



Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

AYUNTAMIENTO DE INCA

10042

Resolución del señor Alcalde presidente del Ayuntamiento de Inca de adjudicación de puestos de trabajo a las personas aspirantes que han superado el proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional de méritos de personal laboral fijo peón/peona de limpieza del Ayuntamiento de Inca (Grupo AP/V)

Mediante decreto de alcaldía núm. 2025-4875 se ha aprobado lo siguiente:

«Resolución del señor Alcalde presidente del Ayuntamiento de Inca de adjudicación de puestos de trabajo a las personas aspirantes que han superado el proceso selectivo de estabilización por el sistema de concurso excepcional de méritos de personal laboral fijo Peón/peona de limpieza del Ayuntamiento de Inca (Grupo AP/V).

Hechos

1. En el BOIB núm. 119 de 10 de septiembre de 2022, se publicó el convenio firmado con el Consejo de Mallorca por el que se encomienda al Consejo de Mallorca la aprobación de las bases, la convocatoria y la gestión de los procesos de estabilización de la ocupación temporal que establece la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporal aprobada en los siguientes BOIB: núm. 66, de 21 de mayo de 2022, núm. 76, de 11 de junio de 2022, núm. 89, de 9 de julio de 2022, núm. 116 de 3 de septiembre de 2022, núm. 131, de 8 de octubre de 2022 y núm. 144, de 8 de noviembre de 2022.

2. Por Resolución del consejero ejecutivo de Hacienda y Función Pública de fecha 30 de noviembre de 2022, (BOIB núm. 158, de 6 de diciembre de 2022), modificada por Resolución de la consejera ejecutiva de Hacienda y Función Pública de fecha 29 de agosto de 2023 (BOIB núm. 121 de 31 de agosto de 2023), se aprobó la convocatoria del proceso selectivo por el excepcional sistema de concurso de méritos para el ingreso como personal laboral fijo. En esta resolución se convocó 1 plaza de personal laboral fijo peón/peona de limpieza (tiempo parcial 53% de jornada) del Ayuntamiento de Inca (Grupo AP/V).

3. Por Acuerdo del Tribunal calificador competente de este proceso selectivo de estabilización, concluidas la revisión y baremación de los méritos de los aspirantes, en fecha 31 de julio de 2024 se publicó, en el tablón electrónico de anuncios y en la sede electrónica del Consejo Insular de Mallorca, la lista definitiva de puntuaciones obtenidas por las personas aspirantes, con aplicación de los criterios de desempates y la resolución de las alegaciones formuladas en la lista provisional de puntuaciones, así como el listado de puestos correspondientes a las plazas convocadas. puestos ofrecidos.

4. De conformidad con el punto 8.8 de las bases específicas de la convocatoria, una vez asignados los puestos de trabajo ofrecidos, el tribunal elevará al consejero ejecutivo de Hacienda y Función pública la propuesta de personas aspirantes que han superado el proceso selectivo de concurso de méritos, con asignación de puestos de trabajo, desglosada, en su caso, por turnos de acceso.

5. En el BOIB núm.155, de 28 de noviembre de 2024, se publicó la resolución del consejero de Hacienda y Función Pública mediante la cual se aprueba la lista definitiva de personas aspirantes que han superado el proceso selectivo por el sistema excepcional de concurso de méritos para el ingreso como personal laboral fijo peón/peona de limpieza (tiempo parcial 53% de jornada) del Ayuntamiento de Inca (Grupo AP/V) con asignación de puestos de trabajo por turnos de acceso.

6. En fecha 13 de agosto de 2025, D^a. Catalina Lourdes Bestard Llompart, titular del DNI 43_137P, mediante registro de entrada núm. 2025-E-RC-12450, ha presentado la documentación requerida, por lo que debe procederse a su contratación como personal laboral fijo en la categoría de Peón/peona de limpieza (tiempo parcial: 53% jornada) (AP/V).

Fundamentos de derecho

1. El artículo 91.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.
2. El artículo 68 de la Ley 20/2006, de 15 de diciembre, municipal y de régimen local de las Islas Baleares.
3. La Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.



4. La ley 20/2021 de 28 de diciembre de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público.
5. La ley 4/2022, de 28 de junio de consells Insulars.
6. El artículo 4 del Decreto ley 6/2022, de 13 de junio, de nuevas medidas urgentes para reducir la temporalidad en el empleo público de las Illes Balears.
7. El art. 11 del Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado público -TREBEP-.
8. La Resolución del consejero ejecutivo de Hacienda y Función Pública de 30 de noviembre de 2022 (BOIB núm. 158, de 6 de diciembre de 2022) por la que se aprueban la convocatoria y bases específicas que deben regir el proceso selectivo de concurso de méritos excepcional para el ingreso como personal laboral fijo Peón/peona de limpieza (dedicación del 53% de jornada) (AP/V).

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

PRIMERO.- Adjudicar el puesto de trabajo y contratar como personal laboral fijo, grupo AP, con la categoría de Peón/peona de limpieza (tiempo parcial: 53% jornada), de acuerdo con la resolución publicada en el BOIB núm. 102, de 2 de agosto de 2025, a D^a. Catalina Lourdes Bestard Llompart, titular del DNI 43_137P.

SEGUNDO.-Autorizar y Disponer (AD) el gasto por un importe de **4.040,40** euros en concepto de retribución por la plaza de Peón/a de limpieza a tiempo parcial (53% de jornada) durante el año 2025, de acuerdo con los importes fijados en el decreto de la alcaldía 2025-0150 de la 13/01 fecha actual, y con cargo a las siguientes aplicaciones presupuestarias:

RETRIBUCIONES CON SALARIOS VIGENTES (INCREMENTO 2% AÑO 2024)		PERIODO: Desde 15/09/25 hasta 31/12/25		
CONCEPTOS RETRIBUTIVOS POR LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO		DURACIÓN (en meses y días)		3,57
LIMPIADORA	CON PRORRATEO P.EXTRES	MENSUAL	COSTE TOTAL PREVISTO	APLICACIÓN PRESUPUESTARIA
SUELDO BASE	Si	732,11 €	2.611,20 €	01.92000.1300000
TRIENIOS	Si	37,68 €	134,38 €	01.92000.1300000
COMPLEMENTO CARRERA PROFESIONAL		74,52 €	265,80 €	01.92000.1300300
IMDEMNIZACIÓN FIN DE CONTRATO				01.92000.1300000
TOTAL BRUTO		844,31 €	3.011,38 €	
SEG. SOCIAL AYUNTAMIENTO		288,51 €	1.029,02 €	01.92000.1600000
COSTE TOTAL AYUNTAMIENTO		1.132,82 €	4.040,40 €	

TERCERO.- Notificar a D^a. Bestard su contratación como personal laboral fijo.

CUARTO.- Ordenar la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de las Illes Balears, a los efectos oportunos.»

Antes de la firma del contrato del puesto adjudicado, la persona interesada debe hacer constar que no ocupa ningún puesto de trabajo ni que realiza ninguna actividad en el sector público de las que se comprenden en el artículo 1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas. Si llevara a cabo alguna actividad privada, incluidas las de carácter profesional, lo declarará en el plazo de diez días hábiles a contar a partir del día siguiente de la toma de posesión, para que el órgano competente acuerde la declaración de compatibilidad o incompatibilidad.

Lo mandó y firmó el sr. Alcalde-Presidente, ante mí, el Secretario accidental.»

Documento firmado electrónicamente (22 de agosto de 2025)

El alcalde

Virgilio Moreno Sarrió