Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA
CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIÓ PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

6212 ***Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual s'aprova la convocatòria informativa per concedir ajuts sobre el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en empreses del mercat ordinari de treball per a l'any 2026***

El Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i la seva inclusió social (BOE núm. 289, de 3 de desembre), té per objecte garantir el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte de la resta de ciutadans i ciutadanes i, a aquest efecte, determina l'obligació dels poders públics de protegir els seus drets en diverses matèries, entre les quals figura l'ocupació.

La Llei esmentada dedica el capítol VI al dret al treball i preveu que les persones amb discapacitat puguin exercir el seu dret al treball per mitjà de diversos tipus d'ocupació, com ara l'ocupació en empreses del mercat ordinari de treball. Així mateix, preveu el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat per mitjà d'ajuts que facilitin la inclusió laboral, entre els quals esmenta les subvencions per a la contractació, l'adaptació dels llocs de treball o l'eliminació de barreres que dificultin l'accés, la mobilitat, la comunicació o la comprensió en els centres de producció.

La inserció laboral de persones amb discapacitat en el mercat ordinari de treball s'inclou anualment com un programa comú en el Pla Anual de Política d'Ocupació. Així, hi és aplicable el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, en el qual s'estableixen subvencions per cada contracte de treball indefinit subscrit, igualment aplicables als supòsits de transformació en indefinits dels contractes temporals i formatius.

La disposició final segona del Reial decret 818/2021 afegeix la lletra *n)* «Subvencions destinades a finançar els incentius a la contractació prevists en els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació» en el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril).

El Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional (BOE núm. 83, de 7 d'abril), exceptua del règim de concurrència competitiva els ajuts per fomentar l'ocupació de les persones amb discapacitat a què es refereix el Reial decret 818/2021, esmentat.

La gestió d'aquests ajuts s'ha de fer d'acord amb el que estableix el Reial decret 357/2006, de 24 de març, i les normes de procediment i bases reguladores per a la concessió de subvencions que dictin les comunitats autònomes per executar-les en funció de la seva pròpia organització (disposició addicional única, punt 2 del Reial decret 357/2006). Així, hi és aplicable l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol) i per l'Ordre 39/2024, d'11 de novembre, del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia (BOIB núm. 148, de 12 de novembre).

Els ajuts prevists en aquesta convocatòria tenen el caràcter d'ajuts d'estat i estan sotmesos a la norma dels ajuts de *minimis*, subjectes al Reglament (UE) núm. 2023/2381, de la Comissió, de 13 de desembre, publicat en el *Diari Oficial de la Unió Europea* de 15 de desembre de 2023 (DOUE-L-2023-2831), relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea als ajuts de *minimis*, i queden exclosos del procediment de notificació previst en l'article 108 del Tractat.

La convocatòria que s'aprova s'ha inclòs en l'objectiu II.1.1 del Pla Estratègic de Subvencions de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears per als exercicis 2024-2026, aprovat per un acord del Consell de Govern de 19 d'abril de 2024 (BOIB núm. 52, de 20 d'abril).

Per tot això, de conformitat amb el que disposen l'article 15 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2025, de 28 de desembre (BOE núm. 196, de 31 de desembre), i l'article 3 de l'Ordre de bases reguladora esmentada abans, dict la següent

Resolució

1. Aprovar la convocatòria informativa per concedir ajuts sobre el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en empreses del mercat ordinari de treball, els termes de la qual consten en l'annex 1.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

2. Aprovar el model de sol·licitud i de declaració responsable, i el model de compte justificatiu que s'adjunten, com a annexos 2 i 3, respectivament.

3. Publicar aquesta Resolució en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i comunicar-la a la Base de dades nacional de subvencions.

Interposició de recursos

Contra aquesta Resolució, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs de reposició davant la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social en el termini d'un mes comptador des de l'endemà de la publicació, d'acord amb l'article 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, i l'article 57 de la Llei 3/2003, de 26 de març, de règim jurídic de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears.

També es pot interposar directament un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears en el termini de dos mesos comptadors des de l'endemà de la publicació de la Resolució, d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

(Signat electrònicament: 12 de juny de 2026)

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
Catalina Teresa Cabrer González

ANNEX 1
Convocatòria

Primer
Objecte

1. Aquesta Resolució té per objecte el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en empreses del mercat ordinari de treball, així com l'adaptació, si escau, del lloc de treball.

S'adreça a les empreses, les treballadores i treballadors autònoms i les entitats privades sense ànim de lucre del mercat ordinari de treball que contractin, per temps indefinit, persones amb discapacitat, i també podrà ser objecte de subvenció la transformació en indefinits de contractes temporals i formatius subscrits amb treballadors i treballadores amb discapacitat, d'acord amb el que preveu l'article 47.2.*a)* i *c)* del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, que regula els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació, així com les despeses ocasionades per a l'adaptació del lloc de treball i la dotació de mitjans de protecció personal, d'acord amb el que preveu l'article 47.2.*c)* del Reial decret 818/2021.

2. Són considerades persones amb discapacitat les especificades en l'article 5.*b)* i *c)* del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, esmentat, en relació amb l'article 4.3 del Reial decret legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social (BOE núm. 289, de 3 de desembre).

Segon
Normes reguladores

1. Els ajuts i les bonificacions concedits com a conseqüència de l'aprovació d'aquesta convocatòria es regeixen pel Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, pel qual es regulen els programes comuns d'activació per a l'ocupació del Sistema Nacional d'Ocupació; pel que disposa el Reial decret 357/2006, de 24 de març, pel qual es regula la concessió directa de determinades subvencions en els àmbits de l'ocupació i de la formació professional ocupacional, i pel que disposa l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005 per la qual s'estableixen les bases reguladores de les subvencions en matèria de treball i formació (BOIB núm. 73, de 12 de maig), modificada per l'Ordre de la consellera de Treball i Formació de 16 de juliol de 2008 (BOIB núm. 104, de 26 de juliol), i per l'Ordre 39/2024, d'11 de novembre, del conseller d'Empresa, Ocupació i Energia (BOIB núm. 148, de 12 de novembre).

2. En tot allò que no estableixen aquesta Resolució ni l'Ordre esmentada s'ha d'aplicar el Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre; les normes bàsiques de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions; el Reial decret 887/2006, de 21 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament de la Llei 38/2003, i, en matèria de procediment, la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

Tercer
Partides pressupostàries

1. El crèdit inicialment assignat als ajuts que estableix aquesta convocatòria és de vuitanta mil euros (80.000,00 €), distribuïts de la manera següent, amb càrrec a les partides pressupostàries indicades a continuació dels pressuposts de l'any 2025, prorrogats per a l'any 2026, d'acord amb l'article 47 de la Llei 14/2014, de 29 de desembre i l'Ordre 39/2025, de 23 de desembre, del conseller d'Economia, Hisenda i Innovació, pels imports següents:

-— 27201 322A01 47000.00 26021 .....40.000,00 €
— 27201 322A01 48000.00 26021 .....40.000,00 €

L'assignació a cadascuna de les partides és vinculant per l'import total i no per cada partida.

2. La concessió dels ajuts prevists en aquesta convocatòria queda condicionada a les disponibilitats pressupostàries que estableix el punt anterior, sens perjudici que el crèdit inicialment assignat es pugui ampliar en funció de la disponibilitat pressupostària del fons finalista indicat.

3. Es fa constar que els ajuts es financen amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal del Ministeri de Treball i Economia Social.

Quart
Àmbit temporal i territorial d'aplicació

1. El termini per iniciar i mantenir la contractació indefinida de persones amb discapacitat, la seva incorporació a cooperatives de treball associat i societats laborals o la transformació de contractes temporals o formatius en indefinits, com també per iniciar i dur a terme l'adaptació de llocs de treball i la dotació de mitjans de protecció personal, comprèn des de l'1 de setembre de 2025 fins al 31 d'agost de 2026.

2. Per tal que les empreses, les treballadores i treballadors autònoms i les entitats privades sense ànim de lucre sol·licitants es puguin beneficiar dels ajuts, el centre de treball en què els treballadors i treballadores amb discapacitat presten el seu servei ha d'estar ubicat a la comunitat autònoma de les Illes Balears.

Cinquè
Beneficiaris

1. Poden ser beneficiaris dels ajuts i de les subvencions que estableix aquesta convocatòria:

a) Les empreses, les treballadores i treballadors autònoms i les entitats privades sense ànim de lucre que contractin per temps indefinit persones amb discapacitat o que transformin en indefinits els contractes temporals o els formatius.
b) Les cooperatives de treball associat i les societats laborals que incorporin persones amb discapacitat com a socis.

