

Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

AYUNTAMIENTO DE MANACOR

4276*Aprobación adecuación retributiva de los mandos de la Policía diurna*

El Pleno del Ayuntamiento, en sesión de día 17 de abril de 2023, adoptó, a reserva de los términos definitivos que resulten de la aprobación del acta correspondiente, el siguiente acuerdo:

«PROPUESTA DEL DELEGADO ESPECIAL DE PROMOCIÓN ECONÓMICA AL AYUNTAMIENTO EN PLENO, DE APROBACIÓN DE LA ADECUACIÓN RETRIBUTIVA DE LOS MANDOS DE LA POLICÍA DIURNA

Antecedentes

La sentencia 517/2022 del Juzgado de lo contencioso-administrativo n.º 2 de Palma que obliga al Ayuntamiento de Manacor a la aprobación de una RPT.

Acuerdo de la Comisión Técnica de la RPT de fecha 20 de septiembre de 2017, que aprueba los complementos de destino del personal del Ayuntamiento de Manacor.

Los cuerpos de policía local son institutos armados de naturaleza civil, con estructura y organización jerarquizada bajo la jefatura superior y dependencia directa del alcalde o la alcaldesa respectivo.

Son funciones de los cuerpos de policía local las que indica el artículo 53 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad.

El artículo 5 del Decreto 40/2019, de 24 de mayo, por el cual se aprueba el reglamento marco de coordinación de las policías locales de las Islas Baleares establece que la policía local es un cuerpo de seguridad público dependiente de los municipios la misión del cual es proteger el libre ejercicio de los derechos y las libertades, velar por el cumplimiento de las ordenanzas municipales y por la seguridad del tráfico en el casco urbano, garantizar la seguridad ciudadana, intervenir en la gestión de los conflictos de la ciudadanía en el marco de la mediación policial, cuando sean requeridos, y colaborar de manera proactiva en la solución de los conflictos mencionados, así como en la defensa del ordenamiento constitucional, a través del ejercicio de las funciones que le atribuya la normativa vigente, las cuales en ningún caso no se pueden ejercer mediante sistemas de gestión indirecta, de acuerdo con lo que establece el artículo 5 de la Ley 4/2013.

Así mismo enumera las funciones que los cuerpos de policía local, de acuerdo con el artículo 53.1 de la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de fuerzas y cuerpos de seguridad.

Los cuerpos de policía local de las Islas Baleares se estructuran jerárquicamente en los grupos, subgrupos, escalas y categorías.

La titulación académica exigible para el acceso a las diferentes categorías en que se estructuran los cuerpos de policía local es la que establece la legislación básica estatal para cada subgrupo, sin perjuicio de la obligación de superar los cursos de capacitación profesional que determine la consejería competente en materia de coordinación de policías locales.

Ante la necesidad de disponer de una plantilla organizada, es necesario aprobar una valoración de puestos de trabajo que recoja el valor de cada puesto de trabajo, con el fin de crear una estructura salarial basada en la naturaleza de las funciones y responsabilidades asumidas.

Una vez procedido a la valoración y realización de las tareas previas a la aprobación de la RPT para dar cumplimiento a la mencionada sentencia se considera adecuado empezar por el área de policía que supone un número mayor de funcionarios de los totales del Ayuntamiento.

Reuniones de trabajo de la comisión de trabajo de la relación de puestos de trabajo 1/2023, los días 30 de enero y 2 de febrero de 2023, en las cuales se han puesto de manifiesto una serie de incongruencias en la valoración y las descripciones de los diferentes puestos de trabajo, las cuales han sido enmendadas.

La valoración de puestos de trabajo de la policía local fue dada a conocer a la comisión técnica de policía 1/2023, celebrada día 10 de enero de 2023.

Certificado de acuerdo de la Mesa General Negociadora Común en la sesión extraordinaria n.º 1/2023, de 10 de febrero de 2023.

En fecha 20 de febrero de 2023, el Pleno del Ayuntamiento de Manacor aprobó el organigrama de la policía local de Manacor.

Memoria del inspector en jefe de la Policía Local, de 17 de abril de 2023.

Informe jurídico de la jefa TAG de Recursos Humanos, de 17 de abril de 2023, con la conformidad del secretario general.

Informe de fiscalización del interventor respecto a la adecuación retributiva, de 17 de abril de 2023.

Fundamentos de derecho

Artículo 90.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, LBRL.

