



Sección II. Autoridades y personal

Subsección primera. Nombramientos, situaciones e incidencias

AYUNTAMIENTO DE LLUCMAJOR

9871

Nombramiento de una (1) plaza de personal funcionario de carrera de la Escala Administración especial, subescala técnica, clase auxiliar, grupo C, subgrupo C1, del Ayuntamiento de Lluçmajor

Por Resolución de esta Alcaldía n.º 2024003465 de día 2 de octubre de 2024, se ha dictado lo siguiente:

Antecedentes

Primero.- Vista la convocatoria por el sistema de concurso-oposición para la cobertura, como personal funcionario de carrera, una (1) plaza de auxiliar de gestión cultural correspondiente a la escala de administración especial, subescala técnica, clase auxiliar, grupo C, subgrupo C1, incluida en las ofertas públicas de ocupación de los años 2021 y 2022 del Ayuntamiento de Lluçmajor, mediante el sistema de promoción interna, las bases de la cual se publicaron en el BOIB n.º 42, de 4 de abril de 2023 y el anuncio de la cual se publicó en el BOE n.º 117, de 17 de mayo de 2023.

Segundo.- Con fecha 11 de julio de 2024 el Tribunal calificador de las pruebas selectivas para la provisión de una plaza de auxiliar de gestión cultural ha publicado la lista definitiva de personas aspirantes que han superado el proceso selectivo, proponiendo a la Alcaldesa del Ayuntamiento de Lluçmajor que sean nombrados como personal funcionario de carrera.

Tercero.- Con fecha 11 de julio de 2024 se publicó la Resolución del regidor delegado de recursos humanos y función pública n.º 2024002394 de día 8 de julio de 2024 en el cual se establece que el Sr. Miguel Ángel Verger Garau ha superado el proceso selectivo de concurso-oposición.

Cuarto.- Con fecha 13 de junio de 2024 se publicó el anuncio de valoración de méritos y requisitos de las personas aspirantes realizado por el Tribunal el día 12 de junio de 2024.

Dado que en las Bases que regulan esta convocatoria se prevé que los aspirantes que se declaren seleccionados por el Tribunal calificador tendrán que ser nombrados funcionarios de carrera una vez acreditado el cumplimiento de los requisitos.

En consecuencia,

RESUELVO

PRIMERO.- Nombrar al Sr. Miguel Ángel Verger Garau, con DNI **2149***, **FUNCIONARIO DE CARRERA** de la escala de Administración especial, subescala técnica, clase auxiliar, especialidad gestión cultural, grupo C, subgrupo C1, incluida en las ofertas públicas de ocupación de los años 2021 y 2022 del Ayuntamiento de Lluçmajor.

SEGUNDO.- Una vez publicada el nombramiento, para adquirir la condición de funcionario de carrera se tiene que efectuar el juramento o la promesa de acatar la Constitución, el Estatuto de Autonomía de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares y el ordenamiento vigente y tomar posesión en el plazo reglamentario.

TERCERO.- El aspirante nombrado funcionario de carrera en la parte dispositiva primera de la presente resolución tendrá que efectuar la toma de posesión en el plazo de tres días hábiles a contar a partir del día siguiente a la publicación de esta Resolución de nombramiento en el Boletín Oficial de las Islas Baleares.

Antes de tomar posesión del puesto adjudicado, la persona interesada tiene que hacer constar que no ocupa ningún puesto de trabajo o que no realiza ninguna actividad en el sector público de las que se comprenden en el artículo 1 de la Ley 53/1984, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las administraciones públicas. Si llevan a cabo alguna actividad privada, incluidas las de carácter profesional, lo tiene que declarar en el plazo de diez días hábiles a contar a partir del día siguiente a la toma de posesión, para que el órgano competente acuerde la declaración de compatibilidad o de incompatibilidad.

CUARTO.- Notificar el presente acuerdo a la persona nombrada funcionario de carrera en la parte dispositiva primera de la presente resolución.

QUINTO.- Publicar esta resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares y en la página web del Ayuntamiento de Lluçmajor.



SEXTO.- Dar traslado de esta Resolución al Pleno del Ayuntamiento, así como a la Unidad de Recursos Humanos por su conocimiento y efectos oportunos.

Contra esta resolución los interesados podrán interponer un recurso potestativo de reposición ante este Ayuntamiento, en el plazo de un mes a contar del día siguiente de la publicación, de conformidad con lo dispuesto en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

También podrán interponer alternativamente un recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-administrativo con sede en Palma, en el plazo de dos meses, de conformidad con lo establecido en los artículos 30, 112.3 y 114.1 c) de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, y 8, 10 y 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

En caso de optar por interponer el recurso de reposición, no se podrá interponer un recurso contencioso-administrativo hasta que se haya notificado la resolución expresa del recurso de reposición o haya transcurrido un mes desde su interposición sin haber recibido la notificación, fecha en que se podrá entender desestimado por silencio administrativo.

Todo ello sin perjuicio de que puedan interponer cualquier otro recurso que estimen oportuno.

Llucmajor, 2 de octubre de 2024

La alcaldesa

María Francisca Lascolas Rosselló