2. S'exclouen dels ajuts establerts en aquesta convocatòria els centres especials d'ocupació que hagin sol·licitat i obtingut una subvenció a l'empara de la convocatòria d'ajuts destinats a mantenir els llocs de treball per a persones amb discapacitat a centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels seus costs salarials, l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques, aprovada per la Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social de 15 de desembre de 2025 (BOIB núm. 173, de 30 de desembre).

Sisè
Selecció dels beneficiaris

1. El règim de concessió dels ajuts que estableix aquesta convocatòria és el de concessió directa, amb la sol·licitud prèvia, de conformitat amb l'article 2.1.*a)* del Reial decret 357/2006, de 24 de març.

2. En aplicació de l'article 5.5 de les bases reguladores aprovades per mitjà de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, per concedir els ajuts que estableix aquesta convocatòria s'ha d'aplicar un criteri de resolució per rigorós ordre d'entrada de les sol·licituds en el Registre General de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social o per qualsevol de les formes previstes en dret d'acord amb l'article 16.4 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, amb la documentació que preveu la convocatòria, fins a cobrir la disponibilitat pressupostària, ja que no són necessàries la comparació i la prelació en un únic procediment de totes les sol·licituds entre si.

3. En el supòsit que la presentació de sol·licituds coincideixi en el temps, s'han de tenir en compte com a criteris objectius de concessió el tipus de discapacitat de la treballadora o del treballador que es contracti i el grau de discapacitat, de manera que, en aquest supòsit de coincidència cronològica, tenguin preferència les contractacions de persones amb discapacitat psíquica sobre les de persones amb discapacitat

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

física i els graus de discapacitat superiors sobre els inferiors.

4. Així mateix, les sol·licituds de subvenció es poden resoldre individualment, encara que no hagi acabat el termini d'admissió, a mesura que es presentin en el registre general de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social. En el cas que s'exhaureixin els crèdits que estableix l'apartat 3r d'aquesta convocatòria abans d'acabar el termini de presentació, s'ha de suspendre la concessió de nous ajuts mitjançant una resolució que s'ha de publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

5. No obstant el que ha estat exposat, en cas que dins l'expedient no consti la documentació que es requereix en aquesta Resolució i una vegada s'hagi requerit d'acord amb el punt 5 de l'apartat 10è, la data de presentació de l'esmena és la que determinarà l'ordre de prelació per a l'atorgament de la subvenció.

Setè
Quantia dels ajuts

1. D'acord amb l'article 48 del Reial decret 818/2021, les quanties de referència de les subvencions destinades al finançament de les mesures a les empreses i treballadores i treballadors autònoms que contractin a temps indefinit (inicial o transformació de contracte temporal o formatiu en indefinit) i a jornada completa persones amb discapacitat dona dret a una subvenció de cinc mil cinc-cents euros (5.500 €) per cada contracte de treball signat amb caràcter general i a sis mil euros (6.000 €) si la persona a la qual es fa la contractació indefinida inicial és dona o més gran de 45 anys, o pertany a qualsevol altre col·lectiu vulnerable que determini el servei públic d'ocupació competent.

Cal afegir que quan la contractació indefinida inicial o transformació de contracte temporal o formatiu en indefinit es faci amb persones amb discapacitat que presentin més dificultats d'accés al mercat de treball, segons el que preveu l'article 5.*c)* del Reial decret esmentat (persones amb paràlisi cerebral, amb trastorn de la salut mental, amb discapacitat intel·lectual o amb trastorn de l'espectre de l'autisme, amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33 %, així com les persones amb discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 65 %), la subvenció serà de set mil euros (7.000 €). A més, si la persona contractada és dona o més gran de 45 anys, o pertany a qualsevol altre col·lectiu vulnerable que determini el servei públic d'ocupació competent, la subvenció serà de set mil cinc-cents euros (7.500 €).

Si el contracte per temps indefinit que es concerti és a temps parcial, la subvenció indicada s'ha de reduir proporcionalment a la jornada pactada.

2. Les cooperatives de treball associat i societats laborals que incorporin persones amb discapacitat com a sòcies tindran dret als beneficis establerts en aquest programa d'un ajut per les quanties expressades en el punt anterior.

Quan la incorporació com a sòcia es concerti a temps parcial, o bé la incorporació es faci mitjançant contractació laboral indefinida parcial, la subvenció indicada s'ha de reduir proporcionalment a la jornada pactada.

3. De conformitat amb l'article 49 del Reial decret 818/2021, els beneficiaris també poden sol·licitar un ajut màxim de mil vuit-cents euros (1.800 €), compatible amb l'anterior, per cada persona amb discapacitat contractada o incorporada com a sòcia en cooperatives de treball associat, destinat a l'adaptació dels llocs de treball o a la dotació de mitjans de protecció personal necessaris per evitar accidents laborals a la persona amb discapacitat contractada.

4. L'article 47.2.*a)* del Reial decret 818/2021 estableix que podrà ser objecte de subvenció la transformació en indefinit de contractes temporals i formatius subscrits amb treballadors i treballadores amb discapacitat.

Vuitè
Despeses subvencionables

Són subvencionables:

1. En concepte d'eliminació de barreres, adaptació del lloc de treball o dotació d'equips de protecció, totes les despeses que hi contribueixin i que suposin actuacions en algun dels àmbits següents:

a) Eliminació o adaptació de barreres arquitectòniques en infraestructures i edificacions.
b) Adaptació d'elements de transport per a les persones amb discapacitat.
c) Adaptació de màquines, eines i altres equips productius.
d) Adaptació o adquisició de mobiliari adaptat.
e) Adquisició d'ajudes i dispositius tècnics adaptats per a persones amb discapacitat, destinats a procurar-los els mitjans oportuns per a la correcta utilització de les tecnologies de la informació i la comunicació (TIC) de manera accessible, amb la finalitat de facilitar l'acompliment del seu lloc de treball.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

f) Serveis d'interpretació en llengua de signes espanyola i llengua oral, executats per tècnics superiors en interpretació en llengua de signes espanyola i guia d'interpretació per a persones sordcegues o titulació equivalent, per a la supressió de les barreres de comunicació, per permetre i afavorir la comunicació entre persones sordes i persones oïdores.
g) Qualsevol altre element o adaptació que contribueixi a facilitar l'accessibilitat, la mobilitat i l'autonomia de la persona amb discapacitat en el seu lloc de treball, per millorar així la seva plena integració laboral.

2. En concepte de foment de la contractació indefinida, els incentius que estableix el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, per a la contractació indefinida o la transformació en indefinit del contracte temporal o formatiu de la treballadora o del treballador indicat, concretament:

a) La contractació per temps indefinit a persones amb discapacitat que siguin demandants d'ocupació i serveis en situació de no ocupades i que es trobin inscrites en el servei públic d'ocupació.
b) La transformació en indefinit de contractes temporals i formatius subscrits amb treballadors i treballadores amb discapacitat.

Novè
Requisits

1. La persona amb discapacitat ha d'estar desocupada i ha de figurar inscrita en l'oficina d'ocupació corresponent en el moment de la contractació.

2. Tal com preveu l'article 11.2 del Reial decret 818/2021, cada contractació indefinida incentivada ha de suposar un increment net de la plantilla fixa del beneficiari i no computen per al càlcul d'aquest increment net les variacions que es produeixin entre el col·lectiu de treballadors i treballadores que integren la plantilla com a conseqüència de la renúncia voluntària, del reconeixement de la discapacitat o incapacitat laboral permanent total o parcial, de la jubilació, de la baixa per defunció, de les modificacions per reducció voluntària del temps de treball o per l'acomiadament disciplinari procedent, així com, en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades.

3. El lloc de treball que ocupi la persona amb discapacitat ha de ser adequat a la seva discapacitat. A aquest efecte, la Direcció General de Treball i Salut Laboral ha de sol·licitar un informe dels equips multiprofessionals sobre l'adequació del lloc de treball a la discapacitat de les treballadores o dels treballadors contractats o de les sòcies o dels socis incorporats.