Artículo 126.4 del RDL 781/1986, de 18 de abril.

Artículo 74 de la Ley 5/2015, de 30 de octubre, TREBEP.

Artículo 19 de la Ley de presupuesto generales del Estado 31/2022, de 23 de diciembre.

La competencia para aprobar la RPT es el Pleno del Ayuntamiento, de acuerdo con el artículo 22,2i) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, LBRL.

Por todo esto, se eleva al Pleno del Ayuntamiento, previo dictamen de la Comisión Informativa General, el siguiente:

ACUERDO

Primero. Aprobar las fichas descriptivas de los puestos de trabajos y las valoraciones de la policía local, anexas al presente acuerdo.

Segundo. Aprobar la Relación de Puestos de trabajo de la Policía Local de Manacor, de los mandos de la policía diurna, para la adecuación retributiva excepcional y singularizada de los puestos de trabajo descritos en el presente acuerdo.

Todo esto en conformidad con el contenido de la Memoria justificativa de la modificación de la RPT y con la aplicación de los factores de valoración del puesto de trabajo negociados a la Mesa Negociadora.

En concreto el puestos de trabajo afectados son:

| PUESTO | DESCRIPCIÓN | TIT. | T.L. | C.D. | C.E. | F.P. | ADM. | GR. | T.J. | T.H. | TIP. | N. CAT |
|--------|------------------------|------|------|------|-----------|-------|------|-----|---------|------|------|--------|
| 61 | INSPECTOR/A JEFE | 1 | NS | 26 | 38.039,65 | LD/CS | AJ | A2 | T | H5 | AE | B2 |
| 62 | INSPECTOR/A | 3 | NS | 26 | 27.820,04 | CO | AJ | A2 | T | H2 | AE | B2 |
| 91 | SUBINSPECTOR/A DÍA | 4 | NS | 24 | 22.278,24 | CO | AJ | A2 | T | H4 | AE | B2 |
| 63 | SUBINSPECTOR/A DL/DV M | | NS | 24 | 17.538,19 | CO | AJ | A2 | DL/DV M | H1 | AE | B2 |

Tercero. Publicar el acuerdo en el Boletín Oficial de las Islas Baleares y remitir copia del mismo a la Administración General del Estado y de la CCAA a los efectos oportunos.

Contra este acuerdo que pone fin a la vía administrativa, podéis interponer, de forma alternativa, recurso potestativo de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto en el plazo de un mes contador desde el día siguiente en la publicación de este acuerdo en el BOIB, o recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso-administrativo de Palma en el plazo de dos meses contadores de del día siguiente en su publicación en el BOIB, de acuerdo con el artículo 123 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.»

Manacor, 5 de mayo de 2023

El delegado especial de Promoción Económica

Joan Gaià i Mascaró





DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO NÚM. 61

| | | | | | |
|--------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|--|--|----------------------------|
| NOMBRE DEL PUESTO DE TRABAJO: | | | | | DEPENDENCIA JERÁRQUICA |
| INSPECTOR/A JEFE | | | | | ALCALDÍA |
| UNIDAD/SERVICIO | TITULARES | SUBORDINADOS | HORARIO | JORNADA | REGIDOR/A DELEGADO/A |
| POLICÍA LOCAL | 1 | 102 | Disponibilidad horaria 24 h fuera de jornada ordinaria | Disponibilidad horaria 24 h fuera de jornada ordinaria | |
| DEDICACIÓN | GRUPO | REQUISITOS | PROVISIÓN | TIPO | |
| Incompatibilidad | ESPECIALIDAD | MÉRITOS | | | |
| Exclusiva | A2 | Academia Curso de Mando | LIBRE DESIGNACIÓN/ | Singularizado: | CENTRO: |
| Total | Las propias de la clase POL | | COMISIÓN SERVICIOS | NS | Dependencias POLICÍA Local |

RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS:

Complemento de destino: 26
Complemento específico: 38.039,65 €

Responsabilidades Generales:

* Corresponden a la escala ejecutiva las siguientes funciones:

- Tener responsabilidad inmediata en la planificación y la ejecución de los servicios.
- Responsabilidad sobre la ejecución del servicios diario.

* Cualquier otra que por motivos de urgencia o que excepcional y puntualmente le sea atribuida por la Prefectura de la Policía local en el marco de las funciones establecidas como competencias de las policías locales en el artículo 53 de la L.O 2/1986.

* Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido.

Tareas más significativas:

1. Supervisar, coordinar y gestionar las unidades o departamentos que como responsable se asignen por la Prefectura del Cuerpo con la conformidad del Regidor delegado o la Alcaldía.
2. Organizar los servicios según las directrices de asignación entre los diferentes mandos de la escala ejecutiva que de forma rotatoria se haya establecido por la Prefectura del Cuerpo.
3. Organizar y coordinar las intervenciones realizadas durante el servicio del que sea responsable según lo establecido en el apartado anterior: Controles de tráfico, dispositivos para actos festivos, actuaciones en materia de seguridad ciudadana y en materia penal, actuaciones derivadas de accidentes de tráfico, infracciones, etc.

Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO NÚM. 62

| | | | | | |
|--------------------------------------|------------------|---------------------|--------------------------------|---|--------------------------------------|
| NOMBRE DEL PUESTO DE TRABAJO: | | | | | DEPENDENCIA JERÁRQUICA |
| INSPECTOR/A | | | | | ALCALDÍA |
| UNIDAD/SERVICIO | TITULARES | SUBORDINADOS | HORARIO | JORNADA | REGIDOR/A DELEGADO/DA |
| POLICÍA LOCAL | 3 | Aprox.50 | Organizado en turnos rotativos | En turnos de lunes a viernes, de mañana y tarde | INSPECTOR/A JEFE DE LA POLICÍA LOCAL |
| DEDICACIÓN | GRUPO | REQUISITOS | | | |





| ----- Incompatibilidad | ----- ESPECIALIDAD | ----- MÉRITOS | PROVISIÓN | TIPO | |
|--|-----------------------------|--------------------------|---------------------------------------|--|----------------------------|
| Exclusiva | A2 | Academia Curso de Mando | | | CENTRO: |
| ----- | ----- | | CONCURSO | Singularizado: | Dependencias Policía Local |
| Total | Las propias de la clase POL | | OPOSICIÓN | NS | |
| RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS: | | | | | |
| Complemento de destino: 26 Complemento específico: 27.820,04 € | | | | | |
| Responsabilidades Generales: * Corresponden a la escala ejecutiva las siguientes funciones: - Tener responsabilidad inmediata en la planificación y ejecución de los servicios. - Responsabilidad sobre la ejecución del servicio diario. * Cualquier otra que por motivos de urgencia o que excepcionalmente y puntualmente le sea atribuida por la Prefectura de la Policía en el marco de las funciones establecidas como competencias de las policías locales en el artículo 53 de la L.O 2/1986. * Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya estado previamente instruido. Tareas más significativas: - Supervisar, coordinar y gestionar las unidades o departamentos que como responsable se asignen por la Prefectura del Cuerpo con la conformidad del Regidor delegado o la Alcaldía. - Organizar los servicios según las directrices de asignación entre los diferentes mandos de la escala ejecutiva que de forma rotatoria se haya establecido por la Prefectura del Cuerpo. - Organizar y coordinar las intervenciones realizadas durante el servicio que sea responsable según lo establecido en el apartado anterior: Controles de tráfico, dispositivos para actos festivos, actuaciones en materia de seguridad ciudadana y en materia penal, actuaciones derivadas de accidentes de tráfico, infracciones, etc. - Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido. | | | | | |
| DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO NÚM. 91 | | | | | |
| NOMBRE DEL PUESTO DE TRABAJO: | | | | | DEPENDENCIA JERÁRQUICA |
| SUBINSPECTOR/A DÍA | | | | | ALCALDÍA |
| UNIDAD/SERVICIO | TITULARES | SUBORDINADOS | HORARIO | JORNADA | REGIDOR/A DELEGADO/DA |
| POLICÍA LOCAL | 4 | Aprox. 20 | Organizado en turnos rotativos de día | De lunes a domingo, mañana y/o tarde, incluidos sábados, domingos y festivos | JEFE DE LA POLICÍA LOCAL |
| DEDICACIÓN | GRUPO | REQUISITOS | PROVISIÓN | TIPO | |
| ----- | ----- | ----- | | | |
| Incompatibilidad | ESPECIALIDAD | MÉRITOS | | | |
| Exclusiva | A2 | Academia Curso de Mando. | CONCURSO | Singularizado: | CENTRO: |
| ----- | ----- | | OPOSICIÓN | NS | Dependencias Policía Local |
| Total | Las propias de la clase POL | | | | |
| RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS: | | | | | |
| Complemento de destino: 24 | | | | | |

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/59/1135974





Complemento específico: 22.278,24 €

Responsabilidades Generales:

* Corresponden a la escala ejecutiva las siguientes funciones dentro de las competencias genéricas establecidas para las policías locales en la Ley orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad y la normativa de coordinación de policías locales de las Islas Baleares:

* Tener responsabilidad inmediata en la planificación y la ejecución de los servicios que se le encomiende la Prefectura.

