



## Secció II. Autoritats i personal

### Subsecció segona. Oposicions i concursos

#### AJUNTAMENT D'EIVISSA

**225**

*Resolució núm. 2025-8891 per la qual s'aproven les bases i la convocatòria del procés selectiu per a proveir, com a personal funcionari de carrera, una (1) plaça de psicòleg/a de l'Ajuntament d'Eivissa*

La Primera Tinent d'Alcalde, el dia 29 de setembre de 2025, ha dictat la següent resolució:

1. Vist l'expedient de la Regidoria de Recursos Humans que impulsa l'aprovació de les bases i la convocatòria del procediment selectiu per a la provisió d'una (1) plaça de Psicòleg/a mitjançant el sistema de concurs oposició pel torn d'accés lliure, on consta:

- Model de bases i convocatòria en llengua catalana i castellana.
- Certificat de la Mesa de Negociació del Personal Funcionari de l'Ajuntament d'Eivissa.
- Informe emès per la Tècnica de Recursos Humans favorable a la tramitació de l'expedient sobre la procedència de l'aprovació de les bases i convocatòria del procés selectiu.
- Informe jurídic favorable a l'aprovació d'aquest expedient.

2. Vistes les resolucions següents que antecedeixen el present acord:

- Atès que la Junta de Govern Local d'aquest Ajuntament, la sessió celebrada el dia 5 de setembre de 2023, acordà l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de l'any 2023, publicada en el BOIB núm. 124, de data 7 de setembre de 2023, mitjançant la qual s'aprovava la creació d'una plaça de Psicòleg/a amb codi Psic001, derivada de la taxa de reposició d'efectius per les causes previstes als apartats 1 i següents de l'article 20.U de la *Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2023*.
- Vist que la plaça esmentada es troba enquadrada a la plantilla de personal funcionari, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe superior, grup de classificació A1.

3. Vista la següent normativa aplicable:

- Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques
- Llei 40/2015 d'1 d'octubre, de Règim del Sector Públic.
- RD 5/2015, de 30 d'octubre, per el que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat Públic.
- Llei 3/2007 de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Reglament d'ingrés del personal al servei de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, aprovat pel Decret 27/1994.
- El Reglament general d'ingrés del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i de provisió de llocs de treball i promoció professional dels funcionaris civils de l'Administració General de l'Estat, aprovat per Reial decret 364/1995, de 10 de març.
- El Reial decret 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims al fet que ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'Administració Local i en els articles 55 a 62 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic.
- Els articles 21.1, 91, 100 i 102 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local.
- Els articles 133 i 134 del text refós de les disposicions legals vigents en matèria de règim local, aprovat per Reial decret legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- Llei 4/2016, de 6 d'abril, de mesures de capacitació lingüística per a la recuperació de l'ús del català en l'àmbit de la funció pública.
- Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.
- Decret 49/2018, de 21 de desembre, sobre l'ús de les llengües oficials en l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

4. Vista que la convocatòria garanteix els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, d'acord amb el que estableix l'article 55.2 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic de:

- a) Publicitat de les convocatòries i de les seves bases.
- b) Transparència.
- c) Imparcialitat i professionalitat dels membres dels òrgans de selecció.
- d) Independència i discrecionalitat tècnica en l'actuació dels òrgans de selecció.
- e) Adequació entre el contingut dels processos selectius i les funcions o tasques a desenvolupar.
- f) Agilitat, sense perjudici de l'objectivitat, en els processos de selecció.



Mitjançant el present i en virtut de les atribucions que m'han estat delegades mitjançant decret núm. 2023/5709, de data 22 de juny de 2023, la regidora delegada de l'àrea de recursos humans dicta la següent:

### RESOLUCIÓ

**PRIMER.-** Aprovar la convocatòria que ha de regir el procés selectiu per a proveir, com a personal funcionari de carrera una (1) plaça de Psicòleg/a (codi Psic001), plaça corresponent a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'exercici 2023, mitjançant el sistema de concurs-oposició pel torn d'accés lliure, plaça enquadrada a la plantilla de personal funcionari, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe superior, grup de classificació A1, per cobrir el lloc de treball de Psicòleg/a.

**SEGON.-** Aprovar les bases que han de regir aquesta convocatòria, i que es detallen a continuació, les quals han de complir obligatòriament l'Ajuntament, el Tribunal qualificador i les persones aspirants que hi participin.

**TERCER.-** Publicar aquesta resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears i al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Eivissa (<https://eivissa.sedelectronica.es>).

**QUART.-** Publicar un extracte de les bases juntament amb la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE).

**CINQUÈ.-** Disposar que els successius anuncis es publiquin exclusivament al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Eivissa (<https://eivissa.sedelectronica.es>), excepte en els casos en que les bases estableixin la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears atenent a la normativa.

Eivissa, document signat electrònicament (5 de gener de 2026)

*La primera tinent d'alcalde*  
*Gema Mari Planells*

#### **BASES ESPECÍFIQUES DEL PROCEDIMENT SELECTIU PER A LA PROVISIÓ DE 1 PLAÇA DE PSICÒLEG/A MITJANÇANT EL SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ PEL TORN D'ACCÉS LLIURE EN LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE CARRERA DE L'AJUNTAMENT D'EIVISSA.**

##### **PRIMERA.- OBJECTE**

1.1. És objecte de les presents bases regular juntament amb les bases generals el procés selectiu per a proveir, com a personal funcionari de carrera, 1 plaça de Psicòleg/a, plaça corresponent a l'Oferta d'Ocupació Pública de l'exercici 2023 (BOIB núm. 124, de 7 de setembre de 2023), mitjançant el sistema de concurs-oposició pel torn d'accés lliure, plaça enquadrada en la plantilla de personal funcionari, escala d'administració especial, subescala tècnica, classe superior, grup de classificació A1, amb codi Psic001. Així com la creació de la corresponent borsa de treball, per a cobrir necessitats que puguin subvenir per raons de servei.

1.2. Les bases generals que regiran aquest procés selectiu seran les aprovades per decret d'Alcaldia de data 22 d'octubre de 2010, publicades íntegrament en el Butlletí Oficial de les Illes Balears núm. 175, de data 30 de novembre de 2010.

##### **SEGONA.- REQUISITS DELS ASPIRANTS**

2.1. Per prendre-hi part, les persones interessades han de complir els següents requisits:

a) Tenir nacionalitat espanyola o d'un estat membre de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació de treballadors. També poden ser admesos el/la cònjuge, els descendents i els descendents del cònjuge, tant dels ciutadans espanyols com dels nacionals dels estats membres de la Unió Europea, qualsevol sigui la seva nacionalitat, sempre i quan els cònjuges no estiguin separats de dret i els descendents siguin menors de 21 anys o majors d'aquesta edat però depenents, de conformitat amb l'article 57 del TREBEP .

Per a les persones aspirants que no posseeixen la nacionalitat espanyola i del seu origen no se'n desprèn el coneixement de la llengua castellana, han d'acreditar-ne el coneixement mitjançant l'aportació del diploma d'espanyol com a llengua estrangera, regulat en el RD 1137/2002, de 31 d'octubre, pel qual es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera (DELE); o del certificat d'aptitud d'espanyol per a estrangers, expedits per les escoles oficials d'idiomes o mitjançant l'acreditació que estan en possessió d'una titulació acadèmica espanyola expedida per l'òrgan oficial competent en el territori espanyol.





- b) Posseir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques. No patir malatia o defecte físic que impedeixi el desenvolupament i l'acompliment de les corresponents tasques del lloc de feina.
- c) Haver complit 16 anys d'edat i no excedir de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d) Estar en possessió del títol Grau o Llicenciatura en Psicologia o titulacions equivalents acadèmica i professionalment, o estar en condicions d'obtenir-lo en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds. En el cas de titulacions expedides a l'estranger, caldrà aportar la corresponent homologació del Ministeri d'Educació i Formació Professional, o d'una universitat espanyola.  
La titulació s'ha d'acreditar mitjançant l'expedició dels títols corresponents per l'autoritat acadèmica competent. Aquesta mateixa autoritat pot declarar també l'equivalència de títols.
- e) Acreditar els coneixements de la llengua catalana corresponent al nivell B2 mitjançant el certificat emès per l'òrgan competent en matèria de política lingüística del Govern de les Illes Balears o equivalent per l'Administració d'acord amb la normativa vigent.
- f) Haver satisfet els drets d'examen.
- g) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les administracions públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les comunitats autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per a ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per exercir funcions similars a les que desenvolupa en el cas de personal laboral, en el qual hagués estat separat o inhabilitat. En el cas de ser nacional d'un altre estat, no trobar-se inhabilitat o en situació equivalent ni haver estat sotmès a sanció disciplinària o equivalent que impedeixi, en el seu estat, en els mateixos termes, l'accés a l'ocupació pública.
- h) No estar sotmès a cap causa d'incapacitat específica d'acord amb la normativa vigent.