4. Si es tracta de pensionistes de la Seguretat Social que tenguin reconeguda una pensió d'incapacitat total, absoluta o de gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tenguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o d'inutilitat, aquests poden aportar en substitució de l'informe dels equips multiprofessionals esmentat en el punt anterior el dictamen d'aptitud d'avaluació de riscs emès pels serveis de prevenció de l'empresa o pel concertat amb una entitat externa. En aquest darrer supòsit s'haurà d'aportar el concert preventiu vigent amb el servei de prevenció extern per acreditar que, efectivament, és el responsable de la vigilància de la salut de l'empresa. En tot cas, el contingut del dictamen d'aptitud ha de reflectir els extrems següents: 1) Descripció del lloc que ha d'ocupar la persona amb discapacitat a l'efecte de conèixer quines seran les tasques reals que hi ha d'acomplir; 2) Declaració expressa d'adequació; 3) Referència a la incapacitat que pateix la persona amb discapacitat, i 4) Relació de tasques-capacitats.

5. Quant als ajuts destinats a l'adaptació del lloc de treball o a la dotació de mitjans especials de protecció personal, la necessitat de l'adaptació o de la dotació ha de tenir l'informe favorable de la Inspecció de Treball i Seguretat Social. Igualment, s'ha d'aportar el pressupost de la despesa que s'hagi d'efectuar o la factura que acrediti l'adaptació o la dotació corresponent.

6. Els beneficiaris han d'estar al corrent de les seves obligacions tributàries amb l'Estat i amb la Comunitat Autònoma de les Illes Balears abans de la proposta de resolució.

7. Els beneficiaris han d'estar al corrent de les seves obligacions amb la Seguretat Social abans de la proposta de resolució.

8. El sol·licitant no ha d'estar sotmès a cap de les prohibicions que estableix l'apartat 1 de l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat per mitjà del Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, per poder beneficiar-se de la subvenció.

9. S'ha d'acreditar que s'ha duit a terme l'organització preventiva per mitjà d'alguna de les modalitats que estableix el capítol III del Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció (BOE núm. 27, de 31 de gener), i que s'ha efectuat l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que disposa el capítol V del mateix Reial decret.

10. No haver estat sancionat o condemnat en els tres darrers anys per exercir o tolerar pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionat per resolució administrativa ferma o condemnat per sentència judicial ferma, d'acord amb l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ni haver estat sancionat o condemnat per cap resolució administrativa ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

11. Les entitats o empreses que tenguin l'obligació legal o convencional d'elaborar i aplicar un pla d'igualtat d'acord amb el que estableix l'article 45 de la Llei orgànica 3/2007, de 22 de març, en relació amb l'article 2 del Reial decret 901/2020 han de tenir vigent i registrat un pla d'igualtat en el moment de presentar la sol·licitud, d'acord amb el que disposa l'article 8.*e*) del Reial decret llei 1/2023, de 10 de gener, de mesures urgents en matèria d'incentius a la contractació laboral i millora de la protecció social de les persones artistes. A l'efecte d'aquesta convocatòria també s'entén inscrit i vigent el pla d'igualtat quan, d'acord amb l'article 24 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, s'entengui estimada per silenci administratiu la sol·licitud d'inscripció del pla en el registre competent, en consonància amb la jurisprudència vigent (STS – Social – d'11/04/2024 i de 20/12/2024).

12. A més, per beneficiar-se dels ajuts que estableix aquesta convocatòria, les empreses i les cooperatives de treball associat han d'estar d'alta en la declaració censal i tenir assignat un codi de compte de cotització.

Desè
Termini i forma de presentació de sol·licituds

1. El termini per presentar les sol·licituds comença el tercer dia hàbil següent al de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* i acaba el 5 d'octubre de 2026.

2. Les persones interessades obligades a relacionar-se electrònicament amb l'Administració, d'acord amb el que disposa l'article 14.2 de la Llei 39/2015, han de presentar les sol·licituds de manera electrònica mitjançant el tràmit telemàtic que estarà disponible en el procediment publicat a la Seu Electrònica d'aquesta Administració, al qual, de conformitat amb l'article 66.6 de la Llei 39/2015, s'haurà d'adjuntar la sol·licitud específica del procediment signada electrònicament (annex 2), que estarà disponible igualment a la Seu Electrònica d'aquesta Administració.

En cas de presentar-la de manera presencial, l'Administració, de conformitat amb el que estableix l'article 68.4 de la Llei 39/2015, els requerirà perquè la facin de la manera indicada anteriorment. A aquest efecte, es considerarà com a data de presentació de la sol·licitud aquella en què s'hagi duit a terme l'esmena.

No es tindran per presentades en el registre les sol·licituds presentades per qualsevol altra via telemàtica diferent d'aquest tràmit telemàtic.

3. De conformitat amb l'article 14.2 de la Llei 39/2015, estan obligats a relacionar-se a través de mitjans electrònics amb les administracions públiques per efectuar qualsevol tràmit d'aquest procediment administratiu, almenys, els subjectes següents:

a) Les persones jurídiques.
b) Les entitats sense personalitat jurídica.
c) Els qui representin un interessat que estigui obligat a relacionar-se electrònicament amb l'Administració.

Les persones físiques poden escollir en tot moment si es comuniquen amb aquesta Administració pública a través de mitjans electrònics o no, i poden modificar el mitjà de comunicació escollit en qualsevol moment del procediment.

4. Quan el sol·licitant sigui una persona jurídica ha d'efectuar la sol·licitud dels ajuts per mitjà del seu representant legal degudament acreditat.

5. Si la sol·licitud no compleix els requisits legals i els que exigeixen les bases reguladores i aquesta convocatòria, s'haurà de requerir la persona interessada perquè en el termini de deu dies esmeni la falta o presenti els documents preceptius, amb la indicació que, si no ho fa, es considerarà que desisteix de la seva petició, amb la resolució prèvia que s'ha de dictar en els termes que estableix l'article 21 de la Llei 39/2015, esmentada abans.

Onzè
Documentació

1. Les persones que sol·licitin la subvenció han de presentar la documentació següent:

a) Model de sol·licitud de la convocatòria i declaració responsable (annex 2).
b) Acreditació de la representació que té la persona que signa la sol·licitud per actuar davant l'Administració pública. La Direcció General de Treball i Salut Laboral, de conformitat amb l'article 28.2 de la Llei 39/2015, podrà consultar les bases de dades corresponents al DNI, excepte que la persona representant s'hi hagi oposat expressament, supòsit en què haurà d'aportar fotocòpia del seu DNI.
c) Fotocòpia del contracte de treball indefinit signat amb el treballador o la treballadora en model oficial.
d) Fotocòpia del contracte de treball temporal o formatiu transformat en indefinit, quan pertoqui.
e) Fotocòpia del certificat que acrediti el grau de discapacitat, expedit per l'organisme competent.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

f) Quant a les dades personals de demanda d'ocupació i de la Seguretat Social de la persona contractada o incorporada com a sòcia, la Direcció General de Treball i Salut Laboral, de conformitat amb l'article 28.2 de la Llei 39/2015, podrà efectuar les gestions següents:

— Consultar les bases de dades corresponents al DNI o NIE de la persona contractada o incorporada com a sòcia.
— Obtenir un certificat del servei públic d'ocupació que acrediti la inscripció com a persona desocupada de la persona contractada o incorporada com a sòcia.
— Obtenir un informe de vida laboral de la persona contractada o incorporada com a sòcia, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

En cas que s'oposin a aquestes consultes, s'ha d'aportar amb la sol·licitud la documentació següent:

— Fotocòpia del DNI de la persona contractada o incorporada com a sòcia.
— Certificat del servei públic d'ocupació que acrediti la inscripció com a persona desocupada de la persona contractada o incorporada com a sòcia.
— Informe de vida laboral de la persona contractada o incorporada com a sòcia, emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social.

g) En el cas d'incorporació com a sòcia o soci en cooperatives de treball associat, certificat expedit per la persona titular de l'òrgan estatutari a qui correspongui aquesta funció, en el qual es faci constar la data i la permanència com a sòcia de la persona amb discapacitat incorporada.
h) Memòria descriptiva del lloc de treball.
i) Fotocòpia de l'alta en la declaració censal i de l'assignació del codi de compte de cotització de l'empresa o cooperativa de treball associat que sol·licita els ajuts.
j) Per acreditar l'increment net de la plantilla fixa de l'entitat beneficiària, ha d'aportar informe de vida laboral del codi de compte de cotització dels dotze mesos immediatament anteriors a la contractació indefinida inicial o transformació del contracte temporal o formatiu en indefinit pel qual se sol·licita l'ajut, i un informe de vida laboral del codi de compte de cotització del mateix dia de la contractació.
k) Declaració responsable que l'entitat compleix l'article 11.2 del Reial decret 818/2021, en què cada contractació indefinida incentivada ha de suposar un increment net de la plantilla fixa del beneficiari i no computen per al càlcul d'aquest increment net les variacions que es produeixin entre el col·lectiu de treballadors i treballadores que integren la plantilla com a conseqüència de la renúncia voluntària, del reconeixement de la discapacitat o incapacitat laboral permanent total o parcial, de la jubilació, de la baixa per defunció, de les modificacions per reducció voluntària del temps de treball o per l'acomiadament disciplinari procedent, així com, en el cas de subrogacions, per les causes legals estipulades.
l) De conformitat amb l'article 28.2 de la Llei 39/2015, amb la sol·licitud la persona interessada autoritza l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears perquè pugui consultar el compliment de les obligacions amb la Seguretat Social i les obligacions tributàries amb l'Administració tributària de les Illes Balears, excepte en cas d'oposició expressa de la persona sol·licitant manifestada en l'annex 2 (imprès de sol·licitud).

