

Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

CONSEJO DE GOBIERNO

3081

Acuerdo del Consejo de Gobierno de 3 de abril de 2023 por el que se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears de 27 de marzo de 2023 relativo a la jornada de trabajo del personal estatutario del Servicio de Salud de las Illes Balears

El artículo 3 del Decreto ley 5/2012, de 1 de junio, de medidas urgentes en materia de personal y administrativas para la reducción del déficit público del sector público de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y de otras instituciones autonómicas (BOIB núm. 79 ext., de 1 de junio de 2012), estableció la jornada general de trabajo de 37 horas y 30 minutos semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual a partir del 1 de julio de 2012.

A consecuencia de lo anterior, a lo largo de estos últimos años, y tras la correspondiente negociación en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad, se han adoptado diferentes acuerdos a los efectos de adaptar la jornada establecida a la normativa vigente en cada momento.

Hasta la fecha resultaba de aplicación el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de noviembre de 2015 por el que se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de 13 de noviembre de 2015 por el que se establece una nueva jornada ponderada anual desde el 1 de enero de 2015 en el Servicio de Salud de las Illes Balears.

En virtud del citado Acuerdo, la jornada ponderada anual a partir de 1 de enero de 2015 era de 1.642 horas y 30 minutos y el turno diario diurno estaba computado en 7 horas y 30 minutos. En las restantes jornadas anuales el turno diario diurno estaba computado en 7 horas y el turno nocturno, en 10 horas.

El 22 de diciembre de 2022, la Mesa Sectorial de Sanidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears aprobó el Acuerdo por el que se desarrollan medidas organizativas y de gestión en el ámbito del Servicio de Salud de las Illes Balears.

El artículo 2, «Adecuación de la jornada de todo el personal», del citado Acuerdo establece lo siguiente:

Artículo 2

Adecuación de la jornada de todo el personal

Establecer que la nueva jornada ordinaria semanal del personal estatutario del Servicio de Salud será de treinta y cinco horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, sin perjuicio de la existencia de jornadas especiales.

Esta medida resultará de aplicación el 1 de enero de 2023.

El 24 de diciembre de 2022 se publicó en el *Boletín Oficial del Estado* la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de presupuestos generales del Estado para el año 2023.

Mediante la disposición final vigésima octava de dicha Ley se modificó la Ley 6/2018, de 3 de julio, de presupuestos generales para el año 2018. En virtud del segundo apartado de dicha disposición final se modifican los apartados dos y tres de la disposición adicional 144 de la Ley 6/2018, que pasa a tener la redacción siguiente:

Uno. A partir de la entrada en vigor de esta Ley, la jornada de trabajo general en el sector público se computará en cuantía anual y supondrá un promedio semanal de treinta y siete horas y media, sin perjuicio de las jornadas especiales existentes o que, en su caso, se establezcan.

A estos efectos conforman el Sector Público:

- a. La Administración General del Estado, las Administraciones de las Comunidades Autónomas y las Entidades que integran la Administración Local.
- b [...]
- c. Los organismos autónomos, las entidades públicas empresariales, las autoridades administrativas independientes, y cualesquiera entidades de derecho público con personalidad jurídica propia dependientes o vinculadas a una Administración Pública o a otra entidad pública, así como las Universidades Públicas.



[...]

Dos. No obstante lo anterior, cada Administración Pública podrá establecer en sus calendarios laborales, previa negociación colectiva, otras jornadas ordinarias de trabajo distintas de la establecida con carácter general. Lo anterior no podrá afectar al cumplimiento por cada Administración del objetivo de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 % de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos.

[...]

Tres. Asimismo, las Administraciones Públicas podrán autorizar a sus entidades de derecho público o privado y organismos dependientes, a que establezcan otras jornadas ordinarias de trabajo u otro reparto anual de las mismas, siempre que ello no afecte al cumplimiento del objetivo de temporalidad del empleo público en el ámbito respectivo a que se hace referencia en el apartado Dos anterior.

Cuatro. Quedan sin efecto las previsiones en materia de jornada y horario contenidas en los Acuerdos, Pactos y Convenios vigentes o que puedan suscribirse que contravengan lo previsto en esta disposición.

[...]

Seis. Esta disposición tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.7.^a, 149.1.13.^a y 149.1.18.^a de la Constitución.

El 28 de febrero de 2023 se publicó en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de febrero de 2023 por el que se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears de 22 de diciembre de 2022 citado anteriormente.

