



Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

SERVICIO DE SALUD DE LAS ILLES BALEARS

3730

Resolución del director general del Servicio de Salud de las Islas Baleares de 07 de abril de 2017 por la que se aprueba la convocatoria para cubrir, por el procedimiento de promoción interna temporal, las funciones correspondientes a una plaza vacante de la categoría de Técnico Especialista en Radiodiagnóstico, de la plantilla orgánica autorizada del Hospital Son Llàtzer

Antecedentes

El artículo 35.1 de la Ley 55/2003, de 16 de diciembre, del estatuto marco del personal estatutario de los servicios de salud, determina que por necesidades del servicio —y en los supuestos y bajo los requisitos que al efecto se establezcan en cada servicio de salud— se puede ofertar al personal estatutario fijo desempeñar temporalmente y con carácter voluntario las funciones correspondientes a plazas de una categoría del mismo nivel de titulación o de un nivel superior, siempre que se tenga el título correspondiente.

En el BOIB n.º 31/2012, de 28 de febrero, se publicó el Pacto de 24 de febrero por el que se regulan los criterios generales de la promoción interna temporal del personal estatutario del Servicio de Salud de las Islas Baleares (corregido en el BOIB n.º 36/2012, de 8 de marzo). El objeto principal del Pacto es establecer los criterios generales para la promoción interna temporal y la orden de finalización o cese de este personal.

En la plantilla orgánica del Hospital Son Llàtzer hay una plaza vacante temporal de la categoría de Técnico Especialista en Radiodiagnóstico.

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

-Aprobar la convocatoria para proveer, con carácter temporal, una plaza de Técnico Especialista en Radiodiagnóstico, por el procedimiento de promoción interna temporal.

-Aprobar las bases que rigen el proceso selectivo (Anexo I), la solicitud (Anexo II), el baremo de méritos (Anexo III) y autobaremo (Anexo IV), de esta resolución.

-Publicar esta resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares.

Interposición de recursos

Contra esta resolución -que agota la vía administrativa- puede interponerse un recurso de reposición ante el órgano que lo dicta, en el plazo de un mes a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de esta resolución, de acuerdo con el artículo 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, de Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, en relación con el artículo 57 de la Ley 3/2003, de 26 de marzo, de régimen jurídico de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Illes Balears.

También puede interponerse directamente un recurso contencioso-administrativo ante la jurisdicción contencioso-administrativa en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de esta resolución, de conformidad con el artículo 46 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, sin perjuicio de cualquier otro recurso que se considere procedente interponer.

Palma, 7 de abril de 2017

El Director General del Ib-Salut
Julio Miguel Fuster Culebras





P.D. de firma (Resolución de 12 de febrero 2016)
El Director Gerente del Hospital Son Llàtzer

ANEXO I
Bases de la convocatoria

1. Plaza convocada

1.1. Plaza vacante de la categoría de Técnico Especialista en Radiodiagnóstico. (C1).

2. Características de la plaza

- a) Lugar y centro de trabajo inicial: Hospital Son Llàtzer.
- b) Tipo de nombramiento: La persona seleccionada para ocupar la plaza convocada se le expedirá un nombramiento por promoción interna temporal de una plaza de la categoría de Técnico Especialista en Radiodiagnóstico (subgrupo C1).
- c) Régimen jurídico, durante el tiempo que la persona seleccionada ocupe la plaza, será el siguiente:

-Se mantendrá en la situación de servicio activo y con reserva de plaza en su categoría de origen.

-Percibirá las retribuciones correspondientes a las funciones desempeñadas, excepto los trienios, que serán los correspondientes a su categoría de origen.

-No supondrá la consolidación de ningún derecho de carácter retributivo o en relación con la obtención de un nuevo nombramiento, sin perjuicio de que se pueda considerar como mérito en procedimientos selectivos y de provisión.

3. Requisitos para optar a la plaza

3.1 Los solicitantes deben cumplir los requisitos siguientes:

-Tener la condición de personal estatutario fijo del Servicio de Salud y prestar servicio en el Hospital Son Llàtzer. Si la convocatoria se declara desierta en caso de que no se haya presentado nadie que cumpla los requisitos, se prevé expresamente que la convocatoria se extienda al personal que cumpla los requisitos del resto de las gerencias de la misma área de salud.

