



Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

AYUNTAMIENTO DE INCA

1898

Convocatoria y bases para cubrir de manera temporal una plaza de personal laboral en la categoría de peón de distribución de agua del Ayuntamiento de Inca y posterior bolsín de esta categoría

La Junta de Gobierno Local, en su sesión de día 25 de enero de 2019, adoptó los siguientes acuerdos:

Primero.- Aprobar las bases y la convocatoria para cubrir de manera temporal una plaza de personal laboral en la categoría de peón de distribución de agua del Ayuntamiento de Inca y posterior bolsín de esta categoría, las cuales se transcriben como anexo.

Segundo.- Abrir el proceso para cubrir de manera temporal una plaza de personal laboral en la categoría de peón de distribución de agua del Ayuntamiento de Inca de conformidad con las bases que se transcriben y disponer que la convocatoria se anuncie en el BOIB, en la página web del Ayuntamiento de Inca y en dos de los diarios de mayor tirada de la Comunidad Autónoma."

Inca, 19 de febrero de 2019

El alcalde presidente

Virgilio Moreno Sarrió

BASES QUE TIENEN QUE REGIR LA CONVOCATORIA DE CONCURSO-OPOSICIÓN PARA EL CONCURSO-OPOSICIÓN PARA LA COBERTURA TEMPORAL DE UNA PLAZA VACANTE DE PERSONAL LABORAL EN LA CATEGORÍA DE PEÓN DE DISTRIBUCIÓN DE AGUA Y LA POSTERIOR CREACIÓN DE UN BOLSÍN DE ESTA CATEGORÍA

JUSTIFICACIÓN DE LA CONVOCATORIA

La Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, prorrogada para el año 2019, dispone en su art. 19.Dos que no se podrá contratar personal temporal ni nombrar personal funcionario interino, salvo casos excepcionales y para cubrir necesidades urgentes e inaplazables.

La necesidad de esta convocatoria se debe a que el Ayuntamiento no dispone de una bolsa de personal laboral de la categoría de peón de distribución de agua con la cual poder cubrir de manera interina aquellas vacantes ni situaciones administrativas como puedan ser bajas por dolencia, vacaciones, reducciones de jornada, etc. que surgen y que se tienen que cubrir de manera temporal.

Debido a esta carencia de bolsa y a la necesidad de cubrir de manera urgente las vacantes y situaciones administrativas que surgen, una de las plazas de peón de distribución de agua se encuentra actualmente cubierta mediante una contratación temporal realizada través de una oferta genérica en el SOIB. La duración de este contrato está condicionada a la finalización del proceso selectivo por el cual se contrate de manera interina a la persona que apruebe el proceso selectivo en conformidad con los principios de acceso a la función pública.

Todo esto hace necesaria la convocatoria de un concurso-oposición para cubrir de manera temporal una plaza vacante de peón de distribución de agua y la posterior creación de una bolsa de esta categoría para cubrir aquellas otras situaciones administrativas que requieran de contrataciones temporales urgentes, puesto que, en conformidad con el art. 26 de la Ley 7/1985, no hay duda que las tareas que realizan los trabajadores de la Brigada Municipal afectan a servicios públicos esenciales que el Ayuntamiento está obligado a prestar, siendo dicha justificación suficiente para incluir este proceso selectivo para futuras contrataciones para cubrir las vacantes que se produzcan dentro del supuesto de excepcionalidad del art. 19.Dos de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado.

PRIMERA. OBJETO DE LA CONVOCATORIA

El objeto de la presente convocatoria es la cobertura de manera temporal una plaza vacante de peón de distribución de agua, que actualmente se encuentra cubierta mediante oferta genérica en el SOIB, y la posterior creación de una bolsa de esta categoría, por el sistema de concurso-





oposición para cubrir en su día y en régimen de contratación laboral interina las vacantes producidas por excedencias, bajas por dolencia, maternidad, bajas de personal interino, vacaciones, permisos, reducciones de jornada, jubilaciones parciales mediante contrato de relevo o por cualquier otra circunstancia del personal laboral peón de distribución de aguas del Ayuntamiento de Inca.

Las retribuciones del personal peón de distribución de aguas son las establecidas en el Convenio colectivo del personal laboral del Ayuntamiento de Inca.

La dedicación y el horario serán a jornada completa y a determinar dependiendo del edificio donde presten sus funciones, con las mismas condiciones que el resto del personal trabajador de esta categoría.