En este punto, cabe destacar que el 20 de febrero de 2023, de acuerdo con lo que dispone el artículo 4 del Decreto 5/2017, de 27 de enero, de la Comisión Interdepartamental de Retribuciones de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears, esta Comisión emitió un informe favorable relativo a dicho Acuerdo de 22 de diciembre de 2022, cuyo artículo 2 es objeto ahora de desarrollo.

El 21 de marzo de 2023 se ha publicado en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* la Ley 6/2023, de 16 de marzo, de áreas municipales de impulso comercial de las Islas Baleares.

La disposición final quinta de la citada Ley modifica el Decreto ley 5/2012 citado anteriormente y añade un segundo párrafo al artículo 3 del artículo 3 del Decreto ley 5/2012 que regula la «jornada de trabajo», que queda redactado como se indica a continuación:

Artículo 3

Jornada de trabajo

1. A partir de 1 de julio de 2012, la jornada general de trabajo para el personal incluido dentro del ámbito de aplicación del presente decreto ley será de treinta y siete horas y treinta minutos semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, sin perjuicio de la existencia de jornadas especiales.
2. No obstante lo anterior, con la negociación colectiva previa correspondiente y con la ratificación del Consejo de Gobierno de los acuerdos respectivos, se pueden establecer otras jornadas ordinarias de trabajo, siempre que esto no afecte al cumplimiento del objetivo de que la temporalidad en la ocupación pública no exceda el 8% de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de los ámbitos respectivos, con el límite en todo caso de treinta y cinco horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.” Por este motivo, es necesario adaptar la jornada ponderada actual – establecida mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de noviembre de 2015- a la nueva jornada general de trabajo aprobada que ha pasado a ser de treinta y cinco horas semanales (frente a las treinta y siete horas y medias actuales).

Asimismo, se modifica el artículo 4 del mencionado Decreto ley 5/2012, que queda redactado como se indica a continuación:

Artículo 4

Horarios general y especiales de trabajo

El Consejo de Gobierno o el órgano competente de la entidad tiene que determinar, de conformidad con lo que establece el artículo anterior, los horarios generales y especiales de cada colectivo, con la negociación previa con los órganos respectivos, cuando sea preceptiva.”

Por todo ello, y de conformidad con el artículo 80.1 de la Ley 55/2003, en el seno de la Mesa Sectorial de Sanidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears —formada por la Administración y las organizaciones sindicales con representación en ella— el 27 de marzo de 2023 se aprobó un acuerdo relativo a la jornada de trabajo del personal estatutario del Servicio de Salud de las Illes Balears.



El artículo 38 del Texto refundido del estatuto básico del empleado público (aprobado por el Real decreto 5/2015, de 30 de octubre), en relación con el artículo 80 de la Ley 55/2003, dispone que los acuerdos que versen sobre materias que sean competencia del consejo de gobierno de una comunidad autónoma requieren la aprobación expresa y formal de este órgano para que tengan validez y eficacia.

Por todo ello el Consejo de Gobierno a propuesta de la consejera de Salud y Consumo, en la sesión del día 3 de abril de 2023 adoptó, entre otros, el Acuerdo siguiente:

Primer. Ratificar el Acuerdo de la Mesa Sectorial de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears de 27 de marzo de 2023 relativo a la jornada de trabajo del personal estatutario del Servicio de Salud de las Illes Balears.

Segundo. Ordenar que se publique íntegramente este Acuerdo, que se anexa, en el *Boletín Oficial de las Illes Balears*.

Tercero. Disponer que la jornada ponderada contenida en el anexo II del Acuerdo de la Mesa Sectorial de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears de 27 de marzo de 2023 resultará de aplicación con efectos de 1 de enero de 2023 y durante todo el ejercicio de 2023.

Cuarto. Disponer que la jornada ponderada contenida en el anexo I del Acuerdo de la Mesa Sectorial de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears de 27 de marzo de 2023 resultará de aplicación a partir de 1 de enero de 2024.

