

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

CONSELLERIA DE TREBALL, FUNCIO PÚBLICA I DIÀLEG SOCIAL

5630

Resolució de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social per la qual es disposa la inscripció i el dipòsit en el Registre de Convenis i Acords Col·lectius de les Illes Balears i la publicació en el Butlletí Oficial de les Illes Balears de l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de l'hostaleria de les Illes Balears, de data 9 d'abril de 2026 (codi de conveni 07000435011982)

Antecedents

1. En data 9 d'abril de 2026, les organitzacions sindicals i empresarials signants del Conveni col·lectiu del sector de l'hostaleria de les Illes Balears es reuniren en el si de la Comissió Paritària, amb la finalitat de tractar diverses qüestions relatives a la interpretació i aplicació del conveni col·lectiu.
2. En data 29 d'abril de 2026, la senyora Tatiana Manuela Muñoz Sánchez, en representació de la Comissió Paritària del conveni, va presentar, per mitjans electrònics, sol·licitud de registre i dipòsit de l'esmentada acta.

Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis col·lectius, acords col·lectius de treball i plans d'igualtat.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

Per tot això, dicta la següent

Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu del sector de l'hostaleria de les Illes Balears, de data 9 d'abril de 2026, en el Registre de Convenis i Acords Col·lectius de les Illes Balears.
2. Disposar la publicació de l'esmentada acta en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Ordenar la traducció del text a la llengua catalana i fer constar que la versió en castellà és el text original subscrit per la Comissió Paritària.
4. Notificar aquesta Resolució a la persona interessada.

Palma, signat electrònicament (15 de maig de 2026)

La directora general de Treball i Salut Laboral

Maria de la Luz Moreno Romero

Per delegació de la consellera de Treball, Funció Pública i Diàleg Social
(BOIB 99, de 26 de juliol de 2025)



**ACTA DE LA TERCERA REUNIÓ DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL XVII CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS**

(CODI CONVENI 07000435011982)

REUNITS

A Palma, el 9 d'abril de 2026, a les 12.15 hores, es reuneixen les persones següents a la seu de la UGT de Palma de Mallorca.

Organitzacions empresarials (d'ara endavant, la «part empresarial»)

1) Per part de la FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA DE MALLORCA (d'ara endavant, **FEHM**):

- Inés BATLE ERIKSSON
- Lara ALONSO BERNÁ
- Maria José AGUILÓ CERDÀ

Hi assisteixen Javier SOLA ORTIZ i Carmen BARDI VAL en qualitat d'assessors de la **FEHM**.

2) Per part de la FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA D'EIVISSA I FORMENTERA (d'ara endavant, **FEHIF**):

- Eva SANCHO (per videoconferència)

3) Per part de l'ASSOCIACIÓ MALLORQUINA DE CAFETERIES, BARS I RESTAURANTS (d'ara endavant, **Restauració CAEB**):

- Bartolomeu MAS BIBILONI

4) Per part de l'ASSOCIACIÓ BALEAR DE LLEURE I ENTRETENIMENT (d'ara endavant, **ABONE**):

- Carlos LUCIO (en substitució)

ASSOCIACIÓ DE BARS, RESTAURANTS I CAFETERIES D'EIVISSA I FORMENTERA (**PIMEEF**) i ASSOCIACIÓ MENORQUINA DE CAFETERIES, BARS I RESTAURANTS PIME han excusat la seva assistència a la reunió.

Organitzacions sindicals (d'ara endavant, la «part social»)

1) Per part de la FEDERACIÓ DE SERVEIS, MOBILITAT I CONSUM DE LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DE LES ILLES BALEARS (**FeSMC-UGT**):

- José GARCÍA RELUCIO (secretari general de la Federació)
- Cecilia BRIZUELA MOSQUERA
- Esther MARTÍN MOLINA
- Antonio SÁNCHEZ CAMPILLO

Hi assisteixen Lorenzo NAVARRO JIMENO i María GÓMEZ MERINO com a assessors de FeSMC-UGT.

En la data, l'hora i el lloc indicats, es reuneix la Comissió Paritària del Conveni col·lectiu d'hostaleria de les Illes Balears, degudament convocada; actua com a secretari el Sr. Javier Sola Ortiz, amb la finalitat de tractar els assumptes que comprèn l'ordre del dia de la sessió 1/2026.