* Responsabilidad sobre la ejecución del servicios diario.

* Cualquier otra que por motivos de urgencia o excepcionalmente y puntualmente le sea atribuida por la Prefectura de la Policía local en el marco de las funciones establecidas en el artículo 53 de la L.O 2/1986.

Tareas más significativas:

- Supervisar, coordinar y gestionar las unidades o departamentos que se asignen por la Prefectura del Cuerpo con la conformidad del Regidor delegado o la Alcaldía.

- Organizar los servicios diarios, según las directrices de forma rotatoria que se haya establecido por la Prefectura del Cuerpo.

- Organizar y coordinar las intervenciones realizadas durante el servicio: Controles de tráfico, dispositivos para actos festivos, actuaciones en materia de seguridad ciudadana y en materia penal, actuaciones derivadas de accidentes de tráfico, infracciones, etc.

- Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido.

DESCRIPCIÓN DEL PUESTO DE TRABAJO NÚM. 63

NOMBRE DEL PUESTO DE TRABAJO:

DEPENDENCIA JERÁRQUICA

SUBINSPECTOR/A (L a V Mañana)

ALCALDÍA

| UNIDAD/ SERVICIO | TITULARES | SUBORDINADOS | HORARIO | JORNADA | REGIDOR/A DELEGADO/DA |
|---------------------|-----------------------------|--------------------------|-------------------------------|-------------------------------|----------------------------|
| POLICÍA LOCAL | 1 | Aprox. 20 | De lunes a viernes, de mañana | De lunes a viernes, de mañana | JEFE DE LA POLICÍA LOCAL |
| DEDICACIÓN | GRUPO | REQUISITOS | PROVISIÓN | TIPO | |
| Incompatibilidad | ESPECIALIDAD | MÉRITOS | | | |
| Exclusiva | A2 | Academia Curso de mando. | CONCURSO | Singularizado: | CENTRO: |
| Total | Les propias de la clase POL | | OPOSICIÓN | NS | Dependencias Policía Local |

RETRIBUCIONES COMPLEMENTARIAS:

Complemento de destino: 24

Complemento específico: 17.538,19 €

Responsabilidades Generales:

* Corresponden a la escala ejecutiva las siguientes funciones dentro de las competencias genéricas establecidas para las policías locales en la Ley Orgánica de fuerzas y cuerpos de seguridad y la normativa de coordinación de policías locales de las Islas Baleares:

* Tener responsabilidad inmediata en la planificación y la ejecución de los servicios que se le encomienden por la Jefatura.

* Responsabilidad sobre la ejecución del servicio diario.

* Cualquier otro que por motivos de urgencia o excepcionalmente y puntualmente le sea atribuida por la Jefatura de la policía local dentro del marco de las funciones establecidas en el artículo 53 de la L.O 2/1986.

Tareas más significativas:

- Supervisar, coordinar y gestionar las unidades o departamentos que se asignen por la Jefatura del Cuerpo con el visto bueno del Regidor delegado o la Alcaldía.

- Organizar los servicios diarios, según las directrices de forma rotatoria se haya establecido por la Jefatura del Cuerpo.

- Organizar y coordinar las intervenciones realizadas durante el servicio: Controles de tráfico, dispositivos para actos festivos, actuaciones en materia de seguridad ciudadana y en materia penal, actuaciones derivadas de accidentes de tráfico, infracciones, etc.

- Efectuar cualquier otra tarea propia de su categoría que le sea encomendada y para la cual haya sido previamente instruido.

