



## Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

### ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA CONSEJERÍA DE ECONOMÍA Y COMPETITIVIDAD

**2279**

*Resolución del consejero de Economía y Competitividad por la que se dispone la inscripción y depósito en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears, y la publicación del Acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la madera y el mueble de las Illes Balears, en la que se aprueba el calendario laboral para el año 2014 (exp.: CC\_Acta\_06/047, código de convenio 07000495011981)*

#### Antecedentes

1. El día 25 de noviembre de 2013, los miembros de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la madera y el mueble de las Illes Balears se reunieron para acordar el calendario laboral para el año 2014, de lo que se extendió la correspondiente acta de sesión.
2. El día 29 de noviembre, el señor José Oliver Mas, en representación de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo, solicitó el registro, el depósito y la publicación de la citada acta de sesión.

#### Fundamentos de derecho

1. El artículo 90.3 del Texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo.
2. El Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.
3. El artículo 60 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, modificada por la Ley 4/1999, de 13 de enero.

Por todo ello, dicto la siguiente

#### Resolución

1. Inscribir y depositar en el Registro de Convenios Colectivos de las Illes Balears el Acta de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo del sector de la madera y el mueble de las Illes Balears, en la que se aprueba el calendario laboral para el año 2014.
2. Publicar el Convenio en el Boletín Oficial de las Illes Balears.
3. Hacer constar que la versión castellana del texto es el original firmado por los miembros de la Comisión Negociadora y que la versión catalana es una traducción.
4. Notificar esta Resolución a la Comisión Negociadora.

Palma, 7 de febrero de 2014

**El director general de Trabajo y Salud Laboral**

Onofre Ferrer Riera

Por delegación del consejero de Economía y Competitividad  
(BOIB 70/2013)





Acta de la Comissió Negociadora del Conveni col·lectiu del sector de la fusta i el moble de les Illes Balears

**Asistentes**

Por la representación Empresarial

**Federació de la Fusta i Suro de la CAIB - FFS**

Francisco Jaume Orell.

Francisca Durán Melis

Por la Representación Sindical

**MCA-UGT Illes balears**

D. José Luciano Mas Belmonte

Asesor Sindical

D<sup>a</sup> Sonia Saavedra Ferreira.

**FECOMA-CC-OO de Illes Balears**

Araceli Palomino Chacón

**Asesor Sindical**

Rafael Palomino Chacón

En la Ciudad de Palma de Mallorca siendo las 10.30 horas del lunes día 25 de Noviembre de 2013 y en la sede de U.G.T. se reúnen los señores al margen anotados, miembros de la Comisión Negociadora del Convenio Colectivo para la Industria de la Madera del Territorio de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares (CAIB), acuerdan:

Proceder a la aprobación del calendario laboral del ejercicio 2014 para el convenio colectivo para la industria de la madera y del mueble de la comunidad autónoma de las Islas Baleares.

Pactándose en consecuencia los siguientes días compensatorios:

El día 28 de febrero, el día 21 de abril (en caso de ser fiesta local, pasarlo al día 22 de abril), el día 2 de mayo, y los días 24, 29, 30 y 31 de diciembre, todos del año 2014.

Designar a D<sup>a</sup>. Francisca Durán Melis con DNI. 78199164S, miembro de la Comisión Paritaria de Interpretación y Mediación para que realice los trámites oportunos para instar la inscripción y subsiguiente publicación en el BOIB del citado calendario correspondiente al ejercicio 2014.

Y para que así conste a los efectos oportunos firman la presente acta en prueba de conformidad los reunidos en el lugar y fecha arriba indicados.





**ANEXO ÚNICO**

Calendario Laboral Sector Madera para el ejercicio de 2014

Día	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic
1	FN	S	FN	L	FN	D	L	L	L	L	FN	L
2	L	D	D	L	DC	L	L	S	L	L	D	L
3	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
4	S	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	L
5	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
6	FN	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	FN
7	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
8	L	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	FN
9	L	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
10	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	L	L
11	S	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	L
12	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
13	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
14	L	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
15	L	S	S	L	L	D	L	FN	L	L	S	L
16	L	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
17	L	L	L	FN	S	L	L	D	L	L	L	L
18	S	L	L	FN	D	L	L	L	L	S	L	L
19	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	L
20	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
21	L	L	L	DC	L	S	L	L	D	L	L	D
22	L	S	S	L	L	D	L	L	L	L	S	L
23	L	D	D	L	L	L	L	S	L	L	D	L
24	L	L	L	L	S	L	L	D	L	L	L	DC
25	S	L	L	L	D	L	L	L	L	S	L	FN
26	D	L	L	S	L	L	S	L	L	D	L	FN
27	L	L	L	D	L	L	D	L	S	L	L	S
28	L	DC	L	L	L	S	L	L	D	L	L	D
29	L		S	L	L	D	L	L	L	L	S	DC
30	L		D	L	L	L	L	S	L	L	D	DC
31	L		L		S		L	D		L		DC

Nomenclatura: L= Día laboral S= Sábado D= Domingo FN= Fiesta Nacional DC= Descanso Compensatorio

Del presente calendario habrá que descontar los 22 días laborables (176 Horas) del período de vacaciones y las dos Fiesta Locales (16 Horas).

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/es/2014/23/856693





Para adecuarse a la Jornada Anual de 1.752 horas, las empresas que apliquen el presente Calendario y realicen una Jornada de trabajo uniforme de 8 (ocho horas diarias), deberán dar descanso durante los ( 7 ) siete días señalados: 28 de febrero, 21 de abril (en caso de fiesta local, pasarlo al día 22), 2 de mayo, y 24, 29, 30 y 31 diciembre con “Descanso Compensatorio” ( DC ), que equivalen a las ( 56 ) cincuenta y seis horas de exceso.

Nota:

El presente calendario es fruto de la adecuación a la jornada anual de 1.752 horas de trabajo efectivo para el ejercicio de 2.014, según lo pactado en el Convenio Colectivo de la madera y Mueble de la CAIB.

Se devengará el Plus de Asistencia correspondiente a los 248 días del presente calendario coincidentes de lunes a viernes que, aún teniendo la consideración legal de laborable, no se trabajen como consecuencia del cumplimiento de la jornada anual de trabajo efectivo pactada, en razón de que por su distribución el descanso que se pueda producir en tales días, compensa el exceso de jornada que se hubiera podido producir el resto de días trabajados.

