



## **Sección II. Autoridades y personal**

### **Subsección segunda. Oposiciones y concursos**

#### **ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA**

#### **ESCUELA BALEAR DE ADMINISTRACIÓN PÚBLICA (EBAP)**

**10838**

*Resolución de la consejera de Presidencia y Administraciones públicas por la que se constituye una bolsa preferente de personal funcionario interino del cuerpo facultativo técnico, especialidad de ingeniería técnica industrial para la isla de Eivissa de la Administración especial, correspondiente al proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos convocado por Resolución de 16 de septiembre de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de septiembre)*

**Hechos**

1. Mediante la Resolución de 16 de septiembre de 2022 de la consejera de Presidencia, Función Pública e Igualdad (BOIB núm. 122, de 17 de septiembre) se aprobó la convocatoria del proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos para cubrir plazas de personal funcionario de la Administración general y especial de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.
2. En fecha 11 de marzo de 2024, se publicó la lista definitiva de valoración de méritos del cuerpo facultativo técnico, escala de ingeniería, especialidad de ingeniería técnica industrial para la isla de Eivissa del proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos para cubrir las plazas de personal funcionario de la Administración especial de la CAIB con las personas con los méritos revisados por el Tribunal Calificador.
3. El 30 de mayo de 2024 se publicó en el BOIB nº. 72 la Resolución de la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas por la que se constituye la bolsa preferente parcial de personal funcionario interino del cuerpo facultativo técnico, escala de ingeniería, especialidad de ingeniería técnica industrial para la isla de Eivissa Administración especial de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, integrada por los aspirantes que figuraban en la lista definitiva de valoración de méritos revisados mencionada en el punto anterior, que no han obtenido la condición de funcionarios de carrera de esta especialidad y que han obtenido una puntuación mínima de 10 puntos.
4. En cumplimiento del artículo 24.2 del Decreto ley 6/2022, de 13 de junio, de nuevas medidas urgentes para reducir la temporalidad el empleo público de las Illes Balears, dispone que en las convocatorias de estabilización, por el sistema de concurso de méritos, deben prever que las personas que no superen el proceso selectivo, y que no tengan la posibilidad de participar en el proceso de estabilización por el sistema de concurso oposición, por no haber plazas del mismo cuerpo, escala, subescala, clase, especialidad o categoría profesional, convocadas por el sistema de concurso oposición, deben incluirse en bolsas de personal funcionario interino o de personal laboral temporal, específicas y preferentes a las bolsas ordinarias y/o extraordinarias vigentes en cada una de las administraciones. En estas bolsas deben integrarse los candidatos que hayan obtenido la puntuación mínima de 10 puntos.

El precepto legal mencionado se desarrolla en la base 21 de la convocatoria que establece que, una vez finalizado el proceso selectivo, los tribunales requerirán a las personas incluidas en la lista informativa de orden de aspirantes de la base 11 que cumplan los requisitos del párrafo anterior y que hubieran declarado disponer de un mínimo de 10 puntos. El tribunal revisará y baremará los méritos declarados según el procedimiento establecido en las bases 13 y 14, y una vez revisados, conformará una lista por orden de puntuación obtenida con todas las personas que hayan alcanzado un mínimo de 10 puntos.

5. En fecha 25 de septiembre de 2024 se publicó en el Portal del Opositor y en la sede electrónica la lista definitiva de valoración de méritos revisados para constituir la bolsa preferente de personal interino del cuerpo facultativo técnico, escala de ingeniería, especialidad de ingeniería técnica industrial para la isla de Eivissa del proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos, de las personas aspirantes que todavía no habían visto revistados sus méritos por el Tribunal.

6. Dado que se produjeron empates en la valoración final de méritos, con fecha 25 de septiembre de 2024, se publicaron los requerimientos para la acreditación de determinados méritos a efectos de establecer el orden final de prelación de la bolsa.

**Fundamentos de derecho**

1. El Real decreto legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto básico del Empleado Público.
2. La Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la comunidad autónoma de las Illes Balears.