2.2. Amb caràcter previ a la presa de possessió, la persona interessada ha de manifestar que no exerceix cap lloc o activitat en el sector públic dels que delimita la Llei 53/84, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques, i que no percep pensió de jubilació, retir o orfandat. Si realitza alguna activitat privada, inclosa la de caràcter professional, ho haurà de declarar en el termini de deu dies naturals comptats a partir del dia de la presa de possessió, per tal que la corporació acordi la declaració de compatibilitat o incompatibilitat.

2.3. Les persones aspirants han de reunir els requisits establerts en aquestes bases a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-los durant tot el procés selectiu. En aquest sentit, es poden efectuar les comprovacions oportunes durant tot el procés.

En cas que, una vegada que s'hagi pres possessió, es detecti l'incompliment d'algun o alguns dels requisits prèviament assenyalats i que haguessin determinat l'exclusió de l'aspirant al procediment, s'iniciarà el procediment per a la revocació del nomenament.

2.4. Cal complir, en el moment de la presa de possessió, amb el requisit de col·legiació requerit per a l'exercici de la professió, si es cau, per la qual cosa la persona interessada haurà d'aportar un certificat d'estar degudament col·legiat per a l'exercici de la seva professió.

2.5. De conformitat amb el que disposa l'article 22.2 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, que aprova el Text refós de la llei general de drets de les persones amb discapacitat, en l'àmbit de l'ocupació, les condicions bàsiques d'accessibilitat i no discriminació a què es refereix el capítol V seran d'aplicació amb caràcter supletori respecte al que preveu la legislació laboral.

### **TERCERA.- PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS**

3.1. Les sol·licituds per formar part en el procés selectiu es presentaran telemàticament a la seu electrònica de l'Ajuntament d'Eivissa (<https://eivissa.sedelectronica.es>; *Catàleg de tràmits/ Recursos Humans/ Convocatòria per a la provisió d'una (1) plaça de Psicòleg/a*) o al Registre Electrònic General de l'Ajuntament, dins del termini de 20 dies naturals a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat (BOE) i s'han de dirigir a l'Alcaldia-Presidència de la Corporació. Si l'últim dia de presentació recaigués en dissabte, diumenge o festiu, el termini s'entendrà ampliat fins al primer dia hàbil següent. També poden presentar-se per les altres formes previstes en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les Administracions Públiques.

Les instàncies que no es presentin telemàticament a la seu electrònica o al Registre Electrònic General de l'Ajuntament d'Eivissa i es presentin per les altres formes previstes en l'article 16 de la Llei 39/2015, no seran admeses encara que consti que es van lliurar abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, tret que la persona interessada ho comuniqui a l'Ajuntament mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça electrònica "rrhh@eivissa.es", adjuntant la justificació de presentació de la sol·licitud en el mateix dia que s'envia.

La no presentació de sol·licituds en temps i forma determina la no admissió de la persona aspirant en el procés selectiu.

3.2. Per a ser admesos i, si escau, prendre part en les proves selectives corresponents, les persones aspirants hauran de presentar la següent documentació:

- a) Document nacional d'identitat en vigor o, en cas de no posseir nacionalitat espanyola, document oficial acreditatiu de la personalitat. No cal presentar-ho si la persona aspirant no s'oposa al fet que l'Administració obtingui aquest document mitjançant les xarxes d'intermediació de dades.



b) Autoliquidació pagada i acompanyada del resguard justificatiu d'haver ingressat íntegrament els drets d'examen. D'acord amb el que preveu l'article 15 de la Llei 14/1998, de 23 de desembre, de mesures tributàries i administratives, resten exemptes del pagament de la taxa de drets d'examen les persones amb discapacitat igual o superior al 33%. La falta de justificació del pagament íntegre dels drets d'examen, en el termini de presentació de sol·licituds, determinarà l'exclusió definitiva de l'aspirant.

c) Titulació acadèmica exigida a l'apartat 2.1.d) de les presents bases.

d) Certificat acreditatiu del nivell de llengua catalana exigít a l'apartat 2.1.e).

En el moment de la sol·licitud, les persones aspirants han de presentar declaració expressa i formal del fet que reuneixen tots i cadascun dels requisits de la convocatòria, referits sempre a la data de finalització del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds, independentment que l'hagin d'acreditar amb posterioritat.

El fet de constar en la llista de persones admeses no implica el reconeixement que les persones interessades compleixen els requisits per a participar en aquesta convocatòria.

Els interessats es responsabilitzaran de la veracitat dels documents que presentin. L'Alcaldia-Presidència, per si mateixa o a proposta del Tribunal Qualificador, podrà sol·licitar, en el cas d'haver-hi dubtes derivats de la qualitat de les còpies presentades o amb l'efecte que procedeixi, que els interessats aportin els documents originals a l'efecte d'acarament i comprovació en què se suposi que han incorregut en inexactitud o falsedat a l'hora de formular la sol·licitud corresponent.

Les persones que superin el procés selectiu han de presentar la documentació acreditativa dels requisits que s'indiquen en la base segona amb caràcter previ al seu nomenament.

3.3. Els drets d'examen, conforme a l'ordenança fiscal reguladora de la taxa per a optar a proves de selecció del personal d'aquest Ajuntament per a aquesta convocatòria, són de 18 euros (BOIB núm. 29 de 07/03/2002, pàg. 3479).

El pagament dels drets d'examen no suposa en cap cas el tràmit de presentació de la sol·licitud a l'Administració dins del termini establert.

No procedeix la devolució de l'import íntegre satisfet en concepte de taxa per drets d'examen, en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causes imputables a les persones interessades. No obstant això, es retornarà la taxa quan, per causes no imputables al subjecte passiu, l'activitat tècnica i/o administrativa que constitueixen el fet imposable de la taxa no es realitzi.

A l'efecte de realitzar el pagament s'ha d'expedir una autoliquidació tributària en concepte de drets d'examen en les oficines del Servei d'Atenció al Ciutadà (SAC) o mitjançant la pàgina web del Ajuntament (<http://www.eivissa.es>); Servei d'Autoliquidacions; drets d'exàmens, i fer el pagament conforme l'autoliquidació expressa, a l'Entitat "CaixaBank", o per Internet amb targeta de crèdit o dèbit.

3.4. Acreditació de mèrits.

Tots aquells mèrits avaluable d'acord amb el barem establert en l'Annex III de les presents bases, NO s'han d'adjuntar a la sol·licitud, atès que només els han de presentar aquelles persones que hagin superat la fase d'oposició.

La documentació acreditativa dels requisits exigits en els apartats a) i b) de la base segona juntament amb els mèrits avaluable, s'haurà de presentar, dins del termini de deu dies hàbils comptats des de l'endemà de la publicació de la llista definitiva d'aprovat de la fase d'oposició, telemàticament a través del tràmit disponible a la seu electrònica de l'Ajuntament d'Eivissa (<https://eivissa.sedelectronica.es>; *Catàleg de tràmits/ Recursos Humans - FUNCIONARIO DE CARRERA / PERSONAL LABORAL FIJO- Aportació documentació requisits exigits a la convocatòria i barem de mèrits*) o al Registre Electrònic General de l'Ajuntament.

Els mèrits al·legats i no justificats pels aspirants en la forma indicada no es valoren. En aquest cas, els mèrits es computen a data d'expiració del termini assenyalat per a la presentació de sol·licituds per a participar en el procés selectiu. Les persones que no acreditin els requisits esmentats anteriorment seran excloses del procés selectiu.

3.5. Les persones aspirants, han de conservar el rebut de la presentació de la seva sol·licitud, per si li fos requerida en qualsevol moment de la realització de les proves selectives.

3.6. La presentació de la sol·licitud implica, a l'efecte de la Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades de caràcter personal i garantia dels drets digitals, el consentiment dels afectats perquè l'àrea de Recursos Humans l'utilitzi per a la seva gestió, i és obligatòria la seva formalització. Es disposa, en tot cas, dels drets d'accés, rectificació, cancel·lació i oposició en els termes previstos en la legislació vigent i és responsable del fitxer l'Ajuntament d'Eivissa.