Las funciones son las propias del puesto de trabajo de peón de distribución de aguas.

La persona aspirante que supere las pruebas y que, por lo tanto, sea contratada desarrollará las funciones propias del puesto de trabajo con carácter interino y en todo caso será contratada y cesará en la forma y condiciones que se disponen en estas bases.

SEGUNDA. CONDICIONES DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

Para tomar parte en estas pruebas selectivas, las personas aspirantes tendrán que reunir, en la fecha de expiración del plazo señalado para la presentación de solicitudes, los siguientes requisitos:

- a. Ser español/a o tener la nacionalidad de alguno de los Estados miembros de la Unión Europea o de alguno de los países que hayan suscrito un tratado internacional en los términos establecidos en la disposición adicional única de la Ley 17/1993, de 23 de diciembre, sobre el Acceso a Determinados Sectores de la Función Pública a los Nacionales de los Otros Estados Miembros de la Unión Europea. Los extranjeros residentes en España podrán participar en las plazas de personal laboral en conformidad con lo que dispone la Ley Orgánica 8/2000, de 2 de diciembre, de reforma de la Ley Orgánica 4/2000, de 11 de enero, sobre Derechos y Libertades de los Extranjeros en España.
- b. Haber cumplido los dieciséis años y no haber llegado a la edad de jubilación forzosa, ambas referidas al día en que finalice el plazo de presentación de instancias.
- c. Estar en posesión del certificado de escolaridad certificado de escolaridad o equivalente.
- d. No sufrir enfermedad o defecto físico o psíquico que impida el desarrollo de las correspondientes funciones.
- e. No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los órganos constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, ni encontrarse en inhabilitación absoluta o especial por trabajos o cargos públicos por resolución judicial, para el acceso al cuerpo o escala de funcionario, o para ejercer funciones similares a las que desarrollaban en el caso del personal laboral, en el que hubiera sido separado/a o inhabilitado/a. En el caso de ser nacional de otro Estado, no encontrarse inhabilitado/a o en situación equivalente ni haber sido sometido/a a sanción disciplinaria o equivaliendo que impida, en su estado, en los mismos términos el acceso al trabajo público.
- f. No estar sometido/a a causa de incapacidad o incompatibilidad de las contenidas en la legislación local.
- g. Previamente al acto de la toma de posesión, la persona interesada tendrá que hacer constar la manifestación de cumplir los requisitos señalados en los apartados e) y f).
- h. Acreditar documentalmente los conocimientos de lengua catalana mediante la aportación de fotocopia del certificado de nivel B1 de la Dirección General de Política Lingüística del Gobierno balear, la Escuela Balear de Administración Pública o bien cualquier otro que sea equivalente según la legislación vigente. En caso de que no se pueda acreditar, se deberá realizar una prueba de conocimientos de lengua catalana correspondiente al nivel B1.

TERCERA. PRESENTACIÓN DE INSTANCIAS

Las instancias para participar en las pruebas selectivas se tendrán que presentar, según el modelo oficial que consta como anexo I en las presentes bases, en el Registro General de este Ayuntamiento o en cualquiera de las formas previstas en el art. 16 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre. En el caso de no presentarse la instancia en el Registro General, la persona interesada tendrá que comunicarlo al Ayuntamiento antes de la finalización del plazo de la presentación de las solicitudes mediante el envío de un correo electrónico a la dirección secretaria@ajinca.net indicando en el asunto "RH2019/000.... Personal de Peón de distribución de aguas. Justificante instancia" y adjuntando el justificante de la presentación de la instancia dentro de plazo.

El plazo de presentación de instancias será de veinte (20) días hábiles, contados a partir del siguiente al de la publicación del anuncio de la convocatoria en el *Boletín Oficial de las Illes Balears* (BOIB).

La convocatoria se anunciará en los lugares habituales, en la página web del Ayuntamiento de Inca y en dos de los diarios de mayor tirada de la Comunidad Autónoma.





Para ser admitidas y tomar parte en este proceso selectivo las personas aspirantes deberán declarar bajo su responsabilidad en sus solicitudes que reúnen todas y cada una de las condiciones exigidas en la base segunda, y aportar fotocopia del anverso y el reverso de la titulación académica exigida, del DNI o documento oficial de identificación.

Junto con la instancia, las personas aspirantes que no quieran realizar la prueba de catalán también tendrán que presentar fotocopia del certificado de nivel B1 de catalán a que se hace referencia en estas bases.

