



Secció II. Autoritats i personal **Subsecció segona. Oposicions i concursos**

AJUNTAMENT DE PALMA

EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTS URBANS DE PALMA, SA

7076

Procés de selecció de personal mitjançant concurs oposició, per a la cobertura d'una plaça de personal fix del grup professional 2.1: Tècnic/a especialista en transports (14/2026)

El Consell d'Administració de l'Empresa Municipal de Transports Urbans de Palma S.A, en la sessió de dia 09 de juliol de 2026 va aprovar les bases que regiran el procés de selecció de personal mitjançant concurs oposició, per a la cobertura d'una plaça de personal fix del grup professional 2.1: Tècnic/a especialista en transports de l'EMT-Palma (14/2026).

El termini de presentació d'ofertes és de 20 dies naturals a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquest anunci en el Butlletí Oficial dels Illes Balears.

La informació sobre el desenvolupament d'aquest procés es publicarà en la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

1. Objecte

Aquest document té per objecte establir una convocatòria mitjançant concurs oposició, per a la cobertura d'una plaça de personal fix del grup professional 2.1: Tècnic/a especialista en transports.

A conseqüència del present procés de selecció, els i les aspirants que integraran les llistes, una vegada finalitzat el procés, aniran cobrint les places ofertes seguint l'ordre de prelatió establert en les referides llistes.

Així mateix, a conseqüència d'aquest procés selectiu, es constituirà una borsa d'ocupació per a possibles futures contractacions. Aquesta bossa estarà integrada per un màxim de 4 aspirants que, no havent obtingut una plaça de les convocades, segueixin a l'adjudicatari núm. 1 en l'ordre de puntuació final. Es reserva un percentatge del 5% de les places que s'ofereixin per a cobrir-les per persones que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 33%. Han d'indicar-ho en el requadre corresponent de la sol·licitud i han de presentar els documents que acreditin el grau de discapacitat al·legat i informe mèdic que determini la compatibilitat per a exercir les funcions que tingui atribuït el lloc al qual opten.

Per a aconseguir una composició equilibrada de la plantilla de l'EMT-Palma, d'acord amb l'article 43 de la Llei 11/2016, d'igualtat de dones i homes i el Pla d'igualtat de l'Ajuntament de Palma, es determina que el 25% de les places ofertes en aquesta convocatòria han de ser cobertes per dones, en els termes establerts en aquestes bases.

Les places no adjudicades per les quotes de reserva acreixeran a les no reservades.

A conseqüència del present procés de selecció, els i les aspirants que integraran les llistes dels tres torns, una vegada finalitzat el procés, aniran cobrint les places ofertes seguint l'ordre de prelatió establert en les referides llistes.

Tot això en compliment de la normativa vigent següent:

1. Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i actualitzacions posteriors, especialment els art. 8, 12 i 15.
2. Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, especialment els art. 91 i 103.
3. Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat públic, art. 1.3., 2, 7, 11, 13 i del 55 al 61.
4. Reglament orgànic del govern i l'administració de l'Ajuntament de Palma (BOIB n. ° 120, d'11 de setembre de 2004).
5. Llei 57/2003, de 16 de desembre, de mesures de modernització del govern local, amb les actualitzacions vigents.
6. Conveni Col·lectiu de l'EMT-Palma vigent actualment. Butlletí Oficial de les illes Balears n. ° 153 de 09/11/2019.
7. Llei 4/2011, de 31 de març, de la bona administració i del bon govern de les illes Balears.
8. Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
9. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del Règim Jurídic del Sector Públic, art. 55.3, 104 i 106.



10. Reial Decret Llei 32/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reforma laboral, la garantia de l'estabilitat en l'ocupació i la transformació del mercat de treball (Disposició addicional quarta).