DOCUMENTO DE VALORACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO





| DENOMINACIÓN P. T.: INSPECTOR/A JEFE | | | | |
|---|----------------------------|--|--|---------------|
| FACTORES | P U N T O S | FECHA | PUESTO | UNIDAD |
| | | 31/01/23 | 61 | POLICÍA LOCAL |
| A.-TITULACIÓN | 300 | | | |
| B.-ESPECIALIZACIÓN | 275 | | | |
| C.-EXPERIENCIA | 150 | | | |
| D.-MANDO | 200 | | | |
| E.-REPERCUSIÓN | 400 | | | |
| Subtotal | 1325 | Dato utilizado para la determinación del Nivel de Destino, mediante las tablas correspondientes. | | |
| F.-ESF. INTELLECTUAL | 125% | | | |
| G.-ESF. FÍSICO | 0% | | | |
| H. PENOSIDAD | 40% | | | |
| I.-PELIGROSIDAD | 25% | | | |
| J.-JORNADA | 75% | | | |
| K.-DEDICACIÓN | 70% | | | |
| Puntos de Calificación: | 1325 | OBSERVACIONES GENERALES: | | |
| Nivel I de Destino: | 26 | | | |
| Firma del responsable de la valoración: | | | | |
| ALEGACIONES DEL TITULAR : | | | | |
| FACT. | PREVALOR RRV | ALTERNATIVO | ALEGACIONES CONCISAMENTE ARGUMENTADAS POR EL TITULAR | |
| A.-TIT. | | | | |
| B.-ESP. | | | | |

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/59/1135974





| | | | |
|--------------------|--|--|---------------|
| C.-EXP. | | | |
| D.-COM | | | |
| E.-REP. | | | |
| F.-E. INT. | | | |
| G.-E. FIS. | | | |
| H. PEN. | | | |
| I.-PER | | | |
| J.-JOR. | | | |
| K.-DED. | | | |
| OTRAS ALEGACIONES: | | | FECHA Y FIRMA |

Si no basta el espacio, añadid hojas adicionales numeradas. Se ruega brevedad y concisión. Gracias.





| DOCUMENTO DE VALORACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO | | | | |
|--|----------------------------|--|--------|---------------|
| DENOMINACIÓN P. T.: INSPECTOR/A | | | | |
| FACTORES | P U N T O S | FECHA | PUESTO | UNIDAD |
| | | 31/01/23 | 62 | POLICÍA LOCAL |
| | | OBSERVACIONES DEL ANALISTA | | |
| A.-TITULACIÓN | 300 | | | |
| B.-ESPECIALIZACIÓN | 275 | | | |
| C.-EXPERIENCIA | 150 | | | |
| D.-MANDO | 200 | | | |
| E.-REPERCUSIÓN | 400 | | | |
| Subtotal | 1325 | Dato utilizado para la determinación del Nivel de Destino, mediante las tablas correspondientes. | | |
| F.-ESF. INTELLECTUAL | 100% | | | |
| G.-ESF. FÍSICO | 0% | | | |
| H. PENOSIDAD | 40% | | | |
| I.-PELIGROSIDAD | 25% | | | |
| J.-JORNADA | 10% | | | |
| K.-DEDICACIÓN | 70% | | | |
| Puntos de calificación: | 1325 | OBSERVACIONES GENERALES: | | |
| Nivel I de Destino: | 26 | | | |
| Firma del responsable de la valoración: | | | | |
| ALEGACIONES DEL TITULAR : | | | | |

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/59/1135974





| <i>FACT.</i> | <i>PREVALOR RRV</i> | <i>ALTERNATIVO</i> | <i>ALEGACIONES CONCISAMENTE ARGUMENTADAS POR EL TITULAR</i> |
|-----------------------|-------------------------|--------------------|---|
| <i>A.- TIT.</i> | | | |
| <i>B.- ESP.</i> | | | |
| <i>C.- EXP.</i> | | | |
| <i>D.- COM</i> | | | |
| <i>E.- REP.</i> | | | |
| <i>F.-E. INT.</i> | | | |
| <i>G.-E. FÍS.</i> | | | |
| <i>H. PEN.</i> | | | |
| <i>I.- PER</i> | | | |
| <i>J.- JOR.</i> | | | |
| <i>K.- DED.</i> | | | |
| OTRAS ALEGACIONES: | | | FECHA Y FIRMA |

Si no basta el espacio, añadid hojas adicionales numeradas. Se ruega brevedad y concisión. Gracias.