MANIFESTEN

PRIMER. Fixació del criteri interpretatiu aplicable al còmput de l'antiguitat a l'efecte de la compensació per extinció que preveu l'article 33 del CCHIB

La Comissió examina la qüestió sotmesa a la seva consideració en relació amb la interpretació correcta de l'article 33 del XVII Conveni col·lectiu d'hostaleria de les Illes Balears (**CCHIB**), sota la rúbrica «Compensació a l'extinció de la relació laboral», una necessitat interpretativa que deriva de la doctrina establerta recentment per les sentències de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears núm. 45/2023, de 31 de gener de 2023, i núm. 108/2025, de 27 de febrer de 2025, que recauen sobre la previsió convencional esmentada, un precepte que reconeix una compensació convencional de naturalesa indemnitzatòria vinculada al cessament voluntari de la persona treballadora amb accés a la jubilació, condicionada al compliment de determinats requisits d'edat i antiguitat i quantificada en mensualitats de salari base, antiguitat i prorrata de gratificacions extraordinàries.



La discrepància interpretativa es contreu a determinar si, a l'efecte exclusiu de la compensació convencional que preveu l'article esmentat, en el cas de les persones treballadores fixes discontinües, el dret a aquesta compensació, el tram d'anys de servei i el nombre de mensualitats aplicable s'han de calcular atenent l'antiguitat total en l'empresa o, al contrari, exclusivament els períodes de prestació efectiva de serveis.

En el curs de la deliberació es contrasten, d'una part, la tesi que atén la suma dels períodes efectivament treballats i les equivalències de dos-cents setanta-quatre dies a la qual al·ludeix el precepte i, de l'altra, la interpretació que connecta el còmput amb la durada íntegra de la relació laboral des del seu inici fins a la seva extinció.

La Comissió pren en consideració, a aquest efecte, la doctrina judicial que s'identifica en la documentació aportada, singularment les sentències de la Sala Social del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears núm. 45/2023, de 31 de gener de 2023, i núm. 108/2025, de 27 de febrer de 2025, assumides com a criteri hermenèutic rellevant en aquesta matèria.

En vista de la doctrina esmentada, es deixa constància que la compensació que preveu l'article 33 constitueix una condició de treball vinculada a l'antiguitat o vinculació de la persona treballadora en l'empresa.

En conseqüència, la Comissió Paritària acorda interpretar que, en aquest marc convencional específic i en el cas de les persones treballadores fixes discontinües, la referència al temps de servei s'ha d'entendre efectuada a la totalitat de la durada de la relació laboral, computada des de la data d'inici fins a la data d'extinció, amb independència dels períodes d'inactivitat inherents a aquesta modalitat contractual.

Així mateix, es fa constar que no és admissible una interpretació de l'incís relatiu a la suma dels períodes treballats i a les equivalències de dos-cents setanta-quatre dies que permeti substituir, reduir o minorar el còmput de l'antiguitat total, ja que aquest enteniment no s'ajusta a l'article 16.6 de l'Estatut dels treballadors, d'acord amb la doctrina judicial ressenyada.

Per tot això, la Comissió fixa, en l'àmbit de les seves competències interpretatives i a l'efecte exclusiu de la compensació convencional que regula l'article 33, que aquesta compensació s'ha de calcular, respecte de les persones treballadores fixes discontinües, sobre la base de la seva antiguitat total en l'empresa, entesa com el període comprès entre l'inici i l'acabament de la relació laboral, i en queda exclosa qualsevol interpretació que redueixi el còmput esmentat als dies efectivament treballats.

Aquest criteri interpretatiu es formula en consideració a la configuració convencional específica, la finalitat i el pressupost causant de la compensació que preveu l'article 33, per la qual cosa s'ha d'entendre circumscrit a aquest àmbit material.

D'aquesta manera, aquest criteri interpretatiu s'incorpora a aquesta acta a fi d'afavorir una aplicació uniforme i segura de l'article 33 del Conveni en el seu àmbit propi i estricte.