- Pertenecer a una categoría del mismo nivel de titulación o de nivel inferior, es decir, del mismo o inferior grupo o subgrupo de clasificación.

- Estar en la situación de servicio activo.

- Tener la titulación oficial de segundo grado (o equivalente), o estar en condiciones de obtenerla antes de que venza el plazo para presentar las solicitudes. En el caso de las titulaciones obtenidas en el extranjero, hay que acreditar que están homologadas por el Ministerio de Educación.

- Tener la capacidad funcional necesaria para desempeñar las funciones que se deriven del nombramiento correspondiente. Este requisito tiene que acreditarlo la persona seleccionada antes de la toma de posesión.

- No padecer ninguna enfermedad ni estar afectado por limitaciones físicas o psíquicas que sean incompatibles con las funciones inherentes a la categoría profesional a la que se opta.

3.2. Estos requisitos deben cumplirse el último día del plazo para presentar solicitudes y deben mantenerse durante todo el proceso selectivo.

Los aspirantes han de acreditarlos fehacientemente en el momento de presentar las solicitudes, salvo el requisito del punto f, que se acreditará antes de la toma de posesión.

4. Presentación de solicitudes

4.1 Los interesados en participar en la selección para cubrir la promoción interna temporal convocada tienen que presentar una solicitud según el modelo que se adjunta como anexo II.

4.2 El plazo para presentar solicitudes es de 20 días naturales a contar desde el día siguiente a la fecha de publicación de esta resolución en el Boletín Oficial de las Islas Baleares.

4.3 Las solicitudes para participar en el proceso selectivo deben presentarse en el departamento de RR.HH. de la Gerencia del Hospital son Llàtzer, o bien por cualquiera de las vías que establece el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo





Común de las Administraciones Públicas. Las solicitudes presentadas mediante las oficinas de Correos tienen que ir dentro de un sobre abierto para que el funcionario de Correos las feche y las selle antes de certificarlas.

4.4 Los aspirantes deben conservar su ejemplar de la solicitud por si se lo requieren en cualquier momento del proceso selectivo.

5. Procedimiento de selección

5.1 La selección se llevará cabo por el sistema de concurso de méritos.

5.2 El baremo de los méritos alegados para optar a este puesto de trabajo es el que se establece en el anexo III.

5.3 Una vez vencido el plazo para presentar solicitudes se dictará una resolución para aprobar la lista provisional de aspirantes admitidos y excluidos —exponiendo la causa de su exclusión— junto con la puntuación provisional (baremación de méritos), que se publicará en la intranet del Hospital Son Llàtzer. Entonces se establecerá un plazo de 5 días hábiles para presentar reclamaciones, aportar la documentación requerida o, en su caso, subsanar la causa de la exclusión.

5.4 Una vez resueltas las posibles alegaciones, la Comisión de Selección publicará la lista definitiva de puntuaciones y el nombre de la persona propuesta para el nombramiento. Esta lista se publicará igualmente en la intranet del Hospital Son Llàtzer

5.5 La resolución de adjudicación definitiva de la promoción interna temporal convocada se publicará en el Boletín Oficial de las Islas Baleares.

6. Documentación

6.1 A la solicitud hay que adjuntar original o una copia compulsada de la documentación que acredite que se cumplen los requisitos y los méritos alegados.

Además, hay que adjuntar el original o una copia compulsada de estos otros documentos:

- a. Documento de identidad (DNI o NIE).
- b. Título académico exigido en la convocatoria (anverso y reverso del título) o bien el justificante de pago de los derechos de expedición del título acompañado de un certificado de la institución educativa correspondiente que acredite que el título todavía no ha sido expedido.

6.3 Consignar datos falsos en la solicitud o en los méritos alegados implica la exclusión definitiva del aspirante o de la persona seleccionada en el proceso selectivo.

6.4 Los títulos o los méritos expedidos en una lengua que no sea el catalán o el castellano tienen que entregarse traducidos convenientemente a uno de estos idiomas por un organismo oficial competente.