La acreditación de los diferentes méritos que tengan que ser valorados en la fase de concurso deberán ser presentados por aquellas personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición en el plazo de tres (3) días hábiles a contar desde el siguiente al de la publicación, en la página web del Ayuntamiento, del listado de los aspirantes que hayan superado la fase de oposición. En ningún caso se tendrán en cuenta los méritos obtenidos con posterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de instancias.

No será necesaria la compulsa de los documentos que se presenten fotocopados, ya sean tanto los presentados como requisitos para participar en el proceso selectivo como aquellos que se aporten como méritos una vez superada la fase de oposición; será suficiente la declaración jurada de la persona interesada sobre su autenticidad, así como de los datos que figuran en la instancia, sin perjuicio de que, en cualquier momento, el tribunal calificador o los órganos competentes del Ayuntamiento de Inca puedan requerir a las personas aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y los documentos aportados, y que hayan sido objeto de valoración.

CUARTA. ADMISIÓN DE ASPIRANTES

Expirado el plazo de presentación de solicitudes, el alcalde dictará resolución para aprobar la lista provisional de personas aspirantes admitidas y excluidas, que se hará pública en el tablón de edictos y en la página web del Ayuntamiento, concediéndose un plazo de diez (10) días hábiles para que las personas interesadas presenten las alegaciones que consideren oportunas y sean enmendados los errores.

Estas reclamaciones, si las hubiera, serán aceptadas y rechazadas en el acuerdo del alcalde presidente, por lo cual será aprobada la relación definitiva de aspirantes admitidos y excluidos, que se hará pública del mismo modo que la relación anterior.

En caso de no producirse reclamaciones a la lista provisional, se entenderá esta elevada a definitiva, sin necesidad de nuevo acuerdo y publicación.

Los errores de hecho podrán enmendarse en cualquier momento, de oficio o a petición de la persona interesada.

Elevada a definitiva la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos, el alcalde-presidente determinará la fecha del inicio del primer ejercicio, el lugar y la hora de su celebración; las personas aspirantes se tendrán que presentar el día señalado y con el DNI. Esta lista, junto con la fecha de inicio del primer ejercicio, se publicarán en la página web del Ayuntamiento.

QUINTA. TRIBUNAL CALIFICADOR

El tribunal se constituirá de la forma siguiente:

Presidenta titular: Sra. Catalina Pons Bestard, técnica de Administración general del Ayuntamiento de Inca..

Presidenta suplente: Sra. Joana Coli Corró, técnica de Educación.

Vocal titular: Sr. Carlos Mena Ribas, letrado asesor del Ayuntamiento de Inca.

Vocal suplente: Sra. Francisca Morey Quetglas o funcionario/a en quien delegue.

Vocal titular: Sr. Guillem Corró Truyol, secretario accidental del Ayuntamiento de Inca.

Vocal suplente: Sra. Magdalena Llinàs Català, jefa del departamento de Servicios Sociales.

Vocal titular: Sr. Miquel Batle Vallori, tesorero accidental del Ayuntamiento de Inca..

Vocal suplente: Sra. Magdalena Oliver Pujades, auxiliar administrativa del Ayuntamiento de Inca.

Vocal titular: Sr. Andrés Salamanca Larios, oficial 1ª de distribución de aguas..

Vocal suplente: Sr. Rafel Perelló Ramis, oficial 1ª electricista.

Secretaría: Sra. Pilar Tàrraga López, auxiliar administrativa del Ayuntamiento de Inca.

El tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus miembros, titulares o suplentes.

El Comité de Empresa podrá designar un/a representante sindical como observador en este proceso selectivo.

- Asesores técnicos y colaboradores, que actúen con voz, pero sin voto.

Sra. Margalida Adrover Cabrera, normalizadora lingüística del Ayuntamiento de Inca. Será asesora del tribunal para la realización de la prueba de conocimientos de lengua catalana.

Sra. Maria Antònia Ros Mulet, técnica de Administración general interina del Ayuntamiento de Inca.



Los miembros del tribunal tendrán que abstenerse de formar parte y de intervenir en él cuando concurren las circunstancias establecidas en el artículo 23 de la Ley 40/2015, de Régimen Jurídico del Sector Público, y tendrán que notificarlo a la autoridad competente.

SEXTA. ORDEN DE ACTUACIÓN DE LAS PERSONAS ASPIRANTES

En el supuesto de que se tengan que organizar turnos para llevar a cabo los ejercicios, el orden de actuación de las personas aspirantes será determinado mediante sorteo público que será efectuado inmediatamente antes de empezarlos.

