

Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA ESCUELA BALEAR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (EBAP)

11560

Resolución de la consejera de Presidencia y Administraciones públicas por la que se constituye una bolsa preferente parcial de personal funcionario interino del cuerpo auxiliar para la isla de Menorca de la Administración general, correspondiente al proceso extraordinario de estabilización por concurso de méritos por Resolución de 16 de septiembre de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de septiembre)

Hechos

1. En fecha 17 de septiembre de 2022 se publicó en el BOIB nº. 122 la Resolución de la consejera de Presidencia, Función Pública e Igualdad de 16 de septiembre de 2022 por la que se aprueba la convocatoria del proceso extraordinario de estabilización por concurso de méritos para cubrir las plazas de personal funcionario de la Administración general y especial de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
2. En fecha 11 de octubre de 2024, se publicó la lista definitiva de valoración de méritos del cuerpo auxiliar para la isla de Menorca del proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos para cubrir las plazas de personal funcionario de la Administración general CAIB con las personas con los méritos revisados por el Tribunal Calificador.
3. De acuerdo con lo previsto en los puntos 1 y 2 de la base 21 del anexo 2 de la convocatoria del proceso extraordinario de estabilización por concurso de méritos para cubrir las plazas de personal funcionario de la Administración general y especial de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, las personas que hayan participado en este procedimiento y no hayan superado el proceso selectivo y no tengan la posibilidad de participar en el proceso de estabilización por el sistema de concurso oposición porque no hay plazas del mismo cuerpo, escala o especialidad convocadas por este sistema, se tienen que incluir en una bolsa de personal funcionario interino del correspondiente cuerpo, escala y especialidad en qué hayan participado. Esta bolsa tiene que tener de carácter preferente a cualquier otra bolsa ordinaria y/o extraordinaria que esté vigente en la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.
4. A los efectos anteriores, una vez finalizado el proceso selectivo, los tribunales requerirán a las personas incluidas en la lista informativa de orden de aspirantes de la base 11 de la convocatoria antes mencionada que cumplan los requisitos del párrafo anterior y que hubieran declarado disponer de un mínimo de 10 puntos, que en el plazo de diez días hábiles acrediten los méritos alegados en la declaración responsable. Este requerimiento se puede hacer de forma parcial en un porcentaje mínimo correspondiente al 120 % de plazas convocadas y respetando la posición de la lista informativa
5. El tribunal tiene que revisar y baremar los méritos declarados según el procedimiento establecido en las bases 13 y 14 de la convocatoria mencionada, y una vez revisados, conformará una lista por orden de puntuación obtenida con todas las personas que hayan logrado un mínimo de 10 puntos. Si el requerimiento es parcial, se conformará una lista parcial una vez comprobados los méritos según el párrafo anterior, y esta lista se puede emplear para nombrar personal funcionario interino. Con carácter previo a que se agote la lista parcial, y siempre que no se haya creado una nueva bolsa como resultado de un nuevo proceso selectivo del mismo cuerpo, escala o especialidad, se hará un nuevo requerimiento según el establecido en el párrafo anterior.

Fundamentos de derecho

1. El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto Básico del empleado Público.
2. La Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
3. Decreto 30/2009, de 22 de mayo, por el que se aprueba el procedimiento de selección de personal funcionario interino al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears
4. El punto 5 del artículo 3, que establece los criterios de desempate.
5. La base 21 del anexo 2 de La Resolución de la consejera de Presidencia, Función Pública e Igualdad de 16 de septiembre de 2022 por la que se aprueba la convocatoria del proceso extraordinario de estabilización por concurso de méritos para cubrir las plazas de personal



funcionario de la Administración general y especial de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

6. El Decreto ley 6/2022, de 13 de junio, de nuevas medidas urgentes para reducir la temporalidad en el empleo público de las Illes Balears.