En cas que s'oposin a aquestes consultes, s'ha d'aportar la documentació acreditativa, juntament amb la sol·licitud d'ajut.

m) En aplicació de l'article 95.1.*k)* de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària, la persona interessada ha d'autoritzar la Direcció General de Treball i Salut Laboral a consultar si està al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Estatal Tributària i també el NIF de l'entitat sol·licitant.

En cas que no s'autoritzin aquestes consultes, s'ha d'aportar la documentació acreditativa, juntament amb la sol·licitud d'ajut.

n) Declaració responsable en què es facin constar les subvencions o els ajuts que, per a la mateixa finalitat, s'hagin obtingut de qualsevol administració o ens públic o privat nacional, de la Unió Europea o d'organismes internacionals, com també les que s'hagin sol·licitat o, si s'escau, una declaració expressa de no haver-ne demanat cap.

S'hi ha de fer constar, a més, una declaració sobre tots els ajuts de *minimis* rebuts durant els tres anys anteriors a la data de la sol·licitud, com també dels sol·licitats pendents de resoldre.

Els ajuts concedits en el marc d'aquesta convocatòria constitueixen ajuts d'estat sotmesos a la norma dels ajuts de *minimis*, per la qual cosa a aquests beneficiaris se'ls ha d'aplicar la norma dels ajuts de *minimis* que determina que l'import total dels ajuts de *minimis* a una única empresa no pot ser superior a 300.000 euros durant qualsevol període de tres anys (article 3 del Reglament [UE] núm. 2023/2831 de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea als ajuts de *minimis* — *Diari Oficial de la Unió Europea* de 15 de desembre de 2023, DOUE-L-2023-2831—).

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

L'entitat sol·licitant ha de declarar les situacions noves que es puguin produir pel que fa al cas mitjançant un escrit que ha de presentar a la Direcció General de Treball i Salut Laboral, en el termini de quinze dies comptadors des de la data en què se li concedeixi la subvenció o presenti noves sol·licituds d'ajuts.

o) Declaració de no estar sotmès a cap de les prohibicions per ser beneficiari de l'ajut establertes legalment.
p) Declaració de no haver estat sancionada o condemnada en els darrers tres anys per exercir o tolerar pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionada per resolució administrativa ferma o condemnada per sentència judicial ferma, d'acord amb l'article 11 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ni haver estat sancionada o condemnada per cap resolució administrativa ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia.
q) Declaració que l'entitat que representa disposa d'un pla d'igualtat vigent i inscrit en el registre de plans d'igualtat de la Direcció General de Treball i Salut Laboral en la data de la presentació de la sol·licitud (empreses de cinquanta o més treballadors i treballadores, que ho disposi el conveni col·lectiu aplicable o que hagi acordat l'autoritat laboral en un procediment sancionador).
r) Documentació que acrediti que l'empresa o entitat ha duit a terme l'organització de l'activitat preventiva i l'auditoria corresponent, si escau, de conformitat amb el que disposen la Llei 31/1995, de 8 de novembre, de prevenció de riscs laborals; el Reial decret 39/1997, de 17 de gener, pel qual s'aprova el Reglament dels serveis de prevenció, i l'Ordre del Ministeri de Treball i Afers Socials de 27 de juny de 1997 per la qual es desplega el Reglament dels serveis de prevenció.
s) Declaració responsable de dades bancàries (annex 2).
t) A més, en el supòsit de sol·licitud d'ajuts per a adaptació del lloc de treball o dotació de mitjans de protecció personal:

— Fotocòpia del contracte de treball subscrit amb la persona amb discapacitat.
— Memòria de la necessitat de l'activitat.
— Pressupost de les despeses que s'hagin d'efectuar o factura que acrediti la realització efectiva de l'adaptació o la dotació.

La Direcció General de Treball i Salut Laboral ha de sol·licitar un informe de la Inspecció de Treball i Seguretat Social sobre la necessitat de l'adaptació o de la dotació. Un informe negatiu suposarà la denegació dels ajuts.

u) La certificació del grau de discapacitat determinat pels equips multiprofessionals en resolució motivada, mitjançant els barems establerts pel Reial decret 1971/1999, de 23 de desembre, de procediment per al reconeixement, declaració i qualificació del grau de discapacitat. Aquesta certificació podrà ser substituïda en els supòsits de pensionistes de la Seguretat Social que tenguin reconeguda una pensió d'incapacitat total, absoluta o de gran invalidesa, i els pensionistes de classes passives que tenguin reconeguda una pensió de jubilació o de retir per incapacitat permanent per al servei o d'inutilitat pel dictamen d'aptitud d'avaluació de riscs previst en l'apartat 9.4 d'aquesta convocatòria.
v) Si escau, declaració responsable que la persona sol·licitant d'un ajut d'import superior a 30.000 euros, d'acord amb l'article 13.3.bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, compleix els terminis prevists en la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials. Aquests beneficiaris han d'acreditar-ne el compliment en el termini de deu dies hàbils des de la notificació de la proposta de la resolució de concessió d'acord amb el que estableix l'article 13.3.bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre (annex 2).

2. Excepcionalment, si la Direcció General de Treball i Salut Laboral no pot consultar o obtenir la documentació prevista en les lletres *b)*, *f)* i *t)* del punt anterior, es pot sol·licitar l'aportació a la persona interessada, tal com preveu l'article 28.3 de la Llei 39/2015, indicada.

Dotzè
Instrucció i resolució del procediment

1. En aplicació de l'article 6.2 de l'Ordre del conseller de Treball i Formació de 4 de maig de 2005, correspon a la Direcció General de Treball i Salut Laboral la tramitació de les sol·licituds, i al personal que hi està adscrit, l'ordenació i la instrucció.

2. D'acord amb l'article 7.1 de la mateixa Ordre, l'òrgan competent per resoldre és la persona titular de la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social, que ha de dictar una resolució motivada en la qual s'ha de fixar, amb caràcter definitiu, la quantia de la subvenció concedida. Aquesta Resolució s'ha de formular amb la proposta de resolució prèvia que ha d'emetre l'òrgan instructor d'acord amb el que estableix l'article 16.2.*g)* del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de desembre, i es notificarà als interessats d'acord amb el que disposa l'article 24.4 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions.

3. Es podrà prescindir del tràmit d'audiència quan no figurin en el procediment ni siguin tinguts en compte altres fets, ni altres al·legacions que les formulades pels interessats; en aquest cas, la proposta de resolució tindrà caràcter definitiu.

4. El termini per resoldre la sol·licitud i notificar la resolució és de tres mesos des de la presentació de la sol·licitud. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat una resolució expressa, la petició s'ha d'entendre desestimada.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

5. Les notificacions de les resolucions s'han de fer d'acord amb les exigències i en la forma que estableixen l'article 40 i els següents de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre.

Tretzè
Justificació i pagament

1. El pagament de l'ajut serà satisfet amb la comprovació prèvia que la persona contractada roman d'alta en l'empresa sol·licitant de la subvenció. No obstant això, i en consonància amb l'apartat 14.*d)* de la convocatòria, es podrà abonar l'ajut si la persona amb discapacitat va ser contractada dins el període subvencionable, tot i que en el moment del pagament ja no roman d'alta, la seva vacant no ha estat coberta i el cessament de la persona contractada es va produir per una causa diferent de l'acomiadament improcedent o per una altra causa no imputable a l'empresa. En aquest darrer supòsit, l'import de l'ajut equivaldrà a la part proporcional del temps que la persona contractada va romandre d'alta en l'empresa, calculada sobre un període màxim de tres anys.