11. Llei 20/2021, de 29 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública.

12. Llei 31/2022, de 23 de desembre, per la qual s'aproven els pressupostos generals de l'Estat.

Aquest document inclou tot el procés de contractació de personal de l'EMT-Palma i, en concret, els següents apartats:

1.1. Memòria justificativa de la necessitat de contractació.

1.2. Procediment de selecció.

1.3. Autorització de l'inici del procediment.

1.4. Bases i aprovació de la convocatòria.

1.1.- Memòria justificativa de la necessitat

- Categoria professional: Tècnic/a especialista en transports.
- Grup professional: Grup 2.1: Tècnic especialista en transports, amb les funcions pròpies el seu grup professional en funció de les necessitats organitzatives de l'empresa, la mobilitat funcional establerta en la normativa laboral, així com horari flexible segons necessitats organitzatives, productives i/o tècniques.
- Nombre de vacants a cobrir: 1 plaça.
- Condicions econòmiques: (En compliment de la Directiva Europea de Transparència Retributiva (UE 2023/970)) les condicions econòmiques recollides per al nivell salarial del 1 del grup 2.1 tècnic/a especialista del Conveni Col·lectiu de l'EMT-Palma vigent: 42.359,64€ bruts anuals.
- Horari de treball: l'horari de treball és l'establert al Conveni Col·lectiu de l'empresa vigent a cada moment, sent la distribució del mateix amb caràcter flexible segons necessitats organitzatives, productives i/o tècniques.
- Centre de treball: actualment situat a la carretera del Coll d'en Rabassa, a Son Ferriol, Polígon de Sant Mateu (CP-07007) Palma, així com a les noves cotxeres que l'Empresa està desenvolupant a la zona de Son Rossinyol, o a qualsevol altre centre de treball o cotxera que l'Empresa pugui establir en el futur.
- Descripció de la necessitat: Disposar d'un Tècnic o Tècnica amb contracte de durada indefinida, amb període de prova de sis mesos, que faci costat a l'Empresa i les principals funcions de la qual seran:

- Coneixement i aplicació de les normatives tècniques i legals que competeixen a les seves tasques.
- Realitzar les propostes d'adquisició de nous actius, contractació i control de Serveis, Subministraments, així com qualsevol altra modalitat contractual que es pugui precisar a cada moment. Conforme a la Llei de Contractes del Sector Públic, així com la redacció de Plecs Tècnics de contractació dels contractes de la seva àrea, i emissió dels informes tècnics que li siguin sol·licitats.
- Coordinació juntament amb el departament de prevenció de riscos laborals referent a l'àrea.
- Aquelles altres funcions no relacionades que complementin o millorin la missió del lloc de treball i que siguin prèviament autoritzades per la Direcció de l'empresa.
- Implementar tot suport informàtic i/o programes, necessaris per al desenvolupament i/o millora de l'activitat de l'àrea.
- Analitzar i planificar les línies, recorreguts i servei de la xarxa de transports de l'Empresa.
- Desenvolupar projectes de millora operativa i de projectes europeus.
- Donar suport en l'organització de les línies, serveis, horaris i realització d'estudis.
- Donar suport al compliment dels objectius estratègics de l'Empresa relacionats amb la planificació de línies, la coordinació i control del servei.
- Planificar i comunicar a les àrees afectades així com a altres institucions, els desviaments de línies per obres o actes no dependents de l'Empresa.
- Controlar i coordinar el manteniment de les parades i marquesines amb l'empresa concessionària.
- Qualsevol altra que, relacionada amb el lloc de treball, estableixi la direcció de l'empresa.

Aquestes funcions procuren descriure la naturalesa i el nivell de treball general exercit pel personal assignat a aquest lloc de treball. No és una llista exhaustiva ni excloent de totes les responsabilitats i funcions requerides per al lloc de treball.

Totes les funcions descrites, hauran de seguir en tot moment els criteris i directius de la Direcció de l'EMT-Palma, havent de ser prèviament autoritzades per la Direcció.

1.2.- Procediment de selecció

El sistema selectiu del procés serà concurs oposició, sent la fase d'oposició d'un 60% i la fase de concurs un 40%.



El procediment de selecció s'efectuarà d'acord amb els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, així com els de publicitat, transparència, imparcialitat, professionalitat, independència, discrecionalitat tècnica, adequació i agilitat.

Els factors a valorar seran l'aptitud, l'actitud i els coneixements pràctics del lloc a cobrir.

