



Sección III. Otras disposiciones y actos administrativos

AYUNTAMIENTO DE PALMA DE MALLORCA

5479 *Departamento de Personal. Registro de Personal e Informática. Acuerdo de definición de las funciones y condiciones de trabajo de los puestos de la subsección Sala Odac de la División de Policía Judicial.*

Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno, de fecha 7 de marzo de 2013, se aprobó lo siguiente:

PRIMERO.- Aprobar el documento de definición de las funciones y condiciones de trabajo de los puestos de la subsección SALA ODAC DE LA DIVISIÓN DE POLICIA JUDICIAL de la Policía local de Palma, incorporándolos a la Relación de puestos de trabajo.

El documento mencionado se adjunta como anexo al presente acuerdo.

SEGUNDO.- Publicar el contenido del Acuerdo en el Boletín Oficial de les Illes Balears.

Palma, 18 de marzo de 2013

Jefe de Departamento de Personal
Juan García Lliteras

REGULACIÓ CONDICIONS DE TREBALL

SUBSECCIÓ SALA ODAC DE LA DIVISIÓ DE POLICIA JUDICIAL

0. INTRODUCCIÓ.

La nova línia de col·laboració iniciada amb el Cos Nacional de Policia, mitjançant la signatura del Conveni de Col·laboració amb la Direcció General de Policia, ens ha portat a la presència de policies locals de Palma a les seves instal·lacions de la Comissaria Centre, ubicades al carrer Simó Ballester (ODAC).

Aquesta acció es prèvia i fonamental per conèixer i dominar el programa policial informàtic SIDENPOL utilitzat per les FFSSEE, que es preveu en breu, la Divisió de Policia Judicial tindrà accés generalitzat a les nostres dependències.

Instaurada la oficina conjunta a finals de l'any passat, hem anant cobrint el servei amb l'actual plantilla de Sala, essent necessari reforçar-la, per aconseguir equips de feina cohesionats i homogenis amb els cinc tornos de feina del CNP que utilitza el torn de feina conegut com "Àfrica".

En aquest sentit s'ampliarà Sala d'atestats, creant una subsecció denominada Sala/Odac que cobrirà específicament demandes de personal generades per oficines de denúncies conjuntes, si bé inicialment únicament ho farà a la Comissaria del Districte Centre citada.

La resta d'agents de la DPJ cobririen mancances puntuals de personal, sense modificar les seves condicions de treball, en primer lloc amb personal voluntari, en segon lloc amb personal interí, i només en darrer lloc i absència d'aquests, amb personal funcionari de carrera de forma forçosa.

1. MISSIÓ.

Mantenir presència permanent d'aquesta policia a oficines de denúncies del CNP, treballant conjuntament amb els seus membres en la prestació de qualsevol servei propi del lloc de treball, recollida de denúncies, recepció de detinguts, instrucció d'atestats, etc., amb especial dedicació a l'atenció del treball generat pels nostres propis companys.

Sota la dependència orgànica dels comandaments de la DPJ, funcionalment en el desenvolupament de la feina diària dependran de l'instructor del CNP.



La transmissió d'informació diària dels detinguts generats per aquesta PL o serveis d'especial interès, serà un altre aspecte important que s'haurà de transmetre diàriament.

2. PLANTILLA.

Es preveu en principi una dotació de SIS POLICIES LOCALS, supervisats pel quadre de comandaments de DPJ.

Els llocs de treball són singularitzats i tenen com a sistema de provisió el concurs-específic. A més a més, com a requisit específic d'ocupació s'haurà d'incloure la superació d'un curs de capacitació específic.

3. CONDICIONS DE TREBALL.

- Torn de ODAC-CNP, contemplat al següent quadre.

Rotacions de períodes de cinc dies.