2. Per pagar els ajuts que estableix el punt 1 de l'apartat 7è d'aquesta convocatòria, atès que el seu objecte és la contractació de persones amb discapacitat desocupades, la seva incorporació com a sòcies en cooperatives de treball associat o la transformació en indefinits dels contractes temporals o dels formatius, és suficient la documentació relativa a la contractació de les treballadores o dels treballadors amb discapacitat aportada en l'expedient.

3. Pel que fa al pagament dels ajuts que estableix el punt 2 de l'apartat 7è de la convocatòria, també és suficient la documentació aportada amb la sol·licitud quan s'hagi justificat la despesa per mitjà de factures o documents equivalents i la documentació que n'acrediti el pagament efectiu.

No obstant això, en els casos en què amb la sol·licitud només s'hagi aportat el pressupost de la despesa que s'hagi d'efectuar, abans del pagament, s'haurà de justificar mitjançant l'aportació de les factures corresponents, la realització de la despesa efectuada per adaptar el lloc de treball o per dotar de mitjans de protecció la treballadora o el treballador amb discapacitat i la documentació que n'acrediti el pagament efectiu.

Com a mínim, s'ha de justificar l'import de la subvenció concedida, ja que en aquest programa l'ajut no s'estableix aplicant un percentatge sobre la despesa pressupostada per l'entitat sol·licitant, sinó que consisteix en una quantitat determinada establerta en la convocatòria (1.800 €) per cada persona amb discapacitat contractada o incorporada.

La justificació s'ha de documentar per mitjà del compte justificatiu, que s'ha de compondre dels documents següents, de conformitat amb els models que s'adjunten a aquesta convocatòria com a annex 3:

a) Memòria d'activitats duites a terme i dels criteris objectius d'imputació, per a la correcta comprensió de l'activitat efectivament realitzada i la seva relació amb el projecte presentat per l'entitat beneficiària, i l'aprovada per l'Administració. A més, la memòria ha d'incloure tota la informació necessària per a la correcta interpretació i comprensió de la justificació de la despesa presentada i la seva imputació al projecte.
b) Relació dels justificants imputats, mitjançant una llista numerada, ordenada sistemàticament i detallada de tots els documents que permetin acreditar el compliment de les condicions imposades en la subvenció, com també del seu cost.
c) Documentació justificativa de les despeses efectuades, que ha d'incloure una còpia de les factures i d'altres documents de valor probatori equivalent com també la documentació que n'acrediti el pagament efectiu i que s'ha d'ajustar a les previsions establertes en el Reial decret 1619/2012, de 30 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament pel qual es regulen les obligacions de facturació (BOE núm. 289, d'1 de desembre) i documents justificatius dels pagaments efectuats.

El 23 d'octubre de 2026 és la data límit per presentar el compte justificatiu a la Direcció General de Treball i Salut Laboral. No obstant això, si en la data no s'ha resolt l'expedient o no s'ha notificat la resolució de concessió, el termini màxim de justificació s'establirà en aquesta darrera, sense que pugui excedir la data límit per fer les propostes de pagament que estableixi la corresponent ordre de tancament de l'exercici.

4. D'acord amb l'article 40.3 del Text refós de la Llei de subvencions, quan l'import de la despesa subvencionable superi les quanties establertes en la Llei 9/2017, de 8 de novembre, de contractes del sector públic, per la qual es transposen a l'ordenament jurídic espanyol les directives del Parlament Europeu i del Consell 2014/23/UE i 2014/24/UE, de 26 de febrer de 2014 (BOE núm. 272, de 9 de novembre), per al contracte menor (40.000 euros en el cas de contractes d'obra, de concessió d'obres o de concessió de serveis, o 15.000 euros quan es tracti de contractes de serveis i subministraments), l'entitat beneficiària ha de sol·licitar i aportar a l'expedient com a mínim tres ofertes de proveïdors diferents, amb caràcter previ a la contracció del compromís per a la prestació de serveis o el lliurament del bé, llevat que per les característiques especials de les despeses subvencionables no hi hagi en el mercat un nombre suficient d'entitats que el subministrin o el prestin, o llevat que la despesa s'hagi efectuat abans de la sol·licitud de subvenció.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

Catorzè
Obligacions de les entitats beneficiàries

A més de les obligacions que estableix l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, les entitats beneficiàries tenen les obligacions específiques següents:

a) Les entitats beneficiàries estan obligades a mantenir l'estabilitat en l'ocupació de les treballadores i dels treballadors amb discapacitat contractats a l'empara del Reial decret 818/2021, de 28 de setembre, per un temps mínim de tres anys comptadors des de la contractació, i no els poden acomiadar sense causa justificada. En cas de vacants, els hauran de substituir per altres treballadores o treballadors amb discapacitat amb un contracte d'idèntiques característiques. En aquest cas, les entitats no generen dret a la percepció de nous ajuts.
b) Les entitats beneficiàries estan obligades a mantenir els requisits exigits per a la concessió dels ajuts i a sotmetre's a les actuacions de comprovació que l'Administració consideri necessàries, com també a facilitar la documentació que els sigui requerida i a sotmetre's als controls financers corresponents.
c) L'incompliment de les obligacions de les entitats beneficiàries genera l'obligació de reintegrar les quantitats percebudes. El reintegrament ha de ser total en el supòsit d'acomiadaments declarats improcedents: si el cessament de la treballadora o del treballador amb discapacitat és per una altra causa no imputable a l'empresa, el reintegrament en el cas de vacant no coberta serà proporcional al temps que manqui per complir els tres anys.

Quinzè
Règim de *minimis*

Els ajuts concedits en el marc d'aquesta convocatòria constitueixen ajuts d'estat sotmesos a la norma dels ajuts de *minimis*, per la qual cosa a aquests beneficiaris se'ls ha d'aplicar la norma dels ajuts de *minimis* que determina que l'import total dels ajuts de *minimis* a una única empresa no pot ser superior a 300.000 euros durant qualsevol període de tres anys (article 3 del Reglament [UE] núm. 2023/2831 de la Comissió, de 13 de desembre de 2023, relatiu a l'aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat de funcionament de la Unió Europea als ajuts de *minimis* —*Diari Oficial de la Unió Europea* de 15 de desembre de 2023, DOUE-L-2023-2831—).

Setzè
Compatibilitat de les subvencions

1. Les subvencions que estableix aquesta convocatòria, segons el que preveu el Reial decret 818/2021, en cap cas seran de tal quantia que, aïlladament o en concurrència amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos, superi el cost de l'activitat finançada. En els programes o mesures amb incentius a la contractació que cobreixin costs salarials i de Seguretat Social, la suma d'ajudes i subvencions públiques per aquests conceptes no podrà superar els costs reals derivats dels contractes que subscriguin.

2. A aquest efecte, les entitats sol·licitants estan obligades a comunicar a la Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social la sol·licitud o l'obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat. Aquesta comunicació s'ha de fer dins el termini de tres dies hàbils des de la sol·licitud o l'obtenció de la subvenció concurrent i, en tot cas, abans de la justificació de l'aplicació que s'hagi de donar als fons percebuts.

3. D'acord amb el punt 2 de l'apartat 5è d'aquesta convocatòria, són incompatibles les subvencions previstes en aquesta convocatòria amb ajuts concedits als centres especials d'ocupació a l'empara de la Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social de 15 de desembre de 2025 per la qual s'aprova la convocatòria d'ajuts destinats a mantenir els llocs de treball per a persones amb discapacitat a centres especials d'ocupació per mitjà del finançament parcial dels seus costs salarials, l'adaptació dels llocs de treball i l'eliminació de barreres arquitectòniques (BOIB núm. 173, de 30 de desembre).

Dissetè
Reintegrament de les subvencions

1. A més de les causes d'invalidesa i de revocació de la resolució de concessió, els casos que preveu l'article 44 del Text refós de la Llei de subvencions generen l'obligació de reintegrar totalment o parcialment les quantitats percebudes, com també l'exigència d'interès de demora des de la data del pagament de la subvenció fins que s'acordi la procedència del reintegrament.

2. En el cas d'incompliments parcials s'ha de determinar la quantitat que ha de reintegrar l'entitat beneficiària d'acord amb el principi de proporcionalitat segons els costs justificats i les actuacions acreditades de conformitat amb el que disposen l'article 44.2 del Text refós de la Llei de subvencions i l'article 3 de l'Ordre de bases reguladores.