Les proves o exàmens a realitzar s'efectuaran per sorteig, entre aquells temes que presenti l'empresa, que no podran ser inferior a tres models d'examen.

Es desenvoluparan procediments específics per a detectar i sancionar els intents de les persones aspirants a falsejar els mèrits al·legats, amb la finalitat d'assegurar la transparència.

1.3.- Autorització de l'inici del procediment

L'aprovació del present document per part del Consell d'Administració, previ compliment del Codi de bon Govern de l'Ajuntament de Palma de data 28/02/2013, i aprovat pel Consell d'Administració en data 09 de juliol de 2026, suposa l'autorització de tot el contingut d'aquest.

1.4.- Bases de la convocatòria

1.4.1.- Requisits

Els aspirants hauran de reunir els següents requisits:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola o la d'algun dels estats membres de la Unió Europea o tenir permís de residència o permís de treball en vigor en el moment de la incorporació a l'empresa. La documentació acreditativa és fotocòpia original DNI o passaport en vigor (per al seu acarament) i, per als aspirants que no tinguin nacionalitat espanyola, el permís de residència i de treball (si és el cas) i diploma oficial acreditatiu del grau de competència i domini de l'idioma espanyol de nivell igual o superior a B2 conforme al Marc Comú de Referència per a les llengües.
- b) Tenir 18 anys d'edat complerts i no haver arribat a l'edat de jubilació forçosa.
- c) No sofrir malaltia ni estar afectat per limitació física o psíquica que sigui incompatible amb l'exercici de les funcions del treball a desenvolupar. Així mateix, una vegada finalitzat el procés de selecció i abans de la incorporació al lloc de treball, s'haurà de passar satisfactòriament un reconeixement mèdic a càrrec del Servei de Prevenció de l'Empresa, amb la qualificació d'APTE. La no superació del mateix suposarà la impossibilitat d'incorporació i l'exclusió de la llista, atès el caràcter eliminatori d'aquest requisit.
- d) No haver estat separats/as, mitjançant procediment disciplinari, del servei de cap administració o empresa pertanyent a administració pública, dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se inhabilitats/as de manera absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial. En el cas de nacionals d'un altre estat, no trobar-se inhabilitats/as o en situació equivalent ni haver estat sotmesos/as a una sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat i en els mateixos termes, l'accés a una ocupació pública.
- e) Certificat Negatiu de delictes de Naturalesa Sexual
- f) Estar en possessió del permís de conduir "B"
- g) Estar en possessió d'una de les següents titulacions universitàries: Enginyer de camins, canals i ports, enginyeria de la construcció, Enginyer industrial, Enginyer tècnic industrial, Enginyer Civil o equivalent (Les titulacions que donen accés, no podran explicar-se a més com a mèrit).
- h) Certificat d'Empresa o un altre document vàlid en dret que acrediti una experiència mínima d'1 any com a enginyer en qualsevol de les branques especificades com a requisit. L'experiència requerida com a requisit no podrà ser comptada a més com a mèrit. No s'admeten nòmines per a acreditar l'experiència.
- i) Acreditar amb certificació oficial, coneixements de comprensió, expressió oral i escrita de l'idioma anglès B2 (first), amb els criteris del sistema ALTE o equivalent.
- j) En cas d'optar a una de les places que s'ofereixin per a ser cobertes per persones que tinguin un grau discapacitat igual o superior al 33%, hauran d'aportar el certificat actualitzat acreditatiu del grau de discapacitat, i un dictamen tècnic facultatiu o un certificat, emès per organisme equivalent, de capacitació per a les tasques pròpies de la plaça.

Les persones aspirants hauran de reunir els requisits abans indicats dins del termini de presentació de sol·licituds, i no haver perdut cap dels requisits en el moment de la contractació.

L'Empresa es reserva el dret de contrastar la informació i documentació aportada en qualsevol moment del procés o fins i tot després de la contractació d'aquest.