7. Comisión de Selección

7.1. Los miembros de la Comisión de Selección son los siguientes:

- a. Presidente: Catalina Pujol Cañellas
- b. Vocal: Guillermo Columbram Gual
- c. Secretaria: Ana Belén Martín García

7.2. Los miembros de la Comisión de Selección deben abstenerse de intervenir en el proceso —y tienen que notificárselo a la autoridad que los haya designado— si concurre alguna de las circunstancias previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del sector público.

7.3. Las funciones de la Comisión de Selección son las siguientes:

- a. Valorar los méritos alegados y acreditados por los candidatos según el modelo establecido en estas bases.
- b. Requerir —en su caso— a los candidatos que enmienden en el plazo previsto los defectos formales de los méritos alegados, o bien que aclaren en el plazo y en el modo previsto alguno de los méritos alegados.
- c. Confeccionar una lista de los seleccionados por orden de prelación.
- d. Resolver las reclamaciones presentadas a la lista provisional, por los candidatos, en el plazo establecido y en la manera oportuna.
- e. Elevar al órgano de selección la lista definitiva de personas seleccionadas y de las puntuaciones que hayan obtenido.

8. Valoración de los méritos





La Comisión de Selección debe hacer, en primer lugar, la valoración de los méritos de los candidatos de acuerdo con lo que establezca la convocatoria (Anexo III) y desglosada de esta manera:

-Experiencia profesional: máximo 25 puntos.

-Formación: 15 puntos.

-Conocimientos de la lengua catalana: máximo 5 puntos

9. Resolución de la convocatoria

9.1. A propuesta de la Comisión de Selección, se publicará la lista definitiva de puntuaciones y el nombre de la persona propuesta para el nombramiento, que se publicará en la intranet del Hospital Son Llàtzer.

9.2. La resolución de adjudicación definitiva de la promoción interna temporal convocada se publicará en el Boletín Oficial de las Islas Baleares.

10. Nombramiento y toma de posesión

La persona seleccionada dispondrá de un plazo de tres días hábiles a partir del día siguiente a la publicación de la resolución de adjudicación en el Boletín Oficial de las Islas Baleares para tomar posesión del puesto de trabajo.

ANEXO II Modelo de solicitud

Solicitud para participar en el proceso selectivo de promoción interna temporal de una plaza de la categoría de Técnico Especialista en Radiodiagnóstico (C1), convocada por medio de la Resolución del Director General del Servicio de Salud de fecha de de 2017, de la plantilla orgánica autorizada del Hospital Son Llàtzer.

Datos del aspirante

Primer apellido:

Segundo apellido:

Nombre:

Nº doc. Identidad:

Datos a efectos de recibir notificaciones

Nombre de la vía:

Nº: Piso: Puerta: Localidad

Código postal:

Municipio:

Teléfonos:

Correo electrónico:

EXPONGO:

-Que el de de 2017 se publicó en el BOIB la Resolución del Director General del Servicio de Salud, por la que se convoca el proceso selectivo de promoción interna temporal de una plaza de Técnico Especialista en Radiodiagnóstico.

-Que cumplo los requisitos exigidos en la convocatoria.

Por ello **SOLICITO:**



Ser admitido/admitida en la convocatoria, para lo cual adjunto en esta solicitud la documentación exigida y la autobaremación de los méritos.

Palma, de de 2017

[Rúbrica]

DIRECTOR GENERAL DEL SERVICIO DE SALUD

ANEXO III
Autobaremo de méritos

Experiencia profesional (máximo 25 puntos)

1.1. Se computa el tiempo de servicios prestados que las personas aspirantes tengan reconocidos hasta el término del plazo para presentar solicitudes de participación en el proceso selectivo, de acuerdo con el baremo siguiente:

