



## Secció II. Autoritats i personal Subsecció segona. Oposicions i concursos

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT D'HISENDA, INNOVACIÓ I FUNCIÓ PÚBLICA

**6321**

*Resolució del conseller executiu d'Hisenda, Innovació i Funció Pública del Consell Insular de Mallorca d'aprovació de la convocatòria per constituir una borsa de treball pels procediments extraordinari i específic de selecció, mitjançant prova selectiva, de personal laboral temporal, subgrup C2, categoria/especialitat oficial-a 2a cuiner-a*

### Fets

1. En data 9 d'abril de 2026, la secretària tècnica de Medi Ambient, Medi Rural i Esports va presentar una sol·licitud de creació d'una borsa de treball per a la categoria oficial-a 2a cuiner-a posant de manifest la urgència de la constitució de la borsa esmentada per tal d'evitar el tancament dels Refugis del Consell Insular de Mallorca.

2. En data 4 de maig de 2026, la responsable de la Unitat de Gestió de Borses va emetre informe sobre la situació de les borses de la categoria oficial-a 2a cuiner-a, en el qual es va fer constar la manca d'aspirants disponibles a les borses actualment vigents i l'exhauriment d'aquestes borses.

3. En data 11 de maig de 2026, la cap del Servei Jurídic del Departament de Recursos Humans va sol·licitar a l'EMAP la creació de borsa de treball de la categoria oficial-a 2a cuiner-a .

4. En data 8 de juny de 2026, la Coordinadora de l'EMAP va emetre informe favorable sobre la constitució de l'esmentada borsa de treball mitjançant prova selectiva.

5. En data 11 de juny de 2026, la secretària tècnica del Departament de Medi Ambient, Medi Rural i Esports va presentar una proposta dels membres de l'òrgan de selecció per a la constitució de la borsa de treball.

6. En data 16 de juny de 2026, la secretària tècnica del Departament de Medi Ambient, Medi Rural i Esports va presentar una proposta de temari i de prova a realitzar per a la constitució de la borsa de treball esmentada.

7. En data 17 de juny de 2026, es va emetre informe jurídic favorable sobre l'aprovació de la convocatòria per constituir una borsa de treball pels procediments extraordinari i específic mitjançant prova selectiva de selecció de personal laboral temporal, subgrup C2, categoria/especialitat oficial-a 2<sup>a</sup> cuiner-a.

8. En data 18 de juny de 2026 de el conseller d'Hisenda, Innovació i Funció Pública del Consell Insular de Mallorca ha resolt iniciar l'expedient d'aprovació de la convocatòria per constituir una borsa de treball, mitjançant prova pels procediments extraordinari i específic mitjançant prova selectiva de selecció de personal laboral temporal, subgrup C2, categoria/especialitat oficial-a 2<sup>a</sup> cuiner-a.

### Fonaments de dret

1. La Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

2. L' article 11 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TREBEP)

L'article 11.3 del TREBEP estableix que els procediments de selecció del personal laboral són públics, i es regeixen en tot cas pels principis d'igualtat, mèrit i capacitat. En el cas del personal laboral temporal es regeixen igualment pel principi de celeritat, i tenen com a finalitat atendre raons expressament justificades de necessitat i urgència.

3. L'article 18 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la funció pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears disposa que la selecció del personal laboral es regeix pels principis de publicitat, igualtat, mèrit i capacitat i amb relació al personal laboral temporal es regeix igualment pel principi de celeritat, amb la finalitat d'atendre raons expressament justificades de necessitat i urgència.

A l'apartat 3 es disposen les circumstàncies que permeten nomenar personal laboral de durada determinada.

4. El Decret 30/2009, de 22 de maig, pel qual s'aprova el procediment de selecció de personal funcionari interí al servei de l'administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears (BOIB núm. 78, de 30 de maig de 2009) preveu a l'article 4 la selecció del personal interí mitjançant el procediment extraordinari i a l'article 6 el procediment específic de selecció per subvenir les necessitats temporals i urgents.

