



Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE FERRERIES

6299

Acord regulador del complement de productivitat per la prestació de serveis en caps de setmana i festius del personal del Servei d'Atenció Domiciliària de l'Ajuntament de Ferreries

Mitjançant sessió ordinària, de data 28 de maig de 2026, el Ple de l'Ajuntament de Ferreries va adoptar l'acord següent:

"Primer. Aprovar l'Acord regulador del complement de productivitat per la prestació de serveis en caps de setmana i festius del personal del Servei d'Atenció Domiciliària de l'Ajuntament de Ferreries, que resta redactat en els termes que figuren a l'annex.

Segon. Disposar que l'acord tingui la consideració de reglament intern de caràcter organitzatiu, amb eficàcia general per a tot el personal municipal.

Tercer. Ordenar la publicació del text íntegre al Portal de l'Empleat i al tauler d'anuncis, així com al Butlletí Oficial de les Illes Balears, per al seu coneixement general.

Quart. Notificar l'acord a les organitzacions sindicals representades a la Mesa General de Negociació i als òrgans interns corresponents per a la seva execució."

Firmat electrònicament (18 de juny de 2026)

El batle

Pedro Pons Huguet

ACORD REGULADOR DEL COMPLEMENT DE PRODUCTIVITAT PER LA PRESTACIÓ DE SERVEIS EN CAPS DE SETMANA I FESTIUS DEL PERSONAL DEL SERVEI D'ATENCIÓ DOMICILIÀRIA

Atès que l'Ajuntament de Ferreries presta el Servei d'Atenció Domiciliària, adreçat a garantir l'atenció i el suport a les persones usuàries en el seu entorn habitual, essent aquest un servei essencial per a la cobertura de necessitats bàsiques de la població.

Atès que, per tal d'assegurar la continuïtat i qualitat del servei, es considera necessari garantir la prestació del servei també durant els caps de setmana i dies festius, donada la naturalesa assistencial del mateix.

Atès que, en data 26 d'octubre de 2023, el Ple de l'Ajuntament de Ferreries va aprovar un complement de productivitat per a les treballadores familiars del servei, amb la finalitat de retribuir els serveis prestats en dissabtes, diumenges i festius, establint-se unes quanties determinades i el corresponent procediment de comunicació mensual a Recursos Humans.

Atès que, a dia d'avui, el servei és prestat per una treballadora familiar que voluntàriament manifesta la seva disponibilitat per treballar en dissabtes, diumenges i festius, si bé es preveu que en un futur aquesta disponibilitat pugui ser assumida per més d'una treballadora.

Atès que és voluntat de l'Ajuntament reconèixer i compensar adequadament la disponibilitat i l'especial dedicació del personal que presta serveis en caps de setmana i festius, establint un sistema retributiu específic que garanteixi una compensació digna per aquests serveis.

Atès que el conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Ferreries estableix que la jornada laboral serà la fixada per al conjunt de les Administracions públiques, i que l'horari de compliment s'acordarà amb la representació legal dels treballadors en funció dels diferents col·lectius de treball, fixant-se un temps mínim de permanència continuada de dilluns a divendres de 7:30 a 14:30 hores.

Atès que, d'acord amb les necessitats del servei, pot resultar necessari que el personal del Servei d'Atenció Domiciliària superi puntualment la jornada setmanal ordinària de 35 hores, especialment en supòsits de cobertura de vacances o altres incidències, i que en aquests casos es considera adient establir mecanismes de compensació horària, de manera que el còmput mensual de la jornada es mantingui en una mitjana de 35 hores setmanals.





Atès que, un cop aplicada la regulació aprovada pel Ple, s'ha posat de manifest la necessitat de desenvolupar i completar aquest marc mitjançant una regulació més detallada que defineixi tant la compensació econòmica per la prestació de serveis en dissabtes, diumenges i festius, com el procediment per a la seva assignació i gestió.

Atès que la regulació d'aquestes condicions es basa en la normativa laboral vigent i els drets retributius re-coneguts al Capítol III del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant, TREBEP).

Atès que les retribucions complementàries, reconegudes a l'article 24 del TREBEP, són les que retribueixen el grau d'interès, iniciativa o esforç amb què el funcionari exerceix el seu treball i el rendiment o resultats obtinguts, entre d'altres.

Atès que és de vital importància garantir el dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional, reflectit al Capítol IV del TREBEP, de tots els membres que realitzin torns en caps de setmana, mitjançant la Mesa de Negociació.

Per tot l'anterior, i a conseqüència de la negociació realitzada en el marc de la Mesa General de Negociació, la Cor-poració i els delegats de personal funcionari de l'Ajuntament de Ferreries, prenen i subscriuen el present Acord:

Primera. Objecte de l'acord

L'objecte del present acord és regular les condicions de prestació de serveis en dissabtes, diumenges i dies festius per part del personal laboral adscrit al Servei d'atenció domiciliària de l'Ajuntament de Ferreries, així com establir el sistema de compensació econòmica aplicable i el procediment per a la seva assignació.