SÉPTIMA. FASE DE LA OPOSICIÓN

Este procedimiento selectivo constará de TRES ejercicios que se especifican a continuación.

Las personas aspirantes serán convocadas en llamamiento único, mediante la publicación de los anuncios para la celebración de los ejercicios en la página web del Ayuntamiento. Serán excluidas del proceso selectivo las que no comparezcan.

Entre el final de un ejercicio y el comienzo del otro tendrán que transcurrir, al menos, setenta y dos (72) horas, sin exceder de veinte (20) días.

PRIMER EJERCICIO. PRUEBA DE CONOCIMIENTOS DE CATALÁN

Aquellas personas aspirantes que no hayan acreditado documentalmente los conocimientos de lengua catalana mediante la aportación de fotocopia del certificado de nivel B1 de la Dirección General de Política Lingüística del Gobierno balear, la Escuela Balear de Administración Pública o bien cualquier otro que sea equivalente según la legislación vigente deben que realizar la siguiente prueba de conocimientos de lengua catalana correspondiente al nivel B1, de carácter obligatorio y eliminatorio.

La prueba se organiza en cuatro áreas, que evalúan las habilidades siguientes:

ÁREA 1 Comprensión oral y comprensión lectora

ÁREA 2 Dominio práctico del sistema lingüístico

ÁREA 3 Expresión escrita

ÁREA 4 Expresión oral

ÁREA 1

Se evalúa con preguntas elaboradas a partir de un texto oral/escrito. El examinando/a tiene que:

- Marcar con una cruz la respuesta correcta de entre 3 o 4 opciones.
- Marcar con una cruz si los enunciados son verdaderos o falsos.
- Ordenar correctamente los párrafos de un texto.

ÁREA 2

El examinando/a tiene que:

- Contestar preguntas tipo test marcando con una cruz la respuesta correcta de entre 3 o 4 opciones.

ÁREA 3

El examinando/a tiene que:

- Completar/redactar textos de carácter formal/informal no muy complicados: correo electrónico, carta, nota...

ÁREA 4

- Intervención oral sobre un tema.

El tiempo asignado para la realización de esta prueba es de 60 minutos.

El tribunal podrá nombrar asesores especialistas para la realización de esta prueba.

SEGUNDO EJERCICIO. PRUEBA TIPO TEST



De carácter obligatorio y eliminatorio para todas las personas aspirantes.

Este ejercicio consistirá en contestar un cuestionario de 20 preguntas más 5 de reserva, con cuatro respuestas alternativas, de las cuales solo una es correcta, relativas a cultura general, al temario que figura en el anexo III y a las funciones propias del puesto de trabajo a ocupar. Las personas aspirantes marcarán las contestaciones en las correspondientes hojas de examen.

El plazo para realizar esta prueba es de 60 minutos.

TERCER EJERCICIO. PRUEBA PRÁCTICA

De carácter obligatorio y eliminatorio para todas las personas aspirantes.

Consistirá en la realización de una prueba práctica relativa a las tareas habituales del puesto de trabajo a ocupar con una duración máxima de una hora. Esta prueba se puntuará hasta 30 puntos, siendo necesario obtener un mínimo de 15 puntos para superarla.

La publicación de los anuncios de la celebración de los ejercicios se llevará a cabo por el tribunal en la página web del Ayuntamiento.

OCTAVA. CALIFICACIÓN DE LOS EJERCICIOS

- Primer ejercicio, prueba de conocimientos de catalán:

Este ejercicio se calificará como apto o no apto, siendo eliminadas aquellas personas aspirantes calificadas como no aptos.

- Segundo ejercicio, prueba tipo test:

Este ejercicio se calificará de 0 a 30 puntos, siendo eliminadas aquellas personas aspirantes que no obtengan la puntuación mínima de 15 puntos.

El criterio de corrección será el siguiente: cada pregunta respondida correctamente se valorará con 1,50 puntos; las preguntas no resueltas, tanto si figuran las cuatro opciones en blanco como si figuran con más de una respuesta, no se valorarán. Las preguntas con respuesta errónea se penalizarán con un cuarto del valor asignado a la respuesta correcta.

La calificación del ejercicio se realizará garantizando el anonimato.

- Tercer ejercicio, prueba práctica.