5. La Disposició addicional primera de l'Ordenança reguladora de l'Administració electrònica del Consell de Mallorca i dels organismes que en depenen, modificada per Acord del Ple del Consell de Mallorca de dia 9 de juny de 2022 (BOIB núm. 122, de 17 de setembre de 2022), regula l'obligatorietat d'usar mitjans electrònics en els processos selectius per accedir a l'ocupació pública en l'àmbit de l'Administració Insular de la forma següent:

“1. Les persones que participen en els processos selectius convocats per les entitats incloses a l'àmbit d'aplicació d'aquesta Ordenança han de presentar les sol·licituds i la documentació i, en el seu cas, l'esmena, procediments d'impugnació de les actuacions d'aquests processos selectius, així com qualsevol altra actuació relacionada amb el procediment, per mitjans electrònics. En el supòsit de personal temporal, aquesta obligació serà exigible tant quan la selecció s'efectuï a través de convocatòries específiques com quan es realitzi mitjançant la constitució i gestió de llistes d'espera, borses de treball, o mitjançant qualsevol altre procediment previst en l'ordenament vigent.

2. El deure de relacionar-se amb l'Administració insular per mitjans telemàtics comprendrà l'obligació de rebre notificacions electròniques en el cas d'aquells actes o incidències que requereixin una comunicació personal.

3. En cada una de les convocatòries de processos selectius s'indicaran els mitjans telemàtics per a la presentació i tramitació de les sol·licituds i d'identificació i firma admesos. La no presentació de la sol·licitud en temps i forma suposarà l'exclusió de l'aspirant. Així mateix, en les convocatòries esmentades es farà referència expressa a la possibilitat d'ampliació de terminis no vençuts com a conseqüència d'incidències tècniques que hagin impossibilitat el funcionament ordinari del sistema o de l'aplicació que correspongui, segons el disposat a l'article 32.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

4. Per causes excepcionals degudament motivades, les convocatòries podran habilitar, en relació amb el respectiu procés selectiu, la utilització de mitjans no electrònics per a tothom o per a part dels tràmits i actuacions. D'igual manera, l'òrgan convocant, quan es presentin circumstàncies sobrevingudes de caràcter tècnic o de qualsevol altra naturalesa, podrà autoritzar motivadament l'ús de mitjans no electrònics per a la relació de les persones aspirants amb l'Administració, en aquells tràmits en els quals pugui resultar necessari, havent d'incloure's una referència a aquesta possibilitat en les convocatòries corresponents.”

6. Per Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública de data 30 de novembre de 2023 es va aprovar l'Acord de les bases generals que han de regir el procediment de selecció de personal funcionari interí i de personal laboral temporal al Consell de Mallorca (BOIB núm. 167 de 9 de desembre de 2023; BOIB núm. 17, de 3 de febrer de 2024; BOIB núm. 107, de 15 d'agost de 2024; BOIB núm. 86, de 5 de juliol de 2025).

D'acord amb la base 3.1.2, a efectes de publicitat, les convocatòries per constituir borses mitjançant aquests procediments s'han de publicar en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, i en el tauler d'anuncis de la Seu Electrònica del Consell de Mallorca. Altrament la publicació de la convocatòria s'ha de comunicar al Servei d'Ocupació de les Illes Balears, perquè en faci la difusió oportuna, a la Junta de Personal o al Comitè d'Empresa, si escau.

Segons la base 3.2.2 en les convocatòries públiques per constituir borses pel procediment extraordinari i específic s'ha de nomenar un òrgan de selecció.

A la base 3.3 s'estableixen els requisits i condicions generals de les persones aspirants per poder participar en la convocatòria.

A més, els participants hauran de complir amb els requisits específics per participar en la convocatòria per constituir la borsa de treball pels procediments extraordinari i específic de selecció, mitjançant prova selectiva de personal laboral temporal, subgrup C2, categoria/especialitat oficial-a 2ª cuiner-a.

D'acord amb la base 3.8.2 de les bases generals, a la puntuació obtinguda en la prova que s'estableixi s'ha de sumar la puntuació que s'assigni a l'acreditació de nivells de coneixements de llengua catalana superiors als exigits per accedir a les diferents escales, subescales, classes, categories i/o especialitats del Consell de Mallorca prevista a l'apartat 3 de l'annex 1 de les bases generals esmentades, i que són:

- Certificat de nivell B2: 8 punts
- Certificat de nivell C1: 10 punts
- Certificat de nivell C2: 12 punts
- Certificat de nivell LA: 3 punts

7. Segons l'Acord del Consell Executiu de dia 28 de setembre de 2022, pel qual s'acorda la delegació de determinades atribucions del Consell Executiu en el conseller executiu o consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública, en matèria de personal (BOIB núm. 128, d'1 d'octubre de 2022), es delega en el conseller executiu o consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública totes les atribucions en matèria de personal, excepte l'aprovació de la relació de llocs de feina, la sanció de separació del servei dels funcionaris i l'acomiadament del personal laboral i l'aprovació del nombre i règim del personal eventual.