3.7. Tota la documentació que es presenta en llengua estrangera ha d'anar acompanyada de la corresponent traducció jurada a la llengua catalana o a la castellana.



#### QUARTA.- ADMISSIÓ DELS ASPIRANTS

4.1. En el termini màxim d'un mes, comptats des de la finalització del termini de presentació de sol·licituds, l'autoritat convocant o la que tingui la delegació, ha de dictar resolució per la qual s'aprova la llista provisional de persones admeses i excloses en el procés selectiu. Aquesta relació es publicarà al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament d'Eivissa, amb expressió del nom i llinatges i número de document nacional d'identitat encriptat de les persones aspirants admeses i excloses i, si escau, de la causa de la no admissió.

A l'efecte de l'establert en la present base, s'entenen com a causes d'exclusió no esmenables:

- La realització del pagament de la taxa fora del termini de presentació de sol·licituds.
- La presentació de la sol·licitud fora de termini.
- La falta d'acompliment de qualsevol requisit de participació l'últim dia del termini de presentació de sol·licituds.
- Qualsevol altre que resulti de la normativa aplicable o del previst a les bases específiques de cada convocatòria.

4.2. En tot cas, amb la finalitat d'evitar errors i, si es produeixen, possibilitar l'esmena dins del termini i en la forma oportuna, les persones interessades han de comprovar no sols que no figuren en la relació de persones excloses, sinó que, a més, les seves dades personals consten en la relació pertinent de persones admeses.

4.3. Per a esmenar el possible defecte, adjuntar els documents que siguin preceptius, o presentar reclamacions, es disposarà d'un termini de 10 dies hàbils, comptats des de l'endemà de la publicació de la resolució indicada al tauler d'anuncis de la seu electrònica. Aquesta esmena no és aplicable als mèrits al·legats però no aportats.

Les persones sol·licitants que dins del termini assenyalat no esmenin els defectes justificant el seu dret a ser admeses, seran definitivament excloses del procés selectiu.

4.4. Si es presenten reclamacions, seran acceptades o recusades en la resolució d'aprovació de la llista definitiva, que es publicarà, així mateix, en els llocs indicats per a la llista provisional. La corresponent resolució ha d'indicar el lloc, la data i l'hora d'inici del procés selectiu.

Aquesta última publicació, servirà de notificació a l'efecte d'impugnacions i recursos.

4.5. Els errors de fet poden ser esmenats en qualsevol moment, d'ofici o a petició de la persona interessada.

#### QUINTA.- TRIBUNAL QUALIFICADOR

5.1. L'òrgan de selecció és col·legiat i la composició s'ha d'ajustar als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i s'ha de respectar el principi de representació equilibrada de dones i homes, excepte per raons fonamentades i objectivament motivades.

El personal d'elecció o de lliure designació política, el personal funcionari interí i el personal eventual no poden formar part dels òrgans de selecció. Tampoc poden formar part les persones representants dels empleats públics, sense perjudici de les funcions de vigilància i salvaguarda del bon desenvolupament del procediment selectiu.

Les personis representants sindicals que participin en el procediment selectiu, amb aquestes funcions de vigilància i salvaguarda, han de pertànyer a organitzacions sindicals que tinguin la consideració de més representatives i que comptin amb més del 10% de representants en l'àmbit d'aquest Ajuntament, amb un màxim d'un representant per cada sindicat amb el límit de quatre membres per cada procediment selectiu.

La pertinença als òrgans de selecció és sempre en títol individual; no es pot exercir aquesta representació per compte d'altre.

A aquest efecte cada organització sindical amb representació a la Taula General de Negociació de Personal Funcionari del Ajuntament d'Eivissa, podrà designar un representant i ho notificarà al departament de Recursos Humans amb antelació suficient a l'inici de les proves selectives, el qual el comunicarà a la Presidència del Tribunal.

5.2 El Tribunal Qualificador estarà constituït per cinc membres, havent de designar-se el mateix nombre de suplents. Haurà de comptar amb un/a president/a, un secretari/ària que actuarà amb veu i vot i tres vocals. El/la secretari/ària serà designat per votació de tots els membres, d'entre els vocals, en la sessió constitutiva del Tribunal. La seva composició serà predominantment tècnica i els membres hauran d'estar en possessió de titulació o especialització igual o superior a l'exigida per a l'accés en les places convocades.

Entre els vocals figurarà un representant de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears i el seu suplent.

Un vocal del Tribunal serà designat per sorteig entre els funcionaris del Ajuntament d'Eivissa que pertanyin al mateix cos, escala i/o especialitat que les places convocades mitjançant el primer cognom el qual comenci per la lletra que determini el sorteig anual realitzat per la



Secretaria d'Estat per a l'Administració Pública.

5.3. Els membres del Tribunal han d'abstenir-se d'intervenir, i ho han de notificar a l'autoritat convocant, quan concorri alguna de les circumstàncies previstes en l'article 23.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic, o si han fet tasques de preparació d'aspirants a proves selectives d'accés en les places de què es tracta durant els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

Així mateix, les persones aspirants poden recusar els membres del Tribunal quan es doni alguna de les circumstàncies esmentades en el paràgraf anterior, conforme al que preveu l'article 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre.

5.4. El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, ni sense president/a ni secretari/ària.

Les decisions adoptades pel Tribunal es poden recórrer en les condicions que estableix l'article 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

El Tribunal continuarà constituït fins que es resolguin les reclamacions plantejades o els dubtes que pugui suscitar el procés selectiu.

Els membres del Tribunal estaran facultats per a resoldre les qüestions que pugui suscitar-se durant la realització de les proves, per a adoptar els acords necessaris que garanteixin el degut ordre en aquestes, en tot el no previst en les bases de la convocatòria, i per a l'adequada interpretació de les bases.

El Tribunal adoptarà els seus acords per majoria dels membres presents en cada sessió. En cas d'empat, es repetirà la votació fins a una tercera vegada, en la qual, si persisteix l'empat, aquest el dirimirà el/la president/a amb el seu vot. Per a les votacions se seguirà l'ordre establert en el Decret de nomenament dels membres del Tribunal, votant en últim lloc, el/la president/a.

El Tribunal ha d'adoptar les mesures oportunes per a garantir, sempre que sigui possible, que tots els exercicis de l'oposició es corregeixin sense conèixer la identitat de les persones aspirants.

5.5. El/la secretari/ària del Tribunal estendrà acta de totes les seves sessions, tant de constitució com de celebració d'exercicis, com de la correcció i avaluació d'aquests, així com de la deliberació dels assumptes de la seva competència, on es farà constar també les qualificacions dels exercicis, les incidències i votacions que es produeixin.

Les actes hauran de ser aprovades i subscrietes per tots els membres del Tribunal.

Les actes, numerades i rubricades, constituïran l'expedient, que reflectirà el procediment selectiu dut a terme.

Una vegada finalitzat el procediment selectiu, es remetrà pel/per la secretari/ària del Tribunal al departament de Recursos Humans l'expedient, degudament ordenat i foliat, juntament amb tota la documentació de les proves realitzades.

5.6. Als efectes previstos en el Reial decret 462/2002, de 24 de maig, relatiu a indemnitzacions per raó de servei, el Tribunal quedarà classificat amb la categoria de primera

## **SISENA.- PROCÉS SELECTIU**

El procediment de selecció és el de concurs oposició, ja que es considera el sistema més adequat atès que permet una millor aplicació dels principis de mèrit i capacitat, així com la valoració de l'experiència laboral, i garanteix alhora el principi d'igualtat a la selecció. Les proves de selecció s'inicien amb la fase d'oposició i continuen amb una altra posterior de concurs.

### **6.1. FASE D'OPOSICIÓ**

Aquesta fase consta dels següents exercicis de caràcter obligatori i eliminatori, constitueix com a màxim el 60% de la puntuació màxima assolible del procés selectiu.

6.1.1. Primer exercici: Aquest exercici té caràcter eliminatori. Consistirà a respondre un qüestionari de cent (100) preguntes tipus test amb quatre (4) respostes alternatives sobre els primers 18 temes del programa que figura a l'Annex I d'aquesta convocatòria (temari general). Només una resposta de les quatre alternatives és la correcta.