DIA 1	DIA 2	DIA 3	DIA 4	DIA 5	Nova rotació.
TARDA 8 HORES	MATI 6 HORES	LIIURE SORTIDA	LIIURE	LIIURE	
	NIT 10 HORES				

- Horari de matí des de 08:00 fins a les 14:00 hores.
 - Horari de tarda des de 14:00 fins a les 22:00 hores.
 - Horari de nit des de les 22:00 fins a les 08:00 hores. (als efectes econòmics la nocturnitat és només fins a les 06'00 hores).
 - Vacances 22 dies naturals. El dies de vacances tenen la consideració de dies naturals per tant podran englobar dies de dos torns.
 - La resta de dies de permís (assumptes propis, francs de qualsevol tipus, etc) es contemplaran com a torns de servei, és a dir, que es consumirà un dia per torn feina.
 - Compensacions econòmiques.
1. Percebran la part proporcional del complement de nocturnitat als dies que prestin servei en horari nocturn (de 22 a 6 hores, segons preveu l'art. 75 del vigent acord regulador de les condicions de treball).
 2. Percebran les compensacions que estableix els art. 75.6 i 78 del citat acord regulador de les condicions de treball quan la jornada completa de treball efectiu tingui lloc en cap de setmana o festiu. En el cas de festius, obligatòriament s'optarà per l'opció de gaudir d'un sol dia lliure (en dia laborable) i la compensació econòmica superior.
- Inici i finalització del servei a les instal·lacions del C.N.P

4. RECURSOS MATERIALS.

Els membres de SALA ODAC al CNP disposaran dels següents materials:

- Ordinador connectat a la xarxa pròpia de la Policia Local de Palma.
- Telèfon dins de la xarxa pròpia del Ajuntament de Palma.
- Taquilla personal a les dependències del CNP.

5. PROVISIÓ DELS LLOCS DE TREBALL.

La provisió tindrà lloc entre personal funcionari de la categoria de policia local. Tenen preferència els funcionaris de carrera sobre els funcionaris interins.

Així mateix tindrà preferència el personal (de carrera o interí) de la Unitat Sala de la Divisió de Policia Judicial; en el seu defecte, la resta de personal d'aquesta Divisió, i finalment, la resta del personal de Policia Local.

La convocatòria per a la cobertura dels llocs de treball es durà a terme mitjançant un concurs-específic que inclourà les següents fases:

- 5.1. Valoració genèrica. Aplicació directa de l'annex II del Decret 67/2007, amb un màxim de 48 punts.
- 5.2. Entrevista personal. Consistirà en la formulació d'una sèrie de preguntes estructurades amb la finalitat de conèixer les habilitats i competències dels aspirants per al desenvolupament del lloc de treball d'acord amb la missió d'aquesta unitat que s'ha descrit al principi. Es

valorarà com a apte o no apte.

Les persones aspirants que superin l'entrevista personal i no siguin seleccionades passar a formar part d'un borsí als efectes de cobrir les vacants que es puguin produir. Aquesta borsí tindrà una vigència de dos anys.

Es designarà una comissió de valoració per l'òrgan competent juntament amb l'aprovació de la convocatòria.

6. CURS DE FORMACIÓ.

Una vegada superat el corresponent procés de provisió dels llocs de feina s'haurà de completar i superar un curs de formació específic. Aquest requisit es podrà entendre superat per aquelles persones que tinguin el curs realitzat o que hagin rebut la formació al CNP.

PROPOSTA 139 - MODIFICACIÓ PARCIAL R.L.L.T. PERSONAL FUNCIONARI

ÀREA: POL POLICIA LOCAL DE PALMA
 ÒRGAN: POL122 DIVISIÓ DE POLICIA JUDICIAL
 UNITAT: POL1221100 SALA ODAC

LLOCS DE TREBALL DE NOVA CREACIÓ

CODI	LLOC DE TREBALL	NL	TL	CD	CE	FP	ADM	GR	TJ	TH	ESCALES	PLACES - DESCRIPCIONS	REQUISITS	CAT	OBS
F40071788	POLICIA LOCAL SALA ODAC	6	S	16	18	CE	AJP	C1	JEA	HP11	AE	3109 - POLICIA LOCAL	CURS DE CAPACITACIÓ D'ACCÉS A LA UNITAT	B	

LLEGENDA

NL NÚMERO DE LLOCS

TL TIPUS DE LLOC
 S SINGULARITZAT

CD COMPLEMENT DE DESTÍ

CE COMPLEMENT ESPECÍFIC
 18 13.171,06€

FP FORMA DE PROVISIÓ
 CE CONCURS ESPECÍFIC

ADM ADSCRIPCIÓ A ADMINISTRACIONS PÚBLIQUES
 AJP AJUNTAMENT DE PALMA

GR GRUP

TJ TIPUS DE JORNADA
 JEA JORNADA ESPECIAL AMPLIADA - 40 HORES SETMANALS

TH TIPUS D'HORARI
 HP11 HORARI DE LA SUBSECCIÓ SALA ODAC SEGONS ACORD DE JUNTA DE GOVERN VIGENT

OBS OBSERVACIONS