Per tot això, dict la següent

### Resolució

- 1. Aprovar** la convocatòria per constituir una borsa de treball pels procediments extraordinari i específic de selecció mitjançant prova selectiva, de personal laboral temporal, subgrup C2, categoria/especialitat oficial-a 2a cuiner-a.
- 2. Establir** els requisits específics per participar en la convocatòria per constituir una borsa de treball pels procediments extraordinari i específic de selecció mitjançant prova selectiva, de personal laboral temporal, subgrup C2, categoria/especialitat oficial-a 2a cuiner-a que figuren a l'apartat 2 de l'Annex 1.
- 3. Informar** de les funcions específiques del lloc de treball que figuren a l'Annex 2.
- 4. Designar** els membres de l'Òrgan de selecció que figuren a l'Annex 3.
- 5. Aprovar** el temari i la prova selectiva a desenvolupar en el procés selectiu per constituir una borsa de treball pels procediments extraordinari i específic de selecció mitjançant prova selectiva, de personal laboral temporal, subgrup C2, categoria/especialitat oficial-a 2a cuiner-a i que figuren a l'Annex 4 i a l'Annex 5 respectivament.
- 6. Disposar** que el termini per presentar les sol·licituds és de deu dies hàbils, comptadors a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

La sol·licitud s'ha de complimentar electrònicament en el model oficial, al qual s'accedeix a través del la Seu Electrònica del Consell de Mallorca.

El tràmit telemàtic habilitat a l'efecte per a la presentació de sol·licituds és el següent: <https://seu.conselldemallorca.net/ca-ES/>.

La no presentació de la sol·licitud en temps i forma o la presentació fora del tràmit telemàtic, suposarà l'exclusió de l'aspirant del procediment i es tindrà per no presentat.

**7. Publicar** aquesta Resolució en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, i en el tauler d'anuncis de la Seu Electrònica del Consell de Mallorca.

**8. Comunicar** la publicació de la convocatòria al Comitè d'empresa i al Servei d'Ocupació de les Illes Balears, perquè en faci la difusió oportuna.

### Interposició de recursos

Aquesta resolució té la naturalesa d'acte de tràmit qualificat i no posa fi a la via administrativa. Contra aquest, podeu interposar el recurs d'alçada davant la Comissió de Govern del Consell Insular de Mallorca, en el termini d'un mes, comptador a partir de l'endemà de rebre aquesta notificació.

Contra la desestimació expressa d'aquest recurs d'alçada podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant la Secció contenciosa-administrativa del Tribunal d'Instància de Palma que correspongui en el termini de dos mesos, comptadors a partir de l'endemà de rebre la notificació de la desestimació del dit recurs d'alçada.

Si han transcorregut tres mesos des de la interposició del recurs d'alçada i no n'heu rebut la notificació de resolució expressa, s'entén desestimat per silenci i podeu interposar el recurs contenciós administratiu davant la secció contenciosa-administrativa del Tribunal d'Instància de Palma que correspongui, sense limitació de temps.

No obstant l'anterior, podeu interposar, si escau, qualsevol altre recurs que considereu oportú. Tot això de conformitat amb la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Palma, en la data de la signatura electrònica (18 de juny de 2026)

**El conseller executiu del Departament d'Hisenda, Innovació i Funció Pública**

(per delegació del Consell Executiu, segons acord de dia 28 de setembre de 2022, BOIB núm.128, d'1 d'octubre de 2022)

Rafael Ángel Bosch Sans



**ANNEX 1****Bases específiques de la convocatòria per a la constitució d'una borsa de treball pels procediments extraordinari i específic de selecció, mitjançant prova selectiva, de personal laboral temporal, subgrup C2, categoria/especialitat oficial-a 2º cuiner-a****1. Objecte de la convocatòria**

1.1 L'objecte d'aquesta convocatòria és la constitució d'una borsa de treball mitjançant prova selectiva pels procediments extraordinari i específic de selecció de personal laboral per a cobrir llocs de feina del subgrup C2, categoria/especialitat oficial-a 2º cuiner-a.