3. El Decreto ley 6/2022, de 13 de junio, de nuevas medidas urgentes para reducir la temporalidad en el empleo público de las Illes Balears.
4. El Decreto 30/2009, de 22 de mayo, por el que se aprueba el procedimiento de selección de personal funcionario interino al servicio de la Administración de la comunidad autónoma de las Illes Balears.
5. La base 15.2 y 21 del anexo 2 de la Resolución de la consejera de Presidencia, Función Pública e Igualdad por la que se aprueba la convocatoria del proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos para cubrir plazas de personal funcionario del Administración general y especial de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

Por todo ello, dicto la siguiente

### **Resolución**

1. Aprobar la constitución de la bolsa de trabajo preferente del personal funcionario interino del cuerpo facultativo técnico, escala de ingeniería, especialidad de ingeniería técnica industrial para la isla de Eivissa de la Administración especial de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, integrada por los aspirantes que figuran en las listas definitivas de valoración de méritos revisados de esta especialidad para la isla de Eivissa del proceso excepcional de estabilización por concurso extraordinario de méritos para cubrir las plazas de personal funcionario de la Administración especial de la CAIB, publicadas en fecha 11 de marzo y 25 de septiembre de 2024, que no han obtenido la condición de funcionarios de carrera de esta especialidad y que han obtenido una puntuación mínima de 10 puntos.

La composición de la bolsa de trabajo, con el orden de prelación final, después de aplicar los criterios de desempate, se adjunta como anexo de esta Resolución.

2. La comprobación de los requisitos se realizará antes del nombramiento como funcionario interino.

La no presentación ante la Administración competente de la documentación que, en su caso, se requiera para acreditar el cumplimiento de los requisitos establecidos en la convocatoria, determina la imposibilidad de tomar posesión del puesto y la exclusión de la bolsa.

3. Declarar como desistidos de su derecho al trámite correspondiente a las personas que no han presentado la documentación requerida para la valoración de méritos o resolución de empates, de acuerdo con la base 12 y 15 de la convocatoria.

4. Publicar esta Resolución en el Boletín Oficial de las Illes Balears, en el Portal del Opositor y en la sede electrónica de la CAIB.

### **Interposición de recursos**

Contra esta Resolución, que agota la vía administrativa, se puede interponer un recurso potestativo de reposición ante la consejera de Presidencia y Administraciones Públicas en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente de la publicación, de acuerdo con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

También se puede interponer un recurso contencioso administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso Administrativo de Palma en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente de la publicación, de acuerdo con los artículos 8.2 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

*(Firmado electrónicamente: 25 de octubre de 2024)*

**La consejera de Presidencia y Administraciones Públicas**

Antònia Maria Estarellas Torrens





## ANEXO

Bolsa preferente del cuerpo facultativo técnico, escala de ingeniería, especialidad de ingeniería técnica industrial para la isla de Eivissa de la Administración especial de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

| DNI      | APELLIDOS, NOMBRE                | PUNTOS  | POSICIÓN |
|----------|----------------------------------|---------|----------|
| ***2824* | BORGES CAÑO, OLIVA Mª            | 100,000 | 1        |
| ***6383* | DE LA FUENTE GAITAN, ADELA MARIA | 65,750  | 2        |
| ***6815* | HERRERO AIBAR, LAURA             | 54,800  | 3        |
| ***0887* | TALTAVULL CARRERAS, GEMMA        | 53,450  | 4        |
| ***2066* | PEREZ REYES, JOSE ANTONIO        | 52,300  | 5        |
| ***0861* | GASCON CASTILLO, MIGUEL          | 50,500  | 6        |
| ***6116* | SOLER PINYA, ALEXANDRE           | 41,000  | 7        |
| ***9367* | DEL POYO GONZALEZ, NATALIA       | 38,400  | 8        |
| ***5603* | ROIG VIÑAS, JOSE                 | 34,250  | 9        |
| ***6195* | REDONDO OLIVER, CARLOS GUSTAVO   | 32,750  | 10       |
| ***4990* | DIEZ CABEZA, VICENTE             | 30,032  | 11       |
| ***4242* | ABRINES VIVES, CARLOS            | 23,750  | 12       |
| ***6717* | AMENGUAL VICH, PATRICIA          | 20,283  | 13       |
| ***5155* | JUAN MARI, FRANCISCO JAVIER      | 19,000  | 14       |
| ***9951* | MUNTANER ROCA, EDUARD            | 18,199  | 15       |
| ***8962* | RUIZ TEJADA, DIEGO FERNANDO      | 13,250  | 16       |
| ***1371* | MARTORELL TORRES, ANTONI         | 13,000  | 17       |
| ***9958* | ADROVER LLOMPART, JERONIA        | 12,500  | 18       |
| ***9356* | RAMIREZ GOROSTIZAGA, IKER        | 11,000  | 19       |
| ***2991* | FRONTERA BERGAS, JOSEP           | 11,000  | 20       |
| ***7422* | SALINAS JIMENEZ, CRISTINA        | 10,000  | 21       |
| ***2976* | FRONTERA BERGAS, MARIA           | 10,000  | 22       |