3. El procediment de reintegrament s'ha d'iniciar d'ofici per mitjà d'una resolució de l'òrgan competent i s'ha de regir per les disposicions generals sobre procediments administratius que contenen la legislació estatal bàsica i el Text refós de la Llei de subvencions, com també per

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

les disposicions reglamentàries de desplegament i la legislació de finances.

4. Segons l'article 8.4 del Reial decret 818/2021, no seran compatibles amb les subvencions que es concedeixen a l'empara d'aquest Reial decret les previstes per als mateixos conceptes en el capítol II del Reial decret 1451/1983, d'11 de maig, pel qual, en compliment del que preveu la Llei 13/1982, de 7 d'abril, es regula l'ocupació selectiva i les mesures de foment de l'ocupació de treballadores i treballadors amb discapacitat.

5. Així mateix, una vegada produïdes les circumstàncies que provoquen un reintegrament, el beneficiari pot fer-ne la devolució voluntària, sense el requeriment previ de l'Administració, de conformitat amb el que estableix l'article 90 del Reglament de desplegament de la Llei 38/2003, d'acord amb el model d'autoliquidació 046 que a aquest efecte faciliti l'Agència Tributària de les Illes Balears.

Quan es produeixi la devolució voluntària, l'Administració ha de calcular els interessos de demora d'acord amb el que preveu l'article 38 de la Llei 38/2003 i fins al moment en què es va produir la devolució efectiva per part del beneficiari.

Divuitè
Procediment sancionador

Si com a conseqüència de la tramitació de l'expedient de reintegrament s'observa alguna de les infraccions tipificades en el títol V del Text refós de la Llei de subvencions, s'ha de seguir el procediment sancionador corresponent que estableix l'article 62 del mateix Text refós, sens perjudici del que disposa el Text refós de la Llei sobre infraccions i sancions en l'ordre social, aprovat per mitjà del Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost (BOE núm. 189, de 8 d'agost).

Dinovè
Interpretació i execució

La consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social pot dictar les resolucions, les circulars i les instruccions que siguin necessàries per interpretar i executar aquesta convocatòria.

Vintè
Efectes

Aquesta Resolució esdevindrà efectiva el tercer dia hàbil següent al d'haver-se publicat en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

Govern de les Illes Balears
Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

ANNEX 2
Sol·licitud i declaració responsable

Sol·licitud de subvenció per concedir ajuts sobre el foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en empreses del mercat ordinari de treball

DESTINACIÓ	DIRECCIÓ GENERAL DE TREBALL I SALUT LABORAL		
CODI DIR	A04026968	**CODI SIA**	3275975

INDICAU SI PRESENTAU LA SOL·LICITUD EN NOM PROPI O EN REPRESENTACIÓ D'UN TERCER

☐ En nom propi ☐ En representació d'un tercer

A) SOL·LICITANT

Denominació Social:

NIF: Adreça:

CP: Localitat: Província:

País: Telèfon:

Adreça electrònica:

Adreça electrònica a l'efecte de notificacions:

B) REPRESENTANT
(*s'ha d'emplenar només si la sol·licitud la signa el representat acreditat*)

Nom i llinatges:

DNI/NIE: Adreça:

CP: Localitat: Província:

País: Telèfon

Adreça electrònica a l'efecte de notificacions:

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

C) PERSONA DE CONTACTE

Nom i llinatges: _____

Telèfon: _____ Adreça electrònica: _____

D) CANAL PREFERENT DE NOTIFICACIÓ

Notificació a: ☐ Entitat sol·licitant ☐ Persona o entitat representant

○ **Notificació electrònica (obligatòria per a les persones jurídiques i opcional per a les persones físiques)**
Subjectes obligats a relacionar-se electrònicament amb les administracions públiques d'acord amb l'article 14.2 i 3 de la Llei 39/2015, d'1d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Els avisos de la posada a disposició de la notificació a la Carpeta Ciutadana de la Seu Electrònica del GOIB s'enviaran:

☐ A l'adreça electrònica de la persona interessada.
☐ A l'adreça electrònica del representant.
☐ A una adreça electrònica diferent, indicada a continuació:

Adreça electrònica de l'avís: _____

E) DADES DEL COMPTE DE COTITZACIÓ

Règim: ☐☐☐☐ Codi província: ☐☐ Número: _____ DC: ☐☐

Activitat econòmica: _____

F) DADES DEL CENTRE DE TREBALL

Localitat: _____ Comunitat autònoma: _____

G) DADES DEL TREBALLADOR/A

Nom i llinatges: _____

DNI/NIE: _____ Data de naixement: _____

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

Número d'afiliació a la Seguretat Social:	
Nivell formatiu:	Nacionalitat:
Localitat:	Província:
Codi Postal:	Comunitat Autònoma:

☐ C**AUTORITZACIÓ expressa del treballador o treballadora contractat a l'empresa sol·licitant per a l'accés a les seves dades personals necessàries per a la tramitació de la subvenció davant la Direcció General de Treball i Salut Laboral.**

H) DADES BANCÀRIES A L'EFECTE D'INGRÉS DERIVADES DEL PROCEDIMENT

Entitat	*Domicili, sucursal o oficina*

Codi compte						
País	*Control IBAN (2 dígits)*	*Codi entitat (4 dígits)*	*Codi sucursal o oficina (4 dígits)*	*DC compte (2 dígits)*	*Núm. de compte o llibreta (10 dígits)*	
E	S					

I) DECLARACIÓ RESPONSABLE DEL/LA SOL·LICITANT DE LA SUBVENCIÓ

Expòs i declar que les dades següents són certes i manifest que ho puc acreditar documentalment, en cas que se m'exigeixi:

1. Que l'entitat que represent compleix els requisits establerts en Capítol I i en l'article 34 del Reglament (UE) 651/2014, de la Comissió, de 17 de juny de 2014, pel qual es declaren determinades categories d'ajuts compatibles amb el mercat interior en aplicació dels articles 107 i 108 del Tractat.

2. Que d'acord amb el que estableix l'apartat 8è punt 2 de la convocatòria, l'entitat que represent compleix amb l'article 11.2 del Reial decret 818/2021, en que cada contractació indefinida incentivada ha de suposar un increment net de la plantilla fixa del beneficiari, i no computen per al càlcul d'aquest increment net les variacions que es produeixin entre el col·lectiu de treballadors i treballadores que integren la plantilla com a conseqüència de la renúncia voluntària, del reconeixement de la discapacitat o incapacitat laboral permanent total o parcial, de la jubilació, de la baixa per defunció, de les modificacions per reducció voluntària del temps de treball o per l'acomiadament disciplinari procedent, així com el cas de subrogacions per les causes legals estipulades.

3. Em compromet a complir amb les obligacions que preveu l'article 11 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de novembre.

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

4. Que no incorr en cap dels supòsits establerts en l'article 10 del Text refós de la Llei de subvencions, aprovat pel Decret legislatiu 2/2005, de 28 de novembre.

5. Que l'entitat que represent no ha estat objecte de sanció administrativa ferma ni de sentència condemnatòria ferma en els darrers tres anys per haver exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, d'acord amb l'article 1 de la Llei 11/2016, de 28 de juliol, d'igualtat de dones i homes, ni ha estat sancionada o condemnada per cap resolució administrativa ferma amb pena accessòria de prohibició de rebre ajuts o subvencions públiques pel període estipulat en l'article 37 de la Llei 8/2016, de 30 de maig, per garantir els drets de lesbianes, gais, trans, bisexuals i intersexuals i per erradicar l'LGTBI-fòbia.

6. Que l'entitat compleix els requisits establerts en l'article 13.3 bis de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, en l'àmbit d'aplicació de la Llei 3/2004, de 29 de desembre, per la qual s'estableixen mesures de lluita contra la morositat en les operacions comercials, si escau.

7. Que accept íntegrament les condicions de la convocatòria; declar que totes les dades exposades són certes i, a més, facilitaré totes les actuacions de control possibles que es duguin a terme per comprovar que s'ha dut a terme correctament l'objecte d'aquests ajuts.

8. Que per a l'actuació per a la qual sol·licit l'ajut *(marcau el vostre cas la casella que pertoca):*

☐ Sí que he sol·licitat o rebut un altre ajut pel mateix concepte.

☐ No he sol·licitat ni rebut cap altre ajut pel mateix concepte.