Palma, 3 de abril de 2023

La secretaria del Consejo de Gobierno
Mercedes Garrido Rodríguez

ANEXO

Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares de 27 de marzo de 2023 relativo a la jornada de trabajo del personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares

Partes

Por la Administración, la directora general de Función Pública, designada por la consejera de Presidencia, Función Pública e Igualdad, y el director general del Servicio de Salud de las Islas Baleares —o las personas en quien deleguen—, de conformidad con el punto 2 del anexo del Acuerdo del Consejo de Gobierno de las Islas Baleares por el que se aprueba el Reglamento de organización y funcionamiento de la Mesa Sectorial de Sanidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

Por la parte sindical, los representantes de las organizaciones sindicales presentes en la Mesa Sectorial que constan como firmantes de este acuerdo.

Antecedentes

1. El artículo 3 del Decreto Ley 5/2012, de 1 de junio, de medidas urgentes en materia de personal y administrativas para la reducción del déficit público del sector público de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears y de otras instituciones autonómicas (BOIB nº 79 ext., de 1 de junio de 2012), estableció la jornada general de trabajo de 37 horas y 30 minutos semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual a partir de 1 de julio de 2012.
2. A consecuencia de lo anterior, mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 29 de junio de 2012 se estableció una nueva jornada ponderada anual y otras jornadas anuales del personal estatutario del Servicio de Salud (BOIB núm. 23, de 16 de febrero de 2013).
3. Posteriormente, a lo largo de estos últimos años, se han producido numerosas modificaciones legislativas que han afectado al número de días de asuntos particulares (o de libre disposición) de los empleados públicos.

Por este motivo, tras la correspondiente negociación en el seno de la Mesa sectorial de Sanidad, se han adoptado diferentes Acuerdos a los efectos de adaptar la jornada establecida a las citadas modificaciones legislativas

Actualmente resulta de aplicación el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de noviembre de 2015 por el que se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de 13 de noviembre de 2015 por el que se establece una nueva jornada ponderada anual desde el 1 de enero de 2015 en el Servicio de Salud de las Illes Balears.



En virtud del citado Acuerdo, la jornada ponderada anual a partir 1 de enero de 2015 es de 1.642 horas y 30 minutos el turno diario diurno está computado en 7 horas y 30 minutos. En las restantes jornadas anuales el turno diario diurno está computado en 7 horas y el turno nocturno, en 10 horas.

4. El 19 de octubre de 2022, por parte del Gobierno de España y de representantes de las organizaciones sindicales Comisiones Obreras (CCOO) y la Unión General de Trabajadores-Servicios Públicos (UGT-Servicios Públicos) se ha suscrito el Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI.

En el punto segundo de dicho Acuerdo se establece que:

SEGUNDO. Jornada laboral

Las distintas Administraciones Públicas están comprometidas con el desarrollo de importantes objetivos como fomentar el empleo, la modernización de las plantillas y su rejuvenecimiento, apostando por la implantación o recuperación de una jornada laboral de 35 horas semanales como una de las medidas para alcanzar dichos objetivos.

Para ello se eliminarán las limitaciones actuales, previstas en la disposición adicional 144 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018 para que, cada Administración Pública, en el ejercicio de sus competencias de autoorganización, establezca, previa negociación colectiva en la mesa u órgano que corresponda, una jornada de 35 horas semanales para el personal a su servicio y al de su sector público.

Atendiendo a lo anterior se preveía que, a través de la ley de Presupuestos Generales del Estado para 2023, se introducirían o aprobarían las modificaciones legislativas necesarias (modificación o eliminación de la disposición adicional 144 de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2018) para recuperar la jornada laboral de 35 horas semanales y se habilite a las Administraciones Públicas para establecer dicha jornada para el personal a su servicio y al de su sector público.

5. El 22 de diciembre de 2022, la Mesa Sectorial de Sanidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares aprobó el Acuerdo por el que se desarrollan medidas organizativas y de gestión en el ámbito del del Servicio de Salud de las Islas Baleares.

El artículo 2 («Adecuación de la jornada de todo el personal») del citado Acuerdo establece que:

Artículo 2

Adecuación de la jornada de todo el personal

Establecer que la nueva jornada ordinaria semanal del personal estatutario del Servicio de Salud será de treinta y cinco horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, sin perjuicio de la existencia de jornadas especiales.

Esta medida resultará de aplicación el 1 de enero de 2023.

6. El 24 de diciembre de 2022 se publicó en el Boletín Oficial del Estado la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023.

Mediante la disposición final 28ª de dicha Ley se modificó la Ley 6/2018, de 3 de julio de Presupuestos Generales para el año 2018.