En qualsevol moment que l'EMT-Palma, esbrini o constati de manera fefaent la manca dels requisits o la falsedat de la documentació o declaració presentada, l'aspirant serà exclòs immediatament del procés, i en cas d'estar contractat serà acomiadat disciplinàriament sense perjudici de la responsabilitat que hagi incorregut per falsedat, reservant-se l'EMT-Palma, les accions legals pertinents.



La sol·licitud d'autobaremació té consideració de “declaració jurada” la falsedat del consignat en la mateixa suposarà l'exclusió. En qualsevol moment que l'EMT-Palma, esbrini o constati de manera fefaent la manca dels requisits o la falsedat de la documentació o declaració presentada, l'aspirant serà exclòs immediatament del procés.

1.4.2.- Presentació de sol·licituds i documentació

El termini de presentació de sol·licituds i els documents és de vint dies naturals comptats a partir de l'endemà que es publiqui aquesta convocatòria en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

Sobre la base de l'estipulat en la llei 39/2015, la presentació de la sol·licitud i els documents es presentaran de manera electrònica, en el tràmit habilitat a aquest efecte en la seu electrònica de l'EMT-Palma. La presentació electrònica requereix identificació digital amb certificat digital.

La presentació de la sol·licitud i els documents, es realitzarà a través de la Seu Electrònica (<https://emtpalma.eadministracio.cat>) de l'EMT-Palma, de dilluns a diumenge sempre que compregui el termini de lliurament de documents estipulat. La sol·licitud està inclosa en el procés de registre, per la qual cosa no és necessari aportar el document.

Els interessats podran cridar al núm. 971214444 extensió 7111-7140 en cas de dubte respecte al funcionament de la Seu Electrònica, en el qual s'habilita un servei d'atenció telefònica de 9:00h a 13:00h de dilluns a divendres per a resoldre qualsevol dubte respecte al registre virtual.

Documents que han de presentar necessàriament amb la sol·licitud (exclusivament en format PDF):

- Fotocòpia del DNI o NIE en vigor.
- Fotocòpia del Títol universitari indicat en l'apartat 1.4.1 “g” o qualsevol altre grau d'enginyeria habilitat per les anteriors professions segons normativa.
- Certificat acreditatiu del nivell B2 (first) de llengua anglesa.
- Curriculum vitae actualitzat a la data de convocatòria.
- Informe de vida laboral emès per la Seguretat Social actualitzat a la data de convocatòria.
- Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
- Permis de conduir “B”.
- Certificat específic d'empresa o contracte que acrediti l'experiència mínima requerida d'un any. No s'admeten nòmines per a acreditar l'experiència.

Altres documents que es podran presentar amb la sol·licitud (exclusivament en format PDF):

- Certificat específic d'empresa o contracte que acrediti l'experiència com a enginyer d'alguna de les branques especificades com a requisit. No s'admeten nòmines per a acreditar l'experiència.
- Certificat específic d'empresa o contracte que acrediti l'experiència similar a la requerida. No s'admeten nòmines per a acreditar l'experiència.
- Certificat acreditatiu de nivell B2 de català, o un superior.
- Certificat acreditatiu de nivell C1 de llengua anglesa o un superior amb els criteris del sistema ALTE o equivalent
- Altres titulacions: Títols de grau universitari o enginyeria tècnica o doctorat.
- Altres titulacions: Títols de Màster, en especialitats d'enginyera de transport.
- Formació complementària relacionada amb el lloc a cobrir: jornades i/o cursos.

Forma d'acreditar l'experiència:

- Certificat específic d'empresa o contracte que acrediti l'experiència requerida. No s'admeten nòmines per a acreditar l'experiència.
- Per a acreditar l'experiència no adquirida a Espanya, tota documentació que es presenti haurà de trobar-se traduïda de manera oficial, per traductor autoritzat, espanyol. Haurà de presentar-se el/s contracte/s de treball i/o certificats de l'ocupador que acreditin l'experiència en el sector objecte del concurs, on aparegui la informació necessària per a acreditar l'experiència requerida.
- Per a acreditar l'experiència com a autònom, haurà de presentar-se document d'Alta en el Règim Especial de Treballadors

Autònoms a l'epígraf relacionat amb el transport de viatgers i:

- Si presta serveis a empreses de la seva propietat:
Escriptures de constitució de la societat, on s'indiqui l'objecte social de l'Empresa i lloc ocupat per aspirant en aquesta.
- Si presta serveis per a un tercer:
Contracte mercantil que acrediti la relació amb l'empresa i les funcions que desenvolupi.