El número de puntos que podrán ser otorgados por cada miembro del tribunal en cada uno de los ejercicios será de cero (0) a treinta (30) puntos. Las calificaciones se adoptarán sumando las puntuaciones otorgadas por los distintos miembros del tribunal y dividiendo el total por el número de existentes en aquel, siendo el cociente la calificación definitiva.

Cuando entre las puntuaciones otorgadas por los miembros del tribunal existiera, entre dos o más de ellas, una diferencia de tres o más enteros, serán automáticamente excluidas dos de ellas, las calificaciones máxima y mínima, y se obtendrá la puntuación media a través de las calificaciones restantes.

Concluido cada ejercicio, el tribunal hará pública en la página web del Ayuntamiento la relación de las calificaciones obtenidas por las personas aspirantes.

Los opositores dispondrán de un plazo de tres (3) días hábiles, desde la publicación de las calificaciones de cada ejercicio, para efectuar las reclamaciones oportunas o solicitar la revisión de su examen ante el tribunal.

La calificación definitiva de la fase de oposición será la suma de las calificaciones obtenidas en el primer y el segundo ejercicio.

El listado de las personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición junto con la calificación definitiva que haya obtenido cada una de ellas se expondrá en la página web del Ayuntamiento.

Dentro de los tres (3) días hábiles siguientes a esta publicación, las personas aspirantes que hayan superado la fase de oposición deben acreditar los méritos que se tengan que valorar en la fase de concurso (anexo II).

NOVENA. FASE DE CONCURSO Y MÉRITOS A VALORAR

El tribunal podrá pedir a las personas interesadas las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que estime oportuna, con la única finalidad de comprobar la veracidad de los méritos aportados.





Los méritos a valorar por el tribunal son los siguientes:

A. Experiencia profesional. Hasta un máximo de 20 puntos

Las fracciones inferiores a un mes de prestación de servicios se prorratearán.

a. Por los servicios prestados en cualquier Administración Pública, sus organismos autónomos y empresas de ella dependientes, en puestos de trabajo de categoría profesional equivalente y de contenido funcional coincidente o análogo con el de la plaza a proveer: 0,20 puntos por mes completo trabajado a jornada completa con un máximo de 20 puntos.

b. Por los servicios prestados por cuenta propia o por cuenta ajena, en otros centros o empresas, en puestos de trabajo de categoría profesional equivalente y de contenido funcional coincidente o análogo con el de la plaza a proveer: 0,15 puntos por mes trabajado a jornada completa con un máximo de 15 puntos.

El mérito se tiene que acreditar de la siguiente manera:

- Servicios prestados en Administración Pública: mediante la presentación del correspondiente certificado de servicios prestados en el cual consten categoría, tiempo trabajado, tipo de jornada, vinculación con la Administración, organismos autónomos y empresas públicas de ella dependientes, así como las tareas desarrolladas. Junto con este certificado también se tendrá que aportar un informe de vida laboral expedido por la TGSS.

- Servicios prestados en empresa privada: mediante presentación del contrato de trabajo o certificado de empresa, con indicación del fecha de alta y baja, categoría profesional, tipo de contrato y funciones realizadas. Excepcionalmente, por el caso de extinción de la empresa a la cual se prestaron los servicios, se tienen que aportar los documentos originales o fotocopias que justifiquen los datos indicados anteriormente. Junto con esta documentación también se deberá aportar un informe de vida laboral expedido por la TGSS.

- En el ejercicio de la profesión: mediante certificado de alta y baja del impuesto de actividades económicas, con indicación de la clasificación de la actividad, y en su caso la licencia fiscal para periodos anteriores al día 1 de enero de 1992. Junto con este certificado también se deberá aportar informe de vida laboral expedido por la TGSS.

En el supuesto de que la persona aspirante acredite servicios en los dos apartados anteriores en el mismo periodo de tiempo, únicamente se valorará el que suponga mayor puntuación.

B. Formación. Hasta un máximo de 20 puntos.

a) Por titulaciones académicas superiores a la exigida:

- Por graduado escolar o equivalente: 0,30 puntos.

- Por título de educación secundaria obligatoria y técnico auxiliar (Formación Profesional de primer grado / módulos experimentales de Nivel II) o técnico (por haber cursado un ciclo formativo de grado medio) de Formación Profesional o equivalente: 0,60 puntos.

- Por cada título de técnico especialista o técnico superior de Formación Profesional (por haber cursado un ciclo formativo de grado superior) o equivalente: 0,90 puntos.