En virtud del segundo apartado de dicha disposición final se modifican los apartados Dos y Tres de la disposición adicional 144 de la Ley 6/2018, que pasa a tener la siguiente redacción:

Uno. A partir de la entrada en vigor de esta Ley, la jornada de trabajo general en el sector público se computará en cuantía anual y supondrá un promedio semanal de treinta y siete horas y media, sin perjuicio de las jornadas especiales existentes o que, en su caso, se establezcan.

A estos efectos conforman el Sector Público:

- a. La Administración General del Estado, las Administraciones de las Comunidades Autónomas y las Entidades que integran la Administración Local.
- b. [...]
- c. Los organismos autónomos, las entidades públicas empresariales, las autoridades administrativas independientes, y cualesquiera entidades de derecho público con personalidad jurídica propia dependientes o vinculadas a una Administración Pública o a otra entidad pública, así como las Universidades Públicas.

[...]



Dos. No obstante lo anterior, cada Administración Pública podrá establecer en sus calendarios laborales, previa negociación colectiva, otras jornadas ordinarias de trabajo distintas de la establecida con carácter general. Lo anterior no podrá afectar al cumplimiento por cada Administración del objetivo de que la temporalidad en el empleo público no supere el 8 % de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de sus ámbitos.

[...]

Tres. Asimismo, las Administraciones Públicas podrán autorizar a sus entidades de derecho público o privado y organismos dependientes, a que establezcan otras jornadas ordinarias de trabajo u otro reparto anual de las mismas, siempre que ello no afecte al cumplimiento del objetivo de temporalidad del empleo público en el ámbito respectivo a que se hace referencia en el apartado Dos anterior.

Cuatro. Quedan sin efecto las previsiones en materia de jornada y horario contenidas en los Acuerdos, Pactos y Convenios vigentes o que puedan suscribirse que contravengan lo previsto en esta disposición.

[...]

Seis. Esta disposición tiene carácter básico y se dicta al amparo de los artículos 149.1.7.^a, 149.1.13.^a y 149.1.18.^a de la Constitución.

Así pues, y dando cumplimiento a lo establecido en el punto segundo del Acuerdo Marco para una Administración del Siglo XXI antes transcrito, se ha modificado la citada DA 144^a a los de facilitar la recuperación de la jornada laboral de 35 horas semanales mediante la eliminación de la exigencia de dar cumplimiento a los objetivos de estabilidad presupuestaria, deudas pública y regla de gasto que preveía la redacción anterior de la disposición.

7. El 28 de febrero de 2023 se ha publicado en el Boletín Oficial de las Islas Baleares el Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de febrero de 2023 por el que se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears indicado en el punto anterior.

8. El 21 de marzo de 2023 se ha publicado en el Boletín Oficial de las Islas Baleares la Ley 6/2023, de 16 de marzo, de áreas municipales de impulso comercial de las Illes Balears.

La disposición final quinta de la citada Ley modifica el Decreto Ley 5/2012 mencionado en el primer antecedente y añade un segundo párrafo al artículo 3 del artículo 3 del Decreto Ley 5/2012 que regula la «jornada de trabajo» que queda redactado como se indica a continuación:

Artículo 3 **Jornada de trabajo**

1. A partir de 1 de julio de 2012, la jornada general de trabajo para el personal incluido dentro del ámbito de aplicación del presente decreto ley será de treinta y siete horas y treinta minutos semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, sin perjuicio de la existencia de jornadas especiales.

2. No obstante lo anterior, con la negociación colectiva previa correspondiente y con la ratificación del Consejo de Gobierno de los acuerdos respectivos, se pueden establecer otras jornadas ordinarias de trabajo, siempre que esto no afecte al cumplimiento del objetivo de que la temporalidad en la ocupación pública no ultrapase el 8% de las plazas de naturaleza estructural en cada uno de los ámbitos respectivos, con el límite en todo caso de treinta y cinco horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual.” Por este motivo, es necesario adaptar la jornada ponderada actual – establecida mediante Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de noviembre de 2015- a la nueva jornada general de trabajo aprobada que ha pasado a ser de treinta y cinco horas semanales (frente a las treinta y siete horas y medias actuales).

Asimismo, se modifica el artículo 4 del citado Decreto Ley 5/2012 que queda redactado como se indica a continuación:

Artículo 4 **Horarios general y especiales de trabajo**

El Consejo de Gobierno o el órgano competente de la entidad tiene que determinar, de conformidad con lo que establece el artículo anterior, los horarios generales y especiales de cada colectivo, con la negociación previa con los órganos respectivos, cuando sea preceptiva.”

