

Secció III. Altres disposicions i actes administratius

CONSELL INSULAR DE MALLORCA

DEPARTAMENT DE PROMOCIÓ ECONÓMICA I DESENVOLUPAMENT LOCAL

5592

Conveni de col·laboració entre el Consell de Mallorca i la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears en matèria de formació per al personal al servei dels ajuntaments de Mallorca i de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears

Es publica el conveni que segueix, formalitzat el 22 de maig de 2026, de conformitat amb allò que estableix l'article 11.3b) de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic

Conveni de col·laboració entre el Consell de Mallorca i la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears en matèria de formació per al personal al servei dels ajuntaments de Mallorca i de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears

A Palma, a la data de la signatura electrònica

REUNITS

D'una part, Maria de Pilar Amate Rotger, en qualitat de consellera executiva del Departament de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local del Consell de Mallorca i CIF S0711002F, i actuant en nom i representació de l'esmentada institució.

D'una altra part, el Sr. Joan Rosselló Villalonga, síndic major de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears (d'ara endavant SCIB), d'acord amb el nomenament efectuat mitjançant el Decret 12/2024, de 4 de novembre, de la presidenta de les Illes Balears (BOIB núm. 146, de 7 de novembre), actuant en nom i representació de la SCIB a l'exercici de les facultats atribuïdes per l'article 24 de la Llei 4/2004, de 2 d'abril, de la SICB, amb l'autorització prèvia del Consell de la Sindicatura, atorgada per l'acord de 27 d'abril de 2026, en compliment de l'article 16.m de la mateixa Llei.

MANIFESTEN

Primer. L'existència dels consells insulars ve emparada a l'article 141.4 de la Constitució Espanyola. Les competències que exerceixen vénen definides, entre altres, en la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, la Llei 20/2006, de 15 de desembre, municipal i de règim local de les Illes Balears, i la Llei 4/2022, de 28 de juny, de consells insulars.

Segon. Entre les competències conferides als consells insulars destaca l'establerta a l'article 36.2 c) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, d'acord amb el qual correspon als consells insulars garantir l'acompliment de les funcions públiques necessàries en els ajuntaments i donar-los suport en la selecció i formació del seu personal, sense perjudici de l'activitat desenvolupada en aquestes matèries per l'Administració de l'Estat i la de les Comunitats Autònomes.

D'altra banda, l'article 42 j) del Reglament de Cooperació Local del Consell de Mallorca, estableix que són competències pròpies del Consell en matèria de cooperació local: "realitzar un Pla de Formació dirigida als treballadors de les entitats locals de l'illa de Mallorca a través de cursos de formació o conferències, ja sigui realitzat amb mitjans propis, conveniados o externalitzats".

Tercer. La SCIB és un òrgan que té el seu origen a l'article 82 de l'Estatut d'Autonomia de les Illes Balears, que li encomana la fiscalització externa de l'activitat econòmica, financera i comptable del sector públic de les Illes Balears, sense perjudici de les competències del Tribunal de Comptes. A més, l'article 1.2 de la Llei 4/2004, de 2 d'abril, estableix que la Sindicatura depèn orgànicament del Parlament de les Illes Balears, exerceix les seves funcions amb plena independència i està sotmesa únicament a l'ordenament jurídic.

Quart. D'acord amb l'article 28.2 de la Llei 4/2004, el personal al servei de la Sindicatura es regeix pel que disposen la mateixa Llei i el Reglament de règim interior i, en el que no estigui previst, li és d'aplicació el règim establert amb caràcter general per al personal al servei de l'Administració de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. En el mateix sentit es pronuncia l'article 56.3 del Reglament de règim interior de la Sindicatura, (BOIB núm. 78, de 21 de maig de 2005). Si bé cap d'aquestes normes no fa referència a la formació, el personal al servei de la Sindicatura té dret a la formació contínua i a l'actualització dels seus coneixements i capacitats professionals en els termes de l'article 14 g) del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic del Treballador Públic, aprovat pel Real decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre; de l'article 71 de la Llei 3/2007, de 27 de març, de la Funció Pública de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears; i de l'article 4.2 b) del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Real decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre.