- Por cada título académico superior a técnico especialista o a técnico superior de Formación Profesional o equivalente: 1 punto.

La valoración como mérito de un título implica que no se pueden valorar los de nivel inferior o el primer ciclo necesarios para obtenerlo.

b) Asistencia a cursos de especialización organizados por centros oficiales o reconocidos, directamente relacionados con las funciones de la plaza de peón de Parques y Jardines, y los cursos del área jurídico-administrativa, los de informática, los de prevención de riesgos laborales y los de calidad, que se valorarán en todo caso.

La valoración de estos cursos se realizará de la manera siguiente:

- Cuando los certificados de los cursos acrediten aprovechamiento se valorarán a razón de 0,04 puntos por crédito LRU o por cada 10 horas, y a razón de 0,1 puntos por crédito ECTS o por cada 25 horas lectivas.

- Cuando los certificados de los cursos acrediten asistencia, se valorarán a razón de 0,02 puntos por crédito LRU o por cada 10 horas o 0,05 puntos por crédito ECTS o por cada 25 horas lectivas.

- En el supuesto de que no se indiquen los créditos o no mencione si se tratan de créditos LRU o ECTS, se entiende que los créditos son LRU.

- En el supuesto de que los cursos versen sobre las mismas materias, solo se valorará el curso de máxima puntuación.

c) Conocimientos orales y escritos de la lengua catalana: hasta un máximo de 1 punto.





Solo se valorarán las certificaciones expedidas por el Gobierno de las Illes Balears o título, diploma o certificado equivalente según la Orden del consejero de Educación, Cultura y Universidades, de 21 de febrero de 2013 (BOIB núm. 34, de 12 de marzo de 2013).

Nivel avanzado B2: 0,50 puntos

Nivel de dominio funcional efectivo C1: 0,60 puntos

Nivel de dominio C2: 0,70 puntos

Nivel de lenguaje administrativo LA: 0,30 puntos

En el supuesto de que la persona aspirante acredite estar en posesión de los niveles LA y C1 o de los niveles LA y C2, las puntuaciones se sumarán.

Acreditación

En cuanto a la valoración de los méritos anteriores, *a)*, *b)* y *c)*, estos se acreditarán documentalmente mediante fotocopia del correspondiente título expedido por el centro o institución oficialmente reconocida que haya organizado el curso, con indicación de su duración y las materias tratadas.

Un mismo mérito solo se podrá valorar en aquel apartado en que obtenga mayor puntuación.

La valoración como mérito de un título implicará que no se pueden valorar los de nivel inferior necesarios para obtenerlo.

El tribunal podrá pedir a las personas interesadas las aclaraciones o, en su caso, la documentación adicional que estime oportuna, con la única finalidad de comprobar la veracidad de los méritos aportados.

DÉCIMA. CALIFICACIÓN DE LA FASE DE CONCURSO

La calificación definitiva de la fase de concurso será la suma aritmética de las puntuaciones otorgadas por los méritos alegados por las personas aspirantes.

Las personas aspirantes dispondrán de tres (3) días hábiles para poder presentar alegaciones a esta calificación. En el caso no haber alegaciones, se entenderá elevada a definitiva.

La calificación final del concurso-oposición será la suma aritmética de la calificación definitiva de la fase de oposición y de la calificación definitiva del concurso, y se expondrá en la página web del Ayuntamiento.

DECIMOPRIMERA. RELACIÓN DE APROBADOS, PRESENTACIÓN DE DOCUMENTOS Y NOMBRAMIENTO

Finalizadas las fases de oposición y concurso, el tribunal procederá a hacer pública la relación de aprobados, cuyo número no podrá ultrapasar el de plazas convocadas, y elevará dicha relación junto con el acta de la sesión al Sr. Alcalde presidente para que formule el nombramiento pertinente.

Las personas aspirantes propuestas aportarán ante la Secretaría General de esta corporación, dentro del plazo de tres (3) días naturales a contar desde el que se haga pública la relación de aprobados, los documentos acreditativos de reunir los requisitos exigidos en la base segunda. Aquellas que dentro del plazo señalado no presenten la documentación no podrán ser nombradas ni, por lo tanto, contratadas, quedando anuladas todas sus actuaciones.

Presentada la documentación, se procederá a la contratación de la persona aspirante.

DECIMOSEGUNDA. ELABORACIÓN DE LA BOLSA

Las personas aspirantes que hayan participado en el proceso selectivo y no hayan sido contratadas pasarán a formar parte de una bolsa de personal laboral en la categoría de peón de distribución de agua.