Por todo ello, de acuerdo con el artículo 80.1 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud y de conformidad con lo establecido en la Resolución de la Consejera de Salud y Consumo de 3 de noviembre de 2020 por la que se delegan diferentes competencias en materia de personal estatutario en los órganos del Servicio de Salud de las Islas Baleares, las





partes que integramos la Mesa Sectorial de Sanidad nos reconocemos mutuamente la capacidad legal necesaria para suscribir el siguiente

ACUERDO

1. Establecer que la nueva jornada ordinaria semanal del personal estatutario del Servicio de Salud será de treinta y cinco horas semanales de trabajo efectivo de promedio en cómputo anual, sin perjuicio de la existencia de jornadas especiales.
2. Disponer que, en aplicación de la jornada de 35 horas, la jornada ordinaria del personal estatutario será la comprendida entre 1533 y 1430 horas, según la nueva ponderación de la jornada ordinaria que se adjunta a este acuerdo como Anexo I.

La jornada ponderada contenida en el citado Anexo I resultará de aplicación a partir del 1 de enero de 2024.

3. Disponer que, transitoriamente y a los efectos de poder adaptar el calendario laboral a las jornadas de trabajo establecidas en este Acuerdo y adaptar los sistemas de control horario y los criterios de gestión a la nueva jornada, durante el ejercicio 2023, la jornada ordinaria del personal estatutario será la comprendida entre 1533 y 1430 horas y la nueva ponderación de la jornada ordinaria será la reflejada en el Anexo II del presente Acuerdo.

La jornada ponderada contenida en el citado Anexo II resultará de aplicación con efectos 1 de enero de 2023 y durante todo el ejercicio 2023.

4. Disponer que todo lo previsto en este Acuerdo resultará de aplicación al personal funcionario del Servicio de Salud representado en la Mesa Sectorial de Sanidad.
5. Establecer que se deja sin efecto la tabla de la jornada ponderada anual establecida en el anexo del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 27 de noviembre de 2015 por el que se ratifica el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad de 13 de noviembre de 2015 por el que se establece una nueva jornada ponderada anual desde el 1 de enero de 2015 en el Servicio de Salud de las Illes Balears.
6. Establecer que se deja sin efecto la Instrucción 6/2023, de 30 noviembre del director general del Servicio de Salud de las Islas Baleares, que establece los criterios generales que hay que tener en cuenta en la aplicación de la nueva jornada ordinaria de trabajo de 37 horas y 30 minutos semanales en cómputo anual.

Como prueba de conformidad, firmamos este documento.

Palma, 27 de marzo de 2023

Por la Administración

Por las organizaciones sindicales
SATSE SIMEBAL CESM USAE
UGT CCOO CSIF

ANEXO I

Jornada ponderada ordinaria anual a partir del ejercicio de 2024

Noches	LSN	M/T	L	F	V	LD	Días	Jornada
0	0	219	104	14	22	6	365	1533
1	1	217	104	14	22	6	365	1529
2	2	216	103	14	22	6	365	1532
3	3	214	103	14	22	6	365	1528
4	4	213	102	14	22	6	365	1531
5	5	211	102	14	22	6	365	1527
6	6	210	101	14	22	6	365	1530
7	7	208	101	14	22	6	365	1526
8	8	206	101	14	22	6	365	1522
9	9	205	100	14	22	6	365	1525
10	10	203	100	14	22	6	365	1521
11	11	202	99	14	22	6	365	1524
12	12	200	99	14	22	6	365	1520