Per a l'efectivitat del dret anterior, en l'àmbit de la Sindicatura de Comptes, el 6 d'abril de 2006, el Consell de la Sindicatura va aprovar el Pla de Formació continuada per al seu personal com a instrument estructurat i permanent de millora de les seves funcions. En l'apartat 4 del punt 3.2. de l'esmentat pla es preveu que la Sindicatura impulsarà i durà a terme la firma de convenis amb altres institucions per promoure l'organització conjunta d'activitats formatives.

Cinquè. L'article 3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, aplicable a ambdues institucions, preveu que les administracions públiques han de respectar en la seva actuació una sèrie de principis, entre els quals s'inclouen:

- Racionalització i agilitat dels procediments administratius i de les activitats materials de gestió.
- Responsabilitat per la gestió pública.
- Planificació i direcció per objectius i control de la gestió.
- Economia, suficiència i adequació estricta dels mitjans a les finalitats institucionals.
- Eficiència en l'assignació i utilització dels recursos públics.
- Cooperació, col·laboració i coordinació entre les Administracions Públiques.

Considerant que el Consell de Mallorca, des del Departament de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local, ha de prestar funcions de formació als treballadors de les entitats locals de l'illa de Mallorca i la Sindicatura està plenament centrada en assegurar el compliment de la normativa econòmica, financera i pressupostària en les esmentades entitats, i tenint en compte que són diverses les vegades que ja han col·laborat, interessa que l'esmentada col·laboració adquireixi fermesa i seguretat jurídica a través del present instrument.

Sisè. L'article 47 de la Llei 40/2015 preveu que les administracions públiques poden subscriure convenis per articular col·laboracions amb entitats públiques o privades per a finalitats d'interès comú.

Per tot això, ambdues parts consideren convenient la col·laboració en matèria de formació del Consell de Mallorca al personal de les entitats locals de l'illa de Mallorca i de la Sindicatura al seu propi personal i es reconeixen mútuament la capacitat legal necessària per formalitzar aquest conveni, d'acord amb les següents

CLÀUS ULES

Primera

Objecte

El present Conveni té per objecte establir el marc de col·laboració institucional entre el Consell de Mallorca (Departament de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local) i la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears, per al desenvolupament d'actuacions de formació, especialització i perfeccionament tècnic dels treballadors públics, a fi de promoure l'excel·lència en la gestió pública i en la prestació dels serveis a la ciutadania.

Les accions formatives derivades d'aquest Conveni es dirigeixen, amb caràcter preferent, al personal al servei de les corporacions locals de Mallorca, estenent la seva participació al personal de la SCIB.

Segona

Compromisos de les parts

Per a la consecució de l'objecte del present Conveni, ambdues institucions es comprometen a establir canals d'interlocució i coordinació tècnica permanents destinats a la detecció de necessitats formatives i al perfeccionament dels treballadors públics.

En aquest marc de cooperació, les parts promouran l'organització i execució d'activitats formatives en àrees d'interès comú, sota els següents compromisos específics:

2.1. Els compromisos de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears són els següents:

- a) Comunicar, amb prou antelació i conforme al calendari plantejat pel personal gestor en matèria de formació del Departament de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local, les propostes i títols d'accions formatives que resultin d'interès per al personal local i de la mateixa Sindicatura. En les esmentades propostes, la SCIB podrà incorporar aquells aspectes que estimi pertinents, incloent, si hi ha, la indicació del personal encarregat de la impartició de l'activitat.
- b) Col·laborar en l'organització de les accions formatives en aquelles matèries incloses dins del seu àmbit competencial, a fi de garantir el rigor tècnic i l'adequada actualització normativa de les esmentades accions. Aquesta col·laboració es materialitzarà mitjançant la participació de la SCIB en l'elaboració del pla de formació, o en la memòria tècnica del corresponent programa didàctic, podent formular observacions, proposar modificacions o introduir suggeriments de millora derivats de la detecció de necessitats formatives en el marc de la seva activitat de control extern sobre els ajuntaments.



