



## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos AYUNTAMIENTO DE MANACOR

### 11732 *Aprobación oferta de colocación pública 2017*

#### Aprobación oferta de colocación pública 2017

Por Decreto de Alcaldía de 16 de octubre de 2017 se ha resuelto lo siguiente:

#### “DECRETO

##### Antecedentes

Aprobación definitiva del presupuesto y de la plantilla para el año 2017 por acuerdo Plenario de 31 de enero de 2017 y publicada en el BOIB núm. 15, de 4 de febrero de 2017.

Propuesta de la delegada de Recursos Humanos, de 21 de septiembre de 2017, de preparación de la oferta de colocación pública para el año 2017, teniendo en cuenta la necesidad de cubrir plazas vacantes que se encuentran dotadas presupuestariamente.

Negociación previa de la oferta de colocación en la Mesa General Negociadora Comuna en la sesión 6/2017, de 27 de septiembre, donde se llega a un acuerdo entre las dos partes (social y empresa).

##### Fundamentos de Derecho

Artículo 19 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017.

Artículos 70 del Texto Refundido por el cual se aprueba la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público.

Artículo 91.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local.

Informe jurídico de la Jefa de Departamento de Recursos Humanos, de 28 de septiembre de 2017.

#### RESUELVO

1. Aprobar la oferta de colocación pública del personal funcionario y laboral del Ayuntamiento de Manacor para el año 2017 siguiente:

a) Tasa de reposición de efectivos 100%:

- **Plaza 1.1.44.5: Subinspector de la policía**

- **Plaza 1.1.46.67: Policía local funcionario**

b) Tasa de reposición de efectivos 50%:

- **Plaza 1.2.32.12: Peón laboral fijo.**

c) Las Administraciones Públicas pueden disponer de una tasa adicional para la estabilidad de empleo temporal de aquellas plazas que estén dotadas presupuestariamente desde una fecha anterior a 1 de enero de 2005 y hayan estado ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal:

**Plaza 1.1.32.1 : Auxiliar Informador/a Museo**

**Plaza 1.2.6.1: Encargado/a CUM**

d) De acuerdo con el apartado U.6 del artículo 19 de la Ley 3/2017, las administraciones pueden disponer de una tasa adicional para la estabilidad del empleo temporal que incluirá hasta el 90 % de las plazas en los siguientes casos:

1. Policía local: plazas dotadas presupuestariamente i ocupadas de forma temporal y ininterrumpidamente al menos en los





tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

**1.1.46.11 Policía local**

**1.1.46.26 Policía local**

**1.1.46.32 Policía local**

**1.1.46.56 Policía local**

**1.1.46.57 Policía local**

**1.1.46.62 Policía local**

**1.1.46.63 Policía local**

**1.1.46.64 Policía local**

**1.1.46.70 Policía local**

**1.1.46.71 Policía local**

**1.1.46.72 Policía local**

**1.1.46.73 Policía local**

2. Plazas de personal que presten asistencia directa a los usuarios de Servicios Sociales, dotadas presupuestariamente y ocupadas de forma temporal y ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2016.

**Plaza 1.1.19.8 : Trabajador/a social**

**Plaza 1.2.19.8 : Trabajador/a familiar**

**Plaza 1.1.22.1 : Enfermero/a**

**Plaza 1.1.23.1 : Fisioterapeuta**

e) Incluir la siguientes plazas por provisión mediante proceso de promoción interna:

**Plaza 1.1.44.1: subinspector de la policía local**

**Plaza 1.1.45.12: oficial de la policía local**

**Plaza 1.1.45.13: oficial de la policía local**

Se fija un plazo de tres años a contar de la publicación de esta resolución en el BOIB para la ejecución de esta oferta de colocación.

2. Remitir esta resolución a la Administración del Estado y a la Comunidad Autónoma, de conformidad con lo establecido en el artículo 56.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local.»

Manacor, 16 de octubre de 2017

**El Alcalde,**

por delegación de firma (decreto 2313/2016) La 5a. Teniente de Alcalde

M. Antonia Sansó Jaume