Noches	LSN	M/T	L	F	V	LD	Días	Jornada
13	13	199	98	14	22	6	365	1523
14	14	197	98	14	22	6	365	1519
15	15	195	98	14	22	6	365	1515
16	16	194	97	14	22	6	365	1518
17	17	192	97	14	22	6	365	1514
18	18	191	96	14	22	6	365	1517
19	19	189	96	14	22	6	365	1513
20	20	188	95	14	22	6	365	1516
21	21	186	95	14	22	6	365	1512
22	22	184	95	14	22	6	365	1508
23	23	183	94	14	22	6	365	1511
24	24	181	94	14	22	6	365	1507
25	25	180	93	14	22	6	365	1510
26	26	178	93	14	22	6	365	1506
27	27	177	92	14	22	6	365	1509
28	28	175	92	14	22	6	365	1505
29	29	173	92	14	22	6	365	1501
30	30	172	91	14	22	6	365	1504
31	31	170	91	14	22	6	365	1500
32	32	169	90	14	22	6	365	1503
33	33	167	90	14	22	6	365	1499
34	34	166	89	14	22	6	365	1502
35	35	164	89	14	22	6	365	1498
36	36	162	89	14	22	6	365	1494
37	37	161	88	14	22	6	365	1497
38	38	159	88	14	22	6	365	1493
39	39	158	87	14	22	6	365	1496
40	40	156	87	14	22	6	365	1492
41	41	155	86	14	22	6	365	1495
42	42	153	86	14	22	6	365	1491
43	43	151	86	14	22	6	365	1487
44	44	150	85	14	22	6	365	1490
45	45	148	85	14	22	6	365	1486
46	46	147	84	14	22	6	365	1489
47	47	145	84	14	22	6	365	1485
48	48	144	83	14	22	6	365	1488
49	49	142	83	14	22	6	365	1484
50	50	140	83	14	22	6	365	1480
51	51	139	82	14	22	6	365	1483
52	52	137	82	14	22	6	365	1479
53	53	136	81	14	22	6	365	1482
54	54	134	81	14	22	6	365	1478
55	55	133	80	14	22	6	365	1481
56	56	131	80	14	22	6	365	1477
57	57	129	80	14	22	6	365	1473
58	58	128	79	14	22	6	365	1476

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/42/1133584





Noches	LSN	M/T	L	F	V	LD	Días	Jornada
59	59	126	79	14	22	6	365	1472
60	60	125	78	14	22	6	365	1475
61	61	123	78	14	22	6	365	1471
62	62	122	77	14	22	6	365	1474
63	63	120	77	14	22	6	365	1470
64	64	119	76	14	22	6	365	1473
65	65	117	76	14	22	6	365	1469
66	66	116	75	14	22	6	365	1472
67	67	114	75	14	22	6	365	1468
68	68	113	74	14	22	6	365	1471
69	69	111	74	14	22	6	365	1467
70	70	110	73	14	22	6	365	1470
71	71	108	73	14	22	6	365	1466
72	72	107	72	14	22	6	365	1469
73	73	105	72	14	22	6	365	1465
74	74	104	71	14	22	6	365	1468
75	75	102	71	14	22	6	365	1464
76	76	101	70	14	22	6	365	1467
77	77	99	70	14	22	6	365	1463
78	78	98	69	14	22	6	365	1466
79	79	96	69	14	22	6	365	1462
80	80	95	68	14	22	6	365	1465
81	81	93	68	14	22	6	365	1461
82	82	92	67	14	22	6	365	1464
83	83	90	67	14	22	6	365	1460
84	84	89	66	14	22	6	365	1463
85	85	87	66	14	22	6	365	1459
86	86	86	65	14	22	6	365	1462
87	87	84	65	14	22	6	365	1458
88	88	83	64	14	22	6	365	1461
89	89	81	64	14	22	6	365	1457
90	90	80	63	14	22	6	365	1460
91	91	78	63	14	22	6	365	1456
92	92	77	62	14	22	6	365	1452
93	93	75	62	14	22	6	365	1455
94	94	74	61	14	22	6	365	1451
95	95	72	61	14	22	6	365	1454
96	96	71	60	14	22	6	365	1450
97	97	69	60	14	22	6	365	1453
98	98	68	59	14	22	6	365	1449
99	99	66	59	14	22	6	365	1452
100	100	64	59	14	22	6	365	1448
101	101	63	58	14	22	6	365	1451
102	102	61	58	14	22	6	365	1447
103	103	60	57	14	22	6	365	1450
104	104	58	57	14	22	6	365	1446

