



Sección II. Autoridades y personal

Subsección segunda. Oposiciones y concursos

ADMINISTRACIÓN DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA

FUNDACIÓN DE INVESTIGACIÓN SANITARIA DE LAS ILLES BALEARS RAMON LLULL

15354

Resolución de la directora gerente de la Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears por la que se ordena la inserción en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de la convocatoria para la contratación de un LICENCIADO EN BIOLOGÍA.

El Decreto 68/2012, de 27 de julio, por el que se regula el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*, establece en el artículo 15 la competencia para ordenar la inserción de edictos en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) y, en el punto 4, especifica que las instituciones o entes públicos no citados en los tres primeros puntos deben acreditar los órganos y las personas que, de acuerdo con su normativa específica, están facultados para ordenar o solicitar la inserción de textos en el BOIB. Si no hay acreditación específica, se debe entender que corresponde a quien ejerza la representación del órgano, el ente o la institución de que emana el texto.

Por otra parte, de acuerdo con el artículo 27 de los Estatutos de la Fundación de Investigación Sanitaria de las Illes Balears, el director gerente de la Fundación es la persona competente para desarrollar la política de personal aprobada por el Patronato y, con esta finalidad, seleccionar el personal, suscribir o rescindir los contratos, ejecutar los acuerdos del Patronato en materia de retribuciones, acordar las sanciones, ejercer la dirección superior del personal al servicio de la Fundación y mantener las relaciones con los órganos de representación de personal, además de todas aquellas actuaciones que en esta materia le sean encomendadas, sin perjuicio de las funciones que corresponden al presidente.

Por todo ello, dicto la siguiente

Resolución

Ordenar la inserción en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* de la convocatoria para la contratación de un Licenciado en Biología (ver anexo adjunto)

Palma, 1 de septiembre de 2014

La Directora Gerente de la Fundación de Investigación Sanitaria de les Illes Balears

Marilena Jover Casasnovas

ANEXO I

Convocatoria para la provisión /contratación de una plaza de UN LICENCIADO EN BIOLOGÍA de la Fundació d'Investigació Sanitària Illes Balears Ramon Llull

La Fundació d'Investigació Sanitària Illes Balears Ramon Llull tiene encomendadas, entre otras, la función/las funciones de gestionar medios y recursos al servicio de ejecución de programas de investigación clínica, básica y aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación en el campo de la salud.

Para poder llevar a término estas funciones, la Fundación necesita efectuar la incorporación de un Licenciado en Biología para la plataforma de genómica del Instituto de Investigación de Palma (IdISPa).

El artículo 23.2 de la Ley 7/2010, de 21 de julio, del sector público instrumental de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, establece los criterios que han de seguir los entes públicos de la Administración de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares en la contratación de personal laboral.

Los artículos 17 y 18 de la Ley 3/2007, de 27 de marzo, de la función pública de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, disponen que se tienen que aplicar los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad en las contrataciones.

El apartado segundo B del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 23 de febrero de 2007, de modificación del ámbito de aplicación y de



determinación del alcance de control del punto 5 del Acuerdo del Consejo de Gobierno de 19 de diciembre de 1995, prevé la compatibilidad y la rendición de cuentas de las empresas públicas de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares, en lo referente a la selección de personal de los entes públicos de la Comunidad Autónoma de las Islas Baleares.

Por todo ello, y en el ejercicio de las competencias que me atribuye el artículo 28.1 y de los Estatutos fundacionales vigentes,

Convoco

El proceso para la contratación de un Licenciado en Biología, con los requisitos, las características y los criterios de selección siguientes:

Requisitos de la plaza

- Estar en posesión del título de LICENCIADO EN BIOLOGÍA

Funciones a desarrollar

- Formación de los usuarios en el manejo de los equipos disponibles en la Unidad.
- Asesoramiento técnico en el diseño experimental, preparación de muestras, etc.
- Extracción, purificación y cuantificación de ácidos nucleicos
- Amplificación de ácidos nucleicos:
- Convencional
- Tiempo real
- Separación de ácidos nucleicos
- Documentación de geles de ácidos nucleicos
- Secuenciación capilar
- Secuenciación masiva en paralelo
- Hibridación y lectura de microarrays

Criterios de selección de los aspirantes

La selección se llevará a cabo por la valoración de los méritos acreditados por los aspirantes, de acuerdo con el baremo que se desarrolla a continuación, y una entrevista personal.