SEGON. Sentència del Tribunal Suprem núm. 1050/2025, de 12 de novembre, en relació amb les especificitats dels treballadors fixos discontinus en matèria de vacances i dies festius

Havent-se dictat sentència ferma del Tribunal Suprem núm. 1050/2025, de 12 de novembre, que és plenament aplicable, s'acorda interpretar el següent:

- (i) L'apartat 6 de l'article 8 del CCHIB queda sense efectes.
- (ii) L'apartat 3 de l'article 7 del CCHIB queda sense efectes.
- (iii) L'article 17 del CCHIB queda en els seus propis termes i s'interpreta que queda sense efectes la referència a la disposició addicional onzena del Conveni que recull l'últim paràgraf de l'article.
- (iv) L'article 18 del CCHIB queda en els seus propis termes i s'interpreta que queda sense efectes la referència a la disposició addicional onzena del Conveni que recull l'últim paràgraf de l'article.

TERCER. Presa de raó del reglament intern de funcionament de la Subcomissió Paritària i delimitació de la seva naturalesa jurídica i àmbit competencial

La Secretaria ret compte de la recepció formal, mitjançant una comunicació remesa el 5 de febrer de 2026 pel Sr. Miquel Planas Font, de la 1a Acta de Constitució de la Subcomissió Paritària i del reglament intern de funcionament d'aquesta i en demana la tramitació per publicar-la en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

La Comissió deixa constància que, de conformitat amb els articles 85.3.e) i 91.1 de l'Estatut dels treballadors i amb la disposició addicional segona del CCHIB, la Comissió Paritària es configura com a òrgan paritari integrat per vuit membres —quatre de la representació sindical i quatre de la representació empresarial—, amb domicili i seu de reunions en els locals del TAMIB i amb funcions d'interpretació i vigilància del que s'ha pactat, mentre que la disposició addicional desena preveu, en el seu si, una Subcomissió Paritària per a l'anàlisi permanent de les especificitats pròpies de les activitats de restauració, lleure i entreteniment.



Rebut aquest reglament, la Comissió fa constar que la Subcomissió té naturalesa interna, tècnica, auxiliar i no decisòria, i pot desenvolupar funcions d'anàlisi, estudi, elaboració d'informes i formulació de propostes en el seu àmbit sectorial específic, però sense assumir facultats vinculants d'interpretació, modificació, adaptació o desenvolupament normatiu del Conveni, reservades legalment i convencionalment a la Comissió Paritària; en conseqüència, qualssevol acords o propostes que emanin d'aquella requeriran, en tot cas, la ratificació expressa d'aquesta Comissió per produir efectes.

La representació empresarial deixa expressament formulada la reserva davant qualsevol interpretació expansiva del reglament que excedeixi del marc competencial delimitat anteriorment.

QUART. Presa de coneixement de l'acord d'inaplicació de les condicions de treball que preveu el conveni subscrit per PASSION CAFÉ IBIZA, SL

Respecte de la comunicació de desvinculació de l'empresa PASSION CAFÉ IBIZA, SL, comunicada a la Comissió Paritària, que s'adjunta a aquesta acta com a annex I, es deixa constància de la seva recepció.

La representació de la UGT a la Comissió Paritària manifesta que aquesta no compleix els requisits que estableix l'article 82.3 del TRLET, ja que no hi ha constància que els treballadors representin efectivament la resta de la plantilla, atès que és una empresa que no disposa d'RLT.

Tancament de la sessió

I sense que hi hagi més assumptes per tractar, finalitza la sessió a les 12.45 hores del mateix dia i s'estén aquesta acta, que es remet per publicar-la oficialment en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.

I perquè així consti i tenguí els efectes corresponents, subscriuen aquesta acta la Secretaria de la Comissió Paritària i les persones assistents en representació de les parts signants del conveni.

ELS MEMBRES DE LA COMISSIÓ PARITÀRIA DEL XVII CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS

Maria José AGUILÓ CERDÀ (FEHM)

Inés BATLE ERIKSSON (FEHM)

Lara ALONSO BERNÁ (FEHM)

Eva SANCHO (FEHIF)

Bartolomé MAS BIBILONI (Restauració CAEB)

Carlos LUCIO (ABONE, en substitució)

Javier Sola Ortiz (secretari)

José García RELUCIO (UGT)

Cecilia BRIZUELA MOSQUERA (UGT)

Esther MARTÍN MOLINA (UGT)

Antonio SÁNCHEZ CAMPILLO (UGT)