

Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

FUNDACIÓN BALEAR DE INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA (FUNDACIÓN BIT)

6994

Bases específicas que regirán el proceso selectivo para constituir una bolsa para cubrir con carácter de interinidad en lugar vacante o interinidad, puestos de trabajo de la categoría de Facultativo Superior en Informática (TGS02-19) para prestar servicios de desarrollo de software en la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia, Fundació Bit

Primera. - La selección se regirá por las indicaciones recogidas en la presente convocatoria y en la normativa de aplicación.

Segunda. - Se ofrece un contrato de interinidad en lugar vacante o de interinidad, grupo de clasificación A, para una jornada completa, con el siguiente horario general de lunes a viernes de 08:00h a 15:30h y con un régimen flexible de entrada y salida.

El puesto de trabajo consiste en el análisis y programación de proyectos de software cubriendo todas las fases de ingeniería y todas las facetas de la capa de presentación y de la capa de negocio del sistema informático.

Tercera. - Los candidatos tendrán que cumplir los siguientes requisitos:

- Nacionalidad española o alguna otra de acuerdo con el artículo 57 del EBEP.
- Tener 16 años de edad cumplidos y no haber llegado a la edad de jubilación forzosa.
- No haber sido separado, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquier administración pública, o de los órganos constitucionales o estatutarios de las comunidades autónomas; ni encontrarse inhabilitado de forma absoluta o especial para ocupaciones o cargos públicos por resolución judicial, para ejercer funciones similares a las que cumplían, en el supuesto de que hubieran sido separados, inhabilitados o despedidos disciplinariamente. En el caso de ser de nacionalidad de otro Estado, no encontrarse inhabilitados o en situación equivalente ni haber sido sometido a sanción disciplinaria o equivalente que impida, en su Estado y en los mismos términos, el acceso a un puesto de trabajo de una entidad del sector público instrumental del Gobierno de las Islas Baleares.
- Tener las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el ejercicio de las funciones de la categoría laboral en que se incluyen en el puesto de trabajo ofrecido.
- Estar en posesión de la titulación de Máster Universitario en Ingeniería Informática, de Ingeniería Superior en Informática, Licenciatura en Informática o titulación equivalente.
- Certificado de catalán nivel B2.

Cuarta. - El proceso de selección se realizará por una comisión de selección:

Presidente: Juan Tramullas Vich (titular) Director Técnico, Esteban Bardolet Richter (suplente) Jefe Área Sistemas y Comunicaciones

Vocal: Esteban Luengo Simón (titular) Jefe Área Desarrollo, Miguel Ángel Nieto Pulido (suplente) Facultativo Técnico Desarrollo

Secretario: Raquel Díaz Martín (titular) Responsable Recursos Humanos; Sonia Plaza García (suplente) Técnico Recursos Humanos

Quinta. - El proceso selectivo constará de 4 fases:

Fase 1

Toda la documentación justificativa (original y fotocopia) se tendrá que aportar en las oficinas de la Fundació Bit, calle Laura Bassi, s/n- Centro Empresarial Son Espanyol, ParcBit, en el horario de 09:00h a 13:00h, o de alguna otra de las formas que establece el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas:

- Solicitud de participación en el proceso (a disposición en la web <http://blog.fundaciobit.org> y en las oficinas de la entidad).
- Fotocopia del D.N.I. o en el caso de no tener la nacionalidad española, documento acreditativo de la personalidad (N.I.E. o tarjeta de residencia).
- Curriculum Vitae.
- Titulación universitaria requerida en la base tercera.





- Certificado B2 de catalán (se tiene que aportar certificado oficial expedido por la Escuela Balear de la Administración Pública o expedito u homologado por la Dirección General de Cultura y Juventud de la Conselleria de Educación, Cultura y Universidad).

Las personas interesadas en participar en la convocatoria disponen de 15 días naturales para presentar la solicitud, contados a partir del día siguiente de la publicación de esta resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares. Finalizado el plazo para presentar las solicitudes, se publicará una lista provisional de admitidos y excluidos con un plazo de 7 días naturales para enmendar las posibles omisiones y/o deficiencias.

El Gerente de la entidad emitirá resolución con la lista definitiva de admitidos y empezará la siguiente fase. Solo los candidatos que cumplan con los requisitos pasarán a la fase 2.

Fase 2

Prueba tipo test, con 20 preguntas y 4 respuestas cada una. De cada pregunta solamente una respuesta de las cuatro posibles será correcta. En el examen se formularán preguntas extraídas del siguiente contenido:

- UML:
- http://www.sparxsystems.com/resources/uml2_tutorial/uml2_classdiagram.html
- http://www.sparxsystems.com/resources/uml2_tutorial/uml2_usecaseDiagram.html
- http://www.sparxsystems.com/resources/uml2_tutorial/uml2_sequencediagram.html
- [http://www.sparxsystems.com/resources/uml2_tutorial/uml2_ActivityDiagram.html](http://www.sparxsystems.com/resources/uml2_tutorial/uml2_activityDiagram.html)
- JavaSE Tutorial: <http://docs.oracle.com/javase/tutorial/java/index.html>
- JEE 5 Tutorial: <http://docs.oracle.com/javaee/5/tutorial/doc/>
- SQL Tutorial: <http://www.w3schools.com/sql/default.asp>
- Javascript Tutorial: <http://www.w3schools.com/js/>

Esta prueba tendrá una duración de 60 minutos. Cada pregunta tendrá una puntuación total de 0,5 puntos. La puntuación máxima del examen será de 10 puntos. Las preguntas mal contestadas restarán 0,167 puntos, redondeando en el segundo decimal.