El Tribunal disposarà un nombre ampli de preguntes corresponents als temes inclosos en la convocatòria, de manera que el mateix confeccionarà, el dia de la prova, o en data pròxima (per a disposar del temps necessari per a confeccionar els quaderns de preguntes, garantint, en tot cas, la custòdia de la documentació), de manera aleatòria, dos models d'exàmens, dels quals triarà un per sorteig públic, realitzat davant els aspirants, immediatament abans de començar les proves, quedant tots ells en l'expedient del procediment de selecció.

La pregunta amb resposta correcta tindrà un valor de 0,2 punts, obtenint, en tot cas, 20 punts qui respongui totes correctament.

La pregunta amb resposta errònia es penalitzarà amb un terç del valor assignat a la resposta correcta (0,067 punts).

Les preguntes no resoltes, tant si figuren les quatre opcions en blanc com si figuren amb més d'una resposta, no es valoraran.

S'afegiran al qüestionari cinc (5) preguntes addicionals o de reserva, per al supòsit d'anul·lació d'alguna de les cent primeres, per impugnacions o d'ofici per part del Tribunal. Les preguntes de reserva compleixen la funció de substituir a qualsevol altra pregunta ordinària que resulti anul·lada. La pregunta que hagi estat anul·lada no es tindrà en compte, és la primera pregunta de reserva la que ocuparà el seu lloc i així successivament.

Es qualificarà de 0 a 20 punts. Per a superar la prova s'ha d'obtenir almenys el 50% de la puntuació total. Quedaran eliminats els aspirants que no aconseguixin un mínim de 10 punts.

Temps màxim: 120 minuts.

6.1.2. Segon exercici: Consistirà a desenvolupar, per escrit, dos temes, d'entre quatre extrets a l'atzar pel Tribunal, dels temes 19 al 90 del programa que figura a l'Annex II d'aquesta convocatòria (temari específic). Els temes es determinaran per sorteig públic, realitzat davant els aspirants, immediatament abans de començar les proves.

Es qualificarà de 0 a 10 punts cadascú dels temes, podent obtenir com a màxim una puntuació de 20 punts. Quedaran eliminats els aspirants que no aconseguixin un mínim de 10 punts del total obtingut de la suma d'ambdós temes desenvolupats.

Temps màxim: 150 minuts.

6.1.3. Tercer exercici: Consistirà a resoldre un o alguns supòsits pràctics relacionats amb el temari de la convocatòria i amb les tasques i funcions pròpies de la plaça convocada proposats pel Tribunal. El Tribunal podrà incloure un màxim de 10 preguntes concretes a contestar pels aspirants. El supòsit o supòsits pràctics es determinaran per sorteig públic, realitzat davant els aspirants, immediatament abans de començar les proves d'entre un mínim de dues alternatives d'examen.

Es qualificarà de 0 a 20 punts. Estaran eliminades les persones aspirants que no aconseguixin un mínim de 10 punts.

La durada màxima d'aquest exercici serà de 120 minuts.

6.1.4. La qualificació final de la fase d'oposició serà la suma aritmètica de les puntuacions obtingudes en cadascun dels exercicis. La puntuació màxima d'aquesta fase serà de 60 punts.

Conclusos cadascun dels exercicis, el Tribunal farà públic al tauler d'anuncis de la seu electrònica la relació d'aspirants que hagin superat el mínim establert per a cada exercici, amb indicació de la qualificació obtinguda.

Totes les persones opositores disposaran d'un termini de tres dies hàbils, des de la publicació de les qualificacions de cada exercici, per a efectuar les reclamacions oportunes o sol·licitar la revisió del seu examen davant el Tribunal.

## 6.2. FASE DE CONCURS

Els mèrits que el Tribunal ha de valorar de la fase de concurs, són els establerts en l'Annex III d'aquestes bases i s'ha de presentar conforme s'estableix en el punt 3.4 de la base tercera. Constitueix com a màxim el 40% de la puntuació màxima assolible del procés selectiu.

## 6.3. RESULTAT DEL CONCURS OPOSICIÓ

La qualificació definitiva dels aspirants estarà determinada per la suma de la puntuació obtinguda en el conjunt dels exercicis obligatoris i eliminatoris de la fase d'oposició i de la valoració dels mèrits corresponents a la fase de concurs.

En cas d'empat, s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- Tenir una puntuació total més alta en la fase d'oposició.
- Tenir una puntuació total més alta en la fase de concurs.
- La puntuació del bloc d'experiència professional en la fase de concurs.
- La puntuació del segon exercici de la fase d'oposició.
- Per ordre alfabètic del primer cognom dels aspirants empatats, iniciant-se l'ordre per la lletra que determini el resultat del sorteig anual realitzat per la Secretaria d'Estat per a l'Administració Pública.



## SETENA.- PUBLICACIÓ DE LES VALORACIONS

7.1. Concloua la valoració del procés selectiu, el Tribunal Qualificador, ha de fer públic al tauler d'anuncis de la seu electrònica de l'Ajuntament, una llista provisional de les puntuacions obtingudes per les persones aspirants amb indicació del nom i llinatges i número de document nacional d'identitat encriptat.

7.2. Les persones aspirants disposen d'un termini de tres dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació de la llista, per a al·legar les rectificacions pertinents sobre la valoració provisional del procés selectiu. El Tribunal tindrà un termini de set dies hàbils per a resoldre les reclamacions i publicarà al tauler d'anuncis de la seu electrònica la llista definitiva d'aprovats. En cas que no es presentin reclamacions, la llista provisional s'entendrà elevada a definitiva. El Tribunal Qualificador ha d'eleva la llista definitiva a l'Alcaldia-Presidència de la Corporació perquè formuli el nomenament pertinent.

## OCTAVA.- NOMENAMENT I PRESA DE POSSESIÓ

8.1. L'Alcaldia-Presidència de la Corporació efectuarà els corresponents nomenaments com a funcionaris en pràctiques, d'acord amb la proposta del Tribunal Qualificador.

8.2. Una vegada notificat el nomenament, els interessats disposaran d'un termini de tres dies hàbils per al jurament o promesa i la presa de possessió. En aquells casos en què l'interessat així ho sol·liciti, i a més, ho justifiqui degudament, l'Alcaldia-Presidència de la Corporació podrà concedir una pròrroga del termini possessori.

8.3. La presa de possessió per part dels aspirants proposats determinarà el cessament del personal que fins aleshores hagi ocupat les places objecte de la convocatòria.

## NOVENA.- PERÍODE DE PRÀCTIQUES

9.1. El període de pràctiques serà de 4 mesos. Aquest període de pràctiques es realitzarà sota la supervisió del responsable del servei que es designi per l'Alcaldia-Presidència, i tindrà la consideració de fase final del procés selectiu. L'últim dia del període de pràctiques, el responsable designat haurà d'emetre un informe sobre les pràctiques realitzades i haurà d'indicar si s'han superat de manera satisfactòria.

9.2. Finalitzat el període de pràctiques, els aspirants que l'hagin superat satisfactòriament seran nomenats funcionaris de carrera per l'Alcaldia-Presidència de la Corporació. Una vegada notificat el nomenament, els interessats disposaran d'un termini de tres dies hàbils per al jurament o promesa i la presa de possessió. Aquells que no assumeixin el nivell suficient d'integració i eficiència en el lloc de treball objecte de la convocatòria seran declarats no aptes per resolució motivada de l'Alcaldia-Presidència de la Corporació, i perdran en conseqüència tots els drets al seu nomenament com a funcionaris de carrera.

9.3. El nomenament com a funcionaris de carrera serà publicat en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

## DESENA.- INCIDÈNCIES

El Tribunal Qualificador queda facultat per a interpretar aquestes bases, resoldre els dubtes i incidències que es plantegin i per a prendre els acords necessaris per a assegurar el correcte desenvolupament de la convocatòria aprovada en tot allò no previst a les bases. Abans de la constitució del Tribunal s'atribueix a l'Alcaldia-Presidència la facultat d'interpretar aquestes bases i de resoldre les incidències i recursos.

## ONZENA.- IMPUGNACIONS

Contra la convocatòria i les presents bases, que exhauixen la via administrativa, es podrà interposar per part de les persones interessades recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes davant el mateix òrgan que les hagi aprovat, d'acord amb l'article 123 de la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques. En cas de no interposar el recurs potestatiu de reposició es podrà interposar directament recurs contenciós administratiu, segons l'article abans esmentat i 45 i següents de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, davant el Jutjat contenciós Administratiu, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la publicació al BOIB.