| DOCUMENTO DE VALORACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO | | | | |
|---|----------------------------|--|--------|---------------|
| DENOMINACIÓN P. T.: SUBINSPECTOR/A DÍA | | | | |
| FACTORES | P U N T O S | FECHA | PUESTO | UNIDAD |
| | | 31/01/23 | 91 | POLICÍA LOCAL |
| | | OBSERVACIONES DEL ANALISTA | | |
| A.-TITULACIÓN | 300 | | | |
| B.-ESPECIALIZACIÓN | 150 | | | |
| C.-EXPERIENCIA | 75 | | | |
| D.-MANDO | 150 | | | |
| E.-REPERCUSIÓN | 200 | | | |
| Subtotal | 875 | Dato utilizado para la determinación del Nivel de Destino, mediante las tablas correspondientes. | | |
| F.-ESF. INTELLECTUAL | 50% | | | |
| G.-ESF. FÍSICO | 0% | | | |
| H. PENOSIDAD | 40% | | | |
| I.-PELIGROSIDAD | 25% | | | |
| J.-JORNADA | 50% | | | |
| K.-DEDICACIÓN | 70% | | | |
| Puntos de calificación: | 875 | OBSERVACIONES GENERALES: | | |
| Nivel I de Destino: | 24 | | | |
| Firma del responsable de la valoración | | | | |

AL-LEGACIONS DEL TITULAR :





| <i>FACT.</i> | <i>PREVALOR RRV</i> | <i>ALTERNATIVO</i> | <i>ALEGACIONES CONCISAMENTE ARGUMENTADAS POR EL TITULAR</i> |
|-----------------------|-------------------------|--------------------|---|
| <i>A.-TIT.</i> | | | |
| <i>B.-ESP.</i> | | | |
| <i>C.-EXP.</i> | | | |
| <i>D.- COM</i> | | | |
| <i>E.-REP.</i> | | | |
| <i>F.-E. INT.</i> | | | |
| <i>G.-E. FÍS.</i> | | | |
| <i>H. PEN.</i> | | | |
| <i>I.-PER</i> | | | |
| <i>J.-JOR.</i> | | | |
| <i>K.- DED.</i> | | | |
| OTRAS ALEGACIONES: | | | FECHA Y FIRMA |

Si no basta el espacio, añadid hojas adicionales numeradas. Se ruega brevedad y concisión. Gracias.





| DOCUMENTO DE VALORACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO | | | | |
|--|----------------------------|--|--------|---------------|
| DENOMINACIÓN P. T.: SUBINSPECTOR/A (L a V Mañana) | | | | |
| FACTORES | P U N T O S | FECHA | PUESTO | UNIDAD |
| | | 31/01/23 | 63 | POLICÍA LOCAL |
| A.-TITULACIÓN | 300 | | | |
| B.-ESPECIALIZACIÓN | 150 | | | |
| C.-EXPERIENCIA | 75 | | | |
| D.-MANDO | 150 | | | |
| E.-REPERCUSIÓN | 200 | | | |
| Subtotal | 875 | Dato utilizado para la determinación del Nivel de Destino, mediante las tablas correspondientes. | | |
| F.-ESF. INTELLECTUAL | 50% | | | |
| G.-ESF. FÍSICO | 0% | | | |
| H. PENOSIDAD | 40% | | | |
| I.-PELIGROSIDAD | 25% | | | |
| J.-JORNADA | 0% | | | |
| K.-DEDICACIÓN | 70% | | | |
| Puntos de calificación: | 875 | OBSERVACIONES GENERALES: | | |
| Nivel I de Destino: | 24 | | | |
| Firma del responsable de la valoración | | | | |

| ALEGACIONES DEL TITULAR : | | | |
|---------------------------|--------------|-------------|--|
| FACT. | PREVALOR RRV | ALTERNATIVO | ALEGACIONES CONCISAMENTE ARGUMENTADAS POR EL TITULAR |

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/59/1135974





| | | | |
|--------------------|--|--|---------------|
| <i>A.-TIT.</i> | | | |
| <i>B.-ESP.</i> | | | |
| <i>C.-EXP.</i> | | | |
| <i>D.-COM.</i> | | | |
| <i>E.-REP.</i> | | | |
| <i>F.-E. INT.</i> | | | |
| <i>G.-E. FÍS.</i> | | | |
| <i>H. PEN.</i> | | | |
| <i>I.-PER.</i> | | | |
| <i>J.-JOR.</i> | | | |
| <i>K.-DED.</i> | | | |
| OTRAS ALEGACIONES: | | | FECHA Y FIRMA |

Si no basta el espacio, añadid hojas adicionales numeradas. Se ruega brevedad y concisión. Gracias.

