



Secció II. Autoritats i personal

Subsecció segona. Oposicions i concursos

AJUNTAMENT DE CALVIÀ**OFICINA MUNICIPAL DE TRIBUTS****6048*****Oferta pública d'ocupació per 2026 de l'Oficina Municipal de Tributs***

El Consell Rector de l'OMT en data 11 de juny de 2026 va aprovar l'oferta pública d'ocupació 2026 de l'Oficina Municipal de Tributs

El Reial decret llei 16/2025, de 23 de desembre, i en aplicació de l'article 134.4 de la Constitució Espanyola a falta d'aprovació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2026, es prorroga de forma automàtica la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per l'any 2023, fins a l'aprovació de la nova llei, que regula la configuració de l'oferta pública d'ocupació o instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal, quant al càlcul de la taxa de reposició determina l'esmentat article 20.1.1 que: "La incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida al sector públic, a excepció dels òrgans contemplats a l'apartat 1.e) de l'article anterior, es durà a terme mitjançant l'Oferta d'Ocupació Pública, com a plasmació de l'article anterior de la planificació dins un marc plurianual. A l'article 20.2.1 de l'esmentada llei es disposa que les ofertes d'ocupació pública s'articularan mitjançant les següents taxes de reposició d'efectius:

"a) Als sectors prioritaris la taxa serà del 120 per cent i als altres sectors del 110 per cent.

b) Les entitats locals que tingueren amortitzat el seu deute financer a 31 de desembre de l'exercici anterior tindran un 120 per cent de la taxa en tots els sectors".

D'acord amb l'informe de la Directora de l'Oficina Municipal de Tributs de data 22 de maig de 2026 sobre el càlcul de la taxa de reposició d'efectius i de les places que s'han d'incloure, aquesta oferta pública compleix les previsions de l'article 20 de la llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023. Conforme a l'establert a l'article 48 del conveni col·lectiu, i a l'article 7 i 37.11) de l'EBEP, en negociació dels criteris generals sobre ofertes d'ocupació pública, en reunió de negociació de data 23 de febrer de 2026, es van exposar i aprovar amb acord sindical, els criteris per determinar les places que s'inclourien dins de l'oferta d'ocupació pública de l'OMT per a l'exercici 2026, condicionat a la prorroga automàtica de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023.

Fonaments de dret

- L'article 91.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim local estableix que les Corporacions locals formularan públicament la seva oferta d'ocupació, ajustant-se en els criteris fixats en la normativa estatal bàsica.

- Reial decret llei 16/2025, de 23 de desembre, pel qual es prorroguen determinades mesures per fer front a situacions de vulnerabilitat social, i s'adopten mesures urgents en matèria tributària i de Seguretat Social, entre les quals, en aplicació l'article 134.4 de la Constitució Espanyola, la manca d'aprovació de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2026 determina la prorroga automàtica de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2023, fins a l'aprovació de la nova llei.

- L'article 193 de la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, que determina, que constitueix l'oferta d'ocupació pública anual de cada entitat local el conjunt de places vacants de personal funcionari i de personal laboral, amb dotació pressupostària, la cobertura de les quals resulta necessària i no és possible amb el personal existent. L'oferta pública ha d'indicar l'escala, la subescala, la classe o l'especialitat del personal funcionari, o el nivell i la categoria professional del personal laboral a què corresponguin les places vacants. L'oferta d'ocupació pública s'executa mitjançant les convocatòries de selecció d'acord amb el que disposa la Llei de funció pública de la comunitat autònoma de les Illes Balears i la legislació bàsica estatal, que han de reservar el percentatge legalment establert de places vacants per a persones amb discapacitat per facilitar el seu accés a la funció pública. L'oferta d'ocupació pública s'ha de publicar al Butlletí Oficial de les Illes Balears.

- L'article 47 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció pública de les Illes Balears.

- L'art. 70 del Text Refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'Empleat públic aprovat per reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre que estableix que "Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que s'hagin de proveir mitjançant la incorporació de nou ingrés, serà objecte de l'oferta d'ocupació pública, o mitjançant un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal".



Per tot això i vist el que disposa l'article 15.1 dels Estatuts de l'Oficina Municipal de Tributs en què s'estableix que l'aprovació de l'oferta d'ocupació pública de l'OMT correspon al Consell Rector, qui subscriu eleva al Consell Rector la següent:

PROPOSTA D'ACORDS

Primer: Aprovar l'Oferta d'Ocupació Pública del 2026, en els termes inclosos a l'informe de la Directora de l'OMT de data 22 de maig de 2026, que a continuació es transcriu:

GRUP/SUBGRUP	PLAÇA	ESCALA	Nº PLACES
A/A2	Tècnic de Gestió	Adm. General	1
C/C1	Administratiu	Adm. General	1

Segon: Publicar l'Oferta aprovada al Butlletí Oficial de les Illes Balears i a la seu electrònica.

Calvià, en la data de la firma electrònica (5 de juny de 2026)

El president de l'OMT

Javier Tascón Piña

