalena	80,75000
31	***0995**	Andres Garcia, Beatriz	80,00000
32	***3398**	Carbonell Vanrell, Antonia	80,00000
33	***1668**	Valls Sabater, Francisca	80,00000
34	***1730**	Campaner Bauza, Maria Del Mar	80,00000
35	***3639**	Mas Bassa, Margarita	78,75000
36	***1778**	Colom Jaume, Mª Francisca	76,00000
37	***4798**	Marroig Mendez, Yasmela	76,00000
38	***1774**	Castro Rabanal, Anabela	75,25000
39	***0409**	Bordoy Oliver, Catalina	75,00000
40	***5894**	Gonzalez Sanchez, Francisca	75,00000
41	***0937**	Viedma Capo, Francisca	74,60000
42	***0971**	Fontalvo Diaz, Yulis Paola	73,75000



Orden de prelación	DNI/NIE	Apellidos, Nombre	Puntuación definitiva
43	***0150**	Capo Pons, Antonia	72,75000
44	***3684**	Bassa Moragues, Margarita Maria	72,45000
45	***4017**	Llompарт Roca, Catalina	71,50000
46	***0379**	Fernandez Perez, Felicidad	69,50000
47	***0719**	Gomez Ramos, Rosario	68,40000
48	***8211**	Ferriol Martinez, Antonio	67,80000
49	***9617**	Feijoo Aguilar, Maria Fernanda	67,25000
50	***6402**	Espinola Ortega, Manuel	61,50000
51	***8239**	Sempere Quero, Clotilde	60,75000
52	***0709**	Da Costa Trindade, Nadia	60,75000
53	***1947**	Morillo Nuño, Mª Carmen	59,10000
54	***1989**	Fernandez Mas, Catalina	56,64992
55	***4485**	Nieto Martinez, Maria Josefa	55,50000
56	***9060**	Sanchez Piza, Alicia	54,50000
57	***2895**	Merino Barcelo, Irene	53,30000
58	***0141**	Gili Amengual, Maria Loreto	45,75000
59	***3332**	Cuenca Cerda, Ines	43,50000
60	***2914**	Vidal Caldentey, Maria	43,25000
61	***5733**	Lerma Barba, Maria Victoria	41,25000
62	***6484**	Barea Jimenez, Rosalia	40,50000
63	***0439**	Santisteban Chapoñan, Olga	39,50000
64	***9741**	Carvajal Garcia, Maria Nieves	39,00000
65	***0891**	Santiago Palacios, Ana Isabel	36,25000
66	***2994**	Martorell Caro, Margarita	34,50000
67	***6766**	Cabrera Mallea, Cleofe Ana	32,95000
68	***2927**	Muñoz Perez, Maria Guadalupe	31,00000
69	***5868**	Blanco Blanco, Begoña	30,75000
70	***1908**	Lopez Gomez, Francisca Del Mar	29,25000
71	***7301**	Garrido Quinn, David	29,00000
72	***3044**	Calistro Zabala, Natalia Soledad	28,75000
73	***7727**	Martinez Tejada, Neus	28,25000
74	***6718**	Garcia Acosta, Noelia	27,84870
75	***7580**	Sanchez Alonso, Laura Maria	27,65000
76	***1898**	Obrador Gelabert, Maria Manuela	25,00000
77	***6507**	Lopez Roman, Carmen Dolores	22,25000
78	***1879**	Miguel Garcia, Anneline	21,00000
79	***8604**	Bejarano Fernandez, Megan	20,00000
80	***7388**	Ojeda Ponce, Valentina Romina	11,75000
81	***3739**	Ojeda Ponce, Camila Monserrat	11,30000

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2025/67/1191438