El orden de prelación de esta bolsa se determinará por calificación final obtenida en el concurso-oposición, que se ordenará de mayor a menor puntuación.

En caso de que se produzca empate en la puntuación de las personas integrantes de la bolsa, debe resolverse teniendo en cuenta, sucesivamente, los siguientes criterios:

1. Quien tenga la nota más alta del tercer ejercicio.
2. Quien haya obtenido mayor puntuación en el apartado de experiencia profesional de la fase de concurso.



3. Si el empate persiste, se realizará un sorteo.

Producida la situación especificada en la base primera, se comunicará a la persona a quien, según el orden de prelación que figura en la bolsa, le corresponda el lugar y plazo en que se tiene que incorporar teniendo en cuenta que, si el llamamiento es para celebrar un contrato de relevo para complementar la parte de jornada de una jubilación parcial, este solo se podrá celebrar con un aspirante que formando parte de la bolsa acredite encontrarse en situación de paro o tener concertado con el Ayuntamiento de Inca un contrato de duración determinada. Si la persona no manifiesta su conformidad con la contratación en el plazo de dos (2) días hábiles a contar desde la comunicación de la oferta, así como su disposición a incorporarse en el plazo que se le indique, se entenderá que renuncia a ella.

Se establece un periodo de prueba según lo dispuesto en el art. 14 del Estatuto de los Trabajadores, durante el cual la persona trabajadora ostentará todos los derechos y obligaciones inherentes a su puesto de trabajo y categoría profesional, con excepción de los referentes a la extinción de la relación laboral, que podrá producirse a instancia de cualquiera de las partes.

Las personas que renuncien de manera expresa o tácita pasarán al último lugar dentro del orden de prelación de la bolsa, con excepción de que aleguen dentro del plazo de dos (2) días hábiles, a contar desde la comunicación de la oferta, la concurrencia de alguna de las circunstancias siguientes, la cual tendrán que justificar documentalmente dentro de los tres (3) días naturales siguientes:

- Estar en periodo de embarazo, maternidad o paternidad, de adopción o acogida permanente o preadoptiva, incluido el periodo en que sea procedente la concesión de excedencia para el cuidado de hijos e hijas.
- Estar prestando servicios como personal funcionario o laboral dentro del Ayuntamiento de Inca o sus organismos autónomos, o en cualquier otra Administración pública.
- Estar prestando servicios por cuenta ajena o propia en una empresa privada o como dado de alta como autónomo en la Seguridad Social.
- Encontrarse en situación de incapacidad temporal.
- Causas de fuerza mayor, debidamente justificadas y apreciadas por el tribunal.

Las personas aspirantes que acrediten estos supuestos de excepcionalidad mantendrán su lugar dentro del orden de prelación, pero quedarán en la situación de no disponibles y estarán obligadas a comunicar y a justificar la finalización de estas situaciones en el plazo de diez (10) días hábiles desde que se produzca.

Si la persona aspirante a la cual se ofrece cubrir una vacante renuncia a ella de manera tácita o expresa o no se incorpora en el plazo que le haya indicado el Ayuntamiento, se comunicará la oferta al siguiente aspirante según el orden de prelación fijado.

La persona integrante de la bolsa, previamente a ser contratada, tendrá que justificar documentalmente los requisitos señalados en la base segunda y presentar los documentos originales que acrediten los méritos que haya presentado y se hayan valorado, para realizar su comprobación y compulsa.

Cuando se produzca una vacante de una plaza de peón de distribución de aguas, mientras esta bolsa esté vigente, tendrán preferencia para su cobertura interina aquellas personas aspirantes que hubieran quedado en primer lugar dentro de esta bolsa, de forma que siempre se respetará el orden de prelación que en él se establece.

La contratación de la persona integrante de la bolsa que corresponda atañerá al alcalde-presidente.

Aquella persona aspirante que esté ocupando un puesto de peón de distribución de agua procedente de esta bolsa y presente renuncia al puesto que esté ocupando será excluida de ella, con excepción de casos de fuerza mayor debidamente justificados y apreciados por el tribunal o por los servicios jurídicos municipales.

Aquella persona aspirante que, ocupando un puesto de peón de distribución de agua procedente de esta bolsa, cese en su puesto de trabajo, a excepción de que sea consecuencia de una renuncia voluntaria no motivada por un caso de fuerza mayor, pasará a incorporarse nuevamente en la bolsa en el lugar que le corresponda según la puntuación obtenida en el momento en que aquella se formó, siempre y cuando esta bolsa en aquellos momentos esté vigente.