- a) Por cada mes de servicio prestado en instituciones sanitarias públicas de la Unión Europea como personal estatutario, funcionario o laboral en la misma categoría a la que se opta o en plazas con el mismo contenido funcional: 0,14 puntos.
- b) Por cada mes de servicio prestado como cooperante en programas de cooperación internacional para el desarrollo o en programas de ayuda humanitaria haciendo las funciones propias de la categoría a la que se opta: 0.14 puntos.
- c) Por cada mes de servicio prestado en centros públicos no sanitarios de la Unión Europea como personal funcionario o laboral en la misma categoría o en plazas con el mismo contenido funcional: 0,105 puntos.
- d) Por cada mes de Servicios prestados ocupando un puesto directivo en instituciones sanitarias públicas del Sistema Nacional de Salud (solamente se valoran los servicios prestados si se tiene el título requerido para acceder a la categoría): 0,14 puntos.
- e) Por cada mes de servicios prestado en instituciones sanitarias públicas de la Unión Europea en una categoría distinta a la categoría a la cual se opta: 0,07 puntos.

-Para valorar este apartado se tienen en cuenta los aspectos siguientes:

- a) La puntuación máxima que puede obtenerse por la totalidad de los subapartados que lo integran es de 25 puntos.
- b) El cómputo de servicios prestados se calcula aplicando la fórmula siguiente: se suman todos los días de servicios prestados en cada uno de los subapartados anteriores y el resultado se divide entre 365. El cociente resultante se multiplica por 12, se desprecian los decimales del resultado obtenido y se le aplica el valor asignado al mes completo en el subapartado correspondiente.
- c) Un mismo período de tiempo no puede ser valorado por más de uno de los subapartados que lo integran.

2. Formación, docencia y actividades científicas y de difusión del conocimiento (15 puntos)

2.1 Formación continuada:

2.1.1. Se valoran los cursos, los seminarios, los talleres, los congresos, las jornadas, las reuniones científicas y otras actividades formativas que estén relacionados directamente con el contenido de la categoría a la que se opta, de acuerdo con los criterios siguientes:

- Actividades formativas en ciencias de la salud posteriores al 01/01/2004 (se valoran siempre que cumplan alguna de las características siguientes:
 - Tienen que estar acreditadas por la Comisión de Formación Continuada de las profesiones sanitarias o por los consejos generales de colegios oficiales que, en virtud de convenio, tengan encomendada la función de acreditación. Tiene que constar de manera conjunta el logotipo, el texto y el número de créditos.
 - Tienen que haber sido impartidas por alguna universidad, cosa que ha de constar en el certificado correspondiente.

-Actividades formativas en ciencias de la salud anteriores al 01/01/2004 y el resto de actividades formativas, independientemente de la fecha. Se valoran siempre que cumplan con alguna de las características siguientes:

-Tienen que estar acreditadas por la Comisión de Formación Continuada de las profesiones sanitarias o por los consejos generales de colegios oficiales que, en virtud de convenio, tengan encomendada la función de acreditación. Tiene que constar de manera conjunta el logotipo, el texto y el número de créditos.



-Tienen que haber sido organizadas o impartidas por una administración pública o por alguna universidad, cosa que ha de constar en el certificado correspondiente.

-Actividades organizadas por organizaciones sindicales o entidades sin ánimo de lucro y que se hayan impartido en virtud de los convenios suscritos con las administraciones públicas o con universidades, o bien que hayan sido acreditadas y/o subvencionadas por aquellas, cosa que ha de constar en el certificado correspondiente.

-Actividades llevadas a cabo en virtud de los acuerdos de formación continuada en las administraciones públicas y que estén organizadas por cualquier promotor de formación continuada que hayan suscrito estos acuerdos.

2.1.2 Al efecto de lo que disponen los apartados anteriores, se puntualizan los aspectos siguientes:

-Las actividades formativas en ciencias de la salud son las relacionadas con las áreas temáticas siguientes: salud pública, investigación, práctica clínica, gestión sanitaria y calidad y docencia.

-En cuando a la resta de actividades formativas, se trata de las relacionadas con las áreas temáticas siguientes: prevención riesgos laborales, sistemas de información, informática referida a aplicaciones de ofimática a nivel de usuario o programas informáticos aplicados a la investigación en ciencias de la salud, aspectos organizativos relativos al servicio sanitario, atención al público, estrés y autocontrol, orientación psicológica, y cualquier otra que según el Tribunal esté relacionada con las funciones de la categoría a la cual se opta.