1.2 D'acord amb el Text consolidat Relació de Llocs de Treball aprovada pel Consell Insular de Mallorca aprovada pel Ple del Consell Insular de Mallorca el dia 25 de febrer de 2013 (BOIB núm. 33, de 9 de març) i modificacions posteriors, el lloc de treball d'oficial-a 2º cuiner-a té assignada una jornada 3, es a dir una jornada general de 37,5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual subjecte a programació en horaris especials.

**2. Requisits específics del lloc de treball**

Per participar en aquesta convocatòria s'han de complir, en la data d'acabament del termini de presentació de sol·licituds, amb els requisits generals prevists en la base 3.3 de les bases generals i amb els requisits específics següents:

a) Títol acadèmic exigít:

- Títol de Graduat en Educació Secundària Obligatoria o equivalent.

b) Nivell de coneixement de llengua catalana B1, de conformitat amb el que disposa l'article 3 b) del Decret 11/2017, de 24 de març, d'exigència del coneixement de la llengua catalana en els procediments selectius d'accés a la funció pública i per ocupar llocs de treball de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

c) Estar en possessió del permís de conduir B

Les persones interessades en participar en el procés selectiu hauran d'estar en possessió dels requisits generals i dels específics durant tot el procés selectiu.

**ANNEX 2****Funcions específiques del lloc de treball**

1	Conservar, preparar i cuinar tota mena d'aliments i presentar els plats per al seu consum.
2	Recollir i netejar estris, equipaments, maquinària i instal·lacions
3	Sol·licitar, prèvia autorització de la persona superior jeràrquica, mercaderies i materials necessaris per elaborar menús, fer un emmagatzematge correcte, controlar els estocs, fer inventaris periòdicament i comprovar i signar albarans.
4	Col·laborar amb l'elaboració dels escandalls.
5	Verificar i registrar l'estat correcte dels aliments.
6	Col·laborar amb el coordinador o coordinadora de refugis en la planificació dels menús d'hivern i estiu dels refugis i en la determinació dels ingredients.
7	Qualsevol altra funció que les persones responsables superiors li encomanin, sempre que resultin adequades a l'escala, subescala, classe, grau o categoria d'adscripció del lloc de treball, quan les necessitats del servei ho justifiquin.

**ANNEX 3****Membres de l'òrgan de selecció****President**

Titular: Francesca Rosa Rotger Moya

Suplent: Joan Carles Reus Martorell



**Secretari/a**

Titular: Antònia Ferrer Perelló  
Suplent: Miguel Angel Salva Capó

**Vocal**

Titular: José Ribas Leiva  
Suplent: Ramón Miguel Cañellas Rigo

**ANNEX 4**

**Temari proposat**

1. Les zones de producció: recepció, magatzem, preparació, cocció, acabat, distribució, rentat i residus.
2. Instal·lacions, equipaments i maquinària vinculats als diferents tipus de producció. Normes per al seu correcte ús.
3. Nocions bàsiques d'higiene i seguretat alimentària (segons nivell de certificats de manipulador d'aliments).
4. Tècniques de preelaboració, conservació i regeneració culinàries.
5. Elaboracions culinàries dels plats que es serveixen a la Xarxa de Refugis del Consell de Mallorca.
6. Mesures de prevenció i seguretat laboral aplicades a la cuina industrial.

**ANNEX 5**

D'acord amb l'apartat 3.8 de la Resolució de la consellera executiva d'Hisenda i Funció Pública

que aprova les bases generals que han de regir el procediment de selecció de personal funcionari interí i de personal laboral temporal al Consell de Mallorca (BOIB núm. 167, de 9 de desembre de 2023; BOIB núm. 17, de 3 de febrer de 2024, BOIB núm. 107 de 15 d'agost de 2024; BOIB núm. 86, de 5 juliol de 2025), la prova es desenvoluparà de la manera següent:

Exercici: L'exercici tipus test constarà de 40 preguntes amb quatre respostes alternatives referides al temari indicat.

Per cada pregunta hi haurà quatre alternatives de resposta de les quals només una serà la correcta. Totes les respostes tindran el mateix valor. Les respostes errònies o en blanc, així com les que figuren en més d'una resposta no es valoraran. La qualificació màxima d'aquest exercici serà de 40 punts. Per superar-ho serà necessari obtenir al manco 20 punts.

Es prepararan cinc preguntes de reserva, que només es farà ús en el supòsit de anul·lació de qualsevol de les 40 inicials.