Si les titulacions són presentades com a requisit, no podran comptar-se a més com a mèrit.

L'Empresa es reserva el dret a realitzar les gestions que consideri oportunes per a comprovar la veracitat i autenticitat de tota documentació aportada en qualsevol moment del procés o fins i tot després de la contractació d'aquest. A l'efecte de comprovar l'exposat, la persona aspirant autoritza EMT-Palma a consultar els dades que consten en qualsevol registre públic, així com a realitzar els esbrinaments i comprovacions que es considerin oportunes.



En cas de falsedat coneguda després de l'aportació de la documentació, aquesta serà causa d'exclusió de les proves o d'acomiadament si s'ha produït la contractació, a més de les possibles mesures legals que pugui emprendre l'empresa.

La presentació de la sol·licitud i els documents tan sols es podran lliurar a través de la Seu Electrònica de l'EMT-Palma, de dilluns a diumenge en qualsevol hora del dia, sempre que compregui el termini de lliurament de documents estipulat.

Sobre la base de la Llei 39/2015, els interessats hauran d'aportar al procediment les dades i documents exigits en aquestes bases, fent-se responsables de la veracitat dels documents que presentin.

En el termini màxim de dos mesos, comptats des que acabi el termini de presentació de sol·licituds, es publicarà la llista provisional de persones admeses i excloses en el procés selectiu, que es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

Les persones aspirants excloses o omeses disposen d'un termini de 3 dies hàbils, comptats des de l'endemà de la publicació, per a al·legar el que correspongui.

Finalitzat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les sol·licituds, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva de persones admeses i excloses en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

L'admissió de la sol·licitud, comporta la plena acceptació per les persones sol·licitants d'aquestes bases, amb expressa autorització per al tractament automatitzat de les seves dades als arxius de l'empresa i la publicació de resultats en els mitjans que l'empresa consideri, segons el que s'estableix per la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de Dades Personals i Garantia dels Drets Digitals.

Accés de persones amb discapacitat

Es reserva un percentatge del 5% de les places que s'ofereixin per a cobrir-les per persones que tinguin un grau de discapacitat igual o superior al 33%, que han d'indicar-lo en el requadre corresponent de la sol·licitud i han de presentar els documents que acreditin el grau de discapacitat al·legat i la compatibilitat per a exercir les funcions que tingui atribuït el lloc al qual opten.

Han d'aportar un certificat actualitzat acreditatiu del grau de discapacitat igual o superior al 33% expedit per la Direcció General de Dependència del Govern de les Illes Balears o per un organisme públic equivalent, en el qual s'ha d'indicar el grau de discapacitat i acreditar fefaentment la deficiència permanent que ha donat origen al reconeixement d'aquest grau de discapacitat.

Hauran d'aportar un dictamen tècnic facultatiu i un certificat de capacitació per a les tasques pròpies del lloc de treball tots dos emesos per aquest organisme, i certificat dels equips multi-professionals de la Direcció General d'Atenció a la Dependència o organisme públic equivalent sobre les condicions personals d'aptitud per a exercir les funcions corresponents.

1.4.3.- Barem de punts

La fase d'oposició (60 punts sobre 100)

Consta d'un sol exercici, amb caràcter eliminatori, amb una prova tipus test del temari referit en l'Annex II.

La prova serà tipus test, estarà composta per 30 preguntes més 3 de reserva, amb un temps per a desenvolupar aquest exercici de 60 minuts.

Les preguntes estaran distribuïdes de manera equilibrada entre els diferents temes. Cada pregunta tindrà tres possibles respostes, i només una serà correcta. Les respostes correctes es puntuaran amb 2 punts, les respostes errònies restaran 0,6666 (una tercera part) i les preguntes no contestades no seran valorades. La puntuació màxima d'aquesta prova és de 60 punts i per a superar-la caldrà obtenir com a mínim 30 punts en total.