La vigencia de esta bolsa se mantendrá hasta la creación de una nueva bolsa de peones de distribución de agua.

DECIMOTERCERA. NORMATIVA APLICABLE

En todo aquello no previsto en las presentes bases, serán de aplicación:

- a. El Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, de 30 de octubre (en adelante, TREBEP).
- b. La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres.



- c. La Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la Función Pública de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears (en adelante, LFPCAIB).
- d. La Ley 11/2016, de 28 de julio, de Igualdad de Mujeres y Hombres.
- e. El Decreto 30/2009, de 22 de mayo, por el cual se aprueba el procedimiento de selección del personal funcionario interino al servicio de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

f. El resto de normativa aplicable.

DECIMOCUARTA. INCIDENCIAS

El tribunal queda facultado para resolver las dudas que se presenten, y tomar los acuerdos necesarios para el buen orden de la oposición en todo aquello no previsto en estas bases.

DECIMOQUINTA. La presente convocatoria y los actos administrativos que se deriven de esta podrán ser impugnados por las personas interesadas en los casos y en la forma establecida por la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común.

ANEXO I MODELO DE INSTANCIA

Sr./Sra. _____, mayor de edad, con DNI núm. _____ y domicilio a efectos de notificaciones y comunicaciones en _____, y teléfono _____

EXPONGO:

1. Que he tenido conocimiento de la convocatoria del concurso para crear una bolsa de personal laboral de peón de distribución de aguas de este Ayuntamiento.
2. Que declaro estar en posesión de todas y cada una de las condiciones exigidas en la base segunda de la convocatoria.
3. Que soy responsable de la veracidad de los documentos y la información que presento en este proceso selectivo.

Por todo lo expuesto,

SOLICITO:

Ser admitido/a en el correspondiente procedimiento selectivo, para lo cual aporte la documentación indicada en estas bases.

Inca,de de 2019

(Firma)

DOCUMENTACIÓN QUE SE ADJUNTA:

-
-
-

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE INCA (ILLES BALEARS).

ANEXO II MODELO DE INSTANCIA PARA LA PRESENTACIÓN DE MÉRITOS

Sr./Sra. mayor de edad, con DNI número y domicilio a efectos de notificaciones y comunicaciones en , teléfono y dirección de correo electrónico.....

EXPONGO:

1. Que, habiendo superado la fase de oposición del proceso selectivo para la creación de una bolsa de personal laboral de peón de distribución de aguas, presento fotocopia de los siguientes méritos para que sean valorados en la fase de concurso:



Mérito	Valoración

2. Que soy responsable de la veracidad de los documentos y la información que presento.

Por todo lo expuesto,

SOLICITO:

La valoración de los méritos acreditados según lo dispuesto en las bases que rigen este proceso selectivo.

Inca, de de

(Firma de la persona interesada)

SR. ALCALDE-PRESIDENTE DEL AYUNTAMIENTO DE INCA

ANEXO III

1. Corrosiones e incrustaciones. Tipo de corrosión, medidas de prevención y protección.
2. Normas básicas de instalaciones de agua. Terminología. Cañerías: tipo y características, usos más apropiados. Redes de alimentación: acometidas, derivaciones, contadores. Conceptos fundamentales: presión, caudal, volumen. Cálculo de líneas de alimentación en núcleos de aseos, líneas de alimentación individual de equipos.
3. Aparatos sanitarios. Lavabos, urinarios, váteres. Alimentación de agua por cisterna, alimentación de agua por fluxómetro, ventajas e inconvenientes de cada uno. Accesorios: válvulas, fijaciones, cisternas.
4. Elementos de control. Llaves de corte: tipo, características y uso. Electroválvulas, fluxómetros, pulsadores: uso y aplicación.
5. Red de saneamiento y evacuación. Botes sifónicos. Redes de saneamiento verticales y horizontales, arquetas de paso sifónicas recogedoras de grasa, su limpieza y mantenimiento.
6. Agua de riego de jardines: producción, distribución, tipo de cañerías, instalación y control, mantenimiento de estas instalaciones.
7. Fugas, obstrucciones y roturas en cañerías. Causas y reparaciones.
8. Averías en válvulas. Grifos. Averías en tanques de los váteres y cisternas. Averías producidas por el agua. Reparaciones

