

Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

CONSEJO INSULAR DE MALLORCA

INSTITUTO MALLORQUÍN DE ASUNTOS SOCIALES

5420

Resolución de la Presidencia del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales (IMAS) por la cual aprueba la lista definitiva de las personas aspirantes que han superado el proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso oposición para el ingreso como personal laboral de la categoría técnico/a auxiliar, especialidad Auxiliar técnico/a sociosanitario, adscritos al grupo D de la Residencia Oms/Sant Miquel y de los centros de día Can Clar y Son Bru, se contrate como personal laboral indefinido (laboral fijo) y se adjudiquen los puestos de trabajo

Antecedentes

1. Resolución de la Presidencia del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales por la cual se aprueban la convocatoria, las bases, los temarios y el baremo de méritos del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso oposición para el ingreso como personal laboral a las categorías adscritas a los grupos D y E de las plazas de la oferta de ocupación pública extraordinaria de la Residencia Oms/Sant Miquel y los centros de día Can Clar y Son Bru del IMAS para el año 2022 (BOIB n.º 157, del 2 de diciembre de 2022).

2. Los miembros del Tribunal Calificador en sesión celebrada el 17 de diciembre de 2024, después de haber revisado el orden de preferencia de elección de los puestos ofrecidos de las personas aspirantes, atendiendo al orden de puntuación establecido en la lista definitiva de baremación de méritos, y de acuerdo con la base 14.1 de la convocatoria, han adoptado el ACUERDO siguiente:

1. Aprobar la lista definitiva de la persona aspirante que ha superado el proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso oposición para el ingreso como personal laboral de la categoría Técnico/a Auxiliar, especialidad Auxiliar Técnico/a sociosanitario, adscrita al grupo D de la Residencia Oms/Sant Miquel y de los centros de día Can Clar y Son Bru, la cual contiene tantas personas aprobadas como el número de plazas convocadas por el IMAS:

2. Proponer la contratación como personal laboral fijo de la categoría Técnico/a Auxiliar, especialidad Auxiliar Técnico/a Sociosanitario, adscrita al grupo D de la Residencia Oms/Sant Miquel y de los centros de día Can Clar y Son Bru, a la persona aspirante siguiente:

3. Proponer la adjudicación del puesto de trabajo a la persona aspirante que ha superado el proceso selectivo, de acuerdo con el orden de preferencia efectuado y atendiendo al orden de puntuación establecido en la lista definitiva de baremación de méritos:

4. Elevar esta propuesta a la Presidencia del IMAS para que dicte resolución que apruebe la lista con la persona que ha superado el proceso selectivo por el sistema de concurso oposición, la contrate como personal laboral fijo y le adjudique el puesto de trabajo.

Fundamentos de derecho

I. El Decreto Ley 6/2022, de 13 de junio, de nuevas medidas urgentes para reducir la temporalidad en la ocupación pública de las Illes Balears.

II. Atendiendo a lo establecido en la base 14 del Anexo II de la Resolución de la Presidencia del IMAS, de fecha 30 de noviembre de 2022 (BOIB n.º 157, de 3 de diciembre de 2022), por la cual aprueban la convocatoria, las bases y el baremo de méritos del proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional para el ingreso como personal laboral de las categorías adscritas al grupo D y E de las plazas de la oferta pública extraordinaria de la Residencia Oms/Sant Miquel y de los centros de día de Can Clar y Son Bru del IMAS para el año 2022. y de acuerdo con el artículo 52.3 de la Ley 3/2007, en concordancia con el artículo 61.8 del TREBEP, la lista de personas que han superado el proceso selectivo tiene que contener, como máximo, tantas personas aprobadas como el número de plazas convocadas.

III. Resolución de la presidenta del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales de fecha 11 de abril de 2023 por la cual ratifica el Acuerdo de integración y de equiparación de los puestos de trabajo del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales de la Residencia Oms/Sant Miquel y de los centros de día Can Clar y Son Bru con los puestos de personal laboral y empleado público del Consejo de Mallorca y el IMAS.

IV. Resolución del presidente del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales por la cual ratifica el Acuerdo de aprobación de la Relación de Puestos de trabajo de personal laboral del IMAS y dar de baja la Relación de Puestos de Trabajo vigente del personal traspasado de la



Fundación para la Dependencia. Por este motivo los puestos del grupo D actualmente son C2.

V. La Presidencia del IMAS es el órgano competente para resolver los procedimientos de selección, de acuerdo con aquello que se prevé en el artículo 7.2 13) del texto consolidado de los Estatutos del Instituto Mallorquín de Asuntos Sociales, aprobados por el Pleno del Consejo de Mallorca de día 11 de abril de 2019 (BOIB n.º 67, de 18 de mayo de 2019). Por otro lado, de acuerdo con el artículo 12.4 11) del mismo texto normativo, la Gerencia del IMAS es el órgano competente para contratar el personal laboral indefinido.