Es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública, la llista provisional de la

valoració d'aquest apartat. En el mateix acte s'obrirà un termini de tres dies hàbils (dissabtes i diumenges exclosos) per a presentar al·legacions.

Finalitzat el termini que refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les al·legacions, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva dels resultats de la prova en la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.



La fase de concurs (40 punts sobre 100)

S'estableix un barem de mèrits estructurat en els blocs que s'indiquen a continuació, amb un màxim de 40 punts:

• Mèrits acadèmics (màxim de 15 punts):

- Per titulació de llengua catalana:

- B2 de català: 1 punt
- C1 o nivell superior: 2 punt. (només es puntuarà la titulació superior).

- Per titulació de llengua anglesa:

- C1 (advanced) de llengua anglesa o un superior: 3 punts (només es puntuarà la titulació superior).

- Per titulació acadèmica:

- Per cada grau universitari o enginyeria tècnica o equivalent, relacionat amb el lloc de treball, (no es valoraran aquelles titulacions que s'hagin presentat com a requisit): 1 punt per títol, fins a un màxim de 2 punts.
- Per cada títol de Màster, postgrau, en enginyeries o doctorat relacionats amb el lloc de treball (no es valoraran aquelles titulacions que s'hagin presentat com a requisit), (no es valoraran aquelles titulacions que siguin considerades com a títol propi d'una universitat): 1 punt per títol, fins a un màxim de 3 punts.
- Per formació complementària relacionada amb el lloc de treball a cobrir: jornades i/o cursos, màxim 5 punts:

- Cursos de 5 a 10 hores	0,10 punts.
- Cursos de 11 a 20 hores	0,15 punts.
- Cursos de 21 a 50 hores	0,25 punts.
- Cursos de 51 a 100 hores	0,50 punts.
- Cursos de 101 a 200 hores	0,75 punts.
- Cursos de més de 200 hores	1 punt.

* S'acreditarà mitjançant l'aportació de fotocòpia de certificats oficials, diplomes i/o titulacions de la formació complementària en els quals s'especifiqui el nombre d'hores de durada, el seu contingut i data de celebració o, en defecte d'això, la data d'expedició. No es valoraran aquelles assignatures conduents a l'obtenció de titulacions.

No es valoraran com a mèrit els estudis que constitueixin un requisit previ o necessari per a cursar altres estudis que sí que es valorin, ni aquells que siguin exigits com a requisit per a participar en la convocatòria.

• Mèrits de perfil (màxim 25 punts):

Experiència professional a partir d'UN (1) any treballant en empreses públiques o privades on hagi fet tasques relacionades amb plaça

- 1 punt per any treballat (màxim 7,5 punts).

Experiència professional a partir d'UN (1) any dirigint i coordinant equips de treball.

- 1 punt per any treballat (màxim 7,5 punts).

Experiència professional a partir d'UN (1) any dirigint, coordinant i executant adquisicions d'actius per a l'empresa o/i contractant serveis, aplicant la Llei de Contractació del Sector Públic.

- 1 punt per any treballat (màxim 5 punts).

Experiència professional a partir d'UN (1) any gestionant cadenes de subministraments, magatzems, logística i similars.

- 1 punt per any treballat (màxim 2,5 punts).

Experiència professional a partir d'UN (1) any gestionant el manteniment d'edificis, instal·lacions i infraestructures.

- 1 punt per any treballat (màxim 2,5 punts).



- En cas que en el mateix any s'al·legui i justifiqui més d'una de les experiències professionals valorables, només es tindrà en compte una d'elles.

- No es valorarà l'experiència professional inferior a un any.

- L'experiència professional s'acreditarà presentant certificacions de l'ocupador on consti haver realitzat les labors descrites.
- S'haurà de presentar Informe de Vida Laboral emès per la TGSS i Contracte de Treball o nomenament corporatiu.
- Es tindrà en compte el nombre de dies cotitzats que apareguin en l'informe de vida laboral expedit per la TGSS, aportat per l'aspirant.

Els mèrits es valoraran amb referència a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu.