	Organisme	*Data de resolució*	*Quantia*
1.			
2.			
3.			

(*En el supòsit que se'n sol·liciten en el decurs de la tramitació de l'ajut, adjuntau l'escrit que detalli les subvencions sol·licitades o rebudes.*)

9. Que per a altres actuacions o projectes *(marcau el vostre cas la casella que pertoca):*

☐ No he rebut durant els tres anys anteriors a la data de concessió (2023, 2024 i 2025) cap subvenció subjecta al règim de *minimis*.

☐ He rebut durant els tres anys anteriors a la data la concessió (2023, 2024 i 2025) les subvencions subjectes al règim de *minimis* següents:

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

Organisme	Data de resolució	Quantia
1.		
2.		
3.		

(En el supòsit que se'n sol·licitin en el decurs de la tramitació de l'ajut, adjuntau l'escrit que detalli les subvencions sol·licitades o rebudes.)

J) CONSENTIMENT DEL SOL·LICITANT PER OBTENIR DADES I DOCUMENTACIÓ PER MITJANS TELEMÀTICS

D'acord amb l'article 28.2 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, la Direcció General de Treball i Salud Laboral consultarà els documents següents:

1. Certificat d'estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Tributària de les Illes Balears.
2. Certificat d'estar al corrent de les obligacions amb la Seguretat Social.

☐ M'opòs a la consulta de les dades i els documents esmentats.

Per això, aport els documents següents:

1.

2.

K) AUTORITZACIÓ DEL SOL·LICITANT PER OBTENIR DADES I DOCUMENTACIÓ PER MITJANS TELEMÀTICS

En aplicació de l'article *95.1.k*) de la Llei 58/2003, de 17 de desembre, general tributària:

☐ Autoritz la consulta de les dades següents:

1. Estar al corrent de les obligacions tributàries amb l'Agència Estatal de l'Administració Tributària.
2. NIF de l'entitat sol·licitant.

☐ No autoritz la consulta telemàtica de les dades tributàries ni del NIF de l'entitat.

Per això, aport els documents següents:

1.

2.

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

L) DOCUMENTACIÓ
Documentació de què ja disposa alguna administració pública.

Document 1	
Identificació del document:	
Expedient o núm. de registre d'entrada:	
Òrgan:	
Administració (i conselleria, si escau):	
Codi segur de verificació, si escau:	

Document 2	
Identificació del document:	
Expedient o núm. de registre d'entrada:	
Òrgan:	
Administració (i conselleria, si escau):	
Codi segur de verificació, si escau:	

Document 3	
Identificació del document:	
Expedient o núm. de registre d'entrada:	

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

Òrgan:	
Administració (i conselleria, si escau):	
Codi segur de verificació, si escau:	

Document 4	
Identificació del document:	
Expedient o núm. de registre d'entrada:	
Òrgan:	
Administració (i conselleria, si escau):	
Codi segur de verificació, si escau:	

DOCUMENTACIÓ QUE S'ADJUNTA

S'adjunta a aquesta sol·licitud del treballador o treballadora contractat la documentació següent:

☐ Contracte de treball indefinit o comunicació de transforació en indefinit, com també el contracte temporal o formatiu que es transforma i les seves pròrrogues, si escau.
☐ Document nacional d'identitat de l'empresari o NIF, quan sigui una persona jurídica.
☐ Acreditació que atorga el poder de representació a la persona que signa la sol·licitud i el seu DNI o NIF.
☐ Document nacional d'identitat de la persona amb discapacitat contractada.
☐ Certificat que acrediti el grau de discapacitat expedit per l'organisme competent.
☐ Targeta de demanda d'ocupació o certificat d'inscripció.
☐ Alta del treballador o treballadora amb discapacitat en el règim de la Seguretat Social que correspongui.
☐ Memòria descriptiva de lloc de treball.
☐ Alta en la declaració censal i assignació del codi de compte de cotització de l'empresa.
☐ Documentació que acrediti que s'ha fet l'organització de l'activitat preventiva, l'auditoria corresponent, si escau, i el pla de prevenció de conformitat amb la Llei 31/1995, de 8 de novembre, i normativa que la desplega.

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

☐ Informe de vida laboral del codi de compte de cotització dels 12 mesos immediatament anteriors a la contractació indefinida inicial o a la transformació del contracte temporal o formatiu.

☐ Informe de vida laboral del codi de compte de cotització del dia de la contractació inicial o de la transformació del contracte de la persona per la qual es sol·licita l'ajut.

☐ Imprès de declaració de dades bancàries, degudament emplenat.

☐ En el supòsit de sol·licitud d'ajuts per adaptació del lloc de treball o dotació de mitjans de protecció personal:

a) Memòria de la necessitat de l'activitat.
b) Factura que acrediti la realització efectiva de l'adaptació o la dotació o factura proforma.

☐ Declaració de sol·licitud o d'obtenció d'altres subvencions per a la mateixa finalitat.

☐ Declaració de no estar sotmès a cap de les prohibicions previstes legalment per ser beneficiari de l'ajut.

☐ Declaració de compliment de requisits del Reglamento (UE) 651/2014.

☐ Declaració responsable d'increment de plantilla.

☐ Autorització de la cessió de dades personals a tercers.

DECLARACIÓ DEL SOL·LICITANT

- El treballador o la treballadora pel qual es sol·licita l'ajut és una persona amb discapacitat, com s'acredita mitjançant el certificat expedit per _____ (1).
- L'empresa no ha estat exclosa de l'accés als beneficis derivats de l'aplicació dels programes d'ocupació, d'acord amb el Reial decret legislatiu 5/2000, de 4 d'agost, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei d'infraccions i sancions en l'ordre social.
- Els beneficis aquí prevists no poden superar, en concurrència amb altres ajuts públics per a la mateixa finalitat, el 60% del cost salarial anual corresponent al contracte que hi dóna dret.
- En el cas que li siguin concedits els incentius sol·licitats, l'empresa es compromet a:
  – Mantenir l'estabilitat en l'ocupació del treballador o de la treballadora contractat durant tres anys.
  – En el cas de vacant, substituir el treballador o treballadora per una altra persona amb discapacitat amb un contracte d'idèntiques característiques d'acord amb l'apartat 14 *d*) d'aquesta convocatòria.
  – Reintegrar les quantitats percebudes en el cas d'incompliment dels requisits i les condicions tinguts en compte per a la seva concessió i prevists en el Reial decret 818/2021, de 28 de setembre.
  – En virtut de la contractació indefinida o transformació en indefinit del contracte temporal o formatiu referit, sol·licitar que siguin concedits a l'empresa els beneficis següents, sempre que el contracte no es trobi exclòs d'aquests per les causes següents:
    - Contractacions formalitzades amb treballadors o treballadores que en els 24 mesos anteriors a la data de contractació hagin prestat els seus serveis en la mateixa empresa o grup d'empreses mitjançant un contracte per temps indefinit.
    - El que es disposa en el paràgraf precedent serà també aplicable en el supòsit de vinculació laboral anterior del treballador o treballadora amb empreses a les quals la persona sol·licitant dels beneficis hagi succeït en virtut del que estableix l'article 44 de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
    - Treballadors o treballadores que hagin acabat la seva relació laboral de caràcter indefinit en un termini de tres mesos previs a la formalització del contracte.

- Quantia dels ajuts: (*marcau el que correspongui*)
  ☐ 5.500 € contractes subscrits a jornada completa amb caràcter general.

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

☐ 6.000 € contractes subscrits a jornada completa si la persona és dona o major de 45 anys, o qualsevol altre col·lectiu vulnerable que determini el servei públic d'ocupació competent.

☐ 7.000 € contractes subscrits a jornada completa de persones amb discapacitat greu (discapacitat psíquica amb grau reconegut igual o superior al 33 %, i persones amb discapacitat física o sensorial amb grau reconegut igual o superior al 65 %).

☐ 7.500 € contractes subscrits a jornada completa de persones amb discapacitat greu descrit al punt anterior si la persona és dona o major de 45 anys.

- En el cas de contractes subscrits a temps parcial, es reduirà proporcionalment a la jornada pactada, l'empresa sol·licita la subvenció de _____ (2) i la bonificació en la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, segons l'edat del treballador o treballadora (*assenyaleu el que correspongui*).