- c) Facilitar l'accés del personal al servei dels ajuntaments a les accions formatives organitzades per la SCIB, subjecta a la disponibilitat de places i garantint el ple exercici dels seus drets com alumnes admesos.
- d) Tramitar les inscripcions i, una vegada finalitzada l'acció formativa, expedir les corresponents certificacions d'assistència o aprofitament a favor del personal local que compleixi els requisits d'avaluació fixats en cada convocatòria.
- e) Comunicar al Consell de Mallorca la necessitat de col·laboració per disposar d'espai físic amb prou antelació per a la correcta organització de l'activitat formativa, amb indicació, com a mínim, del nombre de participants previstos, horari i equipament necessari. L'ús de les esmentades instal·lacions quedarà subjecte a les instruccions del Servei de Prevenció de Riscos Laborals del Consell de Mallorca, segons les característiques de la sala assignada.
- f) Informar el Consell de Mallorca sobre les accions formatives organitzades per la SCIB, a través dels canals habilitats per la mateixa Sindicatura i amb prou antelació per garantir la seva difusió entre el personal dels ajuntaments.

2.2. Els compromisos del Consell de Mallorca (Departament de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local) són els següents:

- a) Comunicar a la SCIB, una vegada aprovat, el pla de formació anual i la seva calendarització. Així mateix, el Consell de Mallorca podrà, amb caràcter previ a la seva aprovació definitiva, remetre tant el projecte de l'esmentat pla, com les memòries tècniques de les corresponents activitats formatives relacionades amb les propostes realitzades o que resultin d'interès, a la SCIB, als efectes que aquesta pugui formular observacions, proposar modificacions o suggerir millores.
- b) Facilitar la participació del personal al servei de la SCIB en les activitats formatives integrades al pla de formació per al personal al servei dels ajuntaments de Mallorca, conforme als criteris de selecció i adjudicació de places, que s'estableixin en el programa didàctic de cada acció formativa.
- c) Tramitar les inscripcions i, una vegada finalitzada l'acció formativa, expedir les corresponents certificacions d'assistència o aprofitament a favor del personal de la Sindicatura que compleixi els requisits d'avaluació fixats en cada convocatòria.
- d) Col·laborar amb la SCIB en l'organització de la seva programació formativa mitjançant la posada a disposició i autorització d'ús dels espais físics i equipaments que el Consell de Mallorca tingui disponibles i que resultin necessaris per desenvolupar les activitats de formació d'interès per a ambdues institucions. Les gestions vinculades amb les reserves dels esmentats espais i equipaments disponibles, en el marc del present conveni, es canalitzaran i tramitaran a través del Departament de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local
- e) Donar publicitat a les accions formatives d'interès mutu a través dels canals institucionals i la seu electrònica del Departament.

Tercera

Coordinació

El personal gestor en formació del Departament de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local del Consell Mallorca serà l'encarregat de coordinar-se amb el personal de SCIB amb funcions en matèria de personal i/o formació.

Quarta

Perfecció i vigència

De conformitat amb el disposat a l'article 48.8 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, el present conveni es perfecciona per la prestació del consentiment de les parts, mitjançant la seva firma.

Aquest Conveni tindrà una vigència de quatre anys comptats a partir de la seva firma. En qualsevol moment abans de l'acabament del termini previst anteriorment, els signants podran acordar unànimement la seva pròrroga per un període de fins a quatre anys addicionals o la seva extinció, mitjançant addenda.

De conformitat amb l'establert a l'article 8.1.b) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, es donarà publicitat d'aquest conveni als portals de transparència d'ambdues institucions.