Es publicarà en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública, la llista provisional de la valoració d'aquest apartat. En el mateix acte s'obrirà un termini de tres dies hàbils (dissabtes i diumenges exclosos) per a presentar al·legacions.

Finalitzat el termini al qual es refereix el paràgraf anterior i esmenades, si escau, les al·legacions, el tribunal qualificador publicarà la llista definitiva dels resultats de la valoració dels mèrits en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

En el cas que el Tribunal qualificador comprovi l'existència de frau una vegada publicades les llistes definitives, aquest frau determina l'exclusió del procés i la consideració de no haver participat, a més de les actuacions legals que derivin.

- Criteris de desempat

En cas d'empat, aquest s'ha de resoldre atenent els criteris següents:

1. Ser persona del sexe infrarepresentat en el col·lectiu (Dona).
2. La major puntuació obtinguda en l'exercici de la fase d'oposició.
3. La major experiència laboral a la categoria oferta.
4. La major puntuació obtinguda en els mèrits.
5. Les persones víctimes de violència de gènere.
6. La persona de més edat.
7. Si persisteix finalment l'empat, s'ha de fer un sorteig.

1.4.4.- Vigència de les llistes de possibles emprats

La borsa de treball resultant de la present convocatòria mantindrà la seva vigència fins al 31 de desembre de 2029, o fins a l'esgotament dels candidats i candidates de la llista.

1.4.5.- Ordre d'incorporació i crida

Una vegada finalitzat el procés de selecció, les persones integrants de les llistes seran anomenades per a l'adjudicació de la plaça, seguint l'ordre de preferència resultat de les llistes definitives, realitzant-se la crida de les persones que tinguin l'ordre d'incorporació més alt.

Crides i comunicació.

Les crides es realitzaran per qualsevol mitjà que consideri l'EMT-Palma, podent fer-se telefònicament o mitjançant qualsevol mitjà acreditable en dret. L'aspirant disposarà d'un termini de 2 dies hàbils, des de l'endemà de la comunicació, per a donar resposta. Els aspirants hauran de mantenir permanentment actualitzats les seves dades de contacte (telèfon, correu electrònic i adreça postal) davant l'EMT-Palma.

Renúncia a la crida.

L'aspirant serà exclòs definitivament de les llistes i de la borsa d'ocupació si renúncia injustificadament al contracte ofert. S'entendrà que s'ha produït la renúncia injustificada a la contractació si l'aspirant no compareix dins del termini comunicat per l'empresa per a formalitzar el contracte o si renúncia expressament.

Causes justificades de rebuig.

Es consideren causes justificades de rebuig temporal del contracte les següents:

- Malaltia acreditada mitjançant el corresponent certificat mèdic.



- Període d'embaràs, maternitat o situacions assimilades.
- A petició de l'interessat, qualsevol altra que de manera excepcional l'EMT-Palma estimi oportuna de forma motivada.

En aquests casos, l'aspirant de la 1 primera posició passarà a formar part de la bossa i podrà ser citat novament, en un futur, quan deixin de concórrer les causes de rebuig, sempre que hagin comunicat a l'EMT-Palma la seva disponibilitat.

En el cas dels aspirants que obtinguin plaça en la bossa conservaran el seu lloc en la mateixa i podran ser citats novament, en un futur, quan deixin de concórrer les causes de rebuig, sempre que hagin comunicat a l'EMT-Palma la seva disponibilitat.

Període de prova.

En tot cas, s'haurà de superar un període de prova de 6 mesos, segons el que s'estableix en l'article 14 de l'Estatut dels Treballadors. La no superació del període de prova suposarà la rescissió del contracte i la pèrdua de qualsevol dret de permanència en la borsa d'ocupació. Les situacions esmentades en l'article 14.3 de l'Estatut dels Treballadors (incapacitat temporal, etc.) interrompren el còmput d'aquest període.

Efectes de la borsa d'ocupació.

La inclusió dels aspirants en la borsa d'ocupació no generarà cap dret de contractació, sinó només l'expectativa de crida per a ser contractat en funció de les necessitats de servei de l'Empresa.