Baremos de méritos de experiencia y de formación y valoración

- **EXPERIENCIA:**
- Experiencia demostrable en centros de investigación públicos o privados: 0,2 puntos por año trabajado con un máximo de 1 punto.
- Experiencia demostrable como técnico de apoyo en investigación en el Sistema Nacional de Salud: 0,3 puntos por mes trabajado con un máximo de 1 punto.
- Experiencia demostrable sobre uso de paquetes informáticos GENESIS (Instituto for Genomics and Bioinformatics Graz University): 0,2 puntos por cada paquete informático con un máximo de 0,5 puntos.
- Publicaciones en revistas indexadas en JCR: 0,4 por publicación de autor principal; 0,2 para otros autores; 0,1 por presentación a congresos internacionales. Máximo 2 puntos
- **FORMACIÓN:**
- Conocimiento de idiomas, con un máximo de 1 punto. 0,25 puntos por el certificado de nivel C de catalán y 0,5 puntos por un nivel superior. Certificado de nivel medio de inglés 0,25 puntos y 0,5 puntos por un nivel superior. Solo se valorará el nivel más alto en cada idioma.
- Otra titulación: Máximo 1,5 puntos. 1 punto por otra licenciatura; 0,75 puntos por diplomatura; 0,5 puntos por máster; 1,5 puntos por doctorado, todos ellos relacionados con el puesto de trabajo.
- Cursos específicos de genómica y utilización del escáner arrays: 0,5 puntos por cada curso. Máximo 0,5 puntos.
- Otros cursos relacionados con el puesto de trabajo: 0,01 punto por hora de asistencia; 0,02 puntos por hora de aprovechamiento con un máximo de 1 punto.
- Premios extraordinarios: Máximo 0,5 puntos no acumulables: premio extraordinario de licenciatura 0,5 puntos; premio extraordinario de doctorado 0,5 puntos.

Entrevista personal: Máximo 1 punto. La entrevista versará sobre la adecuación de conocimientos y experiencia en relación al puesto de trabajo.

Forma de acreditación de los requisitos y méritos

- Presentación del título académico requerido.



- Presentación de los títulos que se presenten como méritos y estén relacionados con el puesto de trabajo.
- Presentación de certificado de vida laboral o certificados de empresa.
- Informes o certificaciones de otros centros donde ha trabajado con anterioridad.
- Presentación de las publicaciones y patentes.

Corrección deficiencias

En caso que el tribunal observara falta documentación acreditativa, dará un plazo de 2 días hábiles per a poder corregir las deficiencias detectadas.

Reserva a favor de discapacitados

Existe una reserva del 5% de puestos de trabajo para discapacitados, según la Disposición Adicional 11ª de la Ley 3/2007 de Función Pública de las Baleares y con el Acuerdo del Consell de Govern de 22 de febrero de 2008 (BOIB 1 de marzo de 2008)

Modalidad de contratación: Contrato de interinaje en puesto vacante hasta la cobertura de la plaza para la plataforma de genómica del IdISPa.

- Remuneración bruta 32.067,84 euros brutos anuales.

Presentación de solicitudes

La solicitud, a la que hay que adjuntar el CV y la documentación acreditativa del cumplimiento de los requisitos, se tiene de presentar en las oficinas de la Fundación (Hospital Universitario Son Espases, Edificio S) o por correo electrónico a idispa.rrhh@ssib.es, referencia GENÓMICA.

Plazo de presentación

5 días naturales desde la fecha de publicación.

Una vez puntuados y entrevistados los candidatos, se publicará en la web www.idispa.org de la Fundación la puntuación de la persona seleccionada.

Palma, 1 de septiembre de 2014

La directora gerente

Marilena Jover Casasnovas