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/42/1133584



Noches	LSN	M/T	L	F	V	LD	Días	Jornada
105	105	57	56	14	22	6	365	1449
106	106	55	56	14	22	6	365	1445
107	107	54	55	14	22	6	365	1448
108	108	52	55	14	22	6	365	1444
109	109	51	54	14	22	6	365	1447
110	110	49	54	14	22	6	365	1443
111	111	48	53	14	22	6	365	1446
112	112	46	53	14	22	6	365	1442
113	113	45	52	14	22	6	365	1445
114	114	43	52	14	22	6	365	1441
115	115	42	51	14	22	6	365	1444
116	116	40	51	14	22	6	365	1440
117	117	39	50	14	22	6	365	1443
118	118	37	50	14	22	6	365	1439
119	119	36	49	14	22	6	365	1442
120	120	34	49	14	22	6	365	1438
121	121	33	48	14	22	6	365	1441
122	122	31	48	14	22	6	365	1437
123	123	30	47	14	22	6	365	1440
124	124	28	47	14	22	6	365	1436
125	125	27	46	14	22	6	365	1439
126	126	25	46	14	22	6	365	1435
127	127	24	45	14	22	6	365	1438
128	128	22	45	14	22	6	365	1434
129	129	21	44	14	22	6	365	1437
130	130	19	44	14	22	6	365	1433
131	131	18	43	14	22	6	365	1436
132	132	16	43	14	22	6	365	1432
133	133	15	42	14	22	6	365	1435
134	134	13	42	14	22	6	365	1431
135	135	12	41	14	22	6	365	1434
136	136	10	41	14	22	6	365	1430
137	137	9	40	14	22	6	365	1433
138	138	7	40	14	22	6	365	1429
139	139	6	39	14	22	6	365	1432
140	140	4	39	14	22	6	365	1428
141	141	3	38	14	22	6	365	1431
142	142	1	38	14	22	6	365	1427
143	143	0	37	14	22	6	365	1430

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/42/1133584





ANEXO II

Jornada ponderada ordinaria anual del ejercicio de 2023

N	S/N	M/T	L	F	V	LD	Días	JORNADA 2023
0	0	219	104	14	22	6	365	1533
1	1	217	104	14	22	6	365	1529
2	2	216	103	14	22	6	365	1532
3	3	214	103	14	22	6	365	1528
4	4	213	102	14	22	6	365	1531
5	5	211	102	14	22	6	365	1527
6	6	210	101	14	22	6	365	1530
7	7	208	101	14	22	6	365	1526
8	8	207	100	14	22	6	365	1529
9	9	205	100	14	22	6	365	1525
10	10	204	99	14	22	6	365	1528
11	11	202	99	14	22	6	365	1524
12	12	201	98	14	22	6	365	1527
13	13	199	98	14	22	6	365	1523
14	14	198	97	14	22	6	365	1526
15	15	196	97	14	22	6	365	1522
16	16	194	97	14	22	6	365	1518
17	17	193	96	14	22	6	365	1521
18	18	191	96	14	22	6	365	1517
19	19	190	95	14	22	6	365	1520
20	20	188	95	14	22	6	365	1516
21	21	187	94	14	22	6	365	1519
22	22	185	94	14	22	6	365	1515
23	23	184	93	14	22	6	365	1518
24	24	182	93	14	22	6	365	1514
25	25	181	92	14	22	6	365	1517
26	26	179	92	14	22	6	365	1513
27	27	178	91	14	22	6	365	1516
28	28	176	91	14	22	6	365	1512
29	29	174	91	14	22	6	365	1508
30	30	173	90	14	22	6	365	1511
31	31	171	90	14	22	6	365	1507
32	32	170	89	14	22	6	365	1510
33	33	168	89	14	22	6	365	1506
34	34	167	88	14	22	6	365	1509
35	35	165	88	14	22	6	365	1505
36	36	164	87	14	22	6	365	1508
37	37	162	87	14	22	6	365	1504
38	38	161	86	14	22	6	365	1507
39	39	159	86	14	22	6	365	1503
40	40	158	85	14	22	6	365	1506
41	41	156	85	14	22	6	365	1502