Cinquena

Règim econòmic

En cap cas no es preveu la satisfacció de contraprestacions que impliquin transferència econòmica entre les parts. En conseqüència, cada part assumirà les despeses que derivin de l'execució de les activitats formatives pròpies, amb independència que hi participi personal de l'altra part.

Sisena

Règim de responsabilitat i protecció de dades

Cada entitat assumirà la responsabilitat derivada dels processos de formació al personal que té encomanat, sense possibilitat de repercutir-la o transmetre-la a l'altra entitat per raó de l'assessorament prestat o el desplaçament efectuat per l'assistència (a excepció del personal formador, tal com s'estableix en la clàusula anterior).



Per donar compliment a la normativa en matèria de protecció de dades, les parts es comprometen a complir la Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals, així com el Reglament 2016/679 del Parlament europeu i del Consell de 27 d'abril de 2016 relatiu a la protecció de les persones físiques respecte al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE (Reglament general de protecció de dades).

En el tractament de les esmentades dades, les parts tindran la consideració de corresponsables del tractament, en aplicació de l'article 26 del Reglament general de protecció de dades (RGPD), sent responsabilitat de cada institució el tractament de les dades de les persones que participin, ja sigui com assistent o com formador, en la formació organitzada per cada una, havent d'incorporar les esmentades dades dins de l'activitat de tractament prevista a tals efectes. A més, en el tractament de les esmentades dades hauran de tenir en compte les consideracions següents:

- a. Atenent al principi de minimització, s'hauran de recollir les dades estrictament necessàries per a la correcta organització de la formació, això és les dades identificatives i financeres, si procedeix.
- b. En el cas de produir-se un incident de seguretat que afecti les dades incloses en aquest conveni, les parts es comprometen a informar-se mútuament amb la màxima celeritat possible a fi de complir les obligacions legalment establertes.

Setena

Modificació

El present conveni només pot modificar-se per acord exprés de les parts durant la seva vigència. Igualment, en qualsevol moment durant la vigència del conveni, es podrà ampliar o reduir l'assistència convinguda sempre que existeixi acord exprés de les parts. Qualsevol modificació es formalitzarà mitjançant la corresponent addenda al conveni.

Vuitena

Control i vigilància de l'execució del conveni

Per a la vigilància i control de l'execució d'aquest conveni i dels compromisos adquirits amb la seva firma s'estableix una comissió de seguiment, formada per dos membres de cadascuna de les parts. Aquesta comissió resoldrà qualsevol problema d'interpretació o compliment que pogués plantejar-se. Les normes de funcionament de l'esmentada comissió es regiran per la normativa reguladora del règim d'òrgans col·legiats de les Administracions Públiques. Les parts determinaran mitjançant annex la composició de la comissió que es reunirà a sol·licitud de qualsevol d'elles.

Novena

Causes de resolució

El Conveni s'extingirà d'acord amb les causes de resolució previstes en els apartats a) a i) de l'article 51 de la Llei 40/2015.

Dècima

Naturalesa del conveni i jurisdicció

El present conveni té naturalesa administrativa quedant sotmès al règim jurídic de convenis previst al capítol VI del títol preliminar de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic. Les controvèrsies sobre la interpretació i execució del present conveni seran resoltes al si de la comissió de seguiment i, en el cas que no fos possible, l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu serà el competent per resoldre les qüestions litigioses que poguessin suscitar-se entre les parts, de conformitat amb el disposat als articles 1 i 2 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de l'esmentada jurisdicció.

I perquè consti, i en prova de conformitat amb el contingut d'aquest conveni, es firma en la data que consta en les signatures electròniques que figuren en aquest document.

(Signat electrònicament: 22 de maig de 2026)

La conseller executiva de Promoció Econòmica i Desenvolupament Local

Maria del Pilar Amate Rotger

El síndic major de la Sindicatura de Comptes de les Illes Balears

Joan Rosselló Villalonga