## DOTZENA.- PROTECCIÓ DE DADES

12.1. Amb la formalització i presentació de la sol·licitud, l'aspirant dóna el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessaris per a prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal.

12.2. Els aspirants quedaran vinculats a les dades que es facin constar en la seva sol·licitud. El domicili i telèfon que figurin en la mateixa es consideraran vàlids a l'efecte de notificacions i serà responsabilitat exclusiva dels candidats tant els errors descriptius, com la no comunicació durant el procés de selecció de qualsevol canvi en les dades de la sol·licitud.



12.3. En cas que sigui necessari, algunes dades personals podran ser publicats en el BOIB i en el tauler d'edictes del Ajuntament, d'acord amb el que disposen les bases de la present convocatòria i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

12.4. Es fa constar que, en el cas que la persona interessada hagi posat en coneixement del Ajuntament dades de salut, autoritza expressament el tractament per al compliment de les finalitats anteriorment exposades.

12.5. Les persones interessades podran, si escau, exercir els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, dret en la limitació del tractament i dret a la portabilitat mitjançant instància presentada davant el Registre Electrònic General del Ajuntament d'Eivissa.

### **TRETZENA.- BORSA D'INTERINS DERIVADA DEL PROCÉS SELECTIU.**

13.1. Constitució de la borsa.

Es constituirà una borsa de persones aspirants per a nomenar personal funcionari interí, únicament s'integrarà per les persones aspirants que hagin aprovat almenys un dels exercicis obligatoris del procés selectiu.

13.2. Ordre de prelatió per a les bosses de personal funcionari.

13.2.1. L'ordre de prelatió de les persones aspirants dins de cada borsa es determina d'acord amb el nombre d'exercicis que hagin aprovat i, quant a aquests exercicis, amb la suma de la puntuació obtinguda tant en els eliminatoris com els no eliminatoris. Si el sistema és el de concurs oposició, s'ha d'afegir, per a obtenir l'ordre de prelatió, la puntuació de la fase de concurs en el cas que hagin superat la fase d'oposició.

13.2.2. En cas d'empat, s'ha de resoldre tenint en compte, successivament, els criteris següents:

- a) Tenir nota més alta en el primer exercici.
- b) Ser dona, en cas d'infrarepresentació del sexe femení en el cos, l'escala o l'especialitat de què es tracti, d'acord amb l'article 11 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, segons el qual amb la finalitat de fer efectiu el dret constitucional de la igualtat, els Poders Públics adoptaran mesures específiques en favor de les dones per a corregir situacions paleses de desigualtat de fet respecte dels homes, una vegada considerades objectivament totes les circumstàncies concurrents en els candidats de tots dos sexes, com per exemple els dels apartats d) o e).
- c) Acreditar més temps de serveis prestats com a personal funcionari interí o de carrera en l'Ajuntament d'Eivissa.
- d) Ser major de 45 anys.
- e) Tenir majors càrregues familiars.
- f) Ser una dona víctima de violència de gènere.
- g) No haver estat objecte de remoció d'un lloc de treball del mateix cos, de la mateixa escala o especialitat.

Si persisteix finalment l'empat, s'iniciarà l'ordre per la lletra que determini el resultat del sorteig anual realitzat per la Secretària d'Estat per a l'Administració Pública.

13.3. Normes de funcionament:

13.3.1. Quan hi hagi una vacant, si fa falta proveir-la, o en la resta de supòsits en què, d'acord amb la normativa vigent, es pot nomenar una persona funcionària interina, s'ha d'oferir un lloc, en la forma establerta en la convocatòria, a les persones incloses en la borsa corresponent que es trobin en situació de disponible prevista en el punt 13.4, d'acord amb l'ordre de prelatió, sempre que compleixin els requisits que exigeix la relació de llocs de treball per a ocupar-lo.

Si hi ha més d'un lloc per a cobrir, de les mateixes característiques, es poden fer crides col·lectives simultànies a tantes persones aspirants en situació de disponible en la borsa com es consideri necessari per a atendre les peticions de cobertura de llocs pendents. En aquest cas, els llocs oferts s'han d'adjudicar per ordre rigorós de prelatió de les persones aspirants de la borsa que hagin manifestat la seva conformitat.

13.3.2. S'ha de comunicar a la persona aspirant que correspongui el lloc i el termini en el qual fa falta que es presenti. Si la persona interessada no manifesta la seva conformitat amb el nomenament en el termini d'un dia hàbil - o en el segon dia hàbil següent si la crida es fa en divendres - i la seva disposició a incorporar-se en el termini indicat pel servei de Recursos Humans, s'entén que renúncia. Aquest termini ha de ser com a mínim de 3 dies hàbils i com a màxim de 15 dies hàbils, el qual es pot prorrogar excepcionalment per a atendre el dret de preavís.

13.3.3. El personal funcionari interí procedent de la borsa creada mitjançant aquest procediment, quan cessi en el lloc de treball, tret que sigui a conseqüència de renúncia voluntària, s'ha d'incorporar automàticament a les bosses de les quals formi part el lloc de treball que li correspongui d'acord amb la puntuació obtinguda en el moment en què es van formar.



#### 13.4. Situació de les persones aspirants a la borsa de treball.

Una vegada constituïda la borsa de treball, les persones que formen part d'aquesta disposen d'un termini de tres dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació de la constitució de la borsa, per comunicar al departament de Recursos Humans per correu electrònic "rrhh@eivissa.es" si es troben en situació de disponible o no disponible a l'efecte d'oferir-los un lloc de treball.

13.4.1. Estaran en la situació de no disponible aquelles persones integrants de la borsa de treball que al·leguin que es troben en qualsevol de les situacions següents i que hauran de justificar documentalment:

- Estar en període d'embaràs, de maternitat o de paternitat, d'adopció o acolliment permanent o preadoptiu, incloent-hi el període en què sigui procedent la concessió d'excedència per tenir cura de fills i filles per qualsevol dels supòsits anteriors.
- Prestar serveis a l'Ajuntament d'Eivissa o una altra administració pública o ens públic.
- Patir malaltia o incapacitat temporal.
- Estar, en el moment de la crida, exercint funcions sindicals.

Mentre la persona aspirant estigui en la situació de no disponible a la borsa, no se la contactarà per oferir-li un lloc de treball d'aquesta borsa, excepte en el cas d'oferiment d'una plaça vacant a la plantilla que s'hagi de cobrir amb caràcter d'interinitat fins que es cobreixi de forma definitiva, pel procediment reglamentari.

Les persones interessades estan obligades a comunicar per escrit al servei de Recursos Humans la finalització de les situacions previstes al·legades en un termini no superior a deu dies hàbils des que es produeixi, amb la justificació corresponent.

13.4.2. Estan en la situació de disponible la resta de persones aspirants a la borsa, amb la conseqüència de que se les ha de cridar per a oferir-los un lloc de treball d'acord amb la seva posició en la borsa.

13.4.3. Les persones aspirants que, havent renunciat, al·leguin i justifiquin alguna de les circumstàncies previstes en l'apartat 13.4.1 d'aquesta base, conserven la posició obtinguda en la borsa. No obstant això, queden en la situació de no disponible i no rebran cap oferta més mentre es mantingui la circumstància al·legada, amb l'obligació de comunicar la finalització de les situacions esmentades en la forma i el termini previst en l'apartat 13.4 d'aquesta base.

#### 13.4.4. Crida d'aspirants

En haver-hi una vacant, si cal proveir-la, o en la resta de supòsits en què, d'acord amb la normativa vigent, es pugui nomenar temporalment una persona, s'oferirà un lloc, a les persones incloses a la borsa que es trobin en la situació de disponible d'acord amb l'ordre de prelación, sempre que compleixin els requisits que exigeix la relació de llocs de treball per ocupar-lo.

Es poden fer crides col·lectives simultànies a tantes persones aspirants en situació de disponible a la borsa com es consideri necessari per atendre les peticions de cobertura de llocs pendents.

A aquest efecte, el departament de Recursos Humans es posarà en contacte per correu electrònic amb les persones que correspongui i els hi comunicarà el lloc a cobrir i el termini en què s'ha d'incorporar al lloc de treball. Quedarà constància a l'expedient, mitjançant diligència, que aquesta persona ha rebut la comunicació.