<https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/42/1133584>



N	S/N	M/T	L	F	V	LD	Días	JORNADA 2023
42	42	155	84	14	22	6	365	1505
43	43	153	84	14	22	6	365	1501
44	44	151	84	14	22	6	365	1497
45	45	150	83	14	22	6	365	1500
46	46	148	83	14	22	6	365	1496
47	47	147	82	14	22	6	365	1499
48	48	145	82	14	22	6	365	1495
49	49	144	81	14	22	6	365	1498
50	50	142	81	14	22	6	365	1494
51	51	141	80	14	22	6	365	1497
52	52	139	80	14	22	6	365	1493
53	53	138	79	14	22	6	365	1496
54	54	136	79	14	22	6	365	1492
55	55	135	78	14	22	6	365	1495
56	56	133	78	14	22	6	365	1491
57	57	131	78	14	22	6	365	1487
58	58	130	77	14	22	6	365	1490
59	59	128	77	14	22	6	365	1486
60	60	127	76	14	22	6	365	1489
61	61	125	76	14	22	6	365	1485
62	62	124	75	14	22	6	365	1488
63	63	122	75	14	22	6	365	1484
64	64	121	74	14	22	6	365	1487
65	65	119	74	14	22	6	365	1483
66	66	118	73	14	22	6	365	1486
67	67	116	73	14	22	6	365	1482
68	68	115	72	14	22	6	365	1485
69	69	113	72	14	22	6	365	1481
70	70	112	71	14	22	6	365	1484
71	71	110	71	14	22	6	365	1480
72	72	108	71	14	22	6	365	1476
73	73	107	70	14	22	6	365	1479
74	74	105	70	14	22	6	365	1475
75	75	104	69	14	22	6	365	1478
76	76	102	69	14	22	6	365	1474
77	77	101	68	14	22	6	365	1477
78	78	99	68	14	22	6	365	1473
79	79	98	67	14	22	6	365	1476
80	80	96	67	14	22	6	365	1472
81	81	95	66	14	22	6	365	1475
82	82	93	66	14	22	6	365	1471
83	83	92	65	14	22	6	365	1474
84	84	90	65	14	22	6	365	1470
85	85	89	64	14	22	6	365	1473
86	86	87	64	14	22	6	365	1469
87	87	85	64	14	22	6	365	1465

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/42/1133584





N	S/N	M/T	L	F	V	LD	Días	JORNADA 2023
88	88	84	63	14	22	6	365	1468
89	89	82	63	14	22	6	365	1464
90	90	81	62	14	22	6	365	1467
91	91	79	62	14	22	6	365	1463
92	92	78	61	14	22	6	365	1466
93	93	76	61	14	22	6	365	1462
94	94	75	60	14	22	6	365	1465
95	95	73	60	14	22	6	365	1461
96	96	72	59	14	22	6	365	1464
97	97	70	59	14	22	6	365	1460
98	98	69	58	14	22	6	365	1463
99	99	67	58	14	22	6	365	1459
100	100	65	58	14	22	6	365	1455
101	101	64	57	14	22	6	365	1458
102	102	62	57	14	22	6	365	1454
103	103	61	56	14	22	6	365	1457
104	104	59	56	14	22	6	365	1453
105	105	58	55	14	22	6	365	1456
106	106	56	55	14	22	6	365	1452
107	107	55	54	14	22	6	365	1455
108	108	53	54	14	22	6	365	1451
109	109	52	53	14	22	6	365	1454
110	110	50	53	14	22	6	365	1450
111	111	49	52	14	22	6	365	1453
112	112	47	52	14	22	6	365	1449
113	113	46	51	14	22	6	365	1452
114	114	44	51	14	22	6	365	1448
115	115	42	51	14	22	6	365	1444
116	116	41	50	14	22	6	365	1447
117	117	39	50	14	22	6	365	1443
118	118	38	49	14	22	6	365	1446
119	119	36	49	14	22	6	365	1442
120	120	35	48	14	22	6	365	1445
121	121	33	48	14	22	6	365	1441
122	122	32	47	14	22	6	365	1444
123	123	30	47	14	22	6	365	1440
124	124	29	46	14	22	6	365	1443
125	125	27	46	14	22	6	365	1439
126	126	26	45	14	22	6	365	1442
127	127	24	45	14	22	6	365	1438
128	128	23	44	14	22	6	365	1441
129	129	21	44	14	22	6	365	1437
130	130	19	44	14	22	6	365	1433
131	131	18	43	14	22	6	365	1436
132	132	16	43	14	22	6	365	1432
133	133	15	42	14	22	6	365	1435

<https://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2023/42/1133584>





N	S/N	M/T	L	F	V	LD	Días	JORNADA 2023
134	134	13	42	14	22	6	365	1431
135	135	12	41	14	22	6	365	1434
136	136	10	41	14	22	6	365	1430
137	137	9	40	14	22	6	365	1433
138	138	7	40	14	22	6	365	1429
139	139	6	39	14	22	6	365	1432
140	140	4	39	14	22	6	365	1428
141	141	3	38	14	22	6	365	1431
142	142	1	38	14	22	6	365	1427
143	143	0	37	14	22	6	365	1430