Solo los candidatos que superen el examen con una puntuación de 6 puntos o superior podrán continuar con el proceso de selección.

Fase 3

La entrevista personal es la herramienta que permitirá conocer y probar las actitudes personales, verificando la personalidad y la compatibilidad con los requerimientos del puesto de trabajo, en concreto la capacidad de razonamiento, de comprensión y de atención.

En el cuerpo central de la entrevista se evaluará la capacidad del candidato para:

1. Resolver problemas complejos, encontrando soluciones efectivas y orientadas a resultados.
2. Tomar decisiones, basadas en el conocimiento y en la experiencia.
3. Adaptarse al cambio y a los nuevos entornos, en particular la tolerancia a la presión en el tiempo asignado y en la intensidad de la tarea.
4. Trabajar en equipo, relacionándose en colaboración con los compañeros.

Fase 4

Los baremos se establecerán de la siguiente manera:

- 1-Prueba tipo test: 5 puntos si el candidato saca un 10 en la prueba y la parte proporcional de puntos en función de la nota obtenida.
- 2-Experiencia laboral en desarrollo de aplicaciones con el estándar JEE 5 o superior: (0,05 por cada mes de experiencia) hasta un máximo de 3 puntos. La experiencia laboral se justificará con un informe de vida laboral, el Currículum Vitae donde se especificará los proyectos y tecnologías que se han desarrollado, así como el tiempo que se ha trabajado en ellos y una declaración jurada de la veracidad de los datos.
- 3-Experiencia laboral o formación en el framework de desarrollo Angular 2.0 o superior: (0,05 por cada mes de experiencia) hasta un máximo de 0,5 puntos. La experiencia laboral o de formación se justificará con un certificado adecuado.
- 4-Conocimientos de catalán: 0,3 puntos para el nivel C1; 0,5 puntos para el nivel C2. Los conocimientos de catalán se justificarán con un certificado oficial expedido por la Escuela Balear de Administración Pública o expedito u homologado por la Dirección General de Cultura y Juventud de la Conselleria de Educación, Cultura y Universidad.



5-Entrevista personal: Máximo de 1 punto.

Concluida la valoración de los méritos, la comisión de selección elaborará una lista provisional con las puntuaciones que han obtenido los aspirantes, con indicación del número del documento nacional de identidad y se abrirá un plazo de siete días naturales, desde el día siguiente de la publicación de la lista, para la presentación de alegaciones.

La comisión de selección, los dos días hábiles siguientes, valorará las alegaciones y elaborará la lista definitiva que se elevará al Gerente para la resolución definitiva del proceso.

Se prevé una cuota de reserva para personas con discapacidad del 7%.

Se conformará entonces una bolsa que se ordenará en función de la puntuación obtenida en el proceso.

En el supuesto de que varios candidatos obtengan la misma puntuación, el criterio para establecer el orden de prelación de la puntuación final, será el siguiente:

- Puntuación de la prueba de conocimientos.
- Puntuación de la entrevista personal.

Cuando se produzca una vacante en la categoría se ofrecerá el puesto de trabajo a la primera persona de la lista. Las citaciones se realizarán vía telefónica. Si en 48 horas no se consigue localizar al candidato se pasará a la persona siguiente por estricto orden de prelación.

Son causas de no exclusión de la bolsa de trabajo:

- a) Estar en periodo de gestación, de maternidad o de paternidad, adopción o acogida permanente o pre-adoptivo, incluyendo el periodo en que sea procedente la concesión de excedencia para cuidado de hijos para cualquiera de los supuestos anteriores.
- b) Prestar servicios en un lugar de la relación de puestos de trabajo de la Administración del Estado, de la Administración de la CAIB o de cualquier ente del sector público de acuerdo con la delimitación que hace el artículo 2 de la Ley 7/2010, de 21 de julio, del sector público instrumental de la CAIB.
- c) Sufrir dolencia o incapacidad temporal.
- d) Que el puesto de trabajo que se tenga que ocupar por interinidad no asegure un contrato laboral superior a los seis meses de duración.

Estas circunstancias tendrán que justificarse adecuadamente para que conste su situación de no disponibilidad que se mantendrá hasta que el interesado manifieste por escrito (en un plazo no superior a diez días) el cambio en su situación. La falta de comunicación en el plazo establecido determina pasar al último lugar de la lista.

Cuando una persona seleccionada mediante este sistema de bolsa cese en el puesto de trabajo, salvo que sea por renuncia voluntaria, se reincorporará nuevamente a la bolsa de trabajo con el mismo orden de prelación que tenía.

Los integrantes de la bolsa de trabajo pueden renunciar en cualquier momento a formar parte de la bolsa. Para renunciar tendrán que remitir escrito al departamento de Recursos Humanos de la Fundación Bit manifestando claramente la intención de no formar parte de la bolsa.

La bolsa tiene una vigencia máxima de tres años desde que se publica en el B.O.I.B.

Toda la información del proceso de selección (convocatorias del examen, listas provisionales, definitivas...) se publicará a través de la web de la Fundació Bit <http://blog.fundaciobit.org> y en las oficinas de la Fundació Bit en el ParcBit.

El orden jurisdiccional social es la competente para resolver las controversias derivadas de estas bases, de acuerdo con la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, sin que se pueda interponer ningún recurso en vía administrativa ni ninguna reclamación previa a la vía judicial social, sin perjuicio que se pueda presentar una reclamación ante el órgano que dicta estas bases.

Los criterios selectivos han sido aprobados por el Gerente de la Fundació Bit.

Palma, 9 de julio de 2019

El Gerente de la Fundació Balear d'Innovació i Tecnologia

Gabriel Frontera Borrueco

