



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE SANT ANTONI DE PORTMANY

8034***Modificació de Reglament municipal - Reglament Intern de la Policia Local per a la gestió de la realització de serveis extraordinaris***

Atès que no s'ha presentat cap reclamació durant el termini d'exposició al públic, queda automàticament elevat a definitiu l'acord plenari inicial aprovatori de la Modificació del reglament intern de la Policia Local per a la gestió de la realització de serveis extraordinaris, el text sencer del qual es fa públic per al seu general coneixement, en compliment del que disposa l'article 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

RESOLUCIÓ

PRIMER. APROVAR la modificació parcial del Reglament Intern de la Policia Local per a la gestió de la realització de serveis extraordinaris, aprovat pel Ple a la sessió de 28 de setembre de 2023 i publicat en el BOIB núm. 165, de 5 de desembre de 2023, del següent mode:

- La redacció inicial dels articles objecte de modificació la següent:

Article 4. Naturalesa de la llista

.../...

4. De manera excepcional (entenent-se aquesta excepcionalitat quan el funcionari disposi de Resolució en la qual se li autoritzi la realització d'un torn fix per conciliació de vida laboral i familiar, o només es realitzi torn específic per condició d'edat) i sent necessària la seua comunicació als gestors de la llista mitjançant informe de règim intern, es permetrà als agents que componen aquesta triar la franja horària en la qual estan disposats a realitzar el servei, per la qual cosa aquells agents que no disposin de torn fix per conciliació de vida laboral i familiar, o no realitzin torn específic per condició d'edat, estaran inclosos en els tres tornos a l'hora de realitzar hores extres. Les franges horàries corresponen als tres tornos (matí, tarda i nit). Sense obviar el ressenyat a l'article 1.4. En el cas que l'aplicació d'aquest punt perjudicàs el cobrir els serveis necessaris i els compromisos acordats, aquests seran oferits a tots els agents inscrits a la llista, excepte els exclosos

Article 6. Vigència del llistat

.../...

2. En començar l'any es reiniciarà la llista, començant amb totes les dades a zero i mantenint el mateix ordre amb el qual es va finalitzar l'any anterior.

Article 7. Alta i baixa de la llista

.../...

2. Si es produeix una baixa o un permís inferior a 45 dies, no es durà a terme cap ajust en el còmput global d'hores de cada agent.

3. Des del moment en el qual una baixa o un permís sigui igual o superior a 45 dies i fins que duri aquesta situació, amb la intenció de mantenir la posició a la llista del mode més equitatiu possible respecte a la resta d'agents, els oferiments als quals doni lloc s'anotaran i computaran en aquesta.

4. Els agents que desitgin donar-se de baixa de la llista, ho comunicaran als responsables mitjançant informe de règim intern, o si és el cas, a la Direcció. No podent-se reincorporar a la mateixa fins a 6 mesos després de la data en què es doni de baixa, com si d'un nou accés es tractàs.



- La modificació queda de la següent manera:

Article 4.- Naturalesa de la llista

.../...

4. Tots els agents que no disposin de torn fix per conciliació de vida laboral i familiar, o no realitzin torn específic per condició d'edat, estaran inclosos en els tres torns a l'hora de realitzar hores extres. Les franges horàries corresponen als tres torns (matí, tarda i nit). Sense obviar el ressenyat a l'article 1.4. En el cas que l'aplicació d'aquest punt perjudicàs el cobrir els serveis necessaris i els compromisos acordats, aquests seran oferits a tots els agents inscrits a la llista, excepte els exclosos per normativa o decret d'alcaldia (conciliacions, majors de 50 anys en el cas de les nits, etc.).

5. En el cas de sol·licitud de conciliació familiar per a treballar exclusivament en un o diversos torns en concret, si aquesta és acceptada, suposarà que a aquests agents només se'ls oferiran serveis extraordinaris en els torns en què tinguin concedida la conciliació familiar, sent exclòs per a la realització de serveis extraordinaris en la resta de torns. En el moment que cessi la conciliació familiar es realitzarà una mitjana dels oferiments que s'han realitzat al contingent general d'agents que se sumará als oferiments a l'agent que tenia concedida la conciliació familiar de cara al fet que quedi compensat el seu lloc a la llista. En la mateixa situació es trobaran els agents que per raó d'edat realitzin un torn específic. Els agents són els responsables de comunicar als gestors de la borsa d'hores la seua condició laboral mitjançant informe intern.

Article 6. Vigència de la llista

.../....

2. En començar l'any no es reiniciarà la llista a zero, mantenint-se la diferència en el còmput de les hores realitzades per cada agent i mantenint el mateix ordre amb el qual es va finalitzar l'any anterior amb la intenció que els oferiments siguin més equitatius.

Article 7. Alta i baixa de la llista

.../....

2. Si es produeix una baixa o un permís inferior a 5 dies hàbils, no es durà a terme cap ajust en el còmput global d'hores de cada agent.

3. Des del moment en el qual una baixa o un permís sigui igual o superior a 5 dies hàbils i fins que duri aquesta situació, amb la intenció de mantenir la posició a la llista del mode més equitatiu possible respecte a la resta d'agents, els oferiments als quals doni lloc s'anotaran i computaran en aquesta.

S'incorpora la següent Disposició Addicional:

DISPOSICIÓ ADDICIONAL TERCERA – Supervisió per part de la Junta de Personal del sistema ordinari d'assignació de serveis.

La Junta de Personal podrà supervisar la correcta aplicació del sistema ordinari per a l'assignació de serveis extraordinaris als agents que componguin la borsa d'hores per a la realització d'aquests serveis.

Sant Antoni de Portmany, (signat electrònicament: 4 d'agost de 2026)

L'alcalde

Marcos Serra Colomar