7. El Decreto 12/2023, de 10 de julio, de la presidenta de las Illes Balears, por el que se establecen las competencias y la estructura orgánica básica de las consejerías de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

Por todo ello, dicto la siguiente

RESOLUCIÓN

1. Aprobar la constitución de la bolsa de trabajo preferente parcial del personal funcionario interino del cuerpo auxiliar para la isla de Menorca de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, integrada por los aspirantes que figuran en la lista definitiva de valoración de méritos revisados del cuerpo auxiliar para la isla de Menorca del proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos para cubrir las plazas de personal funcionario de la Administración general CAIB, publicada en fecha 11 de octubre de 2024, que no han obtenido la condición de funcionarios de carrera de este cuerpo y han obtenido una puntuación mínima de 10 puntos.

La composición de la bolsa de trabajo, con el orden de prelación final, después de aplicar los criterios de desempate, se adjunta como anexo de esta Resolución.

La comprobación de los requisitos se realizará antes del nombramiento como funcionario interino.

La no presentación ante la Administración competente de la documentación que, en su caso, se requiera para acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria, determina la imposibilidad de tomar posesión del puesto y la exclusión de la bolsa.

2. Declarar agotadas las bolsas de trabajo (temporales, preferentes y ordinarias) de personal funcionario interino del cuerpo auxiliar para la isla de Menorca de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears que se hayan podido constituir en aplicación del artículo 3.10 del Decreto 30/2009, de 22 de mayo, por el que se aprueba el procedimiento de selección de personal funcionario interino al servicio de la Administración de la comunidad autónoma de las Illes Balears.

3. Publicar esta Resolución en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*, en el portal del opositor (oposicions.caib.es) y en la sede electrónica (caib.es).

Interposición de recursos

Contra esta Resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer un recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que la dicta en el plazo de un mes a contar a partir del día siguiente de haber recibido su notificación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y en el artículo 57 de la Ley 3/2003, de 26 de marzo, de régimen jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

También se puede interponer directamente un recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Palma en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de haber recibido la notificación de la Resolución, de acuerdo con los artículos 8.2 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

(Firmado electrónicamente: 12 de noviembre de 2024)

La consejera de Presidencia y Administraciones Públicas

Antònia Maria Estarellas Torrens





ANEXO

Bolsa de trabajo preferente parcial del personal funcionario interino del cuerpo auxiliar para la isla de Menorca de la Administración general de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears

CONCURSO CUERPO AUXILIAR MENORCA

DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***0339*	HERNANDEZ ZANCAJO, RAQUEL	82,80	1
***3424*	FLORIT PONS, JOANA	81,05	2
***0455*	DIAZ DIAZ, NÚRIA	77,50	3
***0641*	RECASENS PONS, ANA EMILIA	73,85	4
***0465*	EGEA MARTINEZ, ARACELI	69,95	5
***0242*	SEGUI PONS, MARTA	63,70	6
***0827*	OLIVES FRANCO, JAVIER	63,50	7
***8241*	IGLESIAS BLANCO, MARIA LUISA	62,75	8
***0683*	JANER COLL, XAVIER	62,75	9
***0877*	PROHENS GARCIA, ANTONIA MARIA	62,25	10
***4160*	SERRA PONS, MARIA TERESA	60,50	11
***0866*	CARDONA SEGUI, MARGARITA	58,50	12
***9829*	SINTES MERCADAL, OLGA	58,10	13
***4320*	SAURA SALORD, JOANA	57,80	14
***3353*	DABÉN FUSTER, MARIA JESÚS	55,05	15
***0368*	PONS CAMPS, MONICA	55,00	16
***3634*	LLUCH MOLL, MARIA JOSE	54,80	17
***0344*	GOMILA GARCIA, MARIA GRACIA	53,40	18
***4020*	LLOR CARDONA, ERNEST XAVIER	52,70	19
***0500*	SBERT MORAGUES, EVA PILAR	52,35	20
***4055*	MOLL SALORD, RUTH	52,25	21
***4092*	SALES JUANEDA, MARGARITA	51,50	22
***1108*	PEREZ PARPAL, JORDI	51,00	23
***3922*	PONS TRUYOL, MAGDALENA SONIA	50,75	24
***0612*	CARRERAS PONS, SONIA	50,00	25
***0549*	PONS ROSELLO, SUSANA	49,00	26
***2975*	VALLES VIDAL, JOAN CARLES	48,10	27
***8891*	LOPEZ AMILLO, NADIUSKA	47,40	28
***3410*	MINUCHIN VILAFRANCA, CARLOS	47,10	29
***4363*	PONS CASASNOVAS, ANNA	47,00	30
***0172*	VAZQUEZ PONS, GLORIA	45,30	31
***4605*	MORA HERNANDEZ, AGUEDA	45,30	32
***3044*	GARCIA MUÑOZ, ANTONIO	44,30	33
***0744*	SERENA ESPEITX, MARC	43,70	34
***0293*	CUADROS SALAS, FRANCISCO JAVIER	43,00	35
***0199*	PONS FONTANALS, MAGDALENA	42,50	36
***0260*	GOMILA GONYALONS, MARGA	41,50	37
***0930*	MARTI PONS, ALICIA	41,50	38
***0350*	SANZ CUENCA, YOLANDA	39,80	39
***0499*	ORFILA SBERT, SANDRA	39,45	40
***0601*	SANTMARTI MORENO, VANESSA	39,00	41