- En el cas de contractes fixos discontinus, l'empresa sol·licita una subvenció de _____ (3) corresponent a una jornada laboral de _____ mesos/any, i amb una duració de la jornada de _____ hores setmanals, i la bonificació en la quota empresarial a la Seguretat Social, incloses les d'accident de treball i malaltia professional i les quotes de recaptació conjunta, segons l'edat del treballador o treballadora (*assenyaleu el que correspongui*).

- En el cas de sol·licitar subvenció per a l'adaptació de llocs de treball, l'import sol·licitat és de _____.

(1) Indicau l'organisme oficial que ha expedit el certificat.
(2) Indicau la quantia de la subvenció; aquesta serà una reducció proporcional a la jornada pactada.
(3) Indicau la quantia de la subvenció, d'acord amb la durada del contracte i de la jornada setmanal pactada.

INFORMACIÓ SOBRE PROTECCIÓ DE DADES PERSONALS

De conformitat amb el Reglament (UE) 2016/679 (RGPD) del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades, i amb la legislació vigent en matèria de protecció de dades, s'informa del tractament de dades personals que conté aquesta comunicació.

- **Finalitat del tractament.** Tramitació del procediment administratiu objecte de la sol·licitud d'acord amb la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions. Les dades s'incorporaran i es tractaran en un fitxer especific, a l'efecte de gestionar la tramitació dels ajuts i, en tot cas, a l'efecte estadístic.

- **Responsable del tractament.** Direcció General de Treball i Salut Laboral, Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social.

- **Categories de dades.** Dades bàsiques de caràcter identificatiu, tant de la persona sol·licitant com dels treballadors i treballadores amb discapacitat; dades relatives als contractes i a la situació laboral dels treballadors i treballadores amb discapacitat, juntament amb dades relatives al percentatge i tipus de discapacitat d'aquests.

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

- **Destinataris de cessions o transferències.** Intervenció General de la CAIB; Ministeri de Treball i Economia Social; organismes responsables de la producció d'estadístiques oficials; Administració de Justícia, en cas que algun jutjat o tribunal requereixi l'expedient del procediment. No estan previstes transferències de dades a tercers països.

- **Termini de conservació de les dades personals.** Les dades es conservaran durant el temps necessari per completar la tramitació del procediment i per complir-ne la finalitat, i durant el temps que preveu la legislació d'arxius i documentació per les administracions públiques.

- **Decisions automatitzades.** El tractament de dades possibilita la resolució dels expedients i les consultes de forma automatitzada, a l'efecte de fer perfils.

- **Transferències de dades a tercers països.** No es fan transferències.

- **Exercici de drets i reclamacions.** La persona afectada pel tractament de dades personals pot exercir els seus drets d'informació, d'accés, de rectificació, de supressió, de limitació, de portabilitat, d'oposició i de no inclusió en tractaments automatitzats (i, fins i tot, de retirar el consentiment, en els termes que estableix el RGPD davant el responsable del tractament, mitjançant el procediment «Sol·licitud d'exercici de drets en matèria de protecció de dades personals», previst a la Seu Electrònica de la CAIB. Amb posterioritat a la resposta del responsable o al fet que no hi hagi resposta en el termini d'un mes, pot presentar la «Reclamació de tutela de drets» davant l'Agència Espanyola de Protecció de Dades (AEPD).

- **Delegació de Protecció de Dades.** Conselleria de Presidència, Coordinació de l'Acció del Govern i Cooperació Local (pg. de Sagrera, 2, 07012 Palma.

- **Adreça electrònica de contacte**. *protecciodades@dpd.caib.es*.

Per tot això,

SOL·LICIT:

La subvenció per al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en empreses del mercat ordinari de treball

_____ , _____ d _____ de 202 ____

(*Signatura electrònica*)

I. Ajut finançat amb càrrec als fons rebuts del Servei Públic d'Ocupació Estatal (SEPE), Ministeri de Treball i Economia Social

C. del Gremi d'Hortelans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

Govern de les Illes Balears
Conselleria de Treball, Funció Pública i Diàleg Social

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

ANNEX 3

Compte justificatiu dels ajuts concedits destinats al foment de l'ocupació de les persones amb discapacitat en empreses del mercat ordinari de treball

Número d'expedient:	
Exercici pressupostari:	
Partida pressupostària:	

Beneficiari:	
NIF:	
Concepte:	

Número de BOIB i data de la convocatòria:	
Data de concessió:	
Data d'execució:	
Data de justificació:	

DECLAR:

1. Que aquest compte justificatiu inclou la realització completa de l'activitat subvencionada i conté la totalitat dels justificants imputables al projecte subvencionat.
2. Que totes les dades que conté aquest compte justificatiu són vertaderes i correctes.
3. Que els justificants originals de les despeses i dels ingressos, dels cobraments i dels pagaments que s'hi detallen estan custodiats sota la meva responsabilitat.
4. Que els justificants esmenats estan a disposició dels òrgans de control intern o extern de l'Administració.
5. Que em compromet a prestar tota la meva col·laboració en les actuacions de comprovació i de verificació que l'Administració o els seus òrgans de control considerin necessàries per comprovar la veracitat o la correcció de les activitats subvencionades o de la justificació presentada.

_____, ____ d' _____ de 2026

[rúbrica]

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

GOBIERNO DE ESPAÑA MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

MEMÒRIA D'ACTIVITATS I CRITERIS

Número d'expedient:	
Exercici pressupostari:	
Beneficiari:	
NIF:	
Concepte:	

Descripció del projecte i de la seva execució:

OBRES, SUBMINISTRAMENTS O SERVEIS (1)		
Identificació de la prestació:		
Pressuposts sol·licitats:		
Empresa:	Oferta econòmica:	Altres aspectes rellevants de l'oferta:
Oferta seleccionada i motivació:		

Descripció dels criteris d'imputació:

El beneficiari
Data: (*signatura*)

Notes:
(1) S'ha d'emplenar per a obres amb un cost d'execució superior a 40.000 euros, o subministraments i prestacions de serveis superiors a 15.000 euros.

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284

BOIB
Butlletí Oficial de les Illes Balears
Núm. 79
23 de juny de 2026
Fascicle 170 - Sec. III. - Pàg. 34019

GOBIERNO DE ESPAÑA · MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL · SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL SEPE

RELACIÓ DE JUSTIFICANTS IMPUTATS

Número d'expedient:	
Exercici pressupostari:	
Partida pressupostària:	

Nota: les zones ombrejades han de ser emplenades per l'Administració

Beneficiari:	
NIF:	
Concepte:	

Import del projecte aprovat:	(A)
Import de l'ajut concedit:	(B)
Import d'altres ajuts:	

Data de concessió:	
Data d'execució:	
Data de justificació:	

PRESSUPOST		IDENTIFICACIÓ DELS JUSTIFICANTS							COSTS JUSTIFICATS		COST ELEGIBLE	
Capítol	Import:	Núm.:	Núm. factura:	Data:	Proveïdor:	Concepte:	Import:	Data pagament	Imputació %	Import:	Cost elegible:	Observacions:
Total:	(A)					Total:			Total:	(C)	(D)	

Import justificat	(C)
Import elegible	(D)
Import de l'ajut justificat	(E)
Import pendent de pagament	

Observacions :

El beneficiari:
Aquest compte justificatiu correspon al cost total definitiu de l'ajut indicat més amunt, els justificants del qual s'adjunten annexos a aquesta relació.
Data:

Signat:

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel. 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/ D.L.: PM 469-1983 - ISSN: 2254-1233

GOBIERNO DE ESPAÑA
MINISTERIO DE TRABAJO Y ECONOMÍA SOCIAL
SERVICIO PÚBLICO DE EMPLEO ESTATAL
SEPE

- (A) S'hi ha de consignar l'import del projecte presentat que ha acceptat l'Administració. Aquest import ha de coincidir amb el reflectit en la resolució de concessió de l'ajut.

- (B) S'hi ha de consignar l'import de l'ajut, d'acord amb l'establert en la resolució de concessió.

- (C) És el resultat d'aplicar a l'import dels justificants el percentatge d'imputació.

- (D) L'import elegible el determina el servei tècnic gestor de l'ajut, després d'analitzar els justificants de despesa i de pagament presentats pel beneficiari en el compte justificatiu.

- (E) L'import de l'ajut justificat ha de ser, com a mínim, el de la subvenció concedida. Aquest és l'import màxim d'ajut que s'ha de pagar i, per tant, de l'obligació reconeguda.

C. del Gremi d'Hortolans, 11
Polígon de Son Rossinyol
07009 Palma
Tel.: 971 17 70 00
www.caib.es

https://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2026/79/1222284