Dins del termini màxim de 24 hores a comptar des de la comunicació per correu electrònic, la persona integrant de la borsa ha de manifestar el seu interès amb el nomenament o el rebuig del mateix (al·legant i justificant documentalment si escau la situació de no disponibilitat per qualsevol de les causes permeses d'acord amb la convocatòria) mitjançant l'enviament d'un correu electrònic a l'adreça "rrhh@eivissa.es". Si en aquest termini no manifesta la conformitat, no respon al contacte que ha facilitat, renuncia expressament al lloc ofert o una altra circumstància que n'impedeixi la incorporació a la primera oferta de feina, la persona aspirant perdre el seu lloc a la llista de les persones aspirants seleccionades i passarà a ocupar el darrer lloc. En aquest cas, el departament de Recursos Humans avisarà al següent de la llista.

Els llocs oferts s'adjudicaran per rigorós ordre de prelación d'aspirants de la borsa que hagin manifestat la seva conformitat. Es comunicarà a la persona aspirant que correspongui el lloc i el termini en què s'hagi de presentar.

La incorporació al lloc ofert haurà de ser com a mínim de 3 dies hàbils i com a màxim de 15 dies hàbils, el qual es pot prorrogar excepcionalment per atendre el dret de preavís, sempre que les necessitats del servei ho permetin.

Si alguna de les persones integrants de la borsa renunciï dues vegades a diferents ofertes de feina (és a dir, no manifesta la conformitat a incorporar-se al lloc de treball, renuncia expressament al nomenament, no respon al contacte que ha facilitat o una altra circumstància que n'impedeixi la incorporació), serà definitivament exclosa de la borsa de treball a tots els efectes.

La renúncia posterior de l'empleat al lloc de treball que ocupa, així com l'incompliment de formalitzar la presa de possessió del lloc prèviament acceptat, suposa l'exclusió de la borsa de treball per a la qual va ser cridat, excepte en els casos de força major.

Quan la persona seleccionada mitjançant aquest sistema de borsa cessi en el seu lloc de treball, llevat que sigui com a conseqüència de renúncia voluntària, es reincorporarà automàticament a la borsa de treball ocupant el lloc de la llista que li corresponia d'acord amb la puntuació obtinguda a el moment que es va formar.

## ANNEX I TEMARI GENERAL

**Tema 1.** La Constitució Espanyola de 1978: significat i contingut del títol preliminar. Drets i deures fonamentals.

**Tema 2.** La Constitució Espanyola de 1978: Organització territorial de l'Estat.

**Tema 3.** L'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears. Procés d'elaboració. Antecedents. Estructura i contingut bàsic. Principis fonamentals.

**Tema 4.** Règim Local: Principis constitucionals i regulació jurídica.

**Tema 5.** Règim Local: Hisendes Locals.

**Tema 6.** Règim Local: Organitzacions per a la cooperació en matèria d'Administració Local. Règim d'organització dels municipis de gran població.

**Tema 7.** Règim jurídic del sector públic: òrgans de les administracions públiques.

**Tema 8.** Règim jurídic del sector públic: principis de la potestat sancionadora. Procediment per a l'exercici de la potestat sancionadora.

**Tema 9.** Procediment administratiu: significat, principis i fases.

**Tema 10.** Procediment administratiu: normes generals d'actuació de l'Administració.

**Tema 11.** L'acte administratiu: característiques generals. Requisits, validesa i eficàcia, inderogabilitat singular, classes. Nul·litat i anul·labilitat. La revisió dels actes administratius: recursos.

**Tema 12.** Personal al servei de les corporacions locals: classes, ingrés, carrera professional i sistema retributiu.

**Tema 13.** Personal al servei de les corporacions locals: Règim disciplinari. Acomiadament.

**Tema 14.** Transparència: concepte i tipus. Publicitat activa: Portal de transparència. Dret d'accés a la informació pública: concepte d'informació pública i regles generals del procediment aplicable.

**Tema 15.** Seu electrònica: concepte. La interoperabilitat en les administracions públiques: concepte i finalitat. Aportació de documents a càrrec dels interessats en el procediment administratiu.

**Tema 16.** Normativa estatal i autonòmica en matèria d'igualtat i contra la violència de gènere: disposicions generals, objecte, principis i polítiques públiques. La violència masclista: definició, prevenció i dret de la protecció efectiva.

**Tema 17.** La Llei de prevenció de riscos laborals. Riscos i mesures preventives associades al lloc de treball.

**Tema 18.** Marc normatiu relatiu a la protecció de dades de les personis físiques. Principis de la protecció de dades personals. Drets de les personis. Responsable i encarregat del tractament. Règim sancionador. Autoritats de control. Drets digitals.

## ANNEX II TEMARI ESPECÍFIC

**Tema 19.** La Llei 4/2009, d'11 de juny, de Serveis Socials de les illes Balears: Disposicions generals.

**Tema 20.** La Llei 4/2009, d'11 de juny, de Serveis Socials de les illes Balears: El sistema públic de serveis socials.





- Tema 21.** La Llei 4/2009, d'11 de juny, de Serveis Socials de les illes Balears: Règim competencial i organitzatiu.
- Tema 22.** Els serveis socials comunitaris bàsics: organització i funcions a l'Ajuntament d'Eivissa.
- Tema 23.** Els recursos municipals: atenció a la diversitat (arrelament social i reagrupació familiar).
- Tema 24.** Els recursos municipals: Centre Social Comunitari Sa Miranda.
- Tema 25.** Els recursos municipals: ALTER i PILSE.
- Tema 26.** Els recursos municipals: Servei d'Acollida Municipal i Zona de Primer Acolliment.
- Tema 27.** Els recursos municipals: Servei de Dependència Municipal.
- Tema 28.** Exclusió Social en els SSCB. Concepte. Característiques o dimensions. Causes i conseqüències. Els recursos municipals per a la inclusió social.
- Tema 29.** L'exclusió social a l'infància i a l'adolescència.
- Tema 30.** Els recursos municipals: el servei d'atenció psicosocial. El rol del psicòleg.
- Tema 31.** El treball en equip en el context dels serveis socials municipals. Concepte i característiques. Accions d'intervenció i eines de treball en equip.
- Tema 32.** Concepte de Psicologia Social i Intervenció Psicosocial. Característiques, tasques i fases de la Intervenció Psicosocial segons diferents models.
- Tema 32.** Concepte de necessitat social i problema social. Àmbits d'actuació de la Intervenció Psicosocial. Tasques del psicòleg de la Intervenció Psicosocial.
- Tema 34.** Principis de la Intervenció Psicosocial.
- Tema 35.** Concepte de benestar en la Intervenció Psicosocial: tradició hedònica, tradició de l'autorealització i tradició del benestar social.
- Tema 36.** Salut mental i benestar: concepte i dimensions en l'àmbit de la Intervenció Psicosocial segons el model de Keyes.
- Tema 37.** Relació entre salut mental i exclusió social: variables medidores.
- Tema 38.** Intervenció psicosocial amb persones en situació d'exclusió social i problemàtica de salut mental.
- Tema 39.** Tècniques d'avaluació psicosocial en l'àmbit dels serveis socials municipals.
- Tema 40.** L'entrevista psicosocial. Concepte, funció, característiques, model de guió d'entrevista.
- Tema 41.** L'informe psicosocial. Concepte, funció, model d'informe.
- Tema 42.** Models psicològics: Característiques i tècniques de la teràpia cognitiu-conductual.
- Tema 43.** Models psicològics: Característiques i tècniques de la teràpia sistèmica.
- Tema 44.** Models psicològics: Característiques i tècniques de la teràpia humanista.
- Tema 45.** Models psicològics: Característiques i tècniques de la teràpia psicoanalítica.
- Tema 46.** Teràpies de Tercera Generació: principals tècniques.
- Tema 47.** Tècniques d'intervenció o atenció psicosocial en l'àmbit dels serveis socials municipals. Diferències i semblances respecte a les tècniques emprades en contextos clínics.
- Tema 48.** Serveis socials especialitzats a l'illa d'Eivissa: Recursos d'atenció a la salut mental.



**Tema 49.** Protecció a la infància i adolescència. Situacions de desprotecció infantil: Risc i Desemparament. Normativa aplicable i conceptes legals. Actuacions i mesures de protecció infantil. Criteris que guien l'elecció de cada tipus de mesura.

**Tema 50.** Intervenció psicosocial en situacions de desprotecció infantil: principi d'integritat familiar; concepte d'intervenció compensadora; model normatiu o deficiència i model de suport o competència en el treball amb les famílies.

**Tema 51.** Criteris per a valorar la gravetat del maltractament infantil. Factors que pronostiquen la possibilitat de capacitació dels progenitors i/o cuidadors.

