

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

AJUNTAMENT DE POLLENÇA

5876

Acord de suspensió de preceptes de l'Acord regulador (text articulat) de les condicions de treball del personal funcionari i del Conveni col·lectiu del personal laboral, respectivament, de l'Ajuntament de Pollença

Per mitjà de l'Acord del Ple de 30 d'abril de 2026, es va aprovar la suspensió dels preceptes que seguidament es relacionen del Conveni col·lectiu del personal laboral i de l'Acord regulador (text articulat) sobre les condicions de treball del personal funcionari, de conformitat amb el disposat en els articles 32 i 38.10 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut bàsic de l'Empleat Públic, respectivament:

- Conveni col·lectiu del personal laboral de l'Ajuntament de Pollença, quedant afectat per la suspensió el següent article:

- Article 26.- Complement de productivitat

- Acord regulador (text articulat) de les condicions de treball del personal funcionari, quedant afectat per la suspensió el següent precepte:

- Apartat 5, del seu intitulat Annex B, Complement de productivitat

La mesura, podrà aixecar-se, en el cas que es posin fi a les circumstàncies que justifiquen la seva adopció, o s'adoptin mesures normatives que puguin afectar la situació de la funció pública, o aprovin nous Convenis o Acords, que substitueixin als actualment en vigor. Al seu torn, la suspensió podrà prorrogar-se de persistir i continuar les circumstàncies que provoquen la seva adopció.

El que es fa públic per a general coneixement i efecte oportú, indicant que:

Per al personal funcionari

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, pot interposar-se recurs potestatiu de reposició en el termini d'un mes a comptar des de l'endemà de la seva notificació, o en el seu cas, publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears*.

El termini màxim per a dictar i notificar la resolució d'aquest recurs serà d'un mes a comptar des del dia següent a la data de presentació del mateix en el registre corresponent. Contra la resolució d'aquest recurs o la desestimació presumpta del mateix, no es pot interposar-se de nou el mateix recurs.

Exhaurida la via administrativa, es pot interposar recurs contenciós administratiu davant del jutjat contenciós administratiu de Palma, de conformitat amb l'article 8.1 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa en el termini màxim de dos mesos a comptar des de l'endemà de la seva notificació o sense termini per interposar-lo, des de l'endemà de la desestimació presumpta del recurs interposat. No obstant, no es podrà interposar aquest recurs fins que no sigui resolt expressament o s'hagi produït la desestimació presumpta del recurs de reposició.

Per al personal laboral

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar demanda davant dels jutjats del social, de conformitat amb l'article 69 de la Llei 36/2011, de 10 d'octubre, reguladora de la jurisdicció social, en el termini de dos mesos comptadors des de la data de la notificació de la present resolució.

En el supòsit que ens trobéssim davant d'accions derivades d'acomiadament o altres accions subjectes a terminis de caducitat com vacances, mobilitat geogràfica, modificació substancial condicions treball, suspensió o reducció jornada, conciliació, i altres segons preveu la Llei 36/2011, el termini d'interposició de la demanda és de vint dies hàbils o l'especial que sigui aplicable, comptats a partir del dia següent a aquell en què s'hagués produït l'acte o la notificació de la resolució impugnada, o des que s'hagi d'entendre esgotada la via administrativa en els altres casos, si bé la interposició de la reclamació prèvia suspèn el termini de caducitat, en els termes de l'article 73. S'exceptuen del requisit de reclamació prèvia els processos relatius a la impugnació de l'acomiadament col·lectiu pels representants dels treballadors, gaudi de vacances, matèria electoral, mobilitat geogràfica, modificació substancial de les condicions de treball, suspensió del contracte i reducció de jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció o derivades de força major, drets de conciliació de la vida personal, familiar i laboral als quals es refereix l'article 139, procediments d'ofici, conflictes col·lectius, impugnació de convenis col·lectius,



impugnació d'estatuts els sindicats o de la seva modificació, tutela de drets fonamentals i llibertats públiques, sent en aquests últims potestatiu, i reclamacions contra el Fons de Garantia Salarial, a l'empara del que preveu l'article 33 del text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors

Pollença, a data de signatura electrònica (8 de juny de 2026)

El batle

Martí March Cerdà