DNI	APELLIDOS, NOMBRE	PUNTOS	POSICIÓN
***1105*	CAPELLÀ NEGRE, MERCÈ	38,50	42
***3858*	MOLL FLORIT, Mª ELENA	38,25	43
***0172*	BORBOLLA ORFILA, MARIA CRISTINA	37,25	44
***3875*	ANGLADA BENEJAM, MARIA	37,00	45
***3772*	TALTAVULL CURSACH, MAGDALENA	35,97	46
***0558*	NOGUERO TORRES, VANESA	35,40	47
***3572*	PONS SABATER, MARIA ASUNCION	34,95	48
***9707*	FULLANA DIEZ, CRISTINA	32,25	49
***4289*	FLORIT ALLES, NURIA	30,00	50
***7980*	MUÑIZ LINARES, EVA MARIA	30,00	51
***9875*	PONS SINTES, MARGARITA ANGELA	29,95	52
***1236*	DEBARD JOFRE, LELIA GRACIELA	29,70	53
***4527*	ANGLADA FERRER, GIBET	29,00	54
***4891*	MESTRES PEDREROL, JORDI	29,00	55
***3533*	SERVERA MOLL, CATERINA	28,00	56
***9769*	ALONSO MONJO, MARGARITA	28,00	57
***0024*	DEVIGO RIERA, VERONICA	28,00	58
***0923*	ARAGÓN UHLER, NOEMI	28,00	59
***5047*	PUJADAS DALMAU, LAURA	26,70	60
***9090*	MARCOS SIERRA, MANUELA FAUSTINA	26,25	61
***0035*	VIDAL PONS, ESPERANZA	25,75	62
***4955*	RAFOLS FORNELL, ALBERTO	23,00	63
***1672*	ARRAIZA MARTÍNEZ, MIREN EDURNE	23,00	64
***4358*	CAPO ROTGER, JOSEP	23,00	65
***1050*	MARTÍ HERNÁNDEZ, ALEXIA	22,80	66
***0152*	COMENDADOR PAVON, ENCARNACION	21,67	67
***0435*	CUESTA TARRAGA, JESUS	21,50	68
***2449*	GILABERT QUINTAS, ALBERT	20,75	69
***0461*	GARCÍA RODRIGUEZ, CONCEPCIÓN	20,00	70
***0357*	VINENT MARTIN, CARIDAD	19,60	71
***4214*	LLOR CARDONA, CANDIDA	19,60	72
***0594*	VILLALONGA MARQUES, IRENE	17,00	73
***4266*	TORRES SUBIAS, BLANCA	17,00	74
***4152*	MOLL ROMAN, MARIA CRISTINA	15,10	75
***0178*	SALMERÓN AROCA, JUANA	14,35	76
***9293*	GARCIAS ROIG, AMADOR CARLOS	13,00	77
***1010*	PONS VAN WALRE, MARIA CRISTINA	11,50	78
***3866*	ALLES KEGLER, SILVIA	10,50	79
***9654*	PONS ALLES, ARACELI	10,00	80
***3817*	BAGUR CAPO, M.TERESA	10,00	81

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2024/150/1175988