Por todo esto,

Resuelvo

1. Aprobar la lista definitiva de las personas aspirantes que han superado el proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso oposición para el ingreso como personal laboral de la categoría técnico/a Auxiliar, especialidad Auxiliar Técnico/a Sociosanitario, grupo D (actualmente C2), las cuales contienen tantas personas aprobadas como el número de plazas convocadas por el IMAS:

DNI	Apellidos, Nombre	Puntuación definitiva total
***2014**	Toledo Prada, Marcela	62,90975
***6651**	Borràs Rios, Juan Diego	37,54439
***1709**	Berzosa Serrano, Silvia Heidi	35,59965
***9533**	Salazar Medina, Andrea Guadalupe	35,52181
***4192**	Álvarez Mayol, Maria Aurora	32,33310
***1154**	Tomás Sánchez, Alba	30,88885

2. Contratar como personal laboral indefinido (laboral fijo) de la categoría Técnico/a Auxiliar, especialidad Auxiliar Técnico/a Sociosanitario, grupo C2, a las personas aspirantes siguientes:

DNI	Apellidos, Nombre
***2014**	Toledo Prada, Marcela
***6651**	Borràs Rios, Juan Diego
***1709**	Berzosa Serrano, Silvia Heidi
***9533**	Salazar Medina, Andrea Guadalupe
***4192**	Álvarez Mayol, Maria Aurora
***1154**	Tomás Sánchez, Alba

3. Adjudicar los puestos de trabajo a las personas aspirantes que han superado el proceso selectivo, de acuerdo con el orden de preferencia efectuado y atendiendo al orden de puntuación establecido en la lista definitiva de baremación de méritos:

DNI	Apellidos, Nombre	Código puesto	Puesto	Unidad	Tipo adscripción
***2014**	Toledo Prada, Marcela	L00990001-3	AUXILIAR TÉCNICO/A SOCIO SANITARIO/A	RESIDENCIA SANT MIQUEL/OMS	*Provisional
***6651**	Borràs Rios, Juan Diego	L00990001-5	AUXILIAR TÉCNICO/A SOCIO SANITARIO/A	RESIDENCIA SANT MIQUEL/OMS	Definitiva
***1709**	Berzosa Serrano, Silvia Heidi	L00990001-7	AUXILIAR TÉCNICO/A SOCIO SANITARIO/A	RESIDENCIA SANT MIQUEL/OMS	Definitiva
***9533**	Salazar Medina, Andrea Guadalupe	L00990001-10	AUXILIAR TÉCNICO/A SOCIO SANITARIO/A	RESIDENCIA SANT MIQUEL/OMS	*Provisional
***4192**	Álvarez Mayol, Maria Aurora	L00990001-12	AUXILIAR TÉCNICO/A SOCIO SANITARIO/A	RESIDENCIA SANT MIQUEL/OMS	*Provisional
***1154**	Tomás Sánchez, Alba	L00990000-5	AUXILIAR TÉCNICO/A SOCIO SANITARIO/A	CENTRO DE DÍA CAN CLAR	Definitiva

* Las personas aspirantes Marcela Toledo Prada, Andrea Guadalupe Salazar Medina y Maria Aurora Álvarez Mayol se han acogido a la exención del requisito de acreditación de conocimientos de lengua catalana recogido en la base 5.2 del Anexo II de las bases específicas de la convocatoria. De acuerdo con esta base restan obligadas, en el plazo de dos años, contados a partir de la firma del contrato de trabajo, a acreditar el nivel de conocimiento de la lengua catalana exigido para el acceso a la plaza de la categoría Auxiliar Técnico/a Sociosanitario/aria adscrita al grupo D.

4. Notificar individualmente a los interesados.



5. Ordenar la publicación de esta Resolución en el Boletín Oficial de las Illes Balears. Las personas relacionadas dispondrán de un plazo de diez días hábiles desde el día siguiente a la publicación para el juramento o promesa y la firma del contrato laboral.

Interposición de recursos

Esta resolución no pone fin a la vía administrativa y contra ella se puede interponer, de acuerdo con el artículo 28.1 del de los Estatutos del IMAS aprobados por Acuerdo del Pleno del Consejo de Mallorca de 11 de abril de 2019 (BOIB n.º 67, de 18 de mayo de 2019), recurso de alzada ante el Consejo Ejecutivo del Consejo Insular de Mallorca, dentro del plazo de un mes, contado a partir del día siguiente al de la notificación de la presente resolución.

Contra la desestimación expresa del recurso de alzada podrá formalizarse demanda ante la jurisdicción laboral competente en el plazo de dos meses contados a partir del día siguiente al de la notificación de la desestimación del mencionado recurso, y esto de acuerdo con el que prevé el arte. 69.2 de la Ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social.

Contra la desestimación de la reclamación por silencio administrativo, la persona interesada podrá interponer el correspondiente recurso ante la jurisdicción laboral competente en cualquier momento a partir del día siguiente a la desestimación presunta (tres meses desde la interposición del recurso sin que se haya notificado la resolución).

No obstante lo anterior, se puede ejercitar, si es el caso, cualquier otro recurso que se estime pertinente. Todo esto de conformidad con la Ley 36/2011, reguladora de la jurisdicción social, y de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas

Palma, en la fecha de la firma electrónica (28 de abril de 2025)

El consejero ejecutivo de Bienestar Social y presidente del IMAS

Guillermo Sánchez Cifre

La secretaria delegada del IMAS

Maria Elena Tur Figueruelo