ANNEX I

Composició del Tribunal i terminis del procés

Composició del Tribunal:

- Dos membres designats per l'EMT-Palma.
- Dos membres designats pel Comitè d'Empresa de l'EMT-Palma.
- Un professional amb coneixements sobre la valoració dels mèrits, designat per l'EMT-Palma.

Per a la valoració dels mèrits que resultin necessaris, el Tribunal podrà disposar de la incorporació d'assessors o assessores especialistes, els quals es limitaran a prestar l'esmentada col·laboració en les seves especialitats tècniques i tindran veu, però no vot.

Aquest procés de selecció finalitzarà abans del 31 de desembre de 2026.

Per a complir el requisit de publicitat, les bases del procés de selecció es publicaran en el BOIB. Els diferents terminis, els resultats provisionals i definitius i les notícies o incidències relacionades amb el procés selectiu es publicaran en el tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'EMT-Palma (<https://emtpalma.eadministracio.cat>), apartat ocupació pública.

ANNEX II

Temari

1. Llei 9/2017, de 8 de novembre, de Contractes del Sector Públic.

- Concepte, classes i elements. Articles 12 al 18 i del 34 al 37.
- Capacitat per a contractar. Articles 61 al 66 i del 74 al 76 i 84.
- Necessitat i idoneïtat del contracte. Memòria justificativa. Articles 28 i 116
- Contractes menors. Lliars, expedient i prohibició de fraccionament. Articles 29, 99 i 118.
- Responsable del contracte. Article 62
- Plec de prescripcions tècniques. Definició, tipus i regles de redacció. Articles 124, 125 i 126
- Suspensió i extinció de contracte. Articles 208 al 213.

2. Reial Decret 951/2005, de 29 de juliol pel qual s'estableix del marc general per a la millora de la qualitat en l'Administració General de l'Estat.

- Gestió de la qualitat en l'Administració Pública. Cartes de serveis i programa de suggeriments i queixes.

3. Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears.





- Formes de gestió del servei públic. Gestió directa, Gestió indirecta i la concessió. Articles 158 al 166.

4. Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Responsabilitat patrimonial de les administracions públiques. Responsabilitat de les autoritats i el personal al servei de les administracions públiques. Articles 32 al 37.

5. Reglament de transports de l'EMT-Palma.

- Disposicions generals, del transport regular urbà. Articles de l'1 al 4 i del 20 al 23.
- Drets i obligacions de l'usuari i Obligacions de l'entitat que presti el servei. Articles 24 al 39.

6. Llei 31/1995, de 8 de novembre, de Prevenció de Riscos Laborals.

- Drets i obligacions. Articles 14 al 19 i 29.
- Prevenció de riscos laborals. Responsabilitats i sancions. Articles del 42 al 54.

7. Llei 38/2003, de 17 de novembre General de Subvencions.

- Disposicions comunes. Articles del 8 al 21.
- Règim sancionador. Articles del 59 al 69.

8. Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre de Protecció de dades.

- Principi de protecció de dades.: Articles 4 al 10.
- Responsable i encarregat de tractament de dades. Articles 28 al 39.
- Procediments en cas de possible vulneració de la normativa de protecció de dades. Articles 63 al 69.
- Règim sancionador. Articles 70 al 78.
- Garanties dels drets digitals. Articles 79 al 96.

9. Conveni de l'EMT-Palma

- Règim disciplinari i els seus procediments.
- Drets sindicals de la salut i riscos laborals dels treballadors i treballadores, comissions de treball i disposicions addicionals, transitòries i finals.

10. Codi de conducta de l'EMT-Palma.

11. Pla d'igualtat i protocol d'assetjament de l'EMT-Palma.

12. La planificació del transport. Política de transport a nivell europeu, nacional i autonòmic.

13. Anàlisi de dades en sistemes de transports. Obtenció dels variables de mobilitat.

14. Models de comportament i demanda en mobilitat urbana.

15. Pla de mobilitat Urbana Sostenible (PMUS) de Palma.

Palma, en la data de la signatura electrònica (9 de julio de 2026)

El director gerent

Juan José Elías Pérez