Segona. Àmbit d'aplicació i vigència

El present acord serà d'aplicació a tot el personal laboral adscrit al Servei d'atenció domiciliària de l'Ajuntament de Ferreries que voluntàriament accepti treballar en dissabtes, diumenges i festius.

L'acord entrarà en vigor a partir de la seva publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears, prèvia negociació en la Mesa General de Negociació i aprovació pel Ple, i romandrà vigent fins a la seva modificació o derogació expressa.

Tercera. Jornada de treball

La jornada de treball del personal afectat serà la que estableixi el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Ferreries i la normativa aplicable al conjunt de les administracions públiques.

Amb caràcter general, la jornada ordinària es desenvoluparà de dilluns a divendres, dins la franja horària establerta. No obstant això, ateses les necessitats del Servei d'atenció domiciliària, el personal adscrit podrà tenir una distribució de jornada diferent, que inclogui la prestació de serveis en caps de setmana i festius.

Es podrà establir un torn específic de treball per al personal que presta serveis habitualment en caps de setmana, amb una distribució de la jornada de dijous a diumenge o altra que respongui a les necessitats del servei. Aquesta distribució tindrà la consideració de distribució irregular de la jornada, respectant en tot cas el còmput global de 35 hores setmanals en termes mensuals.

Quan, per necessitats del servei —especialment en supòsits de cobertura de vacances o altres incidències— es superi puntualment el còmput setmanal de 35 hores, es procedirà a la corresponent compensació horària en setmanes posteriors, de manera que el còmput mensual es mantingui dins la mitjana establerta, sense que aquesta superació constitueixi hores extraordinàries.

Quarta. Compensació econòmica per treball en dissabtes

La prestació de serveis en dissabtes serà compensada mitjançant l'assignació d'un complement de productivitat per import de 40 euros per cada dissabte efectivament treballat.

Aquest complement té caràcter no fix, no periòdic i no consolidable, i s'atribuirà exclusivament en funció dels serveis realment prestats.

Aquest concepte retributiu establert en aquest acord es veurà incrementat anualment d'acord amb l'increment general establert a la Llei de pressuposts generals de l'Estat.

Cinquena. Compensació per treball en diumenges i dies festius

La prestació de serveis en diumenges i dies festius serà compensada mitjançant l'assignació d'un complement de productivitat per import de 50 euros per cada dia efectivament treballat. Aquest complement tindrà igualment caràcter no fix, no periòdic i no consolidable.



Aquest concepte retributiu establert en aquest acord es veurà incrementat anualment d'acord amb l'increment general establert a la Llei de pressuposts generals de l'Estat.

Sisena. Absència de compensació horària específica

La prestació de serveis en dissabtes, diumenges i festius no donarà lloc a compensació horària addicional específica, atès que la compensació es realitza mitjançant el complement de productivitat regulat en el present acord.

Tot això, sense perjudici del règim general de còmput de jornada i de les compensacions horàries que puguin correspondre en cas que la distribució del servei faci que es superi puntualment el còmput setmanal de 35 hores, sense que aquesta superació constitueixi hores extraordinàries, de manera que el còmput mensual es mantingui dins la mitjana establerta.

Setena. Procediment per a l'assignació i abonament del complement

Amb caràcter mensual, la treballadora social responsable del servei emetrà informe en el qual es faran constar els dies efectivament treballats en dissabtes, diumenges i festius pel personal afectat.

Aquest informe serà tramès al departament de Recursos Humans, que tramitarà l'expedient corresponent.

La Batlia, mitjançant decret, aprovarà l'assignació individualitzada del complement de productivitat en funció dels serveis efectivament prestats.

Vuitena. Dret superior i condicions mínimes

Els drets reconeguts en el present acord són complementaris i no poden ser objecte de reducció per disposicions futures que no respectin la normativa aplicable.

Les condicions establertes constitueixen mínims, sense perjudici de millores que es puguin acordar posteriorment.

Novena. Indivisibilitat de l'acord

Tots els articles recollits en aquest acord, formen un tot orgànic i indivisible, no sent possible la seva aplicació parcialment.

Desena. Comissió d'interpretació i vigilància

En cas d'interpretació dubtosa de qualsevol article d'aquest acord, les parts es comprometen a reunir-se per a poder arribar a un acord.

Onzena. Modificació, supressió del complement i denúncia de l'acord

L'assignació i percepció del complement de productivitat establert en el present acord podrà ser modificada o suprimida en el moment de l'aprovació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) de l'Ajuntament de Ferreries, atenent criteris organitzatius, pressupostaris o de reordenació dels serveis, sense que això suposi reclamació posterior de consolidació d'aquest complement.

L'acord podrà ser denunciat per qualsevol de les parts amb notificació formal, establint-se la pròrroga automàtica fins a la signatura d'un nou acord o la modificació expressa.

Dotzena. Marc normatiu aplicable

El present acord es regeix pel que disposa la normativa aplicable al personal laboral al servei de les administracions públiques, el Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Ferreries, així com per la resta de normativa concordant en matèria de funció pública i règim local.

En tot allò no previst en aquest acord, serà d'aplicació la normativa vigent que resulti procedent.