2.1.3. Los diplomas o los certificados se valoran a razón de 0.1 puntos por crédito.

En el caso de que en el diploma o en el certificado figure el número de horas en lugar del de créditos, se otorga un crédito por cada diez horas. En el supuesto de que figuren simultáneamente créditos y horas, la valoración se hace siempre por los créditos certificados. En el caso de que no se especifiquen horas ni créditos, no se valora esa actividad.

2.2 Docencia:

Por cada crédito o por cada diez horas como docente en cualquiera de las actividades formativas a las cuales se refieren el apartado 2.1.:0.2 puntos.

Por la tutorización de prácticas clínicas de la categoría a la cual se opta:0.015 puntos por cada diez horas.

2.3 Actividades científicas y de difusión del conocimiento:

a) Publicaciones científicas:

1) Libros de carácter científico relacionados directamente con el contenido de la categoría a la que se opta y que contengan ISBN y depósito legal:

- Por cada libro completo: primer autor: 1 punto. Resto de autores: 0,5 puntos.

- Por cada capítulo de libro no incluido en el punto anterior: primer autor: 0,3 puntos. Resto de autores: 0,15 puntos. (Máximo tres capítulos por libro.)

En el caso de que el criterio seguido para citar a los autores sea el orden alfabético, todos los autores se valoran con la puntuación correspondiente a un primer autor.

2) Artículos publicados en alguna revista de carácter científico relacionados directamente con el contenido de la categoría a la cual se opta:

- Por cada publicación en una revista de tirada internacional: primer autor: 0,10 puntos. Resto de autores: 0,05 puntos.

- Por cada publicación en una revista de tirada estatal: primer autor: 0,05 puntos. Resto de autores: 0,025 puntos.

En el caso de que el criterio seguido para citar a los autores sea el orden alfabético, todos los autores se valoran con la puntuación correspondiente a un primer autor.

b) Ponencias y comunicaciones:

1) Por cada ponencia presentada en congresos o reuniones científicas relacionadas directamente con el contenido de la categoría a la que se opta:

- Congreso o reunión científica de ámbito internacional: 0,10 puntos.



- Congreso o reunión científica de ámbito estatal o autonómico: 0,05 puntos.

2) Por cada comunicación o póster presentado en congresos o reuniones científicas y que esté relacionado directamente con el contenido de la categoría a la cual se opta:

- Congreso o reunión científica de ámbito internacional: 0,05 puntos.

- Congreso o reunión científica de ámbito estatal o autonómico: 0,025 puntos.

c) Investigación

1) Por premios de investigación otorgados por sociedades científicas, organismos oficiales o entidades sin ánimo de lucro registradas debidamente y entre cuyos fines se encuentre la investigación, siempre que los premios estén relacionados con el programa de materias que rige las pruebas selectivas:

- Por cada premio de ámbito internacional: 1 punto.

- Por cada premio de ámbito estatal: 0,50 puntos.

- Por cada premio de ámbito autonómico: 0,25 puntos.

2) Por cada participación en proyectos de investigación financiados por organismos públicos:

- Como investigador principal: 0,50 puntos.

- Como investigador colaborador: 0,25 puntos.

3. Conocimientos orales y escritos de catalán (5 puntos)

Se valoran los certificados expedidos por la Escuela Balear de Administración Pública y los expedidos u homologados por la Dirección General de Política Lingüística de la Consejería de Educación y Cultura relacionados con los niveles de conocimientos que se indican a continuación, hasta una puntuación máxima de 5 puntos:

- a) Certificado B1 o equivalente: 1 punto
- b) Certificado B2 o equivalente: 2 puntos
- c) Certificado C1 o equivalente: 3 puntos
- d) Certificado C2 o equivalente: 4 puntos
- e) Certificado LA o equivalente: 1 punto

Se valora solamente un certificado, excepto en el caso del certificado de conocimientos de lenguaje administrativo (LA), en que la puntuación se acumula a la de otro certificado que se aporte. En caso de que haya dudas sobre la validez de algún certificado o sobre la puntuación que debe otorgársele, se puede solicitar un informe a la entidad o el organismo público competente en materia lingüística del Gobierno de las Islas Baleares.