**Tema 52.** Maltractament infantil. Concepte. Models explicatius. Factors de risc i de protecció.

**Tema 53.** Tipus de maltractament infantil. Indicadors físics i comportamentals.

**Tema 54.** Impacte o conseqüències del maltractament infantil en els menors. Efectes de la victimització.

**Tema 55.** Detecció i Notificació del maltractament infantil. RUMIF com a instrument de notificació. Habilitats del psicòleg/a en relació a les famílies.

**Tema 56.** Intervenció Familiar en situacions de Risc de Desprotecció Infantil des dels Serveis Socials municipals. Paper del psicòleg en l'equip de treball. Objectius, avaluació i intervenció.

**Tema 57.** BALORA com a instrument d'avaluació de la gravetat de la desprotecció infantil.

**Tema 58.** Abús sexual infantil. Definició, incidència, característiques demogràfiques i epidemiològiques. Models explicatius. Detecció i Notificació. Estratègies del psicòleg en serveis socials municipals davant casos de revelació d'abús sexual infantil.

**Tema 59.** Impacte psicològic de l'abús sexual infantil. Victimització primària i secundària.

**Tema 60.** Recursos especialitzats a l'illa d'Eivissa en maltractament i abús sexual infantil. Treball en xarxa.

**Tema 61.** Programes de Prevenció en maltractament infantil i en abús sexual infantil.

**Tema 62.** Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i contra la violència infantil: Disposicions generals.

**Tema 63.** Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i contra la violència infantil: Drets dels nens, nenes i adolescents davant la violència. Deure de comunicació de situacions de violència.

**Tema 64.** Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i contra la violència infantil: Sensibilització, prevenció i detecció precoç: Estratègia per a l'erradicació de la violència sobre la infància i l'adolescència; Nivells d'actuació, actuacions en l'àmbit familiar i de serveis socials.

**Tema 65.** Atenció al menor en conflicte social. Llei orgànica 5/2000, de 12 de gener, reguladora de la responsabilitat penal dels menors: Àmbit d'aplicació de la llei. Mesures. Recursos especialitzats autonòmics i locals.

**Tema 66.** Menors en conflicte social: La intervenció preventiva des de l'àmbit dels serveis socials municipals.

**Tema 67.** La família com a sistema. Concepte. Cicle vital de la família: fases i tasques. Tipus de famílies, transformacions socials recents: la família monoparental i la família reconstituïda.

**Tema 68.** Funcions de la família. Subsistemes i classes de límits. Concepte de delegació, parentalització i triangulació.

**Tema 69.** Teràpia familiar o sistèmica. Fonaments conceptuals. Avaluació i intervenció en teràpia sistèmica.

**Tema 70.** El vincle afectiu. Concepte. Tipus de vincle afectiu. Trastorns del vincle afectiu. Avaluació del vincle. Intervenció psicològica amb els menors i les seves famílies per al desenvolupament d'un vincle afectiu segur.

**Tema 71.** La parentalitat positiva. Concepte i Característiques. Programes psicoeducatius de parentalitat positiva amb les famílies. Necessitats socioafectives dels menors des d'un enfocament evolutiu.

**Tema 72.** Adolescència. Característiques i processos de crisi.

**Tema 73.** Intervenció psicològica amb adolescents. Estratègies eficaces en avaluació i intervenció.



**Tema 74.** El conflicte intergeneracional familiar. Concepte i actituds davant el conflicte. Tipus o àrees de conflicte en la família. Fases i estratègies d'intervenció: el paper de la mediació en el conflicte entre adolescents i els seus progenitors o cuidadors.

**Tema 75.** La família multiproblemàtica, característiques i intervenció psicosocial.

**Tema 76.** Processos de reagrupació familiar en famílies immigrants. Característiques i àrees de dificultat en els menors reagrupats i les seves famílies. Intervenció psicosocial.

**Tema 77.** Separació i conflicte dels progenitors. L'impacte psicològic en els menors. Intervenció psicosocial amb els menors i les seves famílies. Mesures i Recursos especialitzats a l'illa d'Eivissa.

**Tema 78.** Violència filioparental. Models explicatius. Intervenció psicosocial amb adolescents /joves i les seves famílies. Recursos especialitzats a l'illa d'Eivissa.

**Tema 79.** Violència masclista. Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat entre homes i dones: definició, atenció i protecció a les víctimes.

**Tema 80.** Violència de gènere. Concepte. Característiques. Cicle de la violència. Rol de l'agressor i de la víctima. Conseqüències psicopatològiques en la dona.

**Tema 81.** Menors víctimes de violència de gènere. Tipus d'exposició a la violència. Concepte de testimoni & víctima. El menor com a instrument de maltractament a la dona.

**Tema 82.** Conseqüències psicopatològiques de l'exposició a la violència domèstica en els menors.

**Tema 83.** Programes d'acompanyament a víctimes de violència de gènere des de l'àmbit dels serveis socials municipals, intervenció psicosocial. Recursos especialitzats a l'illa d'Eivissa en violència de gènere.

**Tema 84.** Trauma. Definició i el seu impacte psicosocial. Trastorn per estrès Posttraumàtic (TEPT) i Trauma complex. Estratègies d'avaluació i intervenció psicològiques eficaçes en població adulta i infantojuvenil.

**Tema 85.** Dol i pèrdua. Procés de dol (fases). Causes i símptomes. Característiques de la intervenció psicològica en processos de dol en adults i menors.

**Tema 86.** Intervenció psicològica en problemes d'ansietat.

**Tema 87.** Intervenció psicològica en estats ànims negatius i/o de depressió.

**Tema 88.** Conductes autolítiques en menors. Funcions de les autolesions. Factors de risc i de protecció. El paper de la intervenció sociocomunitària. Recursos especialitzats a l'illa d'Eivissa.

**Tema 89.** Addiccions. Conceptes bàsics. Classificació de les drogues. Fases o estadis de recuperació. Principals models terapèutics. Serveis socials especialitzats en conductes addictives l'illa d'Eivissa.

**Tema 90.** Serveis socials especialitzats a l'illa d'Eivissa: Recursos d'atenció a la discapacitat.

### ANNEX III BAREM DE MÈRITS

El barem de mèrits s'estructura en quatre blocs: experiència professional, mèrits acadèmics, accions formatives i coneixements de la llengua catalana. La puntuació màxima assolible serà de 40 punts.

#### 1.- Experiència professional

1.1. Valoració de mèrits:

**La puntuació màxima d'aquest apartat és de 21 punts.**

1.1.1. Per cada mes complet de serveis efectius prestats, que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de Psicòleg/a i s'hagin prestat a l'Administració local, justificats amb certificat de serveis prestats expedit per l'administració pública corresponent: 0,1750 punts, amb un màxim de 21 punts.



1.1.2. Per cada mes complet de serveis efectius prestats, que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de Psicòleg/a i s'hagin prestat en qualsevol de les administracions públiques, sempre que es trobin dins de l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'administració pública, així com els prestats en qualsevol de les entitats de dret públic, en fundacions del sector públic i en consorcis que no tinguin forma societària, justificats amb certificat de serveis prestats expedit per l'administració pública corresponent: 0,0875 punts, amb un màxim de 10,5 punts.

1.1.3. Per cada mes complet de serveis efectius prestats, que acreditin experiència professional en la realització de funcions de naturalesa o contingut tècnic anàlogues a les de Psicòleg/a i s'hagin prestat en empresa pública societària o privada, justificats amb certificat de cotitzacions de la Seguretat Social (Fe de Vida Laboral) juntament amb el contracte de treball, o amb certificat de cotitzacions de la Seguretat Social (Fe de Vida Laboral) juntament amb alta com a autònom o mutualitat: 0,045 punts, amb un màxim de 5,40 punts.

1.1.4. Per cada mes complet de serveis efectius prestats, que acreditin experiència professional en una categoria professional immediatament inferior amb funcions similars a la de la plaça que es convoca i s'hagin prestat en qualsevol de les administracions públiques, sempre que es trobin dins de l'àmbit d'aplicació de la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'administració pública, així com els prestats en qualsevol de les entitats de dret públic, en fundacions del sector públic i en consorcis que no tinguin forma societària, justificats amb certificat de serveis prestats expedit per l'administració pública corresponent: 0,250 punts, amb un màxim de 3 punts.

1.1.5. S'exclouran els càrrecs en comissions, juntes, etc., en organismes públics i privats. Els serveis prestats es comptabilitzaran en dies treballats a jornada completa, i en el cas de realització d'altres tipus de jornades, els serveis prestats es comptabilitzaran proporcionalment al temps treballat. No obstant això, en els casos establerts en l'article 56 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes (règim d'excedències, reduccions de jornada, permisos o altres beneficis per tal de protegir la maternitat i facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, així com el permís de paternitat) es computarà en tot cas, com a jornada completa.

## 2.- Mèrits acadèmics

2.1. Valoració:

**La puntuació màxima d'aquest apartat és de 12 punts.**

2.2. Es valoren en aquest apartat les titulacions acadèmiques (inclosos els cursos de postgrau) el caràcter oficial o l'equivalència de les quals hagi reconegut i hagi establert el Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports, així com els títols propis de grau i els títols propis de postgrau de les universitats espanyoles en la regulació dels ensenyaments propis, relacionades o no directament amb les funcions de la categoria professional sol·licitada d'acord amb la següent puntuació:

- a) Per cada títol de doctor directament relacionat amb la categoria i lloc de treball: 9 punts.
- b) Per cada títol de doctor no relacionat amb la categoria i lloc de treball: 4,5 punts.
- c) Per cada titulació acadèmica oficial de grau amb el seu màster universitari habilitant, segon cicle universitari, llicenciatura, arquitectura, enginyeria o equivalent, directament relacionada amb la categoria i lloc de treball: 8 punts.
- d) Per cada titulació acadèmica oficial de grau amb el seu màster universitari habilitant, segon cicle universitari, llicenciatura, arquitectura, enginyeria o equivalent, no relacionada amb la categoria i lloc de treball: 4 punts.
- e) Per cada titulació acadèmica oficial de grau sense màster habilitant, diplomatura universitària, primer cicle universitari, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica o equivalent, directament relacionada amb la categoria i lloc de treball: 6 punts.
- f) Per cada titulació acadèmica oficial de grau sense màster habilitant, diplomatura universitària, primer cicle universitari, arquitectura tècnica o enginyeria tècnica o equivalent, no relacionades amb la categoria i lloc de treball: 3 punts.
- g) Per cada títol de màster oficial no habilitant, directament relacionat amb la categoria i lloc de treball: 4 punts.
- h) Per cada títol de màster oficial no habilitant, no relacionat amb la categoria i lloc de treball: 2 punts.
- i) Per cada títol de màster no oficial no habilitant, directament relacionat amb la categoria i lloc de treball: 2,5 punts.
- j) Per cada títol de màster no oficial no habilitant, no relacionat amb la categoria i lloc de treball: 1,25 punts.
- k) Els títols propis de postgrau (especialista universitari, expert universitari, curs d'actualització universitària, etc.) relacionats directament amb la categoria i lloc de treball: 3 punts.
- l) Els títols propis de postgrau (especialista universitari, expert universitari, curs d'actualització universitària, etc.) no relacionats directament amb la categoria i lloc de treball: 1,5 punts.

2.3. No es valorarà la titulació acadèmica exigida com a requisit per a l'accés a la plaça corresponent. Les titulacions inferiors no seran acumulatives, quan siguin necessàries per a aconseguir les titulacions superiors al·legades.

## 3.- Accions formatives

3.1. Valoració:

**La puntuació màxima d'aquest apartat és de 6,40 punts.**

3.1.1. Les accions formatives estaran constituïdes per:

- a) Els cursos de formació o perfeccionament impartits o promoguts per les administracions públiques, els impartits en el marc dels acords de formació contínua entre l'Administració i els agents socials, així com els homologats per la EBAP, així com els cursos de formació ocupacional impartits o promoguts pel Servei d'Ocupació de les Illes Balears (SOIB), per la Conselleria competent en matèria de Treball i Formació, i per altres entitats o organismes locals, autonòmics o estatals amb competències en matèria de formació ocupacional; cursos impartits o promoguts per Col·legis Professionals, Universitats Públiques o privades i Fundacions, quan el contingut estigui directament relacionat amb les funcions de la plaça a la qual opta. Els cursos d'informàtica a nivell d'usuari (Word, Excel, Accés, correu electrònic i Internet), el curs bàsic de prevenció de riscos laborals i els de l'àrea d'igualtat i de qualitat, que s'han de valorar en tot cas, sempre que hagin estat impartits o promoguts per centres o organismes anteriorment assenyalats.
- b) Els diplomes, títols oficials o certificats expedits per centres o organismes del mateix caràcter anterior, referits a seminaris, congressos i jornades, relacionats directament amb les funcions de la plaça a la qual opta. Aquests es valoraran amb la mateixa puntuació establerta en l'apartat de cursos rebuts amb certificat d'assistència. També es valorarà la impartició de conferències en aquests seminaris, congressos i jornades amb la mateixa puntuació establerta en l'apartat de cursos rebuts amb certificat d'aprofitament.
- c) Publicacions sobre estudis o treballs en mitjans especialitzats, científics, tècnics o professionals sobre matèries o temes relacionats amb les funcions de la plaça a la qual opta.  
En tots els casos es valoraran una sola vegada les accions formatives relatives a una mateixa qüestió o un mateix programa, encara que s'hagi repetit la seva participació.
- d) Coneixements de llengües estrangeres.

La valoració de les accions formatives s'efectuarà de la manera següent:

3.2. Cursos rebuts:

3.2.1. Cursos amb certificat d'aprofitament: 0,01 punts per cada 1 hora de durada del curs o proporcionalment en el cas de durada inferior, amb una puntuació màxima de 2 punts per curs. Si no s'especifica la durada, es valorarà amb 0,05 punts per curs.

3.2.2. Cursos amb certificat d'assistència: 0,005 punts per cada 1 hora o proporcionalment en el cas de durada inferior, amb una puntuació màxima de 0,5 punts per curs. Si no s'especifica la durada, es valorarà amb 0,025 punts per curso.

3.3. Cursos impartits vinculats amb la plaça:

Haver impartit cursos de formació i perfeccionament es valorarà a raó de 0,02 punts per cada 1 hora o proporcionalment en el cas de durada inferior, amb una puntuació màxima de 2 punts per curs. Si no s'especifica la durada, es valorarà amb 0,05 punts per curs.

3.4. Publicacions vinculats amb la plaça:

La puntuació màxima per aquest apartat és de 2 punts.

3.4.1. Per articles en revistes i publicacions periòdiques: 0,04 punts per coautoria; 0,10 punts per autoria individual.

3.4.2. Per l'autoria de llibres o recopilacions normatives comentades, o edicions equivalents en altres suports audiovisuals: 0,4 punts si és el coautor o la coautora; 1 punt si és l'autor o l'autora individual.

3.5. Coneixements de llengües estrangeres:

La puntuació màxima d'aquest apartat 3.5 és de 1 punt.

Títols o certificacions expedits pel EBAP, l'Escola Oficial d'Idiomes o equivalents:

- Nivell bàsic o equivalent en el marc europeu A2: 0,20 punts.
- Nivell intermedi o equivalent en el marc europeu B1: 0,40 punts.
- Nivell avançat o equivalent en el marc europeu B2: 0,60 punts.
- Nivell C1 o equivalent en el marc europeu: 0,80 punts.
- Nivell C2 o equivalent en el marc europeu: 1 punt.

En cas de presentar més d'un títol o certificació només es valorarà el de major puntuació.





#### 4.- Coneixements orals i escrits de català

##### 4.1. Valoració:

**La puntuació màxima d'aquest apartat és de 0,60 punts.**

Es valoraran els certificats relacionats amb els tipus de coneixements següents:

Certificat nivell C1 o equivalent: 0,20 punts.

Certificat nivell C2 o equivalent: 0,40 punts.

Certificat nivell LA (Llenguatge administratiu) o equivalent: 0,20 punts.

Es valorarà només el certificat que correspongui al nivell més alt aportat per la persona interessada, excepte en el cas del certificat de coneixements de llenguatge administratiu, en què la puntuació es pot acumular a la d'un altre certificat que s'acrediti.

##### 4.2. Acreditació:

Els mèrits a què es refereix l'apartat anterior s'han d'acreditar mitjançant la presentació del certificat del nivell de coneixements de llengua catalana expedits per l'òrgan competent en matèria de política lingüística del Govern dels Illes Balears, o els títols, diplomes i certificats equivalents d'acord amb la normativa vigent.

Eivissa, document signat electrònicament (5 de gener de 2026)

***La primera tinent d'alcalde***

*Gema Mari Planells*

